

Onze code.  
Onze verbinding.  
Ons succes.

ORACLE CODE INZAKE  
ETHIEK EN ZAKELIJK  
GEDRAG



ORACLE®

# Inhoudsopgave

## 01 Code voor ethiek en zakelijk gedrag 02

Een bericht van ons topkader 03

Onze kernwaarden 05

Onze code 06

Uw rol 07

Laat van u horen 09

## 02 Coderegels 11

Antitrust- en mededingingswetten 12

Wereldwijde anticorruptie- en omkopingswetgeving 15

Geen ongepaste betalingen 15

Geschenken, maaltijden en vermaak 17

Zakelijke hoffelijkheden die u mag verlenen 18

Zakelijke hoffelijkheden die u mag ontvangen 19

Omgaan met werknemers en functionarissen uit de overheids- en publieke sector 24

Contracten met de overheid 24

Integriteit bij overheidsaanbestedingen 25

OCI (Organizational Conflict of Interest) 26

Arbeidsbeperkingen na overheidsfunctie 26

Lobbyen van overheidsfunctionarissen 27

Politieke bijdragen 27

Persoonlijke politieke activiteiten 28

Anderen beïnvloeden 29

Wet- en regelgeving inzake handelsnaleving 34

Geen economische boycots 37

Effecten en handel met voorkennis 39

Intellectuele eigendom 42

Vertrouwelijke informatie beschermen 44

Beleid en praktijken inzake beveiliging 45

Privacybeleid 45

Sociale media 46

Belangenverstrengeling 47

Informatie verzamelen over concurrenten of derden 50

Contracten aangaan 52

Uitgaven- en tekenbevoegdheid 52

Gebruik van middelen van Oracle 54

Financiële integriteit 55

Openbare bekendmakingen 56

Informatiebehoud 58

Donaties aan goede doelen 60

Sociale verantwoordelijkheid van het bedrijf 62

## 03 Relaties van Oracle 63

Oracle en onze werknemers 64

Immigratiewetten 64

Diversiteit 65

Pesterij 66

Veiligheid en beveiliging 67

Milieu, gezondheid en veiligheid 67

Belasting 67

Oracle en onze klanten 68

Oracle en onze partners 69

Oracle en onze leveranciers 70

## 04 Handhaving 71

Onderzoeksproces 72

## 05 Verwante beleidsvoorschriften en websites 74

## 06 Hulpmiddelen 77

# Een bericht van ons topkader



**Lawrence J. Ellison**  
stichter, Executive Chairman  
van de Raad van Bestuur, en  
Chief Technology Officer



**Safra Catz**  
Chief Executive Officer

Beste collega's:

Als werknemer van Oracle bent u een invloedrijk onderdeel van een organisatie met een wereldwijde aanwezigheid en met het vertrouwen van aandeelhouders, klanten, partners en overheden over de hele wereld. We zijn leiders in onze industrie omdat we er constant naar streven om de beste producten te maken en te verkopen terwijl we ethische zakelijke waarden voorstaan die veel verder gaan dan de minimale wettelijke vereisten.

De Oracle-code voor ethiek en zakelijk gedrag definieert deze kernwaarden en voert deze in, en is één van de belangrijkste documenten van Oracle. De code zet kernregels uiteen en biedt links naar beleidsvoorschriften en hulpmiddelen om u te helpen de zakelijke waarden van Oracle en uw verantwoordelijkheden te begrijpen. U moet de code zorgvuldig en in haar geheel lezen, en u moet er regelmatig naar verwijzen als handleiding bij het maken van de juiste beslissingen bij Oracle.

We willen u helpen beslissingen te nemen die altijd voorrang geven aan het juiste te doen. Hoewel de code u helpt uw verplichtingen te kennen, kan deze niet elk ethisch dilemma ondervangen waar u mogelijk mee te maken krijgt. U moet telkens wanneer de juiste handelswijze u niet duidelijk is om raad vragen. Als u ooit vragen, problemen of zorgen zou hebben, vragen wij dat u deze bespreekt met uw manager, regionale Compliance and Ethics Officer, de Chief Compliance Officer, uw partner bij Personeelszaken, of dat u dan onze Integriteitshulpline gebruikt. Oracle verbiedt vergelding tegen gelijk welke werknemer die te goeder trouw een nalevingsprobleem of zorg uit.

Onze reputatie en ons succes is afhankelijk van de persoonlijke inzet van elke werknemer om de waarden van Oracle te begrijpen en te verdedigen en om zich ethisch gedragen bij al onze zakelijke handelingen. Ieder van ons, ongeacht functie of geografische locatie, wordt verwacht zich elke dag opnieuw aan deze verplichting houden om de normen ten aanzien van zakelijk gedrag uit onze code na te leven. We waarderen uw steun om van Oracle een schitterend bedrijf te blijven maken.

Lawrence J. Ellison

Safra Catz

# Code voor ethiek en zakelijk gedrag



# Onze kernwaarden

De code voor ethiek en zakelijk gedrag van Oracle Code (de “Oracle-code” of de “code”) rust op de zakelijke kernwaarden die cruciaal zijn voor ons succes als bedrijf en voert deze in. Onze waarden vormen het fundament van alles dat we doen. Van ieder van ons wordt verwacht dat we deze waarden iedere dag naleven. Onze aanname van deze waarden drijft ons succes op lange termijn aan door een bedrijf te onderhouden dat het vertrouwen van aandeelhouders, klanten, overheden en partners over heel de wereld heeft verdiend en blijft verdienen.

Onze kernwaarden zijn

## Integriteit

We zijn eerlijk en kiezen het pad van integriteit bij alle zakelijke transacties en omgang met anderen.

## Ethiek

We handelen ethisch in elke zakelijke context.

## Naleving

We houden ons aan alle wet- en regelgeving en Oracle-beleidslijnen die van toepassing zijn op onze bedrijfsvoering en de activiteiten van werknemers namens het bedrijf.

## Wederzijds respect

We behandelen personen met respect en waardigheid.

## Teamwerk

We werken samen als team ten voordele van Oracle.

## Communicatie

We delen informatie doeltreffend met elkaar, maar we weten ook hoe we de vertrouwelijkheid van onze informatie moeten beschermen.

## Innovatie

We innoveren en zoeken naar nieuwe en creatieve aanpakken om problemen op te lossen.

## Klanttevredenheid

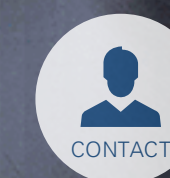
We behandelen klanttevredenheid als topprioriteit.

## Kwaliteit

We bouwen uitmuntendheid en kwaliteit in ons werk in en streven naar voortdurende verbetering.

## Rechtvaardigheid

We gaan rechtvaardig om met klanten, leveranciers, partners en collega's.

# Onze code

De Oracle-code is een fundamentele reeks regels die definiëren hoe we zaken doen met de hoogste integriteit en ethiek. De code, die van toepassing is op alle entiteiten van Oracle, vormt een aanvulling op wat vereist is om de wet- en regelgeving na te leven en gaat in vele gevallen veel verder. De code werd opgesteld om u te helpen succes te behalen op het werk. Het verdere succes van Oracle bij aandeelhouders, klanten, overheden en partners over de hele wereld hangt af van uw begrip van de code en uw vermogen de code bij al uw zakelijke handelingen na te volgen.

Van tijd tot tijd zal Oracle de code herzien. Wanneer dit gebeurt, zal Oracle u daarvan op de hoogte brengen en zal u verantwoordelijk zijn te verzekeren dat u de nieuwe code begrijpt. Voor de meest recente versie raadpleegt u altijd de online code op de website van Oracle voor naleving en ethiek. Als u vragen hebt over de interpretatie of naleving van de code, Oracle-beleid of toepasselijke wetgeving, neemt u contact op met een lid van het Oracle-team voor naleving en ethiek of de juridische afdeling van Oracle.

