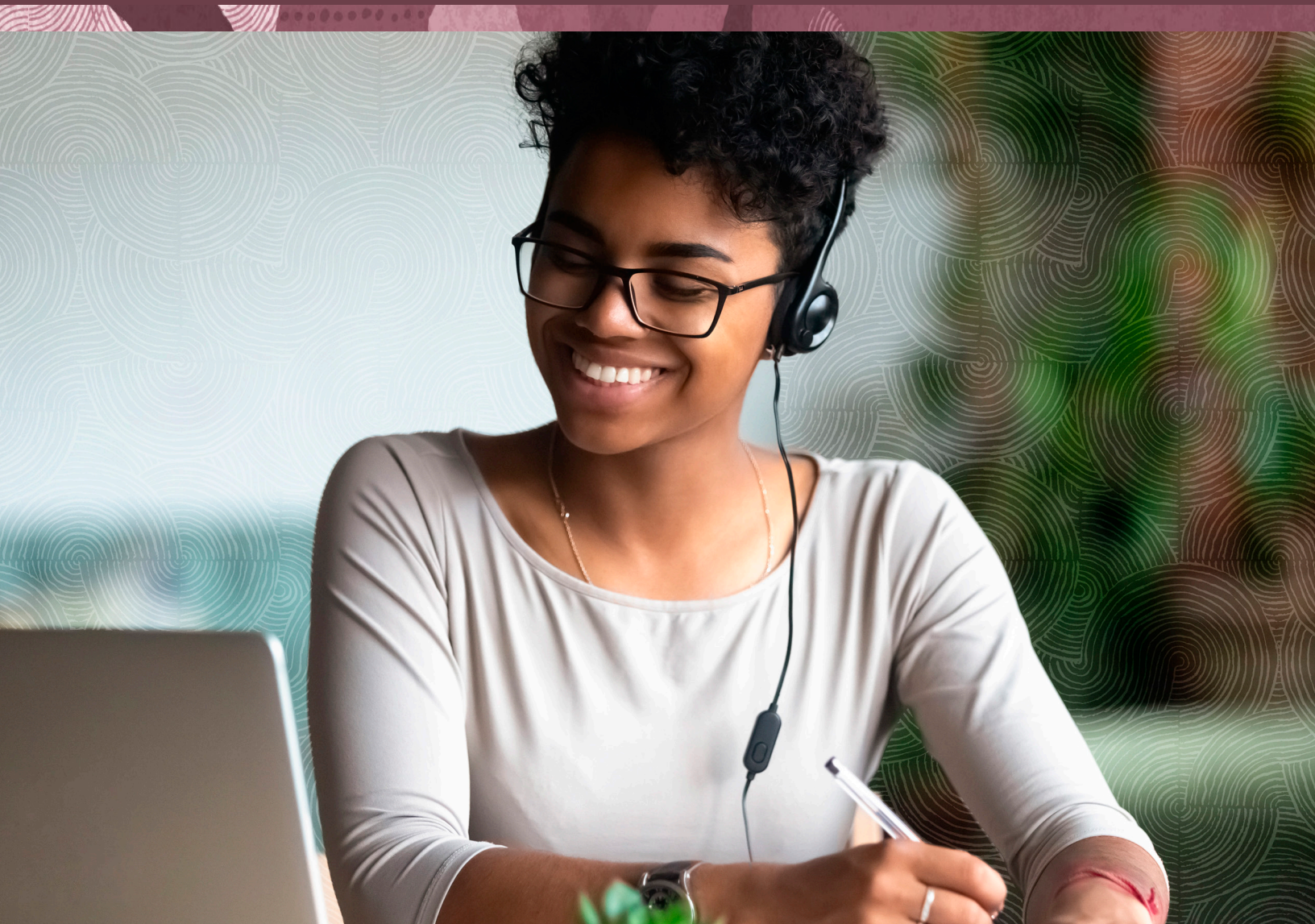


ORACLE

Mit Oracle D&I-Lösungen mehr tun, als nur Quoten erfüllen



Diversität & Inklusion fördern, um mehr zu bewirken

Diversität und Inklusion (D&I) ist für Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter ein unglaublich wichtiges Thema. Trotzdem verfügen nur 5 % aller Unternehmen über ein ausgeklügeltes D&I-Programm, das Veränderungen bewirken kann¹. Es reicht nicht aus, sich an einem einzigen Benchmark zu messen – Ihr Unternehmen muss systemische Veränderungen vornehmen, die D&I in den täglichen Geschäftspraktiken und -prozessen verankern. Jüngste Forschungsergebnisse haben gezeigt, dass der Anteil der Mitarbeiter, die sich in ihren Organisationen nicht integriert fühlen, 10-mal höher ist, als Führungskräfte glauben. Diese Ergebnisse unterstreichen die klare Wahrnehmungslücke von Organisationen, die sich nicht richtig engagieren.²

