

ORACLE

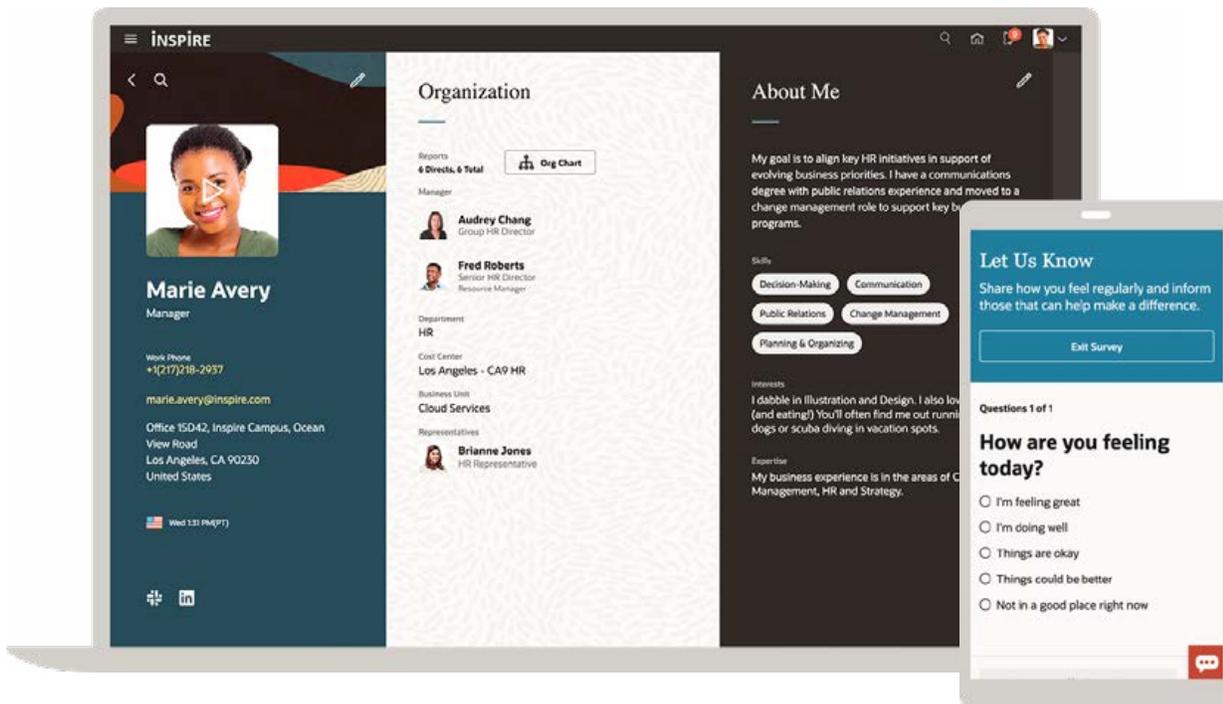
PANORAMICA DELLA SOLUZIONE

Oracle Cloud HCM



Contenuti

Introduzione	3
Novità	5
Oracle ME	8
Oracle Connections	9
Oracle HCM Communicate	10
Oracle Touchpoints	11
Oracle Journeys	12
Oracle Digital Assistant	13
Oracle HR Help Desk	14
Risorse umane	
Oracle Core HR	15
Oracle Benefits	16
Oracle Strategic Workforce Planning	17
Oracle Work Life	18
Oracle Advanced HCM Controls	19
Oracle Experience Design Studio	20
Gestione dei talenti	
Oracle Recruiting	22
Oracle Learning	23
Oracle Career Development	24
Oracle Opportunity Marketplace	25
Oracle Performance Management	26
Oracle Compensation	27
Oracle Succession Planning	28
Oracle Dynamic Skills	29
Gestione della forza lavoro	
Oracle Health and Safety	31
Oracle Time and Labor, and Absence Management	32
Oracle Payroll	33
Oracle HCM Analytics	35
Oracle Cloud HCM: tutto in un'unica soluzione	36



I leader HR sono in prima linea sul fronte del cambiamento, in quanto negli ultimi anni si sono ritrovati ad affrontare sfide e cambiamenti eccezionali. Mentre il mondo continua a evolversi, i dipendenti stanno ridefinendo ciò che è meglio per le loro vite e carriere, chiedendo un maggiore equilibrio tra lavoro e vita privata, una reale diversità e inclusione, relazioni significative con i loro manager in cui la loro voce viene ascoltata e opportunità di apprendimento e crescita. Sull'onda di trend come la "Great resignation" e il "Quiet quitting", le carenze di talenti stanno colpendo duramente le organizzazioni. È essenziale che i leader HR di oggi adottino tecnologie che consentano di soddisfare le esigenze dei dipendenti.

Una soluzione HR completa

Oracle Fusion Cloud HCM è diverso da altri fornitori di HCM sul mercato. È una delle suite più complete e avanzate che offre tutto ciò di cui hai bisogno, come per esempio un'eccellente employee experience, un'infrastruttura cloud nativa e un'innovazione continua, e ti aiuta ad aumentare la produttività dei dipendenti, la soddisfazione dei clienti e la redditività dell'azienda.

Un'eccellente employee experience

- Flussi di lavoro con linee guida personalizzate e dettagliate basate su una comprensione completa di ogni dipendente.
- Un'esperienza coerente e trasparente su più dispositivi che apprende e si adatta al comportamento dei dipendenti.
- Una homepage personalizzata con azioni rapide, attività da completare e una dashboard che può essere personalizzata con analytics chiave.
- Una soluzione di continuous listening che aiuta i manager a rafforzare le relazioni con i dipendenti.
- Tecnologie con cui i dipendenti hanno familiarità, ad esempio assistenti digitali e interfacce utente (UI) conversazionali.

Una soluzione HCM cloud completa

- Una soluzione end-to-end creata in modo nativo per il cloud completamente da zero.
- Parte della suite di applicazioni Oracle Cloud con soluzioni per l'ERP (enterprise resource planning), la gestione della supply chain, l'advertising e la Customer Experience per allineare meglio l'HR con gli obiettivi di business e per migliorare l'eccellenza operativa.
- Adattabile e configurabile alle esigenze specifiche delle aziende, senza la necessità di affidarsi all'IT.
- Maggiore sicurezza e privacy dei dati, in quanto mantiene i dati all'interno di un'unica soluzione, senza la necessità di alcuna importazione o esportazione, riducendo al minimo i rischi.

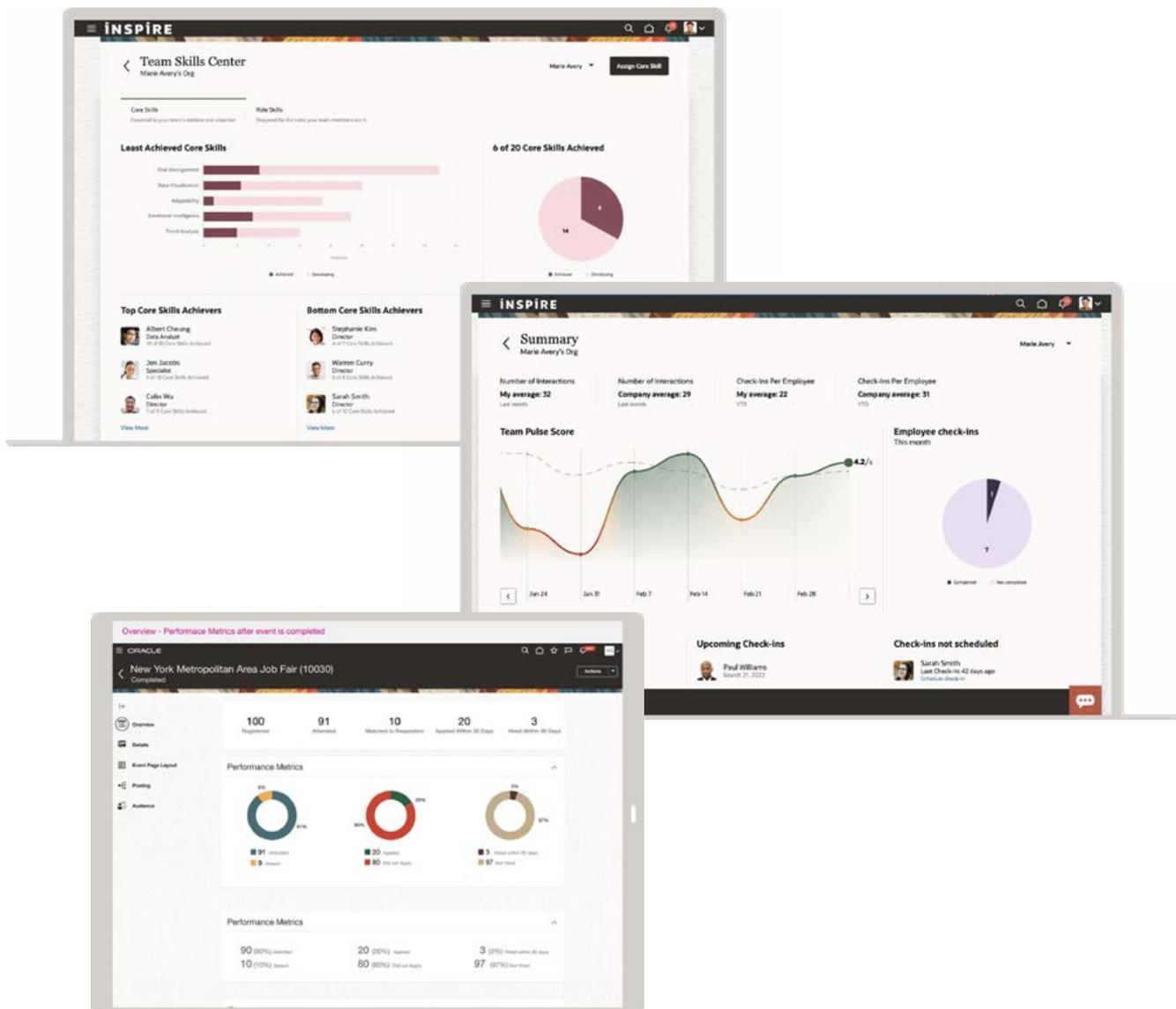
Un focus costante sull'innovazione

- Una piattaforma innovativa e a prova di futuro con oltre 5.000 best practice integrate, che consente alle organizzazioni di innovare più rapidamente e di adottare facilmente nuove tecnologie, tra cui assistenti digitali, AI, ML, blockchain e Internet of Things.
- Gli investimenti annuali in R&D ammontano a 6 miliardi di dollari, con 18.000 brevetti che proteggono le nostre innovazioni.
- Oltre 9.500 aggiornamenti di prodotti distribuiti nel cloud nell'ultimo anno e 80% di miglioramenti grazie ai feedback dei clienti.
- Il riconoscimento da parte degli analisti del settore come leader nell'innovazione di HCM cloud nonché di Oracle Core Financial Management e Enterprise Performance Management.

Novità

La strategia necessaria per supportare le esperienze dei dipendenti in un nuovo mondo del lavoro continua a evolversi. Ecco perché le organizzazioni HR hanno bisogno di flessibilità per rispondere alle esigenze di business e quelle dei dipendenti. Grazie a un'innovazione continua nel cloud, ti offriamo nuovi strumenti per aiutare i dipendenti a crescere e ad avere successo, indipendentemente dal luogo di lavoro.

Ripensare come aiutare i dipendenti a completare i task, comprendere e sviluppare le loro competenze e assumere i talenti migliori in un panorama competitivo sono diventate le nuove priorità dell'HR. Oracle Cloud HCM offre tutte le funzionalità per supportare le tue esigenze con aggiornamenti su come supportare l'employee experience, dei manager e dei candidati.



Ottieni il meglio dai tuoi dipendenti

Oracle ME (My Experience), è l'unica piattaforma completa per l'employee experience che consente ai manager aziendali di creare esperienze personalizzate per i dipendenti in modo da supportarne la crescita e aumentare le connessioni. Unisce le offerte Oracle Cloud HCM che vengono alimentate da una fonte unica e completa di dati sui dipendenti per determinare le azioni, le linee guida e le comunicazioni più rilevanti per ogni dipendente. Ciò rende più semplice completare i task, avere conversazioni efficaci sulla crescita professionale con il loro manager, connettersi con i colleghi e accedere al supporto a ogni interazione. HCM Communicate, di recente entrato a far parte di Oracle ME, è una soluzione di sensibilizzazione dei dipendenti che consente ai team HR di inviare e misurare le comunicazioni personalizzate per informare e coinvolgere la forza lavoro e guidare le persone verso azioni rilevanti. Oracle Touchpoints, un'altra aggiunta alla piattaforma Oracle ME, è una soluzione di coinvolgimento dei dipendenti che offre ai dipendenti un canale di ascolto e azione continui e aiuta i manager a reagire nel corso del loro lavoro quotidiano, consentendo ad ogni persona di sentirsi parte di una cultura aperta e reattiva.*

ESPLORA ORACLE ME

Evolvi la tua strategia per il mercato dei talenti di oggi

Oracle Recruiting Booster espande le capacità di assunzione di Oracle Recruiting per aiutare i clienti ad accelerare le assunzioni e migliorare la creazione di relazioni. Questo consente alla tua azienda di promuovere e supportare gli eventi legati all'assunzione, comunicare con i candidati utilizzando testo ed e-mail, accedere alle nuove funzionalità incentrate sui candidati per Oracle Digital Assistant e semplificare il processo di pianificazione dei colloqui. Con Oracle Recruiting Booster, i clienti possono utilizzare queste funzionalità su un'unica piattaforma completa per l'acquisizione dei talenti che garantisce esperienze coerenti e funziona perfettamente con l'intera suite Oracle Cloud HCM.

