

ORACLE

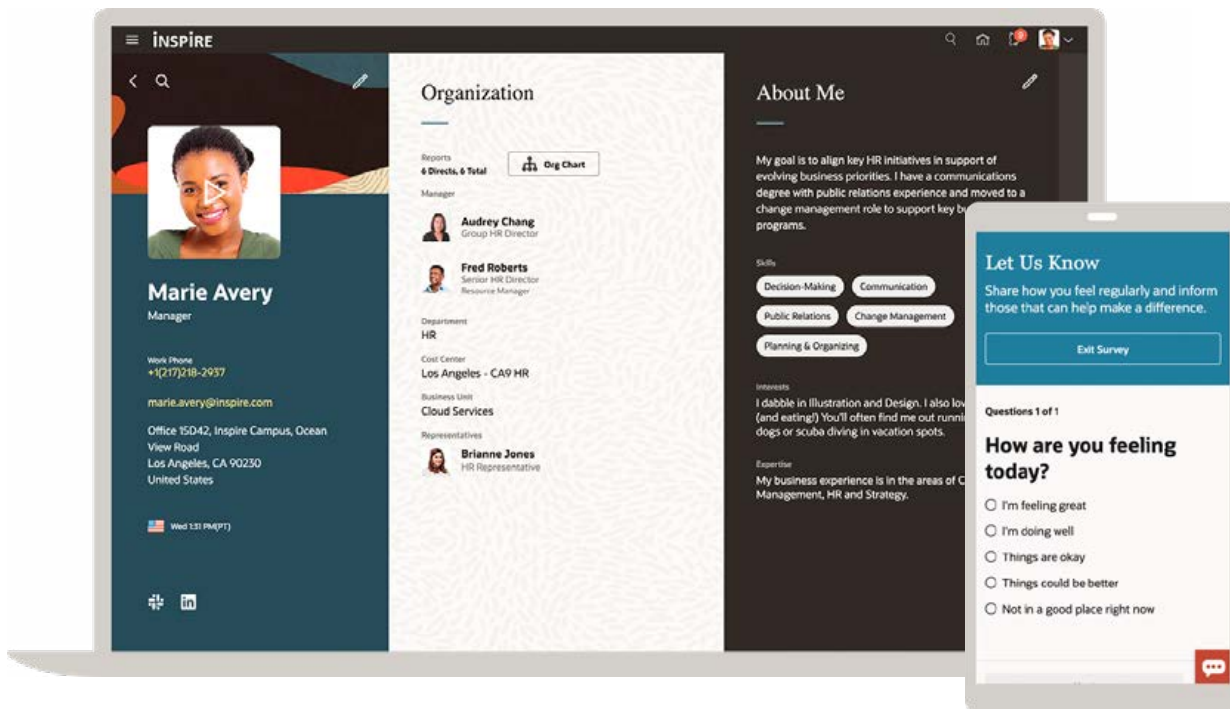
PRESENTACIÓN GENERAL

# Oracle Cloud HCM



# Índice

Introducción	3
<b>Novedades</b>	5
<b>Oracle ME</b>	8
Oracle Connections	9
Oracle HCM Communicate	10
Oracle Touchpoints	11
Oracle Journeys	12
Oracle Digital Assistant	13
Oracle HR Help Desk	14
<b>Recursos humanos</b>	
Oracle Core HR	15
Oracle Benefits	16
Oracle Strategic Workforce Planning	17
Oracle Work Life	18
Oracle Advanced HCM Controls	19
Oracle Experience Design Studio	20
<b>Gestión de talento</b>	
Oracle Recruiting	22
Oracle Learning	23
Oracle Career Development	24
Oracle Opportunity Marketplace	25
Oracle Performance Management	26
Oracle Compensation	27
Oracle Succession Planning	28
Oracle Dynamic Skills	29
<b>Gestión de personal</b>	
Oracle Health and Safety	31
Oracle Time and Labor, and Absence Management	32
Oracle Payroll	33
Oracle HCM Analytics	35
<b>Visión general de Oracle Cloud HCM</b>	36



Los líderes de RR. HH. se encuentran a la vanguardia del cambio. Ellos han sido los encargados de afrontar las transformaciones y desafíos históricos de los últimos años. A medida que el mundo evoluciona, los empleados se replantean qué es lo mejor para su vida y su carrera: exigen más equilibrio entre su vida laboral y personal, diversidad e inclusión reales y relaciones significativas con sus responsables, en las que se escuche su voz y se les brinden oportunidades para aprender y crecer. La escasez de talento está golpeando a las organizaciones con fuerza. Por ello, hoy en día es fundamental que los líderes de RR. HH. adopten tecnología que los ayude a satisfacer las necesidades de su personal.

## Una solución de RR. HH. integral

**Oracle Fusion Cloud HCM** es distinta de las soluciones de HCM de otros proveedores. Se trata de la suite más amplia y completa, que ofrece todo lo que necesitas, desde una mejor experiencia del empleado hasta infraestructura nativa en la nube e innovación continua. De este modo, contribuye a impulsar la productividad de tu personal, la satisfacción de tus clientes y la rentabilidad de tu negocio.

### La mejor experiencia del empleado

- Flujos de trabajo con orientación paso a paso, individualizada y basada en un conocimiento profundo de cada empleado.
- Una experiencia uniforme y fluida en múltiples dispositivos que aprende del comportamiento de los empleados y se adapta a él.
- Página inicial personalizada, con acciones rápidas, recordatorios de las tareas por terminar y un panel de control que se puede modificar para incluir los análisis clave.
- Una solución de escucha constante que ayuda a los responsables a fortalecer su relación con sus empleados.
- Los empleados interactúan con tecnologías con las que están familiarizados, como asistentes digitales e interfaces de usuario conversacionales (IU).

### Una solución integral de gestión del capital humano (HCM) en la nube

- Una solución integral, diseñada de forma nativa para la nube desde el inicio.
- Se incluye dentro la suite Oracle Cloud y ofrece soluciones para la planificación de recursos empresariales, la gestión de la cadena de suministro, la publicidad y la experiencia del cliente que permiten armonizar los RR. HH. con los objetivos de negocio y mejorar la excelencia operativa.
- Se puede adaptar y configurar de acuerdo con las necesidades específicas de cada empresa sin necesidad de recurrir al departamento de TI.
- Mayor seguridad y privacidad de los datos: mantiene tus datos en una sola solución, sin importarlos ni exportarlos, lo que minimiza los riesgos.

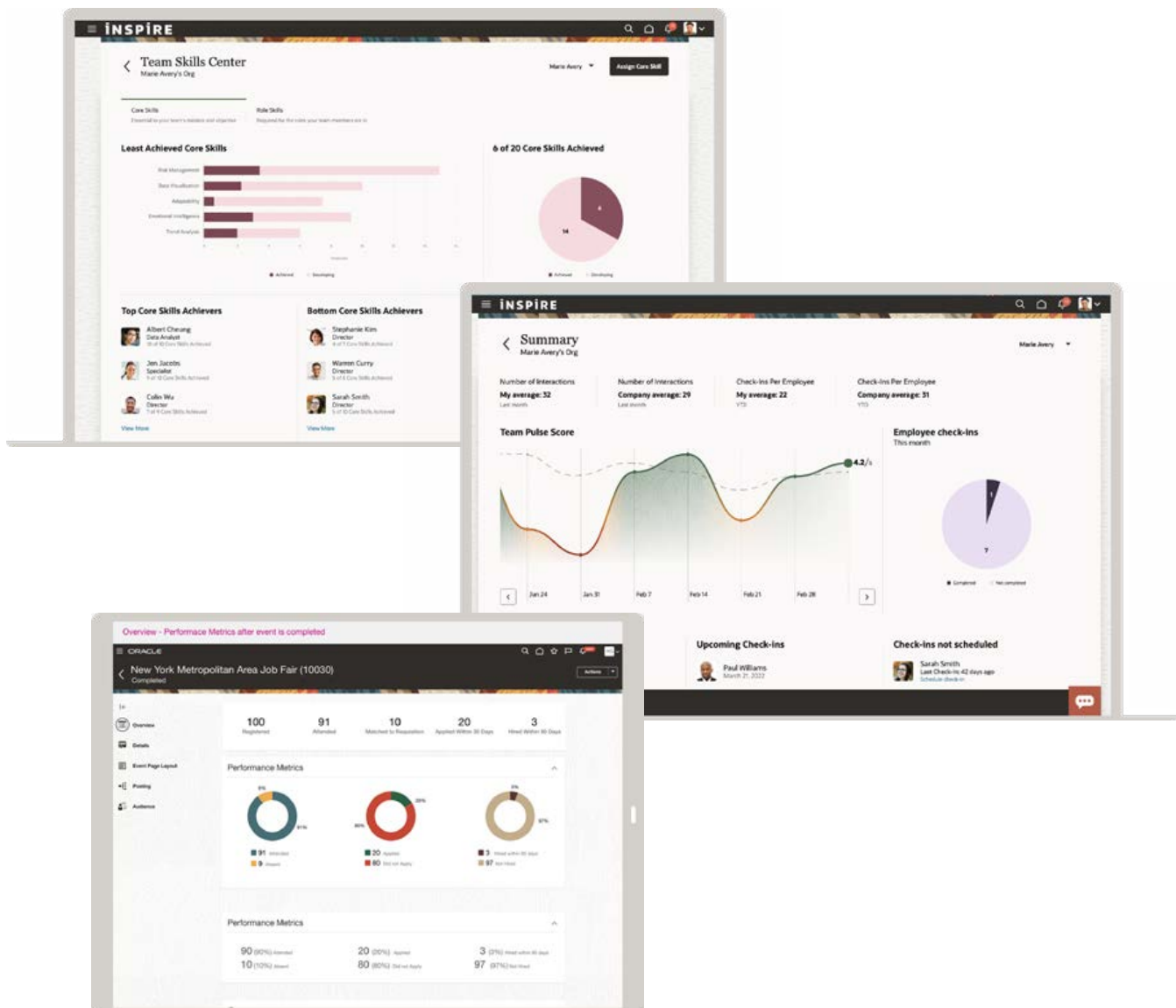
### Con el foco siempre puesto en la innovación

- Una plataforma transformadora, a prueba de futuro y con más de 5000 modelos de buenos hábitos integrados. Permite a las organizaciones innovar más rápido y adoptar fácilmente nuevas tecnologías, incluidos asistentes digitales, inteligencia artificial (IA), machine learning, blockchain e Internet de las cosas.
- Inversiones anuales de I+D por un total de más de 6 mil millones de dólares, con 18 000 patentes que aseguran nuestras innovaciones.
- El año pasado se desplegaron más de 9500 actualizaciones de productos en la nube y el 80 % de las mejoras se basaron en comentarios de los clientes.
- Tanto nuestra suite de HCM en la nube como Oracle Core Financial Management y Enterprise Performance Management han sido destacadas por analistas de la industria como soluciones líderes en innovación.

## Novedades

La estrategia de RR. HH. idónea para brindar la mejor experiencia posible a los empleados en el nuevo contexto profesional no deja de cambiar. Por esta razón, los equipos de RR. HH. requieren flexibilidad para responder a las necesidades de la empresa y el personal. Al proporcionarte innovación continua en la nube, te ofrecemos nuevas herramientas para ayudar a los empleados a crecer y a triunfar independientemente de dónde trabajen.

La transformación en la forma de guiar a los empleados para que completen sus tareas y comprendan y desarrollen sus competencias, así como de seleccionar al mejor talento en un entorno competitivo se ha convertido en una prioridad para los RR. HH. Oracle Cloud HCM incluye las funcionalidades necesarias para dar respuesta tus necesidades, además de actualizaciones en la forma de ofrecer una experiencia óptima a empleados, responsables y candidatos.





## Saca lo mejor de tu personal

Oracle ME ("my experience") es la única plataforma completa de experiencia del empleado que permite a los líderes crear experiencias personalizadas para su personal con el fin de respaldar su crecimiento y promover su relación con la organización. Agrupa potentes herramientas de Oracle Cloud HCM basadas en una única y completa fuente de datos de personal para determinar las acciones, la orientación y las comunicaciones más relevantes para cada empleado. Esto facilita a los trabajadores completar sus tareas, mantener conversaciones efectivas sobre su desarrollo profesional con su responsable, entrar en contacto con sus compañeros de trabajo y disfrutar de acceso al servicio de soporte en cada interacción. HCM Communicate, cuya incorporación a Oracle ME fue anunciada recientemente, es una solución de comunicación con los empleados que permite a los equipos de RR. HH. enviar comunicaciones personalizadas medibles para informar, interactuar con el personal y alentar a las personas a tomar acciones relevantes. Oracle Touchpoints, otra adición a la plataforma de Oracle ME, es una solución de interacción con los empleados que proporciona a estos un canal continuo de escucha y acción, y ayuda a los responsables a reaccionar en el transcurso de su trabajo diario, para que cada persona se sienta vista y atendida en una cultura abierta y receptiva.\*

### **DESCUBRE ORACLE ME**

---

## Transforma tu estrategia para conseguir el mejor talento

Oracle Recruiting Booster amplía las funcionalidades de selección de personal de Oracle Recruiting para ayudar a los clientes a acelerar su proceso de contratación e impulsar las relaciones. Permite a tu empresa promocionar y respaldar eventos de empleo, comunicarse con los candidatos por SMS y correo electrónico, acceder a nuevas funcionalidades de Oracle Digital Assistant diseñadas pensando en los candidatos y simplificar el proceso de programación de entrevistas. De la mano de Oracle Recruiting Booster, los clientes pueden disfrutar de estas funciones en una única y completa plataforma de captación de talento que ofrece experiencias coherentes y funciona perfectamente con todo el conjunto de aplicaciones de Oracle Cloud HCM.

