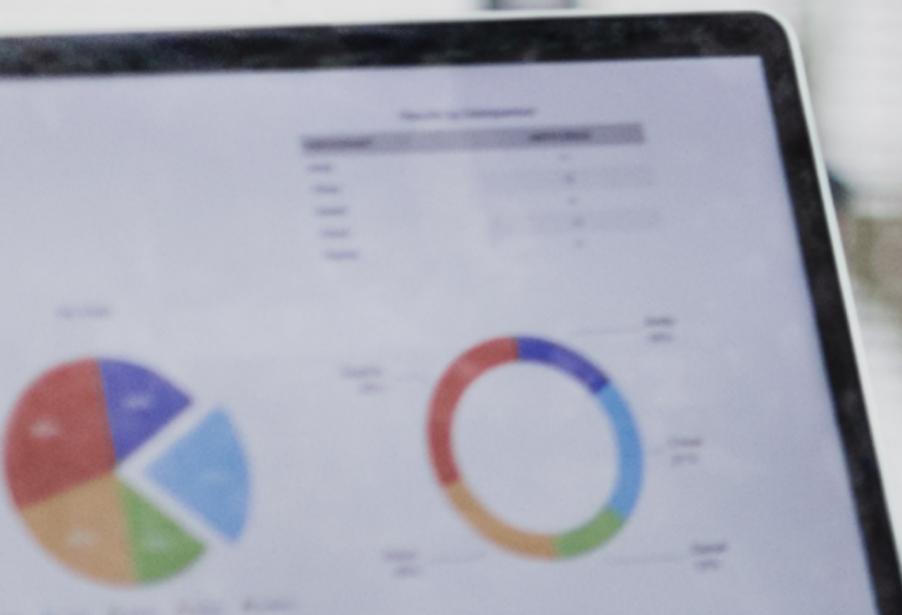


ORACLE

Oracle Fusion HCM Analytics

Pilotez votre stratégie RH en vous aidant d'une analyse intelligente pour tous

[En savoir plus](#)



Aperçu

Fonctions clés

Cas d'usage

Plus d'informations

Pilotez votre stratégie RH en vous aidant d'une analyse intelligente pour tous

Les données sont omniprésentes dans votre entreprise, mais accéder à ces données, les comprendre et les faire parler est plus difficile. Vous vous posez des questions sur vos collaborateurs, à propos notamment de leurs performances et leur potentiel, leur attitude, la diversité, pour la situation actuelle et à venir. Ces informations sont nécessaires pour guider efficacement votre stratégie RH et faire croître votre activité. Avec Oracle HCM Analytics, nous avons facilité l'accès aux réponses dont vous avez besoin et à de nouvelles connaissances organisationnelles. Les analyses vocales et prédictives permettent aux managers et aux responsables RH de poser des questions et de recevoir des réponses sous une forme visuellement attrayante, quel que soit l'endroit où ils se trouvent. Équipez vos décideurs avec des analyses, une compréhension et des conseils à l'échelle de l'entreprise pour améliorer la performance globale de votre entreprise.

Des analyses vitales

Commencez par prendre des décisions qui influencent votre manière d'accompagner, développer et fidéliser vos collaborateurs.

Visualisation vocale

Pensez-y, exprimez-la, visualisez-la et prenez des mesures. Il suffit de poser n'importe quelle question RH pour recevoir une réponse rapide et visuelle.

Une meilleure connaissance des collaborateurs connectés

Découvrez les liens importants entre les données sur vos collaborateurs et anticipez les résultats pour l'ensemble de votre entreprise.



Aperçu

Fonctions clés

Cas d'usage

Plus d'informations

Faites émerger des analyses approfondies relatives à vos collaborateurs

Accédez immédiatement aux informations clés sur vos collaborateurs grâce à des analyses prédéfinies, vocales et prédictives, sans codage. Oracle HCM Analytics utilise ces technologies pour faire émerger des informations peu évidentes, ce qui aide les responsables RH à améliorer la satisfaction, la performance et la rétention de leurs collaborateurs tout en optimisant les budgets grâce à des analyses à l'échelle de l'entreprise.