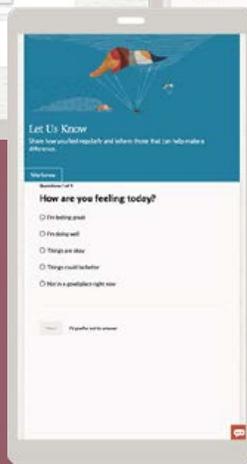
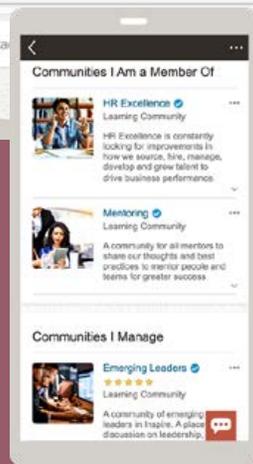
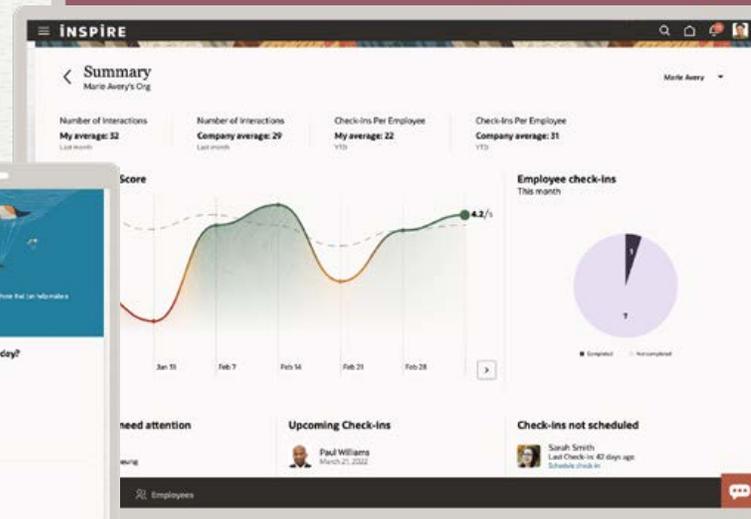
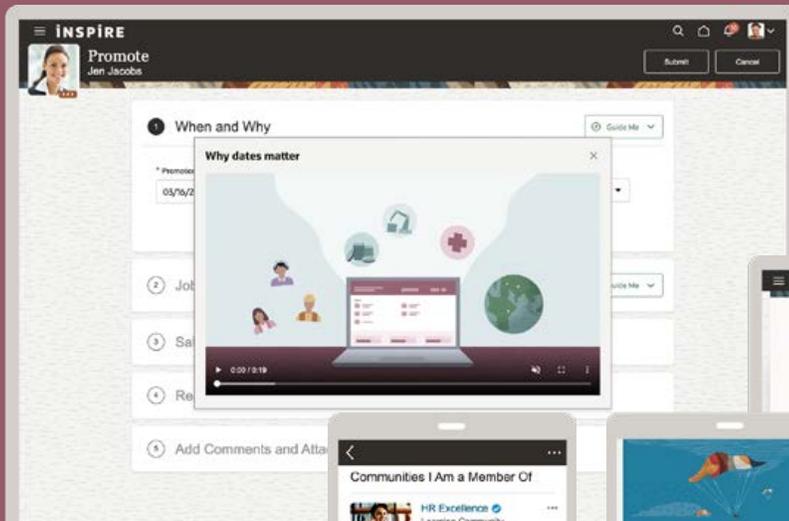
ESPLORA ORACLE RECRUITING BOOSTER

Consenti ai manager di supportare i loro team

Per ridefinire il lavoro e l'employee experience, è fondamentale non trascurare il ruolo dei manager. Migliorare la loro esperienza aiuta a migliorare la produttività, la fidelizzazione e il coinvolgimento. Nuovi aggiornamenti, tra cui un nuovo portale dedicato alle competenze dei team, alle funzionalità di valutazione delle prestazioni e un canale di ascolto e azione continui, consentono ai tuoi manager di offrire ai propri team strumenti utili e significativi, ad esempio sviluppando le giuste competenze organizzative, prendendo decisioni tempestive ed eque sulle prestazioni e reagendo ai trend di coinvolgimento dei dipendenti e dei team.

ESPLORA LE INNOVAZIONI

* Le informazioni riportate sopra hanno lo scopo di illustrare la nostra direzione di prodotto generale. Hanno esclusivamente scopo informativo e non possono essere incorporate in alcun contratto. Non rappresentano alcun impegno a fornire materiale, codice o funzionalità e non dovrebbero essere utilizzate per prendere decisioni di acquisto. Lo sviluppo, il rilascio, i tempi e i prezzi di tutte le funzioni o funzionalità descritte per i prodotti Oracle possono cambiare e rimangono a esclusiva discrezione di Oracle Corporation.



Cosa c'è in Oracle Cloud HCM

Oracle offre una soluzione HCM cloud completa: dall'employee experience all'HR e ai benefit, alla gestione dei talenti e al recruiting, fino alla gestione dei dipendenti, al ciclo paghe e agli analytics. **Analizziamo Oracle Cloud HCM.**

[Oracle ME](#)

[Oracle Human Resources](#)

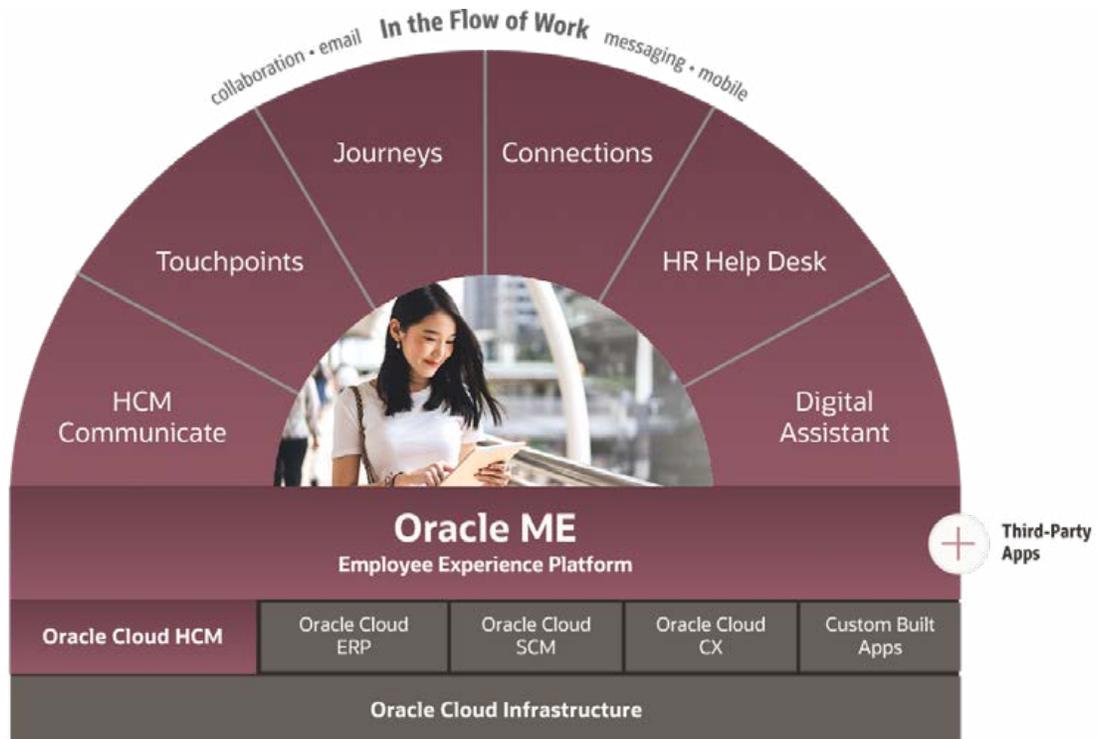
[Oracle Talent Management](#)

[Oracle Workforce Management](#)

[Oracle Payroll](#)

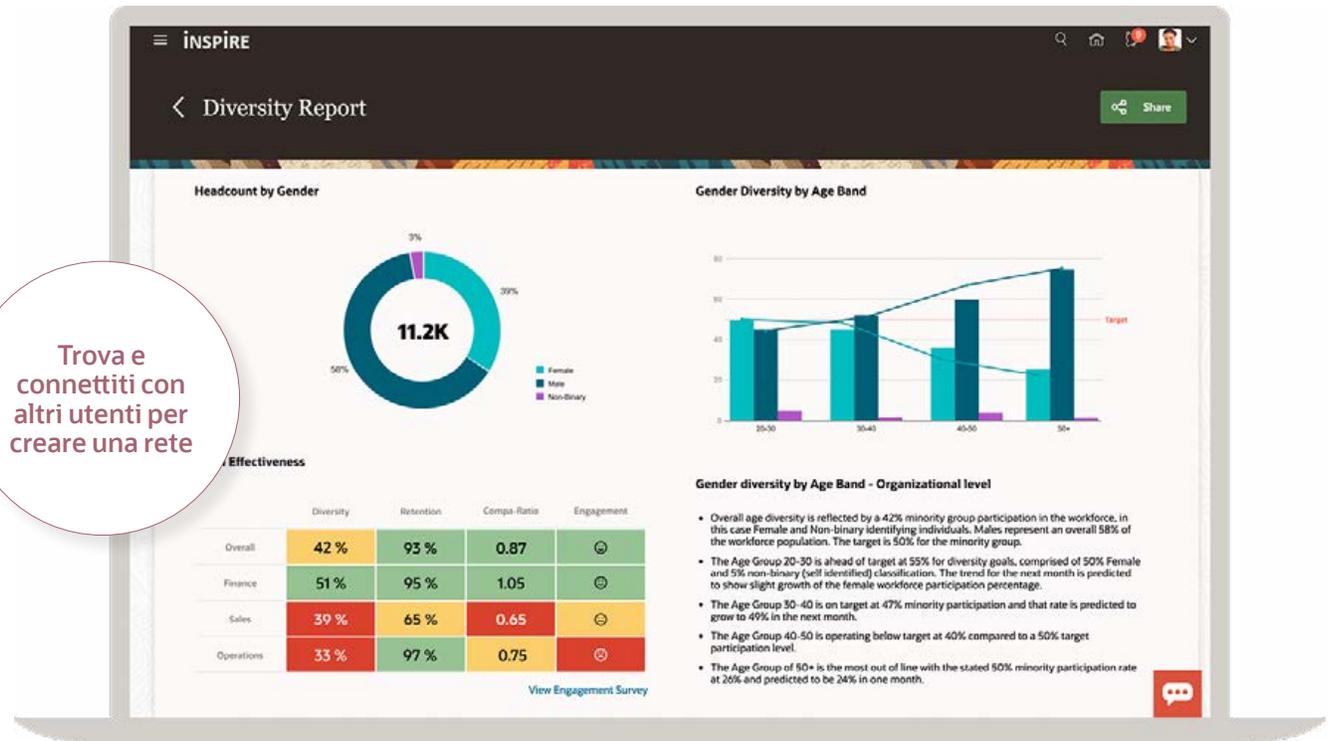
[Oracle HCM Analytics](#)

Oracle ME



- Una piattaforma completa per l'employee experience che guida i dipendenti attraverso attività professionali e personali, offre un servizio di assistenza HR reattivo e semplifica la comunicazione in tutta l'organizzazione.
- Strumenti per rafforzare la relazione tra manager e dipendenti e creare connessioni tra i dipendenti e quindi un maggior senso di appartenenza al posto di lavoro.
- Crea esperienze personalizzate per soddisfare specifiche esigenze e circostanze, utilizzando un'unica fonte di informazioni sui dipendenti e sull'azienda.
- La piattaforma è composta da sei soluzioni Oracle Cloud HCM: HCM Communicate, Journeys, Touchpoints, Connections, HR Help Desk e Digital Assistant.

