

ORACLE

ORACLE HCM NOW

FOLHETO DE SOLUÇÕES

Copyright © 2024, Oracle and/or its affiliates
Public



Gerenciar bem o HR, independentemente do tamanho

Os últimos três anos tiveram um impacto duradouro no mundo laboral. Todas as facetas do trabalho estão passando por grandes mudanças, desde a força de trabalho e as expectativas dos funcionários até as responsabilidades de trabalho e o como as empresas encontram e retêm os talentos certos. Tanto os líderes quanto os gerentes de HR lutam para acompanhar essas rápidas mudanças e, ao mesmo tempo, gerar resultados comerciais e apoiar os funcionários deles num mundo de volátil.

“O maior obstáculo para que os gerentes de RH e as **empresas alcancem os resultados organizacionais**, é ficar sobrecarregado com **muitas mudanças** ao mesmo tempo.”

Diante dessa nova normalidade, os líderes empresariais reconhecem que o sucesso depende do pessoal deles. A baixa motivação dos funcionários está diretamente ligada à baixa produtividade. O HR deve equilibrar as demandas comerciais em constante mudança com as expectativas dos funcionários para criar uma força de trabalho resiliente que impulse a lucratividade e possibilite um enorme sucesso comercial.

As médias empresas são as mais vulneráveis aos desafios

Esses desafios têm um impacto mais significativo nas médias empresas que estão em crescimento, pois elas têm orçamentos mais limitados e são vulneráveis a outros problemas que acompanham um negócio em crescimento, como fusões e aquisições. Competindo pelos melhores funcionários, as empresas precisam acompanhar o ritmo dos negócios, o que muitas vezes resulta em soluções integradas de HR que podem se tornar rapidamente num

conjunto de aplicativos desordenados e complexos para o gerente, cuja integração e desenvolvimento são muito custosos.

Gerentes de HR frustrados com a
desconexão dos sistemas de HR

“Segurar que as tecnologias corretas estejam implementadas garante que os funcionários permaneçam conectados.”

Essas soluções pontuais podem se tornar rapidamente uma espiral complicada de dados em silos, processos desarticulados e experiências inconsistentes que corroem a qualidade do local de trabalho. Embora os fornecedores menores atendam às necessidades das médias empresas, eles não oferecem soluções unificadas e econômicas que lhes permitam às empresas responder rapidamente às mudanças e expandir os recursos delas à medida que crescem.

As médias empresas estão ficando atrás **Obstáculos exclusivos para enfrentar os desafios atuais**



Ferramentas de HR
rentáveis



Soluções globais
unificadas



Implementação
progressiva

Mesmo com o preço certo, as médias empresas não podem se dar ao luxo de ter longos períodos de implementação, integrações múltiplas e complexas e um retorno sobre o investimento que está muito distante no futuro.

Obtenha um início rápido e fácil para o valor exponencial

A Oracle HCM Now permite que as médias empresas conectem todos os processos de HR e pessoas em toda a empresa com um conjunto completo de soluções que podem adotar convenientemente em etapas à medida que crescem.