Je nach geografischer Lage, Branche oder regulatorischem Umfeld können Ihre D&I-Programme sehr unterschiedlich aussehen. Diese können jedoch nicht an einer einzigen Vorlage oder einem einzigen Ansatz gemessen werden. Ganz gleich, ob Sie sich darauf konzentrieren, eine für Ihre Kunden repräsentative Belegschaft zu schaffen, Fairness bei der Einstellung und Vergütung Ihrer Mitarbeiter zu gewährleisten oder Ihrem Team eine neue Perspektive zu verleihen; jedes Unternehmen ist einzigartig in seiner Kultur, Strategie und Vision. Flexibilität und Transparenz in Schlüsselbereichen wie Karriereentwicklung, Kompetenzen, Daten und Analysen können D&I-Ziele in Alltagspraktiken verwandeln, die Zugehörigkeit und vielfältiges Denken fördern. Es ist unmöglich, Ihre Unternehmenskultur durch diese Programme zu verbessern, wenn Sie nur demografische Daten verfolgen und sich auf einen einzigen Benchmark oder eine andere grundlegende Lösung verlassen.

¹ Diversity and Inclusion Benchmarking Study – Global Data Sheet, PWC, 2020

² HRDive, Diversity, culture not top strategic priority for most leaders, 2020

Mehr als nur Quoten erfüllen

Mit Oracle Fusion Cloud Human Capital Management erhalten Sie die Flexibilität, D&I in Ihrem Unternehmen zu verankern, damit Sie die Vorteile vielfältiger Mitarbeiter und deren Erfahrungen nutzen können, um Ihre gewünschten Geschäftsergebnisse zu erzielen. **Oracle unterstützt Ihre Organisation dabei, mehr zu tun, als nur Quoten zu erfüllen**, indem wir die Einbindung von D&I-Praktiken in alltägliche Prozesse vereinfachen. Analysten bescheinigen Oracle Cloud HCM immer wieder die umfassendste HR-Vision, und wir verfügen über die breiteste Palette an Modulen, um eine Vielzahl von Initiativen und Prioritäten zu unterstützen. Darüber hinaus lassen sich Oracle Cloud-Anwendungen, einschließlich ERP und CX, problemlos in Ihre D&I-Strategie integrieren, damit Sie die Auswirkungen auf die Leistung und auf den Umsatz erkennen.

Klarheit, Wachstum und Zugehörigkeit schaffen

Um Ihnen den Einstieg zu erleichtern, haben wir relevante Produkte aus unseren Oracle Diversity& Inclusion-Lösungen hervorgehoben, die **Klarheit, Wachstum und Zugehörigkeit** in Ihrem Unternehmen schaffen. Flexibilität ist garantiert: Sie wählen die Lösungen aus, die Ihren Bedürfnissen am besten entsprechen, um eine produktivere, engagiertere und inklusivere Belegschaft zu schaffen.

¹ Deloitte, Accelerating the break from traditional HR in the post-COVID new reality, April 2020

Eine vielfältige Belegschaft ist gut für das Geschäft.

„Die Unternehmen mit der vielfältigsten Belegschaft und der vielfältigsten Managementebene schnitten um 36 % besser ab als Unternehmen, die nur wenig Diversität in ihren Reihen haben.“³

Nasdaq schlägt vor, börsennotierte Unternehmen von der Börse zu nehmen, falls diese nicht mindestens 2 Vorstandsmitglieder haben, die für Inklusion stehen.⁴

