

ORACLE

Oracle Fusion HCM Analytics

Guida la tua people strategy con
analytics intelligenti per tutti

Per saperne di più



Panoramica

Caratteristiche
principali

Casi d'uso

Maggiori
informazioni

Guida la tua people strategy con analytics intelligenti per tutti

I dati sono ovunque nella tua organizzazione, ma è una sfida accedervi e comprendere la storia che essi sono in grado di raccontare. Hai domande sulle tue persone: le loro performance e il loro potenziale, il loro sentiment il loro engagement, la diversità oggi e le prospettive per il futuro e molto altro ancora. Queste informazioni dettagliate sulla forza lavoro sono necessarie per guidare in modo efficace la tua people strategy e far progredire il tuo business. Grazie a Oracle HCM Analytics abbiamo semplificato il processo per ottenere le risposte di cui hai bisogno e scoprire nuove conoscenze organizzative. Le funzionalità di analisi predittiva e a comando vocale consentono a HR e ai people manager di porre qualsiasi domanda e ricevere risposte in modo visualmente accattivante, indipendentemente da dove si trovino. Fornisci ai tuoi decision maker informazioni, comprensione e linee guida a livello aziendale per migliorare i risultati di business.

Analytics vitali giorno 1

Prendi decisioni che incidono sul modo in cui supporti, fai crescere e fidelizzi la tua forza lavoro.

Visualizzazione a comando vocale

Pensa a una domanda, dalle voce, visualizza i risultati e agisci in base ad essi. È sufficiente porre qualsiasi domanda di business sulle risorse umane e ottenere una risposta rapida e visiva.

Intelligence sulla forza lavoro connessa

Scopri le connessioni importanti tra i dati delle persone e prevedi i risultati in tutta l'azienda.



Panoramica

Caratteristiche
principali

Casi d'uso

Maggiori
informazioni

Scopri informazioni approfondite sulla forza lavoro

Ottieni immediatamente una conoscenza essenziale della forza lavoro con analytics predefiniti, predittivi e a comando vocale, senza scrivere una riga di codice. Oracle HCM Analytics sfrutta queste tecnologie per far emergere informazioni nascoste che aiutano i responsabili HR a migliorare la soddisfazione, le performance e la fidelizzazione dei dipendenti, ottimizzando al contempo i budget con analytics di livello aziendale.

- **Riduci il turnover dei dipendenti** comprendendo cosa sta accadendo e perché
- **Identifica i principali talent trend** per fidelizzare i dipendenti
- **Accedi agli insight con una semplice** esperienza di ricerca
- **Prevedi i risultati futuri e identifica** le aree di interesse più importanti