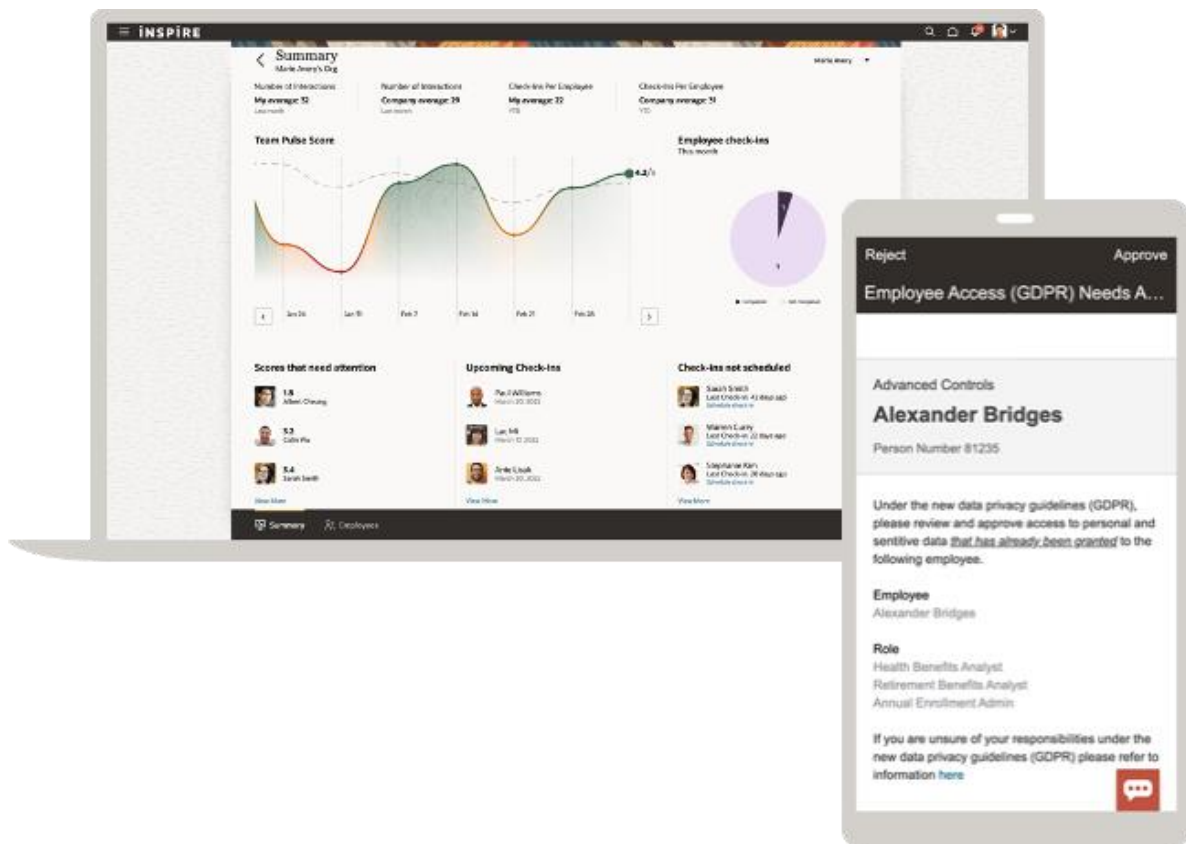


Essa oferta exclusiva da suíte Oracle Cloud HCM proporciona um time-to-value acelerado para obter as soluções que você precisa para impulsionar o sucesso por meio de um programa acessível com prazos de implementação curtos,

projetado para eliminar a complexidade e minimizar a interrupção para suas equipes.

