

4 Tipps zur Verbesserung der Mitarbeitererfahrung

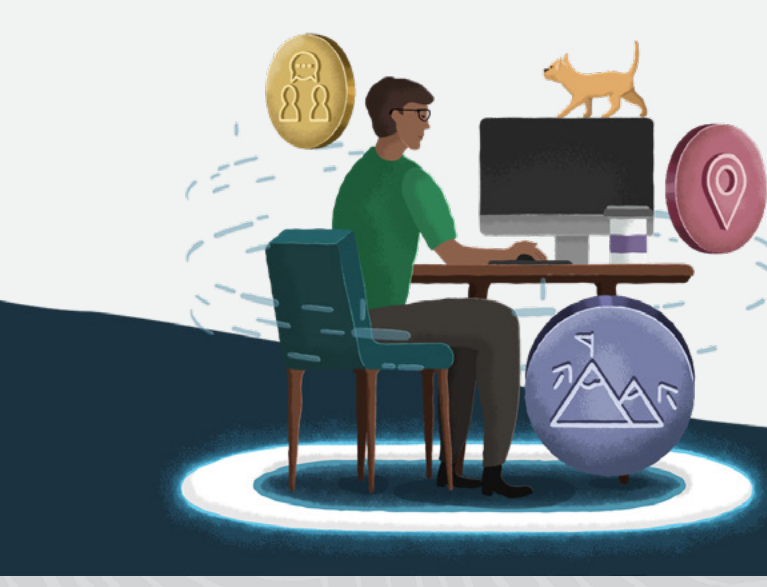


1 Starten Sie Ihre Reise positiv



32 % der Kandidaten gaben an, sie hätten sich mehr Informationen zur Unternehmenskultur gewünscht. **16 %** zogen sich aus dem Einstellungsverfahren zurück, weil die Kultur nicht passte.¹

Die Schaffung einer Kultur der Mitarbeitererfahrung beginnt bereits bei der Gewinnung und Anwerbung potenzieller Mitarbeiter. Eine unterstützende und Jobbewerbungen einfach und intuitiv machende HCM-Technologie vermittelt Kandidaten den überaus wichtigen positiven ersten Eindruck.²



2 Überdenken Sie Ihre Führungsstrategie

57 % der US-Mitarbeiter behaupten, dass ihren Managern zusätzliche Schulungen guttun würden. Es ist also nicht überraschend, dass **84 %** schlecht geschulte Manager die Schuld für unnötige Arbeit und Stress geben.³

Um die Mitarbeitererfahrung zu verbessern, sollten Organisationen ihren Führungskräften helfen, kritische Qualifikationsdefizite zu beseitigen. Amerikanische Arbeitnehmer sind der Meinung, dass ihr direkter Vorgesetzter von einer zusätzlichen Ausbildung in den folgenden Bereichen profitieren könnte:

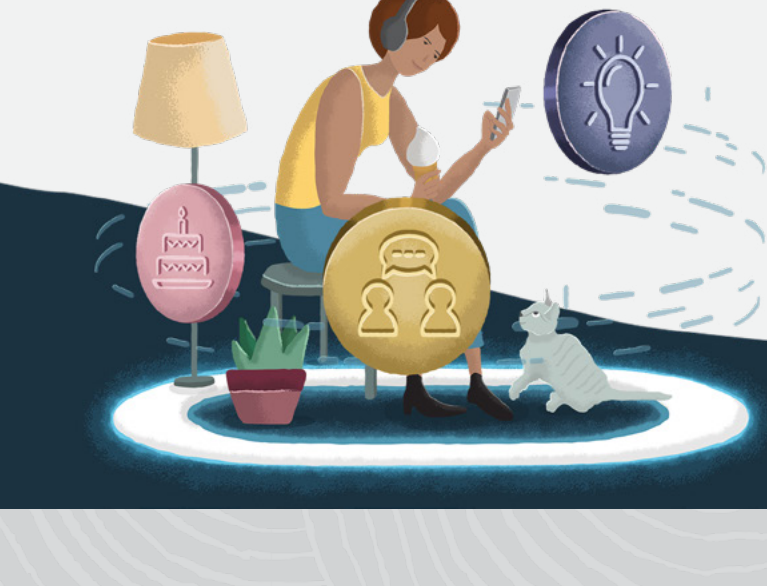
- Kommunikation (**41 %**)
- Ausbildung und Entwicklung ihrer Teams (**38 %**)
- Teamleistung managen (**35 %**)
- Eine positive und inklusive Teamkultur fördern (**35 %**)³



3 Schaffen Sie Feedback-Schleifen, die eine Leistungskultur fördern

87 % der Befragten sind der Meinung, dass ihr Unternehmen mehr auf die Bedürfnisse der Mitarbeiter eingehen sollte.⁴

Es ist unerlässlich, dass sich Unternehmen proaktiv und regelmäßig Feedback von Mitarbeitern einholen, um ihre Mitarbeitererfahrungsstrategie zu verbessern – insbesondere jetzt, da sich ein großer Teil der Belegschaft im Homeoffice oder in einem hybriden Arbeitsabkommen ohne persönlichen Kontakt befindet.²



4 Vereinheitlichen Sie Ihre Bemühungen mit einer einzigen HCM-Plattform

In Unternehmen, die es schaffen, eine Kultur zu implementieren, in der die Mitarbeitererfahrung oberste Priorität hat, ist die Wahrscheinlichkeit **5,1 mal** höher, dass sie es auch schaffen, ihre Mitarbeiter zu motivieren und zu binden – und hochmotivierte Mitarbeiter erbringen bessere Leistungen.⁶

Integrierte HCM-Lösungen, die auf einer einzelnen, umfassenden Personaldatenquelle basieren, können Führungskräfte im Personalwesen dabei unterstützen, eine ansprechendere und personalisiertere Mitarbeitererfahrung bereitzustellen.²



Weitere Informationen

Lesen Sie den neuen TalentCulture-Bericht **„4 Tipps zur Verbesserung der Mitarbeitererfahrung“**, um zu erfahren, wie Sie die Mitarbeitererfahrung in Ihrem Unternehmen verbessern und eine Leistungskultur schaffen können.

[Jetzt lesen](#)

¹ „2020 North American Candidate Experience Research Report“, Talent Board, Februar 2021.
² „4 Tipps zur Verbesserung der Mitarbeitererfahrung“, Oracle + TalentCulture, März 2022.
³ Dana Wilkie, „SHRM Survey: Workers Think Managers Need More Training“, SHRM, 18. August 2020.
⁴ „Back in the Driver’s Seat: Employees Use Tech to Regain Control, AI@Work: 2021 Global Study“, Oracle + Workplace Intelligence, Oktober 2021.
⁵ Josh Bersin, „Secrets to Employee Experience: The Definitive Guide“, Josh Bersin, 16. Juli 2021.
⁶ Daniel Stein, Nick Hobson, Jon M. Jachimowicz und Ashley Whillans, „How Companies Can Improve Employee Engagement Right Now“, Harvard Business Review, 15. Oktober 2021.