### **DESCUBRE ORACLE RECRUITING BOOSTER**

---

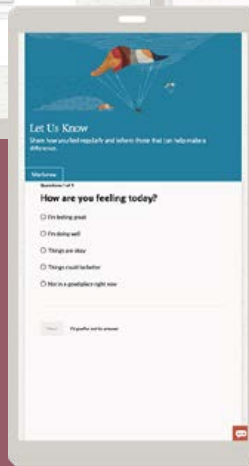
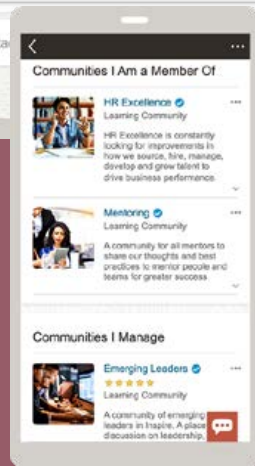
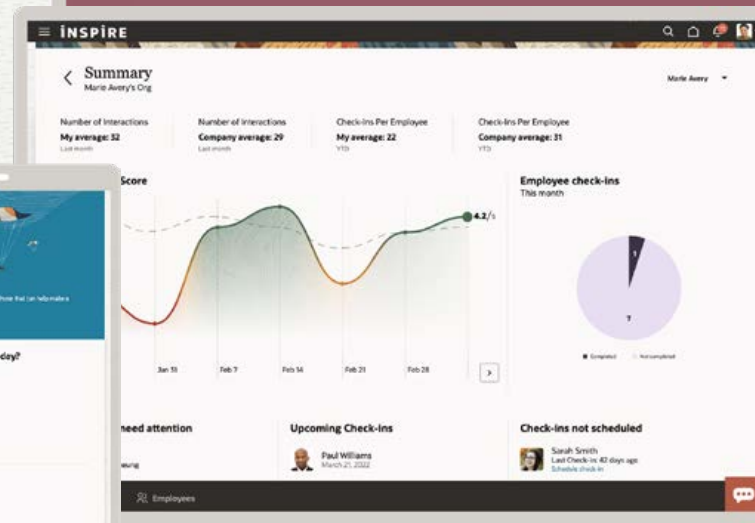
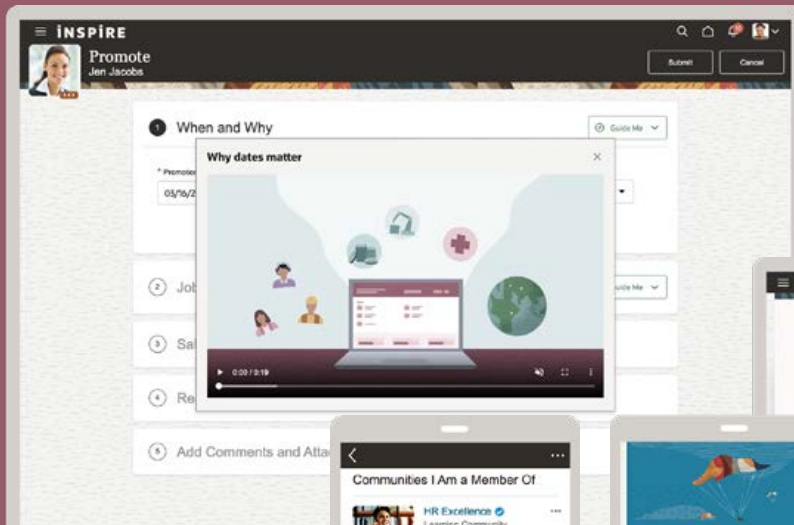
## Capacita a tus líderes para empoderar a sus equipos

Al reinventar el trabajo y la experiencia de tus empleados, es vital no pasar por alto el papel de tus líderes. Mejorar su experiencia ayuda a impulsar la productividad, la retención y el compromiso. Nuevas actualizaciones (entre ellas, un portal de competencias de equipo, funcionalidades de evaluación del rendimiento y un canal de acción y escucha continuas) ayudan a los responsables a empoderar a sus equipos de formas significativas e impactantes mediante el desarrollo de las competencias organizativas adecuadas, la toma de decisiones de rendimiento oportunas y equitativas y medidas para dar respuesta a las tendencias de compromiso de los empleados y equipos.

### **DESCUBRE NUESTRAS INNOVACIONES**

---

\* El propósito del texto anterior es esbozar la línea general de nuestros productos. Se ha redactado con fines informativos y no se debe incorporar a ningún contrato. No constituye ningún compromiso de ofrecer ningún material o código ni ninguna funcionalidad, y no se recomienda basarse en él a la hora de tomar decisiones de compra. El desarrollo, el lanzamiento, los plazos y los precios de cualquier característica o funcionalidad de los productos de Oracle descrita puede cambiar y queda a la entera discreción de Oracle Corporation.



# Qué te ofrece Oracle Cloud HCM

Oracle te trae una solución completa de HCM en la nube que abarca desde la experiencia del empleado, los RR. HH. y las prestaciones hasta la gestión y la selección de talento, la gestión de personal, las nóminas y los análisis. **Veamos Oracle Cloud HCM más en detalle.**

[Oracle ME](#)

[Oracle Workforce Management](#)

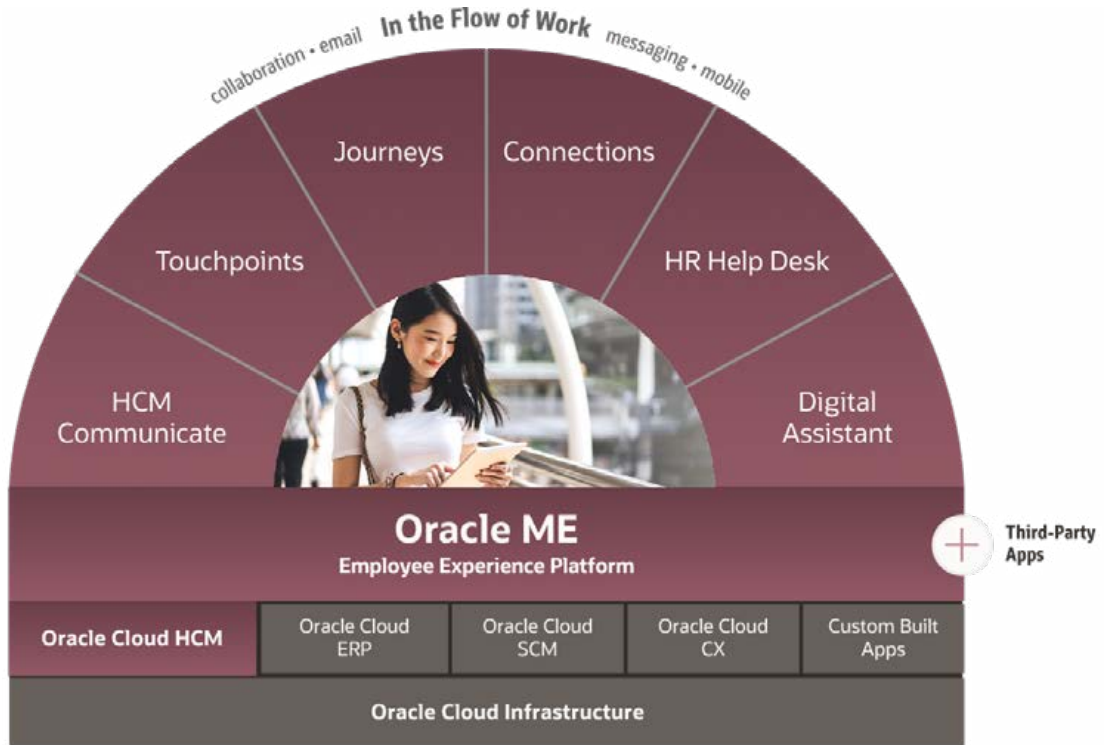
[Oracle Human Resources](#)

[Oracle Payroll](#)

[Oracle Talent Management](#)

[Oracle HCM Analytics](#)

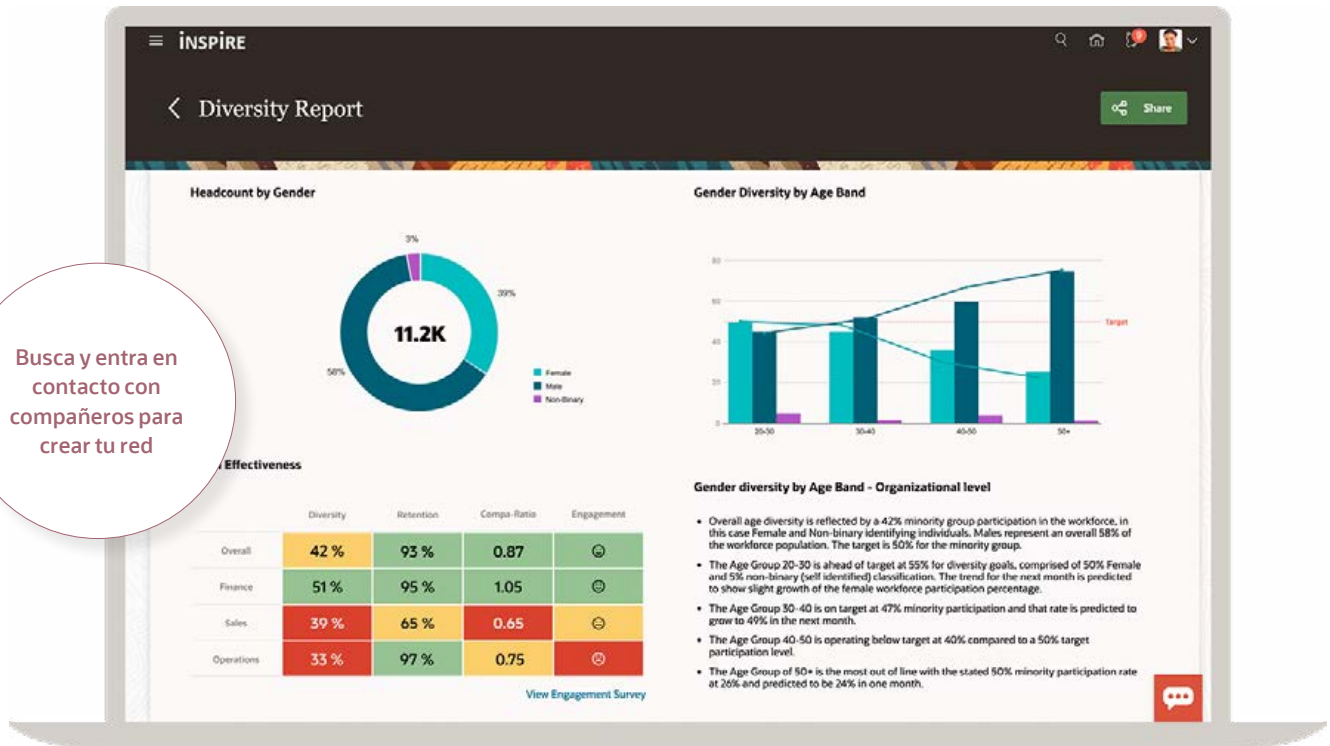
# Oracle ME



- Una completa plataforma de experiencia del empleado que guía a los empleados en sus actividades profesionales y personales, ofrece soporte de RR. HH. dinámico y optimiza la comunicación en todas las esferas de las organización.
- Herramientas para fortalecer la relación entre responsables y empleados y conectar a estos con sus compañeros para fomentar un mayor sentido de pertenencia en el trabajo.
- Crea experiencias personalizadas para satisfacer necesidades y circunstancias únicas con ayuda de una fuente única de datos sobre las personas y tareas.
- La plataforma consta de seis soluciones de Oracle Cloud HCM: HCM Communicate, Journeys, Touchpoints, Connections, HR Help Desk y Digital Assistant.

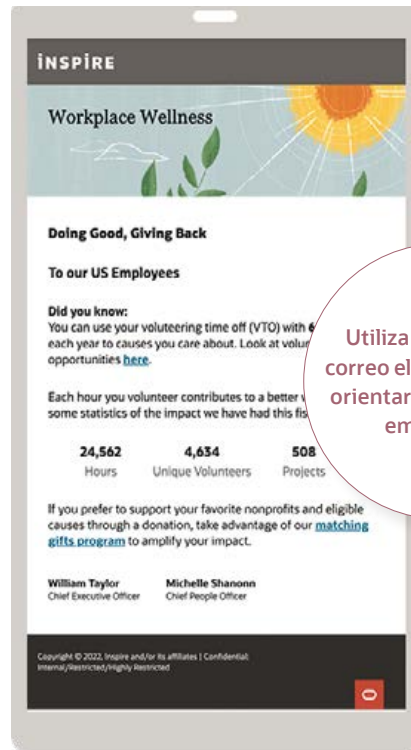


## Oracle Connections



- Ayuda a tus trabajadores a encontrar y conectarse rápidamente con otros que tengan competencias, intereses o experiencias específicas, ampliar fácilmente su red y buscar expertos.
- Permite a los trabajadores compartir comentarios en el muro de los demás, crear un vídeo de presentación y resaltar sus intereses personales para aumentar sus oportunidades de inclusión y pertenencia.
- Permite a los empleados promover su marca personal compartiendo sus logros, competencias y experiencia profesional.

