

ORACLE

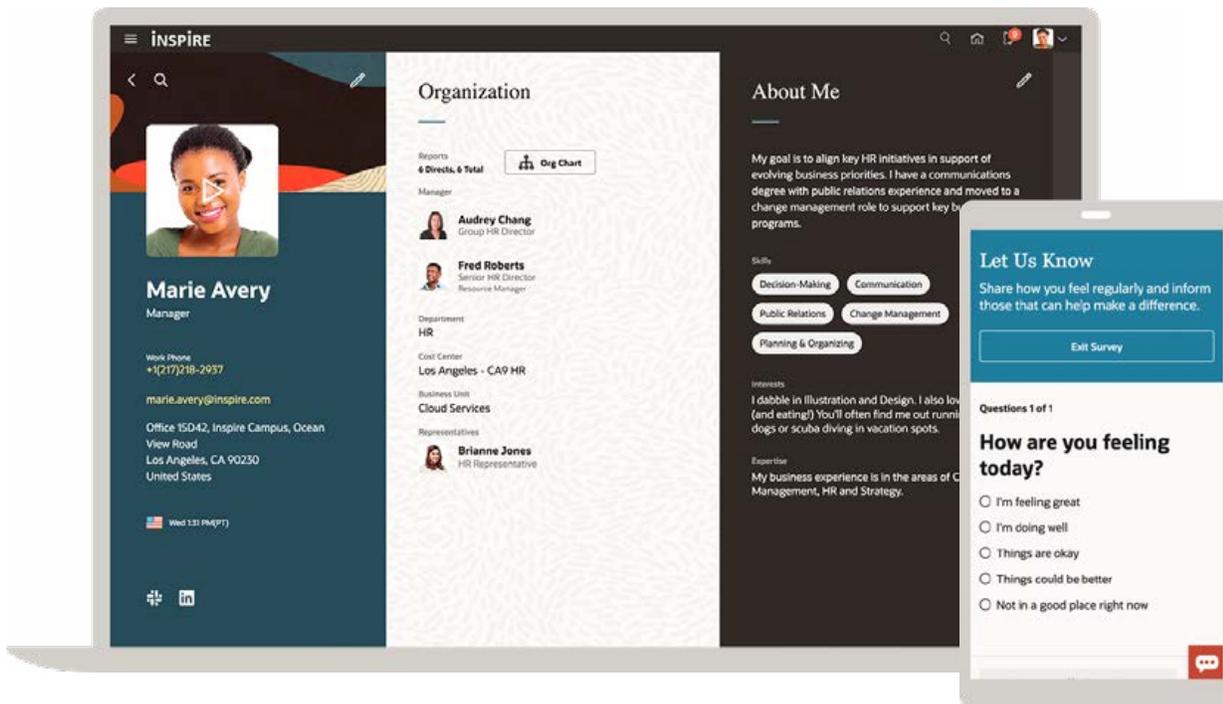
PRÉSENTATION DE LA SOLUTION

Oracle Cloud HCM



Sommaire

Introduction	3
Nouveautés	5
Oracle ME	8
Oracle Connections	9
Oracle HCM Communicate	10
Oracle Touchpoints	11
Oracle Journeys	12
Oracle Digital Assistant	13
Oracle HR Help Desk	14
Ressources humaines	
Oracle Core HR	15
Oracle Benefits	16
Oracle Strategic Workforce Planning	17
Oracle Work Life	18
Oracle Advanced HCM Controls	19
Oracle Experience Design Studio	20
Gestion des talents	
Oracle Recruiting	22
Oracle Learning	23
Oracle Career Development	24
Oracle Opportunity Marketplace	25
Oracle Performance Management	26
Oracle Compensation	27
Oracle Succession Planning	28
Oracle Dynamic Skills	29
Workforce Management	
Oracle Health and Safety	31
Oracle Time and Labor, and Absence Management	32
Oracle Payroll	33
Oracle HCM Analytics	35
Oracle Cloud HCM, All in One	36



Les responsables RH sont à l'avant-garde du changement, relevant les défis et faisant face aux bouleversements des dernières années. Alors que le monde continue d'évoluer, les salariés redéfinissent ce qui est le mieux à leurs yeux, personnellement et professionnellement, exigeant un plus grand équilibre entre vie professionnelle et vie privée, une réelle diversité et inclusion, des relations significatives avec leurs responsables où leurs voix sont entendues et des opportunités d'apprendre et de croître. Suite aux départs massifs des salariés et aux démissions silencieuses, les pénuries de talents frappent durement les entreprises. Il est essentiel que les responsables RH d'aujourd'hui adoptent une technologie qui les aidera à répondre aux besoins de leur personnel.

Une solution RH complète

Oracle Fusion Cloud HCM est différent des autres fournisseurs HCM du marché. Il s'agit de la suite la plus large et la plus complète, offrant tout ce dont vous avez besoin, notamment une expérience de qualité pour les salariés, une infrastructure native dans le cloud et une innovation continue qui mène à une main-d'œuvre plus productive, à des clients plus satisfaits et à une entreprise plus rentable.

Une expérience collaborateur idéale

- Des workflows avec des instructions personnalisées étape par étape basées sur une compréhension complète de chaque collaborateur.
- Une expérience cohérente et fluide sur plusieurs appareils qui apprend et s'adapte au comportement des salariés.
- Une page d'accueil personnalisée proposant des actions rapides, des éléments à compléter et un tableau de bord sur mesure avec des analyses clés.
- Une solution d'écoute continue qui aide les managers à renforcer leur relation avec leurs salariés.
- Les salariés sont familiers des technologies telles que les assistants numériques et les interfaces utilisateur conversationnelles.

Un cloud HCM complet

- Une solution d'un bout à l'autre conçue de manière native pour le cloud, à partir de zéro.
- Intégré à la suite d'applications Oracle Cloud, avec des solutions pour la planification des ressources d'entreprise, la gestion de la chaîne d'approvisionnement, la publicité et l'expérience client afin de mieux aligner les RH avec les objectifs commerciaux et améliorer l'excellence opérationnelle.
- Adaptable et configurable selon les besoins spécifiques des entreprises, sans dépendre de l'informatique.
- Sécurité et confidentialité des données accrues car elles regroupent vos données dans une seule solution, sans importation ni exportation, ce qui réduit les risques.

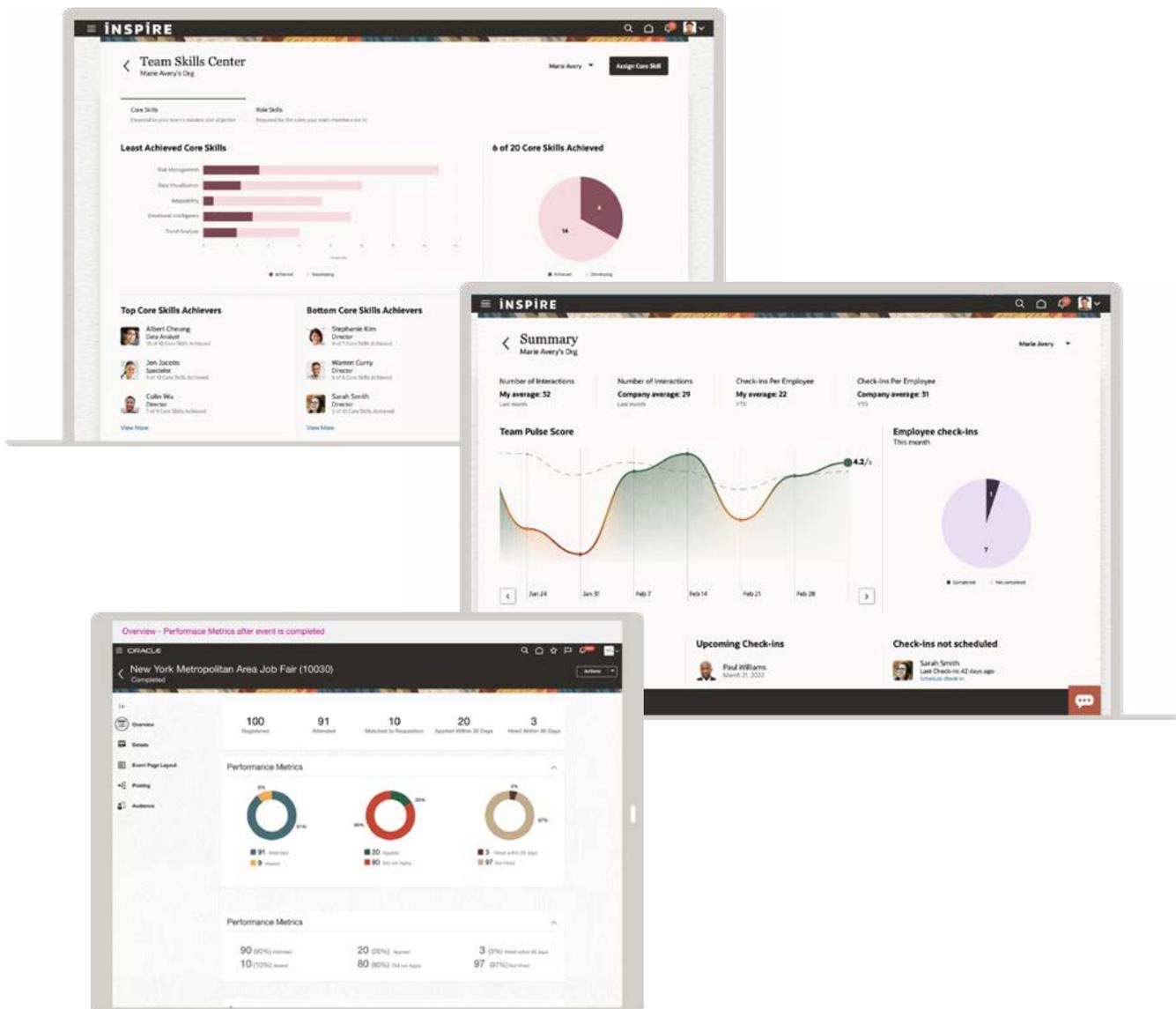
Une recherche permanente de l'innovation

- Une plateforme transformatrice et pérenne avec plus de 5 000 bonnes pratiques intégrées, permettant aux entreprises d'innover plus rapidement et facilement tout en adoptant de nouvelles technologies, notamment les assistants numériques, l'IA, le machine learning, la blockchain et l'Internet des objets.
- Les investissements annuels en R&D totalisent plus de 6 milliards de dollars américains, avec 18 000 brevets protégeant nos innovations.
- Plus de 9 500 mises à jour produit ont été déployées dans le cloud l'année dernière et 80 % des améliorations sont basées sur les retours des clients.
- Le cloud HCM ainsi que Oracle Core Financial Management et Enterprise Performance Management ont été reconnus par les analystes du secteur en tant que leader dans l'innovation.

Nouveautés

La stratégie du personnel nécessaire au soutien de l'expérience du collaborateur dans son nouvel environnement de travail est en constante évolution. C'est pourquoi les services RH ont besoin de flexibilité pour répondre aux besoins des entreprises et du personnel. En proposant une innovation continue dans le cloud, nous vous fournissons de nouveaux outils pour aider vos salariés à évoluer et à réussir quel que soit leur lieu de travail.

Le changement visant à repenser la façon dont vous guidez vos collaborateurs pour qu'ils effectuent des tâches, comprennent et développent leurs compétences et à recruter les meilleurs talents dans un environnement concurrentiel est devenu une priorité des RH. Oracle Cloud HCM offre les fonctionnalités nécessaires pour répondre à vos besoins grâce à des mises à jour sur la manière dont nous fournissons l'expérience collaborateur, manager et candidat.



Faites ressortir le meilleur de vos collaborateurs

Oracle ME (Mon Expérience) est la seule plateforme complète d'expérience collaborateur qui permet aux chefs d'entreprise de créer des expériences personnalisées pour leurs salariés afin de soutenir leur croissance et de renforcer leurs connexions. Elle rassemble les offres performantes d'Oracle Cloud HCM qui s'appuient sur une source complète de données sur le personnel pour déterminer les actions, les conseils et les communications les plus pertinents pour chaque collaborateur. Ces derniers peuvent ainsi réaliser plus facilement leurs tâches, avoir des conversations efficaces avec leur responsable sur leur évolution, communiquer avec leurs collègues et solliciter le support à chaque interaction. La communication HCM, récemment annoncée dans le cadre d'Oracle ME, est une solution de communication avec les salariés qui permet aux équipes RH d'envoyer et de mesurer des communications personnalisées pour informer et interagir avec leur personnel, et de les encourager à prendre les mesures appropriées. Oracle Touchpoints, un ajout à la plateforme Oracle ME, est une solution d'engagement des salariés qui donne aux collaborateurs un canal d'écoute et d'action continu et aide les gestionnaires à réagir au cours de leur travail quotidien, de sorte que chaque personne se sent prise en compte dans une culture ouverte et réceptive.*

DÉCOUVRIR ORACLE ME

Faites évoluer votre stratégie pour le marché des talents actuel

Oracle Recruiting Booster développe les fonctionnalités d'embauche d'Oracle Recruiting pour aider les clients à accélérer le recrutement et à renforcer les relations. Il permet à votre entreprise de promouvoir et de prendre en charge les événements d'embauche, de communiquer avec les candidats à l'aide de textes et d'e-mails, d'accéder à de nouvelles fonctionnalités centrées sur les candidats pour Oracle Digital Assistant, et de rationaliser le processus de planification des entretiens. Avec Oracle Recruiting Booster, les clients peuvent tirer parti de ces fonctionnalités sur une seule et même plateforme complète d'acquisition de talents, qui offre des expériences cohérentes et fonctionne en toute fluidité avec l'ensemble de la suite Oracle Cloud HCM.