De Oracle-code is van toepassing op al het personeel dat werkzaam is bij Oracle of voor dienstverlening is ingehuurd door Oracle, inclusief maar niet beperkt tot werknemers van Oracle, functionarissen, tijdelijke werknemers, medewerkers (inclusief medewerkers van een instantie), ambulante personeel en onafhankelijke aannemers (gemakshalve in deze code allemaal 'werknemers' genoemd). Wanneer u voor Oracle werkt, bent u gebonden aan de voorwaarden die door uw lokale organisatie zijn opgesteld. Als onderdeel van deze voorwaarden bent u ook verplicht de wereldwijde normen na te leven die in deze code worden beschreven. Als gelijk welk deel van deze code in strijd is met plaatselijke wetgeving, moet de plaatselijke wetgeving gevolgd worden.

Anderszins moet u onze code volgen wanneer een plaatselijke zakelijke praktijk in strijd is met onze code. In die gevallen waar onze code strenger is dan de plaatselijke wetgeving, moet u onze code volgen. Indien gelijk wanneer door een bevoegde overheidsinstelling vastgesteld wordt dat een deel van de code onder de plaatselijke wetgeving ongeldig is, zal de afdwingbaarheid van haar andere bepalingen niet in het gedrang komen. Oracle kan de code naar eigen inzicht interpreteren.

Enkel de Raad van Bestuur kan een vrijstelling geven voor een bepaling van de code. Dergelijke vrijstellingen, en de redenen voor een dergelijke vrijstelling, zullen onmiddellijk aan aandeelhouders van Oracle worden vrijgegeven.

# Uw rol

## Werknemers

Oracle vereist dat alle werknemers naleving en ethiek voorop plaatsen. Alle werknemers moeten

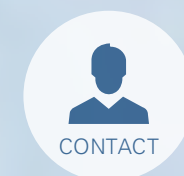
- ➔ ethisch en integer gedrag vertonen bij alle zakelijke activiteiten;
- ➔ de code en beleidsbepalingen van Oracle kennen en opvolgen, en de wet naleven;
- ➔ alle vermeende, mogelijke of feitelijke overtredingen van de code of beleidsvoorschriften van Oracle of van de wet te melden, gebruikmakend van de beschikbare meldingskanalen;
- ➔ volledig samenwerken met onderzoeken naar naleving, bijv. door uw toestellen ter beschikking te stellen voor inspectie (waar juridisch toegelaten) en vragen eerlijk te beantwoorden tijdens een onderzoek;
- ➔ alle verplichte trainingscursussen over naleving en andere programmavereisten van Oracle inzake naleving en ethiek op tijdige manier voltooien.

// Oracle is niet alleen gestoeld op de uitstekende kwaliteit van onze producten en diensten voor klanten maar ook op integriteit en eerlijk handelen. //

**Safra Catz**  
CEO, Oracle



Bekijk de video



## Managers

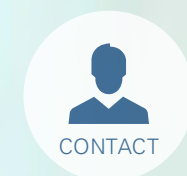
Managers bij Oracle moeten leiders zijn in naleving en ethiek. Managers moeten optreden als rolmodellen inzake het begrijpen en uitleggen van de regels en het te allen tijde voorleven van integriteit. Managers moeten het melden van nalevingsproblemen aanmoedigen en een omgeving creëren waarin werknemers weten dat ze zorgen zonder angst op vergelding kunnen en moeten uiten. Managers moeten

- ➔ de code leren kennen en gebruiken om nieuwe werknemers aan boord te nemen en om routinematig aan teams uit te leggen hoe deze van toepassing is op hun werkgebied;
- ➔ via handelingen tonen dat u altijd voor integriteit kiest;
- ➔ verzekeren dat werknemers die rechtstreeks of onrechtstreeks aan u ondergeschikt zijn, alle verplichte trainingscursussen over naleving en andere programmavereisten van Oracle inzake naleving en ethiek op tijdige manier voltooien;
- ➔ verzekeren dat werknemers die rechtstreeks of onrechtstreeks aan u ondergeschikt zijn, begrijpen waar en hoe ze nalevingszorgen kunnen melden;
- ➔ een opendeurbeleid handhaven dat werknemers aanmoedigt om vragen te stellen, waaronder vragen in verband met zakelijk gedrag en ethiek;

- ➔ werknemers aanmoedigen twijfelachtig gedrag aan te pakken en te melden;
- ➔ een omgeving creëren waar werknemers begrijpen en geloven dat ze zorgen inzake naleving kunnen uiten en melden zonder angst op vergelding.
- ➔ Managers moeten de voltooiing van nalevingstraining en ethisch gedrag en/of overtredingen van een werknemer in overweging nemen bij het bepalen om de werknemers die ze beheren te promoveren of bij het aanpassen van hun vergoeding.
- ➔ Managers die onkosten goedkeuren voor maaltijden, verfrissingen of vermaak moeten hun eigen oordeel en zorg toepassen om te verzekeren dat deze evenementen redelijk en beperkt zijn in kosten, niet overdadig of extravagant, gerechtvaardigd door een legitieme zakelijke doelstelling, en niet ongepast aangeboden zijn om invloed uit te oefenen op het zakelijk oordeel van de ontvanger.



MELDING



CONTACT



BELEIDSREGELS



# Laat van u horen

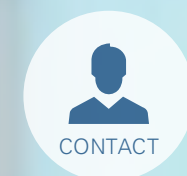
## Codegerelateerde vragen of zorgen

Oracle verbindt zich ertoe een bedrijf van wereldklasse te zijn dat het vertrouwen geniet van duizenden entiteiten en personen over de hele wereld. Om dat te blijven doen, moeten we begrijpen of er problemen zijn met ons personeel, bedrijf of onze bedrijfsvoering zodat we problemen onmiddellijk kunnen oplossen, corrigerende actie kunnen ondernemen of nodige verbeteringen kunnen aanbrengen. We bieden meerdere middelen aan voor het melden van aantijgingen van wangedrag, die Oracle zoals gepast zal controleren of onderzoeken en waarvoor Oracle, indien gerechtvaardigd, disciplinaire acties of andere rechtsmiddelen zal toepassen. Als werknemer van Oracle wordt van u verwacht dat u onmiddellijk elk gedrag meldt waarvan u te goeder trouw meent dat het een overtreding kan vormen van de code, en ook alle andere activiteiten die wijzen op een gebrek aan naleving van de juridische of ethische verplichtingen van Oracle of van onze werknemers. Oracle tolereert geen vergelding tegen werknemers die te goeder trouw zorgen melden of meewerken aan een nalevingsonderzoek, zelfs wanneer vermoedens ongegrond blijken te zijn.

Opties voor het melden van zorgen of aantijgingen van wangedrag omvatten

- ➔ uw manager;
- ➔ Oracle Human Resources;
- ➔ een lid van het juridisch team;
- ➔ uw regionale Compliance & Ethics Officer;
- ➔ de Chief Compliance & Ethics Officer;
- ➔ uw werknemersvertegenwoordiger (waar van toepassing);
- ➔ de Oracle Integriteitshulplijn.

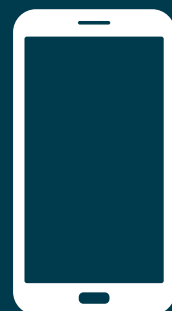
Als u anoniem wenst te blijven, zich niet gemakkelijk voelt bij het melden van een zorg aan uw manager, Oracle Human Resources, een lid van het juridisch team, een lid van het Oracle-team inzake naleving en ethiek, of meent dat uw zorg niet op gepaste manier aangepakt werd, moet u naar de Oracle Integriteitshulplijn bellen. De hulplijn wordt beheerd door een externe dienstverlener en laat toe dat meldingen online of telefonisch worden gemaakt. De hulplijn is vertrouwelijke en beschikbaar voor alle werknemers van Oracle om zorgen te uiten of om begeleiding te vragen inzake problemen inzake ethisch en zakelijk gedrag.



De hulplijn is gratis voor alle werknemers en is 24 uur per dag, 7 dagen per week bereikbaar. De hulplijn biedt tolken voor bellers die in andere talen dan het Engels wensen te communiceren.

Als u een telefonische melding wilt doen, belt u de hulplijn op 800-679-7417. Om een melding in te dienen over een faciliteit of werknemer die gebaseerd is in de Europese Unie, belt u de Europese hulplijn op 866-455-1215. Voor beide nummers moeten bellers van buiten de Verenigde Staten eerst het toegangsnummer van hun land bellen en dan, wanneer gevraagd, het gepaste hulplijnnummer invoeren.

