

ORACLE

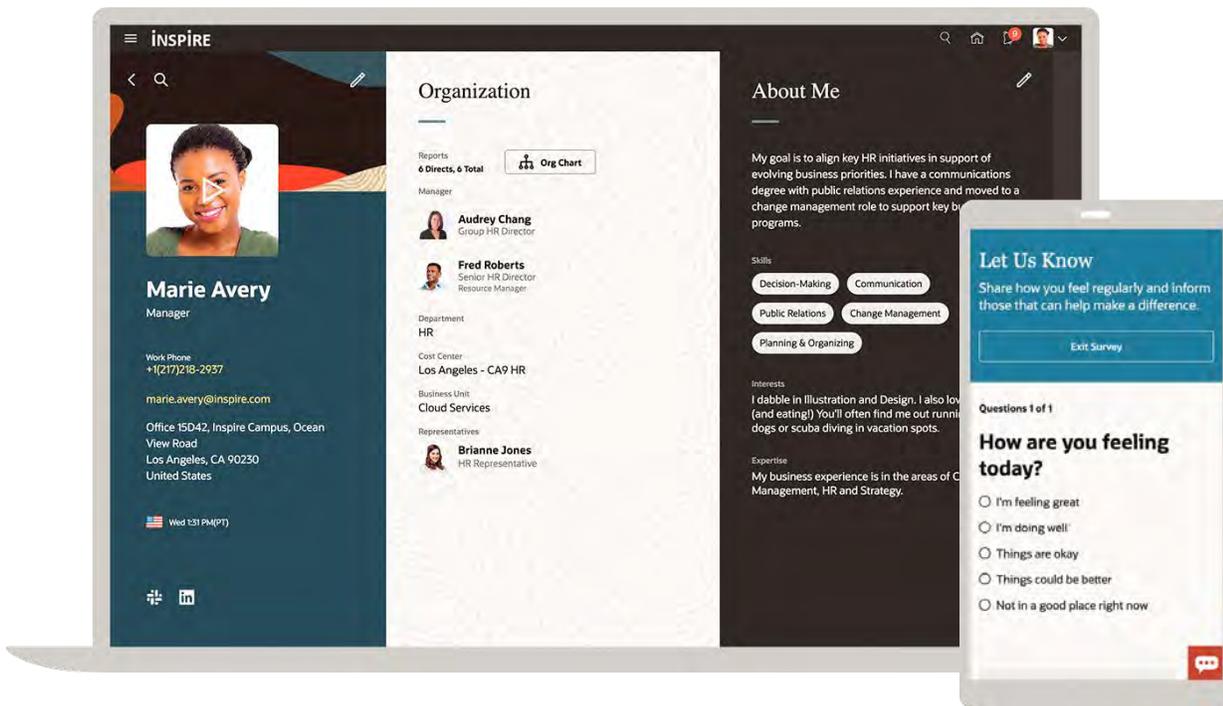
ソリューションの概要

Oracle Cloud HCM



目次

はじめに	3
新着情報	5
Oracle ME	8
Oracle Connections	9
Oracle HCM Communicate	10
Oracle Touchpoints	11
Oracle Journeys	12
Oracle Digital Assistant	13
Oracle HR Help Desk	14
人事	
Oracle Core HR	15
Oracle Benefits	16
Oracle Strategic Workforce Planning	17
Oracle Work Life	18
Oracle Advanced HCM Controls	19
Oracle Experience Design Studio	20
タレント・マネジメント	
Oracle Recruiting	22
Oracle Learning	23
Oracle Career Development	24
Oracle Opportunity Marketplace	25
Oracle Performance Management	26
Oracle Compensation	27
Oracle Succession Planning	28
Oracle Dynamic Skills	29
人材管理	
Oracle Health and Safety	31
Oracle Time and Labor, and Absence Management	32
Oracle Payroll	33
Oracle HCM Analytics	35
Oracle Cloud HCM, All in One	36



人事リーダーは、最前線に立ち、ここ数年に起こった課題と、大きな変化を乗り越えようとしています。世界が進化し続ける中、従業員は、より良いワーク・ライフ・バランス、真のダイバーシティとインクルージョン、意見を聞いてくれる上司との有意義な関係、学びと成長の機会を求めるなど、彼らの人生とキャリアにとって何がベストなのかを再定義しています。「大離職時代」や「無言退職」といった流れを受けて、人材不足は組織に大きな打撃を与えています。そんな中、今の人事リーダーにとって、従業員のニーズに対応するためにテクノロジーを導入することは不可欠となっています。

包括的な人事ソリューション

Oracle Fusion Cloud HCMは、市場にある他のHCMプロバイダーとは一線を画しています。クラス最高の従業員エクスペリエンス、クラウド・ネイティブなインフラストラクチャ、継続的なイノベーションなど、お客様が必要とするすべての機能を提供する、幅広く高度なスイートにより、従業員の生産性、顧客満足度、ビジネスの収益性が向上します。

クラス最高の従業員エクスペリエンス

- 従業員一人ひとりを総合的に理解し、パーソナライズされたステップバイステップのガイダンスを含むワークフローを提供します。
- 複数のデバイス間で従業員の行動を学習し適応させ、一貫性のあるシームレスなエクスペリエンスを提供します。
- パーソナライズされたホームページにおいて、クイック・アクションや対応完了すべき事項、主要な分析結果をカスタマイズできるダッシュボードを表示します。
- 継続的なリスニング・ソリューションにより、マネージャーと従業員の間を強化します。
- 従業員が使いやすい、デジタル・アシスタントや対話型のユーザー・インターフェイス (UI) などのテクノロジーを提供します。

包括的なクラウドHCM

- クラウド・ネイティブに構築された、エンドツーエンドのソリューションです。
- Oracle Cloud Applicationsスイートの一部であり、エンタープライズ・リソース・プランニング、サプライチェーン・マネジメント、広告およびカスタマー・エクスペリエンスのためのソリューションを備えています。人事はビジネス・ゴールとの整合性を高め、業務効率を向上させることができます。
- ITに依存することなく、企業固有のニーズに合わせて適応・設定可能です。
- データのインポートやエクスポートを行わず、1つのソリューション内にデータを保持するため、データのセキュリティとプライバシーが向上し、リスクを最小化します。

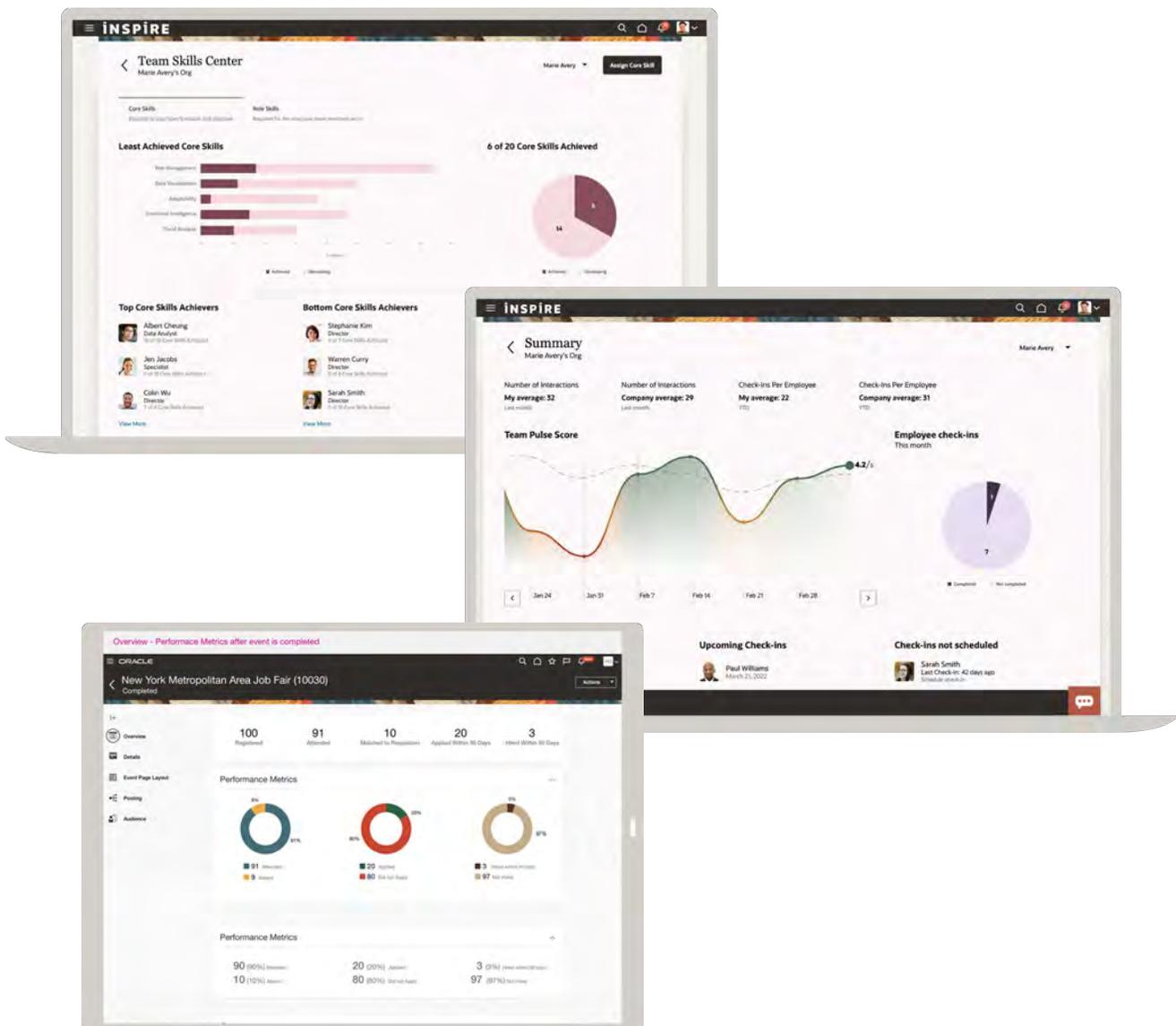
イノベーションへの飽くなき挑戦

- 5,000を超えるベストプラクティスが組み込まれた、イノベティブで先進的なプラットフォームにより、デジタル・アシスタントやAI、ML、ブロックチェーン、IoTなどの新しいテクノロジーを簡単に導入でき、よりスピーディーなイノベーションを実現します。
- 年間60億ドル以上の研究開発投資と、18,000件の特許でイノベーションを担保しています。
- 昨年は9,500以上の製品アップデートがクラウドで導入され、機能強化の80%はお客様のフィードバックに基づくものでした。
- 業界アナリストによる、クラウドHCM、Oracle Core Financial Management、経営管理ソリューション (EPM) のイノベーションにおけるリーダーとして高い評価を得ています。

新着情報

新しい職場環境における従業員エクスペリエンスをサポートするために必要な人材戦略は、常に変化しています。そのため人事部門に求められるのは、ビジネスと従業員のニーズに対応できる柔軟性です。オラクルは、クラウドで継続的にイノベーションを提供することで、従業員がどこで働いても成長し、成功できるような新しいツールを提供します。

従業員がタスクを完了できるように導く方法、スキルの把握と開発方法、競争の激しい環境での優秀な人材を採用する方法などを見直す動きが、人事の優先事項として顕在化しています。Oracle Cloud HCMは、従業員、マネージャー、候補者のエクスペリエンスを提供する方法をアップデートし、貴社のニーズをサポートします。



従業員の能力を最大限に引き出す

Oracle ME (My Experience) は、ビジネス・リーダーが従業員に対してパーソナライズされたエクスペリエンスを構築し、従業員の成長とつながりをサポートできるようにする、唯一の包括的な従業員エクスペリエンスプラットフォームです。Oracle Cloud HCMの強力な機能を統合し、包括的な従業員のデータソースから、各従業員に最も関連性の高いアクションやガイダンス、およびコミュニケーションを決定します。これにより、タスクをこなし、上司と効果的に成長するための会話をし、同僚とつながり、あらゆるやり取りでサポートを受けることが容易になります。Oracle MEの一部として最近発表されたHCM Communicateは、従業員への働きかけのためのソリューションです。人事部門は、パーソナライズされたコミュニケーションを送信および測定することで、従業員への情報提供とエンゲージメントを図り、従業員を適切な行動に向かわせることができます。Oracle Touchpointsは、Oracle MEプラットフォームに追加された、従業員エンゲージメント・ソリューションです。従業員に継続的な傾聴とアクションのチャンネルを提供し、マネージャーの日常業務における対応を支援することで、オープンで対応力の高い企業文化の中で一人ひとりが見守られ、配慮されていると感じられるようにします。*

ORACLE MEの詳細

現在の人材市場に適した戦略を立案する

Oracle Recruiting Boosterは、Oracle Recruitingの採用機能を拡張し、お客様が採用を加速させ、関係の構築を強化できるよう支援します。これにより、採用イベントの促進とサポート、テキストや電子メールを使った候補者とのコミュニケーション、Oracle Digital Assistantの候補者中心の新機能へのアクセス、面接のスケジュール調整プロセスの効率化が可能になります。Oracle Recruiting Boosterを使用すれば、これらの機能を単一の包括的な人材獲得プラットフォームで活用でき、一貫したエクスペリエンスを提供するとともに、Oracle Cloud HCMスイート全体とシームレスに連動します。