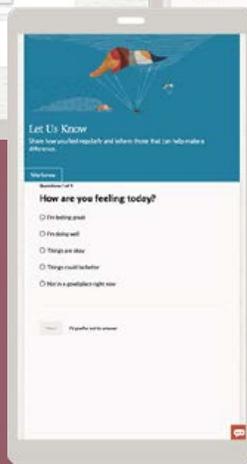
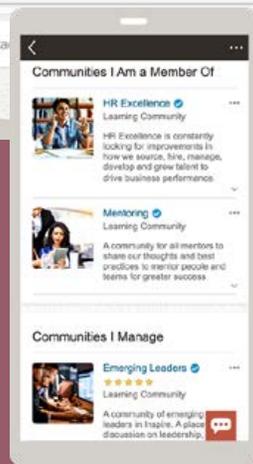
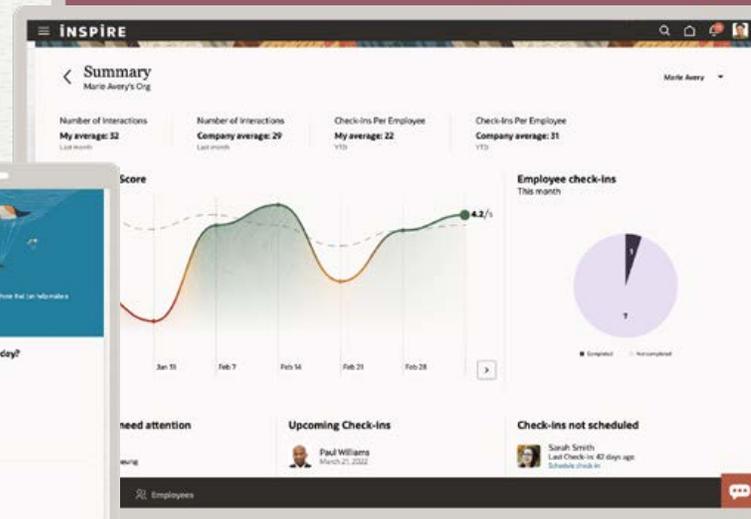
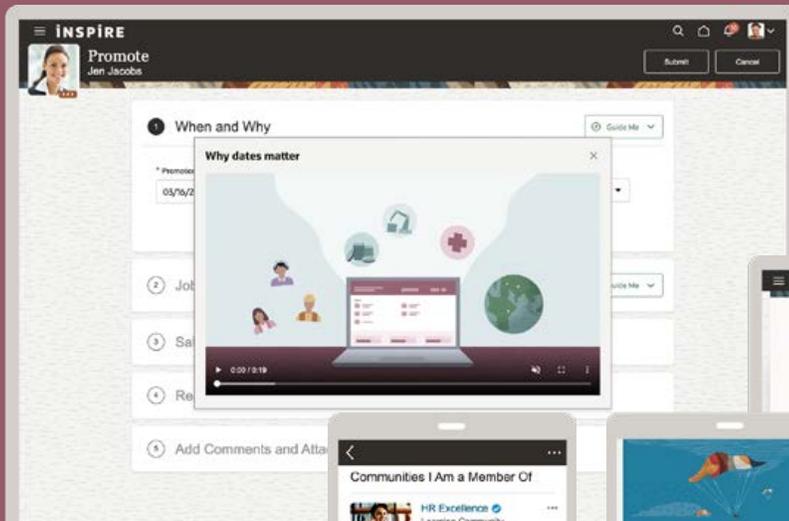
EXPLORER ORACLE RECRUITING BOOSTER

Équipez les responsables pour favoriser la réussite de leur équipe

Lorsque vous repensez votre manière de travailler et votre expérience collaborateur, il est essentiel de ne pas négliger le rôle de vos responsables. L'amélioration de leur expérience contribue à améliorer la productivité, la rétention et la motivation. De nouvelles mises à jour, dont un nouveau portail pour les compétences de l'équipe, les capacités d'évaluation des performances et un canal d'écoute continue et d'action, permettent à vos responsables de donner à leurs équipes les moyens d'agir de manière pertinente et percutante, par exemple en développant des compétences organisationnelles appropriées, en prenant des décisions opportunes et équitables en matière de performances, et en répondant aux tendances en matière d'implication des collaborateurs et des équipes.

EXPLORER L'INNOVATIONS

* Les informations ci-dessus sont destinées à présenter notre orientation générale concernant les produits. Ces données ne sont fournies qu'à titre informatif et ne peuvent être intégrées dans un contrat. Elles ne sauraient constituer un engagement d'Oracle à offrir l'un ou l'autre de ces produits, programmes ou fonctionnalités, ni servir de base pour la prise de décisions d'achat. Le développement, la publication, le calendrier et les tarifs des caractéristiques ou fonctionnalités exposés pour les produits Oracle sont susceptibles d'être modifiés et relèvent de la seule discrétion d'Oracle Corporation.



Que peut-on trouver dans Oracle Cloud HCM ?

Oracle propose une solution cloud HCM complète, de l'expérience collaborateur aux RH et aux avantages, en passant par la gestion des talents et le recrutement, la gestion du personnel, la gestion de la paie et les analyses. **Examinons plus en détail Oracle Cloud HCM.**

[Oracle ME](#)

[Oracle Workforce Management](#)

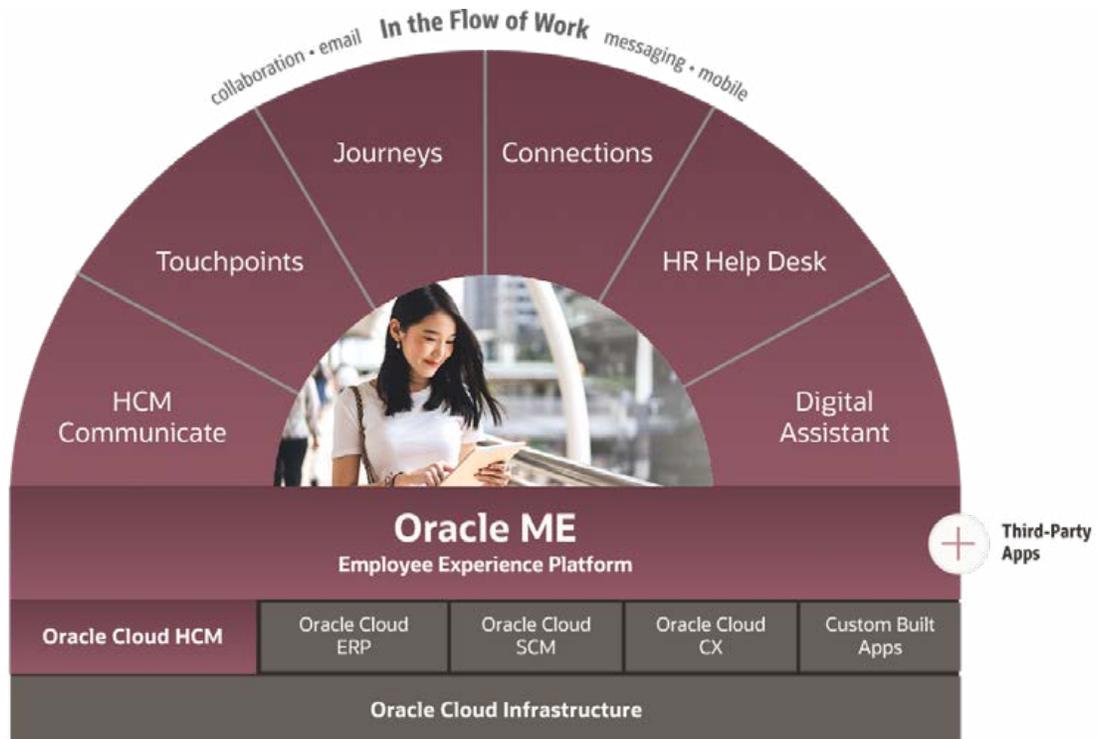
[Oracle Human Resources](#)

[Oracle Payroll](#)

[Oracle Talent Management](#)

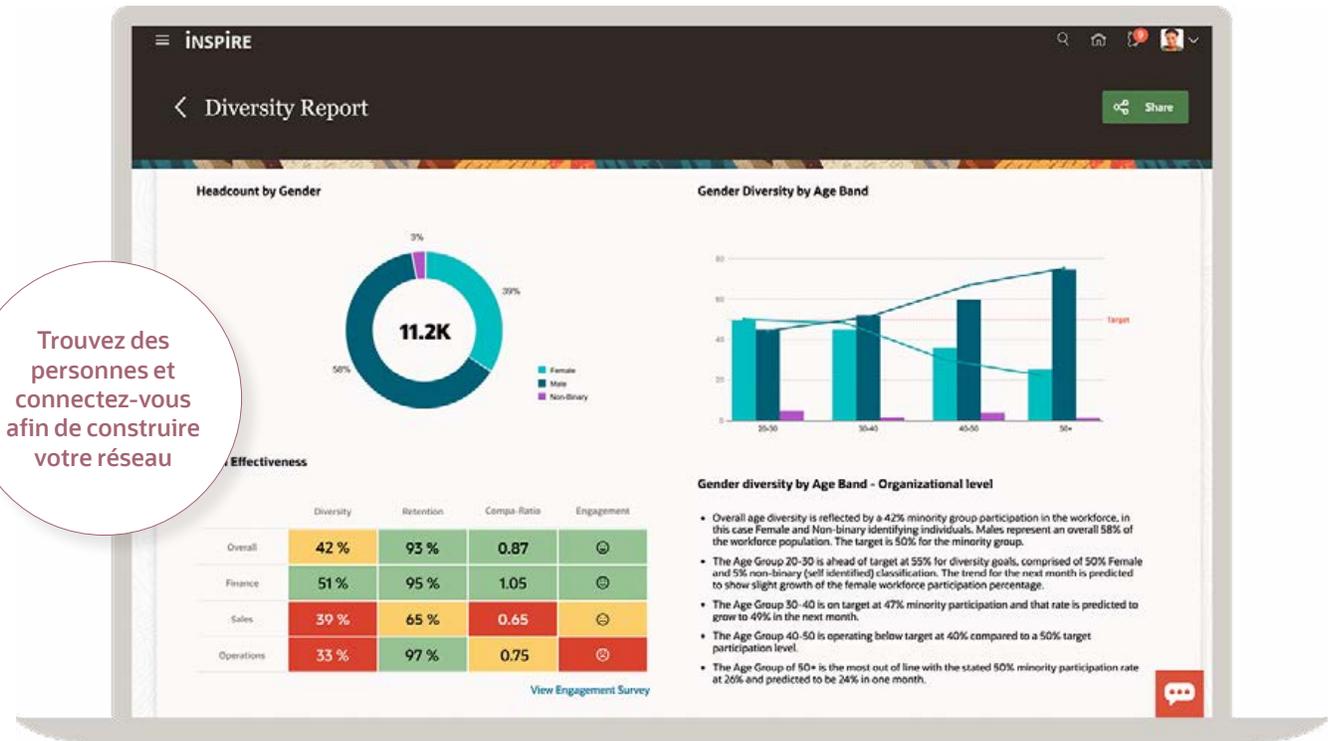
[Oracle HCM Analytics](#)

Oracle ME



- Une plateforme complète d'expérience collaborateur qui guide les salariés dans leurs activités professionnelles et personnelles, fournit un service d'assistance RH réactif et uniformise la communication au sein de l'entreprise.
- Des outils pour renforcer la relation responsable-collaborateur et connecter les collaborateurs avec leurs collègues, afin d'accroître le sentiment d'appartenance sur le lieu de travail.
- Créez des expériences personnalisées pour répondre à des besoins et à des circonstances spécifiques en tirant parti d'une source unique de personnes et de données de travail.
- La plateforme se compose de six solutions Oracle Cloud HCM : HCM Communicate, Journeys, Touchpoints, Connections, HR Help Desk, and Digital Assistant.

Oracle Connections



- Aidez les collaborateurs à vite trouver et contacter des collègues possédant des compétences, des intérêts ou des expériences spécifiques, de manière à créer facilement leur réseau et à trouver des experts.
- Permettez aux collaborateurs de partager leurs retours sur les profils de leurs collègues, créer une présentation vidéo et mettre en évidence leurs intérêts personnels afin d'augmenter les possibilités d'inclusion et d'appartenance.
- Donnez la possibilité à vos salariés de promouvoir leur marque personnelle en mettant en avant leurs compétences, leurs réalisations et leur expérience professionnelle.

