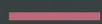


ORACLE

Ein leistungsstarkes Personalmanagement schaffen



Ein Playbook für Führungskräfte im Personalwesen



Inhaltsverzeichnis

Ein leistungsstarkes Personalmanagement	3
Eine klare Vision und ein klares Konzept für ein leistungsstarkes Personalmanagement	4
Das optimale Modell für ein leistungsstarkes Personalmanagement	5
Leistungsstarke HR-Fähigkeiten ermöglichen	6
Technologie und KI für Ihr leistungsstarkes Personalkonzept nutzen	7
Agilität und ein leistungsstarker HR-Mehrwert	8
Kontinuierliche Weiterentwicklung Ihres leistungsstarken HR-Teams	9
Sind wir bald da...?	10

Ein leistungsstarkes Personalmanagement schaffen

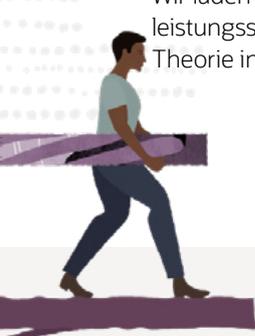
Es ist kein Geheimnis, dass leistungsstarke Unternehmen auf leistungsstarken Mitarbeitern aufgebaut werden.

Angesichts einer Vielzahl von Variablen, die sich auf Unternehmen auswirken, wie z. B. Mitarbeiterbedürfnisse oder Kundenerwartungen, sind Personalverantwortliche in der Lage, ein Umfeld zu schaffen, das das Engagement der Mitarbeiter fördert, den Unternehmenserfolg vorantreibt und so ein nachhaltiges Wachstum gewährleistet.

Wir laden Sie ein, herauszufinden, wie Sie beim Thema leistungsstarkes Personalmanagement mit Oracle die Theorie in die Praxis umsetzen können.

In diesem Playbook betrachten wir sechs Schritte, die in den drei Schlüsselbereichen jeder Organisation zu unternehmen sind, um Sie auf den Weg zu einem leistungsstarken Personalmanagement zu führen.

Dazu gehören die Neugestaltung Ihres HR-Betriebsmodells durch die am besten geeigneten Prozesse, Tools und Governance, die Wiederbelebung Ihrer Fähigkeiten und Kultur durch die richtigen Kompetenzen, Richtlinien und Arbeitsethik sowie die Maximierung Ihres Durchsatzes, Ihrer Agilität und Ihrer Ergebnisse durch die erfolgreiche Zusammenführung all dieser Komponenten.



Betriebsmodell

Eine klare Vision und ein klares Konzept für ein leistungsstarkes

Das optimale Modell für ein leistungsstarkes

Fähigkeiten & Kultur

Durchsatz & Ergebnisse

Eine klare Vision und ein klares Konzept für ein leistungsstarkes Personalmanagement

Jede Organisation muss eine Vision und eine Strategie für ihre Mitarbeiter haben. Es ist jedoch entscheidend, erstens die aktuelle Zusammensetzung der Belegschaft dem voraussichtlichen künftigen Bedarf gegenüberzustellen sowie zweitens die Personalstrategie auf die übergreifenden strategischen Ziele der Organisation abzustimmen und die Auswirkungen dieser Strategie auf die Mitarbeiter auf allen Ebenen zu berücksichtigen.

Dabei geht es darum, sich proaktiv an der Szenarioplanung für Ihr Unternehmen insgesamt zu beteiligen, z.B. an der Horizonszerlegung oder am Benchmarking von Bereichen für Wachstum und Resilienz – Bereiche, in denen die Personalabteilung nachweislich eine Führungsrolle übernehmen kann. Gleichzeitig ist es auch ausschlaggebend, die Art von Ergebnissen anzustreben, die die Menschen befähigen, einen größeren organisatorischen Erfolg zu erzielen.

Um Ihre aktuelle Personallandschaft zu verstehen, benötigen Sie umfangreiche und genaue Personaldaten und -einblicke sowie einen guten kaufmännischen Scharfsinn und die Fähigkeit, organisatorische Ziele in messbare Personalinitiativen umzusetzen.