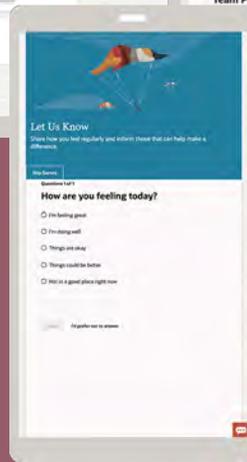
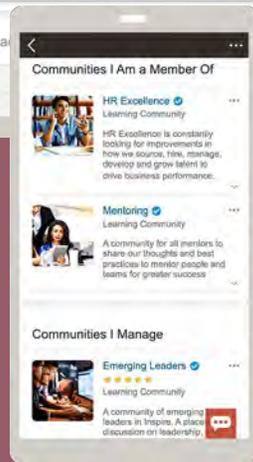
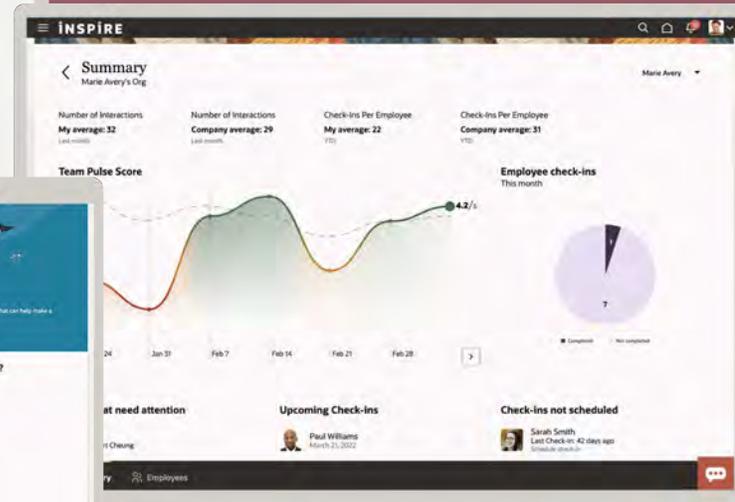
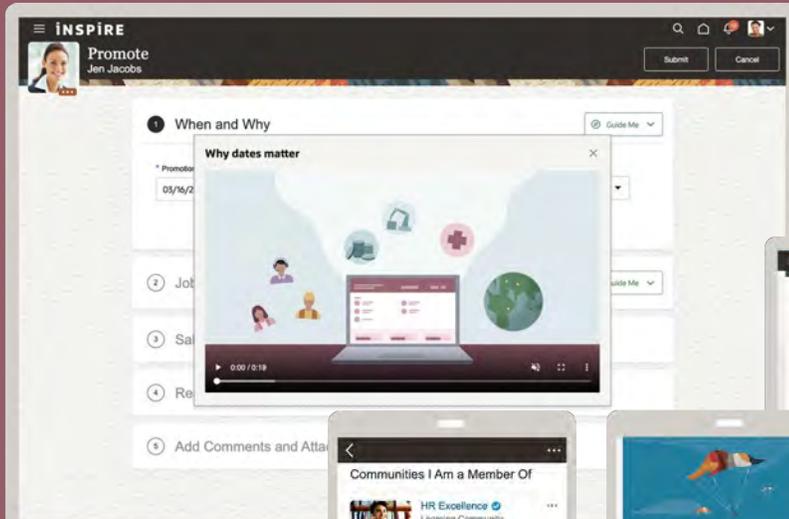
ORACLE RECRUITING BOOSTERの詳細

マネージャーの強化が、チームの強化につながる

仕事と従業員エクスペリエンスの再構築において重要なのは、マネージャーの役割を軽視しないことです。マネージャーのエクスペリエンスを向上させることは、生産性や定着率、およびエンゲージメントの向上につながります。チームスキルのための新しいポータル、パフォーマンス評価機能、継続的なリスニングとアクションのチャンネルを含む新しいアップデートは、マネージャーがチームを有意義かつインパクトのある方法で強化できるよう支援します。例えば、適切な組織能力の開発、タイムリーで公平なパフォーマンスの決定、従業員とチームのエンゲージメント傾向への対応などを可能にします。

イノベーションの詳細

* 前述の事項は、オラクルの一般的な製品の方向性の概要を説明するものです。あくまで情報提供のみを目的としたものであり、いかなる契約にも組み込むことはできません。これは、何らかの資料、コード、または機能を提供することを約束するものではなく、購入を決定する際に根拠とされるべきものではありません。オラクル製品について説明されている機能の開発、リリース、時期、価格は変更される可能性があり、Oracle Corporationの単独の裁量により決定されます。



Oracle Cloud HCMの概要

オラクルは、従業員エクスペリエンスから人事および福利厚生、タレント・マネジメント、採用、人材管理、給与、分析に至るまで、完全なクラウドHCMソリューションを提供しています。**Oracle Cloud HCM**について詳しく見ていきましょう。

[Oracle ME](#)

[Oracle Human Resources](#)

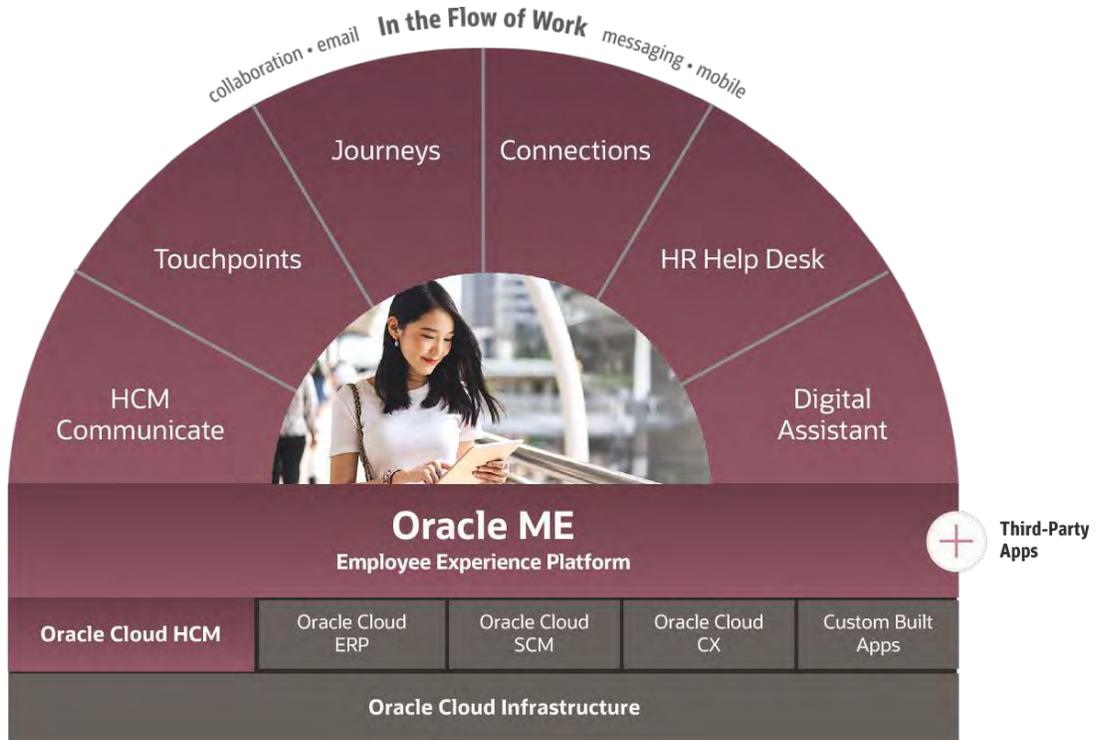
[Oracle Talent Management](#)

[Oracle Workforce Management](#)

[Oracle Payroll](#)

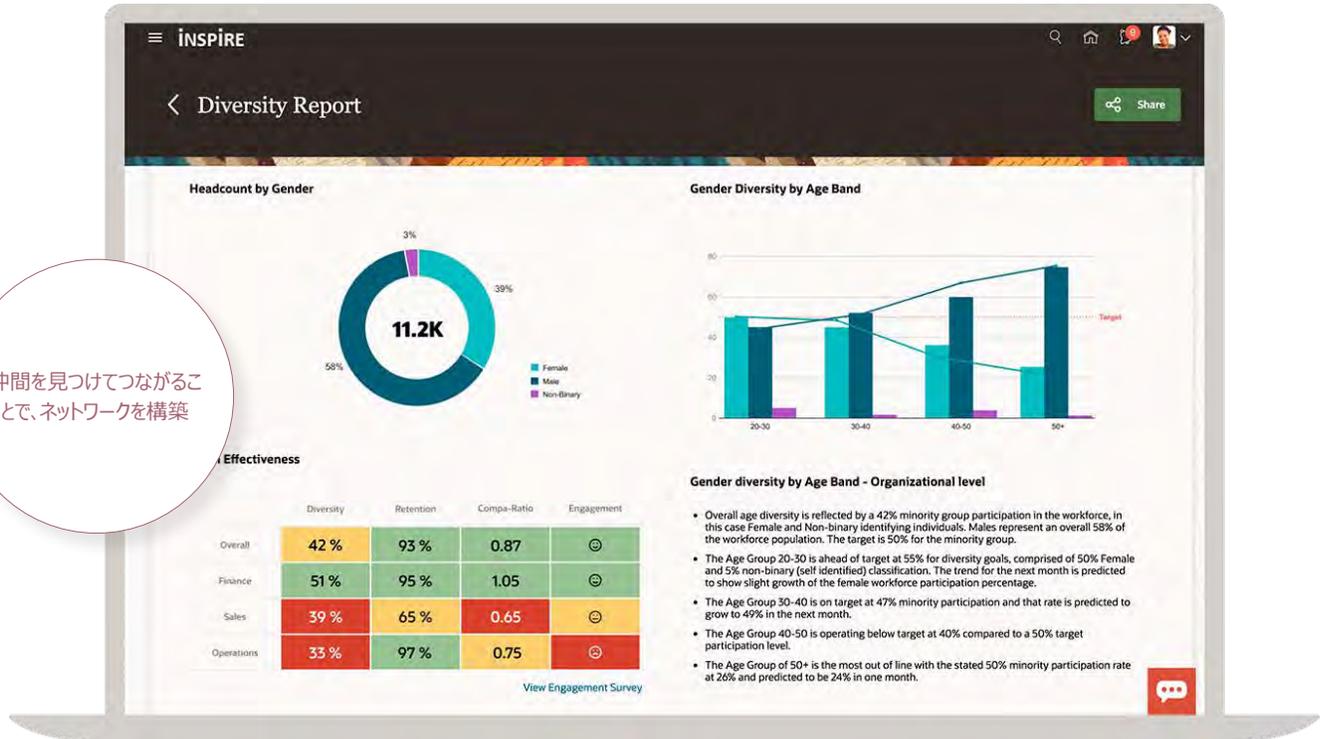
[Oracle HCM Analytics](#)

Oracle ME



- 従業員の専門職および個人的な活動のサポート、迅速な人事サービス・サポートの提供、組織全体のコミュニケーションの効率化を実現する、包括的な従業員エクスペリエンスプラットフォームです。
- マネージャーと従業員の間を強化し、従業員と同僚を結びつけて職場への帰属意識を高めるようなツールも用意されています。
- 人と仕事のデータを1つのソースから引き出すことで、個別のニーズや状況に応じてパーソナライズされたエクスペリエンスを生み出すことができます。
- このプラットフォームは、HCM Communicate、Journeys、Touchpoints、Connections、HR Help Desk、Digital Assistantの6つのソリューションで構成されています。

Oracle Connections



仲間を見つけてつながることで、ネットワークを構築

- 特定のスキルや興味、経験を持つ人をすばやく見つけてつながることができるため、従業員は簡単にネットワークを構築し、必要な専門家を見つけることができます。
- 従業員が互いのウォール上でフィードバックを共有し紹介ビデオを作成し、個人の興味をアピールできるようにすることで、インクルージョンと帰属意識を高めることができます。
- 従業員が自分の業績やスキル、キャリアを紹介できるようにし、個人のブランディングを促進します。