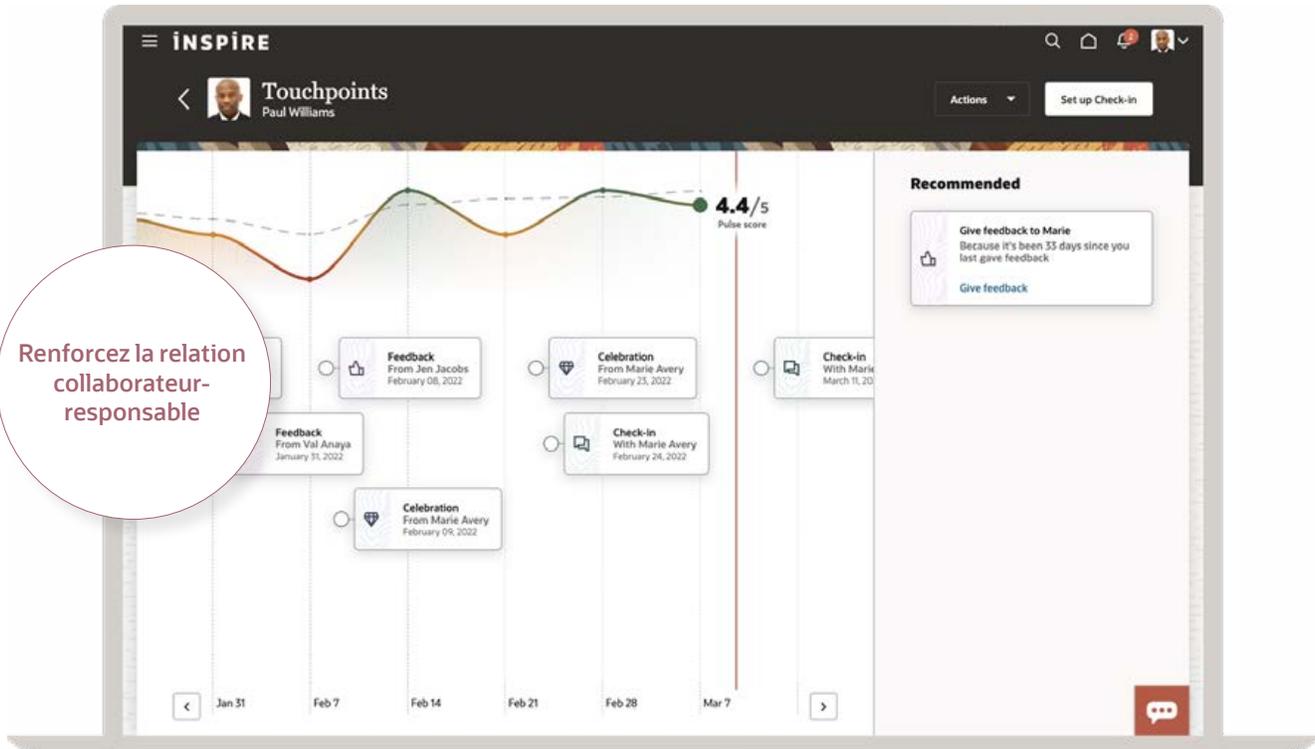
Oracle HCM Communicate



Tirez parti des modèles d'e-mails pour guider et accompagner vos collaborateurs

- Gérez votre audience, votre contenu et la fréquence de chaque message sans dépendre de solutions tierces nécessitant un support informatique supplémentaire, ajoutant complexité et temps ou risquant une violation de la confidentialité.
- Simplifiez la création d'e-mails multimédias conformes à votre marque pour quiconque au sein de l'équipe RH, en veillant à ce que le message et sa conception soient adaptées au moment de son envoi.
- Allez plus loin concernant l'engagement et utilisez vos communications par e-mail pour favoriser des comportements et des résultats importants pour votre entreprise.
- Ciblez le public en fonction des caractéristiques des salariés et personnalisez vos communications par e-mail pour mener des actions plus pertinentes.

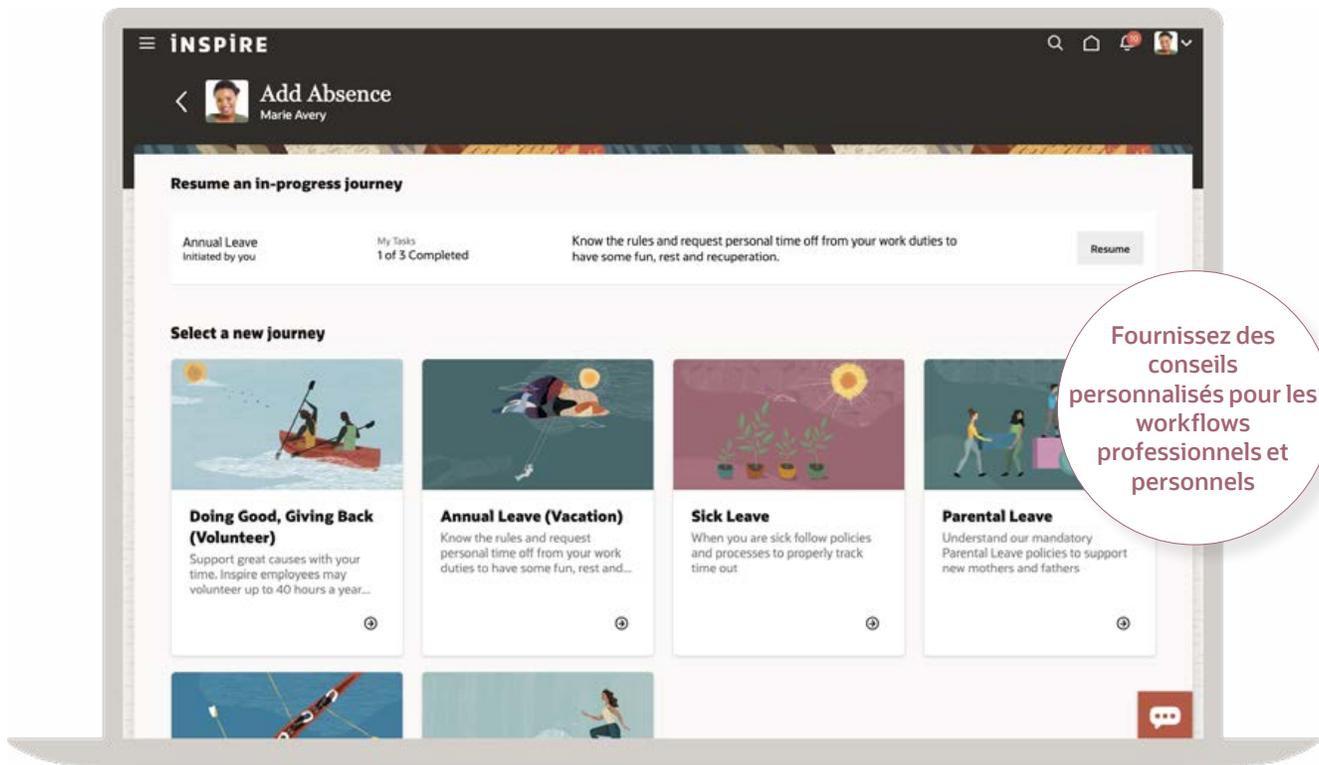
Oracle Touchpoints



- Aidez les responsables à prendre les bonnes mesures pour renforcer la confiance au sein de leur équipe en donnant aux collaborateurs les moyens d'agir lorsqu'ils rencontrent un problème.
- Donnez aux salariés un rôle actif dans l'obtention du support dont ils ont besoin en leur fournissant un emplacement unique pour consulter les enquêtes de satisfaction, suivre les actions recommandées et planifier les bilans avec leur manager.
- Encouragez les conversations et interactions régulières et utiles grâce à des bilans fréquents sur des sujets de discussion personnalisés ou recommandés.
- Donnez aux responsables les moyens de féliciter leurs salariés grâce à des messages qui mettent en avant des moments importants, tels qu'une contribution ou une étape importante franchie.*

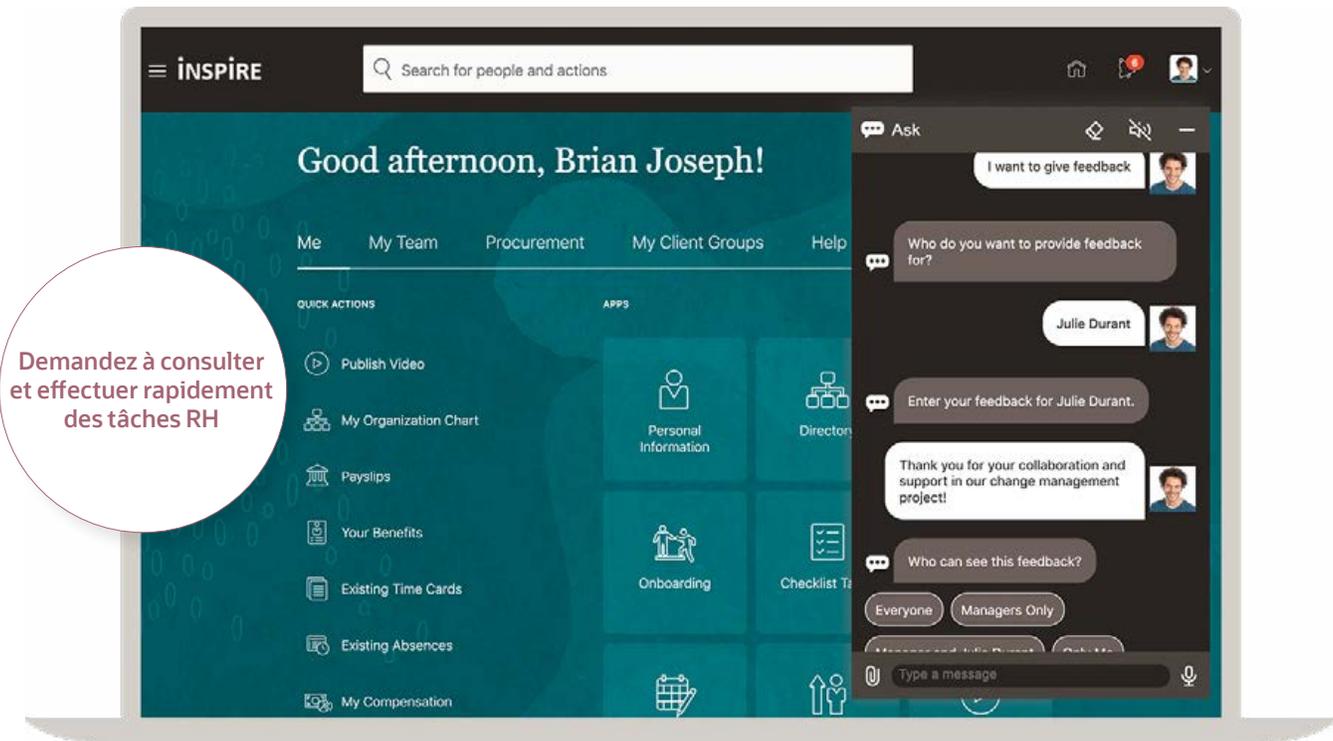
* Les informations ci-dessus sont destinées à présenter notre orientation générale concernant les produits. Ces données ne sont fournies qu'à titre informatif et ne peuvent être intégrées dans un contrat. Elles ne sauraient constituer un engagement d'Oracle à offrir l'un ou l'autre de ces produits, programmes ou fonctionnalités, ni servir de base pour la prise de décisions d'achat. Le développement, la publication, le calendrier et les tarifs des caractéristiques ou fonctionnalités exposés pour les produits Oracle sont susceptibles d'être modifiés et relèvent de la seule discrétion d'Oracle Corporation.