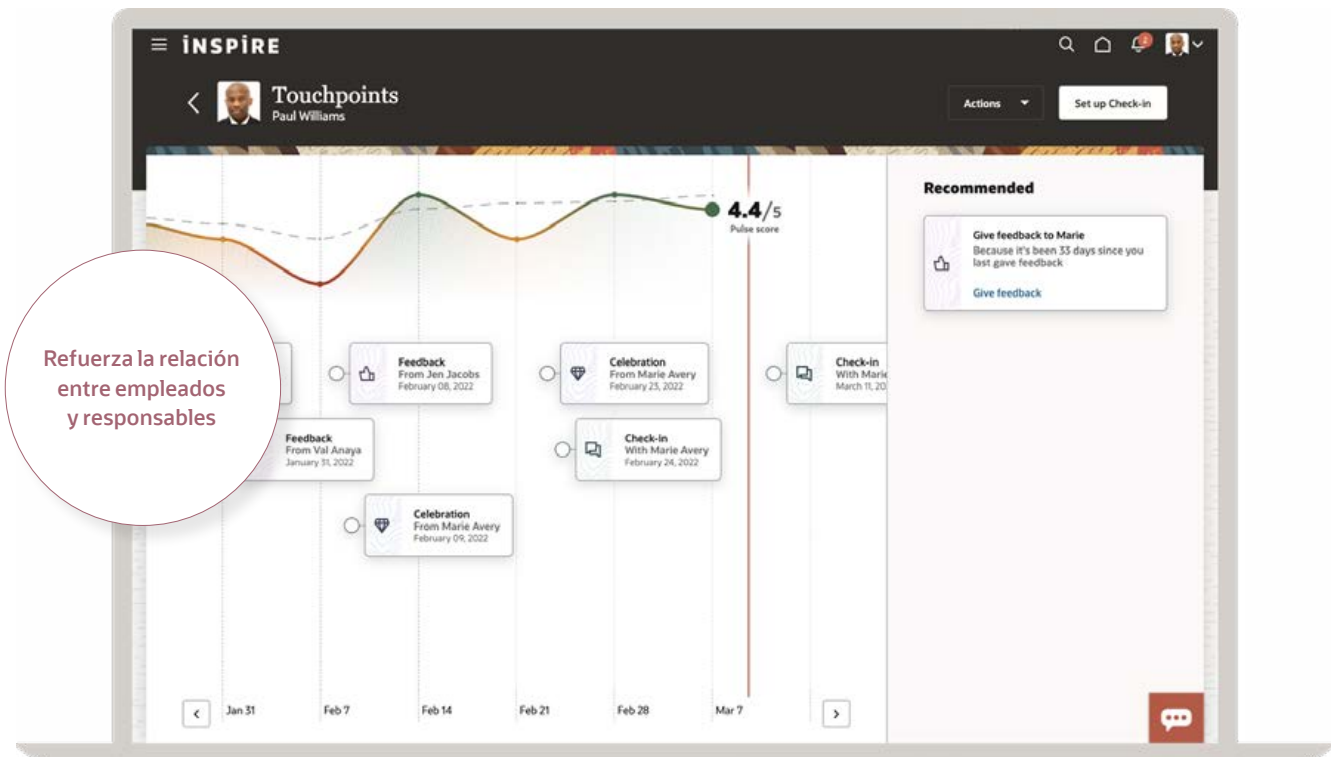
## Oracle HCM Communicate



Utiliza plantillas de correo electrónico para orientar y apoyar a los empleados

- Disfruta de control total sobre tu público, tu contenido y el momento de envío de los mensajes sin depender de soluciones de terceros que requieren soporte adicional de tu equipo de TI, incrementan la complejidad y consumen tiempo, además de exponerte a riesgos de filtraciones de confidencialidad.
- Facilita que cualquier persona del equipo de RR. HH. pueda crear correos electrónicos con contenido multimedia y coherentes con tu marca, garantizando el mensaje y el diseño adecuados en cada momento.
- Ve más allá de la interacción y utiliza tus comunicaciones por correo electrónico para impulsar comportamientos y resultados importantes para tu organización.
- Dirígete a tus empleados en función de sus características y personaliza las comunicaciones por correo electrónico para impulsar acciones más relevantes.

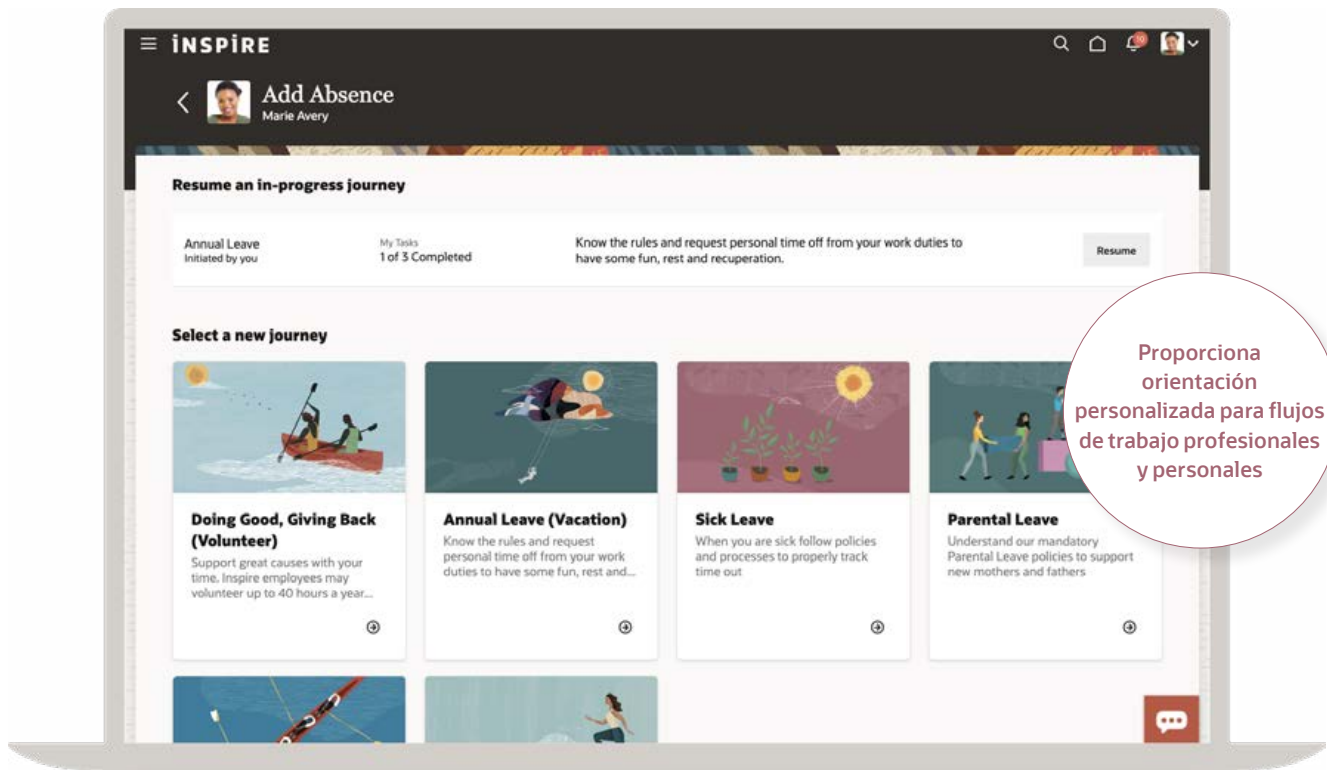
## Oracle Touchpoints



- Ayuda a los responsables a tomar con seguridad las medidas adecuadas para generar confianza en su equipo mediante acciones basadas en el sentimiento de los empleados.
- Permite a tus empleados adoptar un rol activo a la hora de buscar el apoyo que necesitan proporcionándoles un lugar para revisar su tendencia de percepción, tomar medidas sugeridas y programar conversaciones con su responsable.
- Promueve un diálogo y una interacción relevantes y sostenidos a lo largo del tiempo mediante un seguimiento continuo, con temas de conversación personalizados o recomendados.
- Empodera a tus empleados con mensajes que destaquen momentos importantes, como una contribución o un hito alcanzado.\*

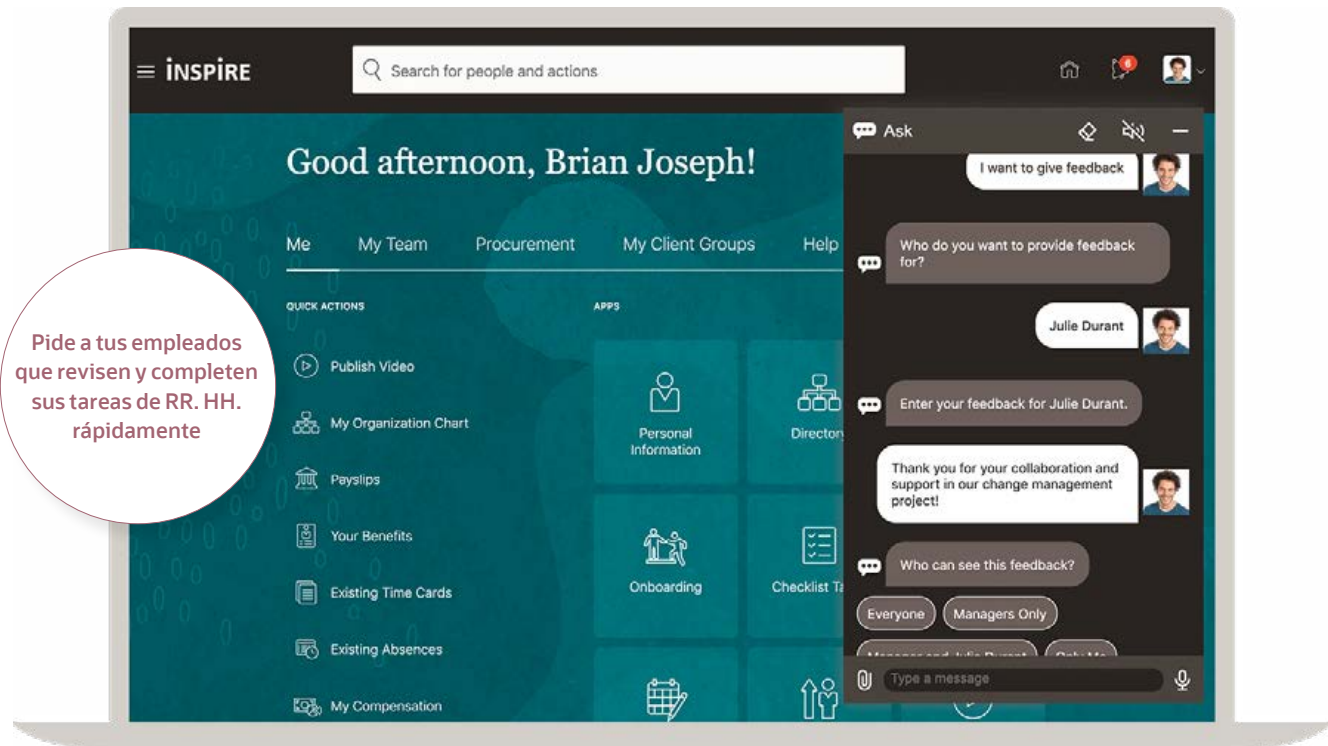
\* El propósito del texto anterior es esbozar la línea general de nuestros productos. Se ha redactado con fines informativos y no se debe incorporar a ningún contrato. No constituye ningún compromiso de ofrecer ningún material o código ni ninguna funcionalidad, y no se recomienda basarse en él a la hora de tomar decisiones de compra. El desarrollo, el lanzamiento, los plazos y los precios de cualquier característica o funcionalidad de los productos de Oracle descrita puede cambiar y queda a la entera discreción de Oracle Corporation.

## Oracle Journeys



- Facilita a los empleados la finalización de las tareas más importantes para su crecimiento personal y profesional, y apoya su éxito laboral con orientación individualizada y paso a paso.
- Ayuda a los empleados a tomar decisiones fundamentadas proporcionándoles análisis contextuales, materiales de formación, vídeos, documentación e instrucciones a lo largo de todo su trayectoria digital guiada.
- A partir de una única fuente de datos de RR. HH. para toda la empresa, puedes brindar las experiencias adecuadas en función de las circunstancias particulares de cada empleado.
- Apoya a tus empleados ampliando las trayectorias para apoyar su éxito laboral con orientación sobre gestión de contratos, gestión de puestos, finanzas y gestión de proyectos.
- Maximiza el poder de las trayectorias conectando y automatizando la experiencia del usuario con aplicaciones de terceros para asegurar una experiencia consistente sin dejar de garantizar la seguridad de los datos de los empleados.

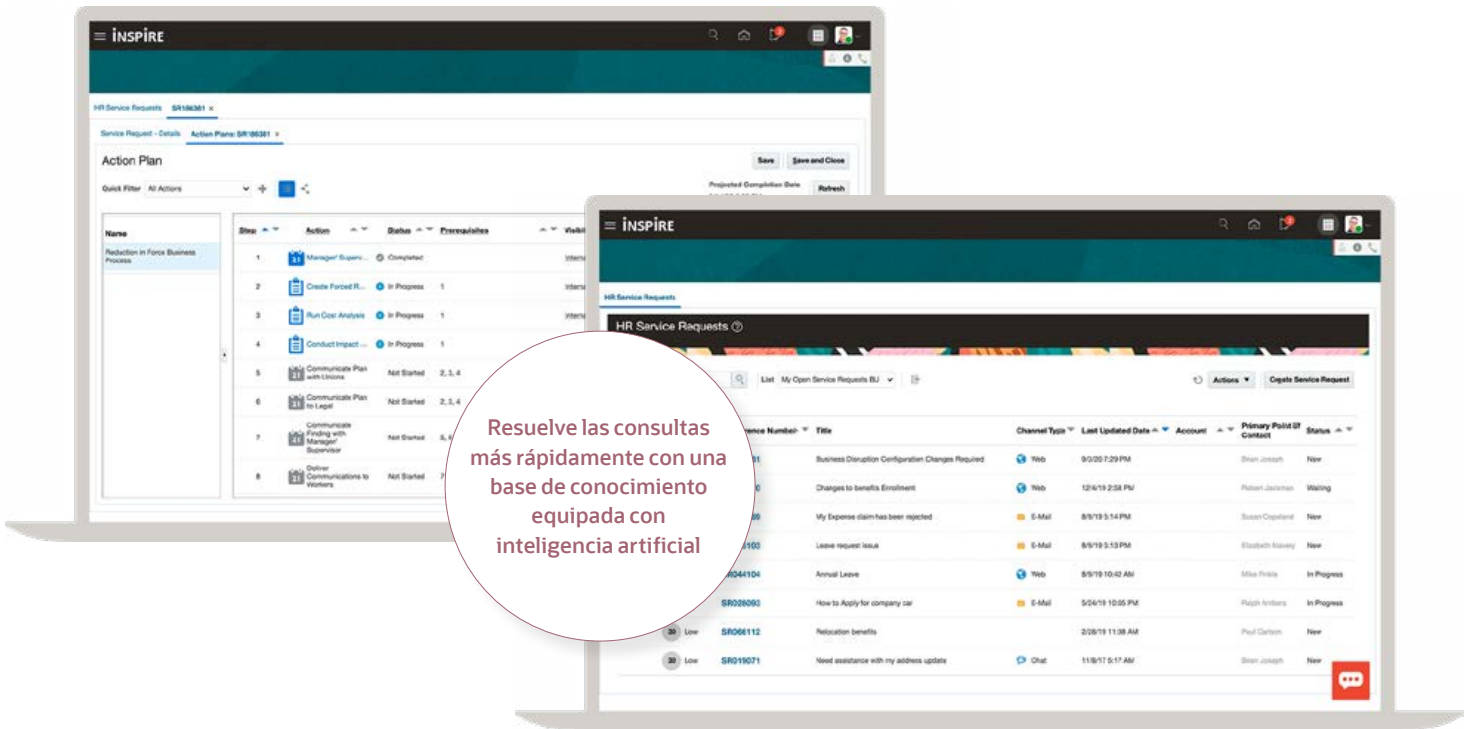
## Oracle Digital Assistant



- Mejora la experiencia de tus empleados proporcionándoles la asistencia de forma conversacional a la que están acostumbrados en su vida diaria. Así, obtendrán respuesta a sus preguntas y completarán sus tareas más fácilmente que nunca.
- Lleva a cabo más de 90 transacciones de gestión del capital humano (HCM) y gestiona procesos multifuncionales, como informes de gastos y solicitudes de los clientes, a través de canales como SMS, Slack, Microsoft Teams, Facebook Messenger, WeChat y WhatsApp.
- Promueve la eficiencia y la creación de impacto proporcionando a tus empleados y líderes acceso de autoservicio a la información sobre prestaciones, ausencias, rendimiento y otras transacciones clave.
- Impulsa la productividad mediante una asistencia contextual que ayuda a los empleados a completar sus tareas paso a paso e incluso les proporciona indicaciones sobre los pasos a seguir una vez que hayan completado su lista de tareas pendientes.