Oracle Connections



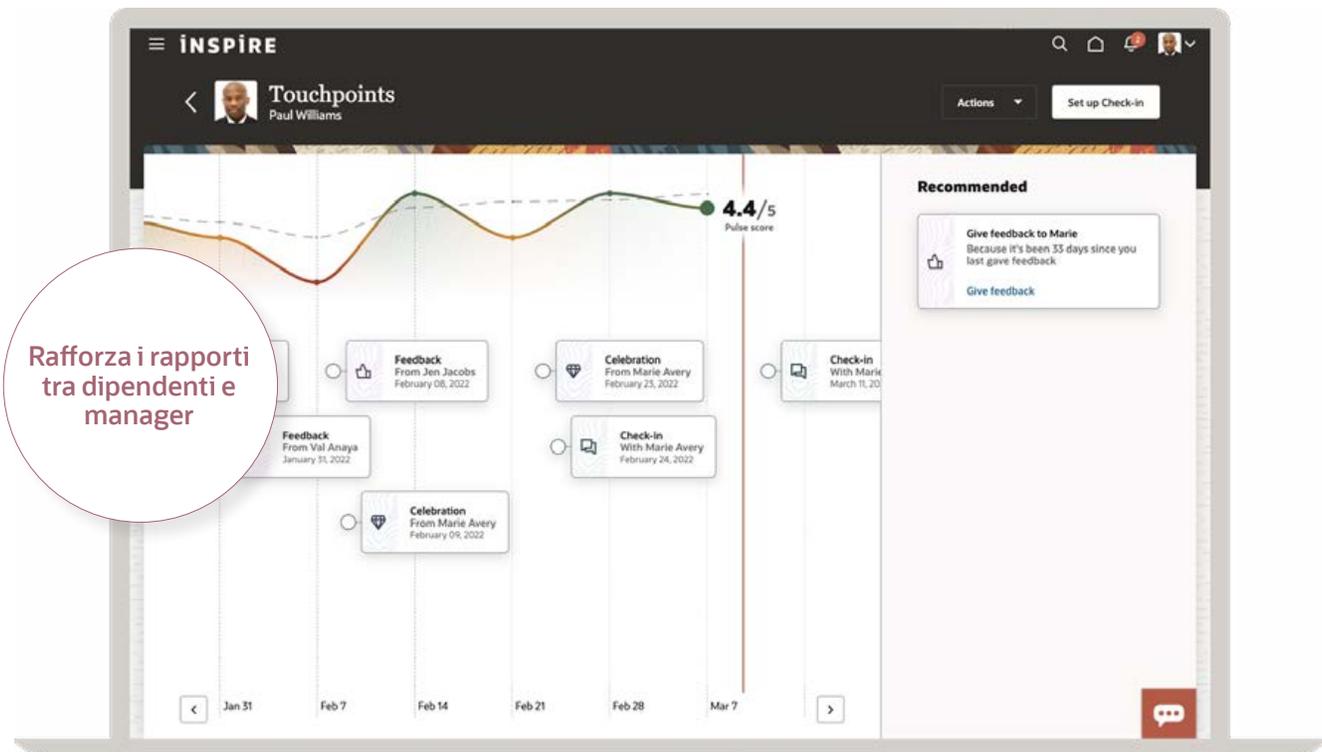
- Aiuta i lavoratori a trovare e a creare connessioni rapidamente con altri dipendenti che hanno specifiche competenze, interessi o esperienze in modo tale che possano creare facilmente la propria rete e trovare gli esperti giusti.
- Consenti ai dipendenti di promuovere il proprio personal branding condividendo obiettivi conseguiti, competenze ed esperienze professionali.
- Consenti ai dipendenti di promuovere il proprio brand personale condividendo obiettivi conseguiti, competenze ed esperienze professionali.

Oracle HCM Communicate



- Ottieni il massimo controllo del tuo pubblico, dei contenuti e della tempistica di ogni messaggio senza dipendere da soluzioni di terze parti che richiedono ulteriore supporto IT, aumentando la complessità, le tempistiche o i rischi legati alla violazione della riservatezza.
- Semplifica la creazione di e-mail interattive e coerenti con il tuo brand con i messaggi e i design giusti per ogni momento.
- Vai oltre il coinvolgimento e utilizza le comunicazioni via e-mail per influenzare comportamenti e ottenere risultati importanti per la tua organizzazione.
- Identifica il tuo pubblico in base agli attributi dei dipendenti e personalizza le comunicazioni via e-mail per incentivare azioni più rilevanti.

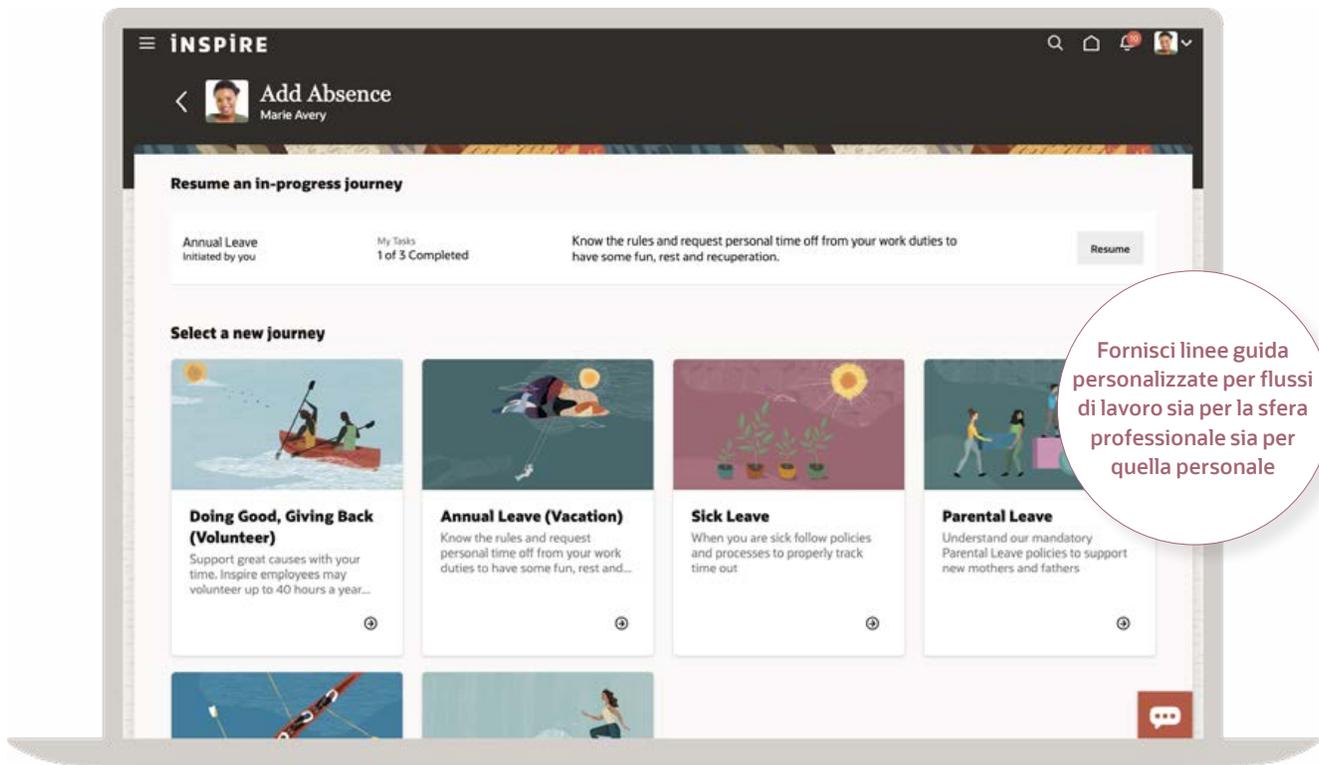
Oracle Touchpoints



- Aiuta i manager a intraprendere con sicurezza i passi giusti per costruire una maggiore fiducia nel loro team, unendo il sentiment dei dipendenti ad azioni concrete.
- Dai ai dipendenti un ruolo attivo nel ricevere il supporto di cui hanno bisogno offrendo loro un unico posto in cui esaminare il proprio andamento, eseguire azioni consigliate e pianificare check-in con il proprio manager.
- Favorisci conversazioni e interazioni continue e di impatto tramite check-in continui mediante argomenti di discussione personalizzati o consigliati
- Aiuta i manager a supportare i dipendenti con messaggi che celebrano momenti importanti, come un contributo o un traguardo.*

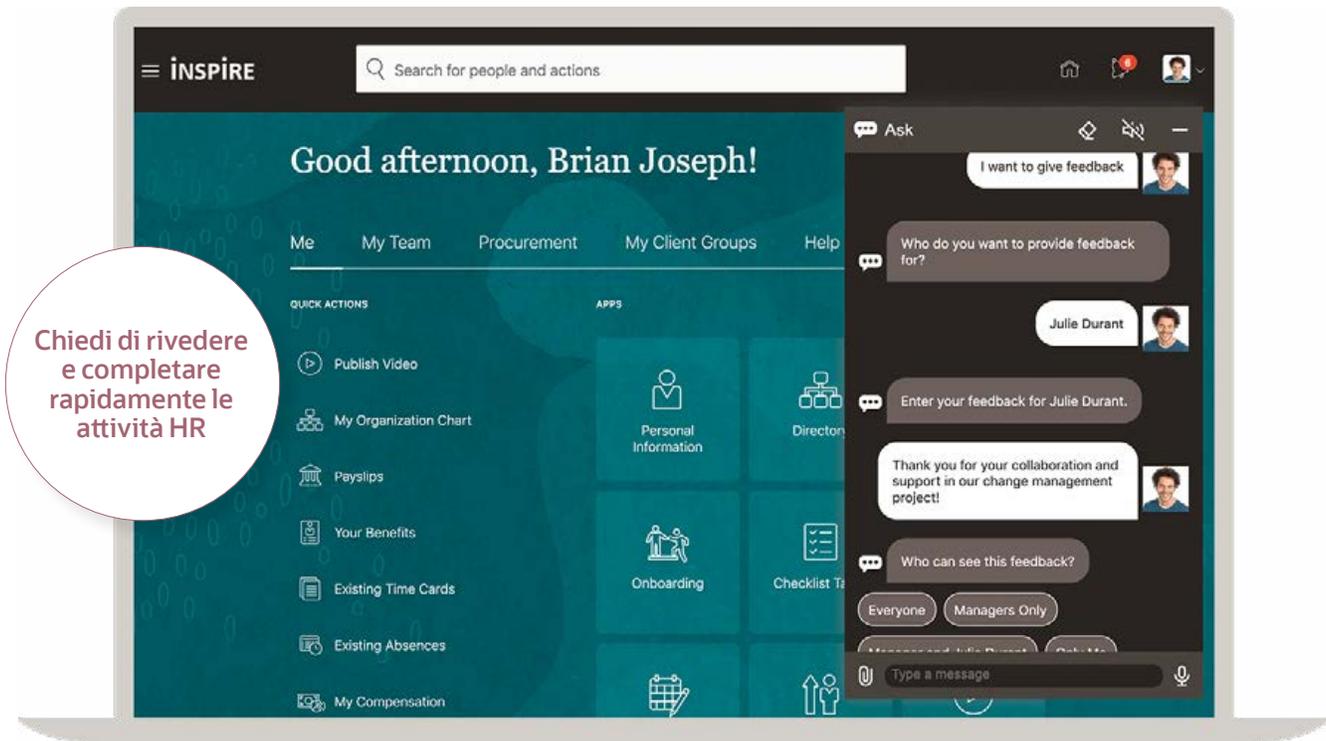
* Le informazioni riportate sopra hanno lo scopo di illustrare la nostra direzione di prodotto generale. Hanno esclusivamente scopo informativo e non possono essere incorporate in alcun contratto. Non rappresentano alcun impegno a fornire materiale, codice o funzionalità e non dovrebbero essere utilizzate per prendere decisioni di acquisto. Lo sviluppo, il rilascio, i tempi e i prezzi di tutte le funzioni o funzionalità descritte per i prodotti Oracle possono cambiare e rimangono a esclusiva discrezione di Oracle Corporation.

Oracle Journeys



- Semplifica per i dipendenti il completamento dei percorsi più importanti per la crescita personale e professionale e supporta il successo professionale con linee guida personalizzate e dettagliate.
- Aiuta i dipendenti a prendere decisioni informate grazie all'analisi contestuale, alla formazione e alle istruzioni lungo il loro percorso digitale guidato.
- Attingendo a un'unica fonte di dati sui dipendenti attraverso tutta l'azienda, puoi offrire le esperienze giuste in base alle circostanze specifiche dei dipendenti.
- Supporta i successi lavorativi dei dipendenti ampliando i percorsi per offrire linee guida sulla gestione del proprio contratto, della propria posizione, degli aspetti finanziari e dei progetti.
- Massimizza l'efficacia dei percorsi collegando e automatizzando la user experience con applicazioni di terze parti e garantendo, al contempo, un'esperienza coerente e la protezione dei dati dei dipendenti.