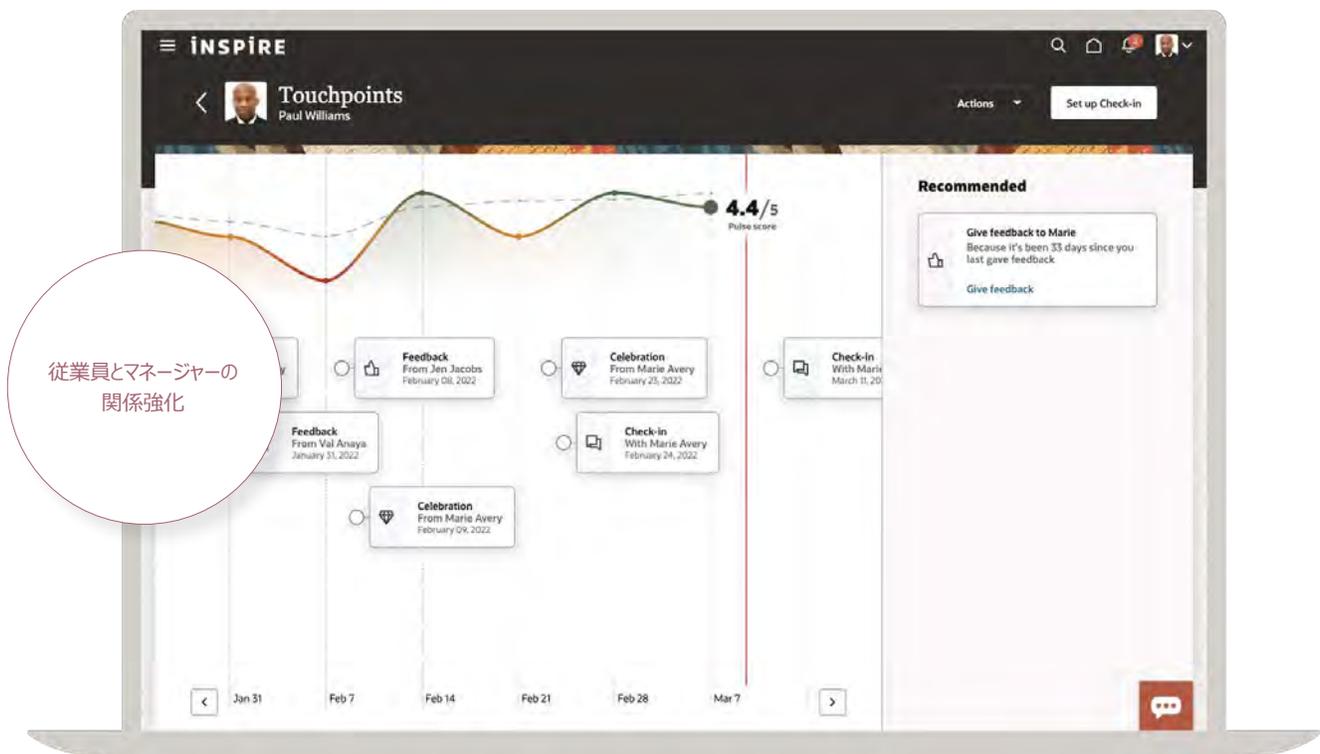
Oracle HCM Communicate



メール・テンプレートを活用した、
従業員の指導とサポート

- IT部門のサポートが必要となるようなサードパーティ・ソリューションに依存することなく、メッセージの閲覧者や内容、タイミングを管理できます。また、煩雑さや非効率的な時間の使い方、機密保持違反のリスクなどを回避することができます。
- 人事チームの誰もが、ブランド・イメージに合ったリッチメディアのメールを簡単に作成でき、その時々にはふさわしいメッセージとデザインを確実に提供できるようになります。
- エンゲージメントの向上だけでなく、組織にとって重要な行動や成果を促進する上でも、メール・コミュニケーションを活用することができます。
- 従業員の属性によって対象者を絞り込み、メールコミュニケーションをパーソナライズすることで、より適切なアクションを促すこともできます。

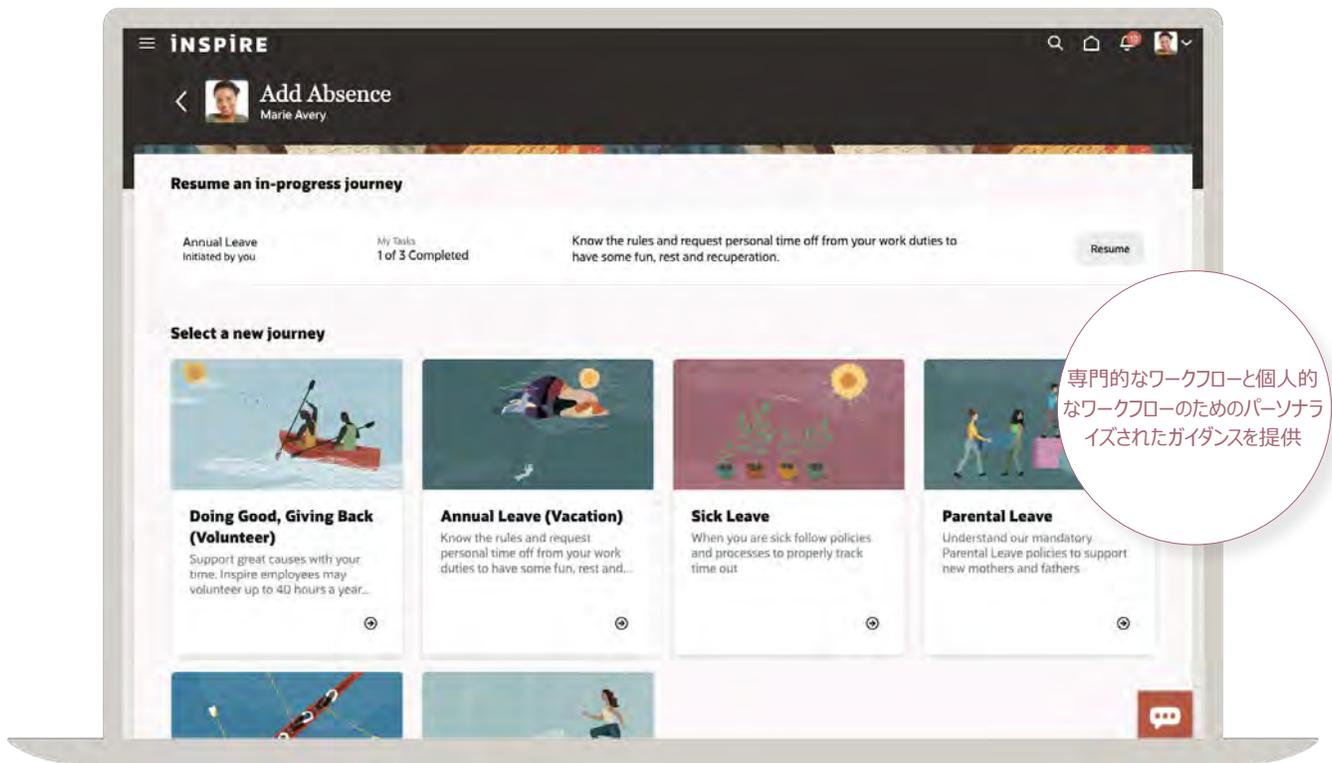
Oracle Touchpoints



- 従業員センチメントとアクションを結びつけることで、マネージャーが自信を持って正しいアクションを取り、チームとの信頼関係を構築できるようにサポートします。
- 従業員が従業員アンケートの傾向を確認し、提案されたアクションをもとに、上司との面談を予約できるようにします。これにより、必要なサポートを受ける上で、能動的に対応できるようになります。
- カスタマイズまたは推奨トピックを使って定期的にチェックインすることで、継続的でインパクトのある対話や、やりとりを促進します。
- 従業員による貢献やマイルストーンの達成など、重要なモーメントに対してマネージャーからメッセージを送り、従業員をねぎらうことができます。

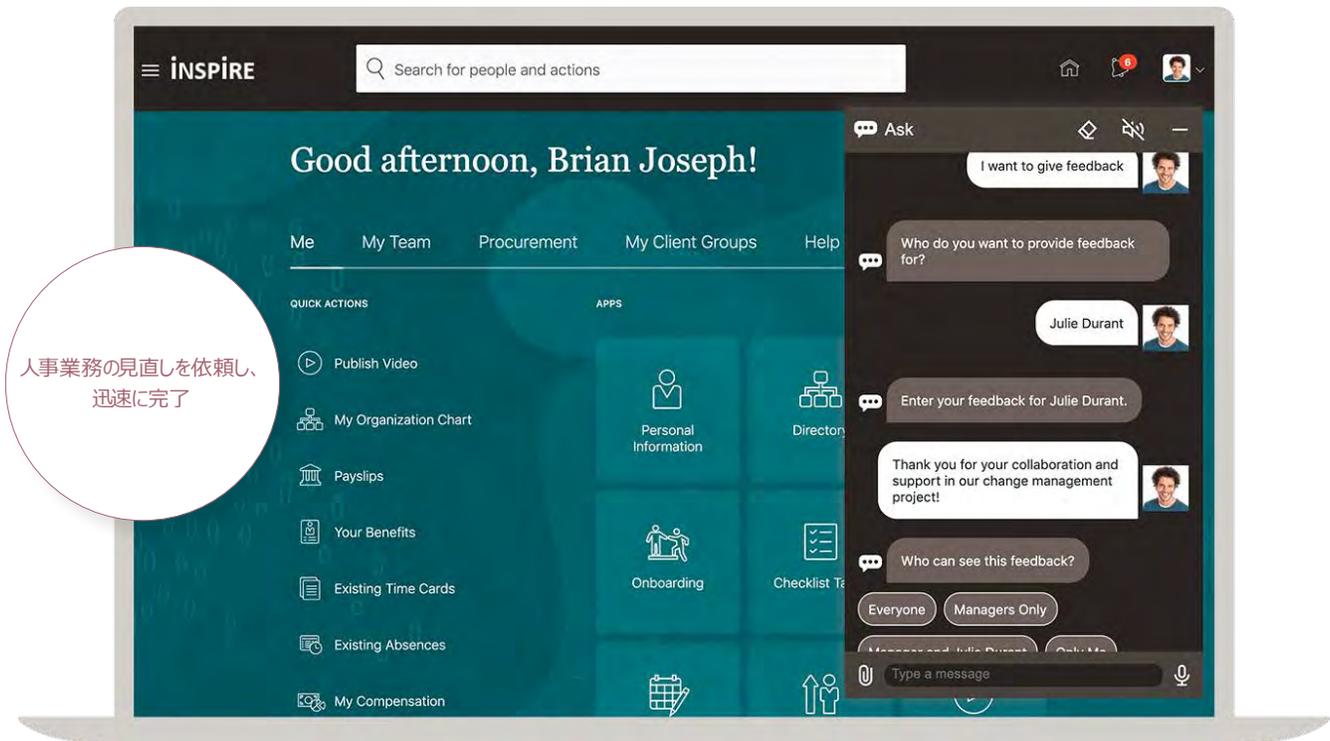
* 前述の事項は、オラクルの一般的な製品の方向性の概要を説明するものです。あくまで情報提供のみを目的としたものであり、いかなる契約にも組み込むことはできません。これは、何らかの資料、コード、または機能を提供することを約束するものではなく、購入を決定する際に根拠とされるべきものではありません。オラクル製品について説明されている機能の開発、リリース、時期、価格は変更される可能性があり、Oracle Corporationの単独の裁量により決定されます。

Oracle Journeys



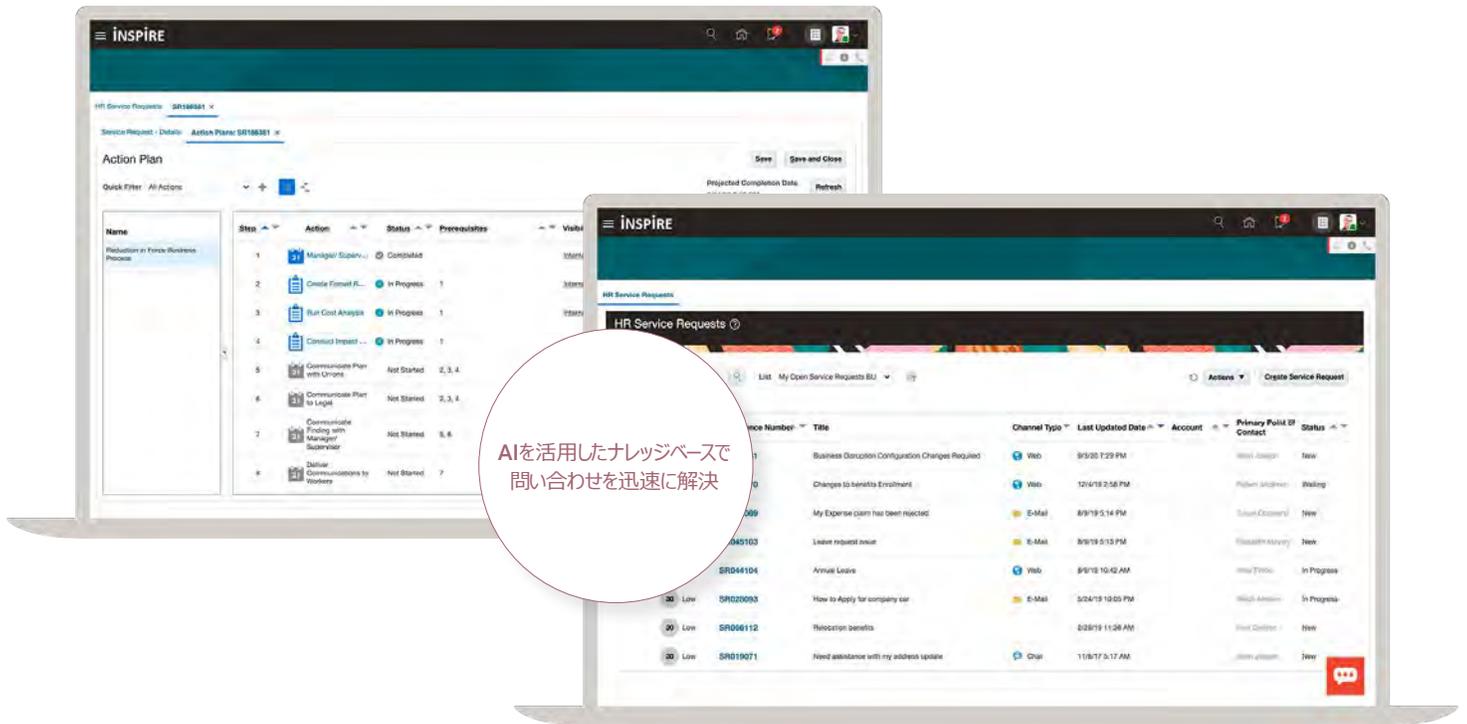
- パersonalized staged guidance allows employees to complete their most important journey as individuals and professionals, supporting business success.
- Employees can analyze, train, and receive clear instructions based on the context of their digital journey, enabling them to make informed decisions.
- From a single HR data source, employees can receive personalized experiences based on their individual circumstances.
- Through guidance on contract management, role management, finance, and project management, employees can complete their journey and expand their capabilities.
- Through integration with third-party applications and automation of user experiences, employees can maximize their journey, secure their data, and receive a consistent experience.