De integriteitshulplijn bewaart geen dossier over gesprekken en traceert deze niet, en gebruikt geen identiteitnatrekkende technologie. Waar toegestaan door lokale wetgeving kunt u anoniem blijven, of u nu de hulplijn belt of de melding online indient. In bepaalde rechtsgebieden zijn de onderwerpen beperkt die anoniem via de hulplijn mogen worden gemeld. De processen van Oracle laten eventuele plaatselijke beperkingen toe en zijn opgesteld om werknemers ervan op te hoogte te brengen indien en wanneer speciale regels op hen van toepassing zijn.

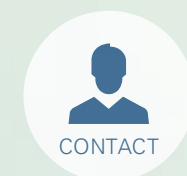


Hulplijn VS: 800-679-7417

Hulplijn EU: 866-455-1215

Wanneer u via de hulplijn telefonisch incidenten meldt, stelt een operator u vragen om gegevens over uw zorgen te verkrijgen en legt vervolgens het gesprek vast. U ontvangt een meldingsnummer dat u later kunt gebruiken om gegevens toe te voegen of om de status van uw melding na te gaan. U moet zoveel mogelijk gegevens verstrekken bij het uiten van een zorg, waaronder over de betrokken partijen, relevante datums en specifiek betrokken gedrag. Omwille van vertrouwelijkheid en andere redenen geeft Oracle doorgaans de specifieke details over gelijk welk intern onderzoek niet vrij, maar u kan mogelijk contact opnemen met de hulplijn om te weten te komen of een onderzoek afgesloten werd.

Alle meldingen worden afgehandeld in overeenstemming met het interne privacybeleid van Oracle, dat beschikbaar is op de website van de juridische afdeling van Oracle.



# Coderegels



# Antitrust- en mededingingswetten

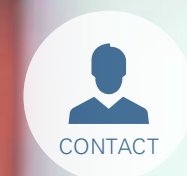
In de landen waar Oracle actief is, gelden gewoonlijk wet- en regelgeving die onwettige handelsbeperkingen verbieden. Deze worden doorgaans antitrust- of mededingingswetten genoemd. Deze wetten zijn ontwikkeld om consumenten en markten te beschermen tegen oneerlijke bedrijfspraktijken en om gezonde concurrentie te bevorderen en te beschermen. Oracle verbindt zich ertoe om toepasselijke antitrust- en mededingingswetten over de hele wereld na te leven.

Antitrust- of mededingingswetten variëren van land tot land, maar over het algemeen verbieden dergelijke wetten overeenkomsten of acties waarmee concurrentie wordt verminderd zonder voordelen voor consumenten. Overeenkomsten en afspraken tussen concurrenten die antitrust- of mededingingswetten schenden, zijn onder andere:

- ➔ het vaststellen of beheren van prijzen, waaronder de prijzen van wederverkopers voor hun klanten;
- ➔ het opzetten of bewerken van offertes om een contract naar een bepaalde concurrent of wederverkoper door te spelen of de prijsbepaling op voor concurrentie negatieve manier te beïnvloeden (manipulatie van aanbestedingsprocedures);
- ➔ het boycotten van specifieke leveranciers of klanten;
- ➔ het verdelen of toewijzen van markten of klanten;
- ➔ het beperken van de productie of verkoop van producten of productlijnen voor anticoncurrerende doeleinden.



MELDING



CONTACT



BELEIDSREGELS

Overeenkomsten zoals de bovenstaande zijn in strijd met het openbaar beleid en met het Oracle-beleid. We mogen nooit deelnemen aan discussies over dergelijke zaken met vertegenwoordigers van andere bedrijven, waaronder partners van Oracle. U moet elk geval waarbij werknemers of derde partijen dergelijke discussies aangaan, melden bij de juridische afdeling van Oracle. Contracten of andere afspraken die exclusieve samenwerking, koppelverkoop, prijsdiscriminatie of andere verkoopvoorwaarden omvatten, kunnen onwettig zijn volgens de toepasselijke antitrust- of mededingingswetten. U mag dergelijke afspraken niet maken zonder goedkeuring van de juridische afdeling van Oracle. Verzoeken voor het verstrekken van exclusiviteitscertificaten of werknemerbetrokkenheid bij het opstellen van openbare offertedocumenten zijn doorgaans verboden en moeten ook bij de Juridische afdeling van Oracle gemeld worden voor verdere controle en goedkeuring.

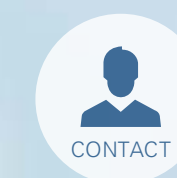
Oracle doet er ook alles aan om te garanderen dat onze wereldwijde praktijken aan de antitrustwetten van de Verenigde Staten voldoen. Naast lokale wetten zijn antitrustwetten van de Verenigde Staten ook van toepassing op onze internationale zakelijke activiteiten en transacties, waaronder import naar en export uit de Verenigde Staten.

Oracle heeft een uitgebreid partnernetwerk ontwikkeld door welke wij onze reikwijdte in industriesectoren en klanten over de hele wereld uit te breiden. Oracle is toegewijd aan het verzekeren dat onze partners alle toepasselijke wetten naleven. Ter ondersteuning van deze doelstelling voert Oracle verhoogde controle uit op bepaalde transacties in bepaalde geografische gebieden en kan documentatie en informatie van eindgebruikers verkrijgen die noodzakelijk is voor naleving inzake anti-omkopingregels, terwijl de antitrustwetten volledig gerespecteerd worden. Enkel gemachtigd niet-verkoop personeel, dat verplicht is om de informatie te beschermen tegen verdere niet-geautoriseerde vrijgave, kan dergelijke documenten en informatie verzamelen en openen.

Antitrust- en mededingingswetten zijn complex. U moet u bij elke verwante kwestie advies vragen aan de juridische afdeling van Oracle.



MELDING



CONTACT



BELEIDSREGELS

Vragen en antwoorden:

## Antitrust- en mededingingswetten

**1** Vraag: Tijdens een ontmoeting met een handelsvereniging hoort u een informele groep concurrenten van Oracle toekomstige productprijzen bespreken. Mag u zich in het gesprek mengen om uitstekende concurrentie-informatie te verkrijgen?

Antwoord: Nee. Oracle handelt eerlijk en oprecht. U moet elke discussie en de uitwisseling van informatie met concurrenten over prijzen, marktverdeling, leveranciers- of klantrelaties vermijden omdat dergelijke gesprekken illegaal zijn. Neem direct afstand van dergelijke discussies en meld het incident bij de juridische afdeling van Oracle.

**2** Vraag: Een partner waarmee u vaak contact heeft, benadert u in het kader van een aankomend aanbestedingsproces waarbij drie concurrente offertes worden vereist en vraagt u of u een “beleefdheids offerte” kunt indienen om het vereiste aantal te behalen. Kunt u een offerte indienen om de partner te helpen?

Antwoord: Nee. De partners van Oracle zijn ook vaak onze concurrenten en in geen geval mogen Oracle-werknemers zich bezighouden met het manipuleren van de uitkomst van aanbestedingsprocessen door samen te zweren met concurrerende bidders. Verboden gedragingen zijn onder andere het rouleren van offertes of het indienen van niet-concurrerende offertes om een andere concurrent te bevoordelen. Neem direct afstand van dergelijke discussies en meld het incident bij de juridische afdeling van Oracle.



# Wereldwijde anticorruptie en omkopingswetgeving

Oracle gelooft in het eerlijk zakendoen en is toegewijd aan transparantie in onze zakelijke praktijken. We hebben geen tolerantie voor corruptie en omkoping in verband met ons bedrijf. U moet in alle landen waar we zaken doen de anticorruptiewetgeving naleven, zoals de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) en de Britse Bribery Act.

Oracle is ook toegewijd om te verzekeren dat onze partners alle toepasselijke wetten naleven, waaronder anti-omkopingswetten en anticorruptiewetten. Ter ondersteuning van deze doelstelling voert Oracle verhoogde controle uit op bepaalde transacties in bepaalde geografische gebieden en kan documentatie en informatie van eindgebruikers verkrijgen die noodzakelijk is voor naleving inzake anti-omkopingregels, terwijl de antitrustwetten volledig gerespecteerd worden. Enkel gemachtigd niet-verkoop personeel, dat verplicht is om de informatie te beschermen tegen verdere niet-geautoriseerde vrijgave, kan dergelijke documenten en informatie verzamelen en openen.

