

ORACLE

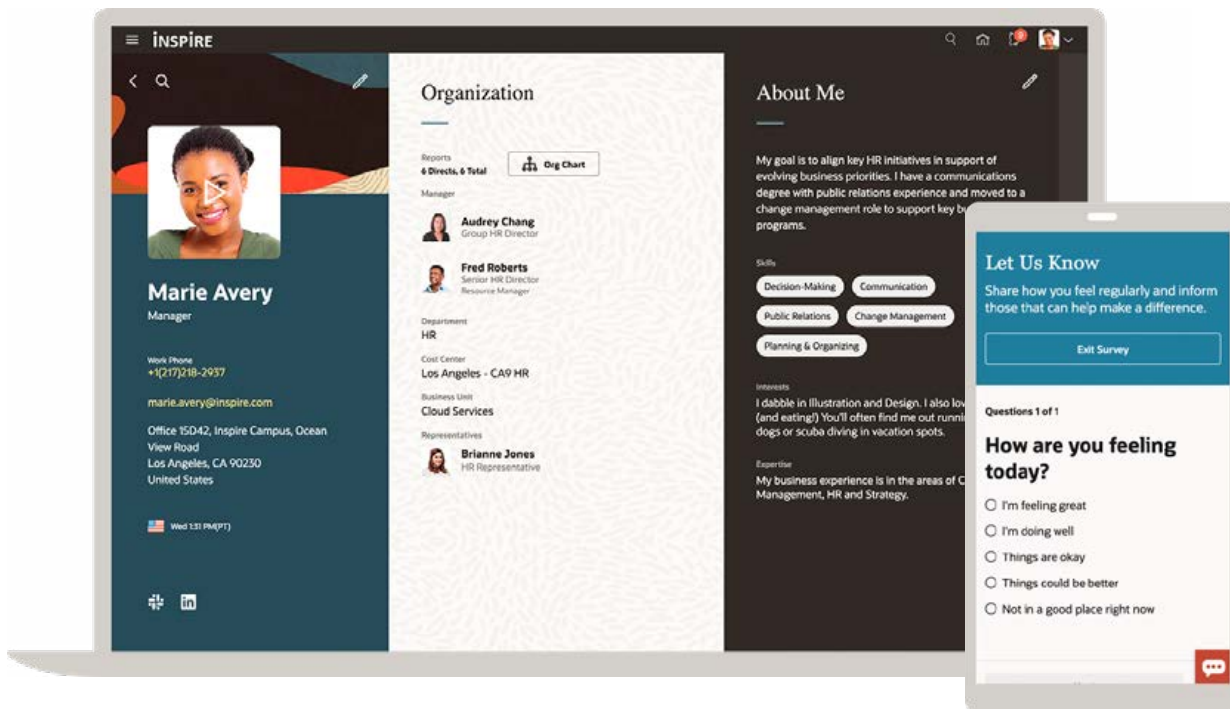
LÖSUNGSÜBERSICHT

# Oracle Cloud HCM



# Inhaltsverzeichnis

Einführung	3
<b>Neuheiten</b>	5
<b>Oracle ME</b>	8
Oracle Connections	9
Oracle HCM Communicate	10
Oracle Touchpoints	11
Oracle Journeys	12
Oracle Digital Assistant	13
Oracle HR Help Desk	14
<b>Personalwesen</b>	
Oracle Core HR	15
Oracle Benefits	16
Oracle Strategic Workforce Planning	17
Oracle Work Life	18
Oracle Advanced HCM Controls	19
Oracle Experience Design Studio	20
<b>Talentmanagement</b>	
Oracle Recruiting	22
Oracle Learning	23
Oracle Career Development	24
Oracle Opportunity Marketplace	25
Oracle Performance Management	26
Oracle Compensation	27
Oracle Succession Planning	28
Oracle Dynamic Skills	29
<b>Personalmanagement</b>	
Oracle Health and Safety	31
Oracle Time and Labor, and Absence Management	32
Oracle Payroll	33
Oracle HCM Analytics	35
<b>Oracle Cloud HCM, All in One</b>	36



Führungskräfte im Personalwesen stehen an der Spitze des Wandels – sie müssen die konstanten Herausforderungen und einmaligen Veränderungen der letzten Jahre meistern. Mit der Weiterentwicklung der Welt definieren Mitarbeiter das Beste für ihr Leben und ihre Karriere neu, fordern eine bessere Work-Life-Balance, echte Diversität und Inklusion, sinnvolle Beziehungen zu ihren Vorgesetzten, in denen ihre Stimmen gehört werden, und Möglichkeiten zum Lernen und Wachsen. Im Zuge von Trends wie „Great Resignation“ und „Quiet Quitting“ trifft der Talentmangel Unternehmen hart. Es ist unerlässlich, dass die HR-Führung von heute Technologien einsetzt, die ihnen helfen, die Anforderungen ihrer Mitarbeiter zu erfüllen.

## Eine komplette HR-Lösung

**Oracle Fusion Cloud HCM** hebt sich von anderen HCM-Anbietern auf dem Markt ab. Die Lösung ist die umfangreichste Suite, die alles bietet, was Sie brauchen, einschließlich einer erstklassigen Employee Experience, eine native Cloud-Infrastruktur und kontinuierliche Innovation, die zu produktiveren Mitarbeitern, zufriedeneren Kunden und einem profitableren Geschäft führt.

## Eine erstklassige Employee Experience

- Workflows mit personalisierter Schritt-für-Schritt-Anleitung basierend auf einem umfangreichen Verständnis jedes einzelnen Mitarbeiters.
- Eine einheitliche, nahtlose User Experience über mehrere Geräte hinweg, die aus dem Verhalten der Mitarbeiter lernt und sich anpasst.
- Eine personalisierte Homepage mit Sofortmaßnahmen, zu erledigenden Aufgaben und einem Dashboard, das mit wichtigen Analysen angepasst werden kann.
- Eine Lösung für kontinuierliches Feedback, die Managern hilft, die Verbindung zu ihren Mitarbeitern zu stärken.
- Technologien, mit denen Mitarbeiter bereits vertraut sind, wie digitale Assistenten und Conversational User Interfaces (CUI).

## Umfassendes Cloud-HCM

- Eine End-to-End-Lösung, die von Grund auf für die Cloud entwickelt wurde.
- Teil der Oracle Cloud Applications-Suite mit Lösungen für Enterprise Resource Planning, Supply Chain Management, Werbung und Customer Experience, um die Personalabteilung besser an den Geschäftszielen auszurichten und die operative Exzellenz zu steigern.
- Anpassbar und konfigurierbar für die spezifischen Anforderungen von Unternehmen, ohne auf die IT angewiesen zu sein.
- Erhöhte Datensicherheit und Datenschutz, da Ihre Daten in einer einzigen Lösung aufbewahrt werden – kein Importieren oder Exportieren, wodurch Ihr Risiko minimiert wird.

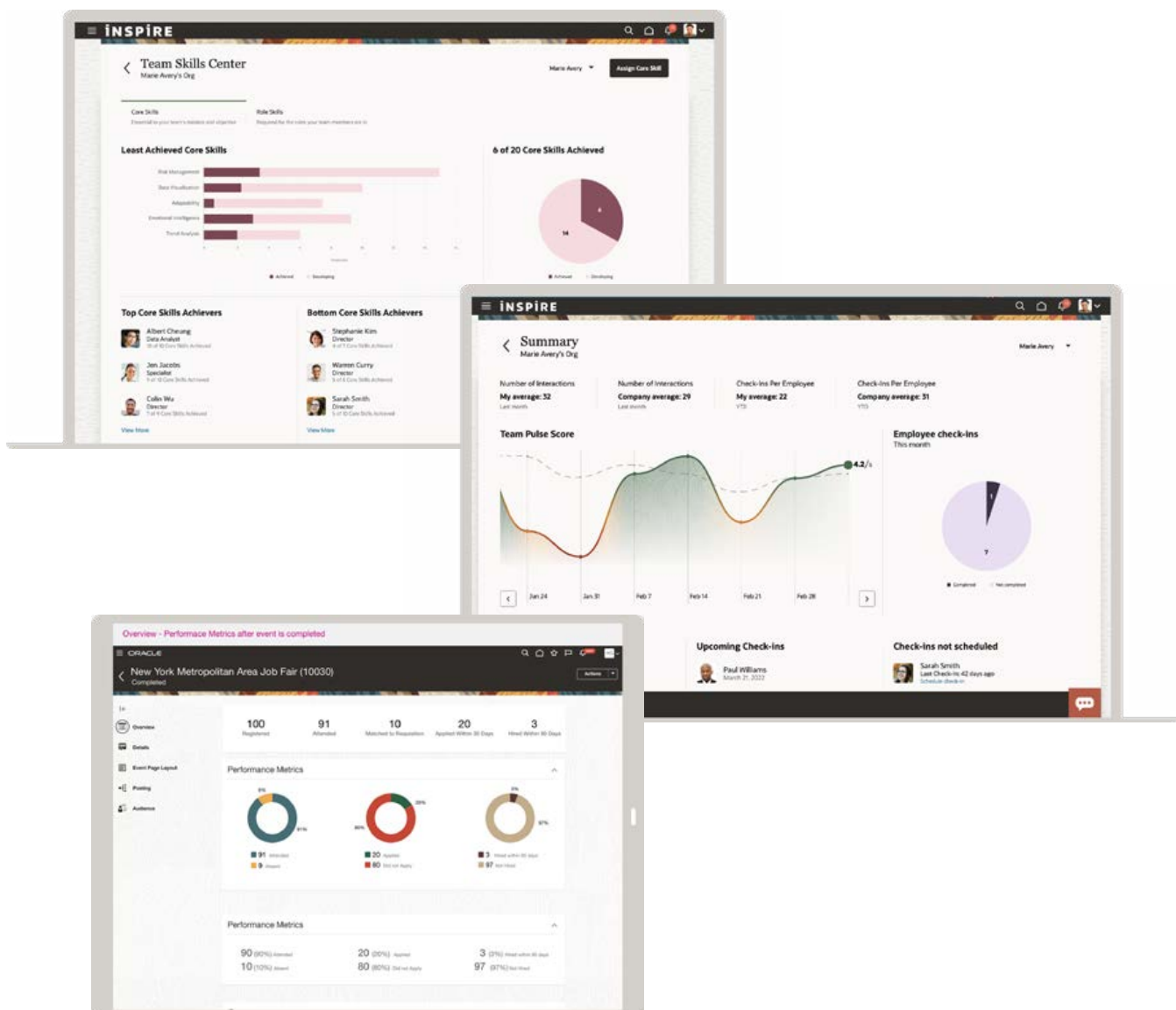
## Ein unermüdlicher Fokus auf Innovation

- Eine transformative, zukunftssichere Plattform mit über 5.000 integrierten Best Practices, die es Unternehmen ermöglicht, neue Technologien wie digitale Assistenten, KI, ML, Blockchain und Internet of Things schneller und einfacher einzuführen.
- Jährliche Investitionen in Forschung und Entwicklung von insgesamt über 6 Milliarden US-Dollar, mit 18.000 Patenten, die unsere Innovationen sichern.
- Mehr als 9.500 Produktupdates wurden letztes Jahr in der Cloud bereitgestellt und 80 % der Verbesserungen basieren auf Kundenfeedback.
- Anerkennung durch Branchenanalysten als führendes Unternehmen für Innovation für Cloud HCM, Oracle Core Financial Management und Enterprise Performance Management.

## Neuheiten

Die Personalstrategien zur Verbesserung der Employee Experience am neuen Arbeitsplatz verändern sich ständig. Deshalb benötigt das Personalmanagement Flexibilität, um auf Unternehmens- und Personalanforderungen zu reagieren. Durch kontinuierliche Innovation in der Cloud bieten wir Ihnen neue Tools, mit denen Sie Mitarbeiter unabhängig von ihrer Rolle im Unternehmen fördern und weiterentwickeln können.

Das Umdenken in der Art und Weise, wie Mitarbeiter bei der Durchführung von Aufgaben, beim Verständnis und der Entwicklung von Fähigkeiten und bei der Rekrutierung von Spitzenkräften in einem Wettbewerbsumfeld unterstützt werden, hat sich als HR-Priorität herausgestellt. Oracle Cloud HCM ist in der Lage, Ihre Anforderungen und Bedürfnisse in den Erfahrungsbereichen für Mitarbeiter, Manager und Kandidaten zu unterstützen.



## Holen Sie das Beste aus Ihren Mitarbeitern heraus

Oracle ME (Meine Erfahrung) ist die einzige vollständige Plattform für Employee Experience, die es Führungskräften ermöglicht, personalisierte Erfahrungen für ihre Mitarbeiter zu schaffen, um deren Wachstum und Bindung zu fördern. Die Lösung vereinheitlicht einzelne Oracle Cloud HCM-Angebote, die eine einzige umfassende Quelle von Personaldaten nutzen, um die Maßnahmen, Richtlinien und Kommunikation zu definieren, die für jeden Mitarbeiter am relevantesten sind. So können Mitarbeiter Aufgaben leichter abschließen, effektive Entwicklungsgespräche mit ihrem Manager führen, Beziehungen zu ihren Kollegen aufbauen und bei jeder Interaktion Unterstützung erhalten. HCM Communication, kürzlich im Rahmen von Oracle ME angekündigt, ist eine Lösung für die Kontaktaufnahme mit Mitarbeitern, mit der HR-Teams personalisierte Kommunikation senden und messen können, um ihre Mitarbeiter zu informieren, einzubinden und sie zu relevanten Maßnahmen zu bewegen. Oracle Touchpoints, eine weitere Ergänzung der Oracle ME-Plattform, ist eine Lösung für das Mitarbeiterengagement, die Mitarbeitern einen kontinuierlichen Kommunikations- und Aktionskanal bietet und Managern hilft, im Laufe ihrer täglichen Arbeit zu reagieren, sodass jeder Mitarbeiter in einer offenen, responsiven Kultur gesehen und berücksichtigt wird.\*

### **ORACLE ME KENNENLERNEN**

## Erweitern Sie Ihre Strategie für den heutigen Talentmarkt

Oracle Recruiting Booster erweitert die Einstellungsfunktionen von Oracle Recruiting, um Kunden dabei zu helfen, die Einstellung zu beschleunigen und den Aufbau von Beziehungen zu verbessern. Die Lösung ermöglicht Ihrem Unternehmen, Hiring Events zu fördern und zu unterstützen, mit Kandidaten per SMS und E-Mail zu kommunizieren, auf neue kandidatenzentrierte Funktionen für Oracle Digital Assistant zuzugreifen und den Planungsprozess für Vorstellungsgespräche zu optimieren. Mit Oracle Recruiting Booster können Kunden diese Funktionen auf einer einzigen, umfangreichen Plattform zur Talentakquise nutzen, die konsistente Erfahrungen bietet und reibungslos mit der gesamten Oracle Cloud HCM-Suite funktioniert.

