

# البحرين Oracle Payroll



يعد نظام أوراكل للرواتب (جزء من نظام أوراكل للموارد البشرية) حلاً موحدًا بالكامل مع عملية الموارد البشرية التي تقوم بتمكين كشوف الرواتب المتوافقة والقابلة للإعداد في جميع أنحاء العالم، بغض النظر عن تبسيط أوراكل عملية إعداد كشوف الرواتب وتمنحك توافقًا أفضل بين الموارد البشرية. المجال أو نوع العامل. والشؤون المالية والعمليات. ومع وجود الجميع في المكان نفسه، ستكون أعمالك أكثر كفاءة مع توفر مزيد من الوقت للتركيز على تحسين تجربة الموظف.

## العمل بكفاءة أكبر

أعد تصميم الطريقة التي تعمل بها مع تنفقات كشوف الرواتب وقوائم المراجعة الآلية لمساعدتك على تحديد المهام والخطوات المهمة التي تحتاجها لتأكيد دقة كشوف الرواتب لديك. تقدّم أوراكل ميزات ذكية لجعل العملية أكثر كفاءة.

نتيح ميزة إمكانية إجراء تعديلات الفترات اللاحقة على أرباح الموظفين وخصوماتهم وتكاليفهم استنادًا إلى التغييرات في معدلات الأجور وخيارات المزايا، لذا يمكنك أن تثق في أن الموظفين يتقاضون رواتبهم المستحقة لهم، بغض النظر عن وقت وقوع الحدث. تعمل هذه الميزات وأكثر على تبسيط عملية الرواتب الإجمالية وتعزيز إنتاجيتك.

## التحكم في أعمالك

تواجه العديد من المؤسسات متعددة الجنسيات صعوبة في تحليل معلومات الرواتب عبر أنظمة متعددة. فالأمر يستغرق وقتًا طويلاً، وعندما يتم سحب البيانات معًا في النهاية، تكون قديمة. توفر أوراكل تحليلات مسيقة الإنشاء والقابلة للتخصيص والتي تتيح الوصول إلى البيانات على مستوى المؤسسة في الوقت الفعلي. بالإضافة إلى ذلك، يوفر حلنا أداة سهلة الاستخدام مصممة للمساعدة في تحليل أعمال كشوف الرواتب بسرعة.

## البحرين Oracle Payroll

تم بناء نظام أوراكل للرواتب للبحرين كجزء من نظام الموارد البشرية مع ربط إدارة الوقت والعمالة والإجازات ببيانات كشوف المرتبات والبيانات المالية والموظفين. يمكنك هذا المستوى من التوحيد من مواعيد استراتيجيات أعمالك عبر الوظائف لتقليل مخاطر الامتثال ونشر القوى العاملة لديك بمزيد من الثقة والتحكم.

لقد شهد العملاء تحسينات في معالجة كشوف " المرتبات [الوقت] بمتوسط يبلغ 56%، مما أدى إلى زيادة الكفاءة والدقة

2020 Oracle Cloud HCM Benchmark Study

## الميزات الرئيسية

- المعالجة بأثر رجعي
- السجل الرئيسي للدفع العام
- FastFormula
- التحليلات
- التطبيقات المتكاملة
- لوحة معلومات كشف الرواتب
- كشف الرواتب المستند إلى القواعد

### حساب الرواتب

- حساب الرواتب وما يتضمنه من علاوات و بدلات إجتماعية
- تكامل نظامى الرواتب و الغيابات
- حساب الإستقطاعات القانونيية الإختبارية
- حفظ معلومات حساب الراتب الخاصة بالموظف و صاحب العمل
- حساب مستحقات مكافأة نهاية الخدمة لأغراض محاسبية
- حساب الخصومات الإلزامية
- حسابات إنهاء خدمة الموظف و خاصة الدفع السريع
- خاصية الحساب بأثر رجعي
- تقارير التسويات و الإدارة
- إعداد إيصال الراتب (ورقي أو بريد إلكتروني) و الشيكات
- مطالعة و تصحيح بيان دخل الموظف
- دعم أساليب دفع الراتب المختلفة منها الدفع الإلكتروني و الدفع الدولي

### الحسابات القانونية

- حساب الإستقطاعات التأمينية الخاصة بالهيئة العامة للتأمين الإجتماعي للقطاعين الحكومي و الخاص
- حساب مكافأة نهاية الخدمة
- حساب الإستقطاعات لمواطني مجلس التعاون الخليجي الخاضعون لنظام مد الحماية التأمينية

### التقارير

- تقرير تسجيل مواطني مجلس التعاون الخليجي الخاضعون لنظام مد الحماية التأمينية
- تقارير نظام حماية الأجور

## إدارة كشوف الرواتب في جميع أنحاء العالم

تؤدي إدارة كشوف المرتبات في مواقع متعددة إلى زيادة التعقيد، وتكبد تكلفة إضافية، وتجعل من الصعب استمرار الامتثال. مع أوراكل يمكنك دفع رواتب موظفيك في أكثر من 200 دولة في جميع أنحاء العالم بسهولة. بغض النظر عن مكان عملك، يمكننا مساعدتك في إدارة احتياجاتك.

Connect with us

Call +1.800.ORACLE1 or visit [oracle.com](https://www.oracle.com). Outside North America, find your local office at: [oracle.com/contact](https://www.oracle.com/contact).

 [blogs.oracle.com](https://blogs.oracle.com)

 [facebook.com/oracle](https://facebook.com/oracle)

 [twitter.com/oracle](https://twitter.com/oracle)

Copyright © 2023, Oracle and/or its affiliates. All rights reserved. This document is provided for information purposes only, and the contents hereof are subject to change without notice. This document is not warranted to be error-free, nor subject to any other warranties or conditions, whether expressed orally or implied in law, including implied warranties and conditions of merchantability or fitness for a particular purpose. We specifically disclaim any liability with respect to this document, and no contractual obligations are formed either directly or indirectly by this document. This document may not be reproduced or transmitted in any form or by any means, electronic or mechanical, for any purpose, without our prior written permission.

Oracle and Java are registered trademarks of Oracle and/or its affiliates. Other names may be trademarks of their respective owners.

Disclaimer: This document is for informational purposes. It is not a commitment to deliver any material, code, or functionality, and should not be relied upon in making purchasing decisions. The development, release, timing, and pricing of any features or functionality described in this document may change and remains at the sole discretion of Oracle Corporation.