## Geen ongepaste betalingen

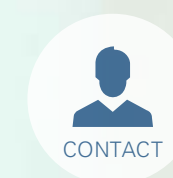
Wij bieden geen omkoping aan. U mag geen omkoppingen, smeergelden of betalingen van geld of andere waardevolle zaken (direct of indirect) ontvangen, aanbieden, beloven, betalen, toewijzen, maken of toestaan om op ongepaste wijze zakelijk of ander voordeel voor Oracle of uzelf te verkrijgen. De FCPA en andere gelijkaardige internationale anticorruptiewetten verbieden omkoping.

Straffen voor het overtreden van deze wetten zijn zwaar en omvatten mogelijk gevangenisstraf en grote boetes voor u persoonlijk.

## De bovenstaande verbodsbepaling is van toepassing op

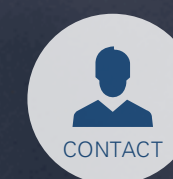
- ➔ de overheids- en publieke sector, waaronder openbare nutsvoorzieningen, hogere opleiding, openbare gezondheidszorginstellingen en openbare internationale organisaties en hun werknemers of functionarissen;
- ➔ politieke partijen of kandidaten voor politieke functies;
- ➔ zakelijke entiteiten die gedeeltelijk of geheel in bezit zijn van of onder controle vallen van overheidsbelangen (vaak overheidsbedrijven genoemd) en hun werknemers of functionarissen;
- ➔ private commerciële bedrijven en hun werknemers;
- ➔ werknemers van Oracle;
- ➔ gelijk welke andere derden.

Daarnaast verbiedt Oracle alle vormen van witwassen, waar het verbergen of doorgeven van illegaal verkregen geld bij betrokken is, of het omzetten van dergelijk geld in legitieme fondsen.



Oracle verbiedt het direct of indirect geven van geld of gelijk wat van waarde aan een overheidsfunctionaris of werknemer van een overheidsbedrijf, of aan de echtgenoot/echtgenote, partner, kind of andere verwante van gelijk welke dergelijke persoon, met als doel het beïnvloeden of belonen van een actie of besluit van de werknemer uit de overheids- of publieke sector of om gelijk welk ongepast voordeel voor Oracle te verkrijgen. “Gelijk wat van waarde” is bedoeld om breed opgevat te worden en dekt niet alleen geld, maar ook geschenken, overdadig of buitensporig vermaak, betaling voor persoonlijke reizen zoals sightseeing, bijdragen aan liefdadigheidsinstellingen, en tewerkstellingskansen. Oracle verbiedt eveneens faciliterende betalingen. Dat zijn betalingen aan een functionaris om routinematige overheidsacties te versnellen, waaronder het verwerken en goedkeuren van aanvragen en vergunningen.

Raadpleeg voor meer informatie het wereldwijde Oracle-beleid inzake anticorruptie en richtlijnen inzake zakelijke hoffelijkheden (het “anticorruptiebeleid”) en het bijkomend beleid inzake omgang met overheden, dat op de website voor naleving en ethiek te vinden is.





## Geschenken, maaltijden en vermaak

Oracle kan voor bona fide zakelijke uitgaven en bepaalde geschenken voor derde partijen betalen, maar enkel indien gemaakt zonder corrupte bedoeling en in overeenstemming met het anticorruptiebeleid van Oracle. Het anticorruptiebeleid van Oracle biedt specifieke richtlijnen om te garanderen dat u de toepasselijke anticorruptiewetten naleeft, inclusief de FCPA en de Britse Bribery Act.

Overheidsentiteiten en overheidsbedrijven worden doorgaans beheerd door strenge wetten en regelgeving over het vermogen van hun werknemers om vermaak, maaltijden, geschenken, fooien en andere zaken van waarde te ontvangen van bedrijven zoals Oracle. Bij het omgaan met werknemers van deze entiteiten, is het algemene beleid van Oracle dat niets van waarde gegeven zal worden. Mogelijke beperkte uitzonderingen zijn opgenomen in het anticorruptiebeleid en het aanvullend beleid ten aanzien van contracteren met de overheid en zaken doen met functionarissen en werknemers van de overheid. Zie het onderdeel 'Zakelijke hoffelijkheden die u mag verlenen' in deze code voor informatie over niet-overheidsinstellingen. Als u vragen heeft, kunt u contact opnemen met de team inzake ethiek en naleving.



## Zakelijke hoffelijkheden die u mag verlenen

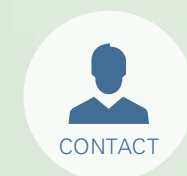
Het aanbieden van maaltijden, verfrissingen, vermaak en toegang tot evenementen samen met zakelijke gesprekken met niet-gouvernementeel personeel kan gepast zijn, zolang het aanbod van dergelijke hoffelijkheden niet in overtreding is met gelijk welk beleidsvoorschrift van de organisatie van de ontvanger, gelijk welke contractuele bepaling met een klant, het Oracle-beleid inzake wereldwijd reizen en onkosten, of het anticorruptiebeleid. U moet op de hoogte zijn van dergelijke normen, overeenkomsten en beleidslijnen en deze naleven.

Oracle verbiedt het direct of indirect aanbieden van iets van waarde (inclusief donaties aan een goed doel of het sponsoren van gebeurtenissen) aan een privépersoon, bedrijf of instelling met als doel het op ongepaste wijze overhalen tot zakendoen.

Werknemers die onkosten indienen of goedkeuren voor maaltijden, verfrissingen of vermaak moeten hun eigen oordeel en zorg toepassen om te verzekeren dat deze evenementen redelijk en beperkt zijn in kosten, niet overdadig of extravagant, gerechtvaardigd door een legitieme zakelijke doelstelling, en niet ongepast aangeboden om invloed uit te oefenen op het zakelijk oordeel van de ontvanger.

De normen van Oracle en de toepasselijke wetgeving ten aanzien van de omgang met ambtenaren en werknemers van overheidsbedrijven zijn strikter dan de normen voor werknemers van bedrijven uit de privésector. Het algemene beleid van Oracle ten aanzien van de omgang met ambtenaren en overheidsfunctionarissen is dat niets van waarde aan dergelijke personen wordt gegeven. Mogelijke beperkte uitzonderingen zijn opgenomen in het anticorruptiebeleid en het aanvullend beleid ten aanzien van contracteren met de overheid en zaken doen met functionarissen en werknemers van de overheid. U moet bekend raken met de regels en richtlijnen van de overheidsentiteiten waarmee u zaken doet. Neem contact op met het team inzake naleving en ethiek als u vragen hebt over uw activiteiten en omgang met de overheid.

Zakelijke gunsten moeten te allen tijd dusdanig klein zijn dat de schijn van beïnvloeding van de ontvanger, het verkrijgen van een oneerlijke voorkeursbehandeling of ongepaste voordelen wordt vermeden. Een definitieve test van gepaste zakelijke hoffelijkheden, zelfs wanneer deze volgens de wet zijn toegestaan, is of openbare bekendmaking ervan Oracle of de ontvanger in verlegenheid zou kunnen brengen.



## Zakelijke hoffelijkheden die u mag ontvangen

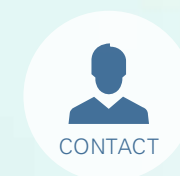
U kan niet aangevraagde geschenken of andere zakelijke hoffelijkheden van feitelijke of mogelijke klanten, leveranciers of andere zakenpartners aanvaarden, indien deze redelijk en bescheiden van aard en hoeveelheid zijn, gerechtvaardigd zijn door een duidelijk en legitiem zakelijk doel, of niet gegeven zijn om een zakelijke beslissing te beïnvloeden. Verder mag het aanvaarden van deze hoffelijkheden geen gevoel van verplichting opleggen of geen verwachting scheppen dat een andere partij er iets terug voor zal krijgen. Het is nooit aanvaardbaar om direct of indirect te dingen naar deze hoffelijkheden. Voordat u een geschenk of andere zakelijke hoffelijkheid aanvaardt, moet u eveneens bevestigen dat dit onder de plaatselijke wetgeving toegelaten is. Vele landen leggen beperkingen op voor geschenken die kunnen worden uitgewisseld, zelfs onder werknemers van particuliere bedrijven. Neem contact op met de afdeling naleving en ethiek voor informatie over de wetten in specifieke landen.