Oracle Journeys



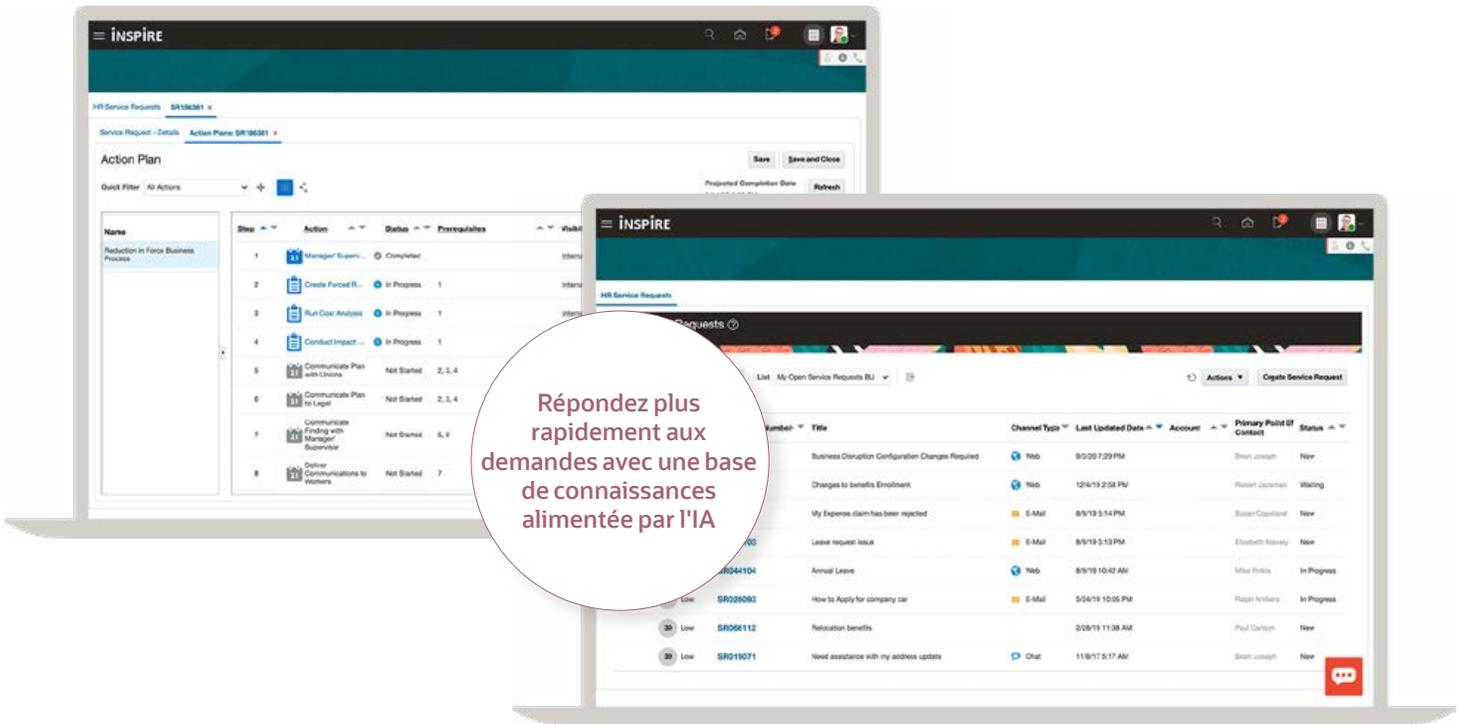
- Permettez aux salariés de suivre facilement les parcours les plus importants pour leur évolution personnelle et professionnelle ainsi que pour soutenir la réussite de leur travail grâce à des instructions personnalisées étape par étape.
- Aidez vos salariés à prendre des décisions avisées en leur proposant des analyses contextuelles, des formations et des instructions tout au long de leur parcours numérique guidé.
- En vous appuyant sur une source unique de données du personnel dans toute l'entreprise, offrez des expériences appropriées en fonction des circonstances propres à un collaborateur.
- Accompagnez les collaborateurs en étendant leur parcours pour favoriser leur réussite au travail grâce à des directives sur la gestion des contrats, la gestion des postes, les finances et la gestion de projets.
- Exploitez toute la richesse de Journeys en connectant et en automatisant l'expérience utilisateur avec des applications tierces pour garantir une expérience cohérente tout en assurant la sécurité des données des salariés.

Oracle Digital Assistant



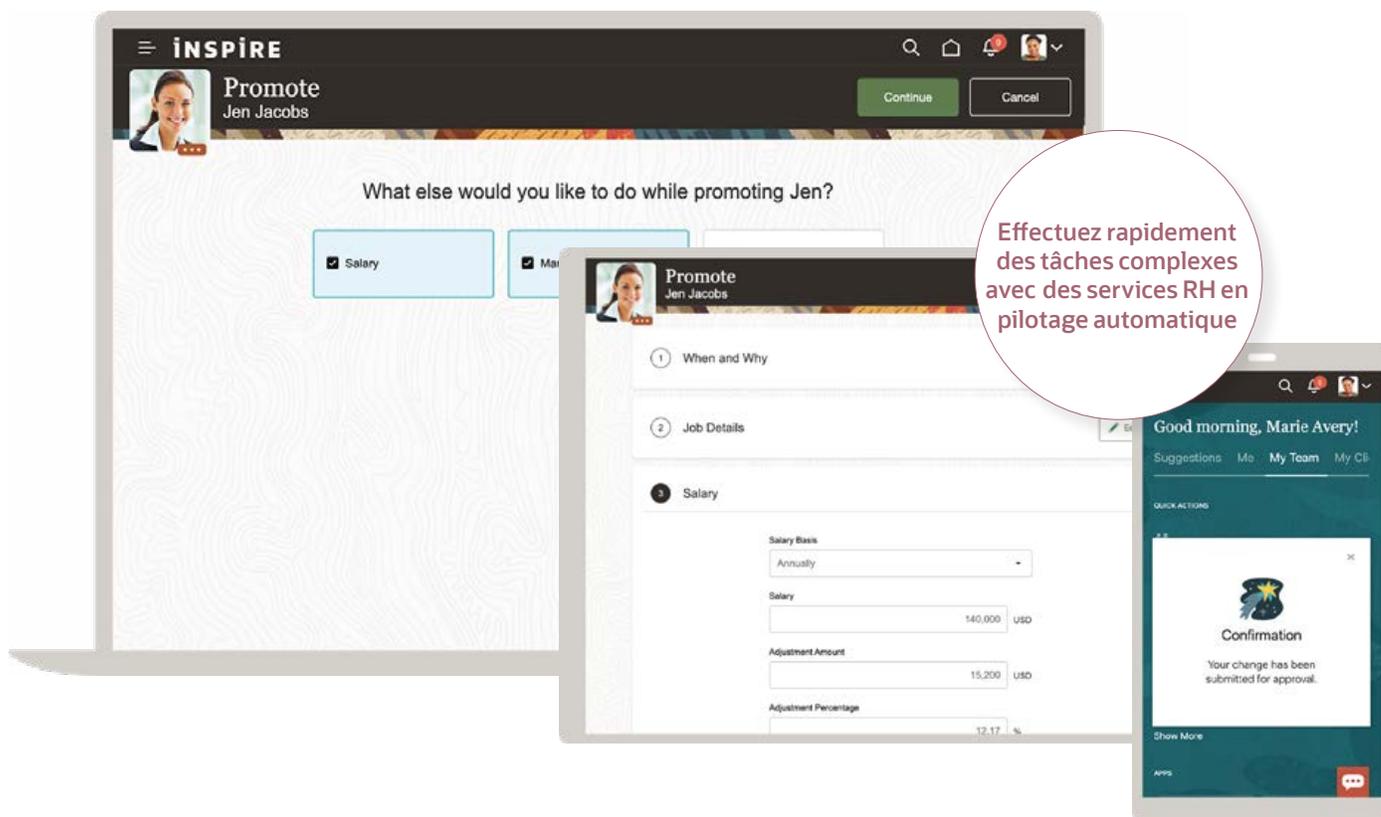
- Améliorez l'expérience de vos collaborateurs en leur fournissant une assistance conversationnelle à laquelle ils sont habitués, ce qui facilite plus que jamais la résolution de leurs questions et la réalisation de tâches.
- Effectuez plus de 90 transactions propres à HCM et gérez les processus interfonctionnels tels que les notes de frais et les demandes client via tous les canaux tels que SMS, Slack, Microsoft Teams, Facebook Messenger, WeChat et WhatsApp.
- Encouragez l'efficacité et l'autonomie en donnant aux salariés et aux responsables l'accès aux informations sur les avantages sociaux, les congés, les performances et les autres transactions clés en libre-service.
- Augmentez la productivité grâce à une assistance contextuelle aidant vos collaborateurs à accomplir leurs tâches étape par étape, en leur fournissant même des indications sur l'action suivante à effectuer après avoir rempli leur liste de tâches.

Oracle HR Help Desk



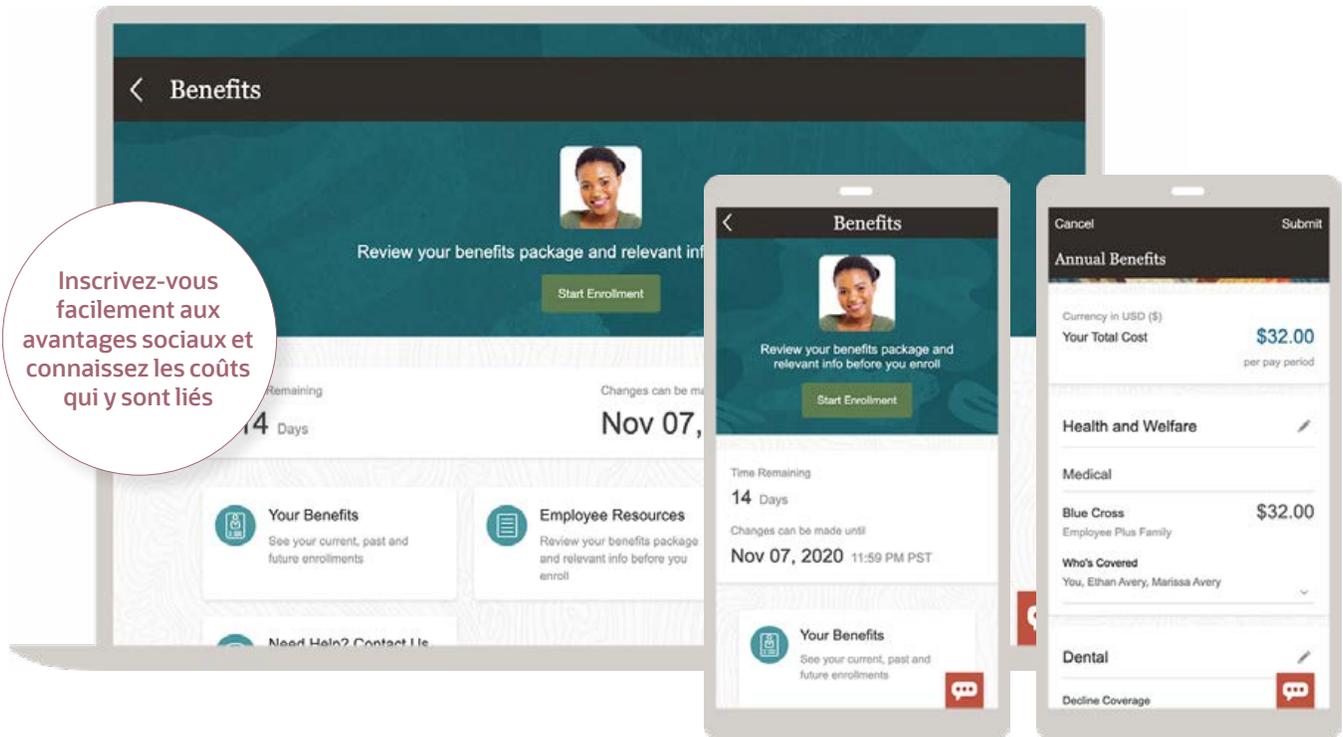
- Fournissez des services RH cohérents à tous les salariés à l'aide d'une solution complète de gestion des dossiers qui achemine intelligemment chaque demande vers le bon spécialiste RH.
- Recevez des demandes via plusieurs canaux — assistant digital, SMS, e-mails et plateformes sociales — pour fournir des réponses rapides.
- Donnez aux RH les moyens de maintenir une base de connaissances solide d'informations alimentée par l'IA qui est facilement disponible parmi les collaborateurs et les professionnels des RH.
- Identifiez et analysez les tendances pour identifier les opportunités d'amélioration.
- Protégez les données sensibles grâce à un service d'assistance entièrement géré par les RH avec un modèle de sécurité unique utilisé sur tous les produits Oracle Cloud.

Oracle Core HR



- Stimulez l'efficacité opérationnelle des RH et prenez en charge l'intégralité de la carrière de vos collaborateurs, qu'ils soient à plein temps ou sous-traitants, depuis leur embauche jusqu'au départ à la retraite, dans plus de 200 pays et juridictions.
- Gérez efficacement vos salariés, les postes et les missions, y compris les affectations internationales, et la gestion des accords de secteurs, syndicaux, collectifs et contractuels uniques grâce à un traitement basé sur des règles.
- Fournissez des informations prévisionnelles sur les tendances de vos effectifs pour améliorer vos performances, évitez l'attrition et adaptez-vous rapidement aux changements organisationnels.
- Aidez vos collaborateurs à gérer leur image professionnelle, améliorez la mobilité des talents et développez une culture de coopération en permettant à vos salariés d'importer facilement des informations depuis LinkedIn vers leur profil personnel.

Oracle Benefits



Inscrivez-vous facilement aux avantages sociaux et connaissez les coûts qui y sont liés

- Proposez des programmes d'avantages flexibles qui peuvent facilement être adaptés aux besoins spécifiques de l'entreprise.
- Fournissez un flux intuitif d'inscription de type consommateur qui guide les salariés étape par étape dans le processus de sélection de leurs droits aux avantages.
- Transmettez facilement les informations relatives aux avantages à des fournisseurs tiers à l'aide de l'architecture ouverte de la solution.