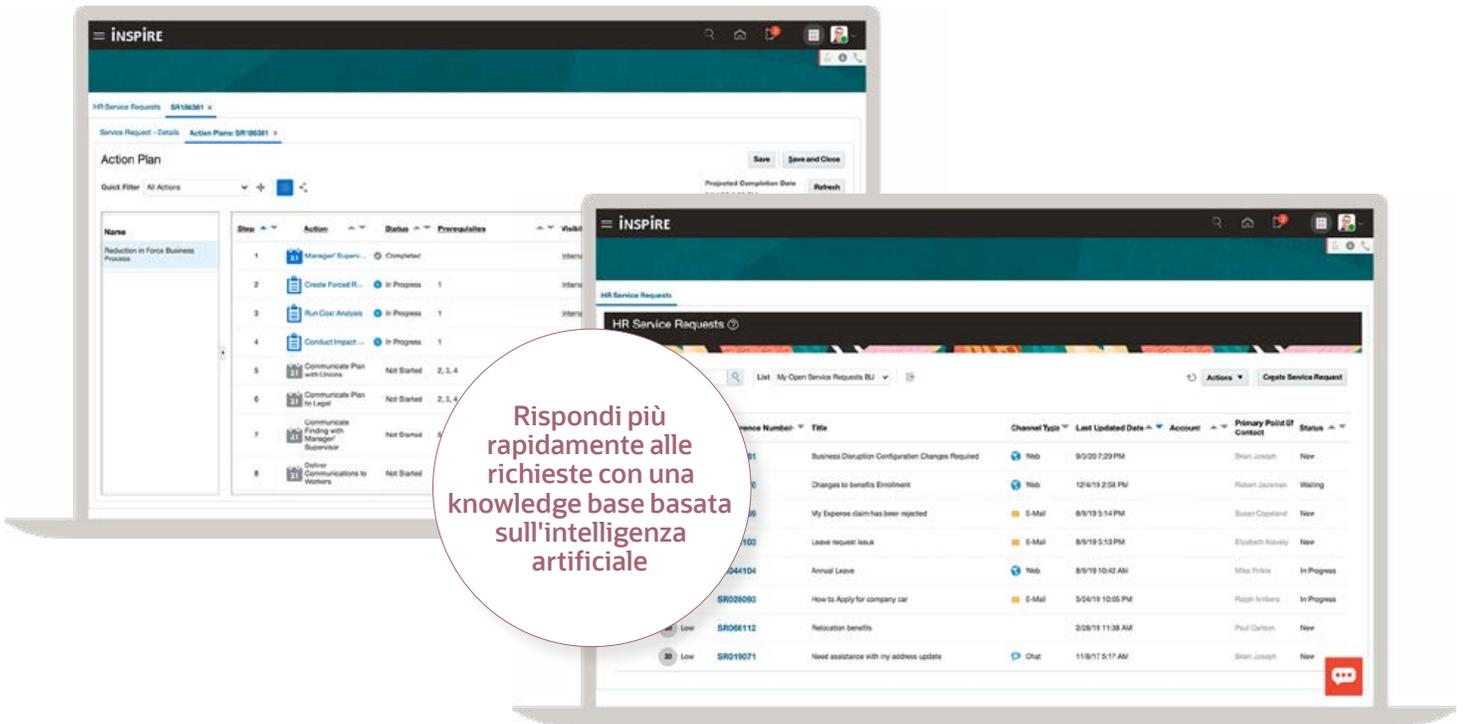
Oracle Digital Assistant



Chiedi di rivedere e completare rapidamente le attività HR

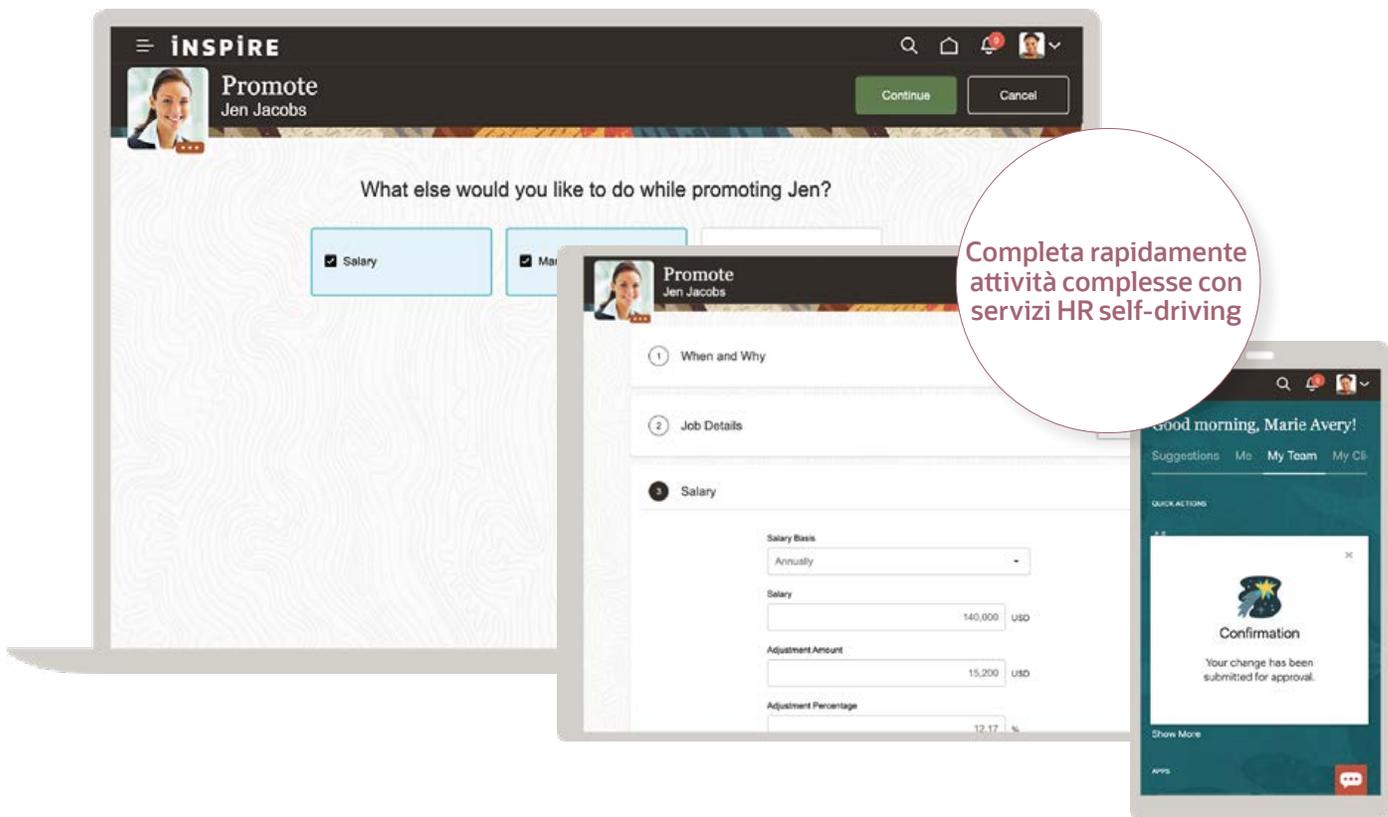
- Migliora l'employee experience fornendo la stessa assistenza conversazionale che i dipendenti sono abituati ad avere a casa, rendendo più facile che mai ottenere risposte alle domande e completare le attività.
- Esegui oltre 90 transazioni specifiche di HCM e gestisci processi cross-funzionali come note spese e richieste dei clienti tramite canali quali SMS, Slack, Microsoft Teams, Facebook Messenger, WeChat e WhatsApp.
- Aumenta l'efficienza e l'impatto offrendo a dipendenti e manager l'accesso alle informazioni su benefit, ferie, performance e altre transazioni self-service chiave.
- Aumenta la produttività grazie all'assistenza contestuale che consente ai dipendenti di completare le attività, passo dopo passo, fornendo anche prompt sulla prossima azione dopo il completamento della lista delle cose da fare.

Oracle HR Help Desk



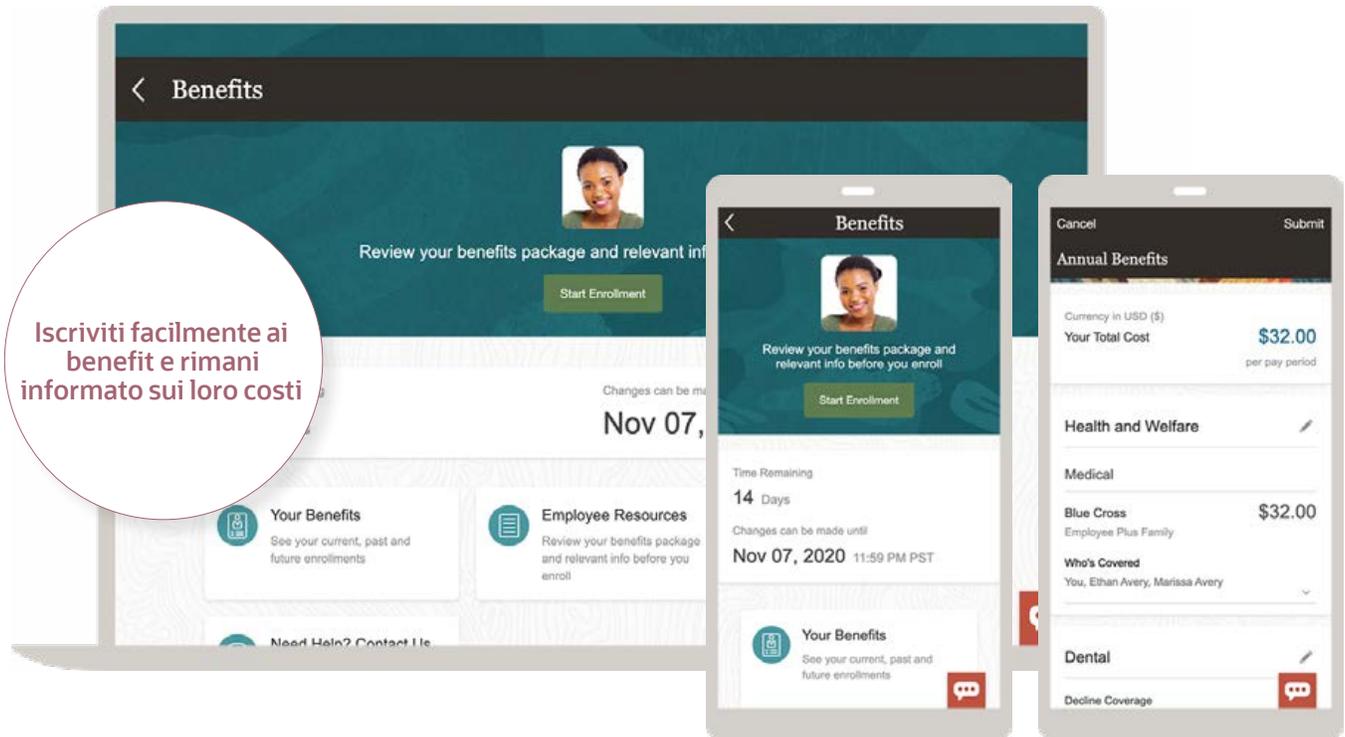
- Offri servizi HR coerenti a ogni dipendente utilizzando una soluzione completa per la gestione dei casi che indirizza in modo intelligente ogni richiesta allo specialista HR più adatto.
- Invia richieste tramite molteplici canali (assistente digitale, SMS, e-mail e piattaforme social) per ottenere risposte rapide.
- Permetti all'HR di curare una solida knowledge base di informazioni basata sull'AI che sia subito disponibile per lavoratori e professionisti HR.
- Identifica e analizza i trend per scovare opportunità per migliorare.
- Proteggi i dati sensibili con un help desk completamente gestito dall'HR e un singolo modello di sicurezza utilizzato in tutti i prodotti Oracle Cloud.

Oracle Core HR



- Aumenta l'efficienza operativa dell'HR e supporta l'intero ciclo di vita del dipendente (a tempo pieno o interinale, dall'assunzione fino al pensionamento) per oltre 200 paesi e giurisdizioni.
- Gestisci in modo efficiente dipendenti, posizioni e mansioni, tra cui gli incarichi all'estero, e semplifica la gestione di accordi unici di settore, sindacali, dei contratti collettivi e dei lavoratori con processi basati sulle politiche.
- Fornisci insight sui trend della forza lavoro per aumentare le performance, diminuire il tasso di abbandono e adattarsi rapidamente ai cambiamenti organizzativi.
- Consenti ai dipendenti di gestire il proprio brand professionale, migliorare la mobilità dei talenti e promuovere una cultura collaborativa importando facilmente nel proprio profilo personale le informazioni da LinkedIn.

Oracle Benefits



- Offri programmi di benefit flessibili che possono essere personalizzati in base a specifiche esigenze di business.
- Offri un flusso di registrazione intuitivo e di tipo consumer che guida i dipendenti passo dopo passo nel processo di selezione ai benefit spettanti.
- Trasmetti facilmente le informazioni sui benefit a fornitori di terze parti utilizzando l'architettura aperta della soluzione.