Oracle erkent dat in bepaalde delen van de wereld het geven van geschenken een normaal voorkomende en aanvaarde praktijk is en dat het weigeren van een geschenk Oracle in een slecht daglicht zou kunnen stellen. Zelfs in die gevallen moet u echter deze code, het Oracle-beleid inzake anticorruptie en alle relevante plaatselijke wetten naleven. Raadpleeg het Oracle-beleid inzake anticorruptie voor bijkomende informatie, waaronder in welke omstandigheden schriftelijke goedkeuring vereist is.

Het is toegestaan af en toe maaltijden, verfrissingen of ander vermaak te accepteren binnen de context van normale zakelijke besprekingen. Het is echter niet gepast dergelijke gunsten te accepteren indien deze uitsluitend worden aangeboden om uw besluitvorming te beïnvloeden. Als een persoon die of bedrijf dat zaken wilt doen met Oracle u vermaak aanbiedt dat meer dan bescheiden, routinematig of buiten de in het Oracle-beleid inzake anticorruptie en de richtlijnen voor zakelijke hoffelijkheden aangeboden richtlijnen valt, moet u schriftelijke goedkeuring verkrijgen. Verwijs naar het anticorruptiebeleid en de richtlijnen voor zakelijke hoffelijkheden om de vereiste processen en goedkeuringen te begrijpen voordat u dergelijk vermaak aanvaardt. We moeten er allemaal persoonlijk voor zorgdragen dat acceptatie van zakelijke hoffelijkheden, geschenken of vermaak gepast is en niet redelijkerwijs kan worden beschouwd als een poging om een voorkeursbehandeling te garanderen.



MELDING



CONTACT



BELEIDSREGELS

Vragen en antwoorden:

## Wereldwijde Anticorruptie- en Anti-omkopingswetten - Geen ongepaste betalingen

**1** Vraag: Een Oracle-partner stemt ermee in om een deel van een extra korting te gebruiken die ik probeer te krijgen om aanbestedingspersoneel van een overheidsklant op een internationale reis te sturen. Mag ik de korting proberen te krijgen?

Antwoord: Nee. Het zou geen gepast gebruik van de bedrijfsmiddelen van Oracle zijn om te betalen voor deze reis. Het is ook ongepast voor een partner om een “marge” te gebruiken die is ontstaan via een korting. Afhankelijk van de reis, de deelnemers, en al dan niet of Oracle zaken heeft gewonnen of behouden als gevolg van de reis, kan het gedrag gezien worden als een steekpenning, wat zowel civielrechtelijk en strafrechtelijk strafbaar is voor de betrokken bedrijven en personen.

**2** Vraag: Een Oracle-partner biedt mij een percentage van zijn marge in ruil voor het aanbevelen van de diensten en producten van die partner bij een grote klant. Kan ik een dergelijke betaling aannemen?

Antwoord: Nee. Dit betreft smeergeld en het aannemen daarvan is verboden volgens de gedragscode, het anticorruptiebeleid van Oracle en de lokale en internationale wetgeving. De gedragscode en het anticorruptiebeleid van Oracle zijn van toepassing op betrekkingen met zowel overheids- als commerciële instellingen.

**3** Vraag: Een ‘overheidsconsultant’ biedt aan een Oracle-vertegenwoordiger te helpen bij het binnenhalen van een belangrijke overheidsdeal in ruil voor een vergoeding van 10 procent van de waarde van het overheidscontract wanneer deze wordt toegewezen. Mag de werknemer akkoord gaan met deze betaling?

Antwoord: Medewerkers van Oracle mogen niet direct of indirect via derden geld of andere waardevolle zaken aanbieden of geven aan overheidsfunctionarissen of werknemers van de openbare sector. Dit verbod omvat het uitkeren van een ‘succesbonus’ of het raadplegen van niet-goedgekeurde of ad hoc aangestelde consultants. U moet contact opnemen met de afdeling Naleving en Ethiek voordat u verkoopconsultants van derden in de arm neemt om overheidsdeals te verkrijgen of af te sluiten.



Vragen en antwoorden:

## Wereldwijde anticorruptie- en anti-omkopingswetten - Geschenken, maaltijden en vermaak

**1** Vraag: Een groep hoge overheidsfunctionarissen volgt een goodwilltour langs vestigingen van Oracle. Tijdens hun bezoek wil ik hun een aandenken geven met een Oracle-logo, zoals een koffiemok, pen, t-shirt, etc. Is dit tegen het Oracle-beleid?

Antwoord: Dat hangt af van de waarde ervan en of er binnen een jaar andere aandenkens verstrekt zijn aan deze klant. Het Oracle-beleid verbiedt het geven van waardevolle zaken aan overheidsfunctionarissen, tenzij de toepasselijke wetgeving en het Oracle-beleid dit toestaat. Raadpleeg de hoofdstukken “Zakelijke attenties die u mag verstrekken” van zowel deze Code als het anticorruptiebeleid van Oracle en overleg met de afdeling Naleving en Ethiek om de gepaste stappen te bepalen.

**2** Vraag: Ik wil de Provoost van een openbare universiteit mee uit eten nemen om te bespreken hoe Oracle-technologieën de universiteit kunnen helpen. Kan ik hem mee uit eten nemen?

Antwoord: Dat hangt af van de waarde ervan en of er binnen een jaar andere waardevolle zaken verstrekt zijn aan deze potentiële klant. Werknemers van openbare universiteiten zijn ambtenaren en het Oracle-beleid verbiedt het geven van waardevolle zaken aan ambtenaren, tenzij de toepasselijke wetgeving en het Oracle-beleid dit toestaan. Raadpleeg de hoofdstukken “Zakelijke attenties die u mag verstrekken” van zowel deze Code als het anticorruptiebeleid van Oracle en overleg met de afdeling Naleving en Ethiek om de gepaste stappen te bepalen.



Vragen en antwoorden:

## Wereldwijde Anticorruptie- en Anti-omkopingswetten - Zakelijke attenties die u mag aanbieden

**1** Vraag: U wilt een klant van een bedrijf in de privésector uitnodigen deel uit te maken van een forum op een driedaags evenement om het gebruik van Oracle-technologie in zijn bedrijf te beschrijven, en vragen te beantwoorden van mogelijke en andere klanten onder de toehoorders. Het forum staat op de agenda op de tweede dag van de conferentie. Mag u die klant hotelverblijf aanbieden voor de volledige drie dagen van de conferentie?

Antwoord: Misschien. U mag die klant hotelverblijf aanbieden voor de volledige drie dagen van de conferentie indien: (a) De klant de volledige drie dagen van de conferentie zal bijwonen; (b) De gehele conferentie toegewijd is aan de promotie, demonstratie en/of toelichting van Oracle-producten en diensten; (c) De zakelijke attentie voldoet aan de verplichte vereisten die dik gedrukt zijn vermeld onder bovenstaande kop "Zakelijke attenties die u mag aanbieden"; en (d) u zult het anticorruptiebeleid en de richtlijnen voor zakelijke attenties raadplegen voor specifieke goedkeuringsprocessen en -vereisten.

**2** Vraag: Een grote transactie met een bedrijf in de privésector heeft al weken op het punt van afsluiten gestaan, maar de klant onderhandelt nog steeds over een aantal belangrijke transactiepunten. Het einde van het kwartaal is in zicht, en u wilt graag het volledige onderhandelingsteam van die klant uitnodigen voor een diner in het beste restaurant van de stad, compleet met verscheidene flessen dure wijn om de besprekingen af te ronden en "de transactie te bekrachtigen". Is dat toepasselijk?