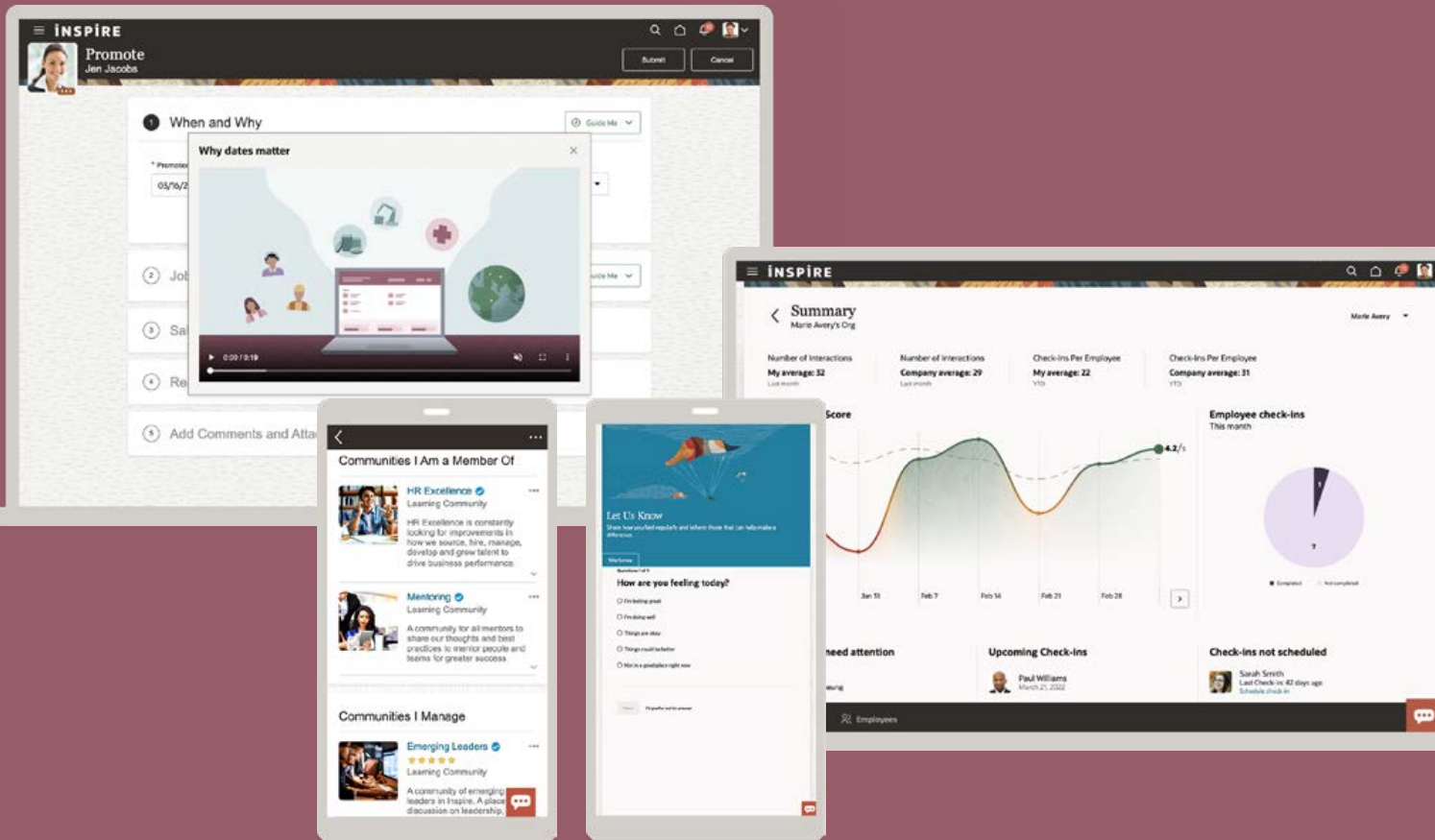
### **ORACLE RECRUITING BOOSTER**

## Unterstützen Sie Manager, ihre Teams zu stärken und befähigen

Bei der Neugestaltung der Arbeit und Ihrer Employee Experience ist es wichtig, die Rolle Ihrer Manager nicht zu unterschätzen. Durch die Verbesserung ihrer Employee Experience können auch Produktivität, Kundenbindung und Engagement verbessert werden. Neue Updates – einschließlich eines neuen Portals für Kompetenzen und Skills, Leistungsbewertungsfunktionen und eines kontinuierlichen Kommunikations- und Aktionskanals – helfen Ihren Managern, ihre Teams auf sinnvolle und wirkungsvolle Weise zu befähigen, wie z. B. die Entwicklung der richtigen Kompetenzen der Organisation, die rechtzeitige und gerechte Leistungsbewertung und die Reaktion auf Mitarbeiter- und Teambindungstrends.

### **DIE INNOVATIONEN**

\* Der vorstehende Text soll die allgemeine Ausrichtung unseres Produkts erläutern. Er dient nur zu Informationszwecken und darf nicht in einen Vertrag aufgenommen werden. Er stellt keine Verpflichtung zur Bereitstellung von Materialien, Code oder Funktionalität dar und darf nicht als Grundlage einer Kaufentscheidung herangezogen werden. Entwicklung, Freigabe, Preisgestaltung und Zeitpunkt der Herausgabe der beschriebenen Funktionen oder Funktionalität von Oracle Produkten liegen im alleinigen Ermessen der Oracle Corporation.



# Was bietet Oracle Cloud HCM?

Oracle bietet eine vollständige Cloud-HCM-Lösung – von der Employee Experience über HR und Benefits, Talentmanagement und Recruiting bis hin zu Personalmanagement, Entgeltabrechnung und Analysen. **Sehen wir uns Oracle Cloud HCM etwas genauer an.**

[Oracle ME](#)

[Oracle Workforce Management](#)

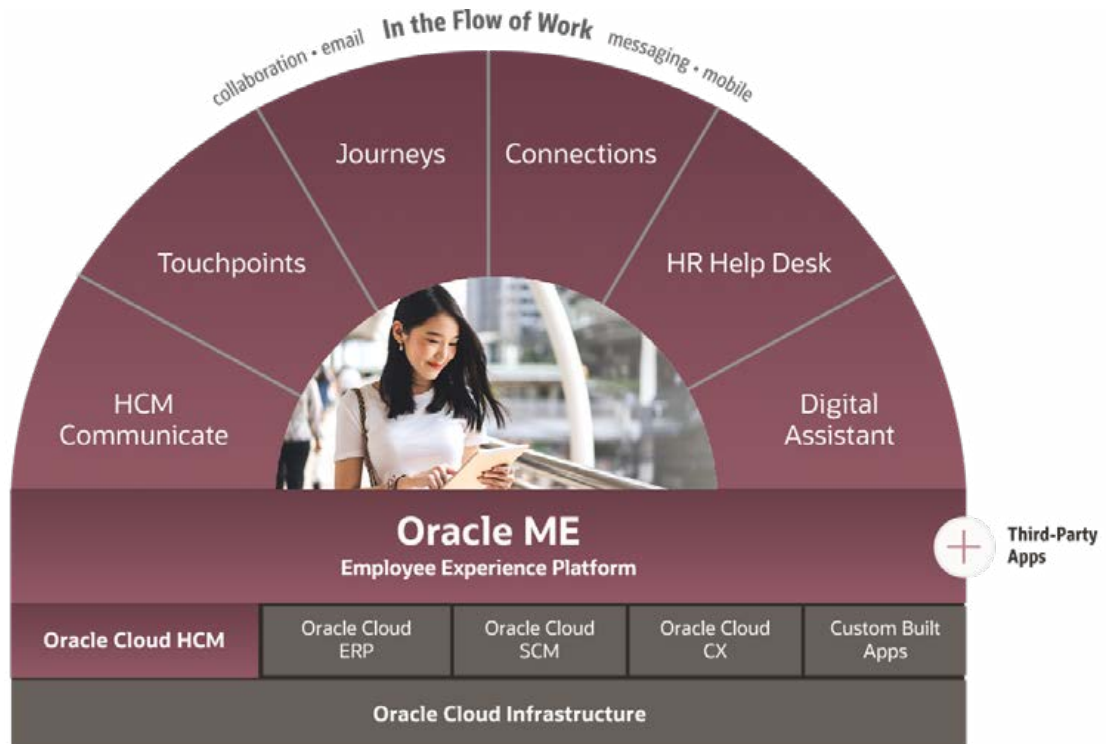
[Oracle Human Resources](#)

[Oracle Payroll](#)

[Oracle Talent Management](#)

[Oracle HCM Analytics](#)

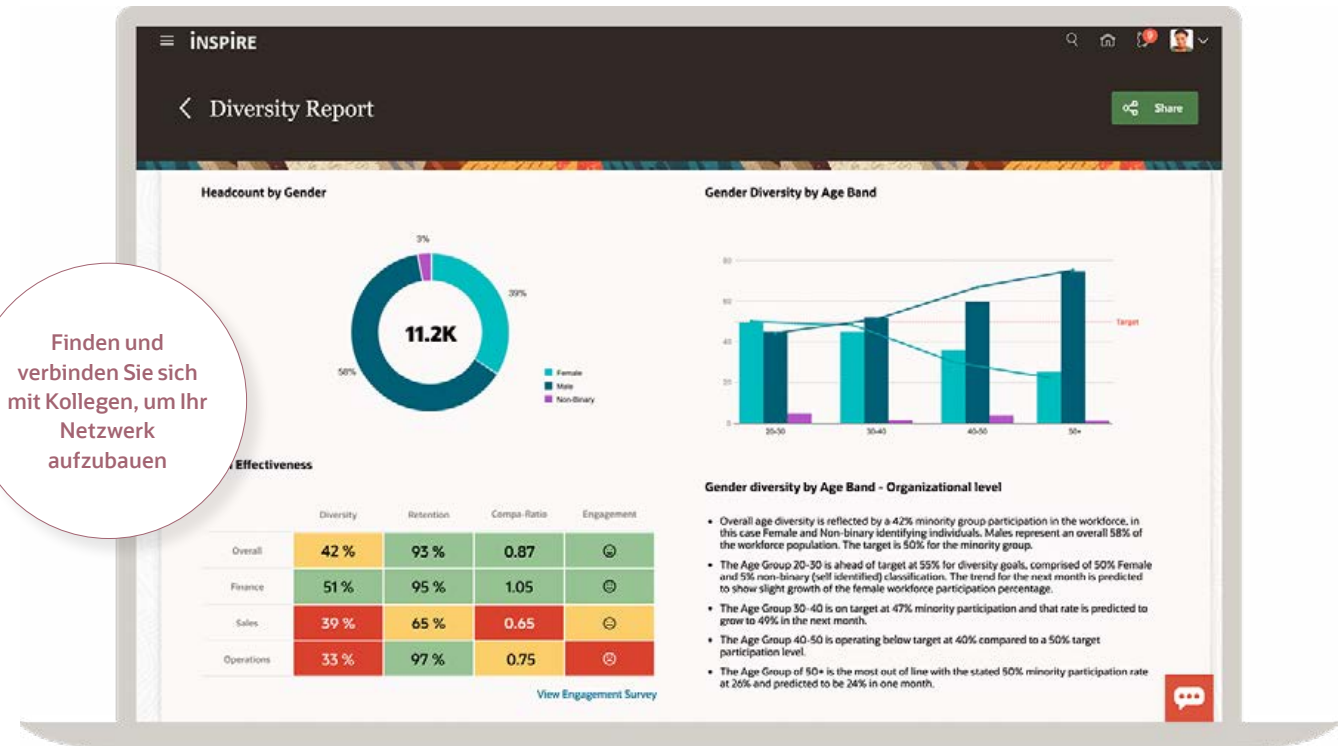
# Oracle ME



- Eine vollständige Plattform für die Employee Experience, die Mitarbeiter durch berufliche und private Tätigkeiten führt, reaktionsschnellen HR-Servicesupport bereitstellt und die Kommunikation im gesamten Unternehmen optimiert.
- Tools, mit denen Sie die Beziehung zwischen Managern und Mitarbeitern stärken sowie Mitarbeiter mit Kollegen in Kontakt bringen können, um ein stärkeres Gefühl der Zugehörigkeit am Arbeitsplatz zu fördern.
- Schaffen Sie personalisierte Erlebnisse, die den individuellen Bedürfnissen und Umständen gerecht werden, indem Sie auf eine einzige Quelle von Personal- und Arbeitsdaten zurückgreifen.
- Die Plattform besteht aus sechs Oracle Cloud HCM-Lösungen: HCM Communicate, Journeys, Touchpoints, Connections, HR Help Desk und Digital Assistant.

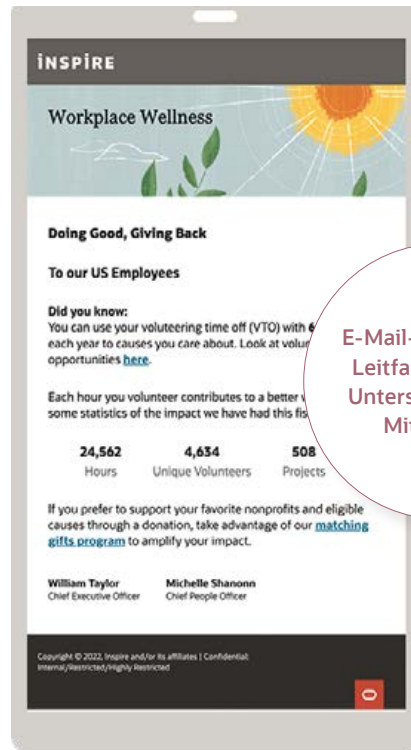


## Oracle Connections



- Helfen Sie Mitarbeitern, Personen mit bestimmten Fähigkeiten, Interessen oder Erfahrungen in kürzester Zeit zu finden und zu vernetzen, damit sie ganz einfach ihr Netzwerk aufbauen und Experten finden können.
- Ermöglichen Sie Mitarbeitern, Feedback über ihre Pinnwand miteinander zu teilen, ein Vorstellungsvideo zu erstellen und persönliche Interessen hervorzuheben, um sich besser zu integrieren und dazuzugehören.
- Ermöglichen Sie Mitarbeitern, ihre persönliche Marke zu fördern, indem sie ihre Qualifikationen, Fähigkeiten und Berufserfahrung teilen.

