

ORACLE

# ORACLE HCM NOW

## SOLUTION BROCHURE MEXICO

Copyright © 2024, Oracle and/or its affiliates  
Public



# Gestionar bien RRHH, independientemente de su tamaño

Los últimos tres años han tenido un impacto duradero en el mundo laboral. Todas las facetas del trabajo están experimentando cambios masivos, desde la mano de obra y las expectativas de los empleados hasta las responsabilidades laborales y la forma en que las empresas encuentran y retienen el talento adecuado. Tanto los responsables de RRHH como los directivos se esfuerzan por seguir el ritmo de este cambio vertiginoso y, al mismo tiempo, impulsar los resultados empresariales y apoyar a sus empleados en un mundo de volatilidad.

“El mayor obstáculo para que los responsables de RRHH y las empresas consigan resultados organizativos, es verse abrumados por demasiados cambios a la vez”

Ante esta nueva normalidad, los líderes empresariales reconocen que el éxito depende de su gente. Una baja de motivación de los empleados está directamente relacionada con una baja productividad. RRHH debe equilibrar las cambiantes demandas empresariales con las expectativas de los empleados para construir una plantilla resistente que impulse la rentabilidad y desbloquee un enorme éxito empresarial.

## La mediana empresa es la más vulnerable a los retos

Estos retos tienen un impacto más significativo en las medianas empresas en crecimiento, ya que cuentan con presupuestos más limitados y son vulnerables a otros problemas derivados de un negocio en expansión, como las fusiones y adquisiciones. Al competir por los mejores empleados, tienen que seguir el ritmo de las empresas, lo que suele dar lugar a soluciones de RR.HH. integradas que

pueden convertirse rápidamente en un conjunto de aplicaciones desordenadas y complejas para el gestor, cuya integración y desarrollo resultan demasiado costosos.

Los responsables de RRHH se sienten frustrados por la desconexión de los sistemas de RRHH

“Asegurar que se dispone de las tecnologías adecuadas garantiza que los empleados permanezcan conectados”

Estas soluciones puntuales pueden convertirse rápidamente en una complicada espiral de datos aislados, procesos inconexos y experiencias incoherentes que erosionan la calidad del lugar de trabajo. Aunque los proveedores más pequeños satisfacen las necesidades de las medianas empresas, no ofrecen soluciones unificadas y rentables que permitan a las empresas responder rápidamente a los cambios y ampliar sus capacidades a medida que crecen..

Las medianas empresas se están quedando atrás  
**Obstáculos únicos para afrontar los retos actuales**



Herramientas de RRHH rentables



Soluciones globales unificadas



Implementación progresiva

Incluso con los precios adecuados, las medianas empresas no pueden permitirse largos periodos de implementación, integraciones múltiples y complejas y un retorno de la inversión demasiado lejano en el tiempo.