³ McKinsey, Diversity wins, how inclusion matters, 2020

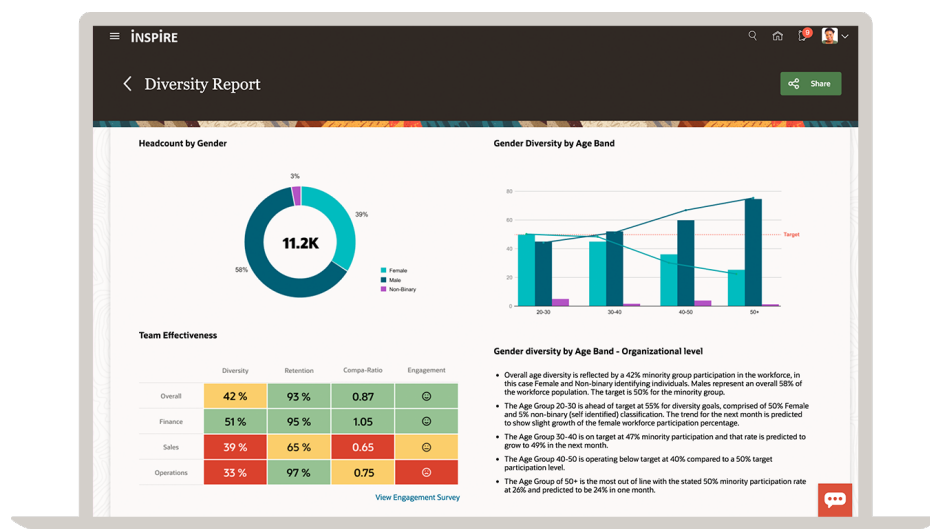
⁴ [nasdaq.com](https://www.nasdaq.com)

Klar anfangen

Jedes erfolgreiche D&I-Programm beginnt mit einer klaren Bestandsaufnahme: Was funktioniert, und wo sind die Mängel? Eine einzige, verlässliche Quelle für Ihre Belegschaftsdaten kann Ihrem HR-Team helfen, fundiertere Entscheidungen zu treffen, die zu besseren Ergebnissen führen. Keine andere Analytics-Plattform ermöglicht Ihnen so viel Flexibilität und Funktionalität auf eine sichere und erweiterbare Art und Weise.

Oracle Fusion HCM Analytics bietet detaillierte Informationen, damit Sie:

- die Zusammensetzung Ihrer Belegschaft anhand von bestimmten regionalen Daten sowie Unternehmensdaten und Daten über bestimmte Teams analysieren, um zu erkennen, wo Bemühungen um Diversität und Inklusion am dringendsten erforderlich sind.
- vordefinierte Datenmodelle und KPIs verwenden, um die Daten zu gewinnen, die Sie sofort benötigen (z. B. Geschlechterverhältnis, ethnische Herkunft von Arbeitnehmern, Beförderungsrate und vieles mehr).
- KPI-Benchmarks erstellen, um Nachverfolgungen einzuleiten und Problemstellen schnell zu beheben.
- effektiv die Leistung in Ihrem Unternehmen durch die Diversitätsbrille betrachten; mit vorkonfigurierten Dashboards, um Einstellungen und Kündigungen, Teameffektivität, Compa-Ratio und Kundenbindung zu verfolgen.
- Informationen über Leistung und Umsatz aus allen Abteilungen Ihres Unternehmens integrieren (Service, Vertrieb, Finanzen, Personal).