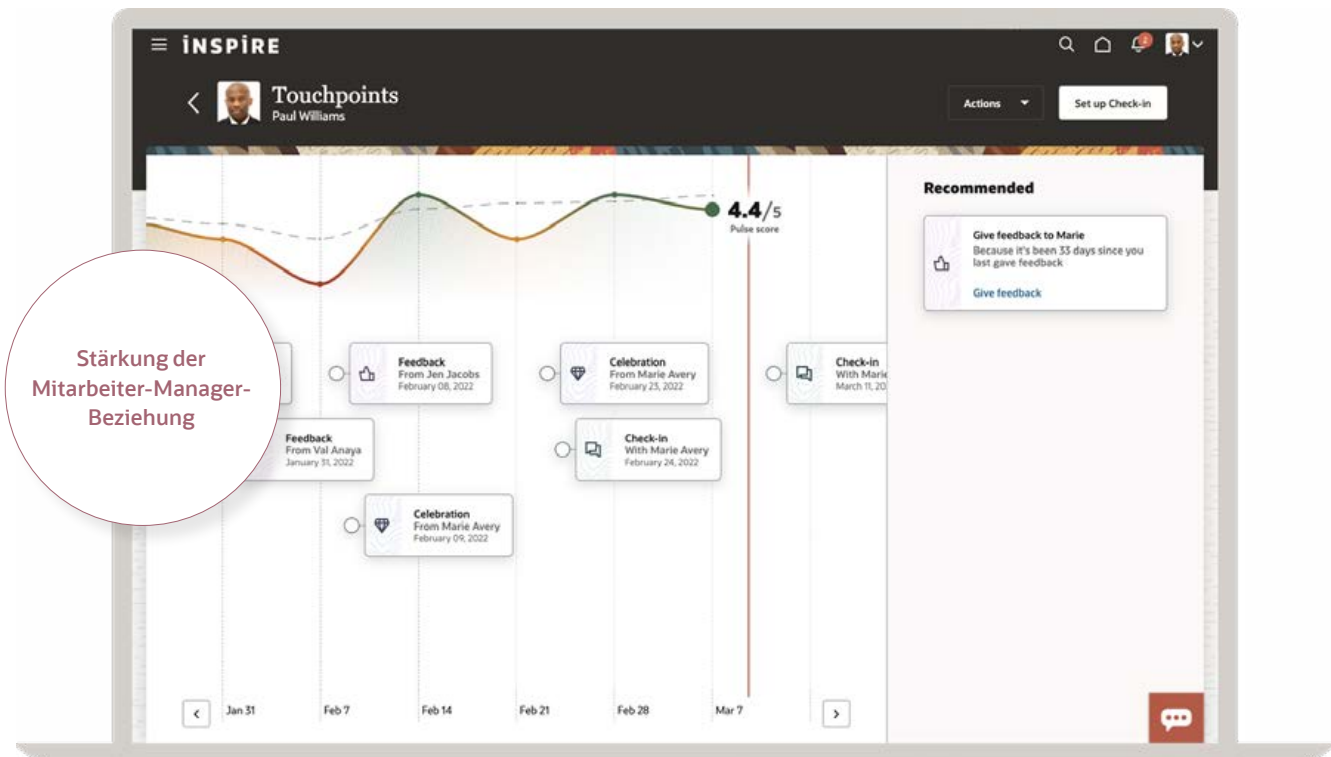
## Oracle HCM Communicate



E-Mail-Vorlagen als  
Leitfaden und zur  
Unterstützung der  
Mitarbeiter

- Bestimmen Sie die Zielgruppe, den Inhalt und den Zeitpunkt jeder Nachricht, ohne von komplexen Drittanbieterlösungen abhängig zu sein, die zusätzlichen IT-Support erfordern und Zeit kosten bzw. Verletzungen der Datenschutzbestimmungen zur Folge haben könnten.
- Erleichtern Sie jedem Mitarbeiter der Personalabteilung, medienwirksame E-Mails zu verfassen, die zu Ihrer Marke passen, und stellen Sie sicher, dass die richtige Botschaft und das richtige Konzept für jeden Moment gewählt werden.
- Gehen Sie über das Engagement hinaus und nutzen Sie Ihre E-Mail-Kommunikation, um Verhaltensweisen und Resultate zu fördern, die für Ihr Unternehmen wichtig sind.
- Sprechen Sie die Zielgruppe nach Mitarbeiterattributen an, und personalisieren Sie die E-Mail-Kommunikation, um relevantere Maßnahmen zu fördern.

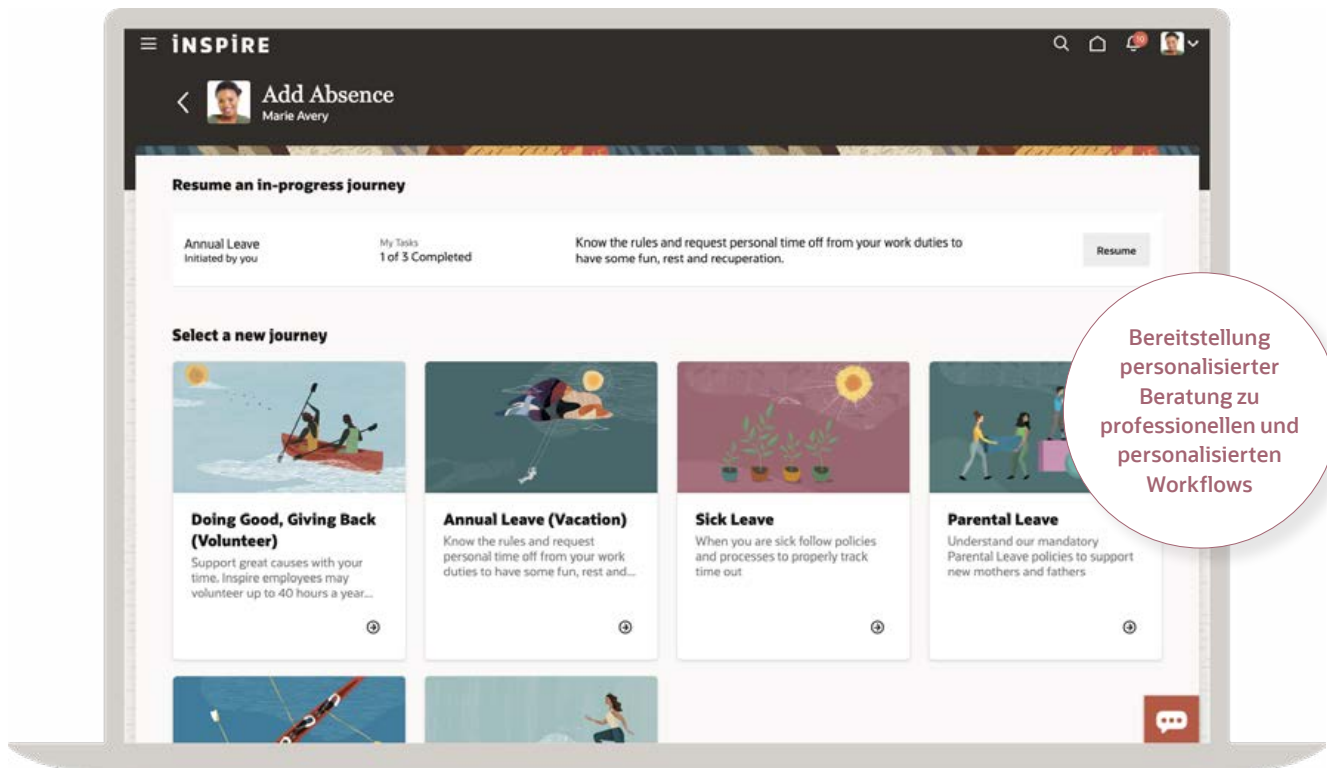
## Oracle Touchpoints



- Helfen Sie Managern, die richtigen Schritte zu unternehmen, um das Vertrauen ihrer Teams zu gewinnen, indem Sie die Stimmung der Mitarbeiter mit Maßnahmen verbinden.
- Geben Sie Ihren Mitarbeitern die Möglichkeit, sich aktiv um die benötigte Unterstützung zu bemühen, indem Sie ihnen einen zentralen Ort zur Verfügung stellen, an dem sie ihre Leistung bewerten, vorgeschlagene Maßnahmen ergreifen und Manager-Check-ins planen können.
- Fördern Sie kontinuierliche, wirkungsvolle Gespräche und Interaktionen mithilfe von regelmäßigen Check-ins mit benutzerdefinierten oder empfohlenen Diskussionsthemen.
- Geben Sie Managern die Möglichkeit, Mitarbeitern über Nachrichten, in denen sie wichtige Momente (z. B. wichtige Beiträge oder Meilensteine) hervorheben, ihre Wertschätzung zu zeigen.\*

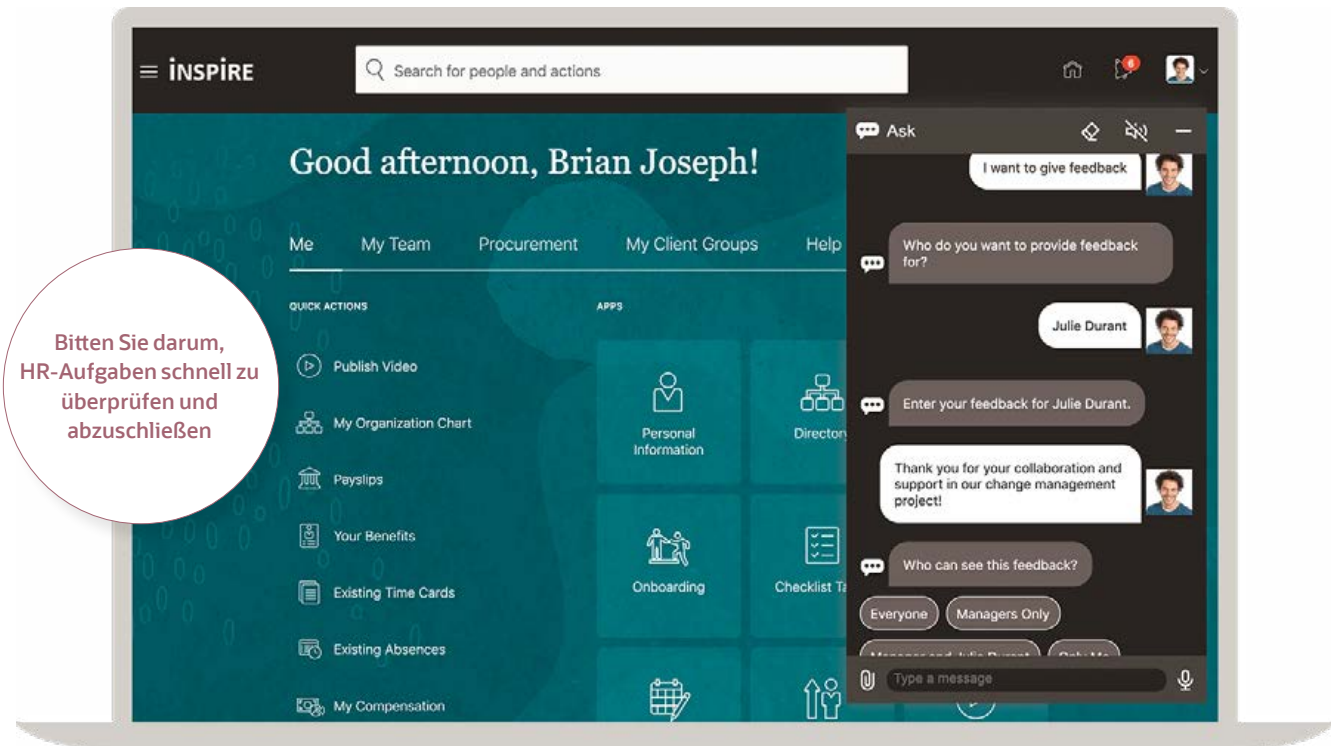
\* Der vorstehende Text soll die allgemeine Ausrichtung unseres Produkts erläutern. Er dient nur zu Informationszwecken und darf nicht in einen Vertrag aufgenommen werden. Er stellt keine Verpflichtung zur Bereitstellung von Materialien, Code oder Funktionalität dar und darf nicht als Grundlage einer Kaufentscheidung herangezogen werden. Entwicklung, Freigabe, Preisgestaltung und Zeitpunkt der Herausgabe der beschriebenen Funktionen oder Funktionalität von Oracle Produkten liegen im alleinigen Ermessen der Oracle Corporation.

## Oracle Journeys



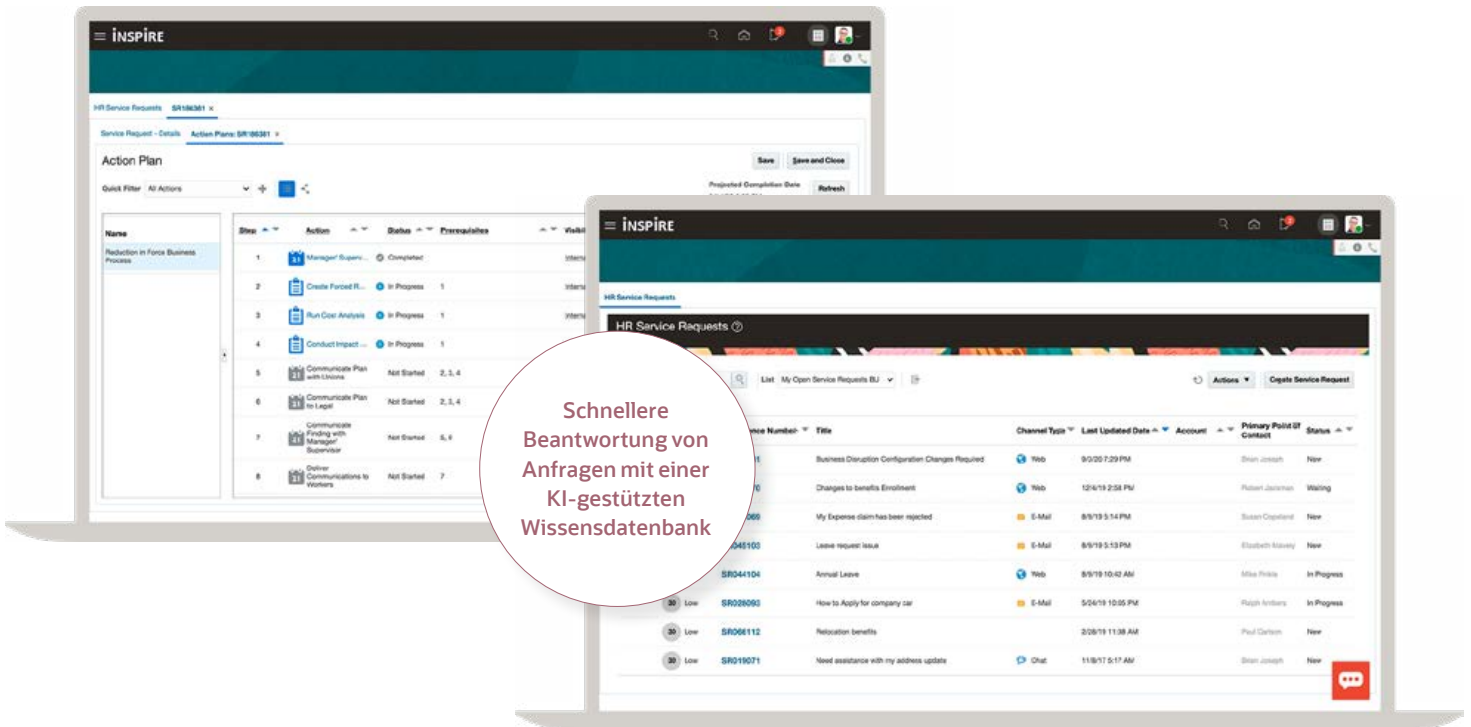
- Erleichtern Sie Ihren Mitarbeitern, die wichtigsten Journeys für persönliches und professionelles Wachstum abzuschließen und den beruflichen Erfolg mit personalisierten, schrittweisen Leitlinien zu fördern.
- Helfen Sie Ihren Mitarbeitern, fundierte Entscheidungen zu treffen, indem Sie kontextbezogene Analysen, Schulungen und Anweisungen auf ihrer geführten digitalen Journey zur Verfügung stellen.
- Durch die Nutzung einer einzigen Personaldatenquelle im gesamten Unternehmen können Sie die richtigen Maßnahmen basierend auf den einzigartigen Umständen eines Mitarbeiters bereitstellen.
- Stellen Sie Ihren Mitarbeitern Beratung in den Bereichen Vertragsmanagement, Positionsmanagement, Finanzwesen und Projektmanagement zur Verfügung.
- Maximieren Sie die Leistungsfähigkeit von Journeys, indem Sie diese mit Anwendungen von Drittanbietern verbinden und automatisieren, um ein konsistentes Erlebnis zu gewährleisten und gleichzeitig die Mitarbeiterdaten zu schützen.