Antwoord: Nee. Een waarnemer zou redelijkerwijs kunnen concluderen dat een overvloedige maaltijd voor het volledige onderhandelingsteam van die klant vlak voor het bekrachtigen tot doel had de onderhandelingspositie van het team te beïnvloeden, wat een overtreding van het Anticorruptiebeleid is. Indien u een klant vermaak wilt aanbieden tijdens een onderhandeling, dient u van tevoren goedkeuring te verkrijgen.

**3** Vraag: Een klant vraagt om kaartjes naar een basketbalwedstrijd voor haarzelf en haar gezin. Wij bevinden ons te midden van gespannen onderhandelingen, dus ik wil ze graag aan haar geven. Kan ik dit doen?

Antwoord: Klanten mogen niet om geschenken of vermaak vragen van Oracle. Als u hierom gevraagd wordt en u uw klant graag tegemoet wilt komen, neem contact op met Oracle's team van Naleving en Ethiek om te bepalen wat u eventueel kunt aanbieden.

Vragen en antwoorden:

## Wereldwijde Anticorruptie- en Anti-omkopingwetten - Zakelijke attenties die u mag ontvangen

- 1** Vraag: Mag ik reiskosten accepteren voor het toespreken van een gebruikersgroep of het bijwonen van een professionele vergadering?  
Antwoord: Dat ligt eraan. Volgens het Oracle-beleid moeten alle leveranciers eerlijk en onpartijdig worden behandeld. U moet dan ook niets van een leverancier aannemen wat ook maar de schijn zou kunnen wekken van een voorkeursbehandeling. U kunt echter gemakkelijker een vergoeding accepteren van onkosten van verenigingen en beroepsgroepen omdat deze meestal niet uit leveranciers bestaan die mogelijk een uitnodiging tot het houden van een speech zouden kunnen gebruiken om een voorkeursbehandeling te bewerkstelligen. U moet in elk geval schriftelijke goedkeuring verkrijgen van de senior vicepresident en van uw regionale Nalevings- en ethiekfunctionaris.
- 2** Vraag: Als een vertegenwoordiger van een leverancier of een klant mij als teken van waardering een pennenset geeft met het logo van de leverancier, mag ik dat dan aanvaarden?  
Antwoord: Ja. Zolang het betreffende item geen materiële waarde heeft en algemeen beschikbaar is voor anderen onder soortgelijke omstandigheden, kunt u het geschenk behouden voor eigen gebruik. Wanneer het item niet aan deze criteria voldoet en u niet anderszins de gepaste goedkeuring heeft verkregen, moet u het geschenk beleefd retourneren.

- 3** Vraag: Het is vakantietijd en ik heb zojuist thuis van een leverancier een cadeaubon bij mij thuis ontvangen met een waarde van 500 euro voor een plaatselijk warenhuis. Mag ik de cadeaubon accepteren?  
Antwoord: Nee. U mag alleen geschenken aannemen die geen materiële waarde hebben. Als u een geschenk ontvangt dat meer bedraagt dan de waardegrens die vermeld staat in het anticorruptiebeleid, dient u goedkeuring te verkrijgen van Oracle's team van Naleving en Ethiek.
- 4** Vraag: Een partner hielp mijn verkoopteam bij het sluiten van een belangrijke transactie. Mag ik voorstellen dat de partner een diner of een evenement houdt voor Oracle en het team van de partner om het te vieren?  
Antwoord: Nee. Het is nooit gepast om dergelijk vermaak te vragen.
- 5** Vraag: Ik heb een trouwe klant die kaartjes heeft voor een PGA golftoernooi in mijn regio. Er zullen veel kansen zijn om mogelijke zakelijke contacten te leggen op het toernooi. Kan ik mijn klant vragen om een kaartje voor mij te regelen?  
Antwoord: Nee. Het is nooit gepast om geschenken, maaltijden of vermaak of iets anders van waarde te vragen van leveranciers, klanten, partners of mogelijke klanten, partners of leveranciers.

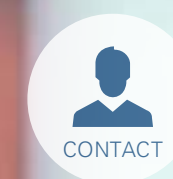


# Omgaan met werknemers en functionarissen uit de overheids- en publieke sector

## Contracten met de overheid

Oracle houdt zich strikt aan de wet- en regelgeving die van toepassing is op het aankopen van goederen en diensten en op het uitvoeren van overheidscontracten door overheidsentiteiten. Activiteiten die mogelijk aanvaardbaar zijn in het geval van niet-overheidsklanten, kunnen ongepast en zelfs onwettig zijn in het geval van een overheidsklant. De straffen op niet-naleving van wetten inzake overheidsaanbestedingen zijn zwaar en omvatten aanzienlijke civiele en strafrechtelijke sancties en vrijheidsstraffen. Bovendien kan Oracle worden verboden zaken te doen met de overheid. Werknemers van Oracle die zaken doen met een overheidsinstelling, inclusief internationale organisaties, moeten bekend raken met alle regels die van toepassing zijn op contracteren met de overheid en interactie met functionarissen en werknemers van de overheid en deze naleven. Dit omvat de regels in het Bijkomende beleid inzake contracten met de overheid en omgang met overheidsfunctionarissen en -werknemers van Oracle.

Als u omgaat met werknemers en functionarissen uit de overheids- of publieke sector, bent u vereist om de cursus Omgang met de overheid: Contracten met de overheid en politieke naleving te voltooien. Zowel het bijkomend beleid en de trainingscursus bevinden zich op de website voor naleving en ethiek.





ORACLE

## Integriteit bij overheidsaanbestedingen

Onze toewijding om de regels inzake overheidsaanbestedingen na te leven, omvat ook hoe we relevante informatie verkrijgen. U mag niet proberen om van gelijk welke bron het volgende te verkrijgen:

- ➔ opdrachtgevoelige overheidsinformatie;
- ➔ vertrouwelijke interne overheidsinformatie, zoals informatie over toekenningen of bronselectie;
- ➔ eigendomsrechtelijk beschermde informatie van een concurrent, waaronder offerte- of voorstel informatie, tijdens het proces van aanbestedingen of in gelijk welke andere situatie waarbij er reden is om aan te nemen dat vrijgave van dergelijke informatie niet is toegestaan.

Wanneer dergelijke informatie onbedoeld door een andere leverancier, een consulent of een ambtenaar aan u wordt doorgegeven, moet u onmiddellijk contact opnemen met de juridische afdeling van Oracle.



## OCI (Organizational Conflict of Interest)

U moet verzekeren dat bij het uitvoeren van overheidscontracten er geen feitelijke of mogelijke belangenvermenging voor de organisatie (Organizational Conflict of Interest, OCI) is die Oracle ongelijke toegang zou bieden tot niet-openbare informatie, een oneerlijk voordeel zou bieden bij een concurrentiële aanbesteding, of uw objectiviteit in het gedrag zou brengen bij het leveren van hulp of advies aan de overheid of bij het uitvoeren van contractueel werk voor de overheid. Alle feitelijke of mogelijke OCI's moeten bekendgemaakt worden door de juridische afdeling van Oracle te raadplegen.

## Arbeidsbeperkingen na overheidsfunctie

Diverse wetten leggen vereisten en beperkingen op aan ambtenaren in verband met dienstverband in het bedrijfsleven na een overheidsfunctie. Deze wetten beperken de activiteiten van de voormalig ambtenaar nadat hij of zij de overheid verlaat en een dienstverband aangaat bij een privaat bedrijf. Voordat u discussies aangaat met betrekking tot een mogelijk dienstverband of een zakelijke relatie begint met een huidig of voormalig ambtenaar, moet u de gepaste goedkeuring verkrijgen door de juridische afdeling van Oracle te raadplegen.