- Réduisez la rotation des salariés grâce à une compréhension approfondie de la situation actuelle
- Identifiez les principales tendances en matière de talents pour fidéliser vos collaborateurs
- Accédez à plus d'informations grâce à une expérience simple de type recherche
- Prévoyez les résultats et identifiez les domaines sur lesquels porter votre attention

Aperçu

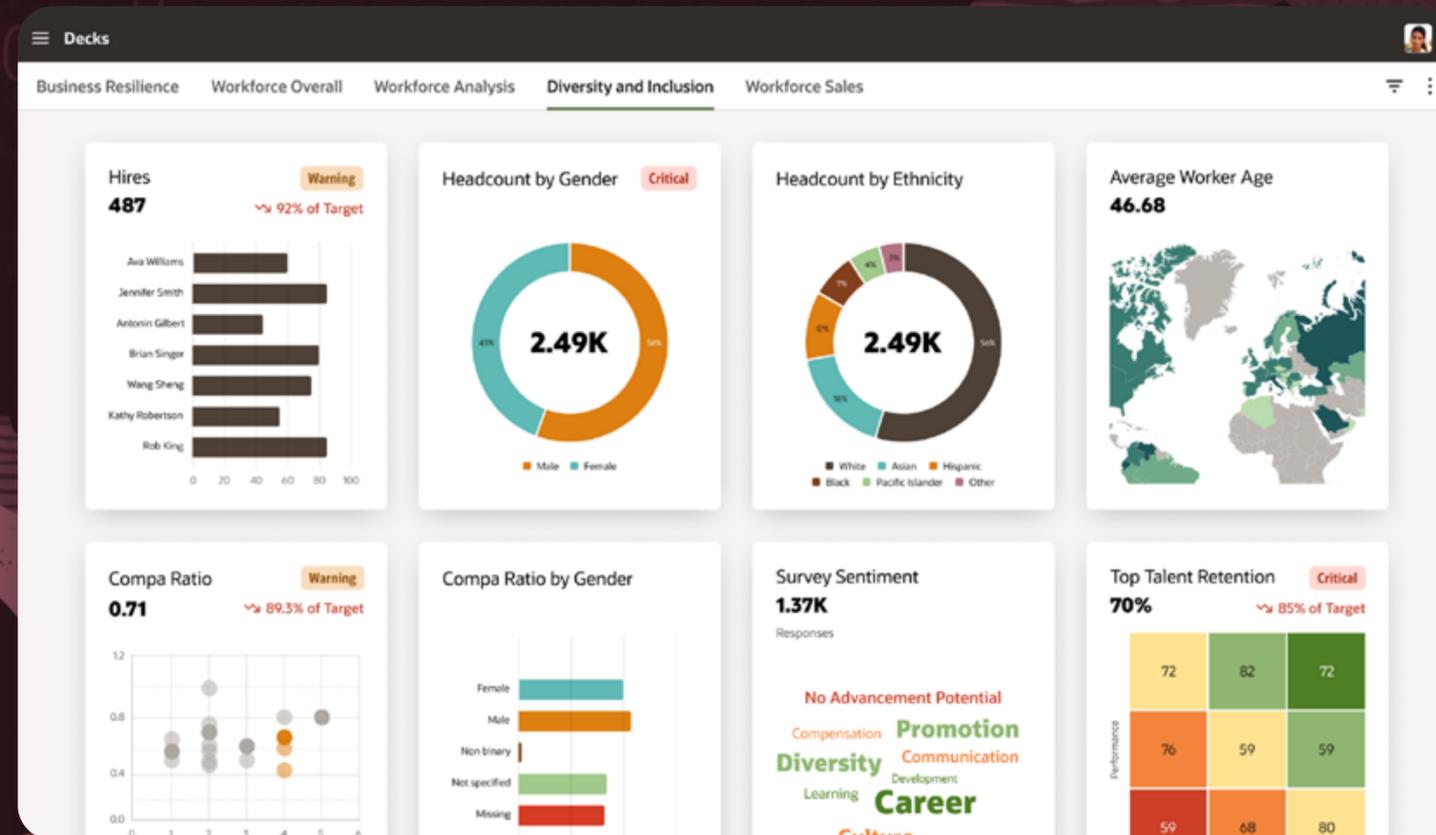
Fonctions clés

Cas d'usage

Plus d'informations

Commencez par prendre des décisions qui influencent votre manière d'accompagner, développer et fidéliser vos collaborateurs.