## Oracle Digital Assistant



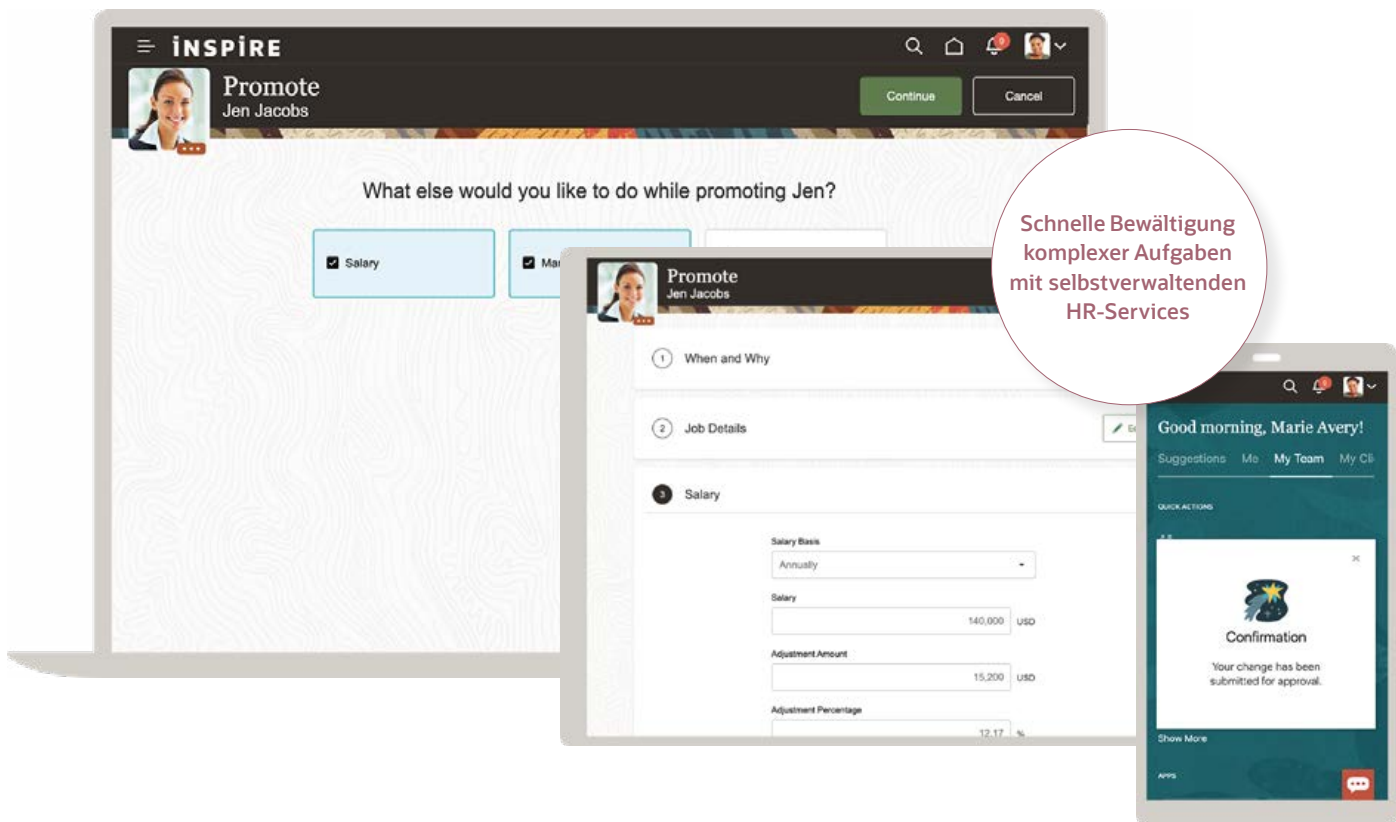
- Verbessern Sie die Employee Experience, indem Sie Ihren Mitarbeitern die Gesprächshilfe bieten, die sie von zu Hause gewohnt sind. Das macht es einfacher denn je, Antworten auf Fragen zu erhalten und Aufgaben zu erledigen.
- Führen Sie über 90 HCM-spezifische Transaktionen aus, und verarbeiten Sie funktionsübergreifende Prozesse wie Spesenabrechnungen und Kundenanfragen über alle Kanäle hinweg, einschließlich SMS, Slack, Microsoft Teams, Facebook Messenger, WeChat und WhatsApp.
- Verbessern Sie die Effizienz und die Effektivität, indem Sie Mitarbeitern und Managern Zugriff auf Informationen zu Benefits, Freizeit, Leistung und anderen wichtigen Selfservice-Transaktionen gewähren.
- Steigern Sie die Produktivität durch kontextbezogene Unterstützung, die Mitarbeitern hilft, Aufgaben Schritt für Schritt zu erledigen und Vorschläge zur nächsten Maßnahme nach Erledigung der Aufgabenliste bereitstellt.

## Oracle HR Help Desk



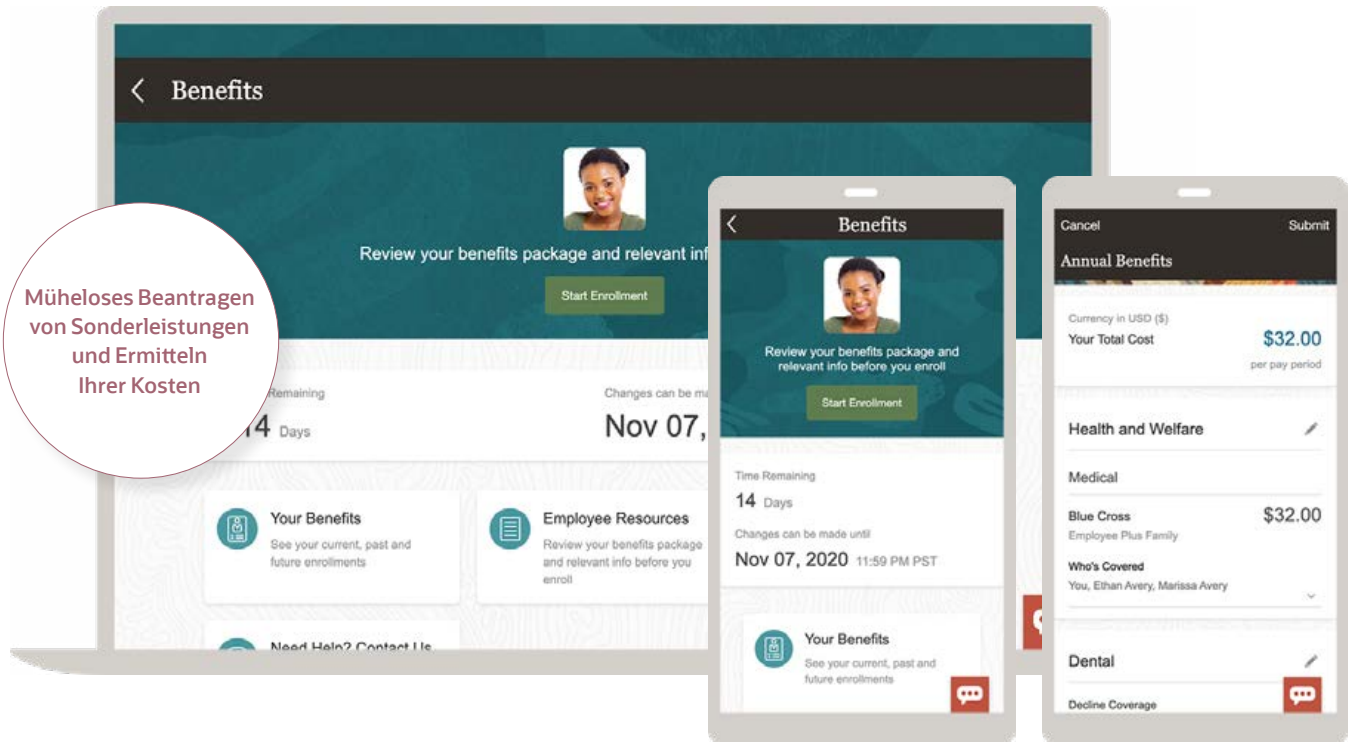
- Stellen Sie jedem Mitarbeiter konsistente HR-Services bereit, indem Sie eine umfassende Case Management Lösung verwenden, die jede Anfrage intelligent an die richtigen Personalsachbearbeiter weiterleitet.
- Übermitteln Sie Anfragen über mehrere Kanäle (digitaler Assistent, SMS, E-Mail und soziale Plattformen), um schnell Antworten zu erhalten.
- Ermöglichen Sie es der Personalabteilung, eine robuste KI-gestützte Wissensdatenbank mit Informationen zu schaffen, die für Mitarbeiter und HR-Verantwortliche leicht zugänglich sind.
- Erkennen und analysieren Sie Trends, um Verbesserungsmöglichkeiten zu identifizieren.
- Schützen Sie sensible Daten mit einer Helpdesk-Lösung, die vollständig von der Personalabteilung über ein einzelnes Sicherheitsmodell verwaltet und für alle Oracle Cloud-Produkte verwendet wird.

## Oracle Core HR



- Fördern Sie die betriebliche Effizienz von HR, und unterstützen Sie den gesamten Mitarbeiterlebenszyklus – Vollzeit oder Extern – von der Einstellung bis zum Ruhestand – für mehr als 200 Länder und Gebiete.
- Verwalten Sie Mitarbeiter, Positionen und Stellen effizient, einschließlich globaler Zuweisungen, und vereinfachen Sie die Verwaltung von Branchen-, Gewerkschafts-, Tarif- und Arbeitnehmervereinbarungen mit richtliniengesteuerter Verarbeitung.
- Bieten Sie zukunftsgerichtete Einblicke in Ihre Personaltrends, um die Leistung zu steigern, Arbeitskräfteabgänge zu vermeiden und organisatorische Änderungen schnell zu bewältigen.
- Unterstützen Sie Mitarbeiter beim Verwalten ihrer Marke, verbessern Sie die Talentmobilität, und fördern Sie eine Kultur der Zusammenarbeit, indem Sie ganz einfach Informationen aus LinkedIn in ihr persönliches Profil importieren.

## Oracle Benefits



- Stellen Sie flexible Hilfs- und Förderprogramme zur Verfügung, die einfach auf individuelle Geschäftsanforderungen zugeschnitten werden können.
- Bieten Sie einen intuitiven, verbraucherfreundlichen Anmeldeablauf, der die Mitarbeiter Schritt für Schritt durch den Auswahlprozess ihrer Hilfs- und Förderprogramme führt.
- Übermitteln Sie dank der offenen Architektur Informationen über Benefits ganz einfach an Drittanbieter.



## Oracle Strategic Workforce Planning

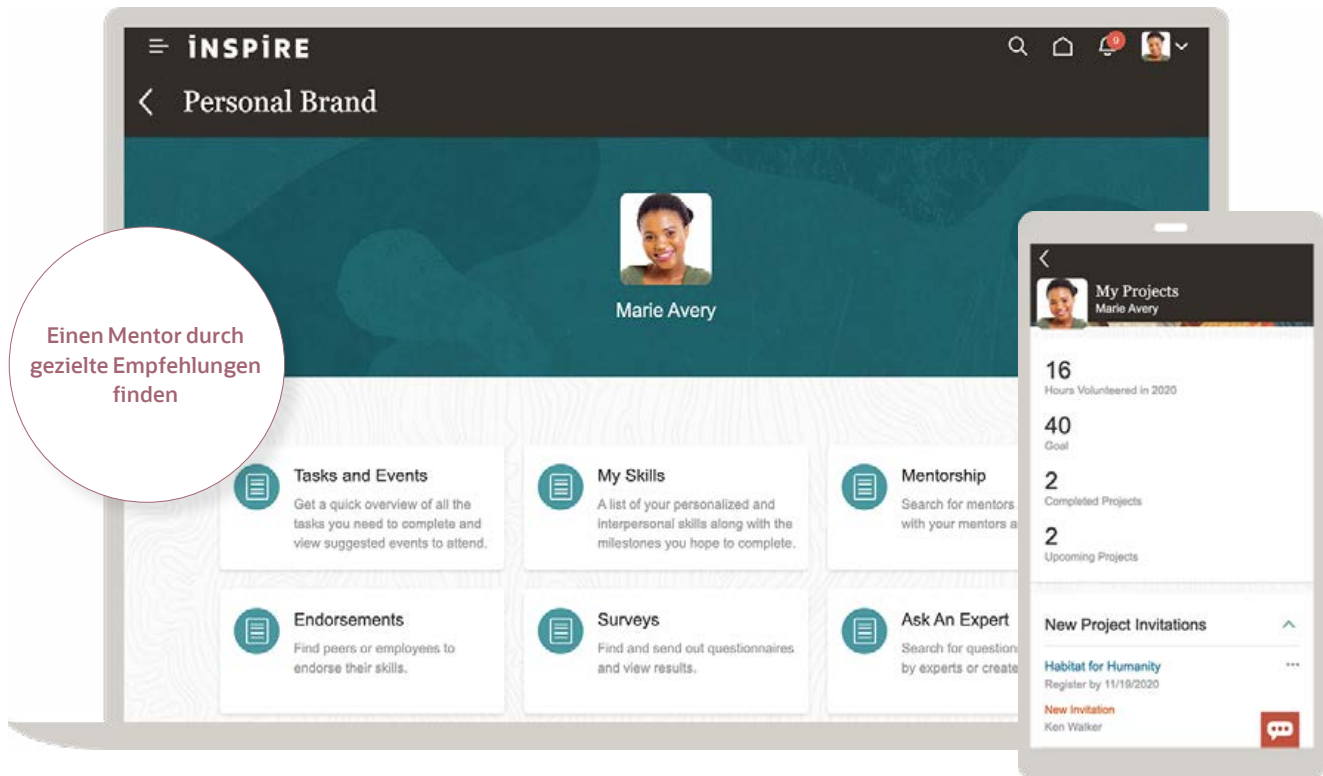
**Skills by Employee**

Scenario View Plan	Version Working	Entity HR Service Desk US	Job Type Job Type	Strategic Start Year FY20	Strategic End Year FY24	Skills Gap
Director of HR Service Desk	Mavery, Elizabeth	Adapting to Change	3	5	(2)	
		Communication	4	5	(1)	
		Decision Making	4	4	0	
HR Service Desk		Influencing and Negotiating	3	5	(2)	
		Initiative	3	5	(2)	
		Innovative Thinking	2	5	(3)	
		Problem Solving	3	5	(2)	
		Results Orientation	2	4	(2)	
		Risk Taking	3	5	(2)	
		Teamwork	4	3	1	
		Business Policy Expertise	4	4	0	
		Employment Legislation	4	4	0	
		HR Expertise	5	5	0	
		Mentoring	3	4	(1)	
		People Motivation	3	5	(2)	
		Project Management	3	5	(2)	
Human Resources Generalist	Brecek, Anthony	Adapting to Change	2	3	(1)	
		Communication	3	3	0	