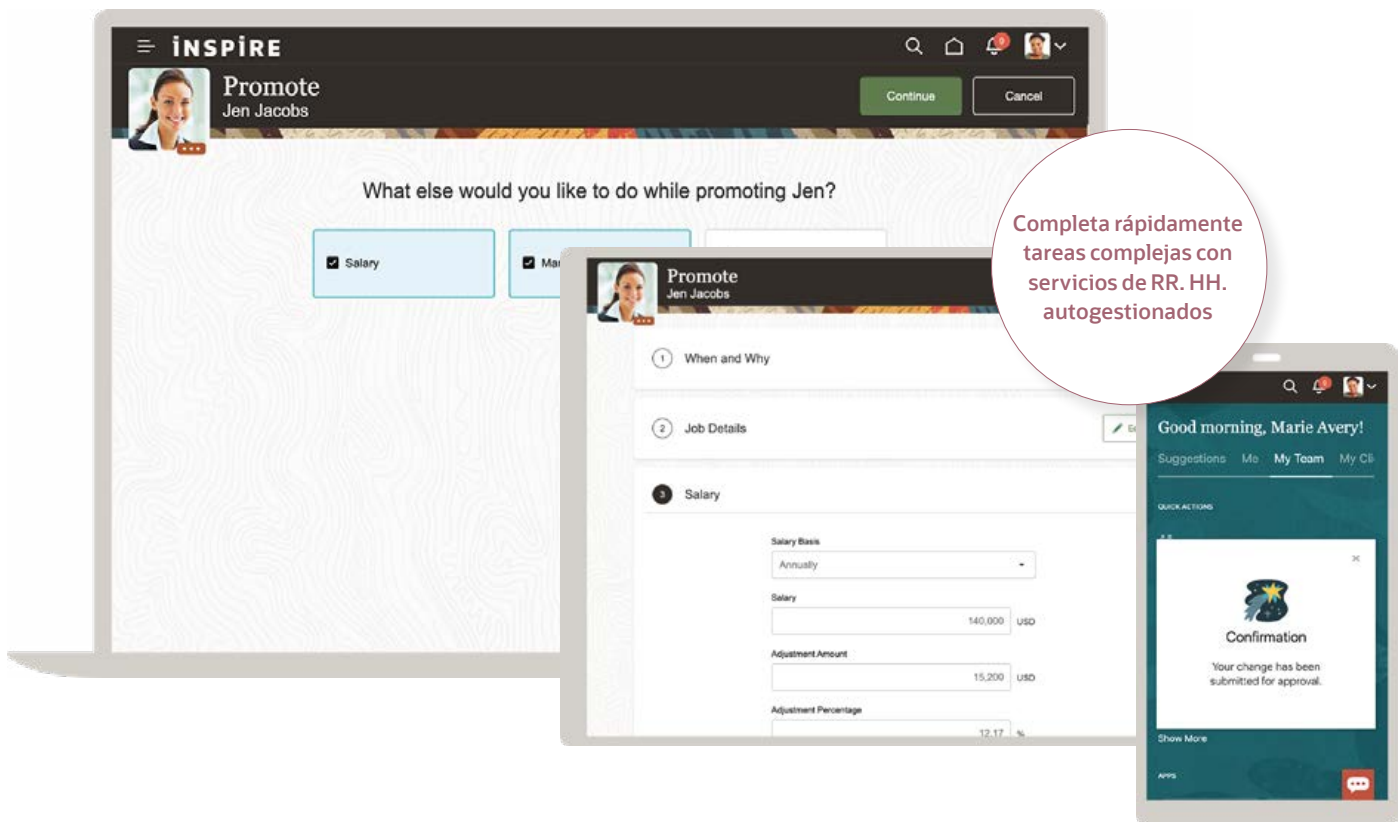


## Oracle HR Help Desk



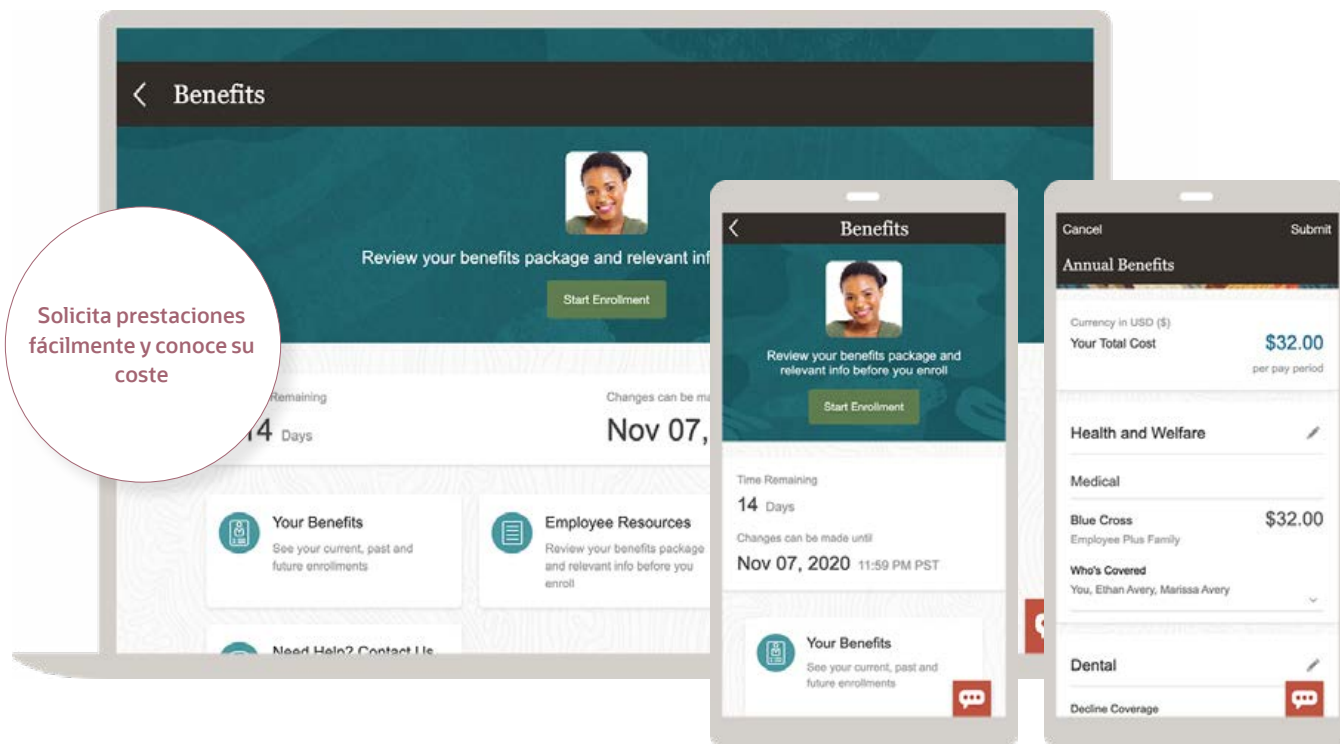
- Ofrece servicios de RR. HH. coherentes a todos tus empleados mediante una completa solución de gestión de casos que dirige cada consulta al especialista de RR. HH. adecuado de forma inteligente.
- Permite el envío de consultas a través de múltiples canales, como un asistente digital, SMS, correo electrónico y redes sociales, para acelerar la obtención de respuestas.
- Facilita a los RR. HH. la creación de una sólida base de información basada en IA que esté a disposición tanto de los trabajadores como de los profesionales del equipo de RR. HH.
- Identifica y analiza las tendencias para descubrir oportunidades de mejora.
- Protege los datos confidenciales con un servicio de soporte técnico totalmente gestionado por los RR. HH. y protegido por el mismo modelo de seguridad único que utilizan todos los productos de Oracle Cloud.

## Oracle Core HR



- Fomenta la eficiencia operativa de los RR. HH. y soporta todo el ciclo de vida de los empleados (desde la contratación hasta la jubilación, ya sean fijos o temporales) para más de 200 países y jurisdicciones.
- Gestiona eficazmente empleados, puestos y tareas, incluidos proyectos globales, y simplifica la gestión de convenios sectoriales, sindicales, colectivos y de personal específicos con un procesamiento basado en políticas.
- Consigue una visión de futuro de las tendencias de personal para aumentar el rendimiento, evitar el abandono y permitir cambios organizativos rápidos.
- Ayuda a los empleados a gestionar su marca profesional, mejora la movilidad del talento y fomenta una cultura de colaboración permitiendo la importación fácil de la información de LinkedIn al perfil personal.

## Oracle Benefits



- Ofrece programas de prestaciones flexibles fácilmente personalizables para necesidades de negocio específicas.
- El flujo de solicitud intuitivo, similar al de las aplicaciones comerciales, guía a los empleados paso a paso por el proceso de selección de las prestaciones que les corresponden.
- Transmite fácilmente la información sobre prestaciones a proveedores externos gracias a la arquitectura abierta de la solución.

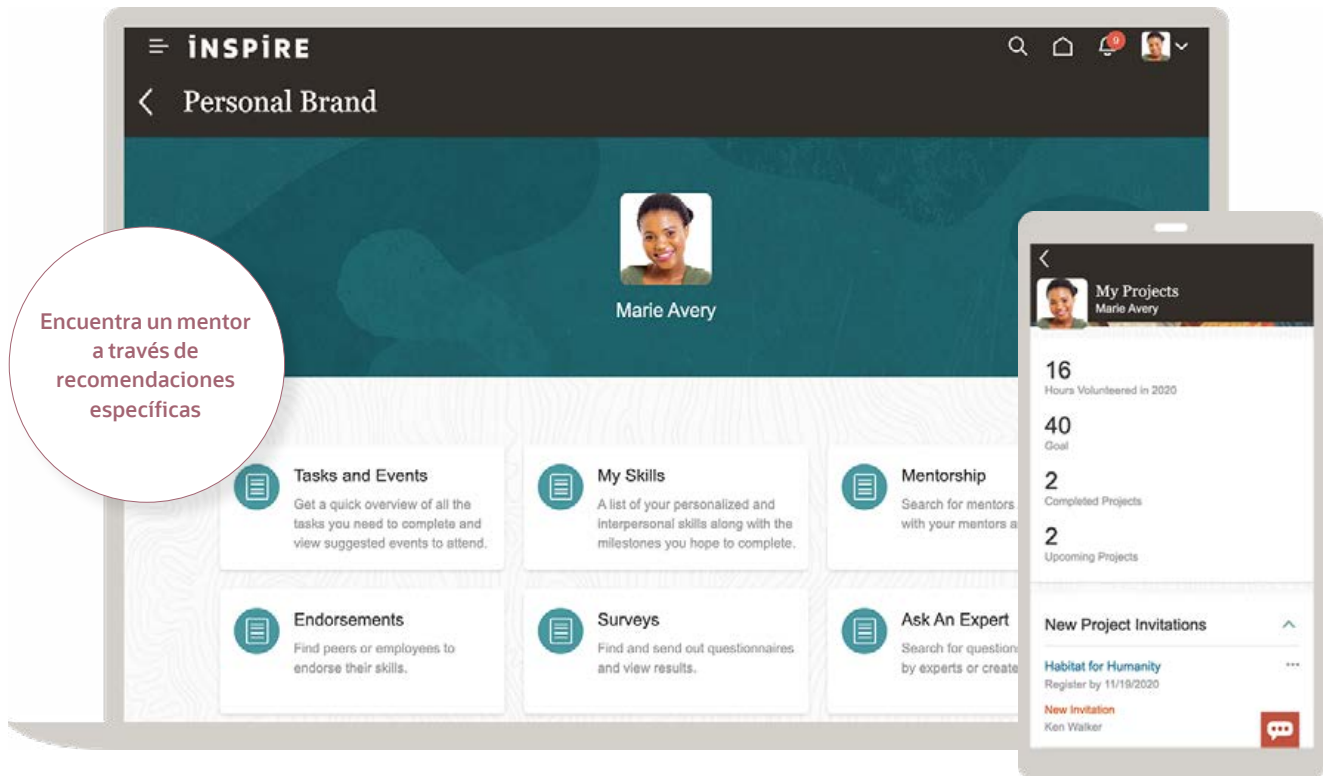
## Oracle Strategic Workforce Planning

Anticípate a tus necesidades de personal mediante el análisis de tendencias y previsiones

Scenario View	Version	Entity	Job Type	Strategic Start Year	Strategic End Year	Skills Gap
Plan	Working	HR Service Desk US	Job Type	FY20	FY24	
Director of HR Service Desk	Mavery, Elizabeth	Adapting to Change	3	5	(2)	
		Communication	4	5	(1)	
		Decision Making	4	4	0	
Service Desk		Influencing and Negotiating	3	5	(2)	
		Initiative	3	5	(2)	
		Innovative Thinking	2	5	(3)	
		Problem Solving	3	5	(2)	
		Results Orientation	2	4	(2)	
		Risk Taking	3	5	(2)	
		Teamwork	4	3	1	
		Business Policy Expertise	4	4	0	
		Employment Legislation	4	4	0	
		HR Expertise	5	5	0	
		Mentoring	3	4	(1)	
		People Motivation	3	5	(2)	
		Project Management	3	5	(2)	
Human Resources Generalist	Brecek, Anthony	Adapting to Change	2	3	(1)	
		Communication	3	3	0	

- Adecúa tu personal a tus estrategias de negocio para prepararte de cara al futuro.
- Conecta tus planes de personal con los planes financieros de tus distintos departamentos y ubicaciones sin exceder tu presupuesto.
- Evalúa las competencias actuales de la plantilla, así como las jubilaciones y rotaciones de personal previstas, y pronostica qué competencias necesitarás en el futuro.
- Una solución unificada con Oracle Cloud HCM para que los profesionales de RR. HH. y finanzas puedan llevar cabo todas sus actividades de planificación de personal en un único espacio, sin necesidad de recurrir a varias aplicaciones.

