

Trois façons de faire de 2022 l'année de la Grande Rétention

Si la Grande Démission nous a appris quelque chose, nous, responsables RH, c'est à quel point les salariés performants étaient précieux pour notre entreprise. Faites de 2022 l'année de la Grande Rétention en améliorant l'expérience collaborateur de ces trois façons.

1

Promouvez l'évolution de vos collaborateurs et la mobilité interne.

73%

des PDG pensent que la pénurie en main d'oeuvre/compétences sera le principal bouleversement de leur stratégie d'entreprise pour les 12 mois prochains.¹



Les salariés qui travaillent dans des entreprises offrant une importante mobilité interne restent presque **2 fois plus longtemps que ceux qui travaillent dans des entreprises qui en offrent peu.**²



2

Investissez dans une technologie tournée vers les salariés.

85%

des salariés veulent que la technologie définissent leur avenir et

82%

pensent que les robots peuvent accompagner leur carrière mieux que les humains.³

54% des salariés envisageraient de démissionner si leur fonction post-pandémie ne leur offrait pas d'options de flexibilité.⁴ De plus, les plates-formes de collaboration digitale représentent le facteur numéro 1 capable de rendre le travail à distance durable, selon des responsables de talents dans le monde.⁵

3

Adoptez un leadership tourné vers les personnes.

66%

des cadres élaborent des plans post-pandémie concernant leur personnel sans avoir aucun, ou très peu, de retours de leurs salariés, ce qui est problématique car...



44%

des cadres dirigeants souhaitent travailler au bureau contre seulement 17 % des salariés.⁶

Les salariés qui ont une expérience collaborateur positive ont **8 fois plus de chances de rester dans une entreprise et le sentiment d'y être impliqué y est 16 fois plus élevé.**⁷



En savoir plus

Notre nouvel e-book **“2022 pourrait être l'année de la Grande Rétention”**, écrit par Tim Sackett, explique comment améliorer l'expérience collaborateur et la gestion des talents.

[Lire maintenant](#)

Connectez-vous

Appelez le **+1.800.ORACLE1** ou rendez-vous sur oracle.com. En dehors de l'Amérique du Nord, trouvez votre bureau local sur oracle.com/contact.

blogs.oracle.com/oraclehcm

facebook.com/OracleCloudHCM

twitter.com/OracleCloudHCM

Copyright © 2022, Oracle et/ou ses sociétés affiliées. Oracle, Java et MySQL sont des marques déposées d'Oracle Corporation et/ou de ses affiliés. Les autres noms mentionnés peuvent être des marques commerciales associées appartenant à leurs propriétaires respectifs.

¹“Fortune Automne 2021/Enquête PDG Deloitte : Le programme des directeurs révèle les priorités des PDG”, Deloitte, 2021.

²“2021 Workplace Learning Report”, LinkedIn Learning, 2021.

³“Repandre les choses en main : les salariés utilisent la technologie pour reprendre le contrôle”, Oracle and Workplace Intelligence, 2021.

⁴“Plus de la moitié des salariés démissionneraient si on ne leur offrait pas des postes flexibles, selon une enquête d'EY”, EY, mai 12, 2021.

⁵“Tendances de mobilité globale”, Deloitte, 2021.

⁶“Future Forum Pulse”, Future Forum, octobre 2021.

⁷Jonathan Emmett, Asmus Komm, Stefan Moritz et Frederike Schultz, “Cette fois-ci, c'est personnel : Concevoir les 'nouvelles possibilités' de l'expérience collaborateur”, 30 septembre 2021, McKinsey and Company.