Personalplanung durch Analyse von Trends und Prognosen

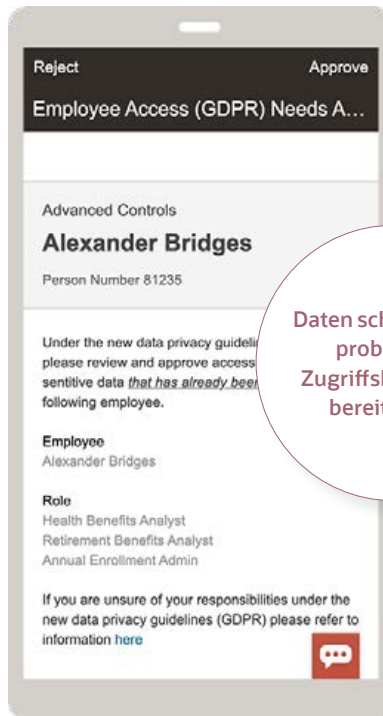
- Bringen Sie Personal- und Unternehmensstrategien in Einklang, um den Personalbedarf für die Zukunft zu planen.
- Verbinden Sie Personalpläne mit Finanzplänen für alle Abteilungen und Standorte, ohne das Budget zu überschreiten.
- Bewerten Sie die aktuellen Qualifikationen Ihrer Mitarbeiter, die zu erwartenden Pensionierungen und Verrentungen und die Fluktuation, und sagen Sie voraus, wo in Zukunft welche Qualifikationen benötigt werden.
- Mit Oracle Cloud HCM vereinheitlicht, sodass HR- und Finanzexperten alle ihre Personalplanungsaktivitäten an einer Stelle durchführen können, ohne mehrere Anwendungen verwenden zu müssen.

## Oracle Work Life



- Helfen Sie Ihren Mitarbeitern mit gezielten Empfehlungen potenzieller Mentoren, ihre Karriereziele zu erreichen.
- Erstellen Sie eine bedeutungsvollere Arbeitskultur, indem Sie Ihren Mitarbeitern ganz einfach ermöglichen, Freiwilligenarbeit zu leisten.
- Organisieren Sie unterhaltsame Wettbewerbe, die die Kreativität fördern und ihre Mitarbeiter motivieren, ihre Ziele zu erreichen.

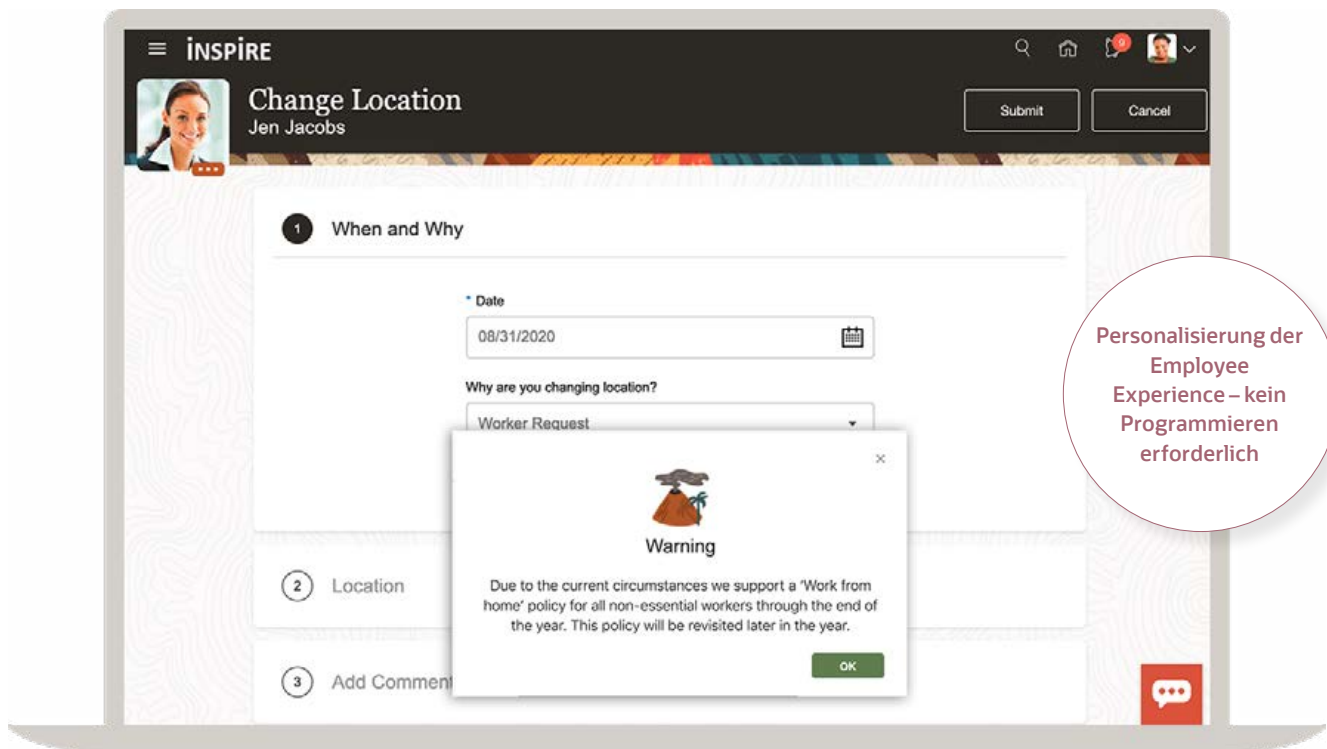
## Oracle Advanced HCM Controls



Daten schützen und  
problemlos  
Zugriffskontrollen  
bereitstellen

- Mindern Sie Risiken und stärken Sie die Compliance durch die einfache Erkennung von Anomalien beim rollenbasierten Zugriff mithilfe umfassender Kontrollen, die KI und maschinelles Lernen nutzen.
- Verhindern Sie Betrug und Missbrauch und unterstützen Sie SoD, sodass nur autorisiertes Personal sensible HR-Daten einsehen kann.
- Automatisieren Sie die Sicherheitsanalyse und verwenden Sie Sicherheits-Dashboards, um Abweichungen und Richtlinienverstöße zu überwachen und zu verwalten.

## Oracle Experience Design Studio



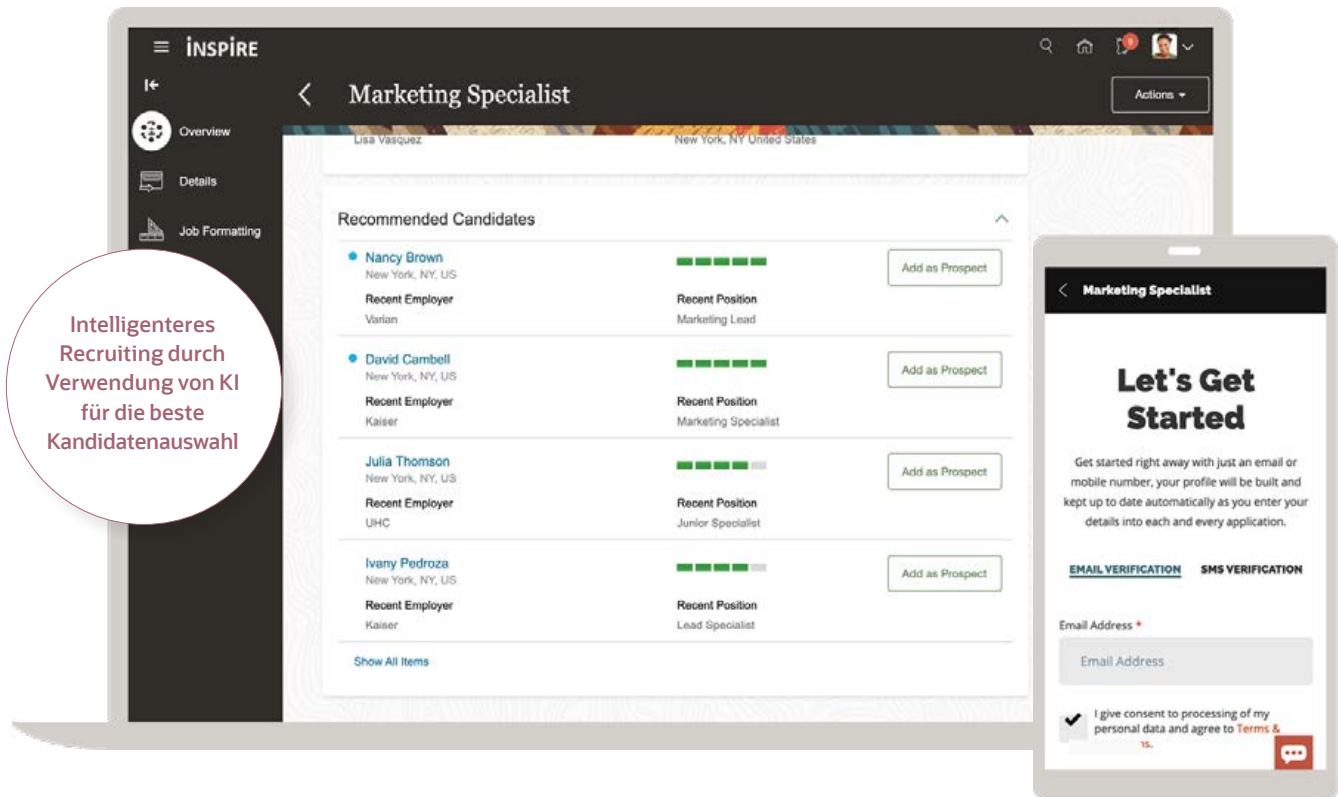
- Erstellen Sie Regeln zur einfachen Konfiguration von Transaktionen und Seiten.
- Ändern Sie die Anzeige von Abschnitten und Feldern auf der Grundlage der Rolle des Benutzers und der Geschäftseinheit oder des rechtlichen Arbeitgebers des Mitarbeiters.
- Verbessern Sie die Datengenauigkeit und Prozesseffizienz durch vielseitige, auf Geschäftsregeln basierenden Voreinstellungen und Validierungen, einschließlich Autovervollständigung und erweiterter Lokalisierungen.



„Dank Oracle Cloud HCM konnte Fujitsu die Employee Experience transformieren und Mitarbeitern eine technologische Möglichkeit bieten, auf Informationen und Daten zuzugreifen.“

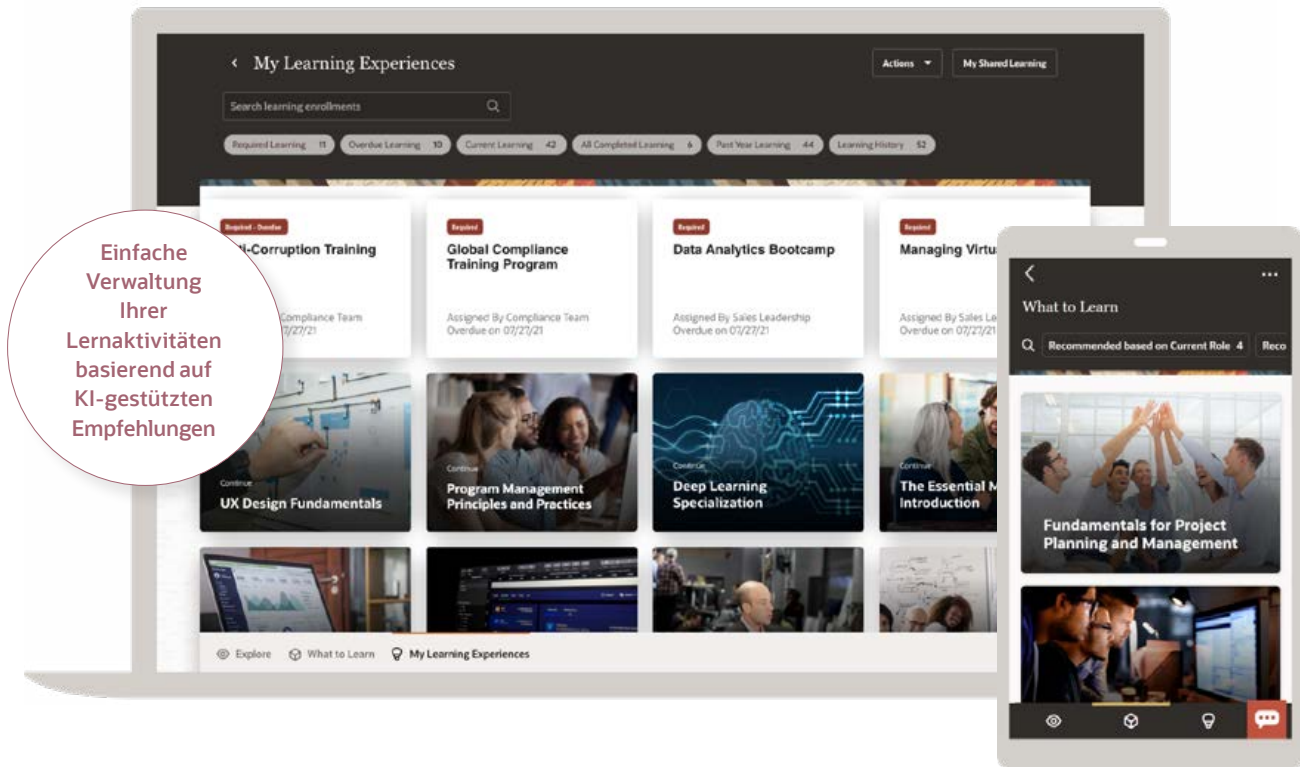
– Sarah Wadsworth  
Head of HR  
Fujitsu UK