## Obtenga un comienzo rápido y sencillo hacia el valor exponencial

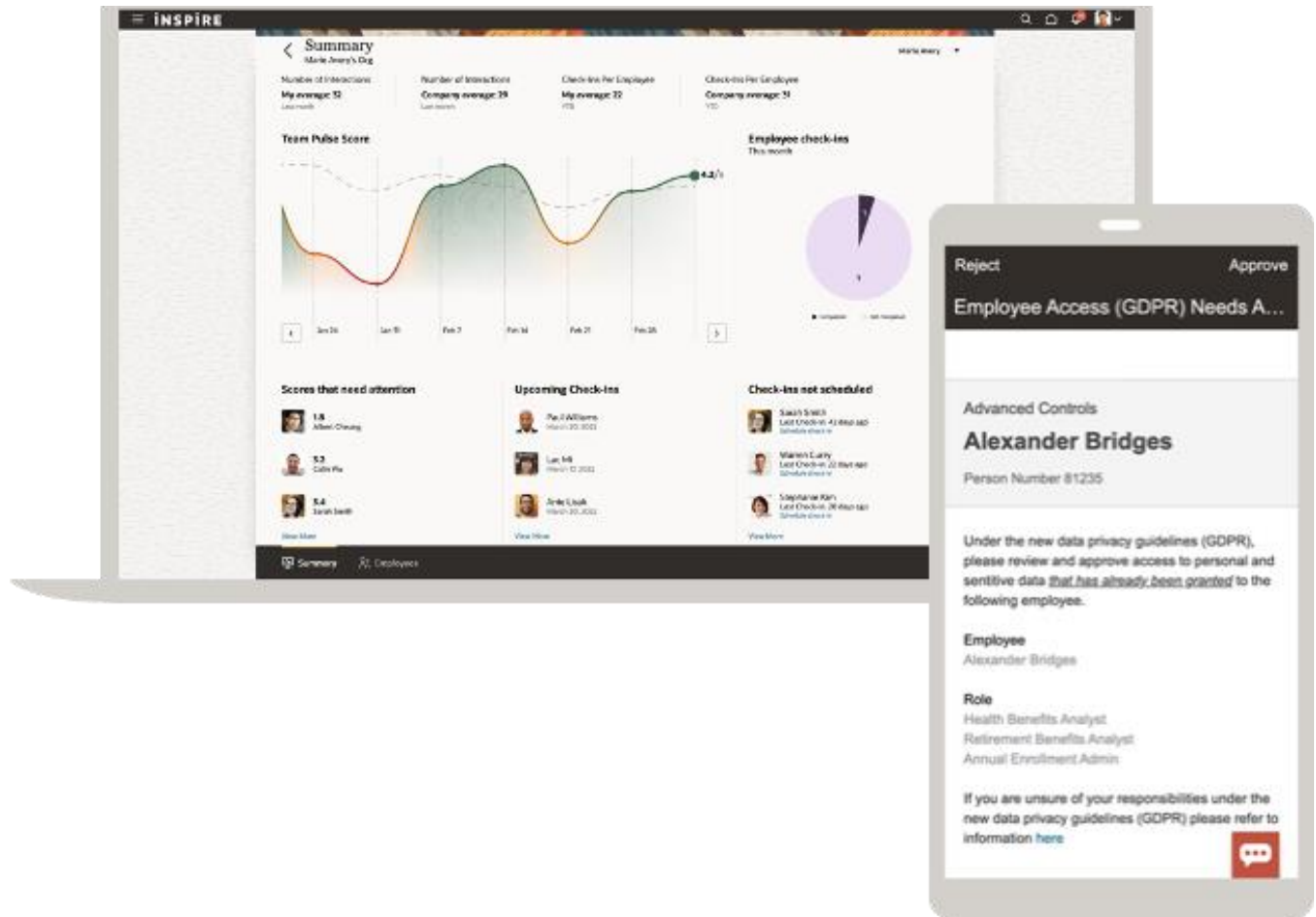
Oracle HCM Now permite a las medianas empresas conectar todos los procesos de RR.HH. y a todas las personas de la empresa con un paquete completo de soluciones que puede adoptar cómodamente por etapas a medida que crece



Esta oferta única de la suite Oracle Cloud HCM proporciona un tiempo de obtención de valor acelerado para obtener las soluciones que necesita para impulsar el éxito a través de un programa asequible con plazos de implementación cortos, diseñados para eliminar la complejidad y minimizar las interrupciones para sus equipos.