Utilisez plus de 100 indicateurs prédéfinis pour piloter votre activité en fonction de vos priorités. Les tableaux analytiques d'Oracle HCM Analytics peuvent facilement être personnalisés pour suivre des vues spécifiques en fonction des rôles et des responsabilités. Recevez les nouvelles analyses prédéfinies pour des domaines tels que l'efficacité et la diversité des équipes dans l'entreprise. Aidez les RH, les responsables et la direction à accéder aux analyses dont ils ont besoin sans code, intégration ni expertise en données.



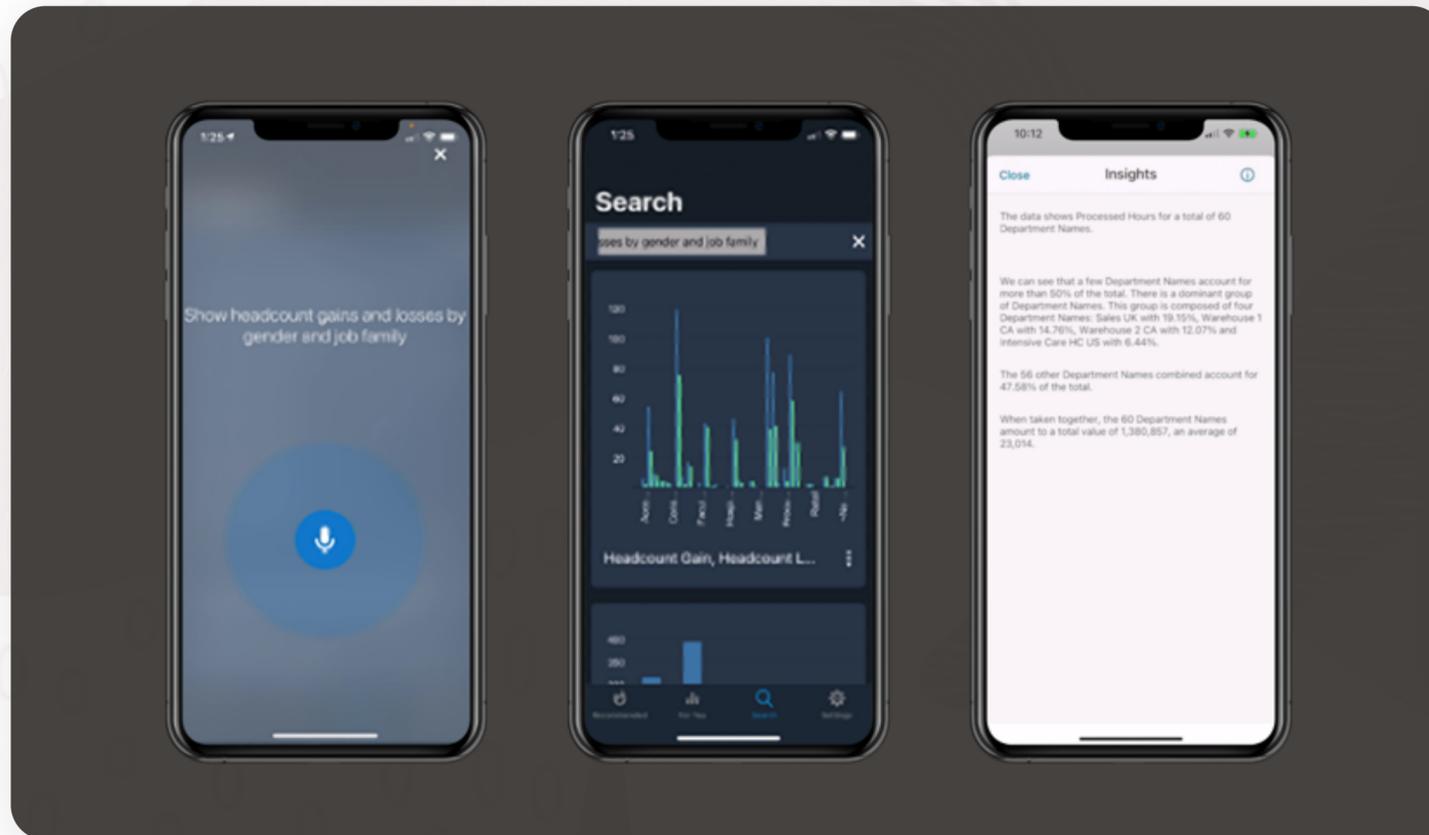
Les indicateurs sont le point de départ de l'analyse et sont présentés de manière à favoriser la collaboration. Dans une même vue, huit sections incluent des indicateurs clés de performance spécifiques au contexte, tels que les statuts d'embauche, le nombre de salariés par genre, les retours des personnes interrogées lors d'un sondage et l'analyse des meilleurs talents.