## Oracle Recruiting



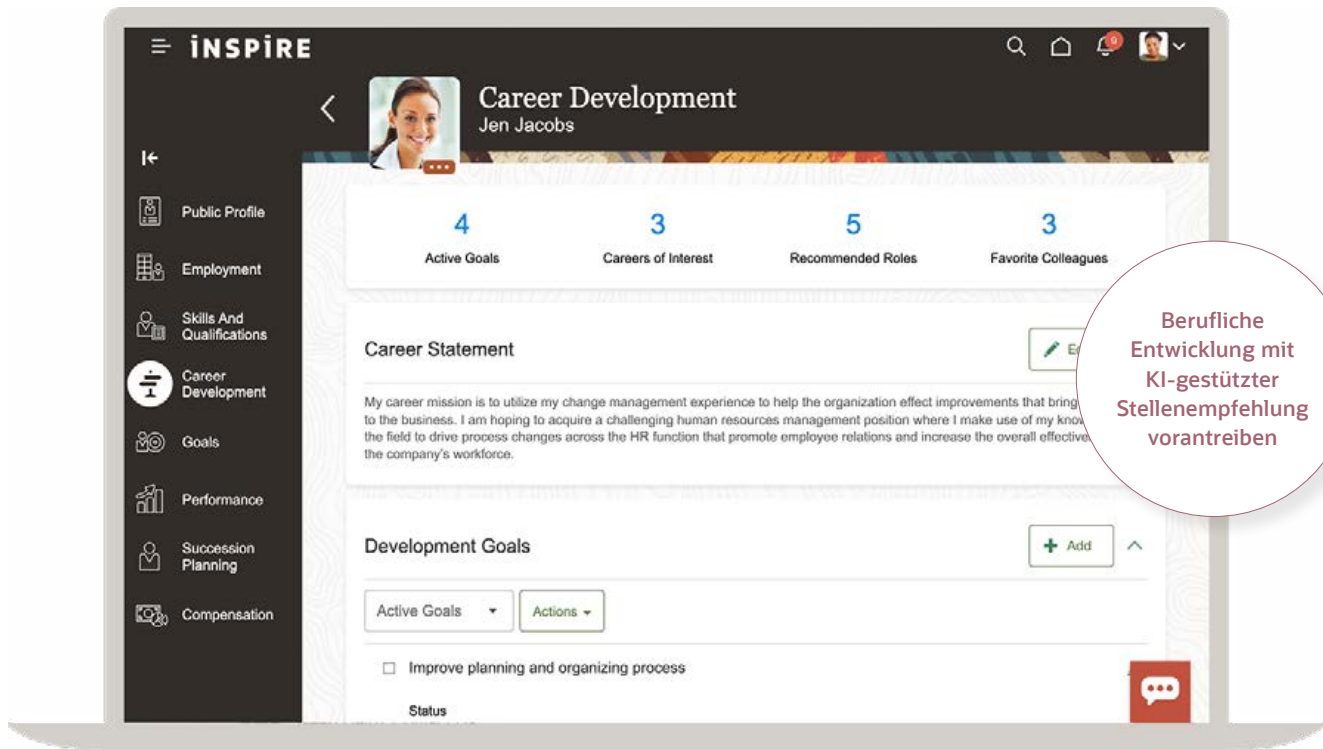
- Sorgen Sie dafür, dass die Kandidaten sich engagieren und im Mittelpunkt des Recruiting-Prozesses stehen, indem Sie integrierte Tools zur Gestaltung von Karriereseiten und einen Bewerbungsprozess nutzen, für den kein Account eingerichtet werden muss.
- Verschaffen Sie sich Zugriff auf eine größere Auswahl an Marketing-Tools für die Personalbeschaffung, bieten Sie mehr interne Mobilitätschancen, und nutzen Sie KI-Matching, um fundierte, datengesteuerte Einstellungsentscheidungen zu treffen.
- Helfen Sie Bewerbern mit einem nahtlosen und personalisierten Onboarding-Erlebnis, schnell zu Mitarbeitern zu werden.
- Ermöglichen Sie Recruitern, Hiring Events abzuhalten und zu bewerben, per Text und E-Mail zu kommunizieren, Talente in großem Umfang mit Oracle Digital Assistant einzubeziehen und die Planung von Vorstellungsgesprächen zu optimieren.

## Oracle Learning



- Ermitteln Sie anhand von KI-gestützten Schulungsempfehlungen, die auf den Interaktionsdaten Ihrer Mitarbeiter basieren, was Sie lernen müssen.
- Ermöglichen Sie integriertes Lernen und fördern Sie den Wissensaustausch, indem Sie sich Lerngemeinschaften anschließen, um Ihre Kenntnisse auf dem neuesten Stand zu halten.
- Geben Sie Managern, Lern- und Entwicklungsexperten umgehend Einsicht in den Kursfortschritt und die Compliance-Verfolgung.
- Helfen Sie Ihren Mitarbeitern, ihre Fähigkeiten und Kenntnisse mit erweiterten Kursen über LinkedIn Learning zu erweitern.

## Oracle Career Development

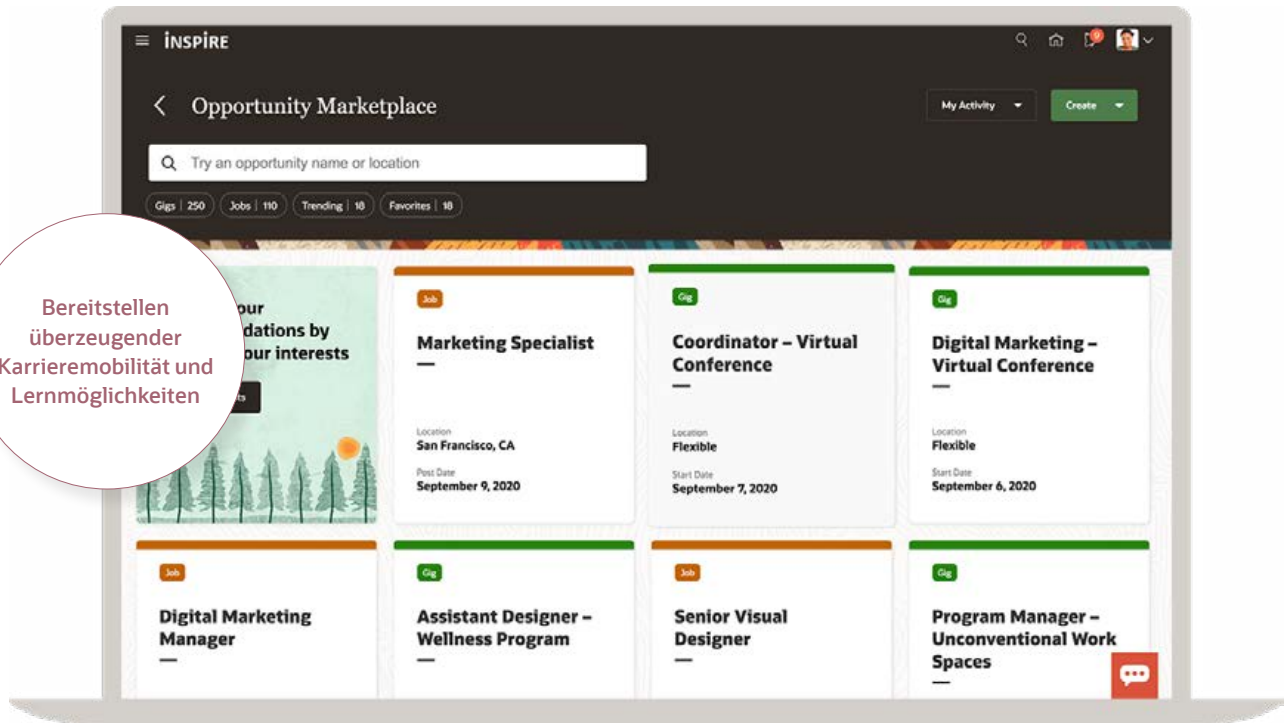


Berufliche  
Entwicklung mit  
KI-gestützter  
Stellenempfehlung  
vorantreiben

- Helfen Sie Ihren Mitarbeitern, sich beruflich weiterzuentwickeln und Karrieremöglichkeiten zu finden, die ihren Fähigkeiten und Interessen entsprechen.
- Ermöglichen Sie interne Karrieremobilität, indem Sie Qualifikationsdefizite beseitigen und Schulungen vorschlagen, die für die Rollen und Interessen Ihrer Mitarbeiter relevant sind.
- Nutzen Sie eingebettete Funktionen zur Zusammenarbeit, um sich mit Mentoren in Verbindung zu setzen, Kollegen in interessanten Rollen kennenzulernen und aus erster Hand Informationen über interessante Berufe zu erhalten.
- Benachrichtigen Sie Mitarbeiter über offene Stellen, die ihren Karriere- und Entwicklungszielen entsprechen, sobald sie über „Offene Stellen für meine Karriere“ verfügbar sind.

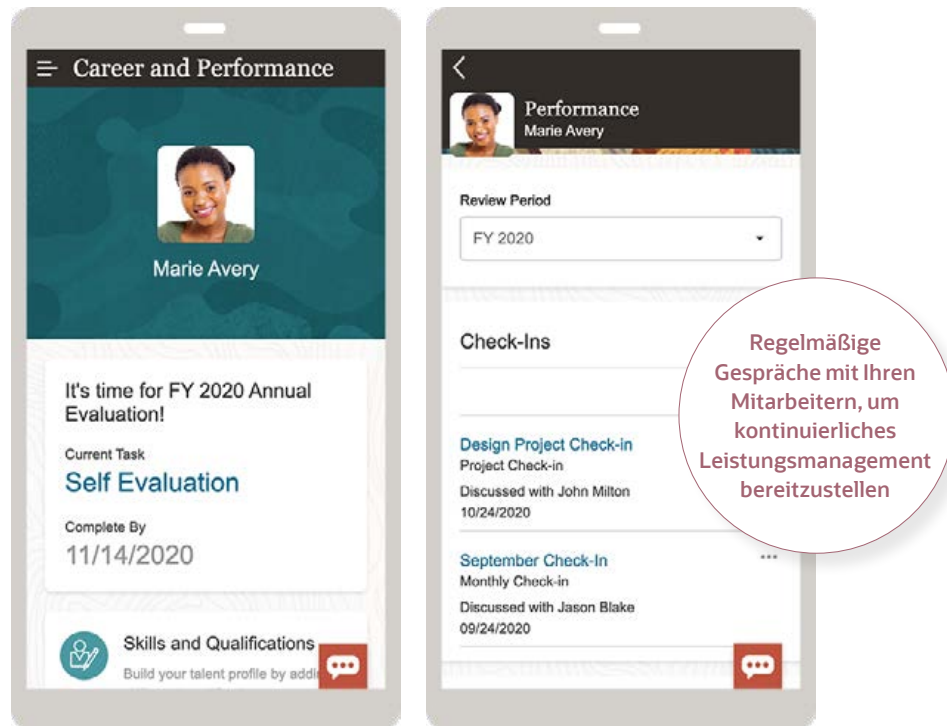


## Oracle Opportunity Marketplace



- Verbessern Sie die Karrieremobilität und die Mitarbeiterbindung, indem Sie Ihren Mitarbeitern ein einfaches, benutzerfreundliches Tool zur Verfügung stellen, mit dem sie sowohl kurzfristige Gigs als auch Stellenausschreibungen an einem einzigen Ort finden können.
- Bieten Sie Mitarbeitern neue Möglichkeiten, innerhalb der Organisation an verschiedenen Aktivitäten teilzunehmen und ihren Einflussbereich zu erweitern, während sie neue Fähigkeiten erlernen.
- Werden Sie zum bevorzugten Arbeitgeber, indem Sie innovative Lösungen anbieten, um die Karriere- und Lernambitionen hochwertiger Talente zu erfüllen.
- Finden Sie Ressourcen in Ihren eigenen Reihen, um den kurzfristigen Talentbedarf zu decken, und schöpfen Sie gleichzeitig aus Ihren ungenutzten Ressourcen im gesamten Unternehmen.

## Oracle Performance Management



- Trainieren Sie Mitarbeiter zum Erfolg – über ein Smartphone oder ein anderes Gerät zur regelmäßigen Leistungsbewertung.
- Erfassen Sie formelles und informelles Feedback aus mehreren Quellen, um ein umfassendes Bild Ihrer Mitarbeiter zu erhalten.
- Bieten Sie spezifisches Feedback für Wachstum, und ermöglichen Sie laufend Gespräche zwischen Mitarbeitern, Managern und Kollegen, um die Leistung und die Talententwicklung zu fördern.
- Geben Sie Managern eine einzige, konsolidierte Ansicht der benötigten Kriterien (wie z. B. Kompetenzen und Leistungsbewertungen), um ihr Team konsistent und gerecht zu bewerten.