## Oracle Work Life

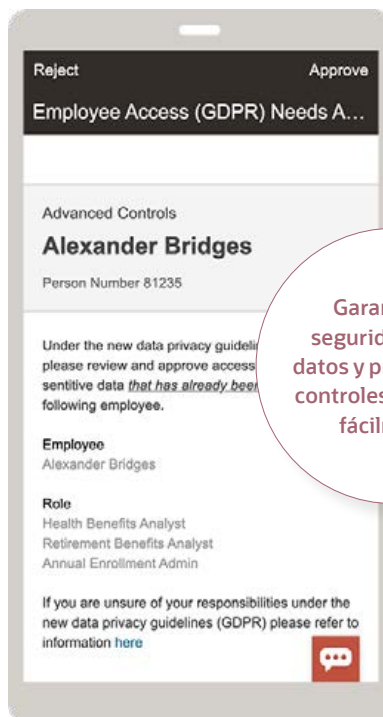


Encuentra un mentor a través de recomendaciones específicas

- Ayuda a tus empleados a lograr sus objetivos con recomendaciones específicas de posibles mentores.
- Crea una cultura de trabajo más significativa facilitando a tus empleados acceso a oportunidades de voluntariado.
- Organiza divertidos concursos para fomentar la creatividad y alentar a tus empleados a marcarse y alcanzar objetivos de bienestar.



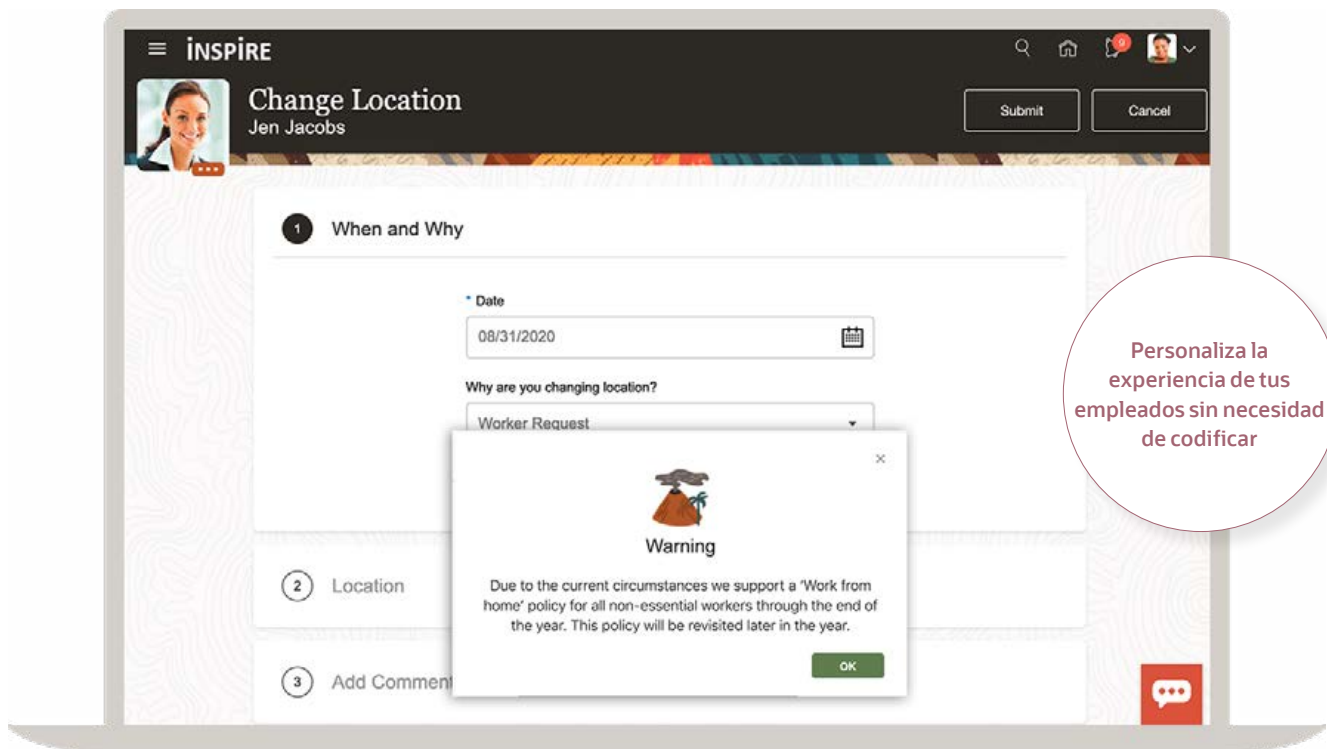
## Oracle Advanced HCM Controls



Garantiza la seguridad de los datos y proporciona controles de acceso fácilmente

- Mitiga los riesgos y fortalece el cumplimiento normativo detectando fácilmente las anomalías de acceso que comprometen la seguridad mediante controles integrales que utilizan IA y machine learning
- Evita el fraude permitiendo la separación de funciones, de modo que solo el personal autorizado pueda ver los datos confidenciales de RR. HH.
- Automatiza los análisis de seguridad y utiliza paneles de control de seguridad para supervisar y gestionar las excepciones y violaciones de políticas

## Oracle Experience Design Studio



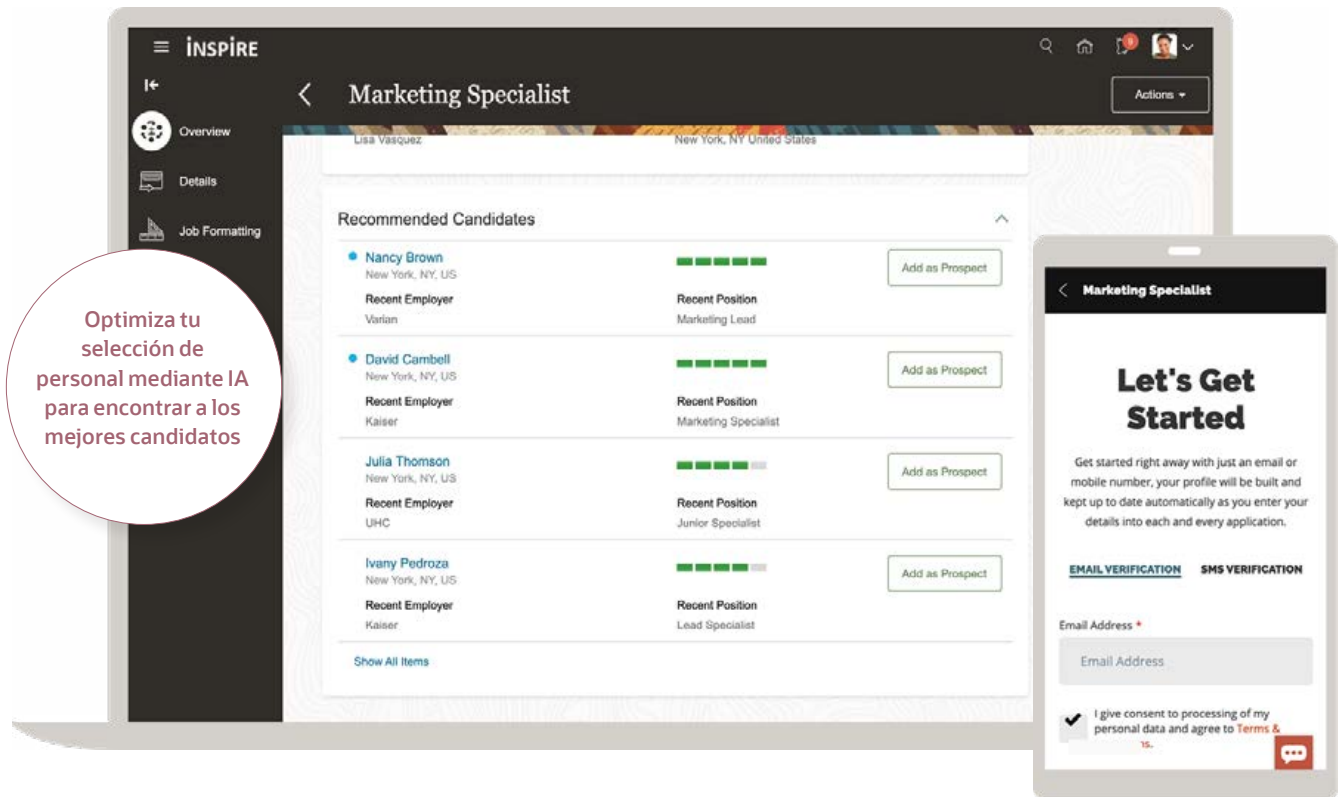
- Crea reglas para configurar fácilmente transacciones y páginas.
- Cambia la forma en que se muestran las secciones y los campos en función del rol del usuario y la unidad de negocio o el empleador legal del trabajador.
- Incrementa la precisión de los datos y la eficiencia de los procesos gracias a la versatilidad de las validaciones y valores predeterminados basados en reglas empresariales que se aplican por ejemplo a la función de relleno automático y las localizaciones ampliadas.



"Oracle Cloud HCM ha permitido que Fujitsu transforme la experiencia de sus empleados y, gracias a su tecnología, hemos podido brindar a las personas capacidad de acceso a la información y los datos."

— Sarah Wadsworth  
Directora de RR. HH.  
Fujitsu UK

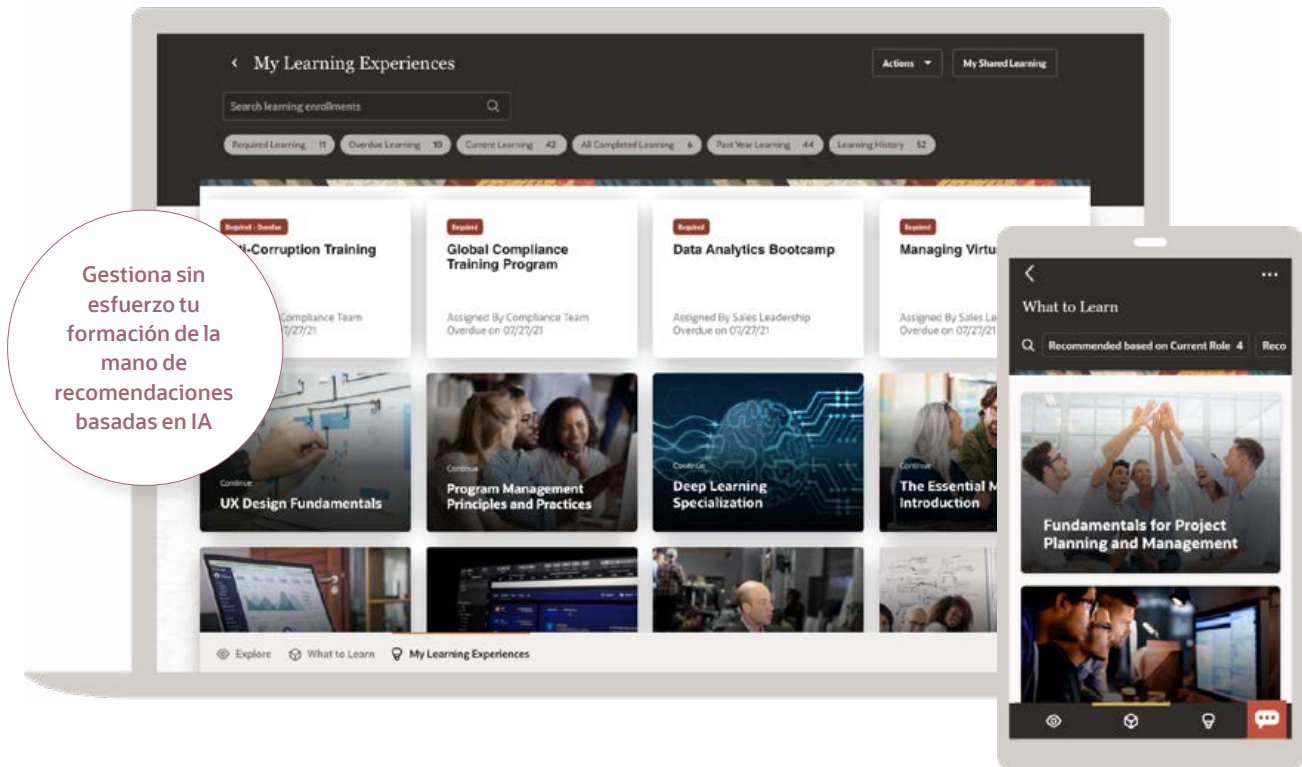
## Oracle Recruiting



- Promueve la participación de los candidatos y conviértelos en el centro del proceso de selección con ayuda de herramientas integradas de diseño de portales de empleo y un proceso de solicitud que no requiere la creación de cuentas.
- Dispón de un abanico más amplio de herramientas de marketing de contratación, impulsa la movilidad interna y aprovecha la búsqueda de candidatos mediante IA para tomar decisiones de contratación fundamentadas y basadas en datos.
- Ayuda a los candidatos a convertirse rápidamente en empleados con una experiencia de incorporación fluida y personalizada.
- Permite a los reclutadores crear y promover eventos de empleo, comunicarse por SMS y correo electrónico, interactuar a escala con el talento mediante Oracle Digital Assistant y simplificar la programación de entrevistas.