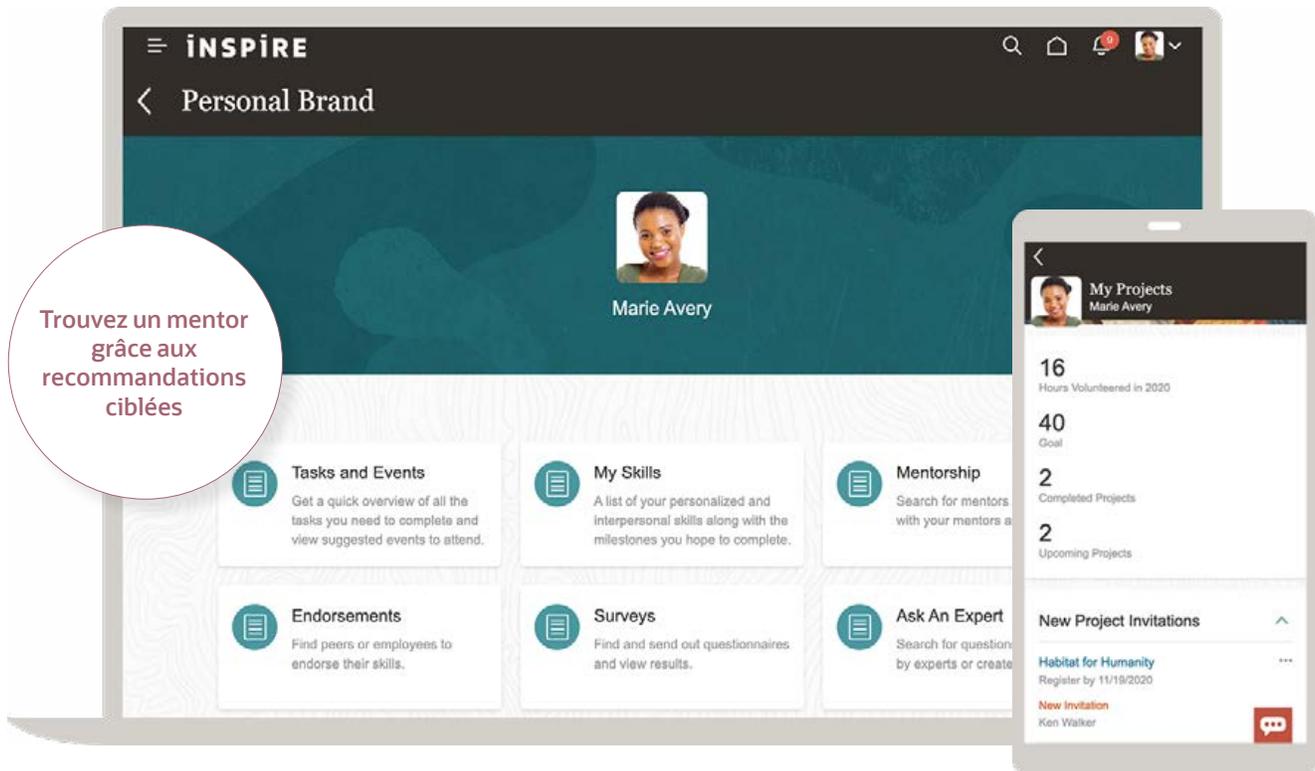
Oracle Strategic Workforce Planning

Planifiez les besoins de votre personnel en analysant les tendances et les prévisions

Scenario View	Version	Entity	Job Type	Strategic Start Year	Strategic End Year	Skills Gap
Plan	Working	HR Service Desk US	Job Type	FY20	FY24	
Director of HR Service Desk	Mavery, Elizabeth	Adapting to Change		3	5	(2)
		Communication		4	5	(1)
		Decision Making		4	4	0
HR Service Desk		Influencing and Negotiating		3	5	(2)
		Initiative		3	5	(2)
		Innovative Thinking		2	5	(3)
		Problem Solving		3	5	(2)
		Results Orientation		2	4	(2)
		Risk Taking		3	5	(2)
		Teamwork		4	3	1
		Business Policy Expertise		4	4	0
		Employment Legislation		4	4	0
		HR Expertise		5	5	0
		Mentoring		3	4	(1)
		People Motivation		3	5	(2)
		Project Management		3	5	(2)
Human Resources Generalist	Brecek, Anthony	Adapting to Change		2	3	(1)
		Communication		3	3	0

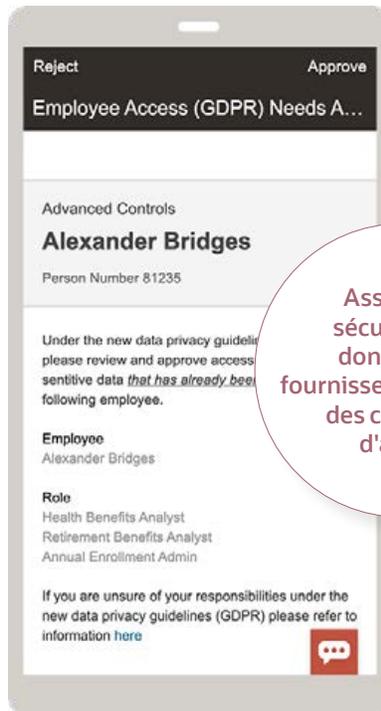
- Alignez les stratégies RH et commerciales pour planifier le personnel nécessaire à l'avenir.
- Associez la planification des effectifs aux plans financiers des différents services et lieux, tout en respectant le budget.
- Évaluez les compétences actuelles du personnel, les départs à la retraite et l'attrition attendus et prévoyez les besoins en compétences futures.
- Unifiez toutes vos données avec Oracle Cloud HCM pour que les professionnels des RH et Finance puissent effectuer toutes leurs activités de planification du personnel dans un seul et même endroit, sans avoir à utiliser plusieurs applications.

Oracle Work Life



- Soutenez les objectifs de carrière des salariés avec des recommandations ciblées pour des mentors potentiels.
- Mettez en place une culture de travail plus pertinente en donnant aux salariés un accès facile aux opportunités de bénévolat.
- Participez à des concours amusants qui stimulent la créativité et motivent les salariés à définir et à atteindre des objectifs de bien-être.

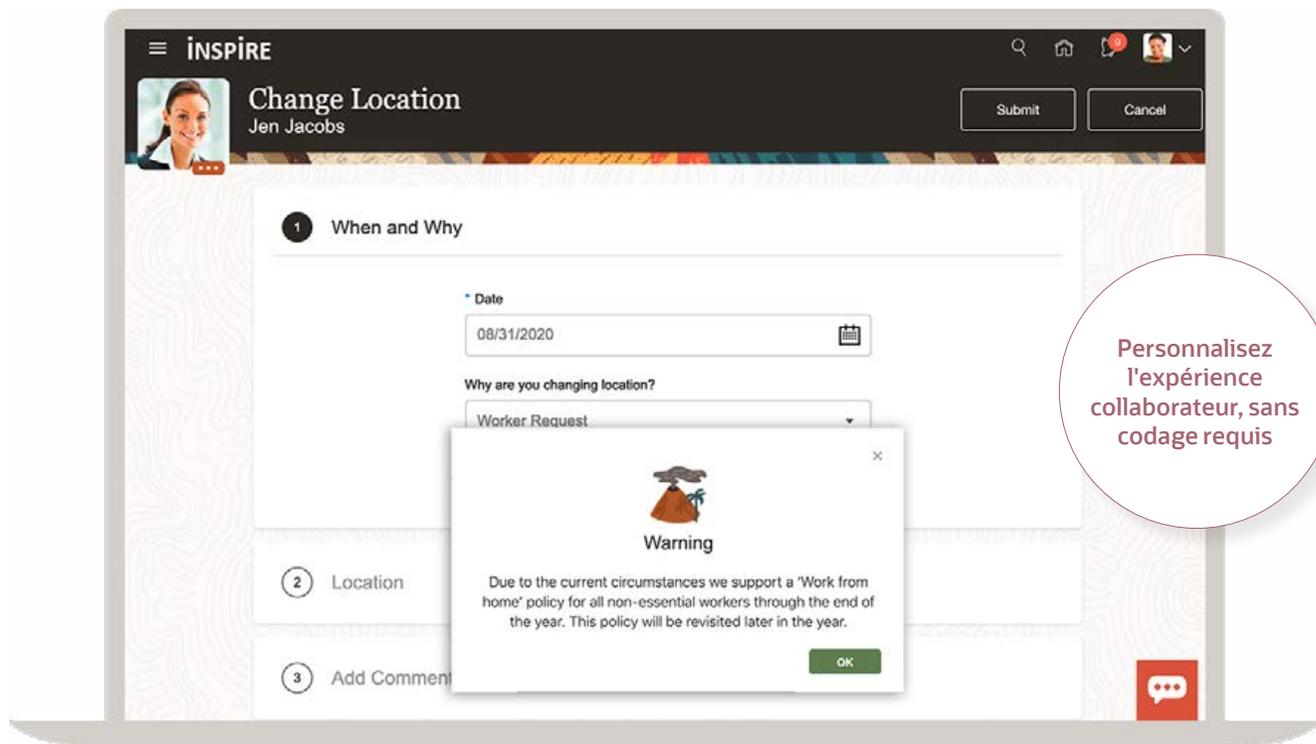
Oracle Advanced HCM Controls



Assurez la
sécurité des
données et
fournissez facilement
des contrôles
d'accès

- Limitez les risques et renforcez la conformité en détectant facilement les anomalies d'accès à la sécurité, à l'aide de contrôles complets tirant parti de l'IA et du machine learning
- Évitez les fraudes et prenez en charge la séparation des tâches afin que seul le personnel autorisé puisse consulter les données RH sensibles
- Automatisez l'analyse de la sécurité et utilisez les tableaux de bord de sécurité pour surveiller et gérer les exceptions et les violations de politique

Oracle Experience Design Studio



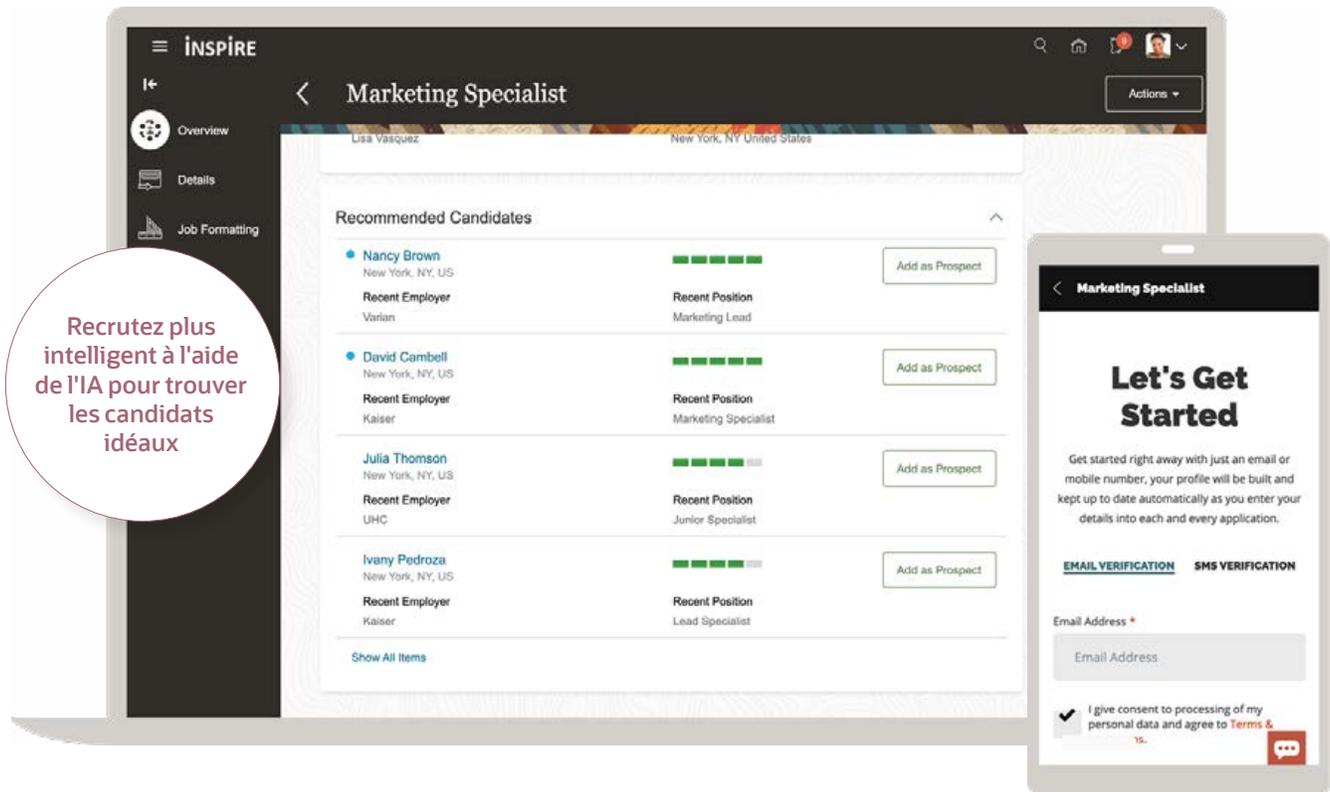
- Créez des règles pour configurer facilement les transactions et les pages.
- Modifiez le mode d'affichage des sections et des champs en fonction du poste de l'utilisateur et de l'unité opérationnelle ou de l'employeur légal du salarié.
- Améliorez la précision des données et l'efficacité des processus grâce à des validations et des valeurs par défaut polyvalentes, notamment la saisie semi-automatique et des localisations étendues.