Panoramica

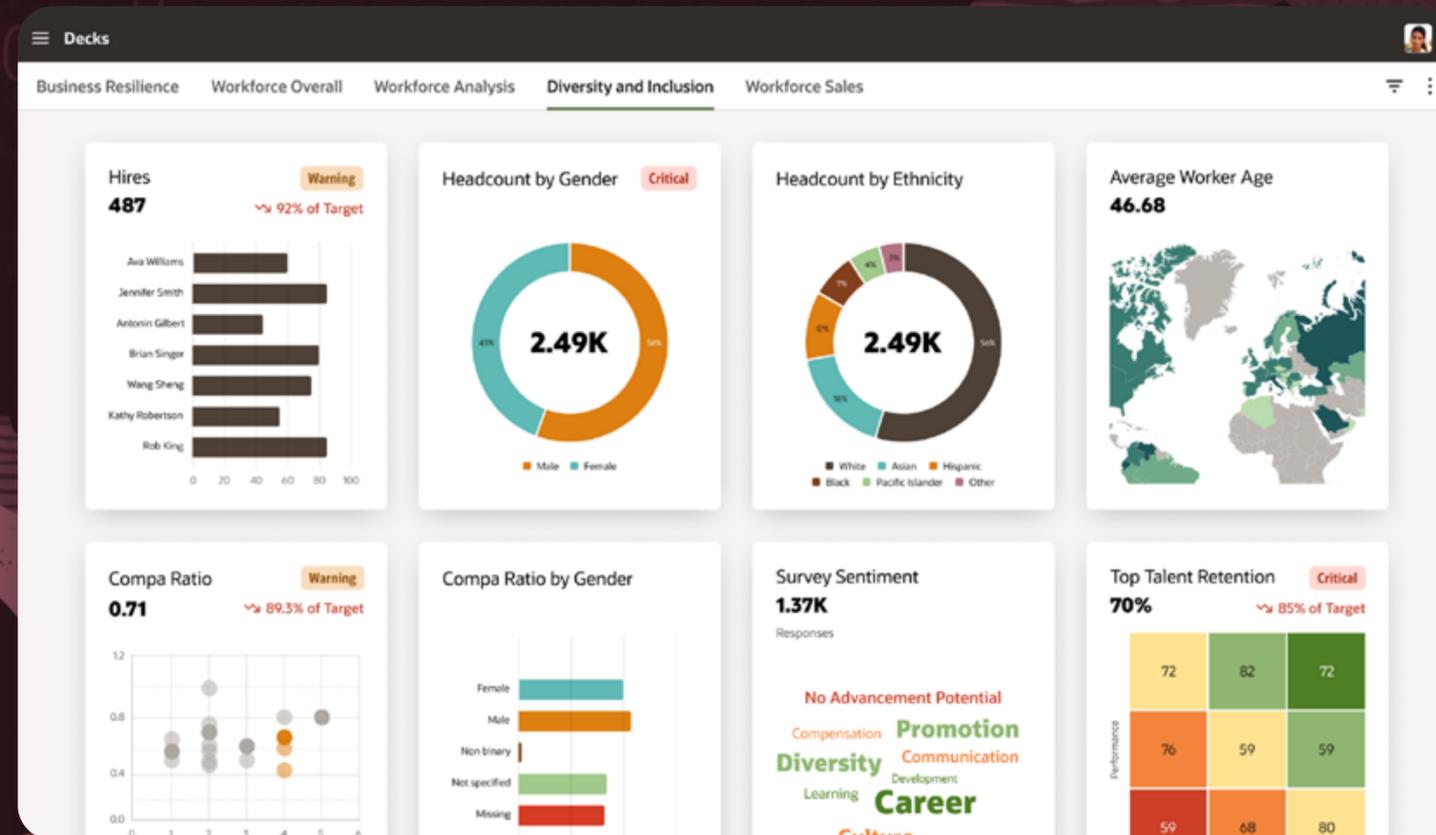
Caratteristiche principali

Casi d'uso

Maggiori informazioni

Prendi decisioni che incidono sul modo in cui supporti, fai crescere e fidelizzi la tua forza lavoro

Utilizza oltre 100 KPI predefiniti per tenere traccia delle metriche in base alle priorità. Le presentazioni di Oracle HCM Analytics possono essere facilmente personalizzate per monitorare viste specifiche in base a ruoli e responsabilità. Ricevi le più recenti funzionalità di analisi predefinite per aree come l'efficacia del team e la diversità all'interno dell'azienda. Aiuta HR, manager e leader a ottenere l'accesso alle informazioni di cui hanno bisogno senza necessità di competenze in materia di programmazione, di integrazione o di dati.