## Oracle Learning

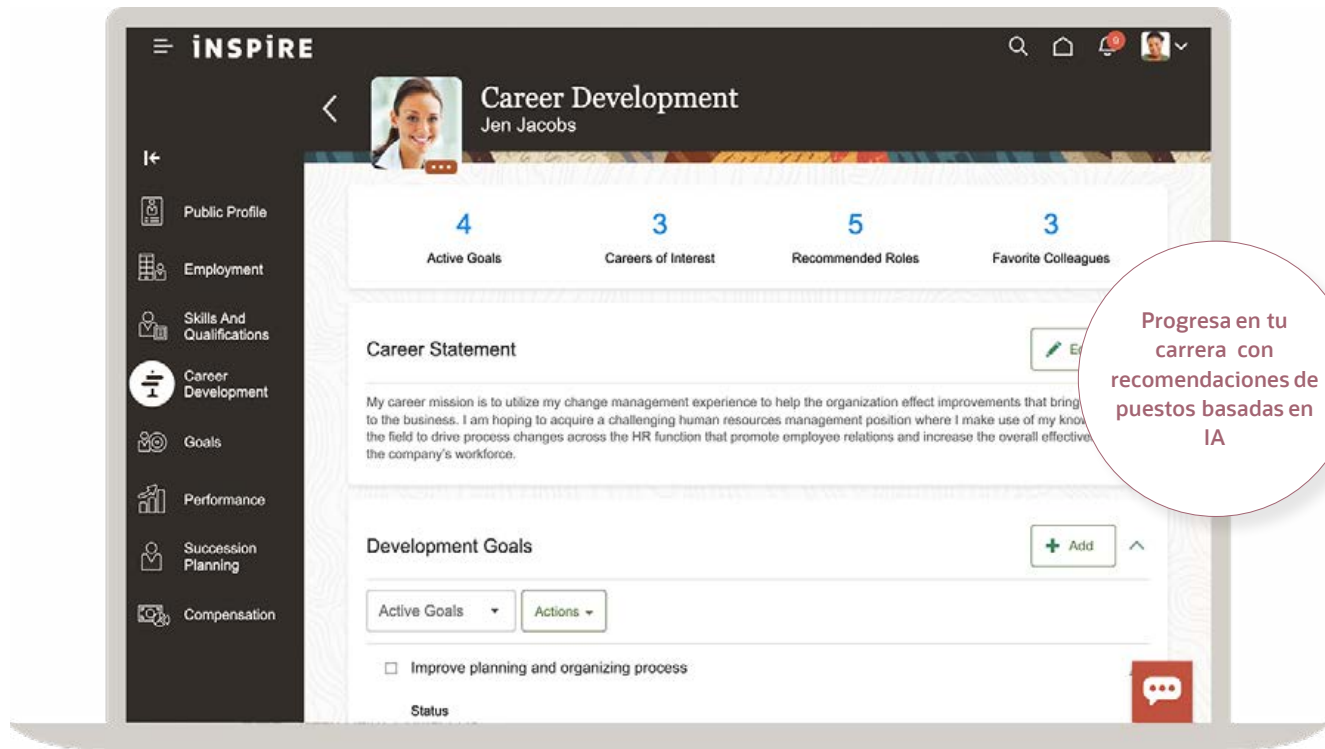


Gestiona sin esfuerzo tu formación de la mano de recomendaciones basadas en IA

- Determina qué necesitas aprender con ayuda de recomendaciones de formación basadas en IA a partir de los datos de compromiso de tus empleados.
- Permite el aprendizaje híbrido y promueve el intercambio de conocimientos. Únete a comunidades de formación para mantener tus competencias al día.
- Permite que los responsables y expertos en formación y desarrollo profesional obtengan información inmediata sobre la finalización de los cursos y el seguimiento normativo.
- Ayuda a los empleados a ampliar sus competencias y conocimientos con un abanico de cursos ampliado gracias a LinkedIn Learning.

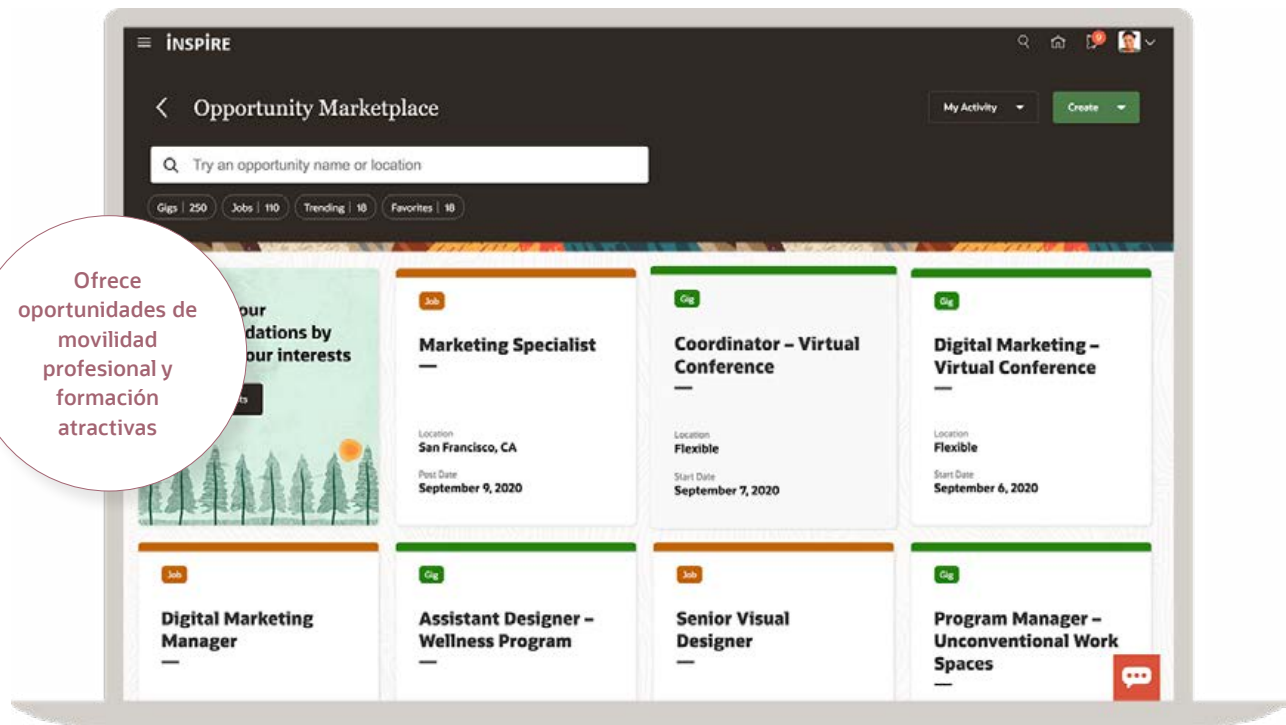


## Oracle Career Development



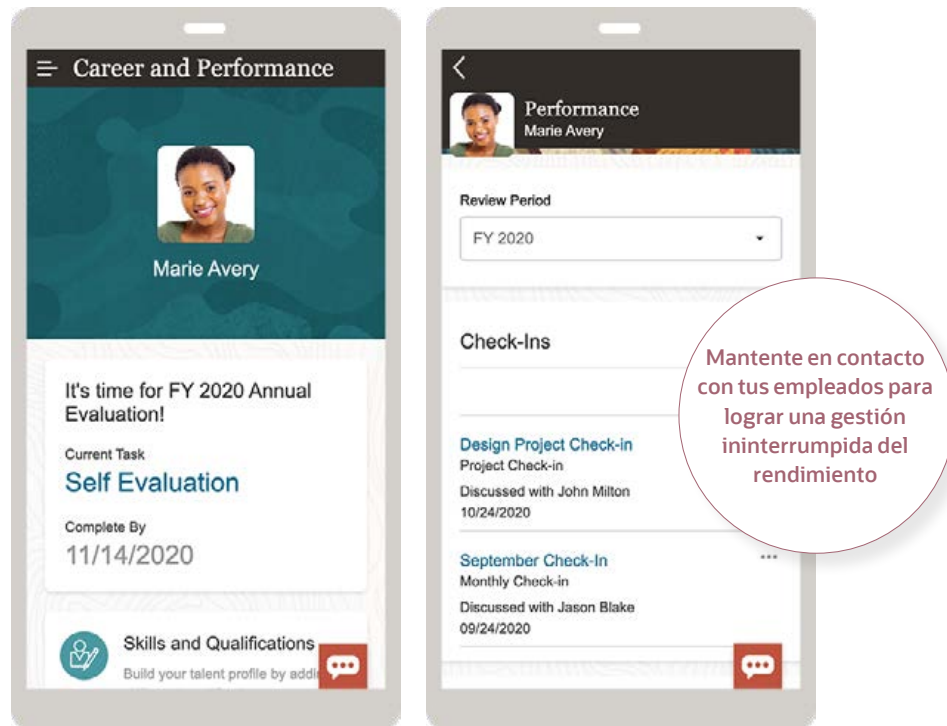
- Ayuda a tus empleados a progresar en su carrera y a identificar oportunidades profesionales acordes con sus competencias e intereses.
- Favorece la movilidad profesional interna cerrando las brechas de competencias y definiendo la formación recomendada relevante para el rol y los intereses del empleado.
- Aprovecha las funcionalidades de colaboración integradas para conectar a los empleados con mentores y permitirles identificar a compañeros en funciones interesantes para obtener información práctica de primera mano sobre las carreras que los atraen.
- Notifica a los empleados los puestos vacantes que se corresponden con sus objetivos de carrera y desarrollo profesional tan pronto como estén disponibles a través de la herramienta Open Jobs for My Career.

## Oracle Opportunity Marketplace



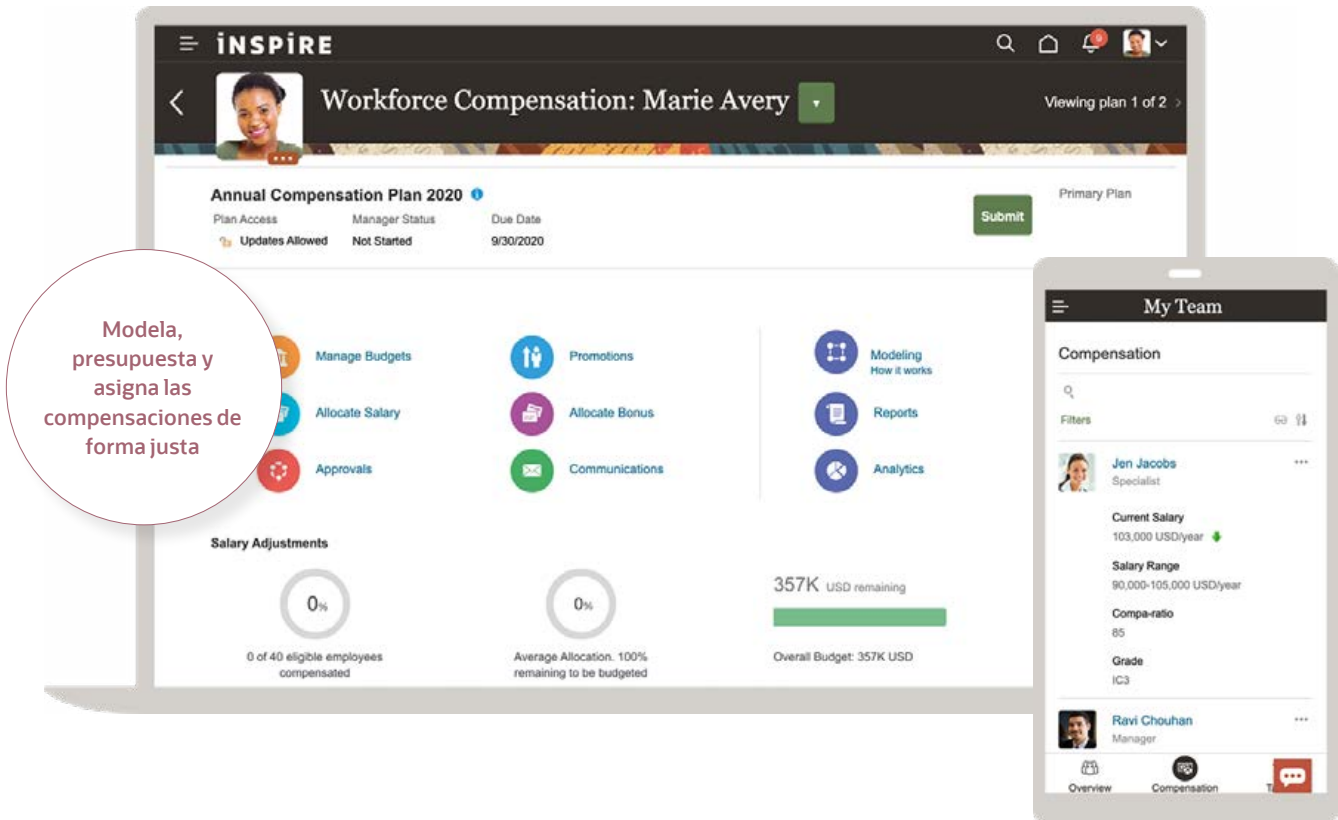
- Mejora la movilidad profesional y la retención poniendo a disposición de tus empleados una herramienta sencilla y fácil de usar para buscar proyectos a corto plazo y ofertas de empleo desde un mismo espacio.
- Ofrece a tus empleados nuevas formas de participar en diferentes actividades dentro de la organización y de ampliar su campo de influencia al tiempo que adquieren nuevas competencias.
- Conviértete en un empleador estimado ofreciendo soluciones innovadoras para satisfacer las necesidades de carrera y formación del mejor talento.
- Aprovecha tus recursos internos para cubrir las necesidades de talento a corto plazo y saca el máximo partido de recursos infrutilizados a todos los niveles de la organización.