Ein evidenzbasierter HR-Ansatz führt in diesem Fall zu fundierteren und genaueren Antworten auf zwei grundlegende Fragen. Erstens: Welche sind die wichtigsten Probleme (oder Chancen), denen sich Ihr Unternehmen gegenüber sieht und die für die Personalabteilung relevant sind? Zweitens: Welche Lösungen (oder Interventionen) könnten am ehesten helfen?

Lösungen im Blickpunkt

Oracle Fusion HCM Analytics nutzt ein einheitliches Datenmodell, um Ihre Mitarbeiter mit intelligenten Analysen, sprachgesteuerter Visualisierung und vernetzten Personalinformationen über alle HR- und weiteren Geschäftsprozesse hinweg zu unterstützen. So erhalten Sie nachweisbare, vor Ort erhobene Daten, die Ihnen Aufschluss darüber geben, was Ihr Unternehmen als Nächstes tun kann.

Unser Unterstützungsangebot

Unser HR-Transformationsteam bietet Ihnen fachkundige Einblicke, um Sie beim Erreichen Ihrer gewünschten Unternehmensergebnisse zu unterstützen. Wir haben bereits viele HR-Führungskräfte bei der Planung und Umsetzung der Transformation ihres Personalmanagements unterstützt, indem wir ihnen Ratschläge zu optimalen HR-Betriebsmodellen, zum Veränderungsmanagement, zu einer agilen Denkweise und Kultur sowie zu modernen Cloud-Technologien und Dateneinblicken gegeben haben.

Einen Business Case aufstellen

- ✓ Erstellen Sie eine Single Source of Truth aus Ihren Daten, um ein neues Maß an Transparenz in Bezug auf Ihre Mitarbeiter zu erhalten und die Leistung besser auf die strategischen Ziele abzustimmen
- ✓ Transformieren Sie Ihr Personalwesen in der Cloud, um neue Erkenntnisse mit fundiertem Fachwissen zu gewinnen und realistische, zukunftsweisende Geschäftsziele zu erreichen
- ✓ Messen und bewerten Sie bestehende Geschäftsprozesse und -instrumente, um den Mehrwert des Personalmanagements zu demonstrieren, die Gesamtbetriebskosten zu senken, das Risikomanagement zu verbessern sowie Herausforderungen und Chancen klar zu benennen

Mehr erfahren

Produkttour zu
Oracle Fusion HCM
Analytics

Demo hier
anfordern

Das optimale Modell für ein leistungsstarkes Personalmanagement

Agilität und Wandel sind die neuen Hauptmerkmale des modernen HR-Betriebsmodells. Die Kombination von Tools und geschäftsübergreifender Transparenz ermöglicht es der Personalabteilung, sich auf die neuesten Prioritäten einzustellen, um eine optimale Personalleistung zu erzielen und den Unternehmenswert zu steigern.

Dazu ist es notwendig, die wichtigsten Probleme Ihrer Mitarbeiter in Bezug auf ihre Leistung und ihr Potenzial, ihre Stimmung und ihr Engagement sowie ihre Vielfalt besser zu verstehen, um zu verstehen, wo die Personalabteilung einen gezielten Wertbeitrag leisten kann. Die Fähigkeit, flexibel auf die Bedürfnisse der Organisation zu reagieren, festigt die Personalabteilung in ihrer Rolle als strategischer Partner, an den sich die Führungskräfte wenden.

In diesem Schritt können Sie Ihre Mitarbeiterangebote untersuchen, testen, flexibel gestalten und sie direkt mit den vereinbarten Maßnahmen und Ergebnissen verknüpfen. Sie sind die erste Anlaufstelle für Mitarbeiter und Führungskräfte, wenn es um den neuen Ansatz geht. Eine leistungsstarke Personalabteilung übernimmt die Führung.