Aperçu

Fonctions clés

Cas d'usage

Plus d'informations



Obtenez les réponses dont vous avez besoin par écrit, par SMS ou en posant oralement une question telle que « Quels sont les gains et pertes d'effectifs par genre et catégorie professionnelle ? » Soyez mobiles, offrez aux utilisateurs RH et commerciaux des analyses visuellement attrayantes pour prendre des décisions en toute confiance, que ce soit à la maison, au bureau ou en comité de direction.

Visualisation vocale

Pensez-y, exprimez-la, visualisez-la et prenez des mesures. Il suffit de poser n'importe quelle question RH en langage naturel, par écrit ou à l'oral, dans une recherche simple et vous obtenez des résultats immédiatement. Les analyses exploitables sont fournies sous forme de graphiques et de récits contextuels. Oracle HCM Analytics intègre du machine learning (ML) et l'intelligence artificielle (IA) au sein de ses analyses, ainsi que le traitement du langage naturel (NLP) et la génération de langage naturel (NLG), pour faciliter la compréhension des analyses complexes. Donnez aux équipes et dirigeants RH un moyen facile de penser à une question, de l'exprimer et de la visualiser de manière à ce qu'ils prennent des décisions rapides en toute confiance favorables à l'entreprise.

Aperçu

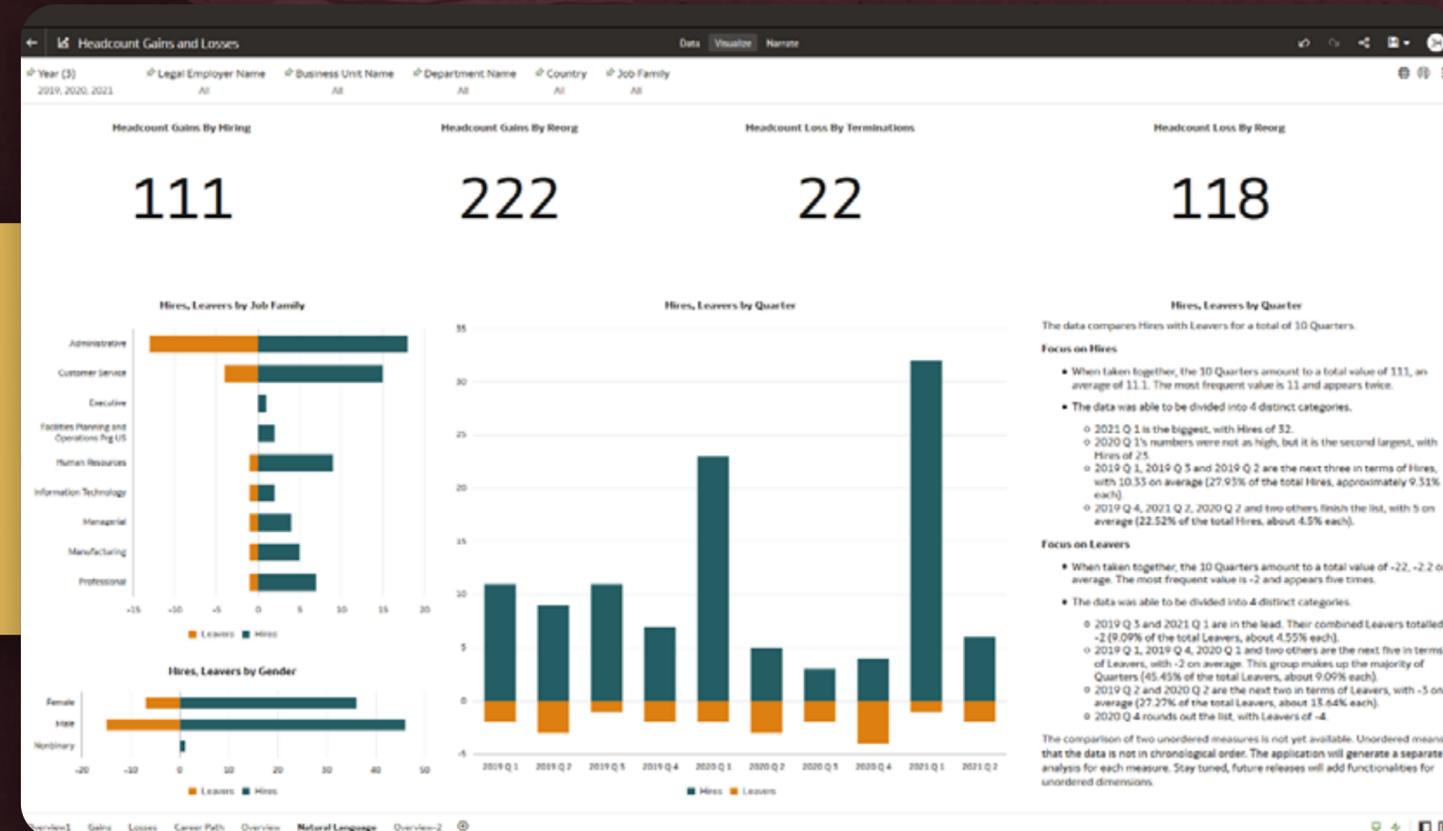
Fonctions clés

Cas d'usage

Plus d'informations

Éclairage et compréhension grâce aux récits contextuels