## Oracle Performance Management



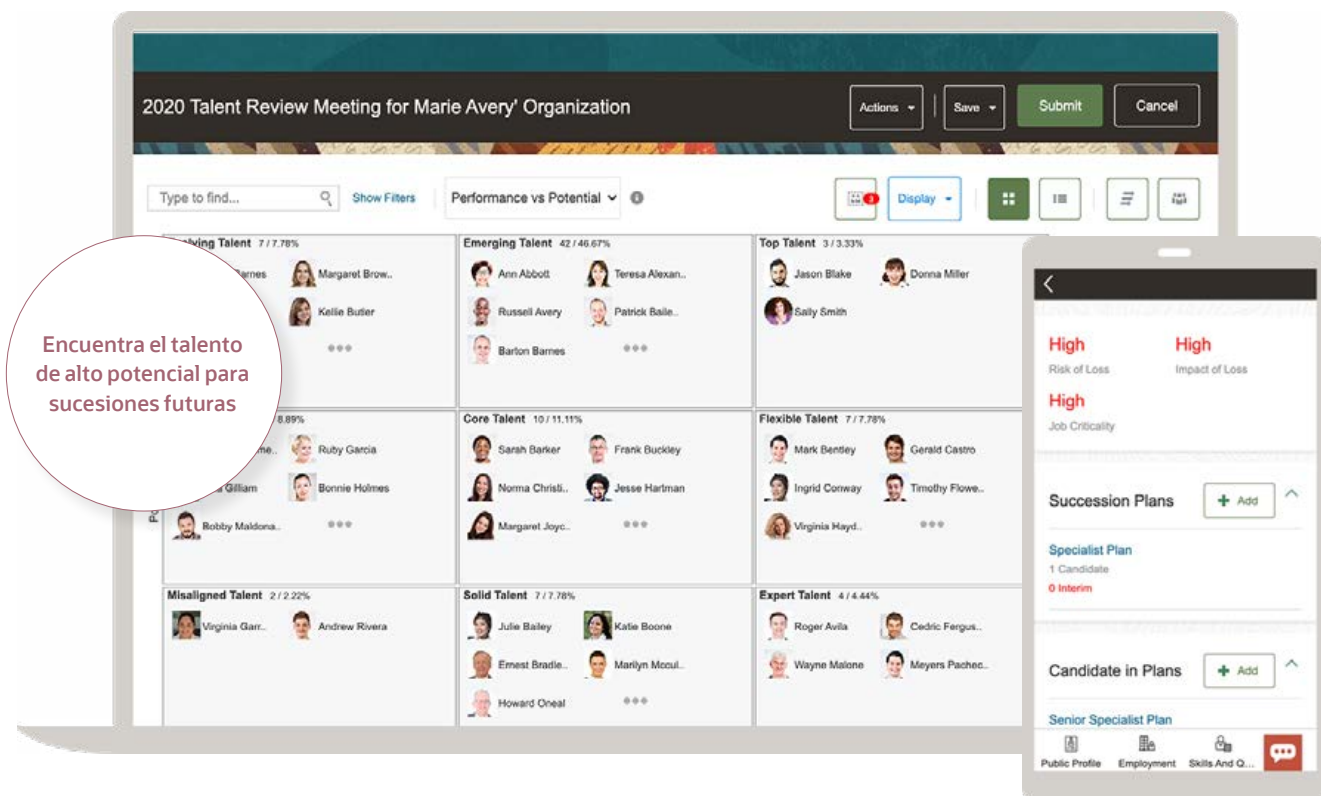
- Capacita a tus empleados para lograr el éxito, con entrevistas de rendimiento regulares mediante smartphone u otros dispositivos.
- Captura datos formales e informales de varias fuentes para disponer de una visión completa y detallada de tus empleados.
- Proporciona comentarios específicos para fomentar el crecimiento de tus empleados y facilita un diálogo ininterrumpido entre empleados, responsables y compañeros de trabajo para impulsar el rendimiento y el desarrollo del talento.
- Proporciona a los responsables una visión unificada y consolidada de los criterios (como las competencias y las valoraciones de rendimiento) que necesitan para evaluar a su equipo de forma consistente, comparada y equitativa.

## Oracle Compensation



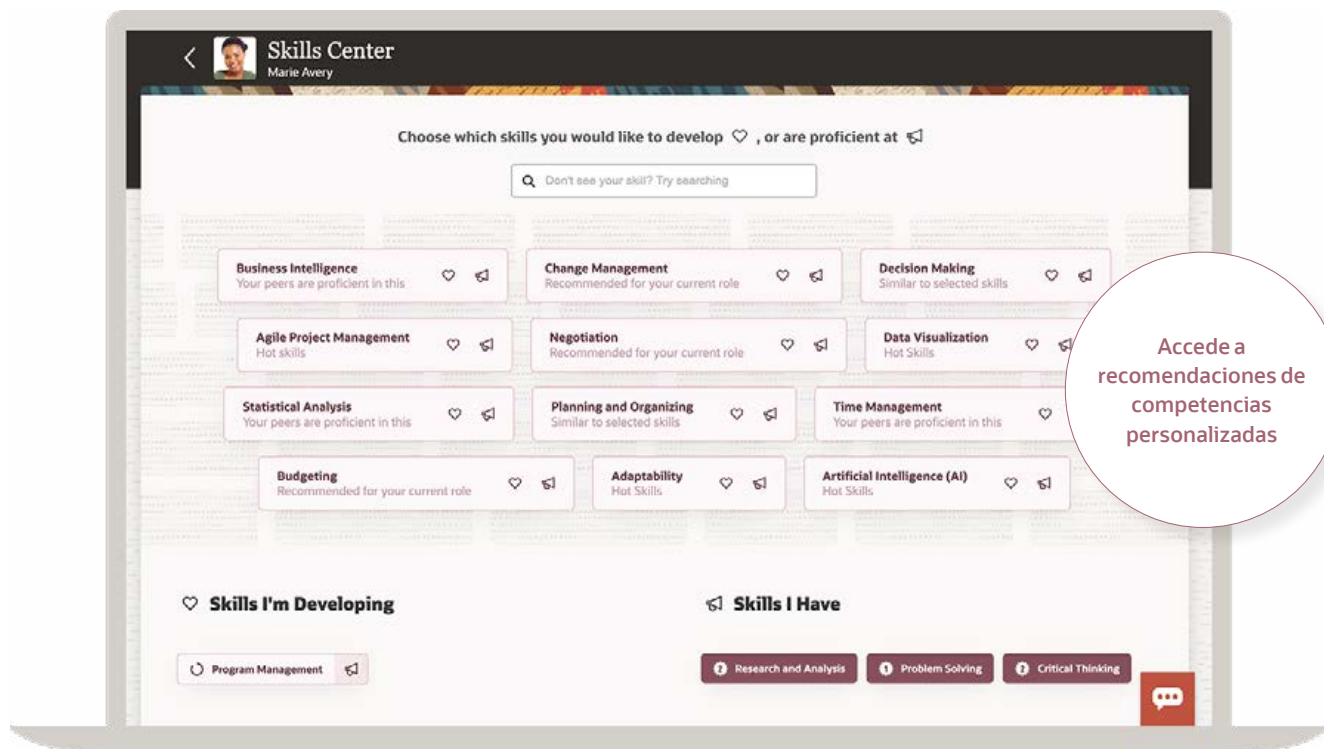
- Ofrece paquetes de remuneración diferenciados y asigna recompensas personalizadas a grupos específicos de la organización.
- Analiza, modela, presupuesta y administra un número ilimitado de planes de compensación de forma local y en todo el mundo.
- Ofrece compensación y recompensas acordes con el rendimiento y proporciona una vista global de la compensación a cada uno de tus empleados.

## Oracle Succession Planning



- Aprovecha las posibilidades de los perfiles de talento para prever y planificar tus necesidades de talento futuras y mantener conversaciones de evaluación más fructíferas.
- Analiza con precisión el talento, evalúa las tendencias macroorganizativas, mitiga los riesgos ligados al talento y toma las medidas oportunas.
- Aprovecha las carteras de talento para identificar los talentos ocultos y de alto potencial con el fin de desarrollar una cadena de liderazgo. Prepárate de cara a los imprevistos mediante la gestión de los planes de sucesión y un conocimiento detallado de tu talento de reserva.

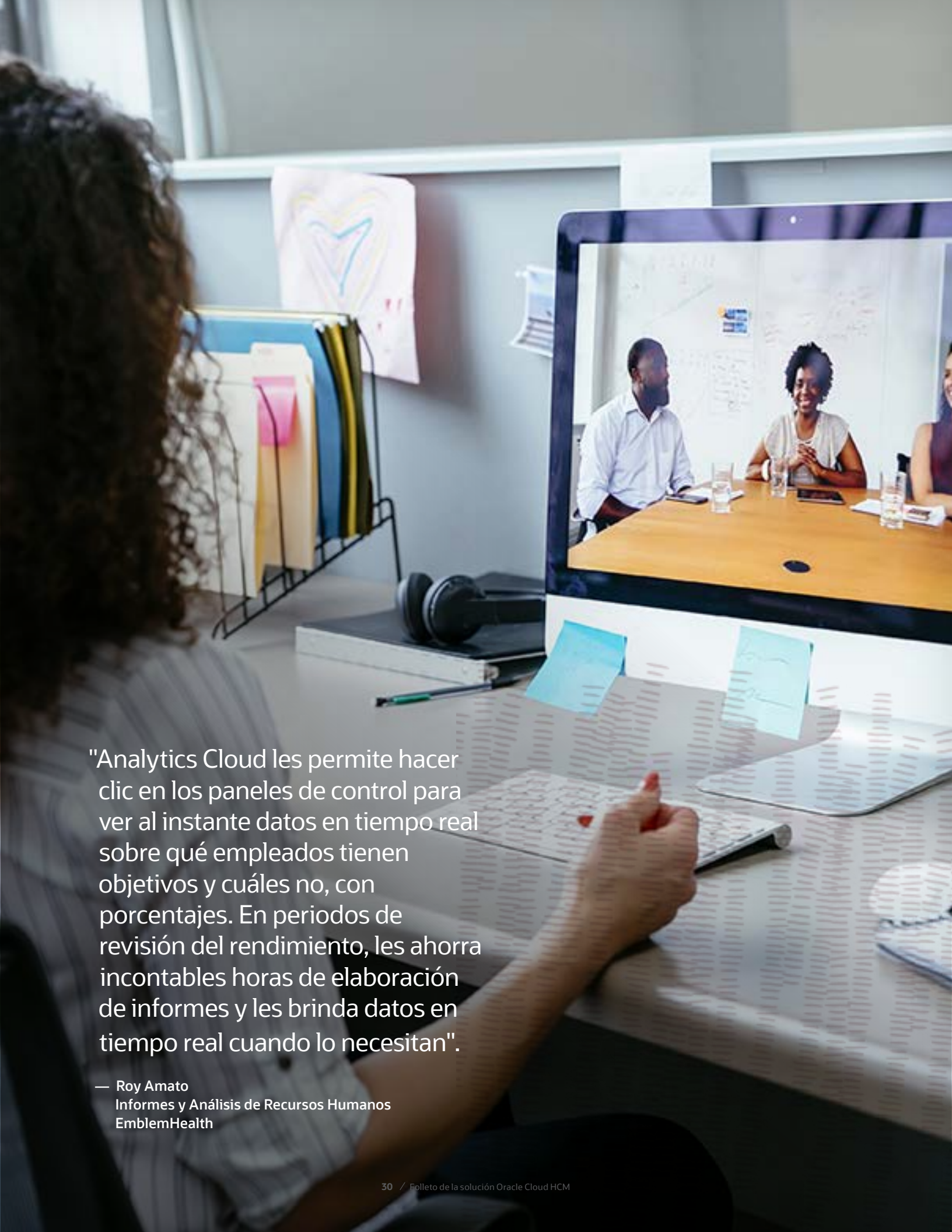
## Oracle Dynamic Skills



Accede a recomendaciones de competencias personalizadas

- Detecta, rastrea y analiza continuamente las competencias de los empleados de toda la organización.
- Recopila un inventario dinámico de competencias y datos de trabajo adaptado al lenguaje, la cultura y el sector específicos de tu organización.
- Ayuda a empleados y responsables a identificar y cerrar rápidamente las brechas de competencias proporcionándoles un espacio centralizado para supervisar y gestionar el desarrollo de las mismas.
- Ofrece recomendaciones en procesos de talento como la contratación, el desarrollo profesional y la formación.

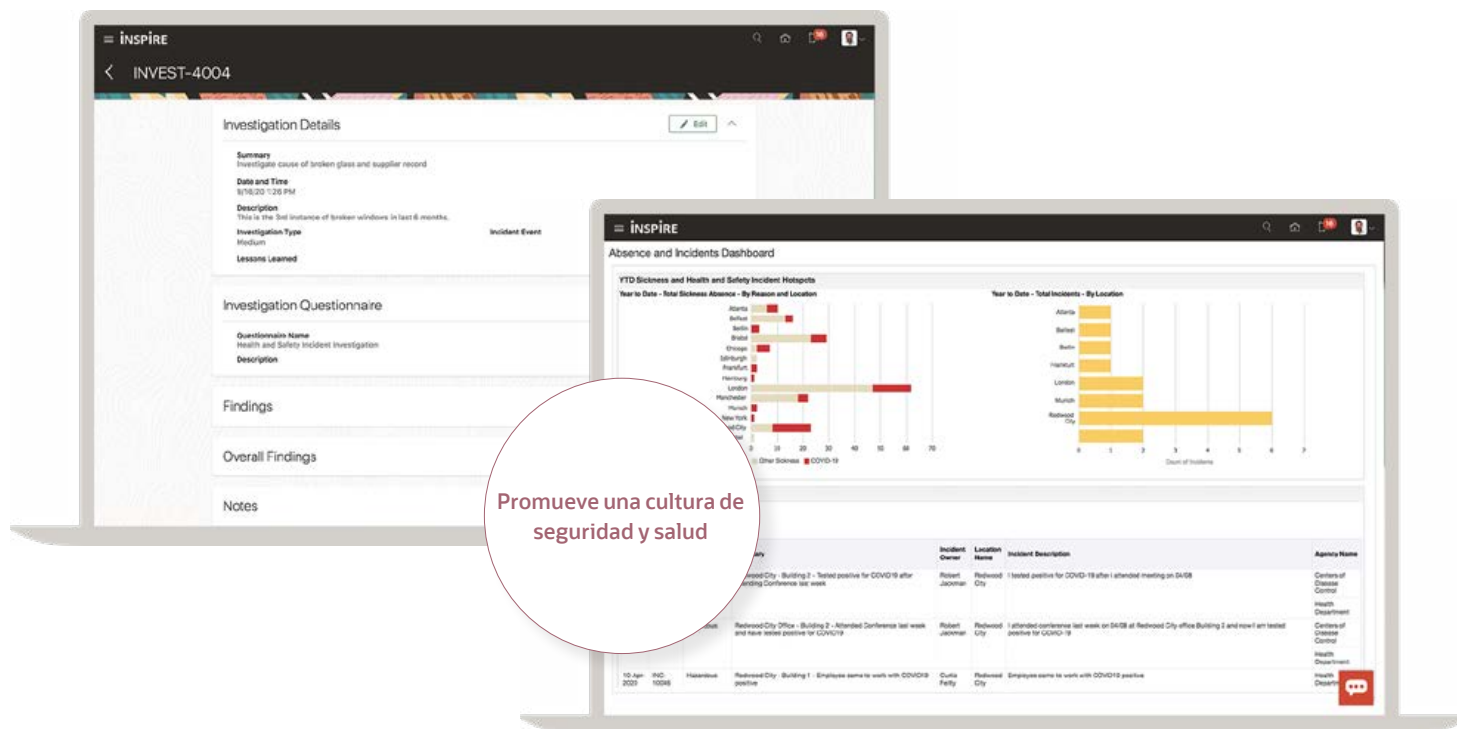




"Analytics Cloud les permite hacer clic en los paneles de control para ver al instante datos en tiempo real sobre qué empleados tienen objetivos y cuáles no, con porcentajes. En periodos de revisión del rendimiento, les ahorra incontables horas de elaboración de informes y les brinda datos en tiempo real cuando lo necesitan".