Lösungen im Blickpunkt

[Oracle Workforce Management](#) bietet vernetzte HR-Daten in Echtzeit für eine klare Verfolgung, Berichterstattung und Verwaltung Ihrer gesamten Belegschaft. So erhalten Sie einen unmittelbaren Überblick darüber, wie und wo Ihr Unternehmen Strategien und Ziele vom Personalmanagement benötigt – die Grundvoraussetzung für ein leistungsstarkes Personalmanagement.

Unser Unterstützungsangebot

Mit Oracle Cloud HCM können Sie Datensilos beseitigen und sicherstellen, dass alle Mitarbeiterdaten in einem einheitlichen Format gespeichert werden. Sie können von überall aus in Echtzeit auf diese Daten zugreifen, um Einblicke in Bereiche wie Mitarbeiterengagement, Leistung und Mitarbeiterbindung zu erhalten. Darüber hinaus helfen wir Ihnen, Ihre Denkweise zu optimieren und Ihr HR-Modell zu verbessern. Das tun wir, indem wir Automatisierung nutzen, um den manuellen Verwaltungsaufwand zu minimieren und Ihre strategische Agilität und Resilienz zu maximieren.

Einen Business Case aufstellen



Nutzen Sie geschäftsübergreifende Einblicke anhand von KI- und ML-Analysen, um ein tieferes Verständnis für betriebliche Stärken und Schwächen zu erlangen und zu erkennen, worauf Sie sich konzentrieren sollten



Vereinheitlichen Sie Ihren Ansatz für Mitarbeiterdaten, um alle HR-Transaktionen zu erfassen und sie mit umfassenderen Geschäftsdaten wie ERP zu verknüpfen



Steigern Sie die Kundenzufriedenheit über die Personalabteilung, indem Sie die Employee Experience verbessern und auf echte geschäftliche Herausforderungen reagieren

Mehr erfahren

Tour zu Oracle Workforce Management

Demo hier anfordern

Leistungsstarke HR-Fähigkeiten ermöglichen

Nachdem Sie die Möglichkeiten zur Förderung des Potenzials eines leistungsstarken Personalmanagements ausgelotet haben, ist es nun an der Zeit, einen Blick auf die HR-Kompetenzen Ihres Teams zu werfen.

Hier knüpfen wir auf Ideen, Ambitionen und Erkenntnissen an, um die notwendigen Plattformen und Komponenten zu entwickeln, die erforderlich sind, um das leistungsstarke Personalmanagement zum Leben zu erwecken.

Traditionelle HR-Fähigkeiten und -Kompetenzen müssen durch eine Reihe multidisziplinärer Fähigkeiten ergänzt werden, die von Data Science über Projektmanagement und Design Thinking bis hin zur Unternehmensberatung reichen. Ein leistungsstarkes Personalmanagement erfordert besser abgestimmte Vorgehensweisen, um zu einem stärker evidenzbasierten, erkenntnisorientierten Ansatz überzugehen. Außerdem erfordert es, dass sich Personalverantwortliche auf allen Ebenen mit Technologie und Innovation (z. B. KI) auseinandersetzen. Das alles sind grundlegende Kompetenzen, die leistungsstarke HR-Teams heute und in der Zukunft haben müssen.

Lösungen im Blickpunkt

Dynamic Skills hilft HR-Managern, Qualifikationsdefizite über einen zentralen Hub schnell zu erkennen und zu beheben, um die Kompetenzentwicklung sowohl individuell als auch im gesamten Team zu überprüfen, zuzuweisen und zu verwalten. Auf diese Weise können Sie die Stärken der Personalabteilung mit den sich gerade entwickelnden Fähigkeiten und den erforderlichen Instrumenten in Einklang bringen, die letztendlich in die gesamte Organisation einfließen können.

Unser Unterstützungsangebot

Mit Oracle Dynamic Skills können Sie von der Deep-Learning-Engine von Oracle profitieren, die Sie bei der Suche, der Erkennung, der Verwaltung und dem Ausbau der Fähigkeiten unterstützt, die Ihre Talentkette ausmachen. Dabei geht es darum, die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter zu verstehen, sie mit relevanten Fähigkeiten in Verbindung zu bringen und ihre berufliche und persönliche Entwicklung zu fördern.