Créez des visualisations qui mettent en lumière des modèles et des corrélations en générant un texte en langage naturel récapitulant les visualisations afin d'en tirer les conclusions appropriées.



Aperçu

Fonctions clés

Cas d'usage

Plus d'informations

Team	Retention	Tenure	Female Gender Ratio	Absenteeism	Engagement	Quota Attainment
C. Jiu	81%	2.0	50%	6%	85%	92%
D. Mehta	55%	4.0	17%	9%	90%	72%
M. LaFolie	69%	2.4	45%	22%	87%	69%
N. Persily	82%	3.0	40%	0%	80%	95%
S. Robound	45%	3.0	15%	2%	80%	74%
V. Singh	75%	3.0	27%	10%	75%	70%
Grand Total	68%	2.9	32%	8%	83%	79%

Le graphique relatif à l'efficacité de l'équipe affiche, en une seule fois, l'origine possible d'un problème. Dans tous les domaines, déterminez les indicateurs nécessaires pour approfondir un problème spécifique. L'intégration de données externes et leur comparaison avec des données RH le permettent.

Diffusez l'intelligence des collaborateurs connectés

Découvrez les indicateurs qui influent sur les objectifs de l'entreprise avec un modèle de données extensible unique pour les RH, la finance, les ventes et le service. Par exemple, l'impact de la diversité sur la performance commerciale ou des compétences sur les revenus. Accédez rapidement et facilement aux analyses interfonctionnelles à partir des applications Oracle Cloud et d'autres fournisseurs, des systèmes sur site et des données tierces. Intégrez des données provenant de n'importe quelle source de données externe pour développer votre modèle de données et piloter véritablement votre activité.