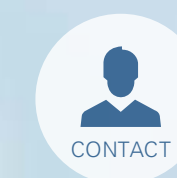


## Lobbyen van overheidsfunctionarissen

Op onze interacties met de overheid zijn over het algemeen lobbywet- en -regelgeving van toepassing. Lobbyen omvat elke activiteit waarbij wordt getracht wet- en regelgeving, beleid en regels te beïnvloeden, maar in bepaalde rechtsgebieden kan lobbyen ook verkoops- en bedrijfsontwikkelingsactiviteiten omvatten. Deze wetten kunnen van toepassing zijn op zowel verkozen als benoemde functionarissen en overheidswerknemers. Het bedrijf kan een verplichting hebben om de lobbyactiviteiten van het bedrijf onder toepasselijke wetgeving te registreren en/of te melden, waaronder activiteiten door werknemers en externe consultants of adviseurs over overheidsrelaties. U bent er verantwoordelijk voor om te weten wanneer uw activiteit, of de activiteit van een derde partij waar u mee samenwerkt, op het gebied van overheidszaken voor Oracle als lobbyen beschouwd kan worden. U dient de Juridische Afdeling van Oracle te raadplegen voor begeleiding. Raadpleeg voor meer informatie het Aanvullende Beleid over Overheidscontracten en Omgaan met Overheidsfunctionarissen en -Medewerkers, en bekijk eveneens het Goedkeuringsbeleid over Gekozen Functionarissen, Regelgeving en Openbaar Beleid, die beide terug te vinden zijn op de Compliance en Ethics website.

## Politieke bijdragen

Oracle neemt onze verplichting serieus om de wetten ten aanzien van politieke bijdragen na te leven. Deze wetten verschillen sterk tussen jurisdicties en landen. Alle politieke bijdragen die door Oracle worden gedaan, inclusief aanwezigheid bij, deelname aan en/of sponsoring van politieke kandidaten, partijen, campagnes en gerelateerde gebeurtenissen, moeten vooraf worden goedgekeurd door de afdeling Government Affairs en door de juridische afdeling van Oracle. Bovendien is het ondernemen in veel gevallen niet toegestaan aan politieke campagnes bij te dragen. Sommige campagnewetten interpreteren het gebruik van bedrijfsmiddelen (zoals apparatuur, e-mail, kantoorbenodigdheden of personeel) als bedrijfsdonaties. U moet goedkeuring verkrijgen van de juridische afdeling van Oracle voordat u gelijk welke bedrijfsmiddelen gebruikt voor politieke campagnes of geldinzameling. Raadpleeg het aanvullend beleid ten aanzien van contracteren met de overheid en zaken doen met functionarissen en werknemers van de overheid voor meer informatie over het beleid van Oracle inzake politieke activiteiten in Noord-Amerika en over het Oracle-beleid, te vinden op de website voor naleving en ethiek.



## Persoonlijke politieke activiteiten

Oracle moedigt zijn werknemers aan persoonlijk deel te nemen aan gemeenschapsactiviteiten en de politiek. Daartoe moet u

- ➔ voor alle persoonlijke politieke bijdragen uw eigen geld gebruiken;
- ➔ alle persoonlijke politieke activiteiten buiten uw werktijd uitvoeren;
- ➔ alle persoonlijke politieke activiteiten uitvoeren in overeenstemming met de
- ➔ toepasselijke wetgeving;
- ➔ het Oracle-beleid naleven.

Richtlijnen inzake persoonlijke politieke activiteiten:

- ➔ Uw persoonlijke bijdragen aan een verkiesbare kandidaat of een politieke partij mogen niet zijn voldaan (of lijken te zijn voldaan), zijn terugbetaald via of mogelijk zijn gemaakt via fondsen of activa van het bedrijf.
- ➔ U wordt door Oracle niet betaald voor de tijd die u besteedt aan kandidaatstelling voor een politiek ambt, activiteiten in de hoedanigheid van verkozen functionaris, campagnevoering voor een politieke kandidaat of het bijwonen van politieke geldinzamelingsacties, tenzij dit door de wet is vereist en/of is goedgekeurd door de juridische afdeling van Oracle.
- ➔ U kunt een redelijke hoeveelheid onbetaalde vrije tijd opnemen voor persoonlijke politieke activiteiten wanneer uw Oracle-taken dit toelaten en wanneer uw manager dit in overeenstemming met het huidige beleid van de afdeling Human Resources van Oracle heeft goedgekeurd. U kunt ook vakantiedagen gebruiken voor uw persoonlijke politieke activiteiten.
- ➔ U mag geen faciliteiten of eigendommen van het bedrijf gebruiken of laten gebruiken voor campagnes, kandidaten of politieke partijen, inclusief het handelsmerk van een bedrijf, zonder schriftelijke goedkeuring van de afdeling Government Affairs en de juridische afdeling van Oracle.
- ➔ U moet duidelijk maken dat uw politieke activiteiten uw eigen persoonlijke standpunten zijn. Alle openlijke, zichtbare en partijdige politieke activiteiten die ertoe zouden kunnen leiden dat men van mening is dat uw acties de visie of positie van Oracle weerspiegelen, vereisen voorafgaande goedkeuring van de afdeling Government Affairs van Oracle en de juridische afdeling van Oracle.



## Anderen beïnvloeden

In bepaalde gevallen kan Oracle werknemers aanmoedigen wetgevende kwesties die het bedrijf beïnvloeden te ondersteunen of zich ertegen te verzetten. U mag echter in geen geval uw autoriteitspositie gebruiken om andere werknemers het gevoel te geven dat ze worden gedwongen of onder druk worden gezet om:

- ➔ te werken voor of namens een bepaalde wetgeving, kandidaat, politieke partij of comité;
- ➔ bijdragen te leveren aan gelijk welke politieke doelen;
- ➔ kandidaten of bepaalde politieke doelen te steunen;
- ➔ op een bepaalde manier te stemmen.

In de Verenigde Staten staat de Federal Election Campaign Act (FECA) het bedrijf toe een politiek actiecomité op te richten. Oracle heeft het Oracle Political Action Committee (Oracle-PAC) opgericht om werknemers in staat te stellen persoonlijke fondsen te bundelen om kandidaten voor federale, staats- en lokale functies te ondersteunen. Geldinzameling via het Oracle-PAC moet plaatsvinden met naleving van de toepasselijke wetgeving en mag alleen worden uitgevoerd voor werknemers die daartoe in aanmerking komen. Bijdragen voor het Oracle-PAC zijn vrijwillig. Geldinzameling via het Oracle-PAC mag niet op dwingende wijze plaatsvinden en alle communicatie met betrekking tot geldinzameling door het Oracle-PAC moet een duidelijke verklaring bevatten die aangeeft dat bijdragen vrijwillig zijn en dat werknemers niet worden bevoorrecht of benadeeld in hun werk in verband met de hoogte van hun bijdrage of hun besluit om niet bij te dragen. Deelname van een werknemer aan het Oracle-PAC wordt vertrouwelijk gehouden door de beheerder van het Oracle-PAC, tenzij de wet anders voorschrijft.



Vragen en antwoorden:

## Omgaan met werknemers en functionarissen uit de overheids- en publieke sector - Overheidscontracten

**1** Vraag: Is de regelgeving ten aanzien van contact tussen ambtenaren en commerciële dienstverleners, zoals Oracle, gelijk voor alle overheidsinstellingen?

Antwoord: Nee. De regelgeving varieert per overheidsinstelling. Aangezien deze regelgeving zo varieert, kunt u het beste contact opnemen met de juridische afdeling van Oracle voor advies wanneer u niet zeker weet welke regelgeving van toepassing is.

**2** Vraag: Een van onze overheidscontracten vereist dat wij een test uitvoeren die een deel van een andere test, die we in een latere productiefase moeten uitvoeren, lijkt te herhalen. Dit is duidelijk verspilling van tijd en geld. Moeten we toch deze extra test uitvoeren?

Antwoord: Ja. Aangezien in het contract staat dat we beide tests moeten uitvoeren, mag er geen wijziging worden doorgevoerd in de testeisen of de kwaliteitsborging zonder dit eerst te melden op het juiste managementniveau en goedkeuring te verkrijgen, alsmede goedkeuring te verkrijgen van een aanbestedingsfunctionaris. Het kan worden beschouwd als fraude en als wetsovertreding wanneer bewust een product wordt geleverd aan de overheid dat niet voldoet aan de contractspecificaties zonder voorafgaande goedkeuring van specificatiewijzigingen door de klant.

Vragen en antwoorden:

## Omgaan met werknemers en functionarissen uit de overheids- en publieke sector - Overheidsaanbestedingsintegriteit

**1** Vraag: Is het voor een werknemer van Oracle of voor een onafhankelijk aannemer toegestaan informatie te verkrijgen over de prijzen die een concurrent wil bieden of heeft geboden binnen het kader van een overheidsopdracht?