Einen Business Case aufstellen

- ✓ Bereiten Sie die Kontinuitätsplanung vor und passen Sie sie schnell und nahtlos an geschäftliche Veränderungen an
- ✓ Fördern Sie eine kontinuierliche berufliche Entwicklung innerhalb der Personalabteilung, die sich direkt und positiv auf die allgemeinen Geschäftsergebnisse auswirkt
- ✓ Betrachten Sie die Analytik als ein Werkzeug zur vorausschauenden Wartung Ihres Unternehmens, das aufzeigt, worauf sich die Personalabteilung als Nächstes konzentrieren muss, um die Fähigkeiten der Belegschaft zu fördern

Mehr erfahren

Tour zu Oracle
Dynamic Skills

Demo hier
anfordern



Technologie und KI für Ihr leistungsstarkes Personalkonzept nutzen

Natürlich hat jede organisationsweite Veränderung deutliche kulturelle Auswirkungen auf die Belegschaft, sei es zum Guten oder zum Schlechten. Ihr Anspruch an ein leistungsstarkes Personalmanagement mag vielleicht im Einklang mit der Vision und der Strategie Ihres Unternehmens und startklar sein, aber ist Ihr HR-Team auch gerüstet, fähig und motiviert, den digitalen Wandel zu beschleunigen und die dynamischen Bedürfnisse Ihrer Belegschaft zu erfüllen?

Der moderne Arbeitnehmer erwartet, dass er am Arbeitsplatz als Individuum behandelt wird. Daher ist die Personalisierung des Mitarbeiterangebots wichtiger als je zuvor.

KI-gestützte Tools können die Personalisierung in einer Weise skalieren, wie es das Personalmanagement allein niemals könnte. Setzen Sie Technologie ein, um jedem einzelnen Mitarbeiter einen personalisierten, kundenähnlichen und ansprechenden HR-Service zur Verfügung zu stellen.

Lösungen im Blickpunkt

[Oracle ME \(My Experience\)](#) ist eine vollständige Employee Experience-Plattform, die es Ihnen ermöglicht, das gleiche Engagement in Ihren Mitarbeitern auszulösen, das die besten CX-Lösungen in Ihren Kunden auslösen. Es bietet personalisierte, überzeugende Mitarbeiteransprachen, Beratung, Unterstützung und Verständnis, damit Ihre Mitarbeiter Kontakte knüpfen, wachsen und sich wohlfühlen können.

Unser Unterstützungsangebot

Wir unterstützen Sie bei der Anpassung Ihrer Mitarbeiter an die transformationsbedingten Veränderungen durch eine sorgfältig koordinierte, schrittweise Einführung neuer Cloud-Integrationen und -Konfigurationen. So können Sie und Ihre Teams die Kunst des Möglichen in Bezug auf Technologie und KI verstehen. Darüber hinaus bietet unser [HR Help Desk](#) eine skalierbare und einheitliche Verwaltung von Serviceanfragen, die es Ihren Mitarbeitern ermöglicht, ihre eigenen Antworten zu finden, ohne dass sensible Daten in die falschen Hände geraten können.

Einen Business Case aufstellen

- ✓ Definieren Sie die Rolle Ihrer Personalverantwortlichen neu, um eine effektivere und relevantere digitale Transformation zu fördern
- ✓ Nutzen Sie [Oracle Grow](#), um Schulungen, Kompetenzentwicklung und Karrieremobilität zu vereinheitlichen sowie den individuellen und geschäftlichen Erfolg zu steigern
- ✓ Heben Sie die wichtigsten Bereiche hervor, auf die sich Ihre Personalabteilung angesichts der vielfältigen und dynamischen Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter konzentrieren sollte, und wie sie ihre digitalen Fähigkeiten ausbauen können, um auf diese Bedürfnisse einzugehen

Mehr erfahren

Produkttour zu
Oracle ME

Demo hier
anfordern

Agilität und ein leistungsstarker HR-Mehrwert

Während die Qualität der organisatorischen Services und die kommerziellen Ergebnisse immer im Vordergrund stehen, konzentriert sich dieser Schritt auf die Einrichtung eines kontinuierlichen Verbesserungszyklus in der gesamten Personalabteilung, der sowohl Ihren Mitarbeitern als auch dem Unternehmen als Ganzes zugute kommt.

