

4 consejos para mejorar la experiencia del empleado

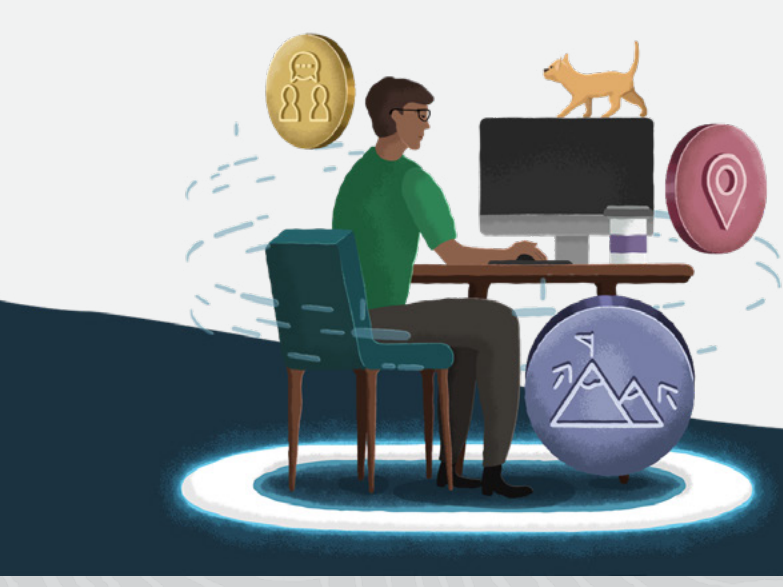


1 Comienza la trayectoria del empleado con un tono positivo



32% de los candidatos afirman que quisieran más información sobre la cultura empresarial, con un **16%** de retiros del proceso de selección porque la cultura no se ajustaba.¹

La creación de una cultura basada en la experiencia de los empleados comienza al atraer e involucrar a los empleados potenciales. La tecnología HCM respalda y hace que postularse a un trabajo sea simple, fácil e intuitivo, y dará a los candidatos esa importantísima primera impresión.²



2 Piensa nuevamente tu estrategia de liderazgo

57% de los empleados estadounidenses afirma que sus jefes podrían beneficiarse de una formación adicional, por lo que no sorprende que **84%** sienta que un jefe mal entrenado es causa de trabajo y estrés innecesarios.³

Para mejorar la experiencia del empleado, las empresas deben ayudar a sus líderes a cerrar las brechas de habilidades críticas. Los trabajadores estadounidenses creen que su jefe directo podría beneficiarse de una formación adicional en las siguientes áreas:

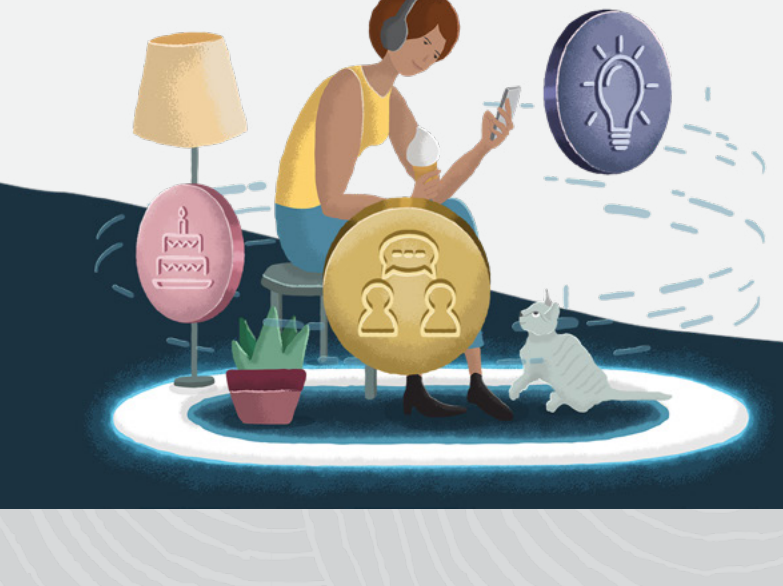
- Habilidades de comunicación (**41%**)
- Formación y desarrollo de sus equipos (**38%**)
- Gestión del rendimiento del equipo (**35%**)
- Cultivando una cultura de equipo positiva e inclusiva (**35%**)³



3 Crea bucles de retroalimentación que fomenten una cultura de alto rendimiento

El **87%** de los encuestados cree que su empresa debería realizar más para escuchar las necesidades de su personal.⁴

Es imperativo que las organizaciones busquen proactivamente la retroalimentación regular de los empleados para informar a su estrategia de experiencia del empleado, especialmente con gran parte del personal que trabaja de forma remota o en una organización de trabajo híbrida sin conexiones en persona.²



4 Unifica tus esfuerzos con una única plataforma de HCM

Las empresas que crean una cultura en la que la experiencia del empleado es la prioridad tienen **5,1 veces** más probabilidad de contratar y retener a sus empleados, y los empleados altamente comprometidos tienen un mejor rendimiento.⁶

Soluciones de HCM integradas que, a partir de una única fuente completa de datos de personas, pueden permitir a los líderes de RR. HH. proporcionar una experiencia del empleado más personalizada y atractiva.²



Más información

Lee el nuevo informe TalentCulture, "**4 consejos para mejorar la experiencia de los empleados**", para aprender a mejorar la experiencia del empleado en la organización y crear una cultura de alto rendimiento.

[Léelo ahora](#)

¹ "Informe de investigación de experiencia de candidatos de Norteamérica 2020", Talent Board, febrero de 2021.
² "4 consejos para mejorar la experiencia de los empleados", Oracle + TalentCulture, marzo de 2022.
³ Dana Wilkie, "Encuesta SHRM: los trabajadores piensan que los managers necesitan más formación", SHRM, 18 de agosto de 2020.
⁴ "Retomando el control: los empleados utilizan tecnología para recuperar el control, AI@Work: estudio global de 2021", Oracle + Workplace Intelligence, octubre de 2021.
⁵ Josh Bersin, "Secretos a la experiencia del empleado: la guía definitiva", Josh Bersin, 16 de julio de 2021.
⁶ Daniel Stein, Nickson, Jon M., Jachimowicz y Ashley Whillans, "Cómo las empresas pueden mejorar el compromiso del empleado ahora", Harvard Business Review, 15 de octubre de 2021.