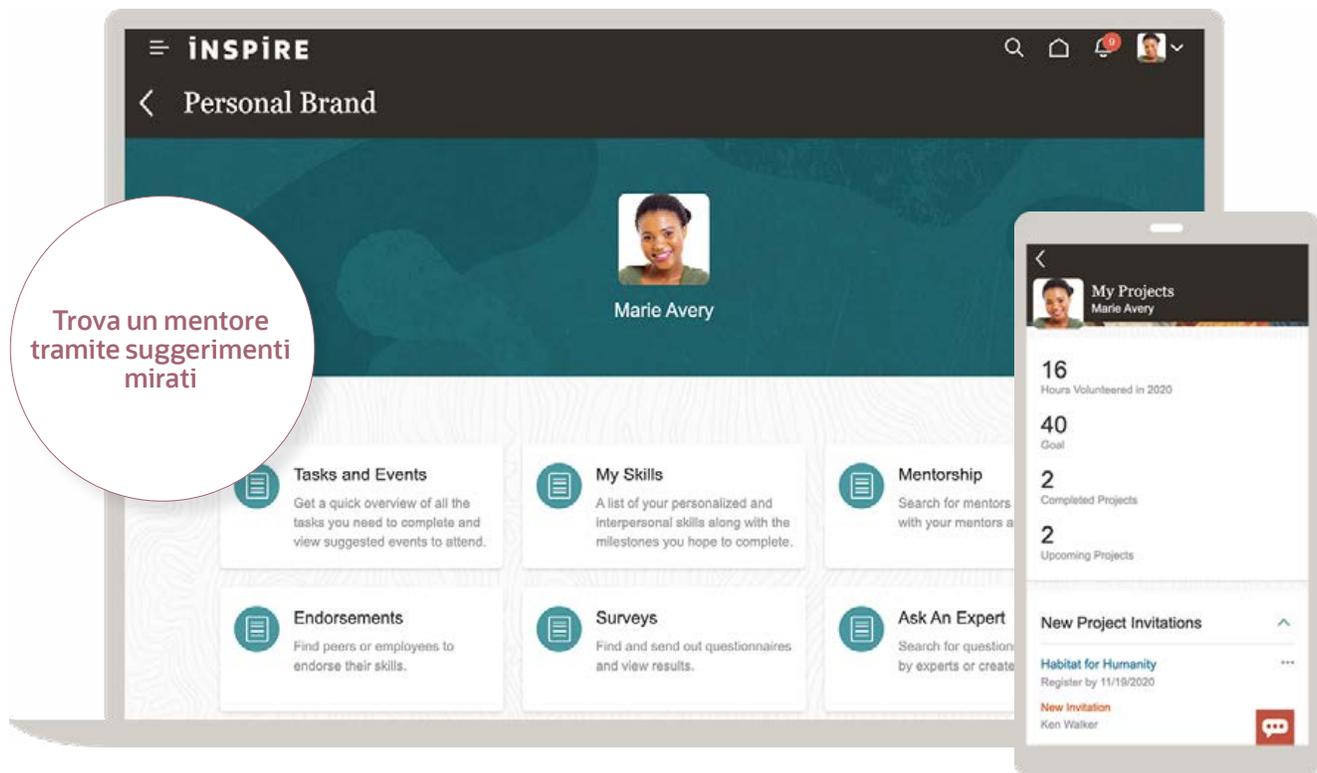
Oracle Strategic Workforce Planning

Pianifica le esigenze dei tuoi dipendenti analizzando trend e previsioni

Scenario View	Version	Entity	Job Type	Strategic Start Year	Strategic End Year	Skills Gap
Plan	Working	HR Service Desk US	Job Type	FY20	FY24	
Director of HR Service Desk		Mavery, Elizabeth	Adapting to Change	3	5	(2)
			Communication	4	5	(1)
			Decision Making	4	4	0
			Influencing and Negotiating	3	5	(2)
			Initiative	3	5	(2)
			Innovative Thinking	2	5	(3)
			Problem Solving	3	5	(2)
			Results Orientation	2	4	(2)
			Risk Taking	3	5	(2)
			Teamwork	4	3	1
			Business Policy Expertise	4	4	0
			Employment Legislation	4	4	0
			HR Expertise	5	5	0
			Mentoring	3	4	(1)
			People Motivation	3	5	(2)
			Project Management	3	5	(2)
Human Resources Generalist		Brecek, Anthony	Adapting to Change	2	3	(1)
			Communication	3	3	0

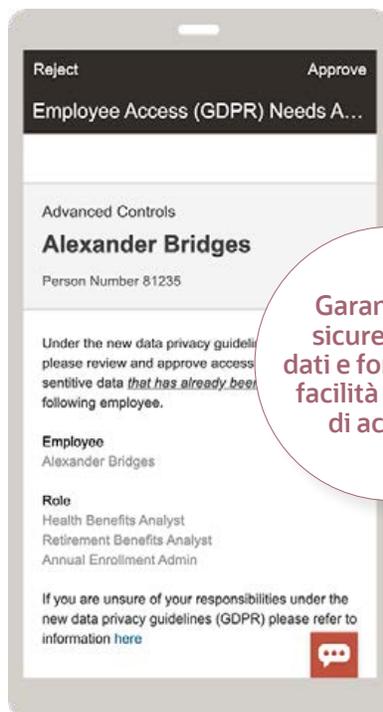
- Allinea persone e strategie di business per pianificare la forza lavoro in vista di esigenze future.
- Collega le pianificazioni dell'organico ai piani finanziari dei diversi dipartimenti e delle diverse sedi rispettando il budget.
- Valuta le competenze attuali dei dipendenti, il pensionamento e i tassi di abbandono previsti e prevedi dove saranno necessarie competenze future.
- Unificato con Oracle Cloud HCM in modo che i professionisti HR e del Finance possano eseguire tutte le attività di pianificazione della forza lavoro da un'unica posizione, senza dover utilizzare diverse applicazioni.

Oracle Work Life



- Supporta gli obiettivi professionali dei dipendenti con consigli mirati per i potenziali mentori.
- Crea una cultura aziendale più significativa offrendo ai dipendenti un facile accesso alle opportunità di volontariato.
- Partecipa a gare divertenti che alimentano la creatività e motivano i dipendenti a fissare e raggiungere gli obiettivi legati al loro benessere.

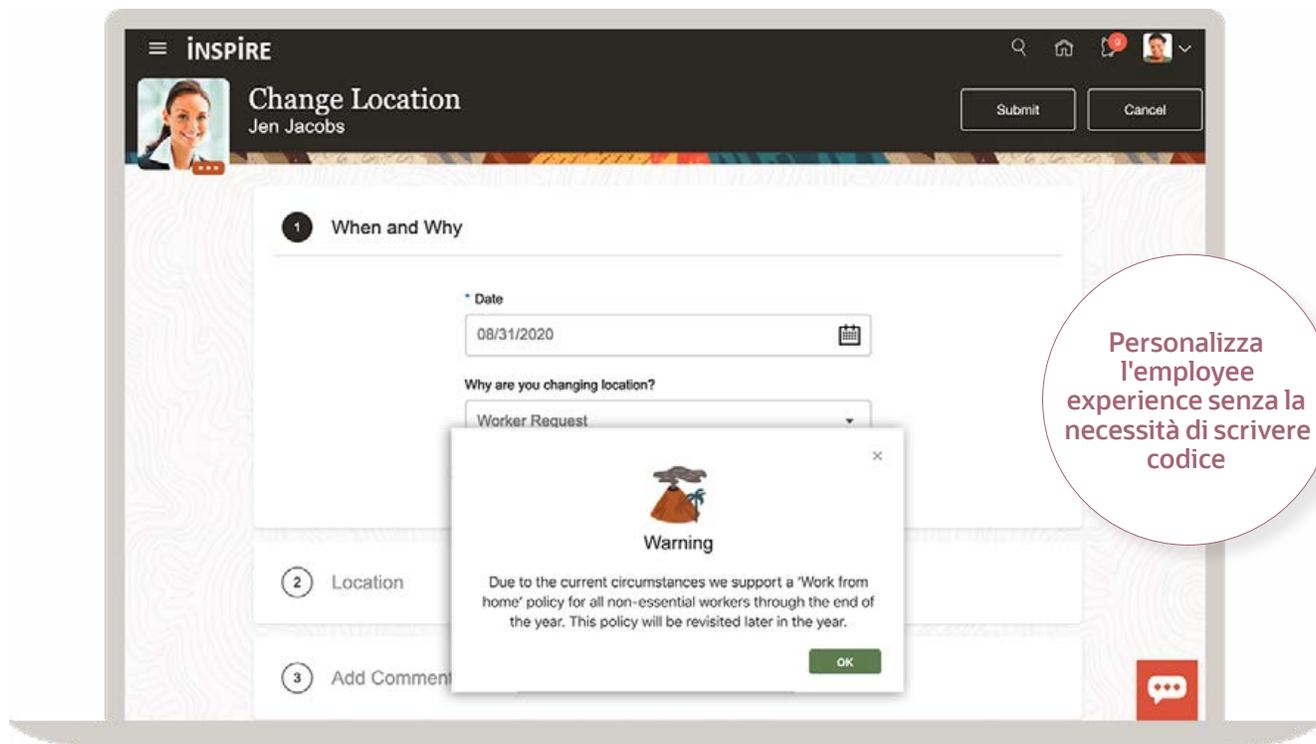
Oracle Advanced HCM Controls



Garantisci la
sicurezza dei
dati e fornisci con
facilità controlli
di accesso

- Riduci i rischi e rafforza la compliance rilevando facilmente le anomalie di accesso alla sicurezza e utilizzando controlli completi basati sull'intelligenza artificiale e sul Machine Learning
- Previene le frodi e supporta la separazione dei compiti in modo che solo il personale autorizzato possa visualizzare i dati HR sensibili
- Automatizza l'analisi della sicurezza e utilizza i dashboard di sicurezza per monitorare e gestire eccezioni e violazioni delle politiche

Oracle Experience Design Studio



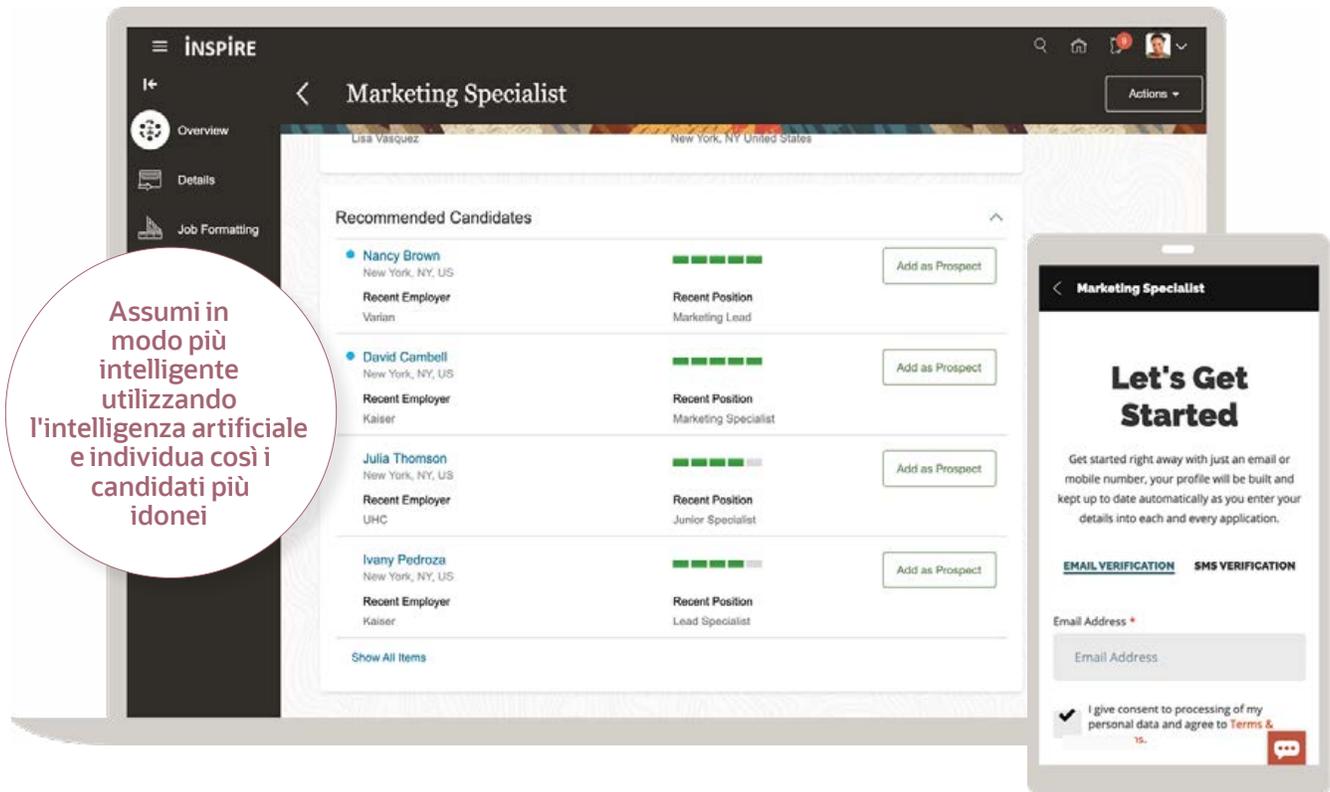
- Crea regole per configurare facilmente transazioni e pagine.
- Modifica la modalità di visualizzazione delle sezioni e dei campi in base al ruolo dell'utente e alla business unit o al datore di lavoro legale del dipendente.
- Migliora l'accuratezza dei dati e l'efficienza dei processi attraverso impostazioni predefinite e convalide basate su regole aziendali versatili, tra cui localizzazioni più ampie e completate in automatico.



"Oracle Cloud HCM ha permesso a Fujitsu di trasformare l'employee experience e offrire alle persone una capacità basata sulla tecnologia per accedere a informazioni e dati".