« Oracle Cloud HCM a permis à Fujitsu de transformer l'expérience de ses collaborateurs et de leur donner une capacité technologique d'accès aux informations et aux données. »

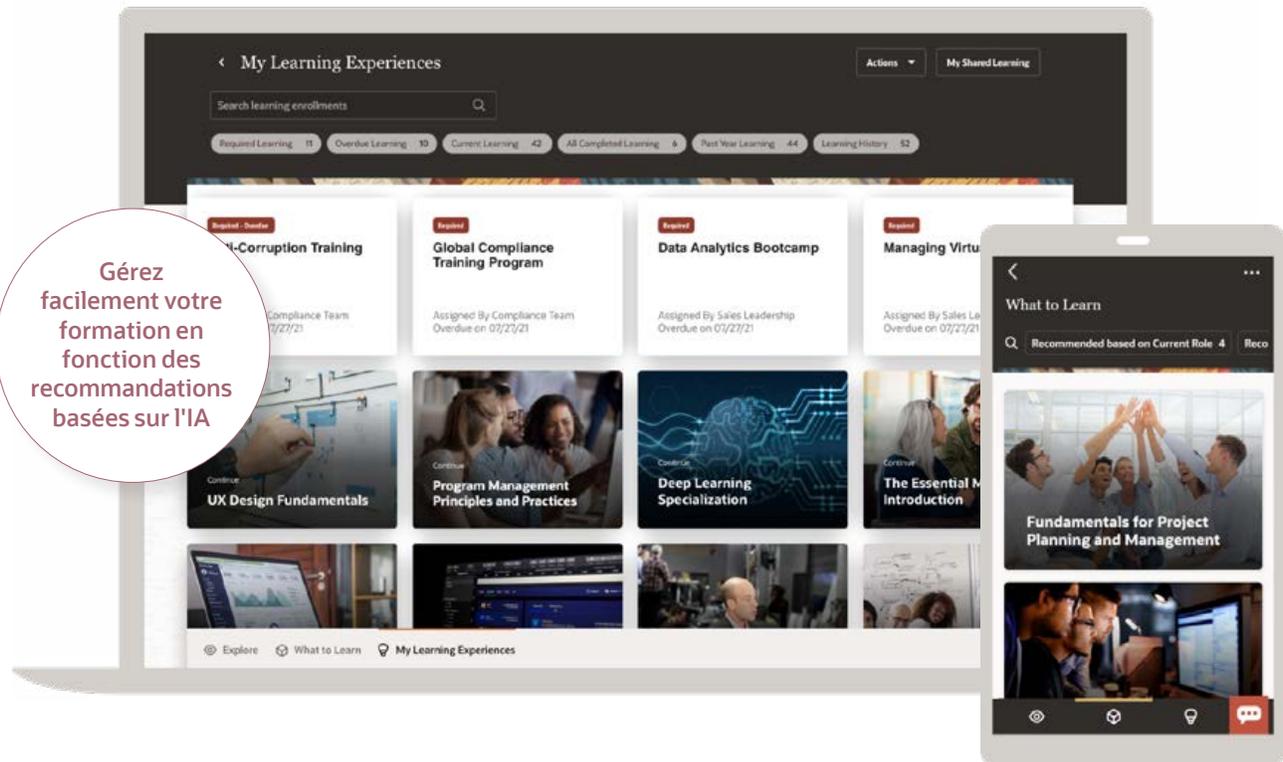
— Sarah Wadsworth
Head of HR
Fujitsu UK

Oracle Recruiting



- Gardez les candidats impliqués au sein du processus de recrutement grâce à des outils intégrés de conception de site de carrière intégrés et à un processus de candidature ne nécessitant aucune création de compte.
- Accédez à un plus grand nombre d'outils marketing de recrutement, offrez davantage d'opportunités de mobilité interne et utilisez la mise en correspondance avec l'IA pour prendre des décisions éclairées en matière d'embauche basée sur les données.
- Aidez les candidats à devenir rapidement en collaborateurs prêts à travailler grâce à une expérience d'intégration fluide et personnalisée.
- Permettez aux recruteurs de créer et de promouvoir des événements d'embauche, de communiquer par SMS et par e-mail, d'impliquer les talents à grande échelle dans Oracle Digital Assistant, et de simplifier la planification des entretiens.

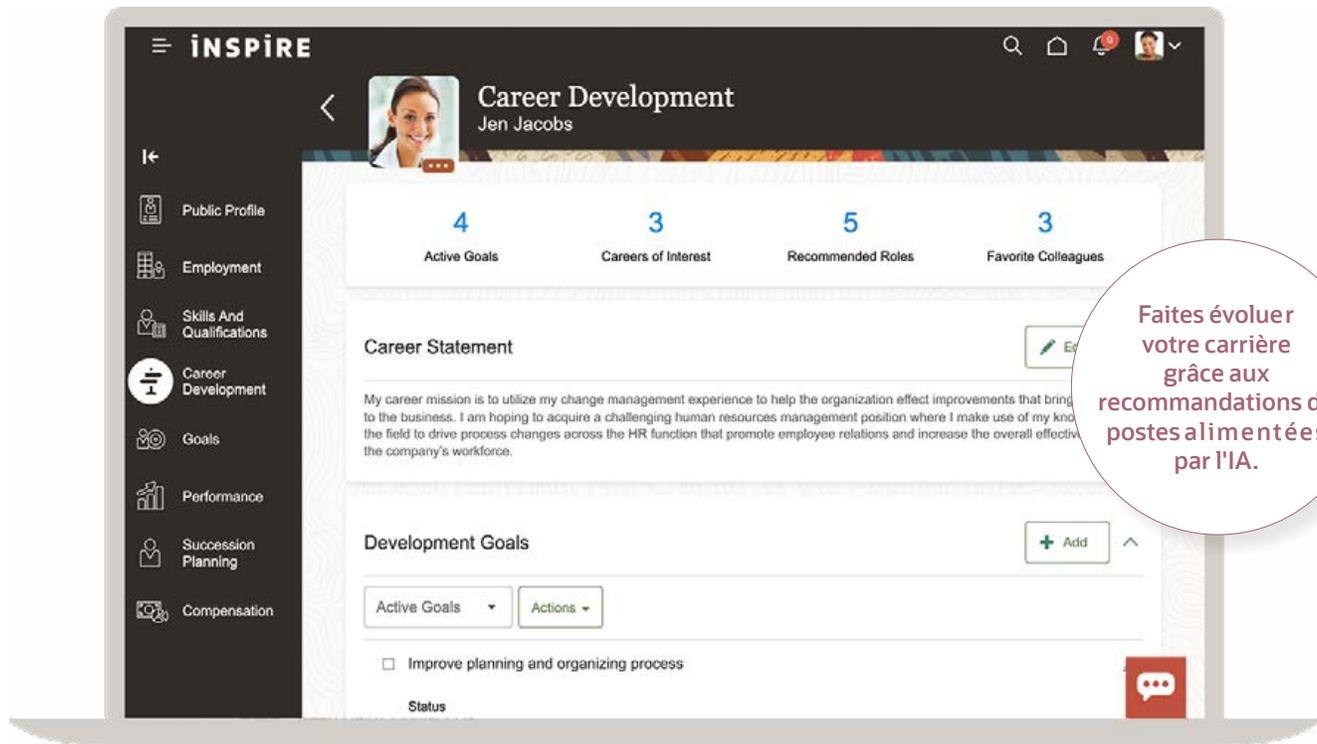
Oracle Learning



Gérez facilement votre formation en fonction des recommandations basées sur l'IA

- Déterminez ce que vous devez apprendre en utilisant les recommandations de formation basées sur l'IA et basées sur les données d'engagement de vos collaborateurs.
- Mettez en place une formation mixte et promouvez le partage des connaissances, tout en rejoignant les communautés d'apprentissage pour maintenir les compétences à jour.
- Donnez aux responsables et aux experts en formation et en développement les moyens de disposer d'un aperçu immédiat sur l'achèvement des cours et le suivi de la conformité.
- Aidez les salariés à développer leurs compétences et leurs connaissances avec des cours développés via LinkedIn Learning.

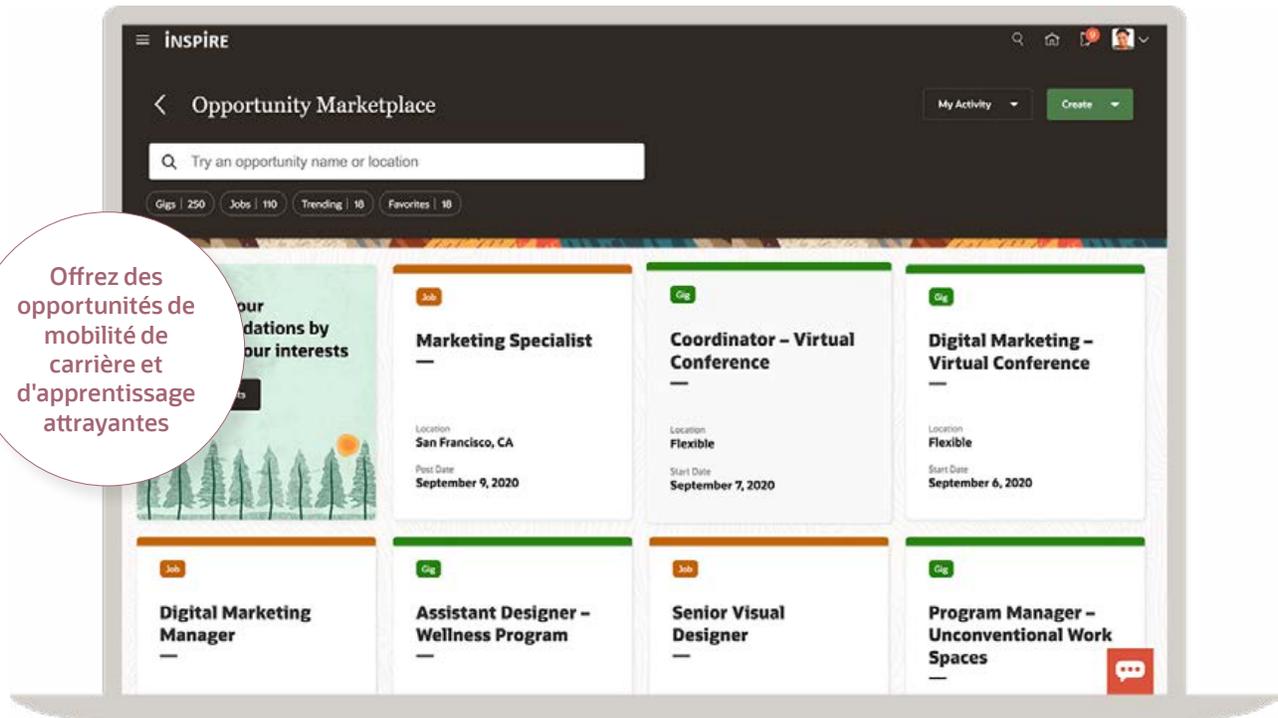
Oracle Career Development



Faites évoluer
votre carrière
grâce aux
recommandations de
postes alimentées
par l'IA.

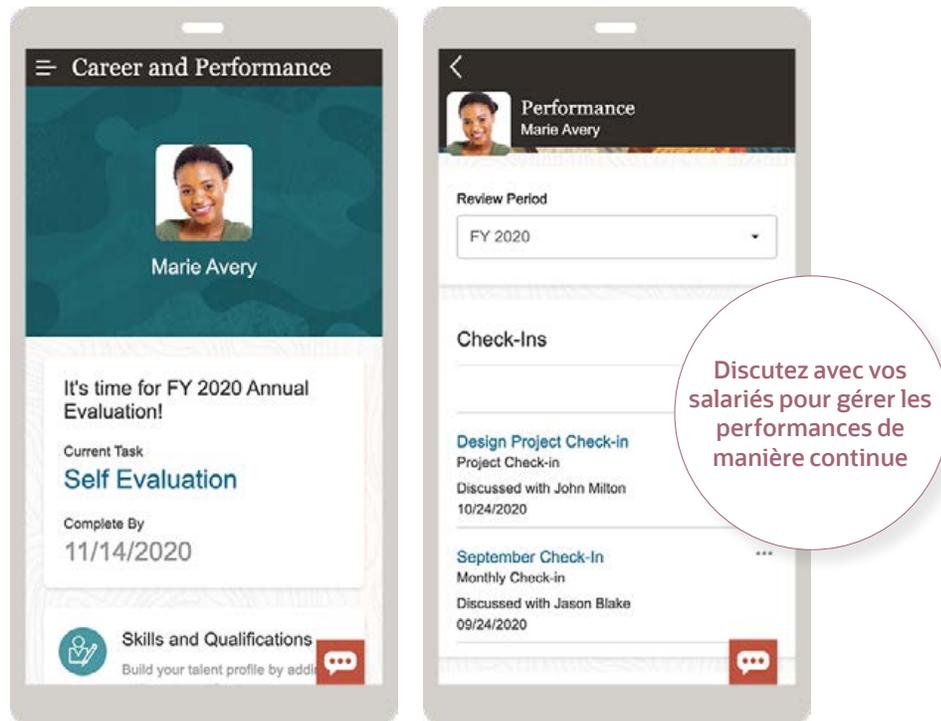
- Aidez vos collaborateurs à évoluer dans leur carrière et à identifier les opportunités de carrière en fonction de leurs compétences et intérêts.
- Proposez une mobilité interne en termes de carrière en éliminant les lacunes en matière de compétences et en utilisant une formation recommandée adaptée au poste et aux intérêts du salarié.
- Tirez parti des fonctionnalités de collaboration intégrées pour communiquer avec les mentors et identifier les collègues ayant des postes intéressants afin d'obtenir des informations expérimentales directes sur les carrières qui vous attirent.
- Prévenez vos salariés de la publication de postes vacants qui correspondent à leurs objectifs de carrière et de développement dès qu'ils sont disponibles via Open Jobs for My Career.