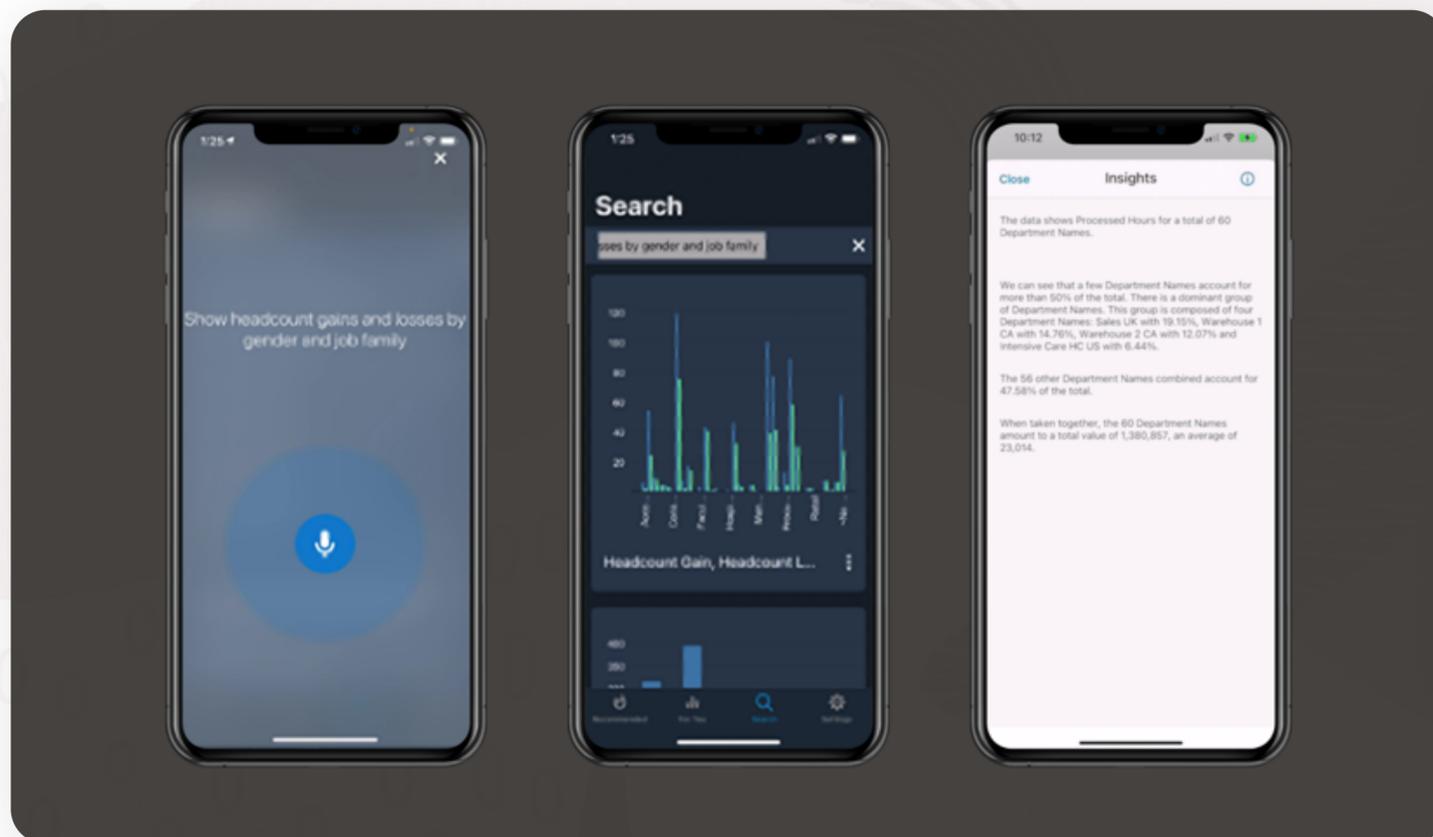
I KPI sono il punto di partenza dell'analisi e vengono presentati in modo da promuovere la collaborazione. In una vista sono disponibili otto schede che includono KPI specifici del contesto, come ad esempio lo stato delle assunzioni, personale per genere, sentiment che emerge nelle survey e analisi dei migliori talenti.

Panoramica

Caratteristiche principali

Casi d'uso

Maggiori informazioni



Ricevi le risposte che ti servono digitando, scrivendo messaggi o ponendo verbalmente una domanda come "mostrare guadagni e perdite del personale in base al genere e alla famiglia professionale". Passa al mobile, offri a HR e agli utenti business analisi visivamente accattivanti per prendere decisioni con sicurezza a casa, al lavoro o nel boardroom.