Oracle Digital Assistant



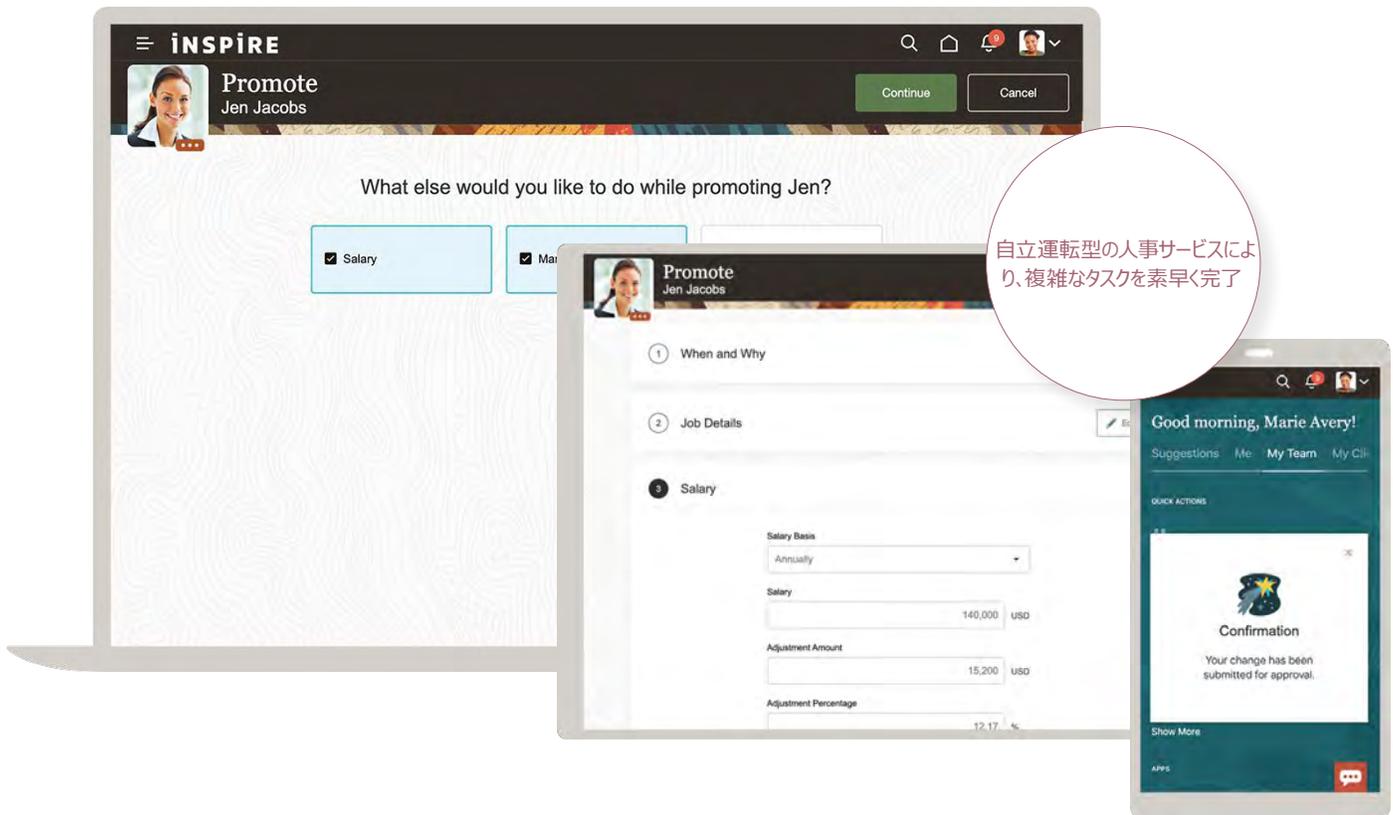
- 従業員が普段、プライベートで利用しているような対話型アシスタンスを提供することで、従業員エクスペリエンスを向上させ、これまで以上に簡単に質問に答え、タスクを完了させることができます。
- SMSやSlack、Microsoft Teams、Facebook Messenger、WeChat、WhatsAppなどのチャネルを通じて、90以上のHCM特有のトランザクションに加え、経費報告や顧客リクエストなどの機能横断的なプロセスを実行します。
- 従業員やマネージャーが、福利厚生や休暇、パフォーマンス、その他の重要なセルフサービス・トランザクションに関する情報にアクセスできるようにすることで、効率と成果をもたらします。
- また、タスクの完了を段階的に支援することもできます。たとえば、ToDoリストの完了後、次のアクションの提案を行うなど、状況に応じたサポートにより、生産性を向上させることができます。

Oracle HR Help Desk



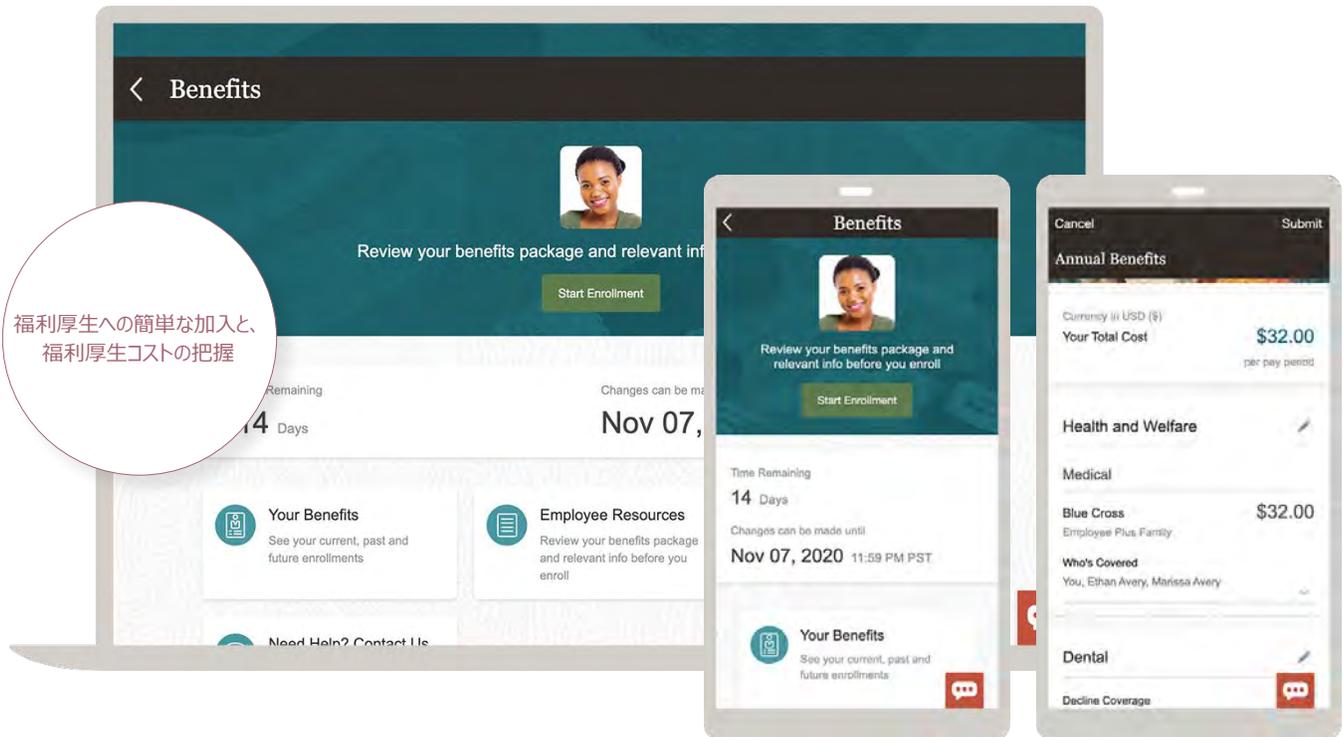
- 包括的なケース管理ソリューションを使用して、各問い合わせをインテリジェントに、適切な人事スペシャリストにルーティングします。これにより、すべての従業員に一貫した人事サービスを提供します。
- デジタル・アシスタントやSMS、電子メール、ソーシャルプラットフォームなど、複数のチャネルから問い合わせができるので、迅速な回答が得られます。
- 人事部は、従業員や人事担当者がすぐに利用できる、AIを活用した強固なナレッジベースを構築できます。
- トレンドを把握し、分析することで、改善の機会を見出すことができます。
- すべてのOracle Cloud製品で使用されている共通のセキュリティ・モデルで、人事部門管轄のヘルプデスクにおける機密データを保護します。

Oracle Core HR



- 人事業務の効率化を図り、200以上の国や地域で、正社員や契約社員の採用から退職までのライフサイクル全般をサポートします。
- グローバルな配置を含め、従業員やポジション、ジョブを効率的に管理し、ポリシードリブンの処理により、業界固有の管理や組合、団体労働協約、労働契約の管理を簡素化します。
- 従業員のトレンドを先取りして把握することで、パフォーマンスの向上や人員減の回避、組織変更への迅速な対応を実現します。
- LinkedInの情報を個人のプロフィールに簡単にインポートすることで、従業員のプロフェッショナルとしてのブランドの管理、人材の流動性の向上、コラボレーション文化の醸成を支援します。

Oracle Benefits



- ビジネスニーズに合わせた柔軟な福利厚生を実現します。
- 消費者向けのような直感的な登録フローを提供し、従業員の福利厚生の選択プロセスを段階的にガイドします。
- オープン・アーキテクチャの採用により、第三者機関への情報提供をスムーズに行うことができます。

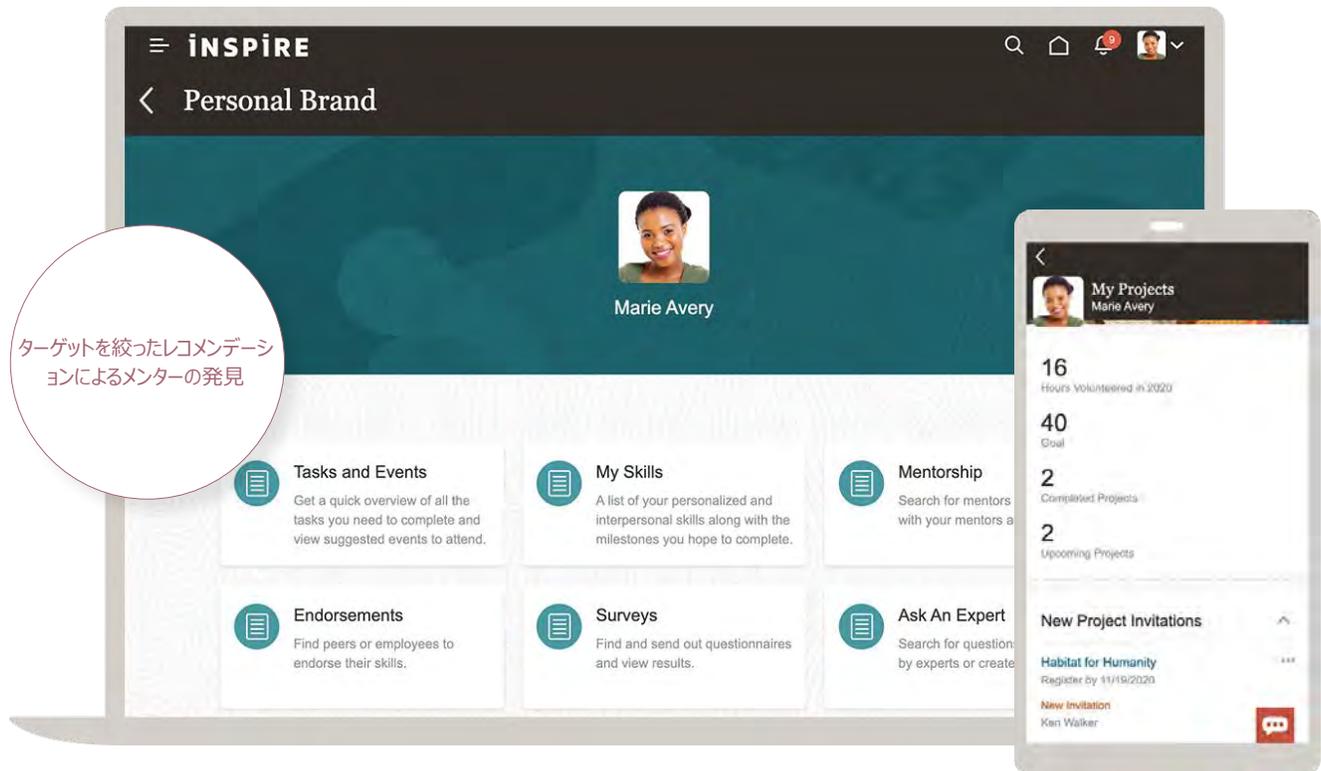
Oracle Strategic Workforce Planning

トレンドと予測を分析し、必要な
人員計画の実施

Scenario View	Version	Entity	Job Type	Strategic Start Year	Strategic End Year	Skills Gap
Plan	Working	HR Service Desk US	Job Type	FY20	FY24	
Director of HR Service Desk	Mavery, Elizabeth	Adapting to Change		3	5	(2)
		Communication		4	5	(1)
		Decision Making		4	4	0
HR Service Desk		Influencing and Negotiating		3	5	(2)
		Initiative		3	5	(2)
		Innovative Thinking		2	5	(3)
		Problem Solving		3	5	(2)
		Results Orientation		2	4	(2)
		Risk Taking		3	5	(2)
		Teamwork		4	3	1
		Business Policy Expertise		4	4	0
		Employment Legislation		4	4	0
		HR Expertise		5	5	0
		Mentoring		3	4	(1)
		People Motivation		3	5	(2)
		Project Management		3	5	(2)
Human Resources Generalist	Breckek, Anthony	Adapting to Change		2	3	(1)
		Communication		3	3	0