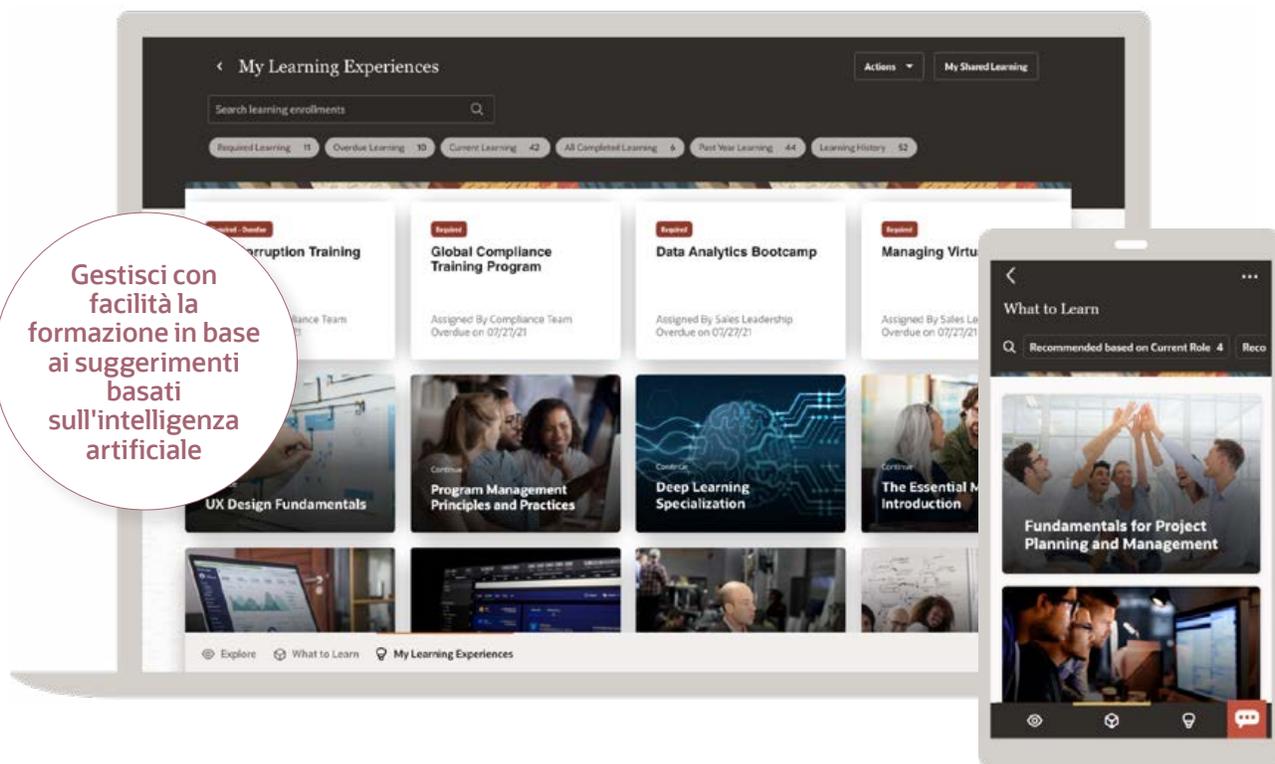
— Sarah Wadsworth
Head of HR
Fujitsu UK

Oracle Recruiting



- Mantieni coinvolti i candidati e mettili al centro del processo di recruiting utilizzando strumenti di progettazione integrati per la sezione "Lavora con noi" e a un processo di candidatura che non richiede la creazione di un account.
- Accedi a una gamma più ampia di strumenti di marketing per il recruiting, offri maggiori opportunità di mobilità interna e utilizza la funzionalità di matching basata sull'intelligenza artificiale per prendere decisioni informate e basate sui dati in merito alle assunzioni.
- Consenti ai candidati di diventare rapidamente dipendenti con un'esperienza di onboarding eccellente e personalizzata.
- Consenti ai recruiter di creare e promuovere eventi di assunzione, comunicare mediante SMS ed e-mail, coinvolgere i talenti su larga scala con Oracle Digital Assistant e semplificare la pianificazione dei colloqui.

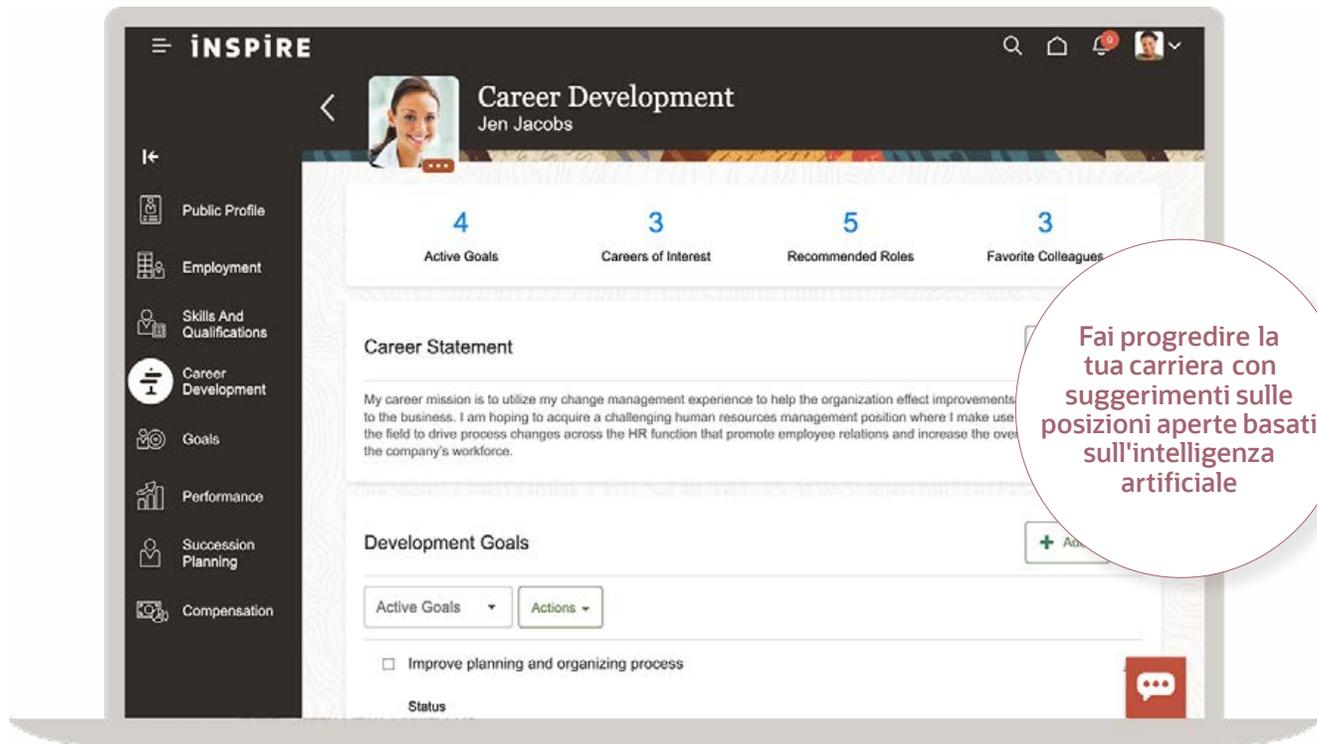
Oracle Learning



Gestisci con facilità la formazione in base ai suggerimenti basati sull'intelligenza artificiale

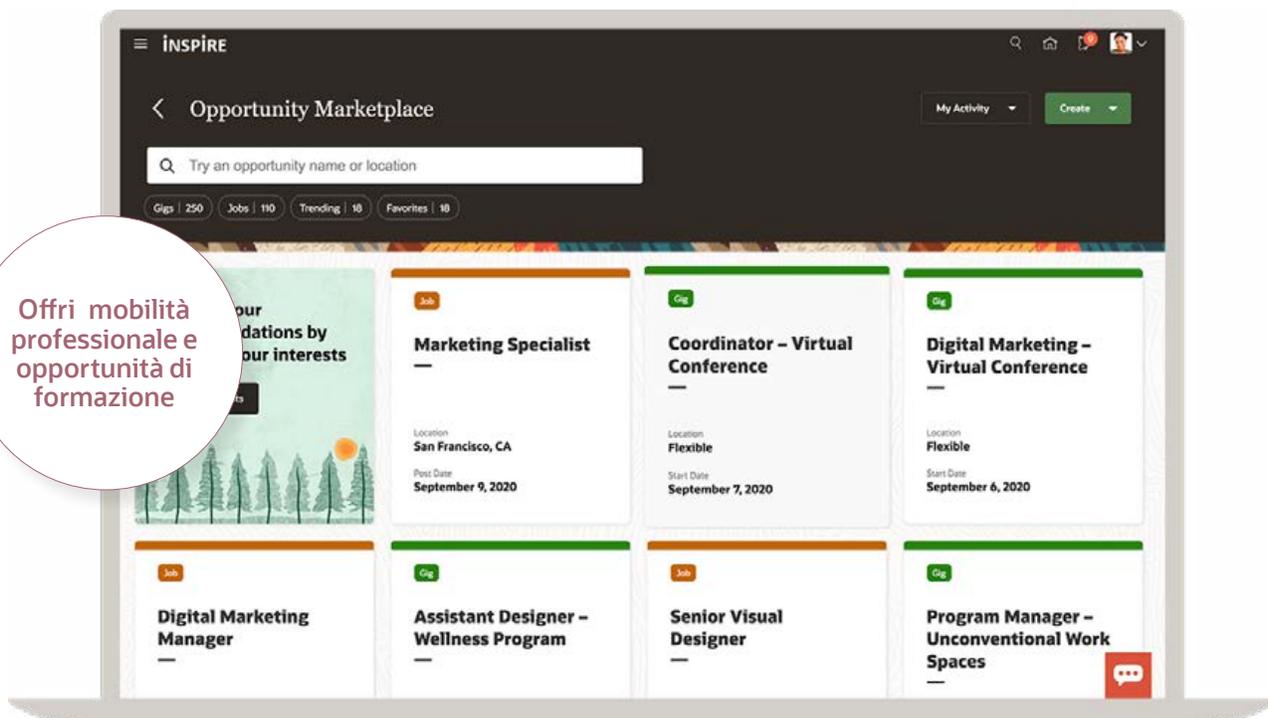
- Determina cosa devi imparare utilizzando i suggerimenti per la formazione basati sull'intelligenza artificiale e sui dati di engagement dei dipendenti.
- Consenti la formazione mista e favorisci la condivisione delle conoscenze e allo stesso tempo entra a fare parte delle community dedicate alla formazione per mantenere aggiornate le competenze.
- Offri a manager ed esperti in formazione e sviluppo insight immediati sul completamento dei corsi e sul monitoraggio della compliance.
- Aiuta i dipendenti ad accrescere le proprie competenze e conoscenze attraverso innumerevoli corsi tramite LinkedIn Learning.

Oracle Career Development



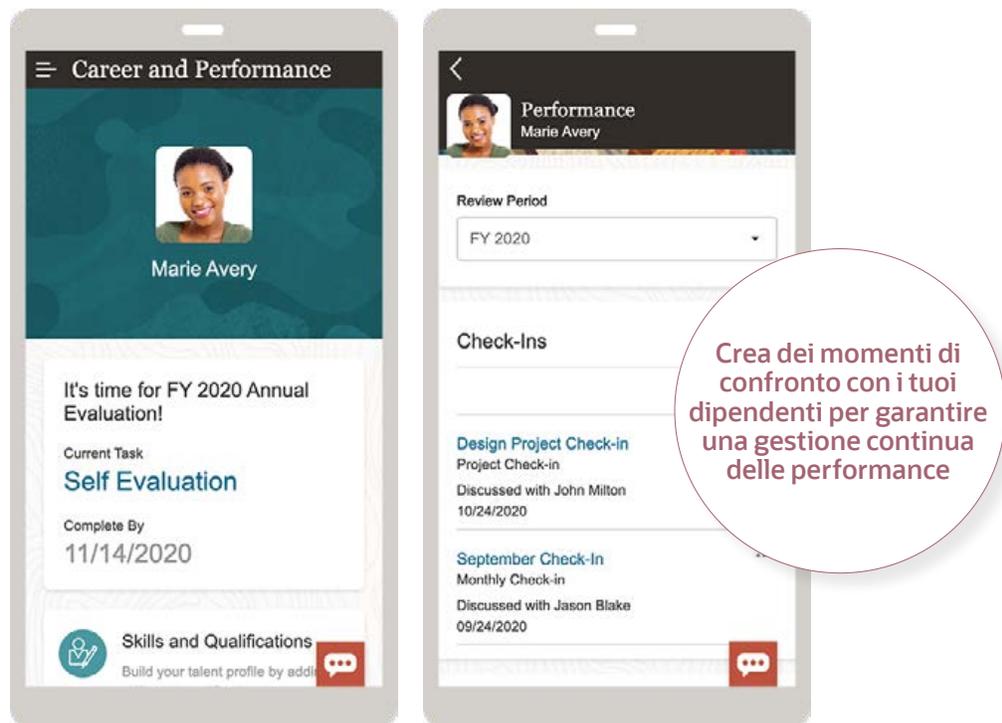
- Aiuta i dipendenti a progredire nella loro carriera e a identificare opportunità di carriera in linea con le loro competenze e interessi.
- Promuovi la mobilità professionale interna eliminando le lacune in termini di competenze tramite una formazione pertinente al ruolo e agli interessi del dipendente.
- Utilizza le funzionalità di collaborazione integrate per entrare in contatto con i mentori e identificare i colleghi con ruoli interessanti in modo da acquisire informazioni sulle carriere di interesse.
- Notifica ai dipendenti i ruoli aperti in linea con gli obiettivi di carriera e sviluppo non appena diventano disponibili tramite Open Jobs for My Career.

Oracle Opportunity Marketplace



- Migliora la mobilità professionale e la fidelizzazione offrendo ai dipendenti uno strumento semplice e facile da usare per scoprire progetti a breve termine e le offerte di lavoro in un unico posto.
- Offri ai dipendenti nuovi modi per coinvolgere le diverse attività all'interno dell'organizzazione e ampliare la loro sfera di influenza, sviluppando nuove competenze.
- Diventa un datore di lavoro ambito offrendo soluzioni innovative per soddisfare le esigenze professionali e di formazione di talenti di alta qualità.
- Trova risorse interne per soddisfare le esigenze dei talenti a breve termine e massimizza al contempo le risorse poco utilizzate in tutta l'organizzazione.

Oracle Performance Management



- Aiuta i dipendenti ad avere successo, utilizzando uno smartphone o un altro dispositivo per pianificare regolarmente controlli sulle performance.
- Acquisisci feedback formali e informali da fonti diverse per creare un quadro dettagliato e ben definito dei tuoi dipendenti
- Fornisci feedback specifici per la crescita professionale e consenti conversazioni costanti tra dipendenti, manager e colleghi in modo da migliorare le performance e lo sviluppo dei talenti.
- Offri ai manager una visione unificata e consolidata dei criteri di cui hanno bisogno, come ad esempio le competenze e le valutazioni delle performance, per valutare il loro team in modo coerente, comparativo ed equo.