Visualizzazione a comando vocale

Pensa a una domanda, dalle voce, visualizza i risultati e agisci in base ad essi. È sufficiente porre qualsiasi domanda di business relativa ad HR in linguaggio naturale, utilizzando testo o voce in una semplice esperienza di ricerca, e ascoltare e visualizzare immediatamente i risultati. Le analisi utili vengono fornite graficamente e in storie basate su testo conversazionale. Oracle HCM Analytics include machine learning (ML) e intelligenza artificiale (AI) nelle analisi, nonché natural language processing (NLP) e natural language generation (NLG), per semplificare la comprensione di analisi complesse. Offrire ai professionisti HR e ai manager un modo così semplice per pensare a una domanda, darle voce e visualizzare i risultati consente loro di agire rapidamente per prendere con sicurezza decisioni che migliorano l'organizzazione.



Panoramica

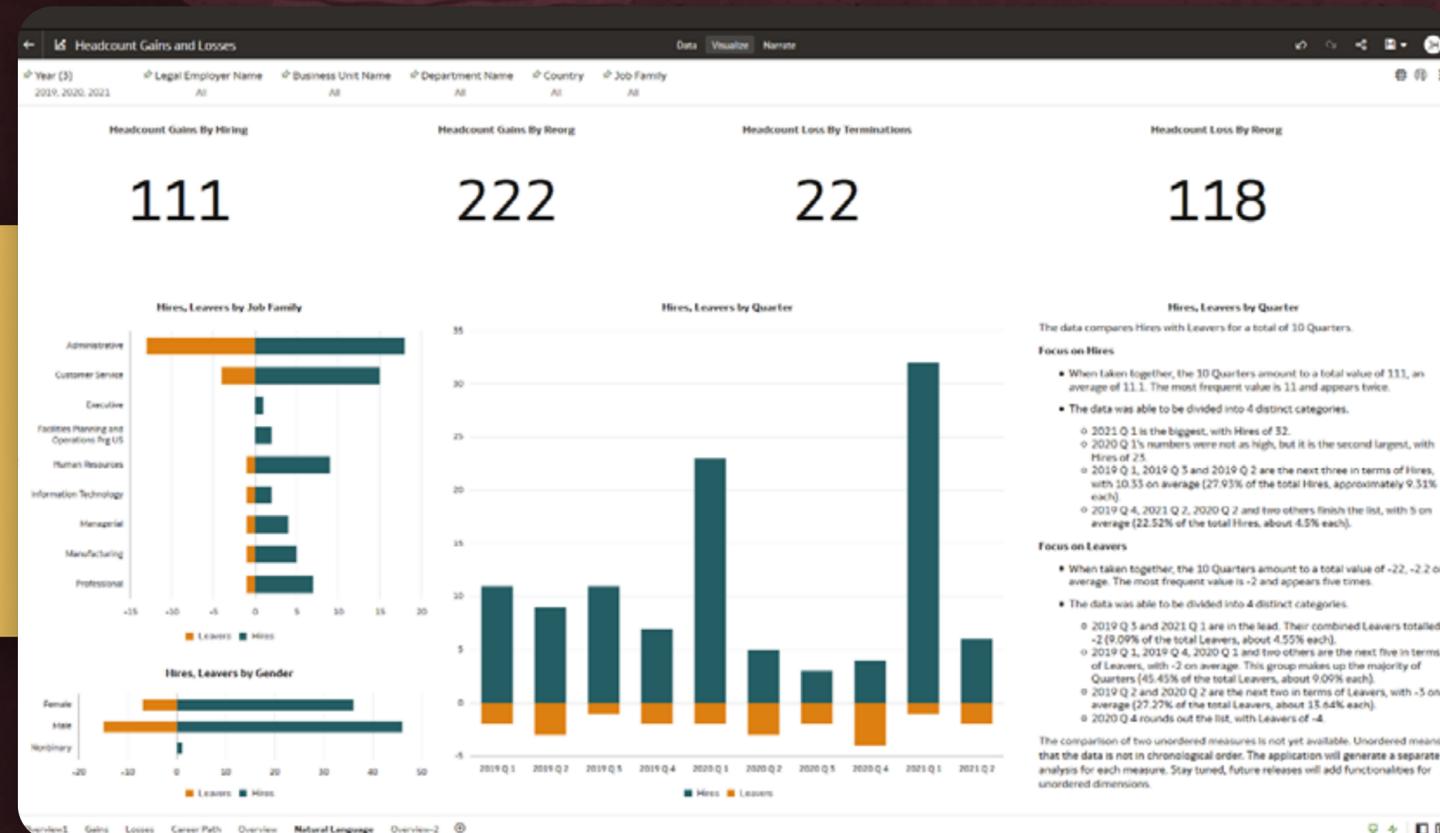
Caratteristiche principali

Casi d'uso

Maggiori informazioni

Linee guida e comprensione attraverso storie basate sul testo

Crea visualizzazioni che rivelano modelli e correlazioni applicando testo generato con tecniche di natural language generation che riassume le visualizzazioni per trarre conclusioni.