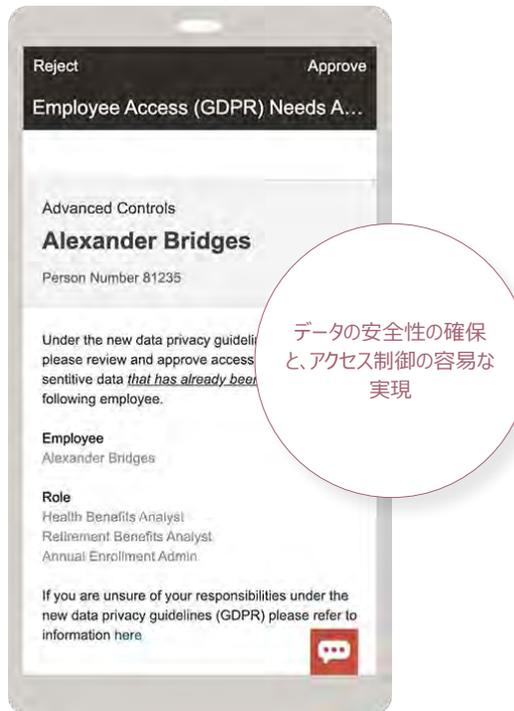
- 人材戦略とビジネス戦略を連携させ、今後必要となる人材を検討します。
- 予算内に収めながら、部門や拠点にまたがる人員計画と財務計画を連携させます。
- 現在の従業員のスキルや退職、人員削減の見込みを評価し、将来的にどのようなスキルが必要になるかを予測します。
- Oracle Cloud HCMと統合されているため、人事および財務担当者は複数のアプリケーションを使用することなく、1つのシステムですべての人員計画に関する活動を行うことができます。

Oracle Work Life



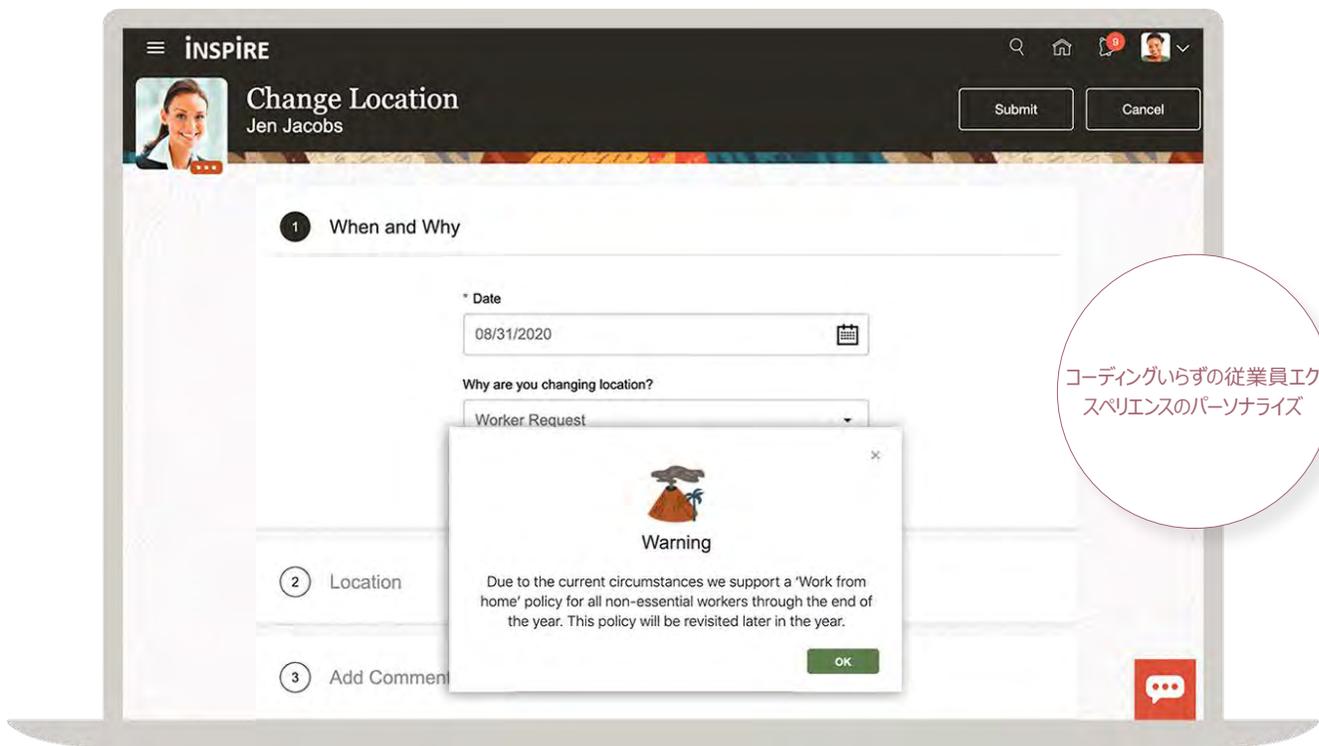
- ターゲットを絞った形でメンター候補の推薦することで、従業員のキャリア目標をサポートします。
- 従業員がボランティアの機会に簡単にアクセスできるようにすることで、より働きがいのある職場文化を醸成します。
- 従業員の創造性をかきたて、意欲を高めて、健康目標を達成できるような楽しいコンテストを作ります。

Oracle Advanced HCM Controls



- AIと機械学習を活用した包括的な制御により、セキュリティ・アクセスの異常を容易に検知し、リスクの軽減とコンプライアンスの強化を図ります。
- 権限のある担当者のみが機密性の高い人事データを閲覧できるよう、不正防止に向けた職務分離をサポートします。
- セキュリティ分析を自動化し、セキュリティ・ダッシュボードを使用して、例外やポリシー違反を監視および管理します。

Oracle Experience Design Studio



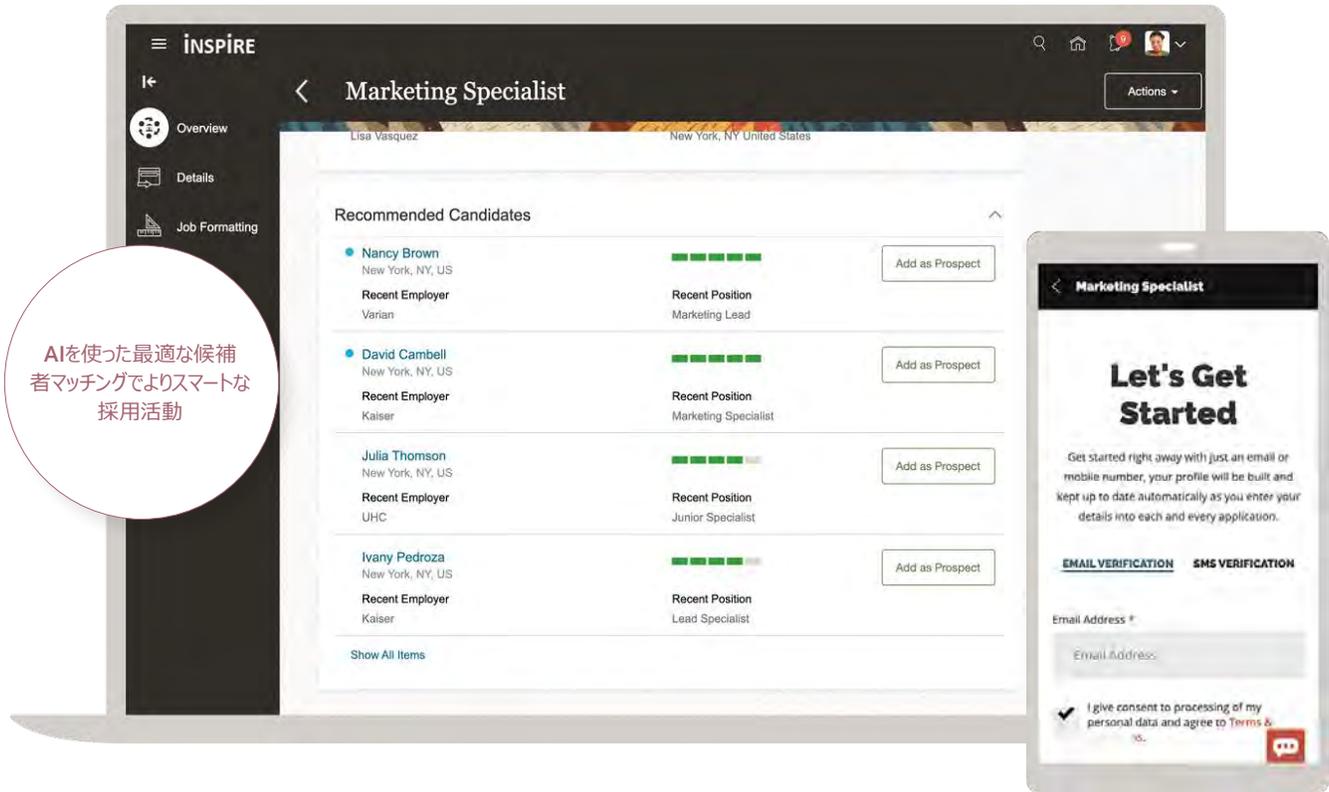
- トランザクションとページを簡単に設定できるルールを作成します。
- ユーザーの役割と従業員の事業部門または雇用主に基づいて、セクションとフィールドの表示方法を変更します。
- 自動補完やローカライゼーションの拡張機能など、ビジネス・ルールに基づく多様なデフォルト設定と検証により、データの正確性とプロセスの効率性を向上させます。



「Oracle Cloud HCMのおかげで、富士通は従業員エクスペリエンスを大きく変えました。従業員は、テクノロジーの力で、必要な情報やデータにアクセスできるようになりました。」

- Sarah Wadsworth氏
人事担当責任者
Fujitsu UK

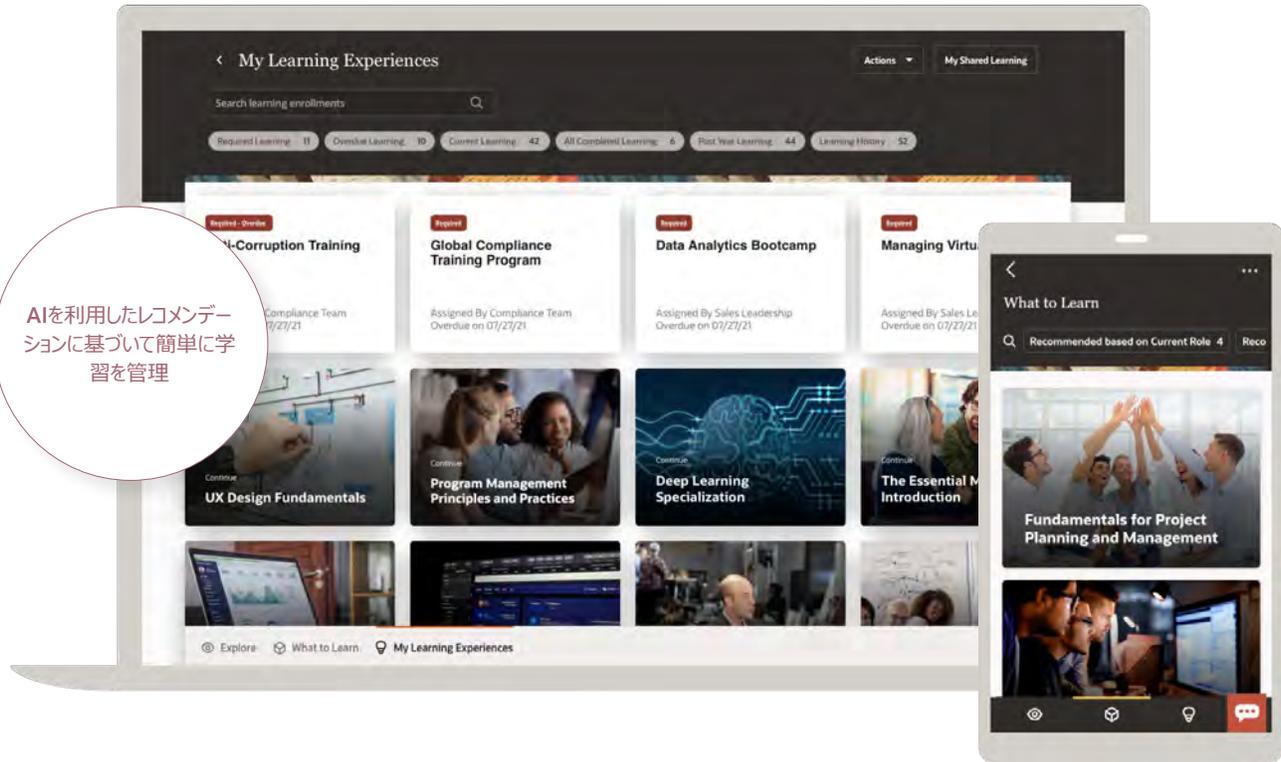
Oracle Recruiting



AIを使った最適な候補者マッチングでよりスマートな採用活動

- 組込まれたキャリア・サイトのデザインツールや、アカウント作成不要の応募プロセスにより、候補者の関心を高め、彼らを採用プロセスの中心に置きます。
- 豊富な採用マーケティング・ツールにアクセスでき、より柔軟な社内異動や、AIマッチングを活用してデータドリブンの採用決定が可能になります。
- シームレスでパーソナライズされた入社エクスペリエンスにより、候補者が迅速に従業員に移行できるよう支援します。
- 採用担当者は、採用イベントの作成と推進、テキストや電子メールによるコミュニケーション、Oracle Digital Assistantによる大規模な人材確保、面接スケジュールの効率化が可能になります。