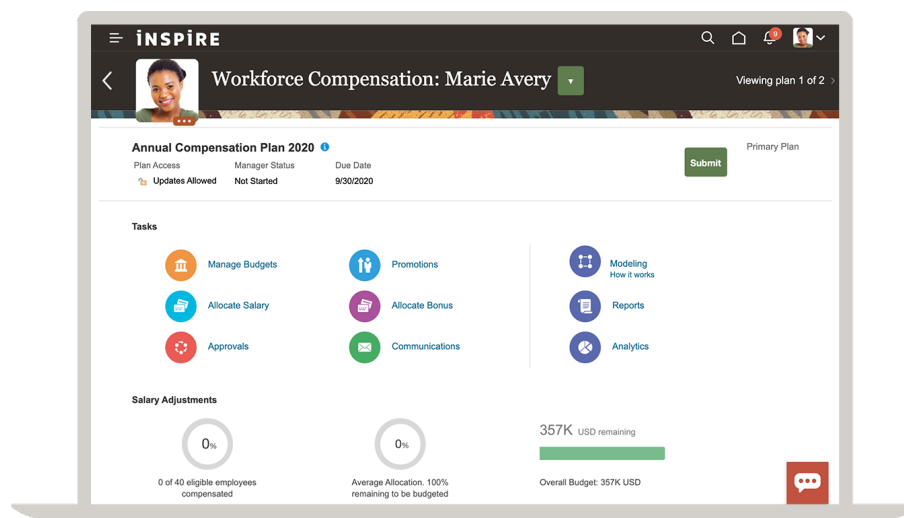
Mitarbeiterentwicklung fördern

Wenn Unternehmen bewusst D&I in ihre Prozesse und Geschäftspraktiken einbauen, entsteht eine gerechte und inklusive Kultur. Wer seinen Mitarbeitern ermöglicht und sie dabei unterstützt, sich persönlich und beruflich weiterzuentwickeln – von der Einstellung bis zum Ruhestand –, schafft durch eine Vielfalt von Gedanken und Hintergründen eine Gemeinschaft, in der sich jeder wohlfühlt. Gleichberechtigung tritt dann auf, wenn Ihre Organisation bewusst Zeit und Aufwand investiert, um wichtige HR-Praktiken wie Mentoring, Personalvergütung, Talentprüfungen und Recruiting in Ihrer Organisation zu verankern. Führende HR-Teams versuchen auch, die Personalmanager des Unternehmens mit den Kenntnissen, den Tools und der Motivation auszustatten, die sie benötigen, um jeden Tag inklusiv zu sein. So bringen Mitarbeiter verschiedener Herkunft ihre vielfältigen Ideen ein, was Innovation antreibt und Wachstum fördert.

Oracle bietet innovative Möglichkeiten, die Mitarbeiterentwicklung in einer vielfältigen Belegschaft zu fördern:

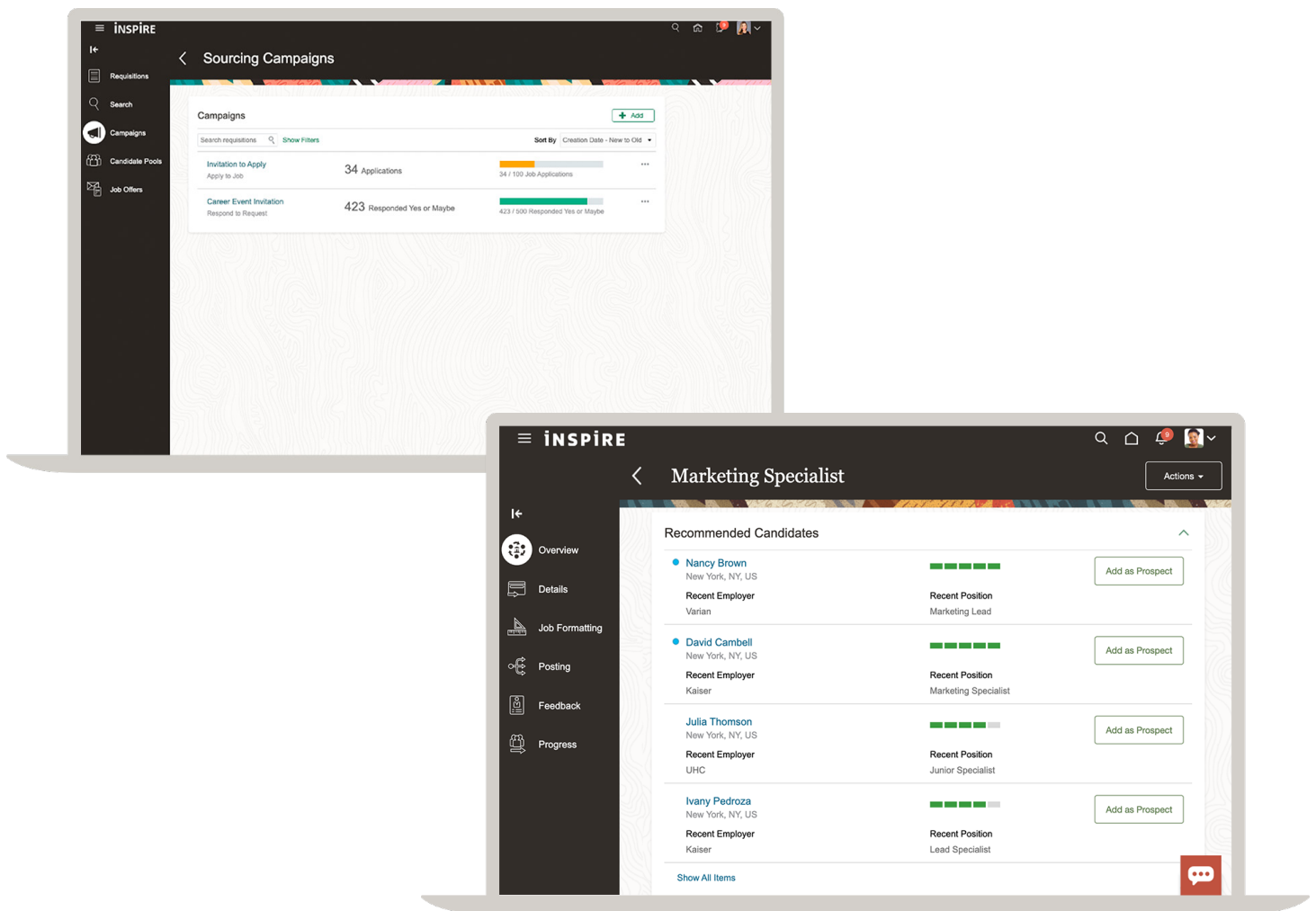
Oracle Workforce Compensation

- Verwenden Sie Kennzahlen wie Compa-Ratios für Leistung gemeinsam mit dem Alter, dem Geschlecht und der ethnischen Zugehörigkeit, um Mitarbeitergespräche zur Vergütung fair zu gestalten.
- Verbessern Sie die Mitarbeitervergütung, indem Sie vergangene Vorgehensweisen und Trends durch die Diversitäts- und Inklusionsbrille betrachten.



Oracle Recruiting

- Nutzen Sie die integrierten Tools für CRM-Recruiting-Kampagnen und personalisierte Job-Websites, um vielfältige Kandidatenpools zu finden.
- Nutzen Sie KI-gestützte Kandidatenempfehlungen, die sich auf Qualifikationen und Fähigkeiten zu konzentrieren.
- Erstellen Sie Blindbewerbungen bis zur Phase des Vorstellungsgesprächs.



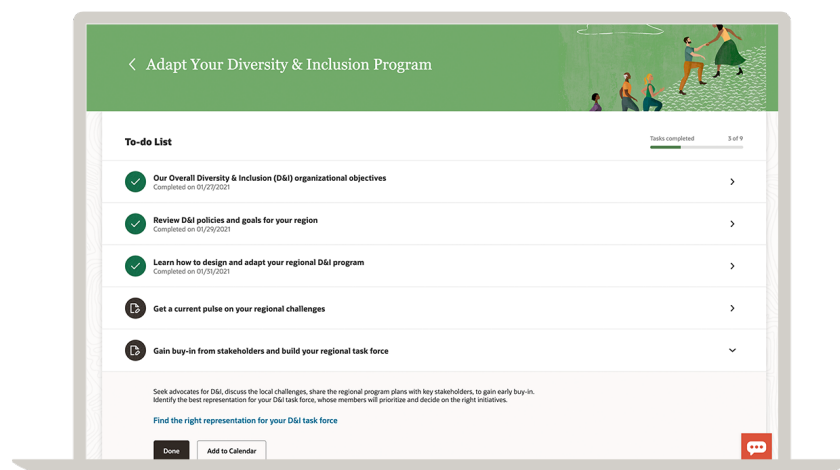
Eine Kultur der Zugehörigkeit am Arbeitsplatz schaffen

Eine Kultur der Zugehörigkeit kann nur entstehen, wenn Sie über die richtigen Tools verfügen, um Mitarbeiter zusammenzubringen und bewusst D&I einzusetzen. Indem Sie neue Ansätze verfolgen, um eine Gemeinschaft zu schaffen und Weiterbildung zu ermöglichen, motivieren Sie Ihre Mitarbeiter dazu, am Arbeitsplatz authentisch zu sein und ihr Potenzial freizusetzen. Mit Oracle Cloud HCM können Sie ein interaktives Verzeichnis nutzen, mit dem Sie sich einfach vorstellen, Feedback mit anderen teilen und eine Gemeinschaft am Arbeitsplatz aufbauen können. Außerdem wird auch das Mentoring erleichtert, indem potenzielle Mentoren vorgeschlagen werden, um die Suche zu vereinfachen. Dadurch entstehen neue Freundschaften, und die Karriereentwicklung wird gefördert. Eine starke Personallösung fördert auch ständige Weiterbildung durch personalisierte Empfehlungen, die es Mitarbeitern leicht machen, neue Fähigkeiten zu erwerben und im Unternehmen zu bleiben.