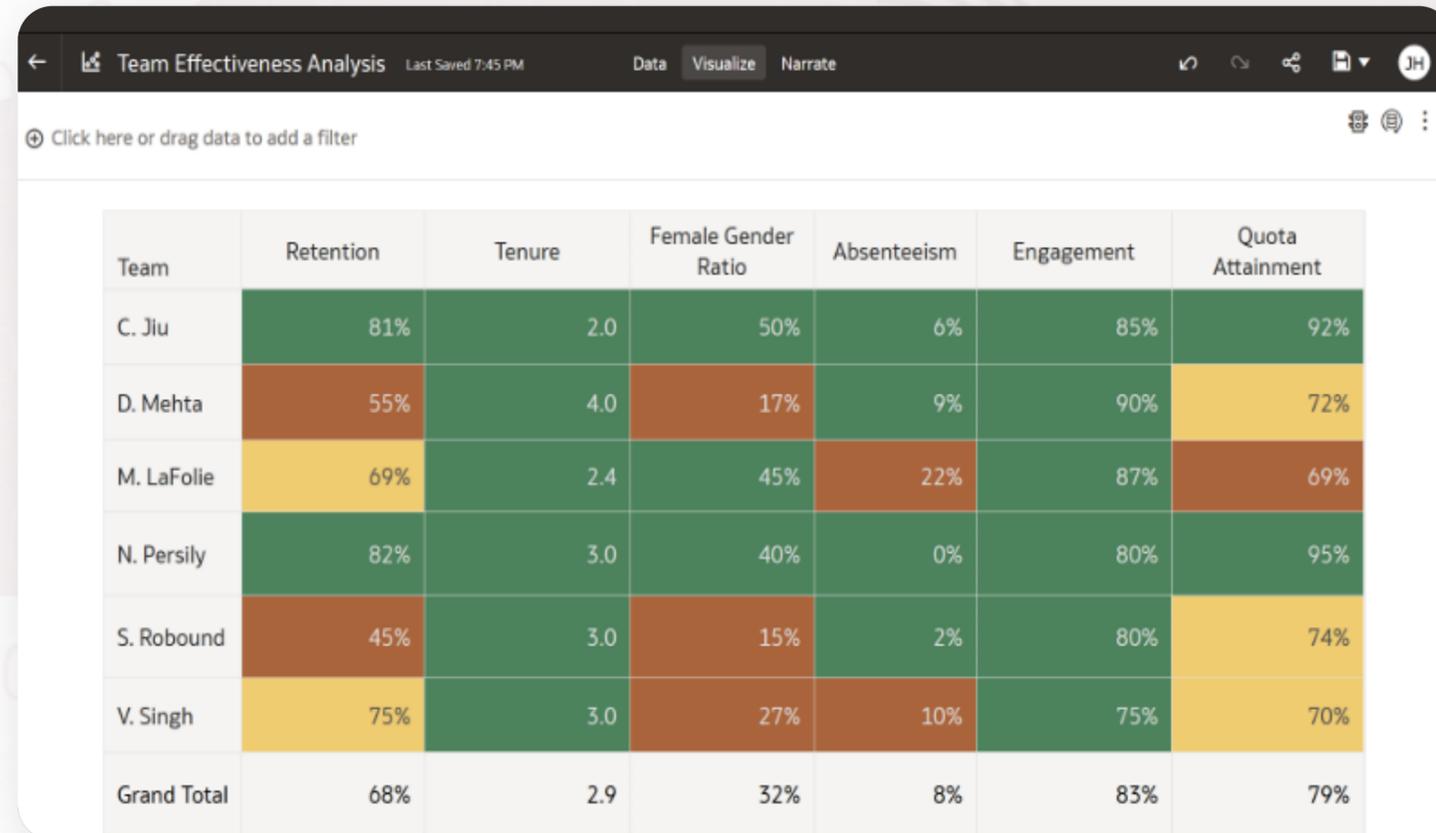


Panoramica

Caratteristiche principali

Casi d'uso

Maggiori informazioni



The screenshot shows a web interface for 'Team Effectiveness Analysis'. The table below displays various metrics for different teams, with a 'Grand Total' row at the bottom. The metrics are color-coded: green for positive values, orange for negative values, and yellow for mixed or average values.

Team	Retention	Tenure	Female Gender Ratio	Absenteeism	Engagement	Quota Attainment
C. Jiu	81%	2.0	50%	6%	85%	92%
D. Mehta	55%	4.0	17%	9%	90%	72%
M. LaFolie	69%	2.4	45%	22%	87%	69%
N. Persily	82%	3.0	40%	0%	80%	95%
S. Robound	45%	3.0	15%	2%	80%	74%
V. Singh	75%	3.0	27%	10%	75%	70%
Grand Total	68%	2.9	32%	8%	83%	79%

Il grafico sull'efficacia del team mostra, in un colpo solo, dove potrebbe avere origine un problema. Su tutta la linea, identifica i KPI per approfondire un problema specifico. Ciò è possibile grazie all'inserimento di dati esterni da confrontare con i dati HR.

Fornisci un'intelligence sulla forza lavoro connessa

Scopri le metriche che influiscono sugli obiettivi aziendali con un unico modello di dati estendibile per HR, Finance, vendite e assistenza. Ad esempio, impatto della diversità sulle performance commerciali o delle competenze professionali sui ricavi. Accedi in modo rapido e semplice alle analisi interfunzionali dalle applicazioni Oracle Cloud e da altri fornitori, dai sistemi on-premise e dai dati di terze parti. Apporta dati da qualsiasi fonte esterna per espandere il tuo modello dati e connetterti veramente con il tuo business.