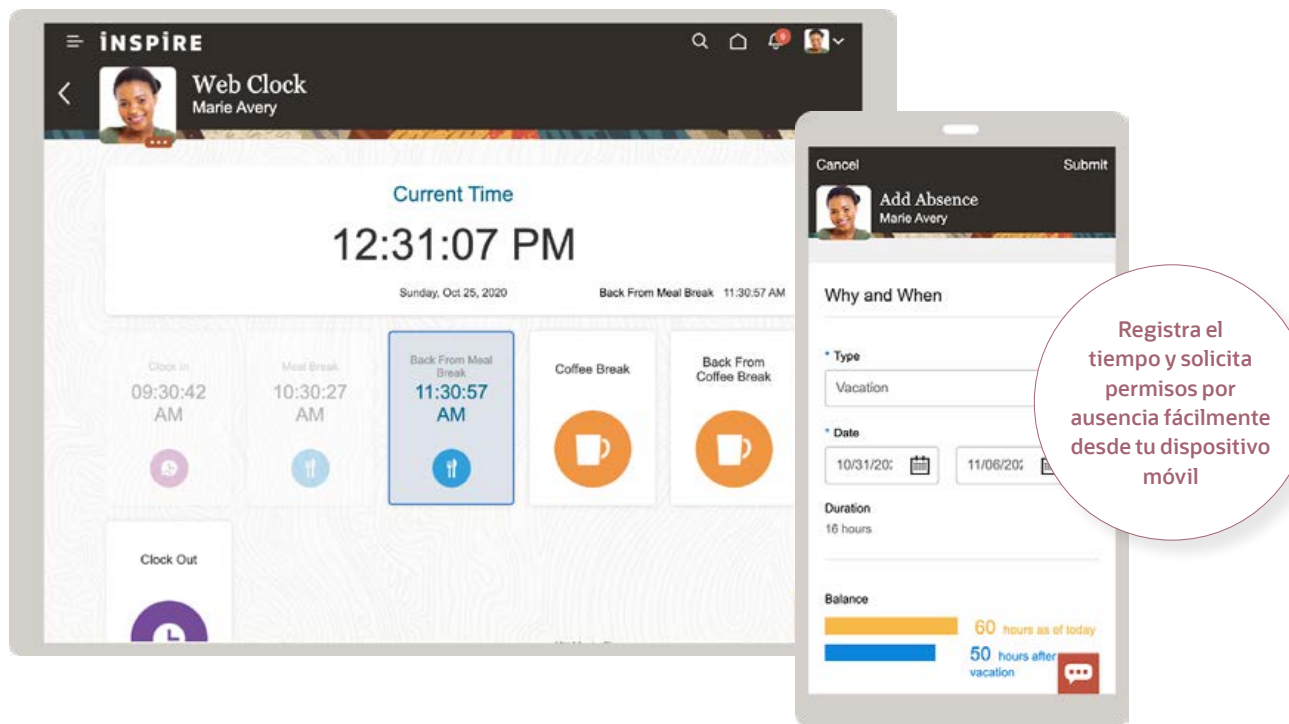
— Roy Amato  
Informes y Análisis de Recursos Humanos  
EmblemHealth

## Oracle Workforce Health and Safety



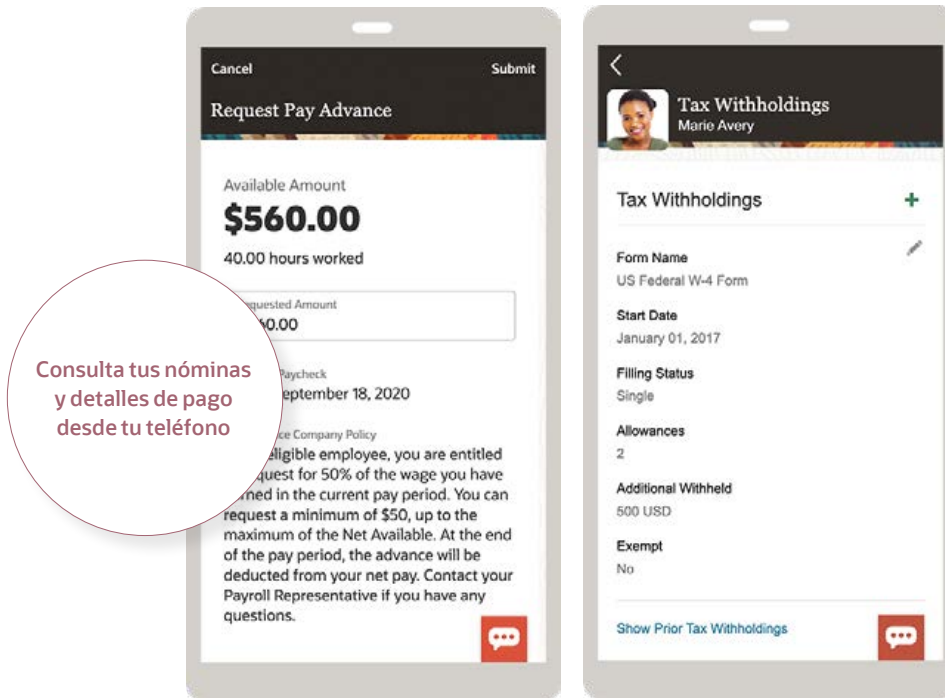
- Promueve una cultura de seguridad en el lugar de trabajo con una experiencia sencilla e intuitiva para que los empleados comuniquen sus preocupaciones de seguridad, salud y ambientales.
- Logra tus objetivos de salud y seguridad empoderando a tus responsables con paneles, notificaciones y herramientas en tiempo real que les permiten tomar las medidas oportunas.
- Cumple los requisitos normativos utilizando una solución de HCM nativa en la nube para la notificación de incidentes, incidentes menores y riesgos potenciales.

## Oracle Time and Labor y Absence Management



- Mejora la eficiencia operativa y el seguimiento del tiempo para todos los empleados, tanto si trabajan a tiempo completo como por horas o proyectos o si son temporales.
- Mejora tu productividad ajustando los turnos a las demandas del negocio y automatizando los cálculos de horas extras, primas, diferenciales y nómina utilizando un motor de reglas robusto y configurable.
- Gestiona eficazmente los días libres en todo el mundo y facilita el cumplimiento de las normativas locales mediante una única solución a la que puedes acceder en cualquier momento y lugar y desde cualquier dispositivo.

## Oracle Payroll



- Procesa las nóminas de forma precisa en trece ubicaciones de todo el mundo: Bahrein, Canadá, China, Francia (lanzamiento previsto en 2025), India, Kuwait, México, Omán (lanzamiento previsto en 2023), Qatar, Arabia Saudí, Emiratos Árabes Unidos, Reino Unido y Estados Unidos.\*
- Minimiza los riesgos relacionados con el cumplimiento normativo con actualizaciones automáticas sobre las normas salariales y regulaciones fiscales globales, nacionales y locales.
- Reduce el costo de las integraciones de nómina gracias a las soluciones de pago de nómina con aplicaciones de terceros certificados.
- Ofrece flexibilidad económica con una opción de pago que permite a los empleados disponer de su salario cuando lo necesiten en lugar de tener que esperar al día de pago.

\* El propósito del texto anterior es esbozar la línea general de nuestros productos. Se ha redactado con fines informativos y no se debe incorporar a ningún contrato. No constituye ningún compromiso de ofrecer ningún material o código ni ninguna funcionalidad, y no se recomienda basarse en él a la hora de tomar decisiones de compra. El desarrollo, el lanzamiento, los plazos y los precios de cualquier característica o funcionalidad descrita para los productos de Oracle puede cambiar y queda a la entera discreción de Oracle Corporation.

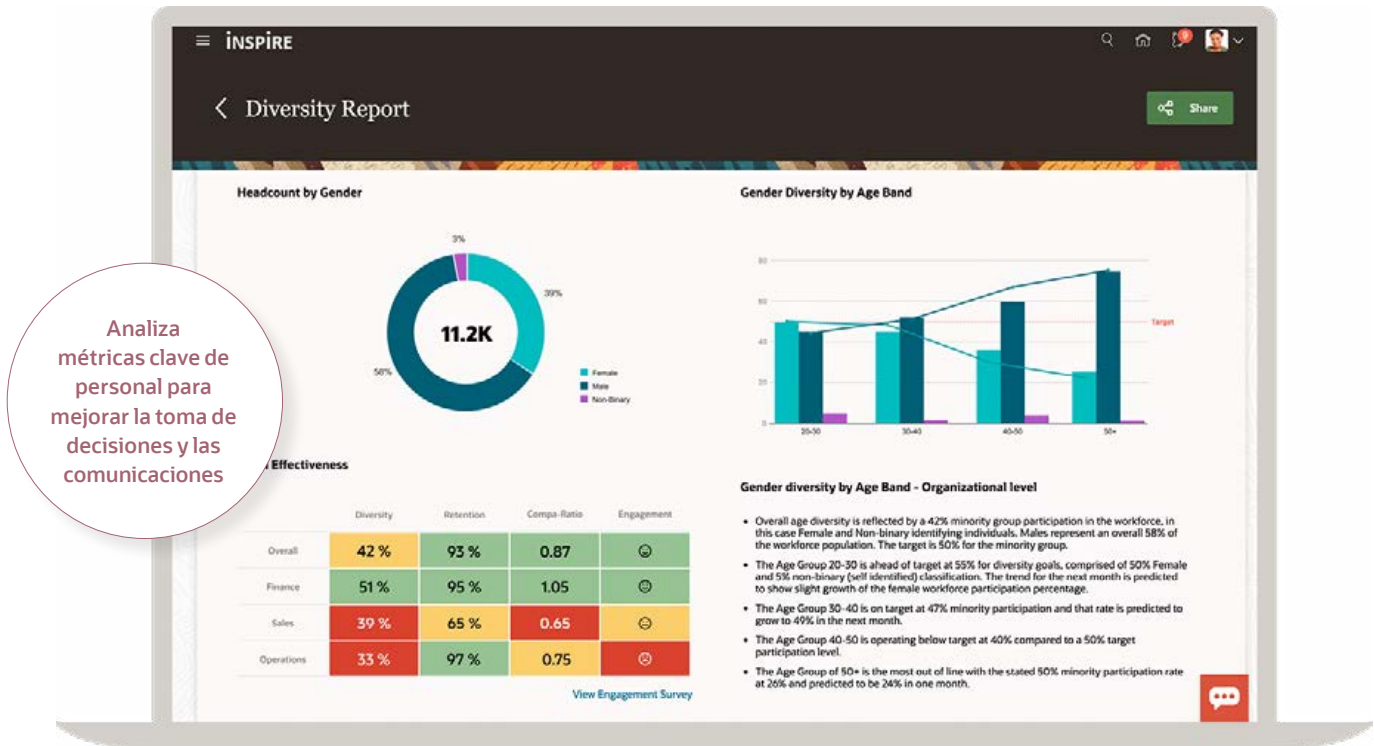




"Gracias a Oracle Cloud HCM, hemos podido impulsar nuestras prioridades de negocio ofreciendo a nuestro personal oportunidades de formación personalizadas para aumentar sus competencias, habilidades y conocimientos".

— Jacely Voon  
Directora de Personas, Cultura de Personas y RSC  
Fujifilm Business Innovation Singapore

# Oracle HCM Analytics



- Gestiona el día a día de tu empresa con informes transaccionales en tiempo real e información operativa sobre el número de empleados, las tasas de abandono, etc.
- Apoya la toma de decisiones estratégicas en tus equipos de RR. HH., finanzas y operaciones con más de 100 KPI y 8 paneles de control incorporados disponibles para tus equipos que permiten el seguimiento de la antigüedad, el ratio salarial, el tiempo de contratación y los traslados internos, y las mejores fuentes de candidatos, entre otras muchas ventajas.
- Actúa de forma rápida y segura para mejorar la organización planteando cualquier pregunta de RR. HH. en lenguaje natural (texto o voz) mediante una experiencia sencilla similar a la de una búsqueda, y escucha y ve los resultados inmediatamente.
- Promueve decisiones que transforman la forma de apoyar, desarrollar y retener al personal con análisis predefinidos de áreas como la eficacia de los equipos, los RR. HH. básicos y la diversidad en toda la empresa, ayudando a los equipos de RR. HH., los responsables y los líderes a tomar rápidamente medidas óptimas que mejoran la experiencia y la retención de los empleados.



# Visión general

**Una única suite de productos**  
para todos los procesos

**Una única experiencia del usuario**  
sea cual sea el dispositivo y el lugar

**Una única plataforma tecnológica**  
creada de forma nativa en la nube





## Contacta con nosotros

Llama al **+34 916 036 188** o visita **oracle.com**. Si resides fuera de Norteamérica, busca tu oficina local en:  
**oracle.com/contact**.

 [blogs.oracle.com/oraclehcm](https://blogs.oracle.com/oraclehcm)  [facebook.com/OracleCloudHCM](https://facebook.com/OracleCloudHCM)  [twitter.com/OracleCloudHCM](https://twitter.com/OracleCloudHCM)

---

Copyright © 2022 Oracle y/o sus filiales. Oracle, Java y MySQL son marcas comerciales registradas de Oracle y/o sus filiales. Otros nombres pueden ser marcas registradas de sus respectivos propietarios.