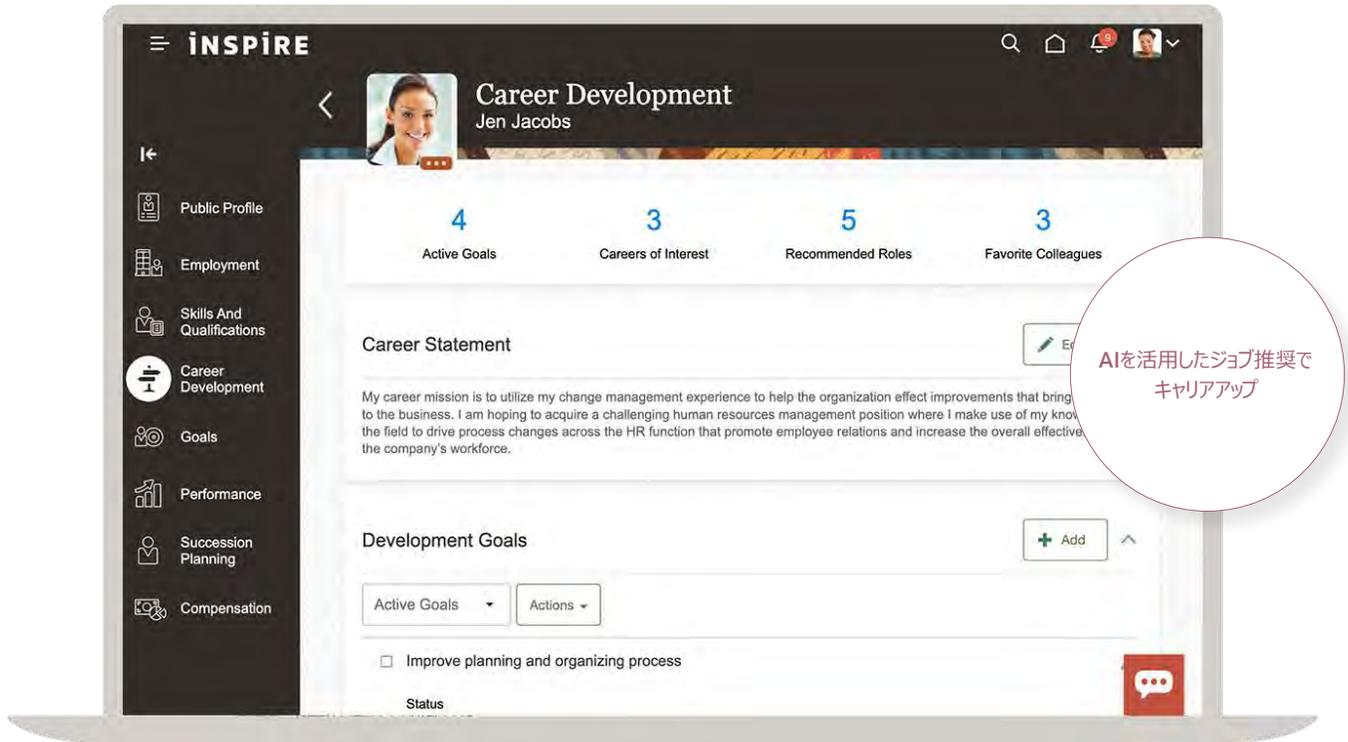
Oracle Learning



AIを利用したレコメンデーションに基づいて簡単に学習を管理

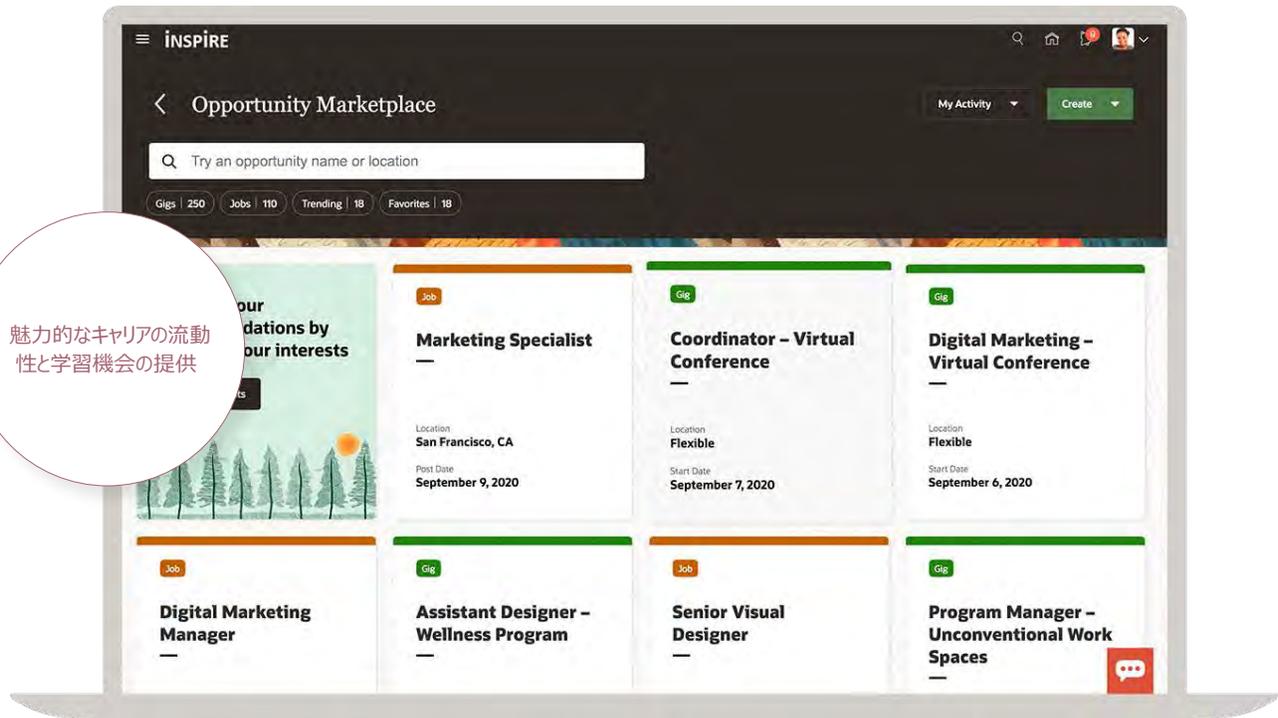
- 従業員のエンゲージメント・データに基づいたAIによる学習推奨を活用し、何を学ぶべきかを判断します。
- 集合研修とラーニングを組み合わせた混合研修により、知識の共有を促進するとともに、学習コミュニティに参加することで、従業員のスキルを最新の状態に保ちます。
- マネージャーや学習・開発専門家は、コースの修了状況やコンプライアンス状況を即座に把握できます。
- LinkedIn Learningの拡張コースによって、従業員のスキルや知識の向上を支援します。

Oracle Career Development



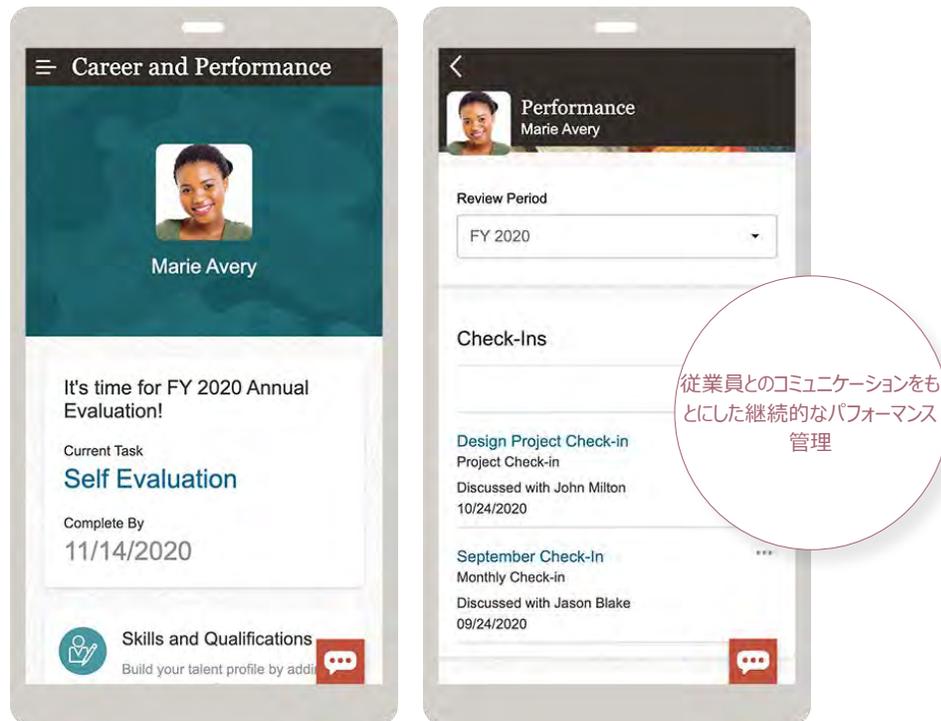
- 従業員のキャリアアップを支援し、スキルや興味に沿ったキャリア機会を見つけます。
- スキルギャップをなくし、従業員の役割や興味に関連した、推奨すべき学習内容を取り入れることで、社内の柔軟な異動を可能にします。
- 組み込まれたコラボレーション機能を活用し、メンターとつながり、興味のある職務に就いている同僚を見つけ、関心のあるキャリアについて生の情報を得ることができます。
- Open Jobs for My Careerを通じて、従業員のキャリアと能力開発目標に合致する職種が空いた場合、すぐに通知することができます。

Oracle Opportunity Marketplace



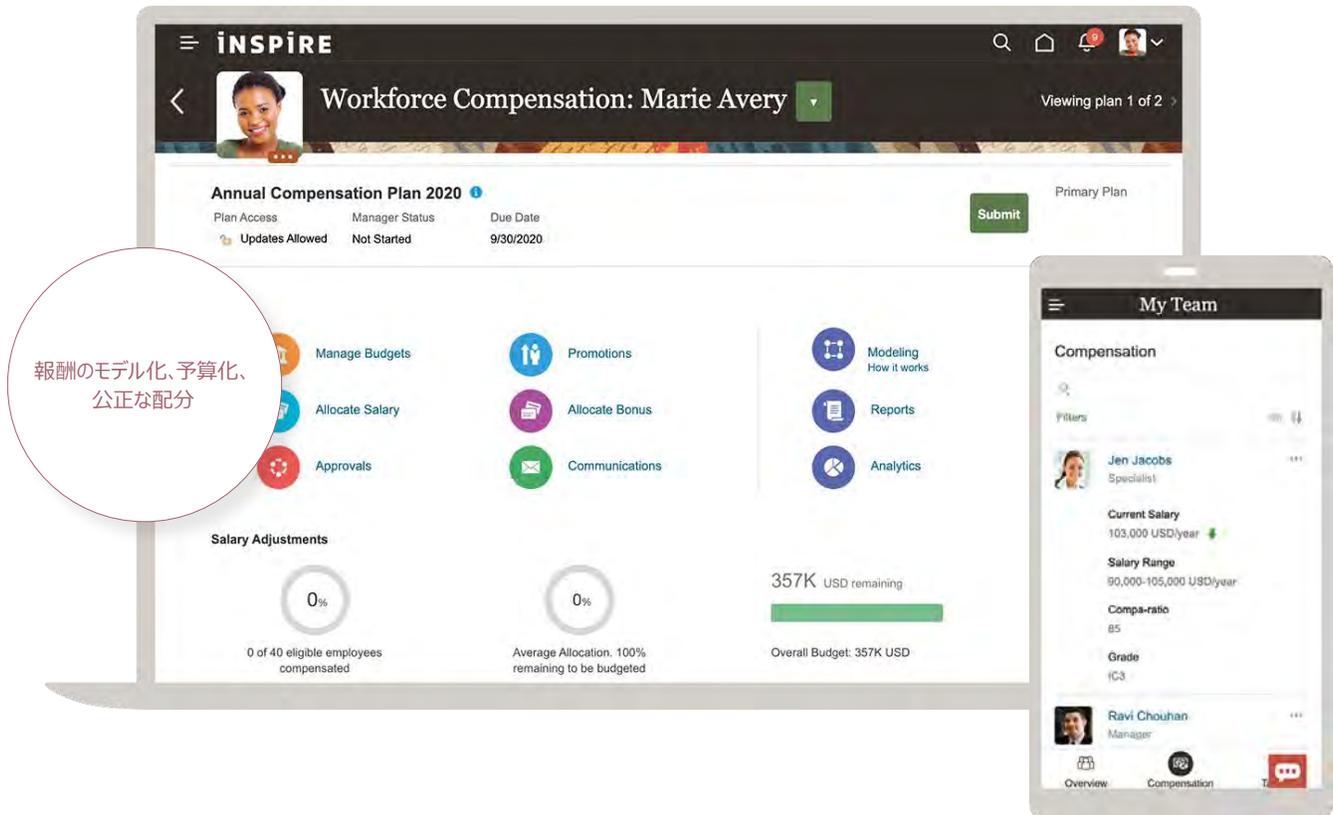
- 短期的な職務と求人情報を一つのシステムで見つけられる、シンプルで使いやすいツールを社員に提供することで、キャリアの流動性と定着率を同時に向上させます。
- 組織内のさまざまな活動に従事することで、新しいスキルを学びながら自身のプレゼンスを拡大できる、新たな方法を従業員に提供します。
- 質の高い人材のキャリアと学習のニーズを満たす革新的なソリューションを提供し、選ばれる雇用主となります。
- 短期的な人材ニーズを満たすために内部からリソースを見つけると同時に、組織全体で未使用のリソースを最大限に活用します。