Panoramica

Caratteristiche principali

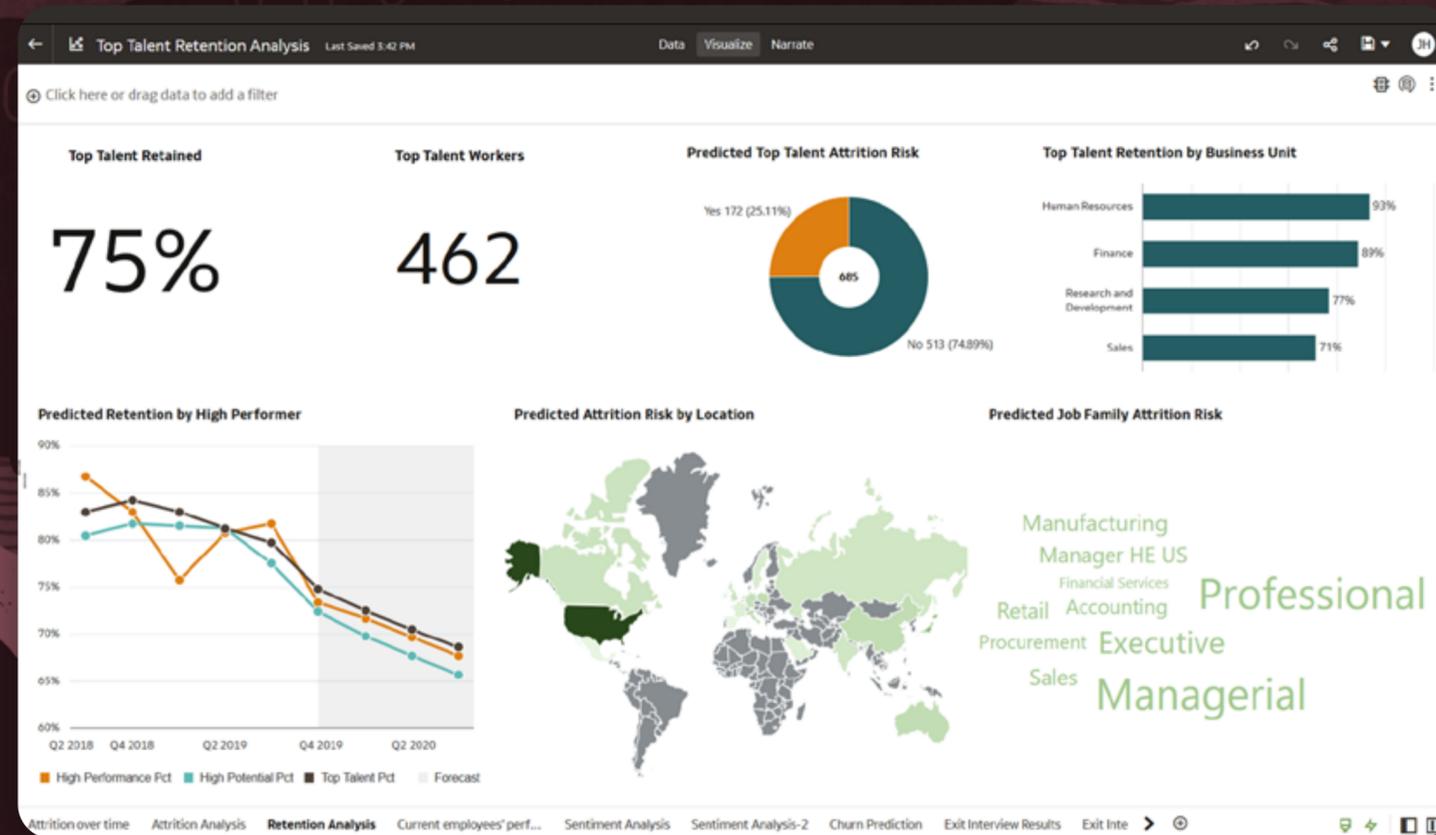
Casi d'uso

Maggiori informazioni

Anticipa le esigenze di business con analisi predittive e previsioni

Allinea people strategy e obiettivi aziendali con Oracle HCM Analytics

- Utilizza l'analisi predittiva per supportare gli obiettivi dei partner aziendali
- Sviluppa e fidelizza i dipendenti con elevate performance per iniziative di business in corso e future
- Analizza tutti i dati relativi ai dipendenti per valutare le performance e i trend di gestione
- Identifica i dipendenti a rischio di abbandono