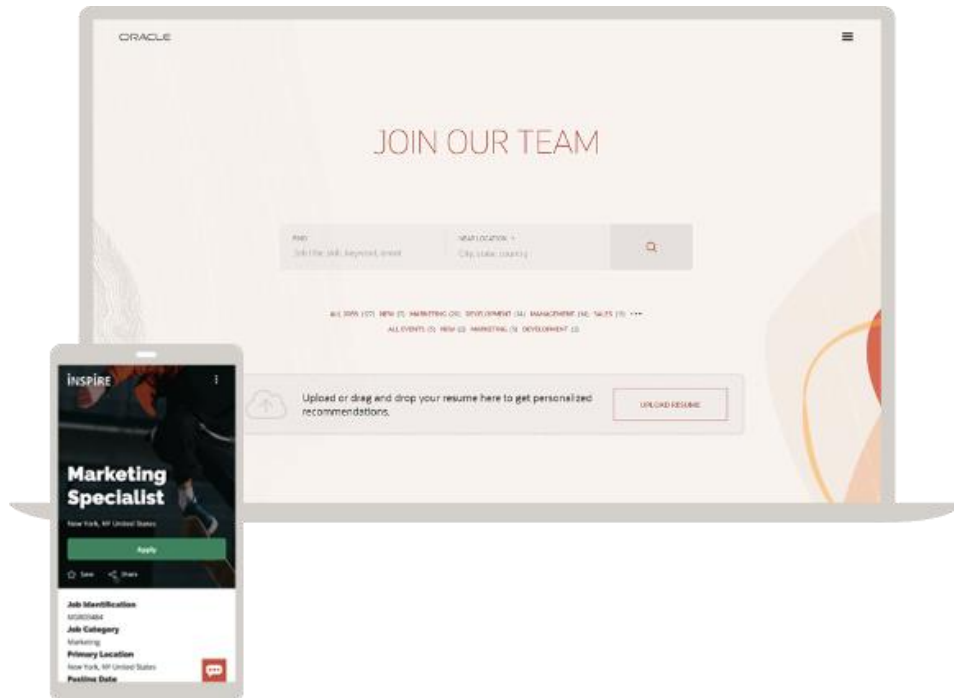
Com a Oracle HCM Now, você pode

- ☑ Acelerar o tempo para obter valor com implementações de taxa fixa apoiadas por nossos parceiros confiáveis e cuidadosamente selecionados, que consideram a experiência uma medida do sucesso deles.
- ☑ Adotar facilmente o que você precisa com uma solução completa que nunca se tornará obsoleta e com a confiança que a flexibilidade obtida permitirá que você atenda os desafios comerciais em constante evolução.
- ☑ Reduzir os custos e economizar tempo eliminando a confusão de soluções e integrações, o que leva a um desempenho e experiências ruins e, por fim, mantém você atolado em complexidade durante a implementação e à medida que adapta mais recursos.



Etapa 1 - O básico

Crie uma base sólida de HR que gere experiências elevadas e elimine implementações complexas, concentrando-se nos recursos mais importantes para a sua empresa. Uma implementação típica começa com as ferramentas básicas de HR, onde você possa habilitar módulos essenciais de integração e recrutamento, ao mesmo tempo em que oferece aos funcionários uma experiência única para se conectar com outros funcionários globais e acessar funções cruciais de autoatendimento, incluindo viagens, folha de pagamento e muito mais. Obtenha o essencial para estabelecer uma base para adicionar funções de HR mais avançadas, tudo dentro da mesma suíte HCM unificada, em apenas seis meses.



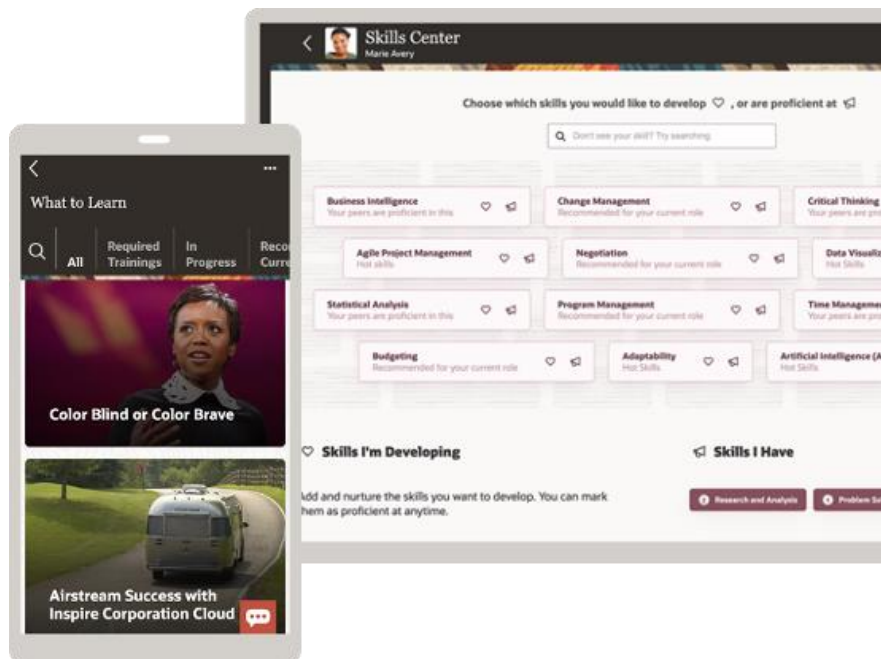
Com a Oracle Now, você começará com as ferramentas para:

- Ajudar aos novos funcionários a se sentirem bem-vindos e produtivos desde o primeiro dia
- Vá além do engajamento e melhore a experiência de seus funcionários

- ☑ Crie comunicados que moldam sua cultura e incentivem comportamentos significativos para a sua organização

Etapa 2 - Expansão

Você obterá automação e desempenho mais avançados na próxima fase de implementação. Agora que você está pronto para adicionar a gestão de talentos de ponta a ponta, esse é um momento típico em que você adicionará recursos de gerenciamento de talentos que darão aos funcionários e gerentes o controle para tornar a conclusão de tarefas cruciais eficiente e fácil, desde gestão de desempenho, aprendizagem, desenvolvimento de Carreira, planejamento das sucessões e remuneração.



Com a Oracle HCM Now, você pode esperar até estar pronto para assumir recursos que:

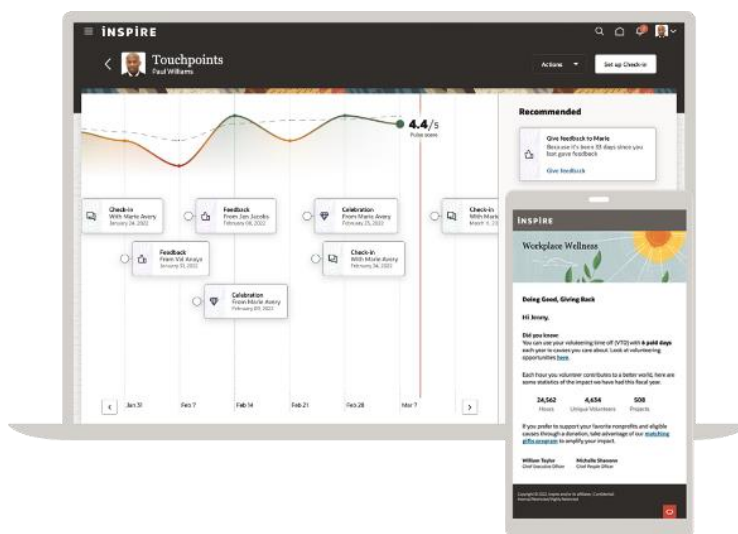
- ☑ Simplifiquem a remuneração dos seus funcionários, promovam a equidade e ajudem a reter os melhores talentos, independentemente da localização,

usando dados em tempo real para criar e modelar planos de remuneração com base em seus próprios requisitos exclusivos.

- ☑ Oferecer aos seus gerentes um panorama único e consolidado sobre os critérios necessários para conseguirem avaliar as equipes deles, de forma justa e igualitária.
- ☑ Identificar os melhores talentos para nutrir o crescimento deles, construir sua próxima geração de líderes e minimizar o risco de desgaste.
- ☑ Proporcionar aos funcionários autonomia e crescimento

Etapa 3 - agregando valor

Leve seu RH para o próximo nível com maior visibilidade e controle dos negócios. Quando você escolhe a Oracle, está fazendo parceria com um fornecedor que nunca sairá do mercado e ajudará você a se diferenciar da concorrência. Nesta fase, forneceremos as soluções que você precisa para criar uma comunidade onde as pessoas se sintam valorizadas e com um senso de pertencimento, facilitando a vida das equipes de RH. Por meio de ferramentas inovadoras, controles avançados, uma experiência fácil de usar e uma plataforma única e dimensionável.