Aperçu

Fonctions clés

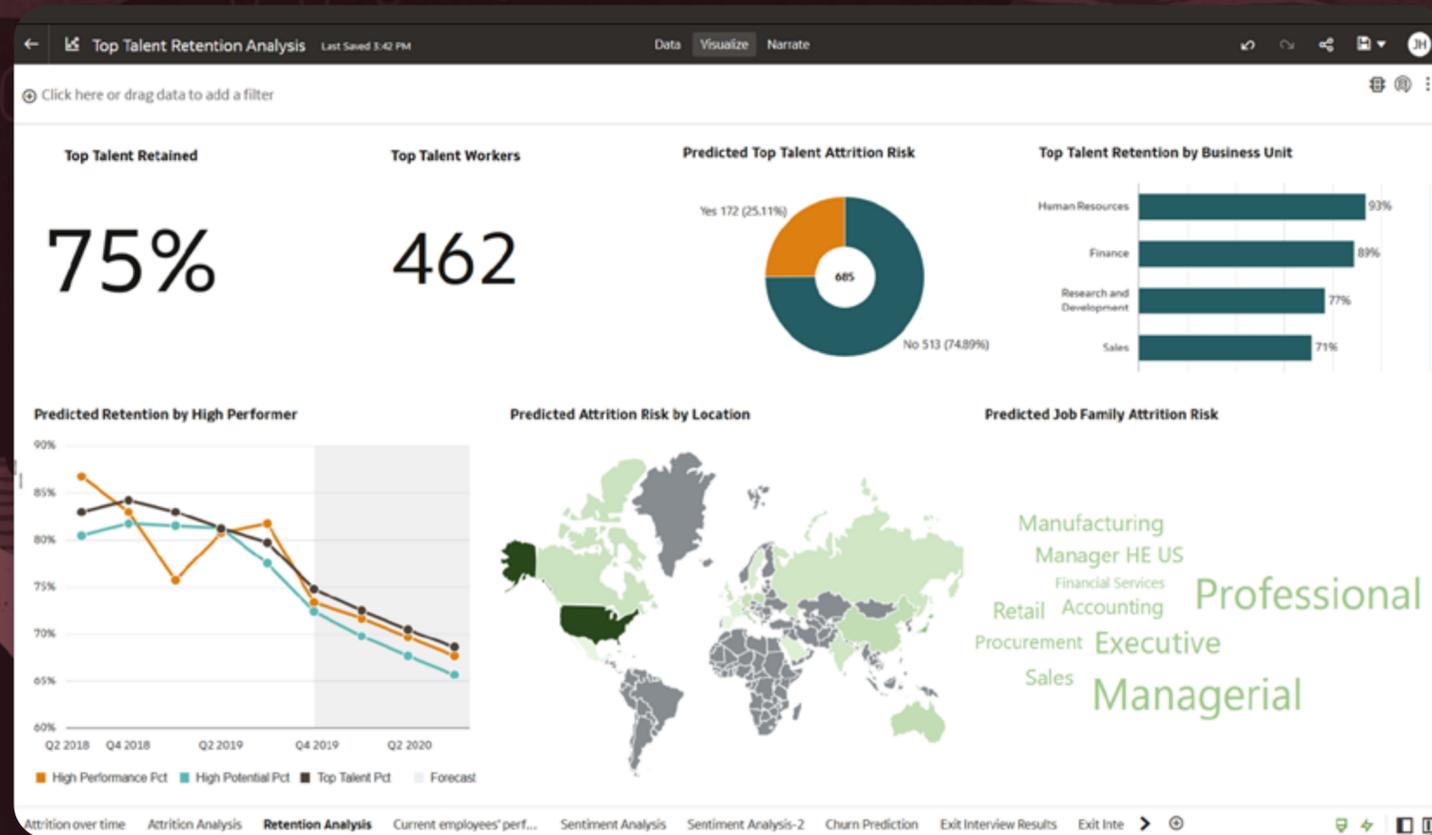
Cas d'usage

Plus d'informations

Anticipez les besoins de l'entreprise grâce aux analyses prédictives et aux prévisions

Alignez la stratégie de gestion des ressources humaines et les objectifs de l'entreprise avec Oracle HCM Analytics.

- Utilisez les analyses prédictives pour atteindre les objectifs des partenaires commerciaux
- Développez et fidélisez les meilleurs éléments pour gérer les initiatives stratégiques en cours ou futures.
- Analysez toutes les données relatives aux collaborateurs pour évaluer les tendances de performance et de gestion.
- Recensez les salariés qui risquent de partir.