Oracle Opportunity Marketplace



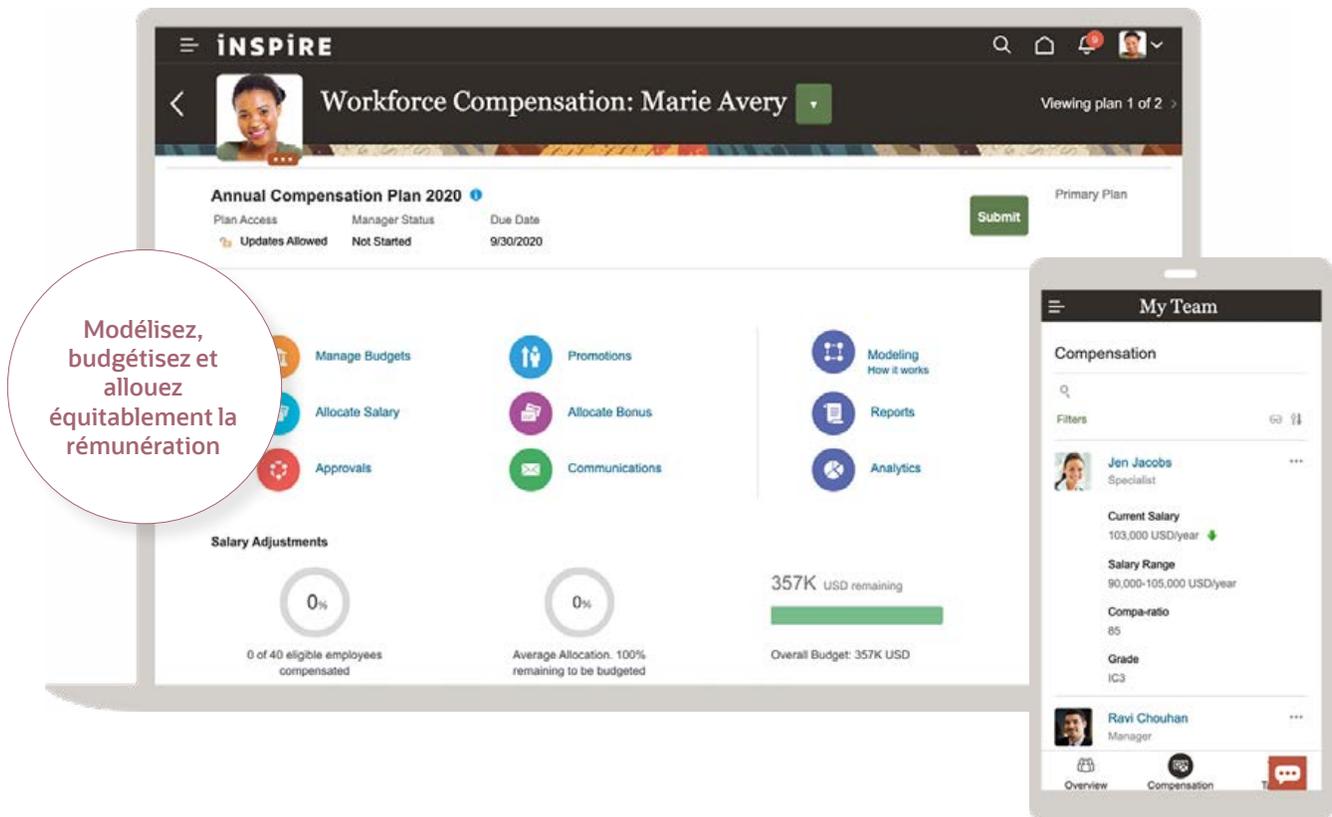
- Améliorez la mobilité de carrière et la rétention en offrant à vos collaborateurs un outil simple et facile à utiliser pour découvrir des missions à court terme et des postes à pourvoir dans un emplacement unique.
- Donnez à vos salariés de nouvelles façons de s'engager dans différentes activités au sein de l'entreprise et d'élargir leur champ d'influence tout en apprenant de nouvelles compétences.
- Devenez employeur de choix en proposant des solutions innovantes pour répondre aux besoins de carrière et d'apprentissage des talents de haute qualité.
- Trouvez des ressources internes pour répondre aux besoins de talents à court terme tout en optimisant les ressources sous-utilisées dans toute l'entreprise.

Oracle Performance Management



- Accompagnez vos collaborateurs vers la réussite, à l'aide d'un smartphone ou d'un autre appareil pour des contrôles réguliers de performance.
- Enregistrez les commentaires formels et informels émanant de différentes sources pour créer des portraits complets de vos collaborateurs.
- Fournissez des retours spécifiques pour l'évolution et proposez des conversations régulières entre les salariés, les responsables et les collègues pour stimuler la performance et le développement de talents.
- Offrez aux responsables une vue unique et consolidée des critères dont ils ont besoin, tels que les compétences et les notes de performance, pour évaluer leur équipe de manière cohérente, comparative et équitable.

Oracle Compensation



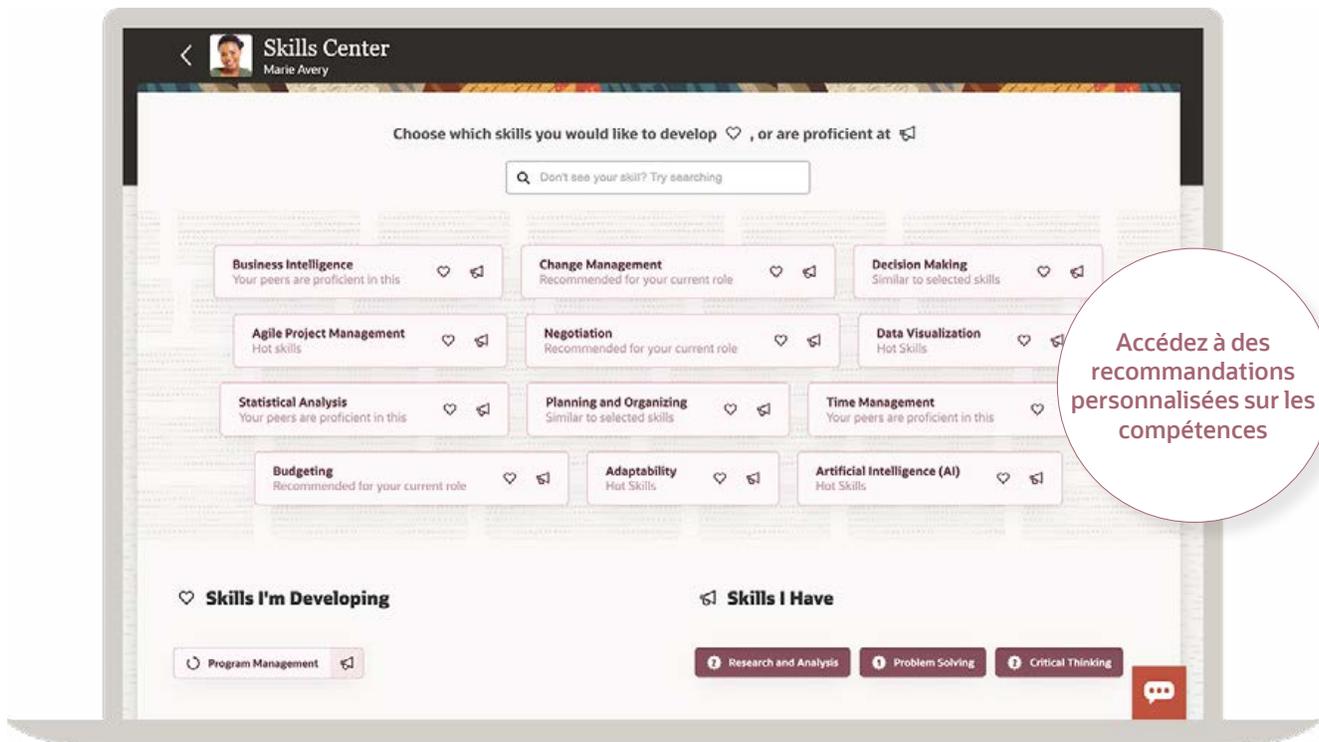
- Fournissez des packages de rémunération différenciés et allouez des récompenses sur mesure pour des groupes spécifiques dans votre entreprise.
- Analysez, modélisez, budgétisez et administrez un nombre illimité de plans de rémunération, localement et dans le monde entier.
- Harmonisez la rémunération et les récompenses avec les performances et communiquez une vision de la rémunération totale à chacun de vos collaborateurs.

Oracle Succession Planning

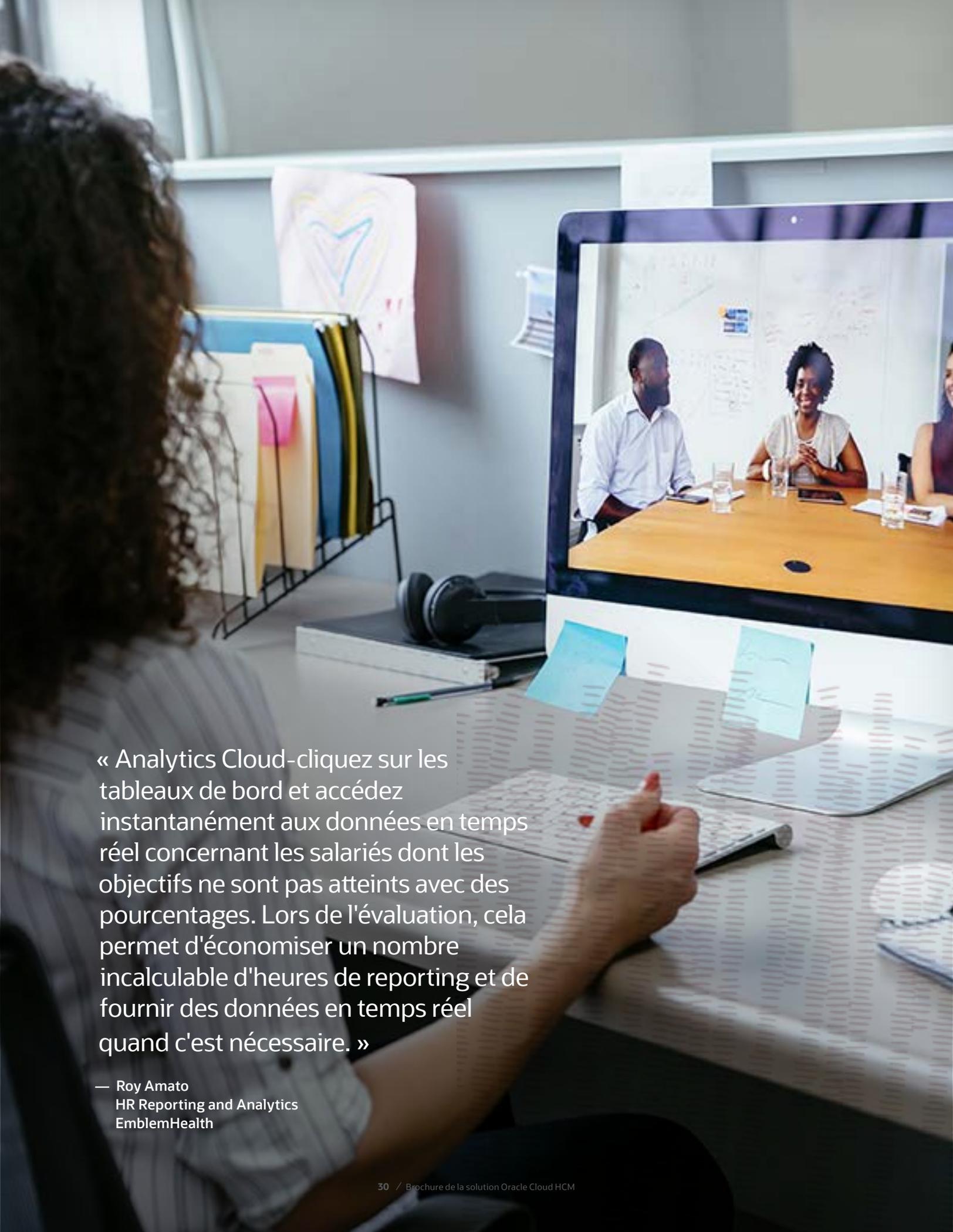
Examinez les talents à fort potentiel pour la future relève

- Exploitez la puissance du profil de talent pour comprendre et planifier vos futurs besoins en talents et mener des discussions plus pertinentes sur l'évaluation des talents.
- Accédez aux talents avec précision, évaluez les tendances macro-organisationnelles, atténuez les risques liés aux talents et prenez des mesures appropriées et dans les délais.
- Utilisez les viviers de talents pour identifier les talents à fort potentiel et cachés afin de développer un pipeline de leadership. Préparez-vous également aux imprévus en gérant des plans de relève et en évaluant avec précision la force des effectifs.

Oracle Dynamic Skills



- Détectez, suivez et analysez en continu les compétences de tous les salariés de votre entreprise.
- Accédez à un inventaire dynamique des compétences et des données d'emploi adaptées à l'esprit, à la culture et au secteur d'activité de votre entreprise.
- Aidez les employés et les responsables à identifier et combler rapidement les lacunes en fournissant un emplacement central pour l'examen et la gestion du développement des compétences.
- Fournissez des recommandations dans les processus de gestion des talents, notamment le recrutement, l'évolution de carrière et la formation.