Besonders wichtig sind dabei der Aufbau und die Stärkung der Verbindungen zwischen der Personalabteilung, den funktionalen Einheiten und den Führungskräften durch cloudbasierte Tools, die allen Nutzern die Einblicke und Fähigkeiten bieten, die sie benötigen, um weiterhin voranzukommen.

Moderne Personalabteilungen und -systeme können nicht untätig bleiben. Die Personalabteilung muss die Interessengruppen Führungskräfte, Fachkräfte und Mitarbeiter durch regelmäßige Überprüfungen und Bewertungen sowie durch eine Offenheit gegenüber Veränderungen leiten.

Lösungen im Blickpunkt

Mit [Oracle Journeys](#) können Organisationen den Erfolg fördern, indem sie die Mitarbeiter bei beruflichen und persönlichen Angelegenheiten unterstützen, z. B. beim Onboarding, bei der Erkundung von Karriereoptionen, beim Wechsel in eine neue Rolle oder beim Start eines neuen Projekts – all das über eine einzige Benutzererfahrung, basierend auf einem einzigen Quellsystem: Oracle Fusion Cloud HCM.

Unser Unterstützungsangebot

Mit unserer Unterstützung können Sie personalisierte Employee Experiences bieten und Ihren Mitarbeitern durch die Kombination von kontextbezogenen Analysen und einer geführten digitalen Journey helfen, fundierte Entscheidungen zu treffen. Sie können außerdem den Einfluss dieser Journeys steigern, indem Sie eine Verbindung zu Anwendungen von Drittanbietern herstellen. Gleichzeitig gewährleisten Sie dabei eine einheitliche Lernerfahrung im Personalwesen und die Sicherheit der Mitarbeiterdaten.

Einen Business Case aufstellen

- ✓ Verstehen Sie die einzelnen Mitarbeiter besser und bringen Sie die richtigen Talente enger mit den wichtigsten Unternehmensstrategien zusammen
- ✓ Entwickeln Sie Ihre Change Management-Ansätze weiter, sodass sie sowohl auf die wichtigsten Unternehmensstrategien als auch auf die Erwartungen der Mitarbeiter abgestimmt sind, um den neuen Weg beschreiten zu können
- ✓ Ermöglichen Sie es der Personalabteilung, Initiativen zur Stärkung der Markenagilität und -identität Priorität einzuräumen.

Demo hier anfordern

Kontinuierliche Weiterentwicklung Ihres leistungsstarken HR-Teams

Ihre leistungsstarke HR-Maschine läuft jetzt einwandfrei. Und was nun?

Da Sie die qualitativ hochwertige Bereitstellung Ihres HR-Angebots nun einfacher gewährleisten und Ergebnisse mit Oracle Cloud HCM messen können, sind die Grundlagen für Ihre Entwicklung und Leistungssteigerung im Laufe der Zeit geschaffen. Sie können Personaltrends in den Bereichen Recruiting, Personal und Nachfolge, Weiterbildung und darüber hinaus erkennen und mithilfe des Systems gezielte HR-Maßnahmen auf der Grundlage konkreter Messungen entwickeln. Sie können den HR-Mehrwert quantifizieren und Business Cases für Investitionen in Bereichen mit hohem Wirkungsgrad erstellen, auf die Sie sich konzentrieren müssen.

Die Oracle Cloud HCM-Technologie wird vierteljährlich durch Verbesserungen und Innovationen ergänzt. Das bedeutet, dass Ihre Führungskräfte, Manager und Mitarbeiter weiterhin von dieser kontinuierlichen Entwicklung profitieren können, um sicherzustellen, dass die Personalabteilung auch langfristig leistungsstark bleibt.

Als Oracle Cloud HCM-Kunde treten Sie einem Expertencenter von leistungsstarken HR-Teams bei, mit denen Sie sich austauschen und von denen Sie lernen können.