Con Oracle HCM Now, puede

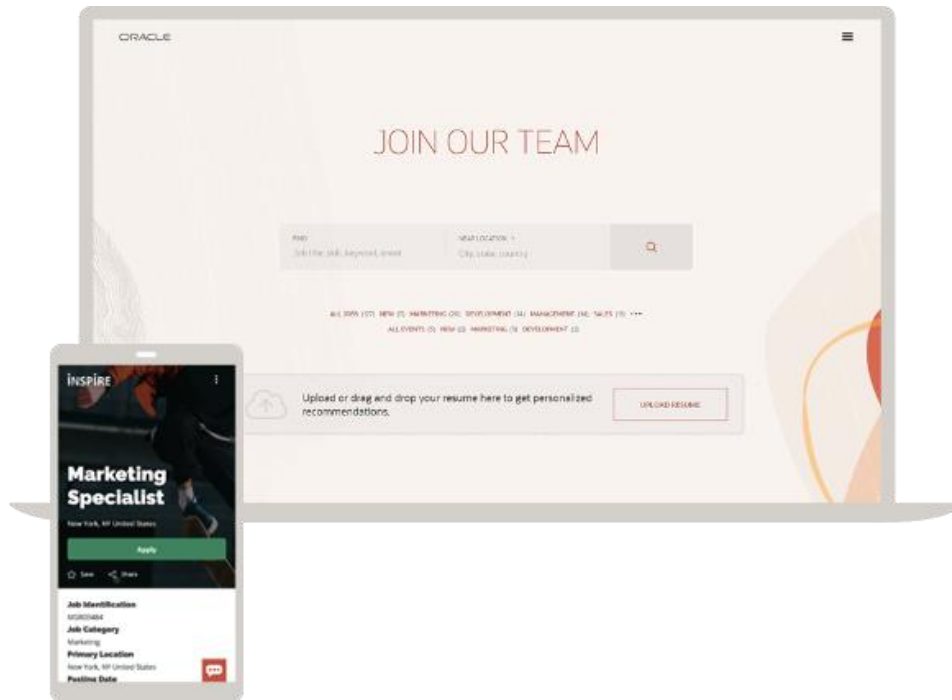
- ☑ Acelerar la obtención de valor con implementaciones de tarifa fija respaldadas por nuestros socios de confianza, cuidadosamente seleccionados, que consideran tu experiencia como una medida de su éxito
- ☑ Adoptar fácilmente lo que necesite con una solución completa que nunca será obsoleta, y con la confianza de que la flexibilidad obtenida le permitirá afrontar los retos empresariales en constante evolución.
- ☑ Reducir costos y ahorrar tiempo eliminando el cúmulo de soluciones e integraciones, que generan un rendimiento y unas experiencias deficientes y, en última instancia, lo mantiene atrapado en la complejidad durante la implementación y a medida que adapta más capacidades.





## Paso 1 – La Base o fundamentos

Cree una base sólida de RR.HH. que impulse experiencias elevadas y elimine implementaciones complejas, centrándose en las capacidades más cruciales para su empresa. Una implementación típica comienza con las herramientas básicas de RR.HH., donde puede activar los módulos esenciales de incorporación y contratación, a la vez que ofrece a los empleados una experiencia única para conectarse con otros empleados globales, y acceder a funciones cruciales de autoservicio, incluidos viajes, nóminas y mucho más. Obtenga lo esencial para establecer una base para añadir funciones de RR.HH. más avanzadas, todo dentro de la misma suite de HCM unificada, en tan solo seis meses.



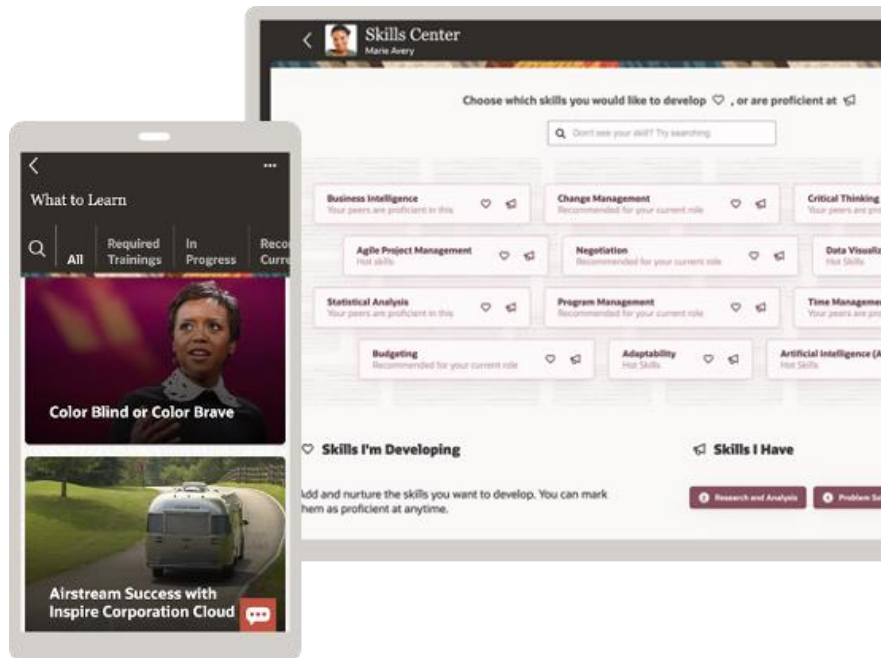
Con Oracle Now, empezará con las herramientas para:

- ✓ Encontrar, atraer y contratar talentos con rapidez
- ✓ Ayudar a los nuevos empleados a sentirse bienvenidos y productivos desde el primer día

- ☑ Vaya más allá del compromiso y mejore la experiencia de sus empleados

## Paso 2 – La expansión

Conseguirá una automatización y un rendimiento más potentes en su próxima fase de implementación. Ahora que está listo para añadir Nómina, este es un momento típico en el que añadirá capacidades de gestión del talento que proporcionen a los empleados y directivos el control para que completar tareas cruciales sea eficiente y fácil, desde la tarea monótona de programar, inscribirse en beneficios y gestionar ausencias, hasta que los empleados utilicen una única experiencia para obtener un camino real de habilidades a su siguiente puesto.



Con Oracle HCM Now puede esperar hasta que esté preparado para asumir capacidades que:

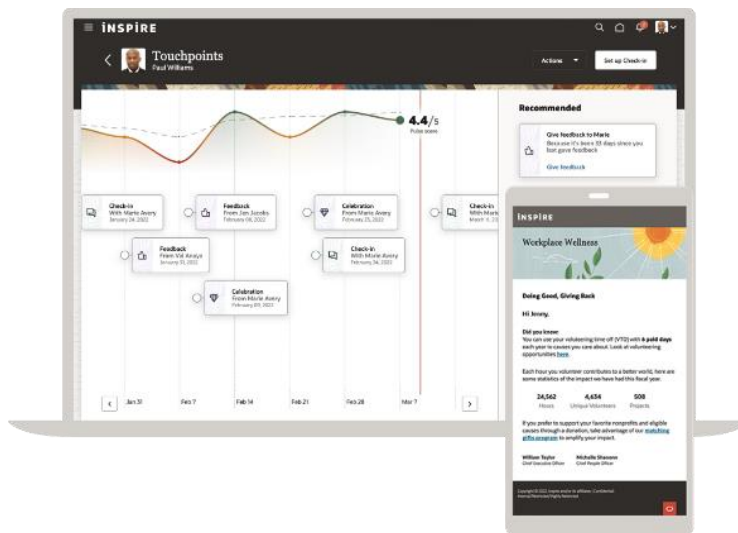
- ☑ Simplifique la remuneración de sus empleados
- ☑ Proporcionar a los empleados autonomía y crecimiento



- ✓ Optimizar los recursos laborales en función de la demanda de turnos de trabajo

## Paso 3 – El valor añadido

Lleve sus RR.HH. al siguiente nivel con mayor visibilidad y control del negocio. Cuando elige Oracle, se asocia con un proveedor que nunca dejará de ser y que le ayudará a diferenciarse de la competencia. En esta fase, le proporcionaremos las soluciones necesarias para crear una comunidad en la que las personas se sientan valoradas y con un sentimiento de pertenencia, facilitando la vida de los equipos de RR.HH. , mediante herramientas innovadoras, controles avanzados, una experiencia fácil de usar y una plataforma única y escalable.



Con Oracle HCM Now puede escalar a la velocidad de su crecimiento para:

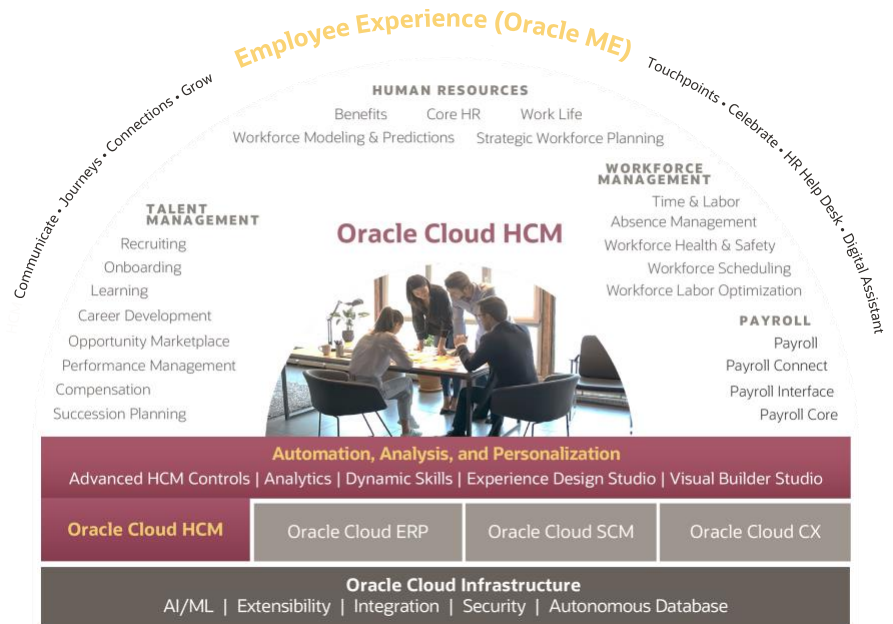
- ✓ Dar espacio a los empleados para que se sientan escuchados y valorados
- ✓ Minimizar el riesgo con mayores controles
- ✓ Optimizar el gasto presupuestario y la seguridad

Oracle HCM Now es un camino prescriptivo hacia el valor y el éxito rápidos para la mediana empresa. Oracle ofrece todas las funciones que necesita, cuando las necesita, a su propio ritmo, con una suite HCM completa.

# Una solución de gestión de talento completa, diseñada a su medida

Sólo Oracle puede ofrecer soluciones globales de gestión de talent que todas las empresas necesitan para iniciar, crecer y acelerar su éxito empresarial. Las capacidades de HCM de Oracle forman parte de una suite completa en la nube que ofrece una experiencia única para los directivos en todos los dispositivos y una plataforma de experiencia elevada del empleado que les permite sentirse escuchados, valorados y respaldados. Oracle da soporte a los requisitos globales en las regiones de Norteamérica, EMEA, JAPAC y LAM.

Al crear aplicaciones sobre nuestros propios servicios en la nube, nuestros clientes obtienen datos a mayor velocidad y con menores costos, lo que garantiza que los directivos tomen decisiones basándose en información precisa en tiempo real, y que una visión de 360 grados de los empleados les ayude a contratar, desarrollar y comprometerse para satisfacer las necesidades de la empresa y de los empleados. Por primera vez, los clientes medianos pueden obtener una ruta para la implementación de una solución HCM completa con orientación que controla los costos de las fases inicial, media y avanzada de la adopción.



**Empiece ya con Oracle HCM**

[Explore Oracle HCM](#)

[Compare Vendors](#)



[See how Oracle ME compares with Workday in employee experience](#)

<sup>1,2</sup> “Global Human Capital Management Trends”, Deloitte, 2023,

Connect with us

Call +1.800.ORACLE1 or visit [oracle.com](https://www.oracle.com). Outside North America, find your local office at: [oracle.com/contact](https://www.oracle.com/contact).

 [blogs.oracle.com](https://blogs.oracle.com)

 [facebook.com/oracle](https://facebook.com/oracle)

 [twitter.com/oracle](https://twitter.com/oracle)

---

Copyright © 2024, Oracle and/or its affiliates. This document is provided for information purposes only, and the contents hereof are subject to change without notice. This document is not warranted to be error-free, nor subject to any other warranties or conditions, whether expressed orally or implied in law, including implied warranties and conditions of merchantability or fitness for a particular purpose. We specifically disclaim any liability with respect to this document, and no contractual obligations are formed either directly or indirectly by this document. This document may not be reproduced or transmitted in any form or by any means, electronic or mechanical, for any purpose, without our prior written permission.

Oracle, Java, and MySQL are registered trademarks of Oracle and/or its affiliates. Other names may be trademarks of their respective owners.