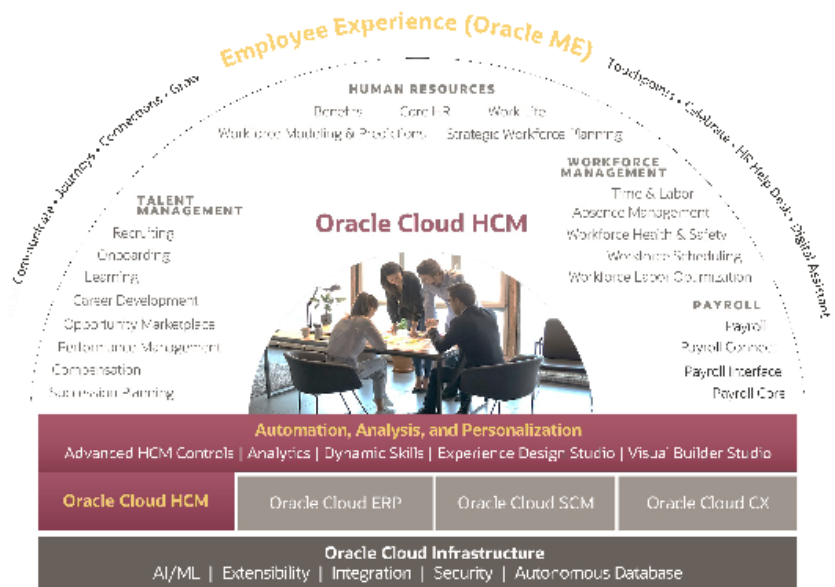


Com a Oracle HCM Now, você pode escalar na velocidade do seu crescimento para:

- ☑ Encontrar, atrair e contratar talentos rapidamente
- ☑ Dar espaço para que os funcionários se sintam ouvidos e valorizados.
- ☑ Expandir o valor dos dados com análises predefinidas e personalizáveis para monitorar, alinhar e agir rapidamente com base em insights críticos da força de trabalho.

A Oracle HCM Now é um caminho prescritivo para o rápido valor e sucesso das médias empresas. A Oracle oferece todos os recursos que você precisa, quando você precisa, no seu próprio ritmo, com uma suíte completa de HCM.

Uma solução completa de gerenciamento de talentos, adaptada às suas necessidades e feita a sua medida



Somente a Oracle pode oferecer as soluções globais de gerenciamento de talentos que todas as empresas precisam para iniciar, crescer e acelerar o sucesso dos negócios delas. Os recursos de HCM da Oracle fazem parte de uma suíte completa baseada na nuvem que oferece uma experiência única para os gerentes em todos os dispositivos e uma plataforma de experiência elevada para

os funcionários, que lhes permite se sentir ouvidos, valorizados e apoiados. A Oracle oferece suporte a requisitos globais nas regiões da América do Norte, EMEA, JAPAC e LAD.

Ao criar aplicativos em nossos próprios serviços de nuvem, os nossos clientes obtêm dados mais rapidamente e a custos mais baixos, garantindo que os gerentes tomem decisões com base em informações precisas e em tempo real, e uma visão de 360 graus dos funcionários que os ajude a recrutar, desenvolver e engajar para atender às necessidades da empresa e dos funcionários. Pela primeira vez, os clientes médio tamanho podem obter um caminho para a implementação de uma solução completa de HCM com orientações que controlam os custos das fases inicial, intermediária e final da adoção.

Comece agora mesmo a usar o Oracle HCM

[Explore Oracle HCM](#)

[Compare Vendors](#)



[See how Oracle ME compares with Workday in employee experience](#)

^{1,2} “Global Human Capital Management Trends”, Deloitte, 2023,

Connect with us

Call +1.800.ORACLE1 or visit oracle.com. Outside North America, find your local office at: oracle.com/contact.

 blogs.oracle.com

 facebook.com/oracle

 twitter.com/oracle

Copyright © 2024, Oracle and/or its affiliates. This document is provided for information purposes only, and the contents hereof are subject to change without notice. This document is not warranted to be error-free, nor subject to any other warranties or conditions, whether expressed orally or implied in law, including implied warranties and conditions of merchantability or fitness for a particular purpose. We specifically disclaim any liability with respect to this document, and no contractual obligations are formed either directly or indirectly by this document. This document may not be reproduced or transmitted in any form or by any means, electronic or mechanical, for any purpose, without our prior written permission.

Oracle, Java, and MySQL are registered trademarks of Oracle and/or its affiliates. Other names may be trademarks of their respective owners.