## Oracle Compensation

Modell, Budget und gerechte Verteilung der Vergütung

**Annual Compensation Plan 2020** (Primary Plan)

Plan Access: Updates Allowed | Manager Status: Not Started | Due Date: 9/30/2020

Manage Budgets | Promotions | Modeling (How it works)

Allocate Salary | Allocate Bonus | Reports

Approvals | Communications | Analytics

Salary Adjustments: 0% (0 of 40 eligible employees compensated) | 0% (Average Allocation, 100% remaining to be budgeted)

357K USD remaining | Overall Budget: 357K USD

**My Team Compensation**

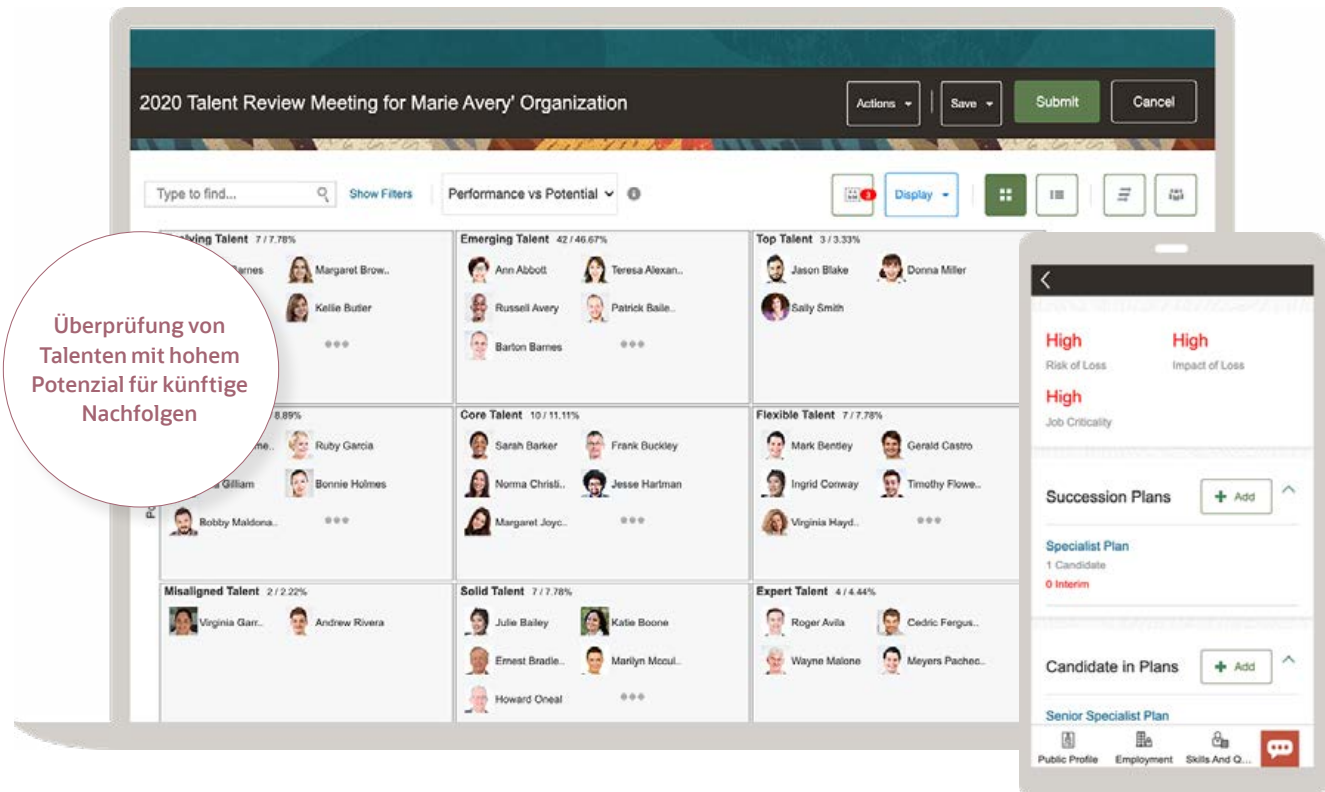
**Jen Jacobs** (Specialist)

- Current Salary: 103,000 USD/year
- Salary Range: 90,000-105,000 USD/year
- Compa-ratio: 85
- Grade: IC3

**Ravi Chouhan** (Manager)

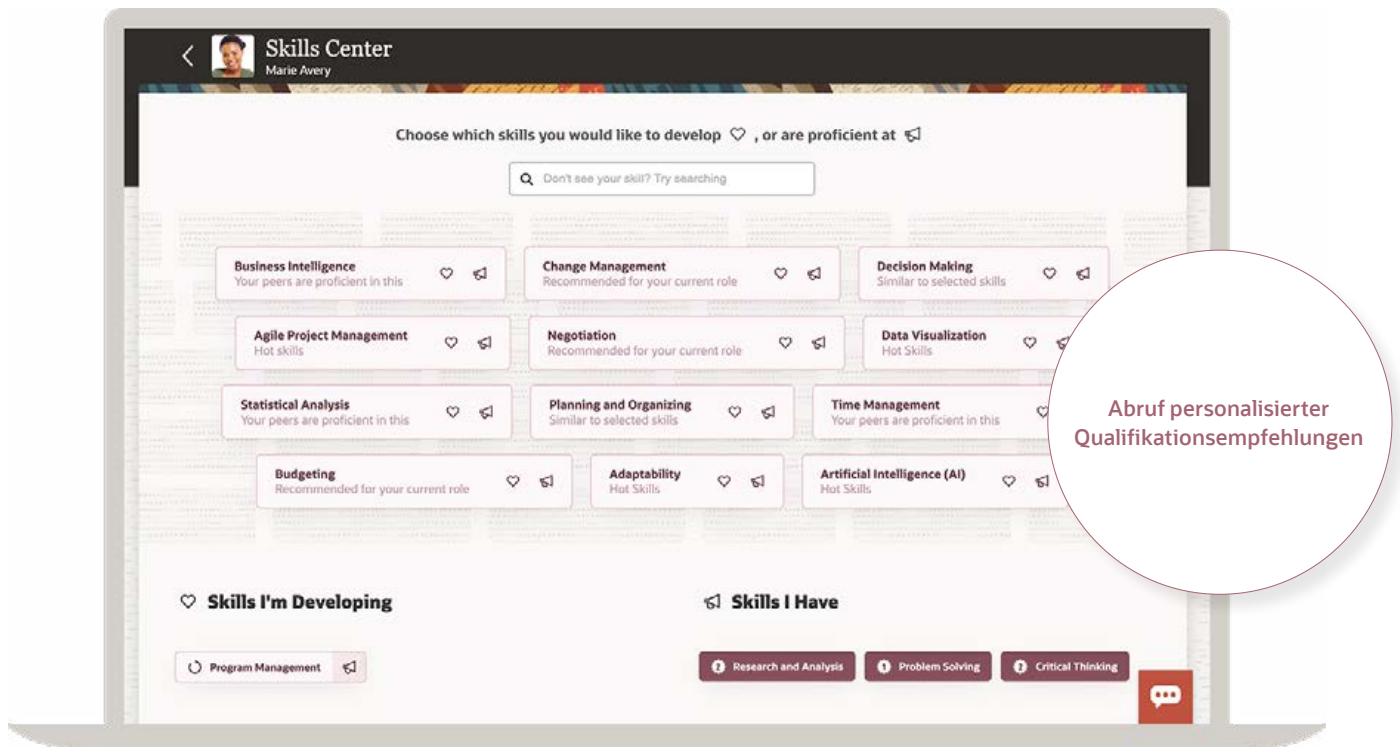
- Stellen Sie differenzierte Vergütungspakete bereit, und bieten Sie bestimmten Gruppen in Ihrem Unternehmen maßgeschneiderte Prämien.
- Analysieren, modellieren, budgetieren und verwalten Sie eine unbegrenzte Anzahl an Vergütungsplänen – lokal und auf der ganzen Welt.
- Richten Sie Vergütung und Prämien an der Leistung aus und vermitteln Sie jedem Ihrer Mitarbeiter ein Gesamtbild der Vergütung.

## Oracle Succession Planning

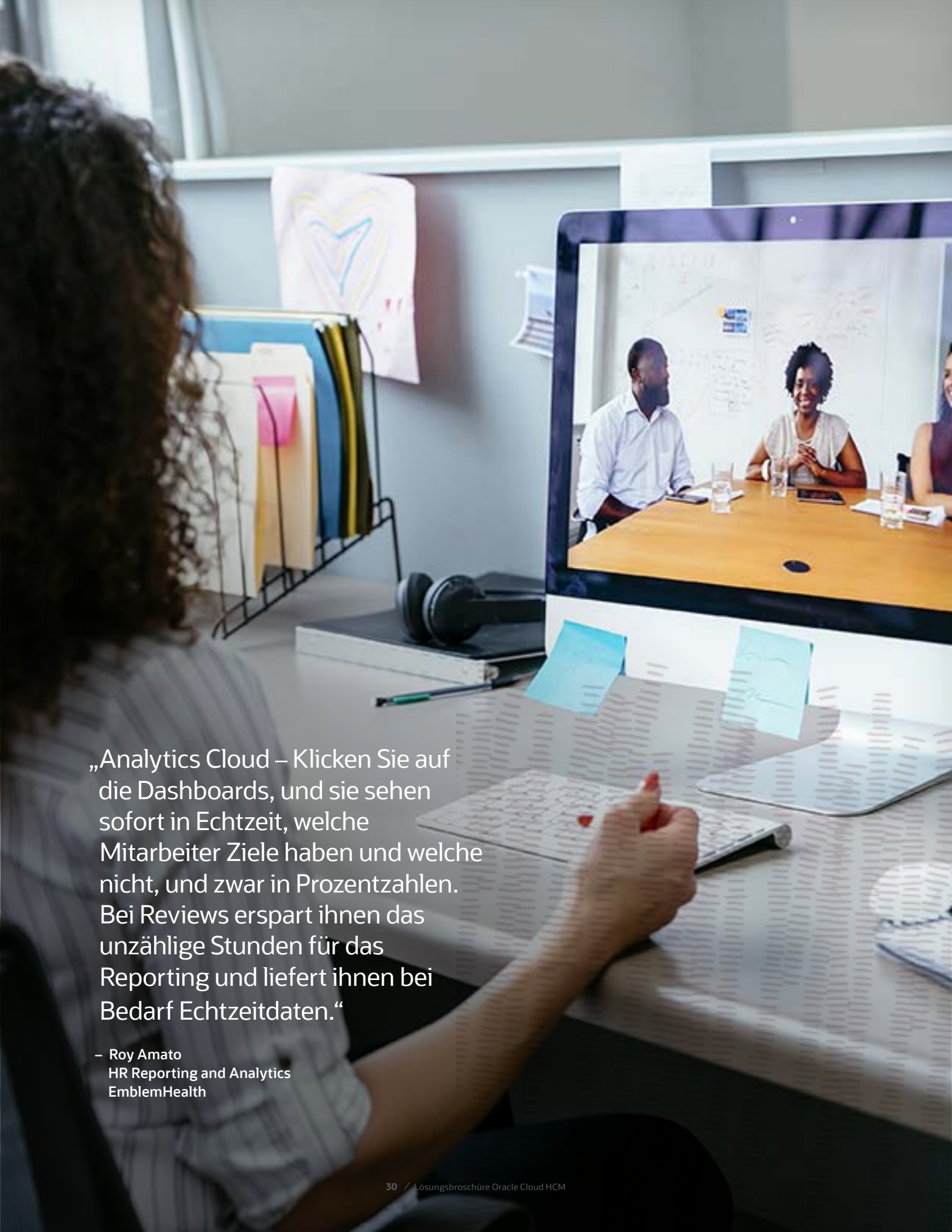


- Nutzen Sie die Kraft des Talentprofils, um zukünftige Talentanforderungen zu verstehen, zu planen und sinnvollere Talent-Review-Diskussionen zu führen.
- Erschließen Sie gezielt Talente, bewerten Sie makro-organisatorische Trends, mindern Sie Talentrisiken und ergreifen Sie rechtzeitig geeignete Maßnahmen.
- Verwenden Sie Talentpools, um potenzielle und verborgene Talente zu finden, eine Führungspipeline zu entwickeln und sich auf Gefahren vorzubereiten, indem Sie Nachfolgepläne verwalten und die Nachfolgestärke genau messen.

## Oracle Dynamic Skills



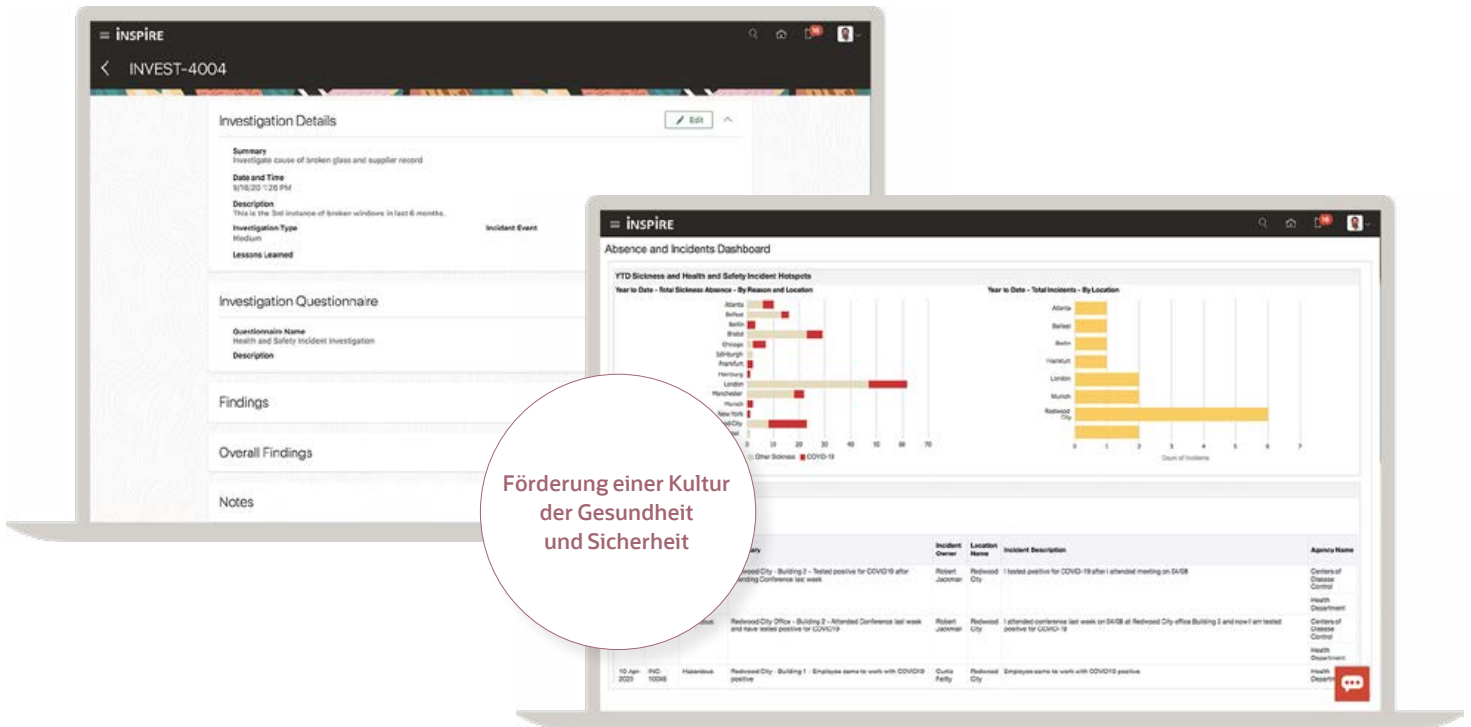
- Erkennen, verfolgen und analysieren Sie kontinuierlich die Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter in Ihrer Organisation.
- Erhalten Sie ein dynamisches Inventar an Kompetenzen und Tätigkeitsdaten, die auf die einzigartige Sprache, Kultur und Branche Ihres Unternehmens zugeschnitten sind.
- Unterstützen Sie Mitarbeiter und Manager beim schnellen Erkennen und Schließen von Qualifikationslücken, indem Sie einen zentralen Ort zur Überprüfung und Verwaltung der Qualifikationsentwicklung bereitstellen.
- Geben Sie Empfehlungen zu Talentprozessen, einschließlich Personalbeschaffung, Karriereentwicklung und Lernen.