Oracle kann Ihnen mit folgenden Produkten helfen, Zugehörigkeit zu schaffen:

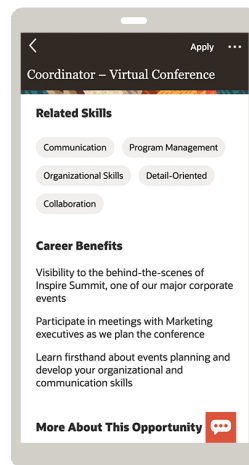
Oracle Journeys

- Führen Sie alle Schritte eines Karriereentwicklungspfads in einer einzigen, vereinfachten Erfahrung für Mitarbeiter zusammen, die nach einem Meilenstein, wie z. B. dem einjährigen Jubiläum, präsentiert wird.
- Planen Sie Kurse für Ihre Mitarbeiter und helfen Sie ihnen dabei, sich Karriereziele zu setzen und mit einem Mentor in Verbindung zu treten..
- Nutzen Sie ein Mitarbeitergespräch oder andere besondere Ereignisse, um eine Karriereentwicklungsreise zu starten.
- Stellen Sie sicher, dass Ihre Mitarbeiter einfach auf die nächsten Schritte ihrer Karriereentwicklung zugreifen können – und zwar von jedem Gerät aus und mithilfe von Oracle Digital Assistant.



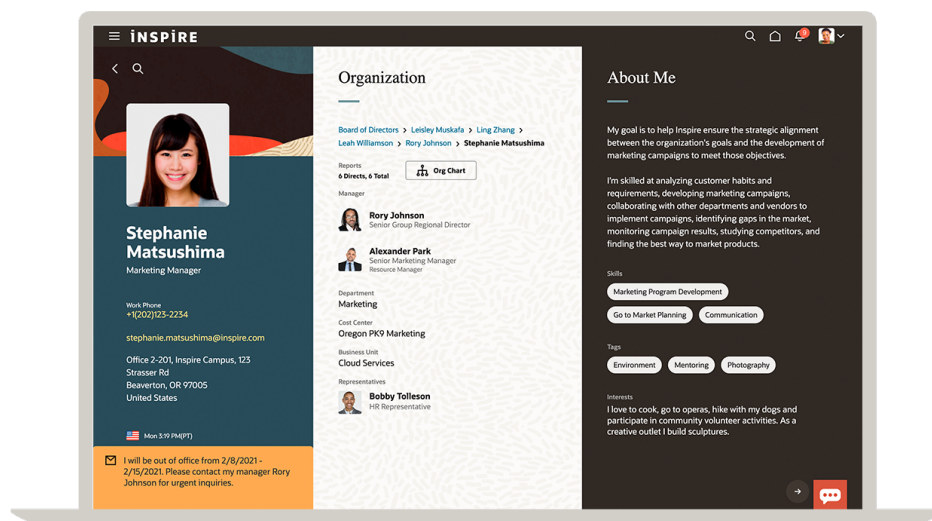
Oracle Opportunity Marketplace

- Bieten Sie Mitarbeitern durch kurze Projekte und interne Stellenausschreibungen **neue Chancen, sich weiterzuentwickeln**.
- Berücksichtigen Sie bei der Stellenvergabe die gesamte Organisation, anstatt informelle Talentnetzwerke zu nutzen.
- Schaffen Sie Transparenz, indem Sie Chancen nur an einem Ort veröffentlichen, an dem sie jeder Mitarbeiter sehen kann.



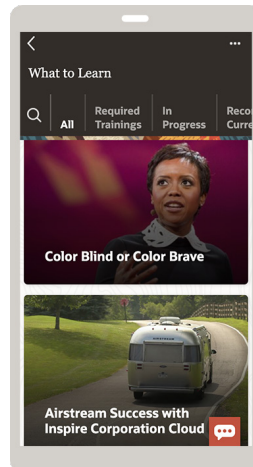
Oracle Connections

- Schaffen Sie eine Kultur, die durch interaktive Profile Beziehungen fördert, indem Sie Mitarbeitern ermöglichen, ihre Interessen, Fähigkeiten, Ansichten und Gruppen zu teilen und sich auch am Arbeitsplatz authentisch zu präsentieren.
- Erstellen Sie Vorstellungsvideos und finden Sie sich einfach in Ihrem Unternehmen zurecht.



