

Tres formas de convertir 2022 en el año de la Gran Retención

Si la Gran Renuncia nos enseñó algo como líderes de RR. HH., es lo valiosos que resultan los empleados de alto rendimiento para nuestra organización. Convierte 2022 en el año de la Gran Retención mejorando la experiencia de tus empleados de estas tres maneras.

1

Promueve el desarrollo y la movilidad interna de los empleados.

El 73%

de los directores generales cree que la escasez de mano de obra o aptitudes será el principal disruptor de su estrategia empresarial en los próximos 12 meses.¹



Los empleados de organizaciones con alta movilidad interna permanecen casi **dos veces más tiempo** que los de aquellas con baja movilidad interna.²

2

Invierte en tecnología centrada en el empleado.

Al 85%

de los empleados les gustaría que la tecnología les ayudara a definir su futuro, y

el 82%

cree que los robots pueden respaldar su trayectoria profesional mejor que los humanos.³



Tras la pandemia, el **54 %** de los trabajadores consideraría dejar su puesto de trabajo si no se le ofrecen opciones de trabajo flexible.⁴ Asimismo, las plataformas de colaboración digital constituyen el principal factor para lograr que el trabajo virtual sea sostenible, según los líderes globales de talento.⁵

3

Centra tu liderazgo en las personas.

Tras la pandemia, **el 66%** de los ejecutivos están realizando planes de personal con poca o ninguna información de los empleados, lo cual supone un problema porque...

El 44%

de los ejecutivos quieren trabajar a diario en la oficina, frente a tan solo el 17 % de los empleados.⁶



Los empleados cuya experiencia es positiva tienen una probabilidad **8 veces mayor** de quedarse en una empresa y su nivel de compromiso es **16 veces más alto**.⁷



Más información

Nuestro nuevo ebook "**2022 podría ser el año de la Gran Retención**", escrito por Tim Sackett, aborda cómo mejorar la experiencia de los empleados y la gestión de talento.

Léelo ya

Conéctate con nosotros

Llama al +1.800.ORACLE1 o visita oracle.com. Fuera de Norteamérica, puedes encontrar la oficina de tu región en: oracle.com/contact.

blogs.oracle.com/oraclehcm

facebook.com/OracleCloudHCM

twitter.com/OracleCloudHCM

Copyright © 2022, Oracle y/o sus filiales. Oracle, Java y MySQL son marcas comerciales registradas de Oracle y/o sus filiales. Otros nombres pueden ser marcas registradas de sus respectivos propietarios.

¹ "Fall 2021 Fortune/Deloitte CEO Survey: The Chief Executive Program reveals CEO top priorities", Deloitte, 2021.

² "2021 Workplace Learning Report", LinkedIn Learning, 2021.

³ "Retomando el control: los empleados globalmente utilizan la tecnología para recuperar el control de sus vidas", Oracle y Workplace Intelligence, 2021.

⁴ "More than half of employees globally would quit their jobs if not provided post-pandemic flexibility, EY survey finds", EY, 12 de mayo de 2021.

⁵ "Global Mobility Trends", Deloitte, 2021.

⁶ "Future Forum Pulse", Future Forum, octubre de 2021.

⁷ Jonathan Emmett, Asmus Komm, Stefan Moritz y Frederike Schultz, "This time it's personal: Shaping the 'new possible' through employee experience", 30 de septiembre de 2021, McKinsey and Company.