Oracle Compensation

Modella, definisci il budget e stanziamenti in modo equo

Annual Compensation Plan 2020 (Primary Plan)

Plan Access: Updates Allowed | Manager Status: Not Started | Due Date: 9/30/2020

Manage Budgets | Promotions | Modeling (How it works)

Allocate Salary | Allocate Bonus | Reports

Approvals | Communications | Analytics

Salary Adjustments: 0% (0 of 40 eligible employees compensated) | 0% (Average Allocation. 100% remaining to be budgeted)

357K USD remaining | Overall Budget: 357K USD

My Team Compensation

Jen Jacobs, Specialist

Current Salary: 103,000 USD/year

Salary Range: 90,000-105,000 USD/year

Compa-ratio: 85

Grade: IC3

Ravi Chouhan, Manager

- Offri pacchetti di remunerazione differenziati e stanziamenti premi personalizzati per gruppi specifici nell'organizzazione.
- Analizza, modella, definisci il budget ed amministra un numero illimitato di piani di retribuzione a livello locale e globale.
- Allinea compensi e premi alle performance e comunica un quadro di retribuzione globale a ciascuno dei tuoi dipendenti.

Oracle Succession Planning

2020 Talent Review Meeting for Marie Avery' Organization

Type to find... Show Filters Performance vs Potential

Emerging Talent 42 / 46.67%

Top Talent 3 / 3.33%

Core Talent 10 / 11.11%

Flexible Talent 7 / 7.78%

Misaligned Talent 2 / 2.22%

Solid Talent 7 / 7.78%

Expert Talent 4 / 4.44%

Valuta i talenti ad alto potenziale per le successioni future

High High
Risk of Loss Impact of Loss
High
Job Criticality

Succession Plans + Add

Specialist Plan
1 Candidate
0 Interim

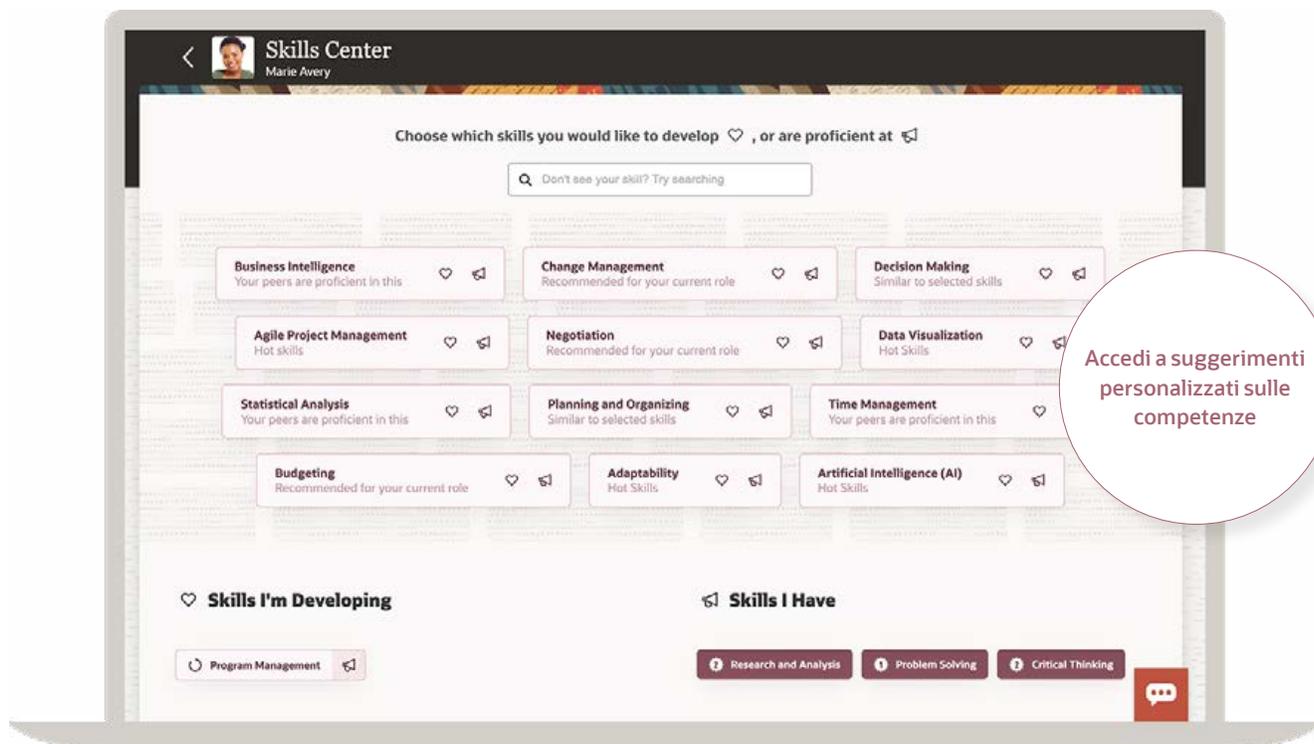
Candidate in Plans + Add

Senior Specialist Plan

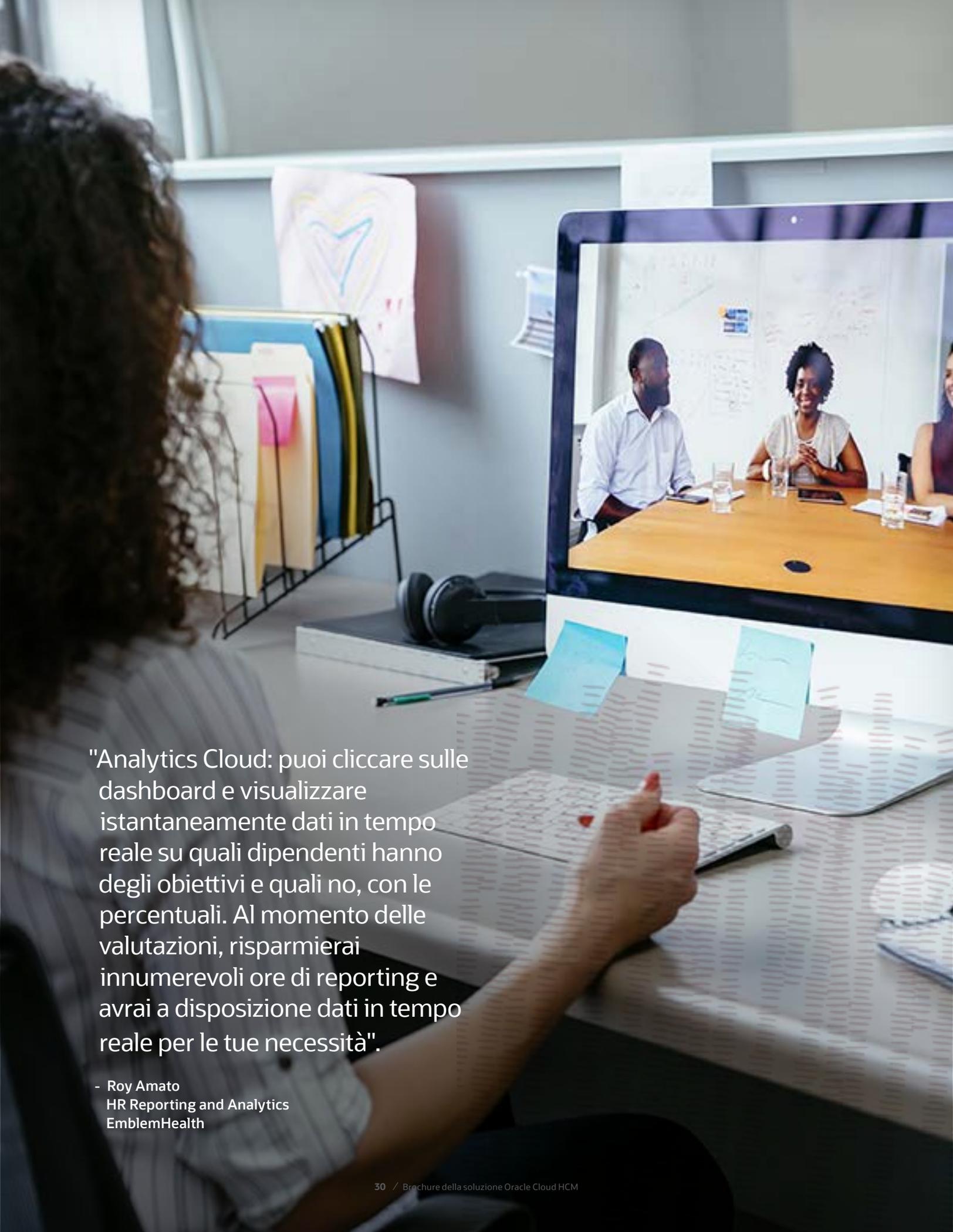
Public Profile Employment Skills And O...

- Sfrutta tutta la potenza del profilo dei talenti per comprendere e pianificare le tue future esigenze in termini di talenti e condurre discussioni più significative sulla talent review.
- Accedi in modo accurato ai talenti, valuta i trend macro-organizzativi, riduci potenziali rischi legati ai talenti e intraprendi azioni tempestive e appropriate.
- Utilizza i pool di talenti per identificare i talenti ad alto potenziale e quelli nascosti in modo da sviluppare una pipeline di leadership e prepararsi per le contingenze gestendo i piani di successione e valutandone con precisione il potenziale.

Oracle Dynamic Skills



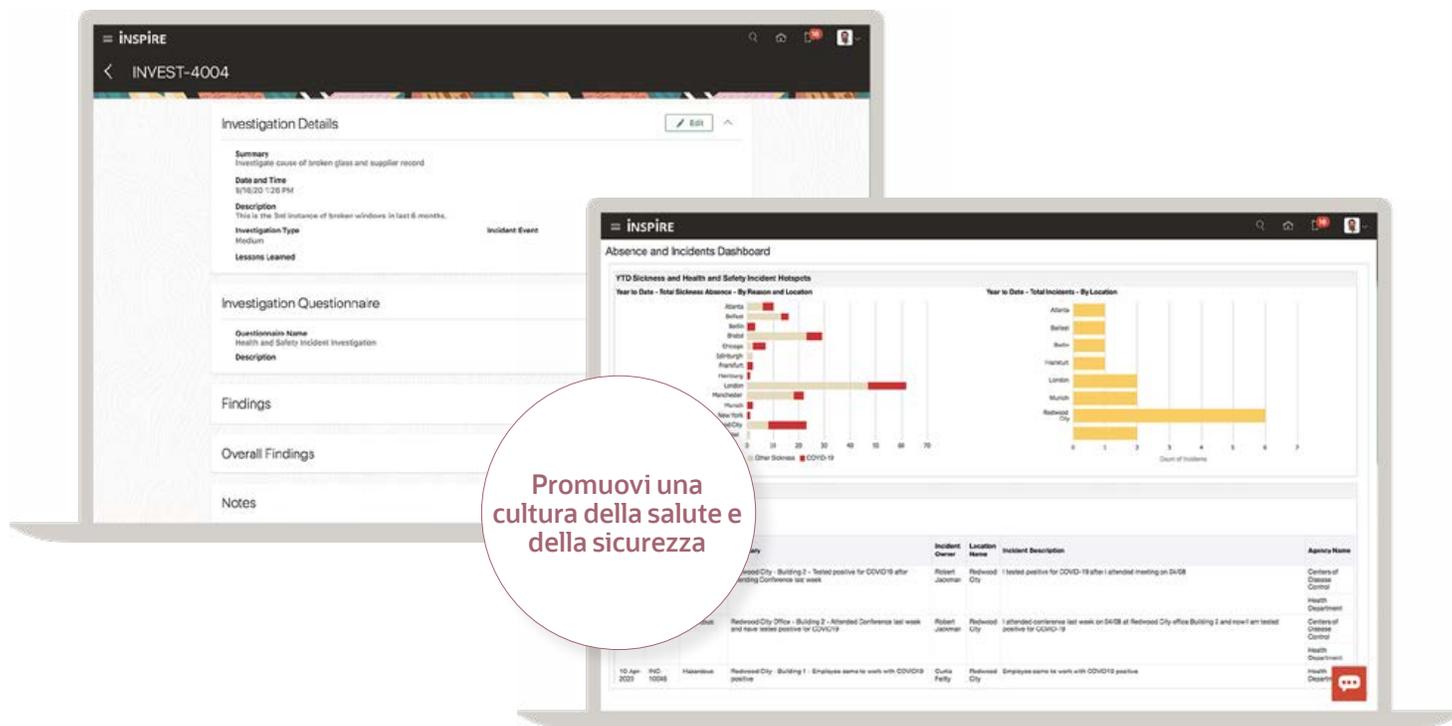
- Rileva, monitora e analizza continuamente le competenze dei dipendenti in tutta la tua organizzazione.
- Accedi a un inventario dinamico di competenze e dati relativi alle mansioni personalizzati in base alla lingua, alla cultura e al settore della tua organizzazione.
- Consenti a dipendenti e manager di identificare e colmare rapidamente le lacune in termini di competenze offrendo un posto centrale per valutare e gestire lo sviluppo delle competenze.
- Offri suggerimenti nei processi di gestione dei talenti, tra cui recruiting, crescita professionale e formazione.