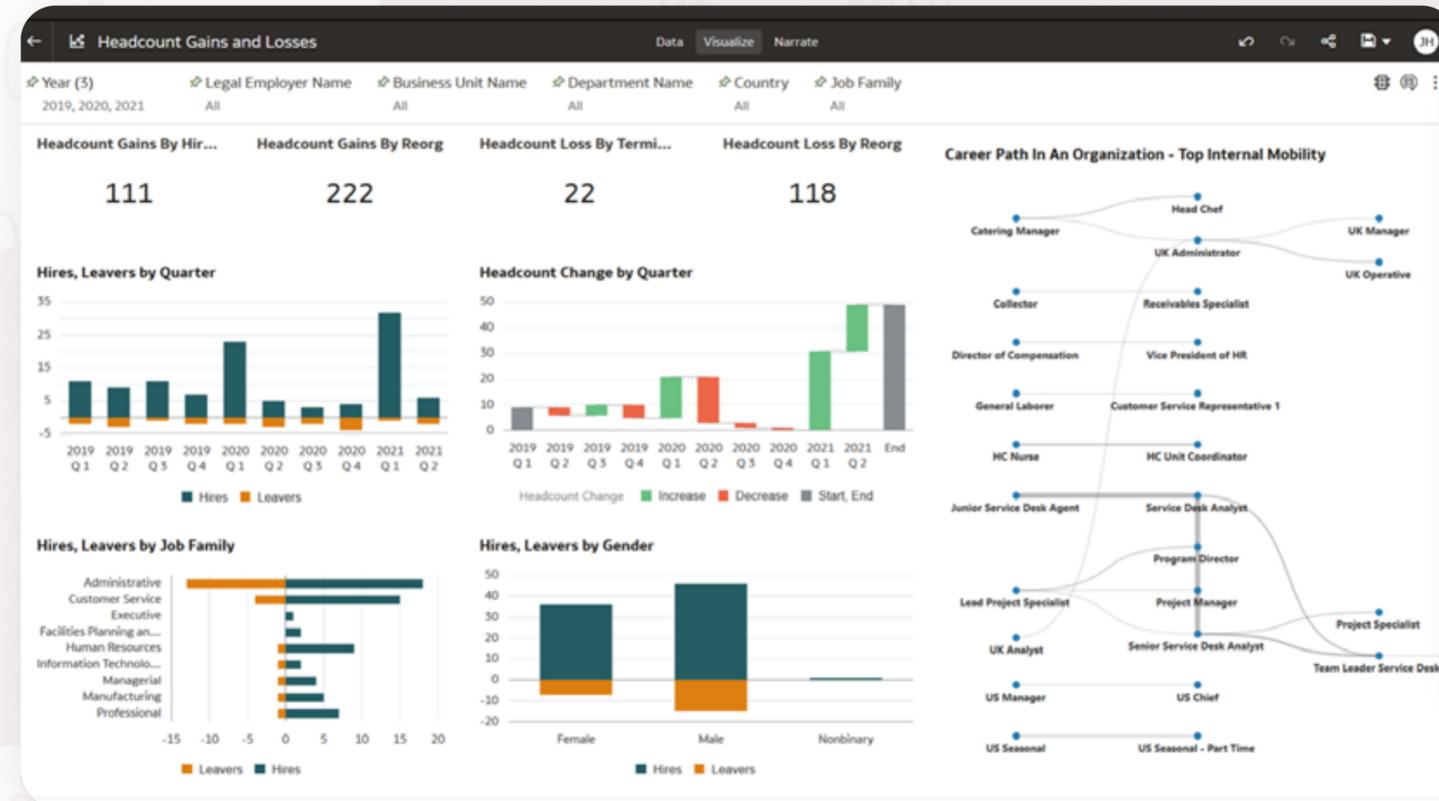
Prévoyez vos résultats et identifiez les domaines sur lesquels porter votre attention en générant des prévisions en un seul clic pour les activités spécifiques des salariés, telles que les promotions ou les rotations, afin de déterminer comment retenir les meilleurs talents tout en augmentant la performance.

Aperçu

Fonctions clés

Cas d'usage

Plus d'informations



Analysez la connexion entre les objectifs RH et ceux de l'entreprise

Oracle HCM Analytics fournit aux dirigeants des données et des analyses poussées qui alignent les décisions sur les objectifs de l'ensemble des activités de l'entreprise.

- Mesurez la performance de vos collaborateurs et la corrélation avec les revenus
- Identifiez et conservez les meilleurs éléments
- Créez des alertes pour les talents probablement sur le départ
- Embauchez et fidélisez des équipes diversifiées
- Répondez aux exigences de reporting RH de la SEC
- Veillez au respect des exigences réglementaires
- Visualisez les analyses de vos effectifs pour faire émerger des comparaisons et des tendances
- Mettez en lumière des corrélations au sein de vos données RH
- Découvrez les liens entre la diversité et la performance commerciale
- Constatez l'impact de l'onboarding sur la performance

Aperçu

Fonctions clés

Cas d'usage

Plus d'informations

Découvrez comment
Oracle HCM Analytics
amplifie la valeur d'Oracle
Cloud HCM

En savoir plus