Oracle Performance Management



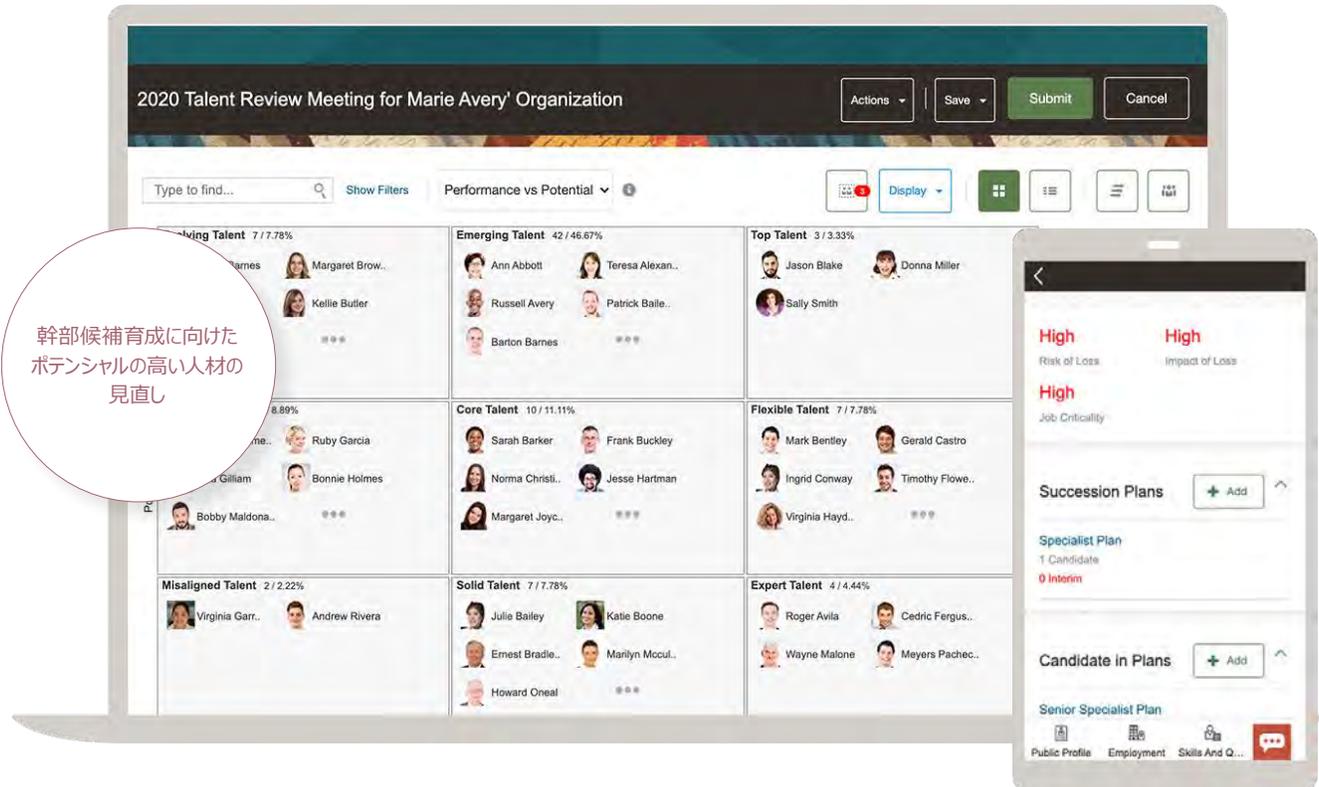
- スマートフォンやその他のデバイスを使用して、定期的なパフォーマンス・チェックを行い、従業員を成功に導きます。
- 複数のソースから公式・非公式なフィードバックを収集することで、従業員の特徴を包括的に捉えることができます。
- 成長に向けた具体的なフィードバックを提供し、従業員やマネージャー、同僚の間で継続的に会話をすることで、パフォーマンスと人材開発を促進できます。
- コンピテンシや業績評価など、マネージャーが一貫性、比較性、公平性をもってチームを評価するために必要な基準を、単一の統合ビューで提供します。

Oracle Compensation



- 異なる報酬パッケージを提供し、組織内の特定のグループに合わせて報酬を割り当てることができます。
- 報酬プランの分析やモデル化、予算化、管理を、国内外を問わず無制限に行うことができます。
- 報酬や報奨をパフォーマンスに連動させ、報酬の全体像を従業員一人ひとりに通知することもできます。

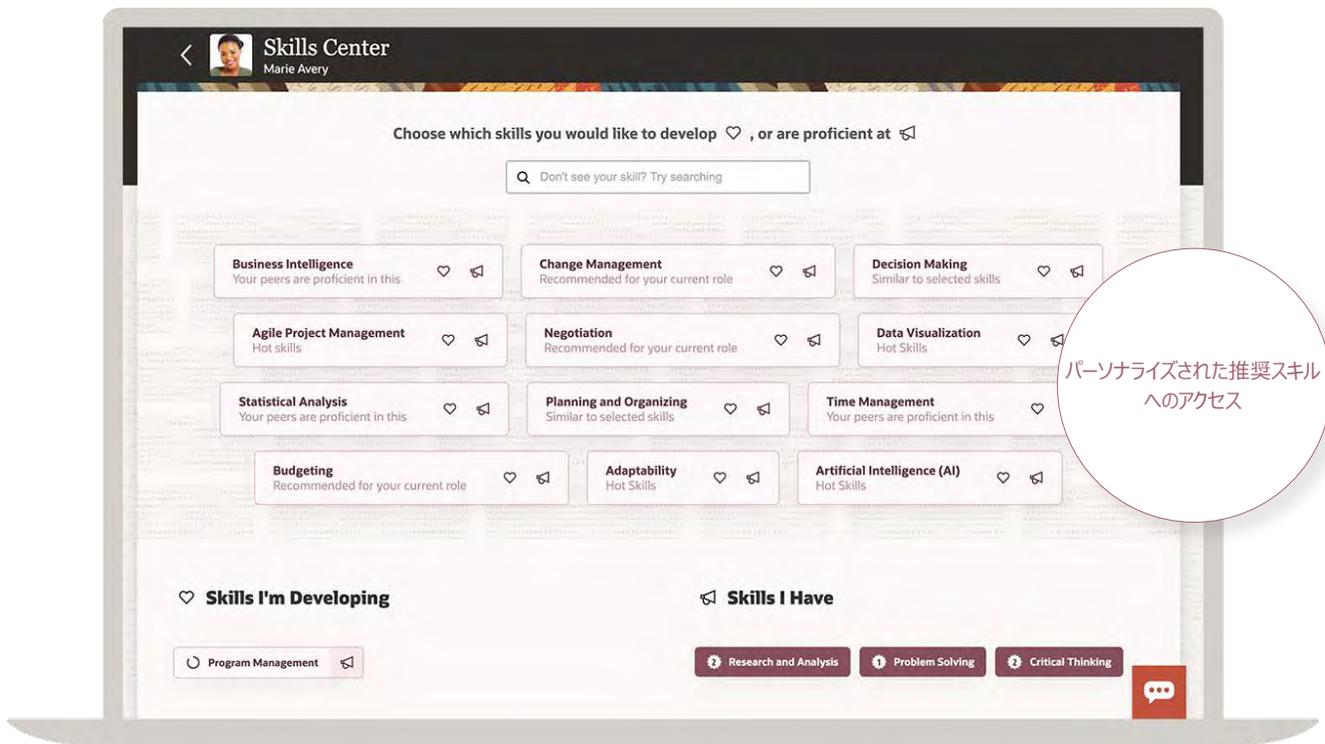
Oracle Succession Planning



幹部候補育成に向けた
ポテンシャルの高い人材の
見直し

- 人材プロフィールを活用して、将来の人材ニーズの理解と計画を行い、より有意義な人材レビューの議論を行うことができます。
- 人材への正確なアクセスや、マクロの組織動向の評価、人材リスクの軽減、タイムリーで適切なアクションの実行を可能にします。
- 人材のプールを活用し、ポテンシャルの高い人材や隠れた人材を見つけ出し、リーダーシップのパイプラインを開発します。また、後任計画を管理し、人材層を正確に把握することで、不測の事態に備えることができます。

Oracle Dynamic Skills



パーソナライズされた推奨スキルへのアクセス

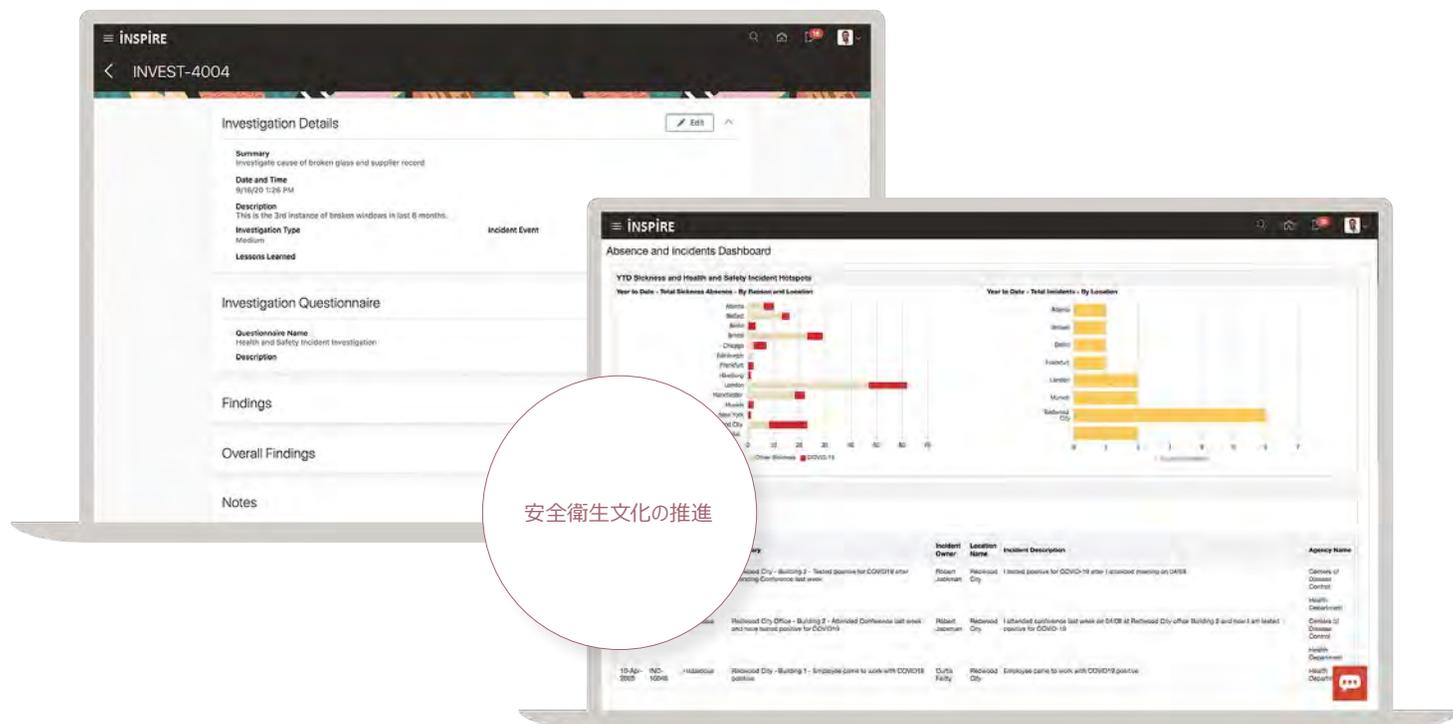
- 組織全体の従業員のスキルを継続的に検出、追跡、分析します。
- 組織独自の言語、文化、業界に合わせた、スキルや職務データの動的なインベントリにアクセスできます。
- 従業員やマネージャーが、スキルギャップを素早く特定し、解消できるよう、スキル開発のレビューと管理を一元的に行える場を提供します。
- 採用やキャリア開発、学習などの人材育成プロセスにおける推奨事項を提供します。