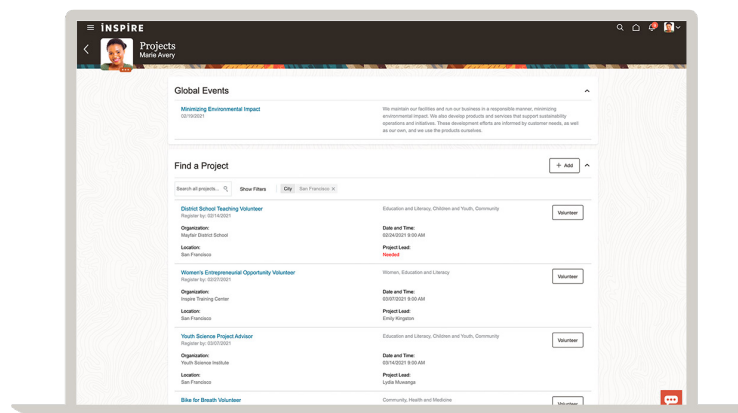
Oracle Learning

- Stellen Sie personalisierte Schulungsempfehlungen bereit, damit sich Ihre Mitarbeiter die Fähigkeiten aneignen können, die sie brauchen, um aufzusteigen.
- Erstellen Sie Schulungspfade, die sowohl Managern als auch Mitarbeitern die Teilnahme an Schulungen ermöglichen, die auf folgende Bereiche abzielen:
 - Leitung und Einbindung vielfältiger Mitarbeiter
 - Aufdeckung unbewusster Voreingenommenheit und Akzeptanz von Unterschieden



Oracle Work Life

- Bieten Sie Mitarbeitern die Möglichkeit, ihre Fähigkeiten zu präsentieren und einen Mentor zu finden, um ihre persönliche Marke aufzubauen.
- Ermutigen Sie Mentees, einen Mentor zu finden, der ihnen hilft, sich weiterzubilden und ein Netzwerk aufzubauen.
- Fördern Sie Teamarbeit und Zusammenhalt durch gemeinnützige Arbeit.
- Machen Sie es Ihren Mitarbeitern leicht, freiwillige Projekte vorzuschlagen und andere dazu einzuladen.



Wir wollen Ihre Personalabteilung dabei unterstützen, das Potenzial Ihrer Mitarbeiter freizusetzen, indem wir Cloud-Anwendungen entwickeln, mit denen sich Ihre Mitarbeiter sicher und unterstützt fühlen, ihre Aufgaben verstehen, sich an Veränderungen anpassen und dem Team um sie herum vertrauen können. Mit Oracle Cloud HCM erhalten Sie eine Mitarbeiterplattform, die Ihre D&I-Initiativen mit den Erkenntnissen und Tools vorantreibt, die notwendig sind, um Ihr Unternehmen zu verstehen, zu unterstützen und eine inklusivere Kultur zu schaffen. Wir bei Oracle sind außerdem bestrebt, ein inklusives Umfeld zu schaffen, in dem die unterschiedlichen Hintergründe und Ansichten aller Mitarbeiter, Kunden und Partner genutzt werden, um einen nachhaltigen globalen Wettbewerbsvorteil zu erzielen. Wir fühlen uns geehrt, mit unseren Kunden auf ihrer D&I-Reise zusammenzuarbeiten und freuen uns darauf, Ihnen unsere Technik bereitzustellen, damit Sie Ihre D&I-Ziele erreichen.


Weitere Informationen zu Oracle Cloud HCM finden Sie unter www.oracle.com/hcm



Kontakt

Rufen Sie uns an unter **+1.800.ORACLE1**, oder besuchen Sie oracle.com.
Außerhalb Nordamerikas finden Sie Ihr lokales Büro unter oracle.com/contact.

 blogs.oracle.com

 facebook.com/oracle

 twitter.com/oracle

Copyright © 2021, Oracle und/oder verbundene Unternehmen. Alle Rechte vorbehalten. Oracle und Java sind eingetragene Marken von Oracle und/oder ihren verbundenen Unternehmen. Andere Namen und Bezeichnungen können Marken ihrer jeweiligen Rechteinhaber sein.