Lösungen im Blickpunkt

Talent Management bietet Managern eine einheitliche, konsolidierte Ansicht der Teamkompetenzen, der Leistung und der Nachfolgeplanung.

Das bedeutet, dass Sie eine klare und einheitliche Übersicht über die Leistung Ihres Teams erhalten, sowohl jetzt als auch in der Zukunft.

Unser Unterstützungsangebot

HR- und Talentverantwortliche, die eine Partnerschaft mit uns eingehen, profitieren von einem beispiellosen, leistungsstarken und kontinuierlichen Zugang zu Oracle Cloud HCM-Verbesserungen. Sie erhalten uneingeschränkten Zugang zu Funktionen und Innovationen, die es Ihrer Belegschaft nicht nur ermöglicht, die Unternehmensziele und die Erwartungen der Mitarbeiter von heute zu erfüllen, sondern auch, flexibel und resilient zu bleiben und sich auf alles vorzubereiten, was die Zukunft für Ihre Mitarbeiter bringen wird.

Einen Business Case aufstellen

- ✓ Schaffen und beschleunigen Sie eine evidenzbasierte HR-Kultur, die bewährte Personal- und Geschäftstrends etabliert
- ✓ Ermöglichen Sie ein Wachstums- und Kreativitäts-Mindset im Personalmanagement mit klarerem Zugang und Verständnis über organisatorische Berührungspunkte und Journeys hinweg
- ✓ Bauen Sie eine agile Belegschaft auf, indem Sie eine genaue Aufzeichnung von Qualifikationsdaten und Mitarbeiterkompetenzen erstellen, ergänzt durch KI-gesteuerte Karrieren und Schulungen, um die Zukunft Ihrer Belegschaft zu sichern

Mehr erfahren

Produkttour zu
Oracle Recruiting

Demo hier
anfordern

Sind wir bald da...?

In jedem leistungsstarken Unternehmen lautet die Antwort auf diese Frage jedes Mal: „Es gibt immer mehr zu tun“. Dieses Mindset ist enorm wichtig für unser Engagement für Ihren leistungsstarken HR-Ansatz.

Ihr Unternehmen und die Herausforderungen, denen es sich stellen muss, sowie die Wachstums- und Modernisierungsmöglichkeiten, um eine leistungsstarke Belegschaft anzuziehen, zu halten und zu fördern, entwickeln sich ständig weiter.

Da die Personalabteilung bei dieser Entwicklung eine so grundlegende Rolle spielt, ist es wichtiger denn je, dass sie sich mit der richtigen Technologie für den Erfolg rüstet, um ihre Mitarbeiter und das Unternehmen als Ganzes bestmöglich zu unterstützen.

Um mehr darüber zu erfahren, wie Oracle Ihnen helfen kann, ein leistungsstarkes Unternehmen neu zu gestalten, aufzubauen und auszubauen, fordern Sie eine Live-Demo an oder [kontaktieren Sie uns](#).

Live-Demo anfordern



Copyright © 2023, Oracle, Java, MySQL und NetSuite sind eingetragene Marken von Oracle und/oder verbundenen Unternehmen. Andere Namen und Bezeichnungen können Marken ihrer jeweiligen Inhaber sein. Dieses Dokument wird ausschließlich zu Informationszwecken bereitgestellt. Die hier enthaltenen Inhalte können jederzeit und ohne Ankündigung geändert werden. Es besteht keine Garantie, dass dieses Dokument fehlerfrei ist, und es werden keine weiteren Garantien oder Bedingungen gewährt, weder ausdrücklich noch stillschweigend, einschließlich der stillschweigenden Garantien und Bedingungen der Marktgängigkeit oder Eignung für einen bestimmten Zweck. Wir lehnen jegliche Haftung für dieses Dokument ausdrücklich ab, und es entstehen weder direkt noch indirekt vertragliche Verpflichtungen aus diesem Dokument. Dieses Dokument darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung weder elektronisch noch mechanisch für irgendeinen Zweck vervielfältigt oder übermittelt werden.