「Analytics Cloudでは、ダッシュボードをクリックするだけで、従業員の目標設定の状況を、パーセンテージ付きのリアルタイムデータで見ることができます。レビュー時には、レポートにかかる時間を大幅に削減できるとともに、必要な時にリアルタイムのデータを得ることができます。」

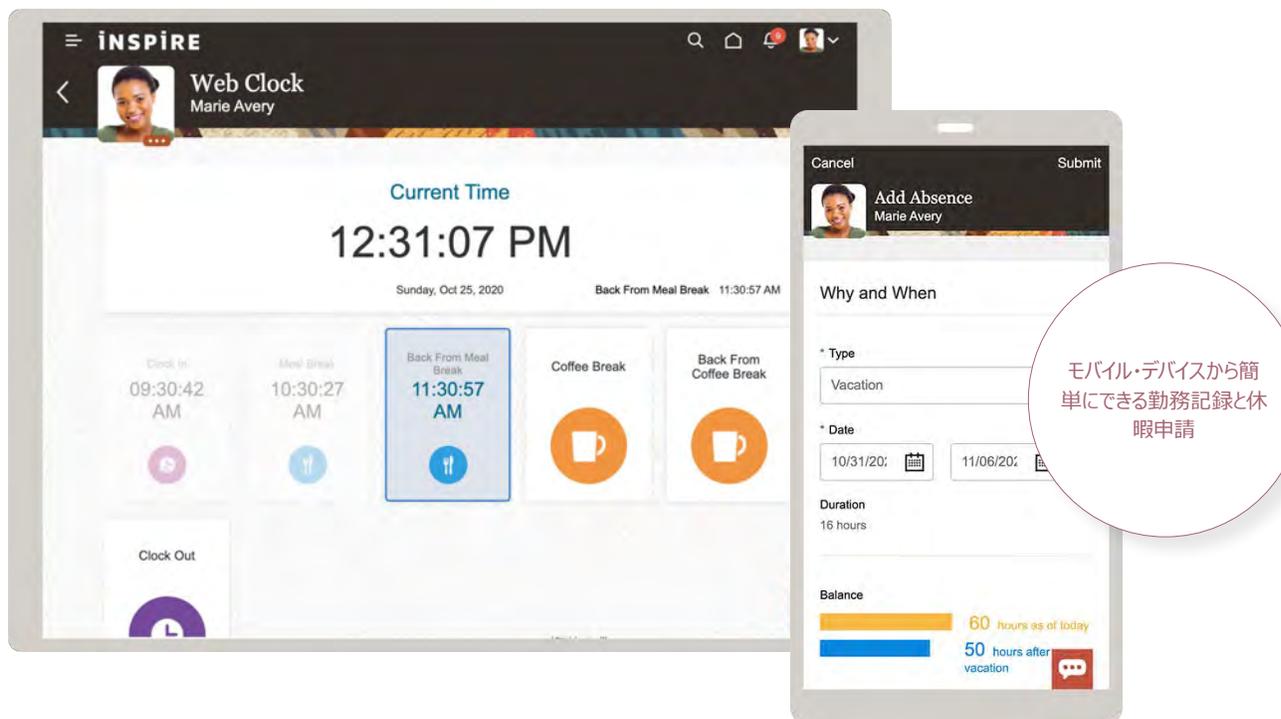
— Roy Amato氏
HRLレポートと分析担当
EmblemHealth

Oracle Workforce Health and Safety



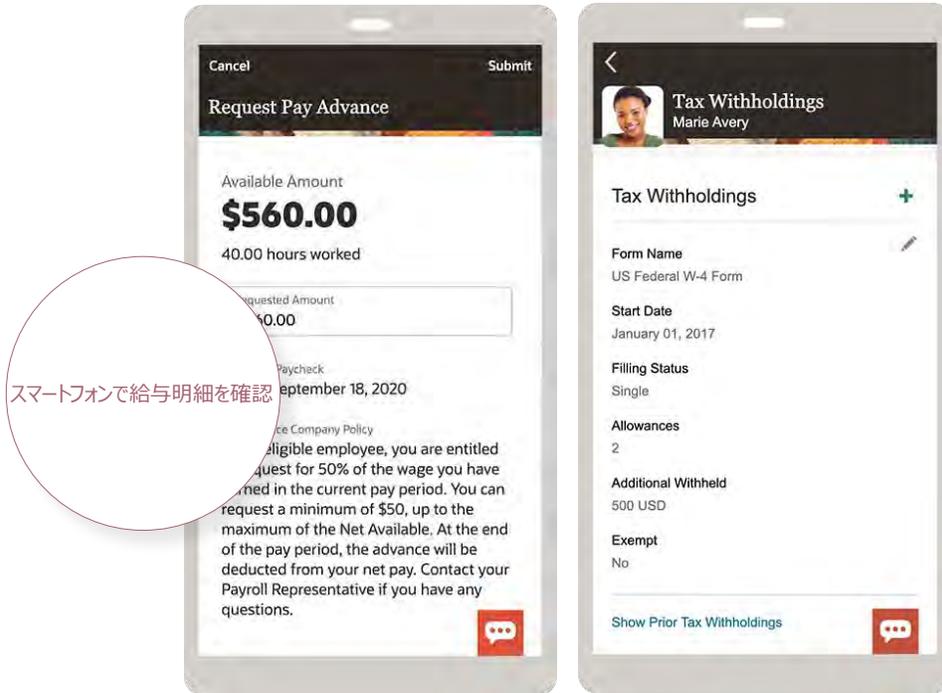
- 従業員が健康、安全、環境に関する懸念を報告するためのシンプルで直感的なエクスペリエンスを提供することで、職場の安全文化を促進します。
- リアルタイムのダッシュボードや通知、ツールを活用し、マネージャーが迅速なアクションを取れるようにすることで、安全衛生の目標を達成します。
- ネイティブなクラウド HCM ソリューションを使用することで、インシデントやニアミス、潜在的な危険に関する報告における規制要件への準拠に対応します。

Oracle Time and Labor, and Absence Management



- フルタイムや非正規雇用、プロジェクトベース、派遣就業者にかかわらず、すべての従業員の業務効率と時間のトラッキングを改善します。
- ビジネス需要に合わせたシフトを実現することで生産性を向上させ、また堅牢で設定可能なルール・エンジンを活用することで残業、割増賃金、差額賃金、給与の計算を自動化します。
- また、いつでもどこでも、あらゆるデバイスから1つのソリューションで、現地のコンプライアンスに準拠しながら、グローバルかつ効率的に休暇を管理します。

Oracle Payroll



- 世界13か所の拠点で正確な給与計算を実現します。バーレーン、カナダ、中国、フランス（2025年予定）、インド、クウェート、メキシコ、オマーン（2023年予定）、カタール、サウジアラビア、アラブ首長国連邦、英国、米国。*
- グローバル、各国および各地域の給与計算に関する法律および税法の自動更新によって、コンプライアンス・リスクを最小限に抑えます。
- 認証済のサードパーティの給与計算パートナーとの事前定義済の給与計算出力を活用することにより、給与計算の統合にかかるコストを削減します。
- 給料日を待つことなく、従業員が獲得賃金を必要なときに利用することを許可する支払オプションで、財務上の柔軟性を提供します。

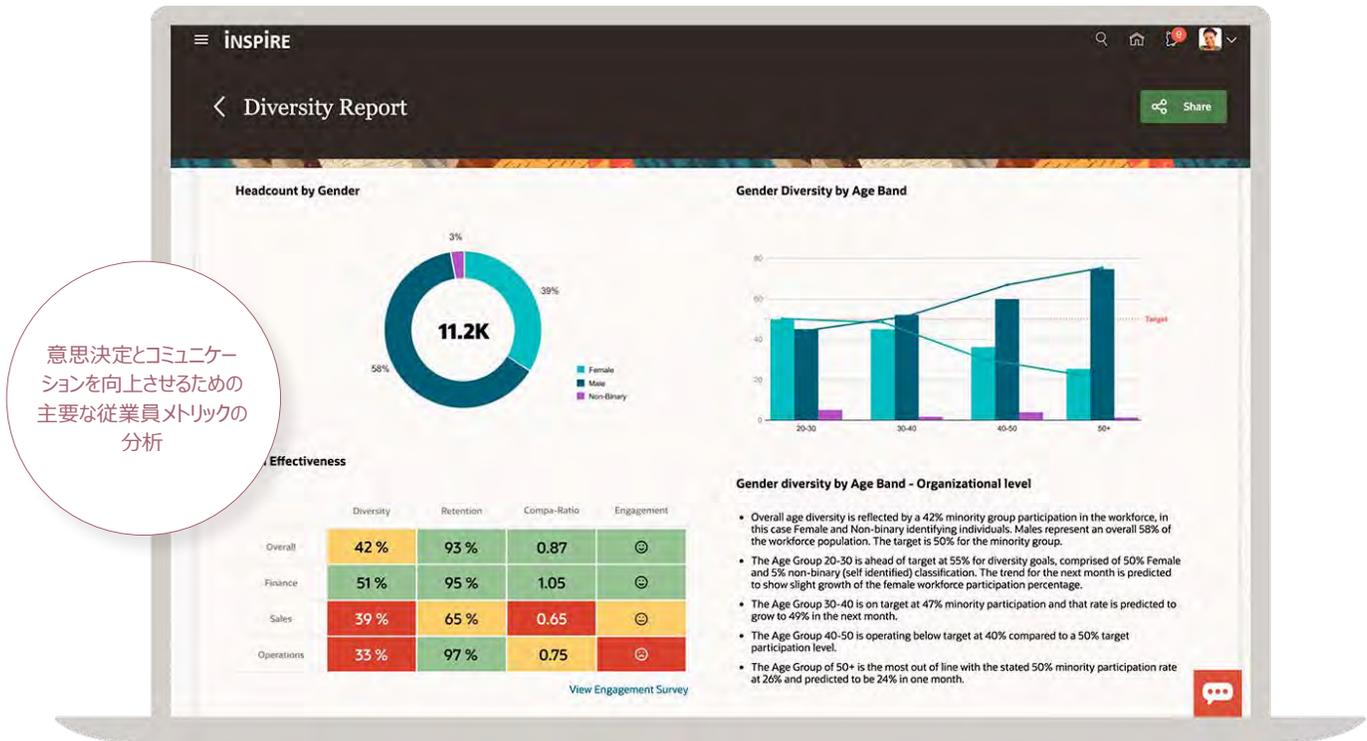
* 前述の事項は、オラクルの一般的な製品の方向性の概要を説明するものです。あくまで情報提供のみを目的としたものであり、いかなる契約にも組み込むことはできません。これは、何らかの資料、コード、または機能を提供することを約束するものではなく、購入を決定する際に根拠とされるべきものではありません。オラクル製品について説明されている機能の開発、リリース、時期、価格は変更される可能性があり、Oracle Corporationの単独の裁量により決定されます。



「Oracle Cloud HCMのおかげで、従業員にコンピテンスやスキル、および知識を向上させるためのパーソナライズされた学習機会を提供できました。これにより、ビジネスの優先事項を推進できました。」

— Jacely Voon氏
従業員文化とCSR担当最高人事責任者
Fujifilm Business Innovation Singapore

Oracle HCM Analytics



- 人員や退職率などに関するリアルタイムのトランザクション・レポートや業務上のインサイトを用いて、日々の業務を遂行することができます。
- 100以上の事前定義されたKPIと8つの事前定義されたダッシュボードにより、人事、財務、業務における戦略的な意思決定を支援します。これには、従業員の在職期間、人数比、採用までの期間、社内異動、最適な候補者ソースなど、さまざまな情報のトラッキングが含まれます。
- テキストや音声を使った自然言語によるシンプルな検索機能で、人事業務に関するあらゆる質問を行い、結果をその場で確認できるため、迅速かつ確実に組織を改善することができます。
- 事前に組み込まれた分析機能により、チームの効率やコア人事、全社の多様性といった分野において、従業員のサポートや育成、定着の方法に影響を与える決定を支援します。これにより、人事やマネージャー、リーダーが従業員エクスペリエンスと定着の改善に向けたより良い決定を迅速に下せるようになります。

All in One

1つの製品スイートで
すべてのプロセスに対応

一貫性のあるユーザー・エクスペリエンスを
あらゆるデバイスや場所で実現

単一のテクノロジー・プラットフォームを
クラウドにネイティブに構築



オラクルへのお問い合わせ

0120-155-096にお電話いただくか、oracle.com/jp/corporate/contactにアクセスしてください。 oracle.com/contactコンタクト

 blogs.oracle.com/oraclehcm

 facebook.com/OracleCloudHCM

 twitter.com/OracleCloudHCM

Copyright © 2022 Oracle and/or its affiliates. Oracle、JavaおよびMySQLはオラクルおよびその関連会社の登録商標です。その他の名称はそれぞれの会社の商標です。