"Analytics Cloud: puoi cliccare sulle dashboard e visualizzare istantaneamente dati in tempo reale su quali dipendenti hanno degli obiettivi e quali no, con le percentuali. Al momento delle valutazioni, risparmierai innumerevoli ore di reporting e avrai a disposizione dati in tempo reale per le tue necessità".

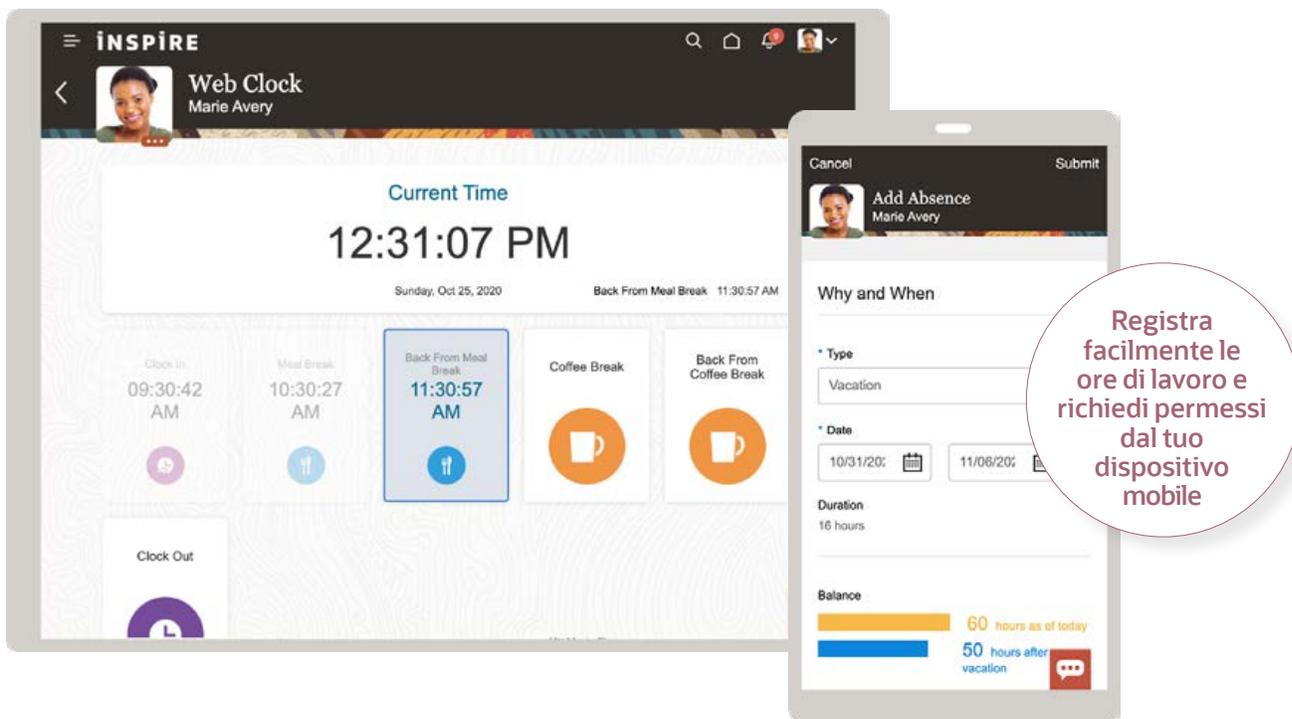
- Roy Amato
HR Reporting and Analytics
EmblemHealth

Oracle Workforce Health and Safety



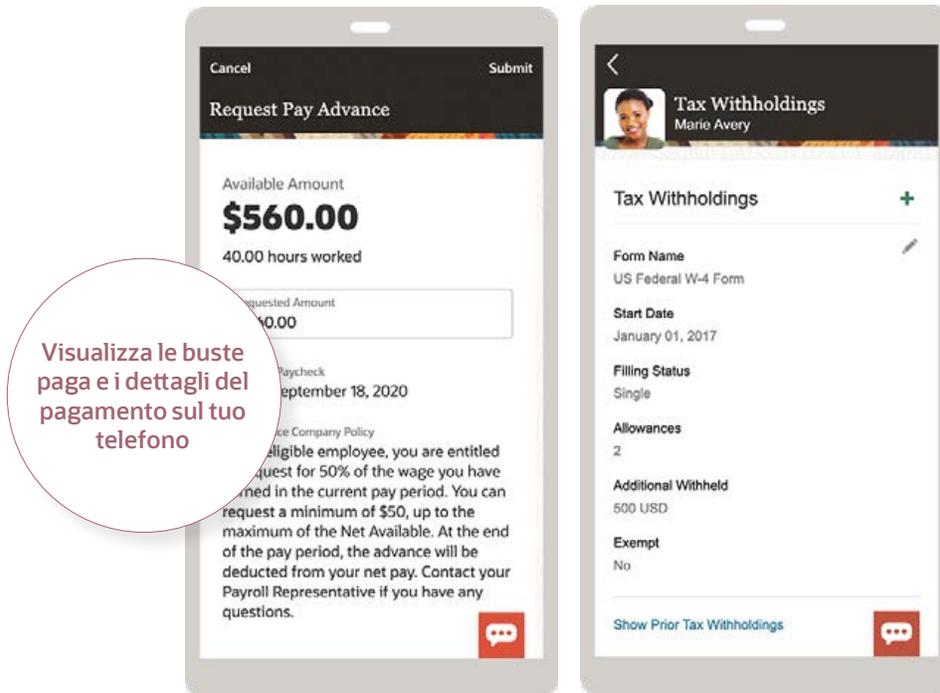
- Promuovi una cultura della sicurezza sul posto di lavoro con un'esperienza semplice e intuitiva per i dipendenti per segnalare questioni di salute, sicurezza e relative all'ambiente.
- Raggiungi gli obiettivi in materia di salute e sicurezza consentendo i manager di intervenire tempestivamente grazie a dashboard in tempo reale, notifiche e strumenti.
- Soddisfa i requisiti normativi utilizzando una soluzione cloud nativa HCM per il reporting di incidenti, mancati incidenti e potenziali rischi.

Oracle Time and Labor e Absence Management



- Migliora l'efficienza operativa e il tracciamento degli orari per tutti i dipendenti, indipendentemente che siano a tempo pieno, non esenti, basati su un progetto o interinali.
- Aumenta la produttività facendo corrispondere i turni alle esigenze di business e automatizza i calcoli per straordinari, premi, differenziali e cicli paghe utilizzando un motore di regole solido e configurabile.
- Gestisci gli orari in modo efficiente a livello globale e supporta la compliance a livello locale tramite un'unica soluzione ovunque, in qualsiasi momento e da qualsiasi dispositivo.

Oracle Payroll



- Elabora in modo accurato il ciclo paghe in tredici paesi in tutto il mondo: Bahrain, Canada, Cina, Francia (previsto per il 2025), India, Kuwait, Messico, Oman (previsto per il 2023), Qatar, Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti, Regno Unito e Stati Uniti.*
- Riduci al minimo i rischi legati alla compliance grazie ad aggiornamenti automatici sulle normative fiscali e quelle relative al ciclo paghe a livello globale, nazionale e locale.
- Riduci il costo delle integrazioni del ciclo paghe utilizzando output predefiniti con partner di terze parti certificati.
- Offri flessibilità finanziaria grazie a un'opzione di pagamento che consente ai dipendenti di accedere agli stipendi maturati quando ne hanno bisogno, invece di attendere il giorno di paga.

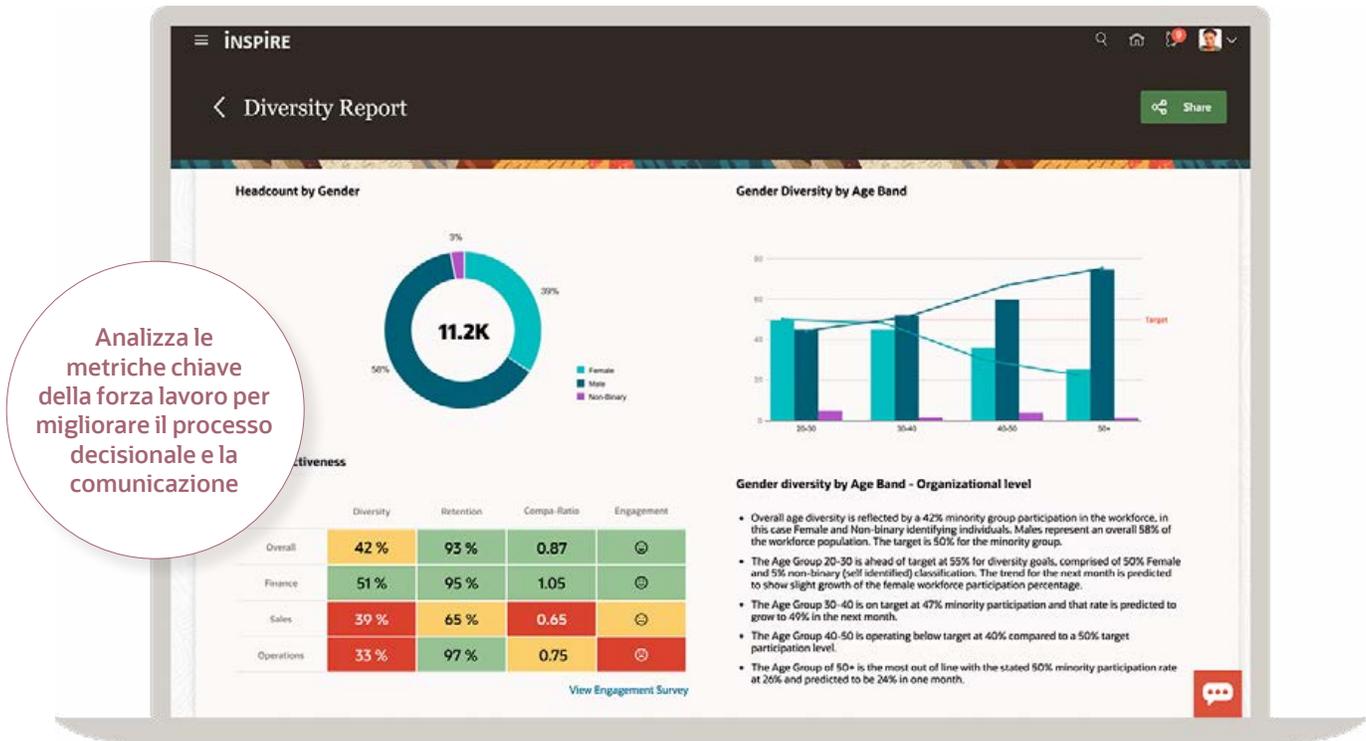
* Le informazioni riportate sopra hanno lo scopo di illustrare la nostra direzione di prodotto generale. Hanno esclusivamente scopo informativo e non possono essere incorporate in alcun contratto. Non rappresentano alcun impegno a fornire materiale, codice o funzionalità e non dovrebbero essere utilizzate per prendere decisioni di acquisto. Lo sviluppo, il rilascio, i tempi e i prezzi di tutte le funzioni o funzionalità descritte per i prodotti Oracle possono cambiare e rimangono a esclusiva discrezione di Oracle Corporation.



"Grazie a Oracle Cloud HCM, siamo riusciti a soddisfare le priorità di business offrendo ai nostri dipendenti opportunità di formazione personalizzata per aumentare le loro competenze, abilità e conoscenze".

— Jacely Voon
Chief People Officer, People Culture and CSR
Fujifilm Business Innovation Singapore

Oracle HCM Analytics



- Gestisci le attività quotidiane con report transazionali in tempo reale e insight operativi sull'organico, tassi di abbandono e molto altro ancora.
- Supporta il processo decisionale strategico tra le aree HR, Finance e Operations con oltre 100 KPI e 8 dashboard predefiniti disponibili per i tuoi team, monitorando la durata, rapporto di comparazione degli stipendi, tempo di assunzione, trasferimenti interni e le migliori fonti di candidati per citarne solo alcuni.
- Agisci in modo rapido e con sicurezza per migliorare l'organizzazione ponendo domande sull'HR nel linguaggio naturale, utilizzando testo o voce in una semplice esperienza di ricerca, e ascolta e visualizza immediatamente i risultati.
- Accelera le decisioni che influiscono sul modo di supportare, sviluppare e fidelizzare la tua forza lavoro attraverso analytics predefiniti per aree quali l'efficacia dei team, core HR e le diversità attraverso tutta l'azienda, aiutando HR, manager e leader a prendere rapidamente decisioni che migliorino esperienze e fidelizzazione dei dipendenti.

Tutto in un'unica soluzione

Un'unica suite di prodotti
per tutti i processi

Un'unica user experience
su qualsiasi dispositivo, ovunque

Un'unica piattaforma tecnologica
integrata in modo nativo nel cloud



Connettiti con noi

Chiama **+1.800.ORACLE1** o visita **oracle.com**. Fuori dal Nord America, trova l'ufficio più vicino a te su: **oracle.com/contact**.

 blogs.oracle.com/oraclehcm

 facebook.com/OracleCloudHCM

 twitter.com/OracleCloudHCM

Copyright © 2022 Oracle e/o relative consociate. Oracle, Java e MySQL sono marchi registrati di Oracle e/o delle relative consociate. Altri nomi possono essere marchi registrati dei rispettivi proprietari.