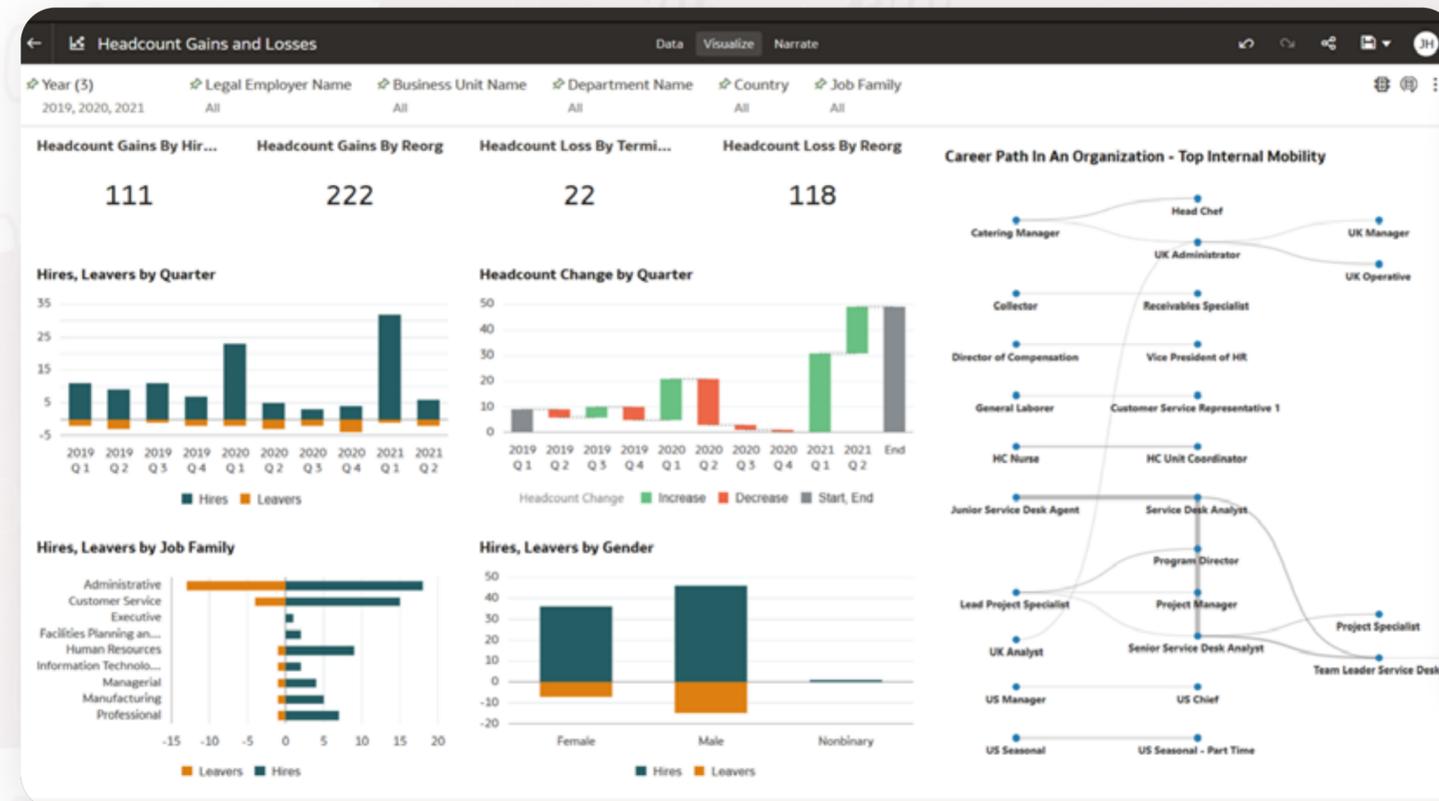
Prevedi i risultati futuri e identifica importanti aree di interesse generando previsioni con un singolo clic per attività specifiche dei dipendenti, come promozioni o turnover, per determinare come trattenere i migliori talenti e, al contempo, ottimizzare le performance.

Panoramica

Caratteristiche principali

Casi d'uso

Maggiori informazioni



Analizza la connessione tra la forza lavoro e gli obiettivi di business

Oracle HCM Analytics offre ai dirigenti dati e insight avanzati che permettono di allineare le decisioni con gli obiettivi di business in tutti i dipartimenti.

- Misura le performance dei dipendenti e la loro correlazione con i ricavi
- Identifica e fidelizza i top performer
- Crea avvisi per i talenti "a rischio"
- Assumi e fidelizza una forza lavoro diversificata
- Soddisfa i requisiti di reporting della SEC per la comunicazione delle informazioni HR
- Garantisci la conformità ai requisiti normativi
- Visualizza l'analisi della forza lavoro per verificare confronti e tendenze
- Comprendi le connessioni nei tuoi dati HR
- Scopri le correlazioni tra diversity e performance commerciali
- Scopri in che modo l'onboarding influisce sulle performance

Panoramica

Caratteristiche
principali

Casi d'uso

Maggiori
informazioni

Scopri di più sul modo in
cui Oracle HCM Analytics
migliora il valore di
Oracle Cloud HCM

Per saperne di più