« Analytics Cloud-cliquez sur les tableaux de bord et accédez instantanément aux données en temps réel concernant les salariés dont les objectifs ne sont pas atteints avec des pourcentages. Lors de l'évaluation, cela permet d'économiser un nombre incalculable d'heures de reporting et de fournir des données en temps réel quand c'est nécessaire. »

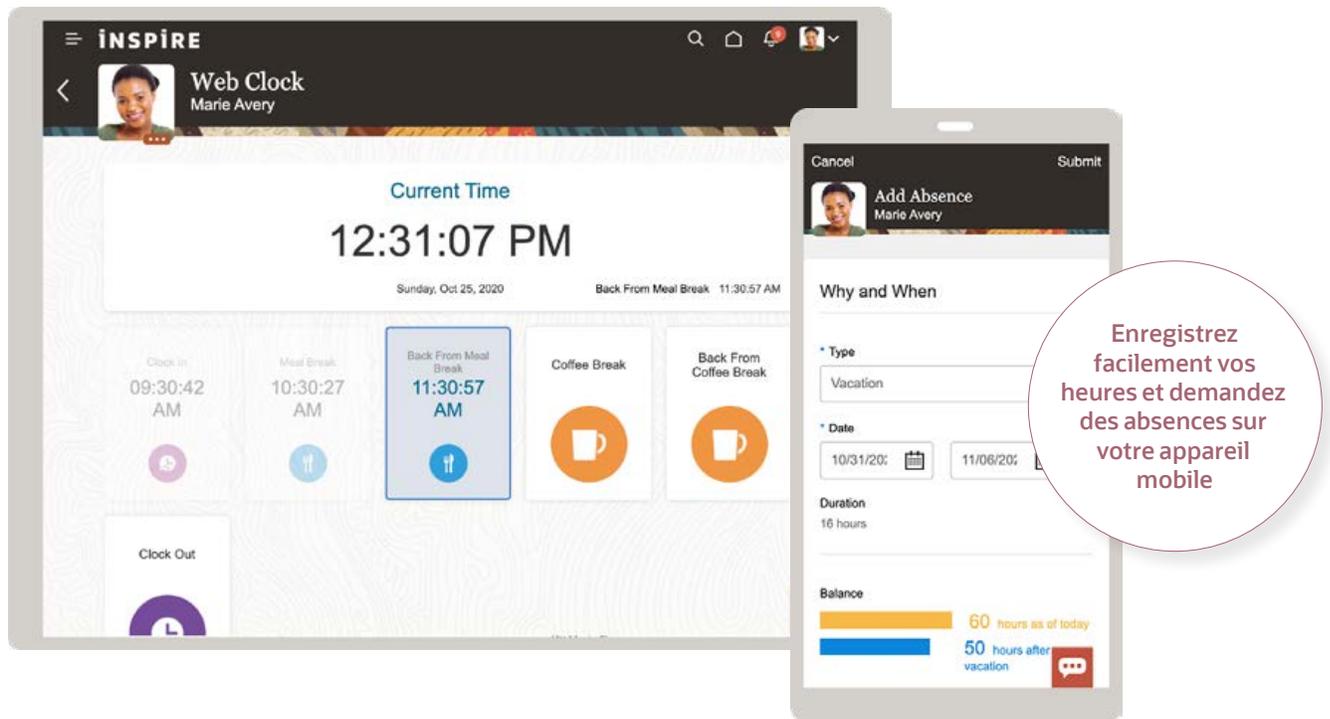
— Roy Amato
HR Reporting and Analytics
EmblemHealth

Oracle Workforce Health and Safety



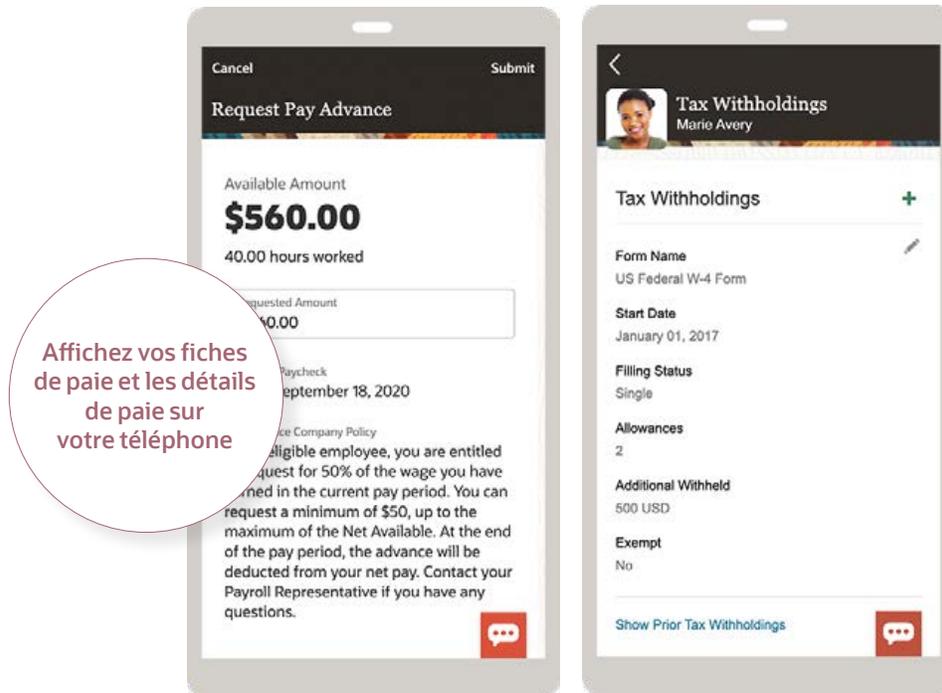
- Promouvez une culture de la sécurité sur le lieu de travail grâce à une expérience simple et intuitive permettant aux salariés de signaler les problèmes de santé, de sécurité et d'environnement.
- Atteignez vos objectifs en matière de santé et de sécurité en permettant aux responsables d'agir rapidement grâce à des tableaux de bord en temps réel, des notifications et des outils.
- Respectez les exigences réglementaires à l'aide d'une solution cloud HCM native pour le reporting des incidents, les accidents évités de justesse et les risques potentiels.

Oracle Time and Labor, and Absence Management



- Améliorez l'efficacité opérationnelle et le suivi des temps de tous les collaborateurs, qu'ils soient à temps plein, non exonérés, basés sur les projets ou sous-traitants.
- Augmentez la productivité en mettant en correspondance les équipes et les demandes de l'entreprise et automatisez le calcul des heures supplémentaires, des primes, des indemnités différentielles et de la paie à l'aide d'un moteur de règles robuste et configurable.
- Gérez efficacement les congés à l'échelle mondiale et assurez la conformité locale via une solution unique, où que vous soyez et à tout moment, depuis n'importe quel appareil.

Oracle Payroll



- Traitez avec précision la paie dans treize sites à travers le monde : Bahreïn, Canada, Chine, France (prévu pour 2025), Inde, Koweït, Mexique, Oman (prévu pour 2023), Qatar, Arabie saoudite, Émirats arabes unis, Royaume-Uni et États-Unis.*
- Limitez les risques de conformité grâce à des mises à jour automatiques des législations et réglementations fiscales internationales, nationales et locales sur la paie.
- Réduisez le coût des intégrations de la paie en tirant parti des résultats de paie prédéfinis avec des partenaires de paie tiers certifiés.
- Offrez une flexibilité financière grâce à une option de paiement qui permet aux collaborateurs d'accéder aux salaires gagnés lorsqu'ils en ont besoin, sans devoir attendre le jour de la paie.

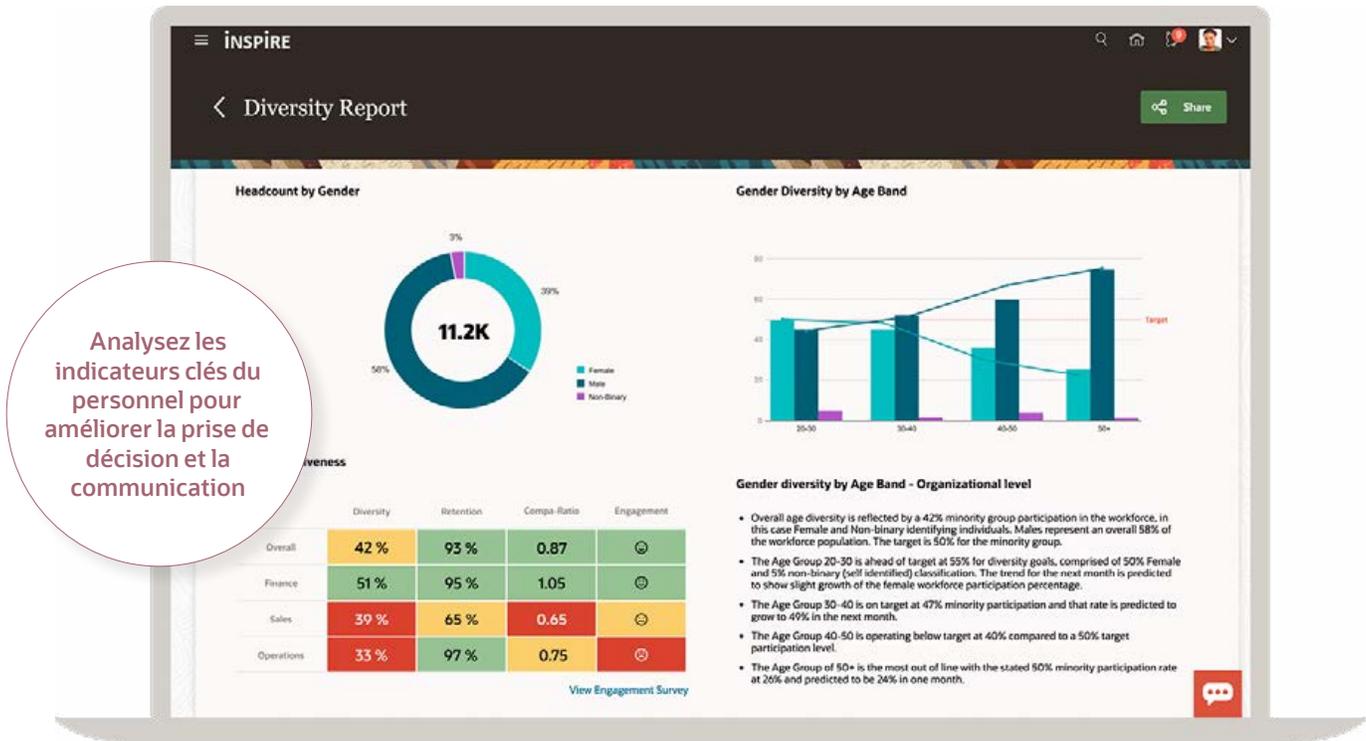
* Les informations ci-dessus sont destinées à présenter notre orientation générale concernant les produits. Ces données ne sont fournies qu'à titre informatif et ne peuvent être intégrées dans un contrat. Elles ne sauraient constituer un engagement d'Oracle à offrir l'un ou l'autre de ces produits, programmes ou fonctionnalités, ni servir de base pour la prise de décisions d'achat. Le développement, la publication, le calendrier et les tarifs des caractéristiques ou fonctionnalités exposés pour les produits Oracle sont susceptibles d'être modifiés et relèvent de la seule discrétion d'Oracle Corporation.



« Grâce à Oracle Cloud HCM, nous avons pu donner à nos collaborateurs des opportunités d'apprentissage personnalisées pour augmenter leurs compétences, leurs aptitudes et leurs connaissances. »

— Jacely Voon
Chief People Officer, People Culture et CSR
Fujifilm Business Innovation Singapore

Oracle HCM Analytics



- Exécutez votre activité au quotidien à l'aide de rapports transactionnels en temps réel et d'informations opérationnelles sur les effectifs, les taux d'attrition et bien plus encore.
- Soutenez la prise de décisions stratégiques entre les RH, les finances et les opérations avec plus de 100 KPI prédéfinis et 8 tableaux de bord prédéfinis disponibles pour vos équipes, le suivi de la titularisation, le ratio comparatif, le délai d'embauche, les transferts internes et les meilleures sources de candidats pour n'en citer que quelques-uns.
- Agissez rapidement et en toute confiance pour améliorer le fonctionnement de l'entreprise en posant des questions aux RH en langage naturel - via une simple recherche textuelle ou vocale - et obtenez des résultats immédiatement.
- Prenez des décisions qui influencent votre façon d'accompagner, de développer et de fidéliser vos collaborateurs grâce à des analyses prédéfinies portant sur l'efficacité des équipes, les RH de base et la diversité au sein de l'entreprise. Elles aident les RH, les responsables et les dirigeants à prendre rapidement de meilleures décisions afin d'améliorer l'expérience et la rétention des collaborateurs.

All in One

Une suite de produits
pour tous les processus

Une expérience utilisateur unique
sur n'importe quel appareil, n'importe où

Une plateforme technologique
intégrée nativement au cloud



Nous contacter

Appelez le **+1.800.ORACLE1** ou rendez-vous sur **oracle.com**. Si vous n'êtes pas en Amérique du Nord, trouvez votre bureau local sur **oracle.com/contact**.

Copyright © 2022, Oracle et/ou ses sociétés affiliées. Oracle, Java et MySQL sont des marques déposées d'Oracle et/ou de ses sociétés affiliées. Les autres noms mentionnés peuvent constituer des marques commerciales associées appartenant à leurs propriétaires respectifs.