„Analytics Cloud – Klicken Sie auf die Dashboards, und sie sehen sofort in Echtzeit, welche Mitarbeiter Ziele haben und welche nicht, und zwar in Prozentzahlen. Bei Reviews erspart ihnen das unzählige Stunden für das Reporting und liefert ihnen bei Bedarf Echtzeitdaten.“

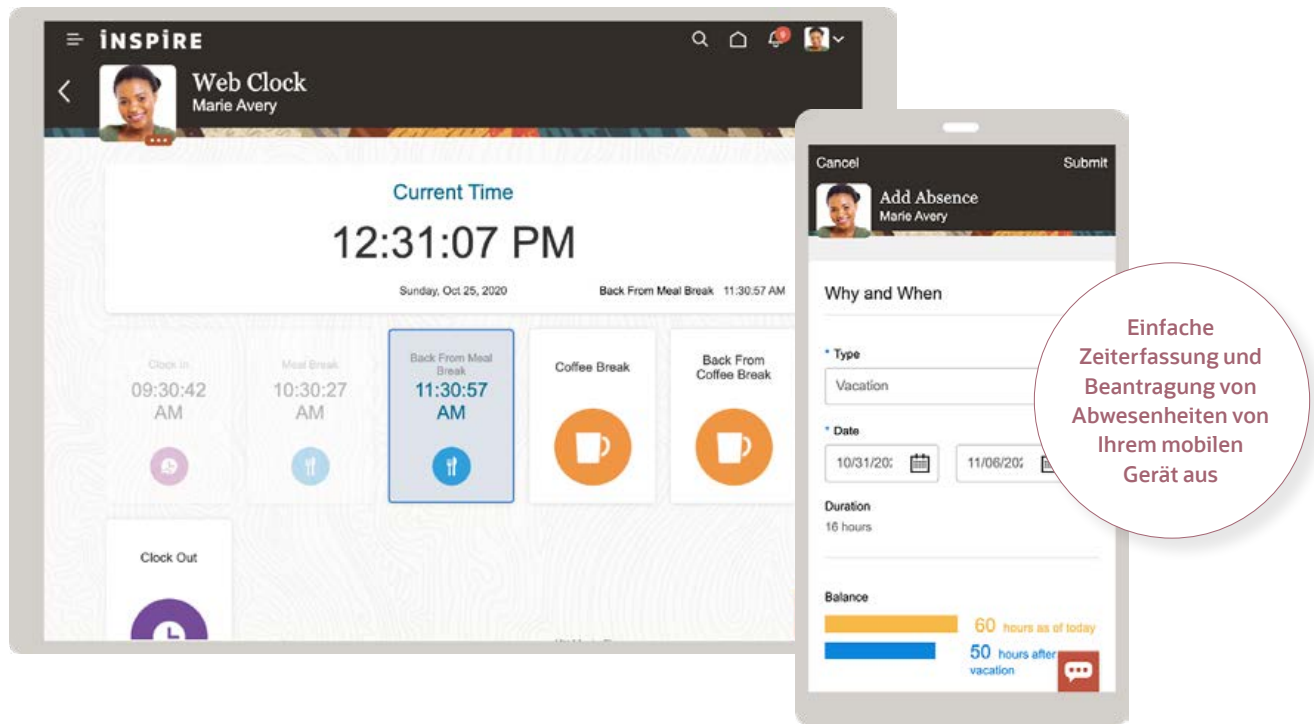
– Roy Amato  
HR Reporting and Analytics  
EmblemHealth

## Oracle Workforce Health and Safety



- Fördern Sie eine Kultur der Arbeitsplatzsicherheit mit einer einfachen, intuitiven Lösung, mit der Mitarbeiter Bedenken hinsichtlich Gesundheit, Sicherheit und Umwelt äußern können.
- Erreichen Sie Gesundheits- und Arbeitsschutzziele, indem Sie Managern Echtzeit-Dashboards, -Benachrichtigungen und Tools bereitstellen, mit denen sie die richtigen Maßnahmen ergreifen können.
- Erfüllen Sie die gesetzlichen Anforderungen mit einer nativen Cloud-HCM-Lösung für das Reporting über Vorfälle, Beinahe-Unfälle und potenzielle Gefahren.

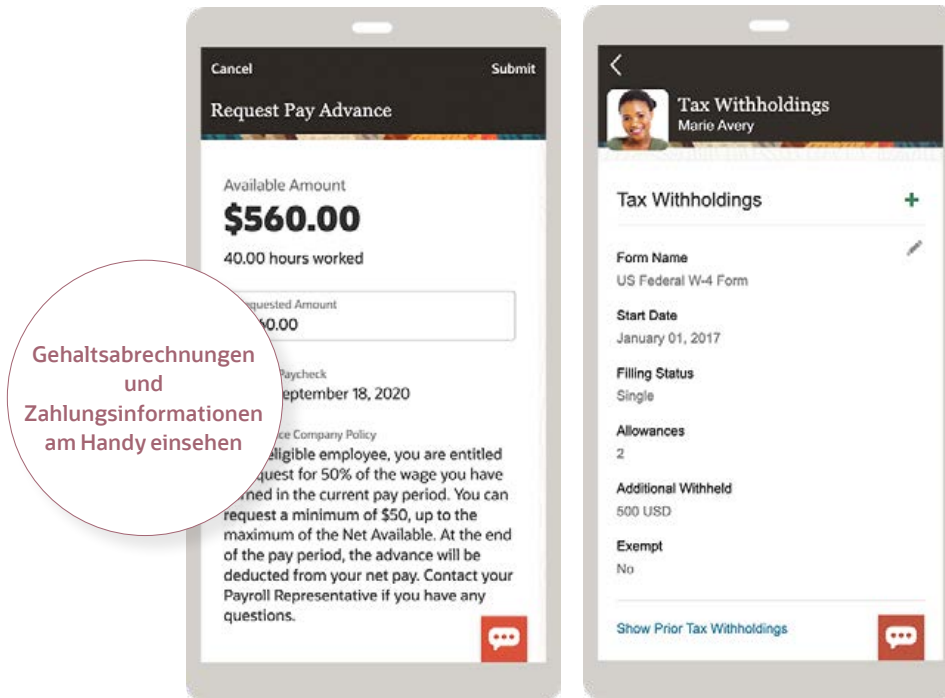
## Oracle Time and Labor, and Absence Management



- Verbessern Sie die betriebliche Effizienz und Zeiterfassung für all Ihre Mitarbeiter, unabhängig davon, ob diese in Vollzeit, unbefristet, befristet oder auf Projektbasis arbeiten.
- Steigern Sie die Produktivität, indem Sie die Schichten mit den betrieblichen Erfordernissen abgleichen und die Berechnung von Überstunden, Prämien, Differenzbeträgen und Gehaltsabrechnungen mithilfe eines robusten, konfigurierbaren Regelwerks automatisieren.
- Verwalten Sie Abwesenheiten weltweit effizient und unterstützen Sie die Einhaltung lokaler Vorschriften mit einer einzigen Lösung – überall, jederzeit und von jedem Gerät aus.




# Oracle Payroll



- Genaue Entgeltabrechnung in 13 Ländern auf der ganzen Welt: Bahrain, Kanada, China, Frankreich (voraussichtlich 2025), Indien, Kuwait, Mexiko, Oman (voraussichtlich 2023), Katar, Saudi-Arabien, VAE, UK und den USA.\*
- Minimieren Sie Compliance-Risiken durch automatische Updates zu globalen, nationalen und lokalen Gesetzen und Steuervorschriften für Entgeltabrechnungen.
- Reduzieren Sie die Kosten für die Integration von Gehaltsabrechnungen, indem Sie vordefinierte Gehaltsabrechnungen mit zertifizierten Drittanbietern nutzen.
- Bieten Sie finanzielle Flexibilität über eine Zahlungsoption, die Mitarbeitern dann Zugriff auf ihre verdienten Gehälter bietet, wenn sie diese benötigen, ohne dass sie auf den Zahltag warten müssen.

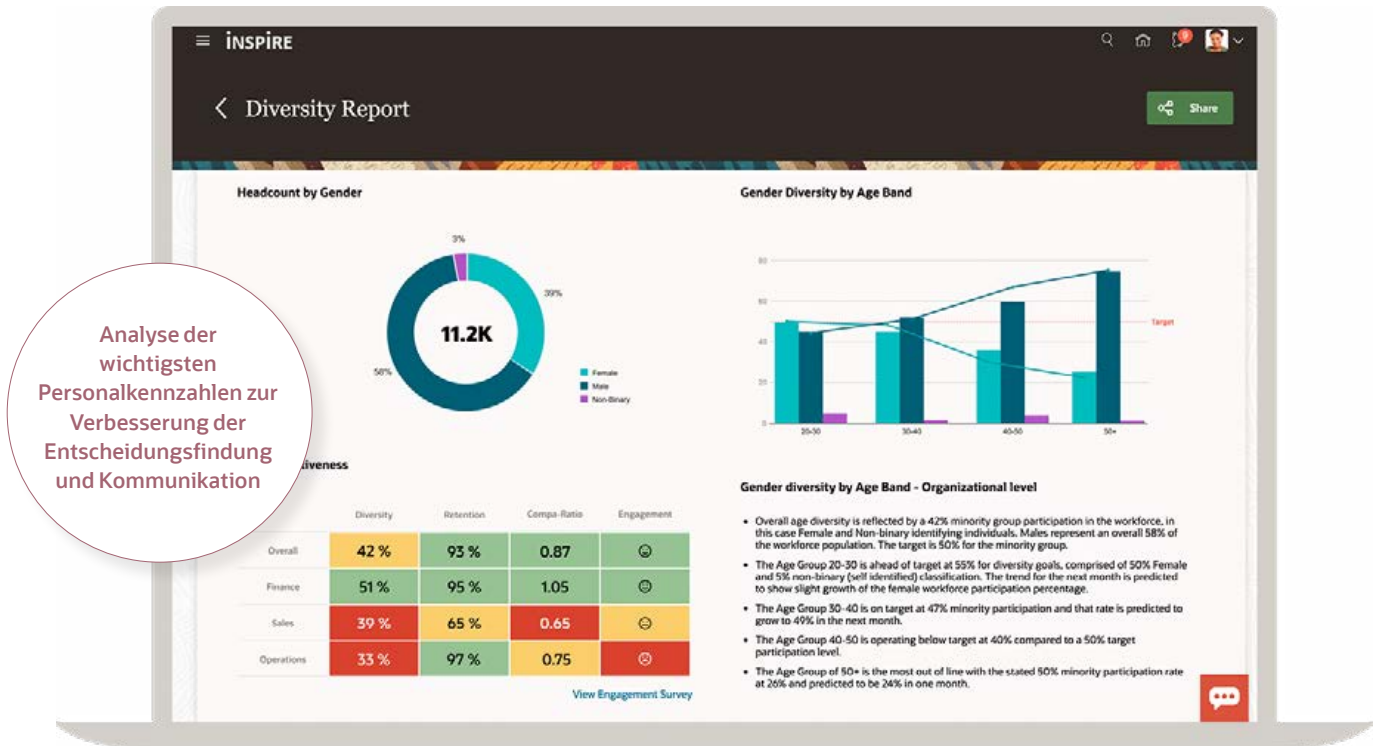
\* Der vorstehende Text soll die allgemeine Ausrichtung unseres Produkts erläutern. Er dient nur zu Informationszwecken und darf nicht in einen Vertrag aufgenommen werden. Er stellt keine Verpflichtung zur Bereitstellung von Materialien, Code oder Funktionalität dar und darf nicht als Grundlage einer Kaufentscheidung herangezogen werden. Entwicklung, Freigabe, Preisgestaltung und Zeitpunkt der Herausgabe der beschriebenen Funktionen oder Funktionalität von Oracle Produkten liegen im alleinigen Ermessen der Oracle Corporation.



„Dank Oracle Cloud HCM konnten wir unsere Unternehmensprioritäten vorantreiben, indem wir unseren Mitarbeitern personalisierte Lernmöglichkeiten zur Verbesserung ihrer Kompetenzen, Fähigkeiten und Kenntnisse boten.“

– Jacely Voon  
Chief People Officer, People Culture and CSR  
Fujifilm Business Innovation Singapore

# Oracle HCM Analytics



Analyse der wichtigsten Personalkennzahlen zur Verbesserung der Entscheidungsfindung und Kommunikation

- Führen Sie das Tagesgeschäft mit Echtzeit-Transaktionsberichten und betrieblichen Einblicken in Personalbestand, Fluktuationsraten und mehr.
- Unterstützen Sie mit mehr als 100 vordefinierten KPIs und 8 vordefinierten Dashboards, die für Ihre Teams verfügbar sind, strategische Entscheidungen in den Bereichen Personalwesen, Finanzen und Betrieb. So können Sie die Dauer der Betriebszugehörigkeit, Compa-Ratio, Time-to-Hire, interne Versetzungen und die besten Bewerberquellen verfolgen, um nur einige zu nennen.
- Handeln Sie schnell und zuverlässig, um Ihr Unternehmen voranzubringen, indem Sie Personalfragen in natürlicher Sprache stellen (anhand von Text oder Sprache in einer einfachen, suchähnlichen Erfahrung) und hören und sehen Sie sofort die Ergebnisse.
- Mit vorgefertigten Analysen für Bereiche wie Teameffektivität, Kernpersonal und Diversität im gesamten Unternehmen können Sie schnell Entscheidungen treffen, die sich auf die Unterstützung, Entwicklung und Bindung Ihrer Mitarbeiter auswirken. Dadurch können Personalabteilung, Manager und Führungskräfte schnell bessere Entscheidungen treffen, die die Employee Experience und Mitarbeiterbindung verbessern.

# All In One

**Eine Suite von Produkten**  
für alle Prozesse

**Eine User Experience**  
auf jedem Gerät und überall

**Eine Technologieplattform**  
nativ in der Cloud entwickelt



**Nehmen Sie Kontakt zu uns auf**

Rufen Sie uns an unter **+1.800.ORACLE1** oder besuchen Sie **oracle.com**. Außerhalb Nordamerikas finden Sie Ihr lokales Büro unter **oracle.com/contact**.

---

Copyright © 2022, Oracle und/oder verbundene Unternehmen. Oracle, Java und MySQL sind eingetragene Marken von Oracle und/oder verbundenen Unternehmen. Andere Namen und Bezeichnungen können Marken ihrer jeweiligen Inhaber sein.