Antwoord: Nee. Het is niet toegestaan dat Oracle informatie verkrijgt die door een andere partij wordt beschouwd als vertrouwelijke of eigendomsinformatie met betrekking tot opdrachten, inclusief informatie over prijzen van concurrenten. Oracle kan echter wel gebruikmaken van informatie over de prijzen van een concurrent die wij hebben verkregen via openbaar beschikbare bronnen.



Vragen en antwoorden:

## Omgaan met werknemers en functionarissen uit de overheids- en publieke sector - Organisatorische belangenconflicten (OCI)

**1** Vraag: Een werknemer van een overheidsklant heeft mij gevraagd hem te helpen bij het ontwikkelen van een specificatie die in een RFP (Request for Proposal) moet worden opgenomen. Mag ik hem hierbij helpen?

Antwoord: Nee. U mag dit type werkzaamheden niet uitvoeren, tenzij u goedkeuring hebt verkregen van de juridische afdeling van Oracle en andere toepasselijke interne goedkeuringen.

Vragen en antwoorden:

## Omgaan met werknemers en functionarissen uit de overheids- en publieke sector - Arbeidsbeperkingen voor overheidsfunctionarissen

**1** Vraag: U overweegt bij Oracle een ingenieur aan te nemen die voor de Amerikaanse overheid heeft gewerkt. Zij is uitermate geschikt voor deze functie. Mag u deze ingenieur aannemen?

Antwoord: Dat ligt eraan. De Amerikaanse wet legt Oracle diverse beperkingen op met betrekking tot het in dienst nemen van werknemers van de Amerikaanse overheid. Staats- en lokale wetten kunnen vergelijkbare beperkingen. Voordat u überhaupt met een ambtenaar spreekt over een dienstverband bij Oracle, moet u contact opnemen met de juridische afdeling van Oracle om naleving van de toepasselijke wetgeving te garanderen.



Vragen en antwoorden:

## Omgaan met werknemers en functionarissen uit de overheids- en publieke sector - Lobbyen door overheidsfunctionarissen

- 1** Vraag: Een klant heeft me gevraagd om hem te vergezellen naar een fondsenwervingsdiner voor een verkozen overheidsfunctionaris. Mag ik dit diner bijwonen en de kosten voor het kaartje bij Oracle declareren?

Antwoord: Dat ligt eraan. Verkoopactiviteiten en politieke activiteiten moeten gescheiden blijven. Bovendien mogen donaties, inclusief het bijwonen van politieke geldinzamelingsacties, nooit worden gedeclareerd. Voor een activiteit die door de juridische afdeling van Oracle is goedgekeurd, moet u een chequeverzoek indienen.

Vragen en antwoorden:

## Omgaan met werknemers en functionarissen uit de overheids- en publieke sector - Persoonlijke politieke activiteiten

- 1** Vraag: Ik werk aan een politieke campagne en moet tijdens werkuren een geldinzameling buiten de stad bijwonen. Mag ik gaan als ik toestemming krijg van mijn manager?

Antwoord: Ja. De vrije dag wordt echter mogelijk niet door Oracle betaald. U moet vakantiedagen of onbetaalde vrije dagen opnemen om deze gebeurtenis bij te wonen.





Vragen en antwoorden:

## Omgaan met werknemers en functionarissen uit de overheids- en publieke sectorh - Invloed op anderen

**1** Vraag: Mijn manager heeft mij gevraagd een bijdrage te leveren aan de campagne van haar dochter voor zitting in de gemeenteraad. Is dat aanvaardbaar?

Antwoord: Nee. Zelfs wanneer uw manager u niet onder druk zet, is het verzoek ongepast. Een door Oracle gesponsord evenement zou prima zijn geweest, maar managers mogen nooit om donaties vragen voor persoonlijke doelen of persoonlijke bijdragen van werknemers die zich in dezelfde rapporteringsketen bevinden. Als u niet op uw gemak voelt om hierover met uw manager te spreken, dient u te spreken met zijn of haar manager, Oracle Human Resources, of uw regionale Oracle-functionaris voor Naleving en Ethiek. U kunt uw bezorgdheden ook melden aan de Oracle Integrity Helpline.



# Wet- en regelgeving inzake handelsnaleving

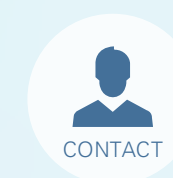
Oracle is toegewijd om alle toepasselijke sancties, wetten en regelgeving na te leven inzake wereldwijde export, import en handel. Naleving van wereldwijde handelswetten en -regelgeving beschermt het vermogen van Oracle om internationaal handel te drijven. Nalaten dat te doen, kan leiden tot disciplinaire actie tegen het bedrijf, ernstige verstoring van de toeleveringsketen, verlies van verkoops- en dienstverleningskansen, geldstraffen, boetes en gevangenisstraffen voor individuele werknemers en hun managementhiërarchie, en de mogelijke intrekking van onze handelsprivileges. U bent er verantwoordelijk voor te begrijpen hoe wet- en regelgeving inzake handelsnaleving van toepassing zijn op uw werk, en strikte naleving van deze wetten is vereist.

Amerikaanse wet- en regelgeving inzake handelsnaleving beheersen alle export en import van grondstoffen en technische gegevens in en uit de Verenigde Staten, waaronder

- ➔ fysieke voorwerpen (hardware, laptops, softwaremedia en dergelijke);
- ➔ elektronische of fysieke distributie van software en broncode;
- ➔ schriftelijke, elektronische of mondelinge bekendmaking van technische gegevens aan een bezoeker van buiten de Verenigde Staten of een arbeider onder een H1-B-visum, ongeacht of dit binnen of buiten de VS plaatsvindt.

Elke verbale of schriftelijke vrijgave van technische gegevens aan een bezoeker van buiten de Verenigde Staten moet voldoen aan dezelfde exportbeperkingen die van toepassing zijn op de fysieke export van dergelijke gegevens.

Het is niet toegestaan grondstoffen van Oracle, waaronder maar niet beperkt tot, hardware, software, documentatie, broncode, technische gegevens of technologie te verzenden zonder de transactie te laten verlopen via geautoriseerde Oracle-processen voor orderinvoer, distributie, exportverzoeken en ondersteuning en/of via geautoriseerde dochterkanalen van Oracle.



Als deel van het Oracle-programma inzake wereldwijde handelsnaleving, houdt Oracle een International Traffic in Arms Regulation (ITAR) nalevingsbeleid aan om te verzekeren dat alle transacties van Oracle waarbij de export of herexport van defensieartikelen, defensiediensten en verwante technische gegevens van Amerikaanse origine in overeenstemming zijn met het ITAR-beleid. Het beleid stelt ook normen en procedures op om te verzekeren dat geen transfer van gedekte defensieartikelen, defensiediensten en verwante technische gegevens plaatsvindt buiten dat wat is toegelaten onder ITAR of door de voorwaarden van gelijk welke exportlicentie of andere goedkeuring die is toegekend door het Amerikaanse Ministerie van Buitenlandse Zaken, directoraat handelscontrole defensie.

Vragen over handelsnaleving of gelijk welke mogelijke overtreding van deze wetten of regelgeving moeten gericht worden aan de afdeling Wereldwijde handelsnaleving van Oracle. Bijkomende informatie kan gevonden worden op de website Wereldwijde handelsnaleving.



Vragen en antwoorden:

## Wet- en regelgeving inzake handelsnaleving

- 1** Vraag: Ik begrijp dat er beperkingen bestaan op de export van bepaalde strategische goederen en technische gegevens, tenzij een geschikte exportlicentie is verkregen. Zijn dergelijke beperkingen van toepassing ten aanzien van het vrijgeven van technische gegevens aan buitenlandse staatsburgers die een bezoek brengen aan Oracle in de Verenigde Staten? In dat geval overschrijdt de informatie geen landsgrenzen.

Antwoord: Ja. Elke verbale of schriftelijke vrijgave van technische gegevens aan een buitenlandse bezoeker moet voldoen aan dezelfde exportbeperkingen die van toepassing zijn op de fysieke export van dergelijke gegevens.
- 2** Vraag: Klopt het dat software fysiek de landsgrenzen over moet voordat sprake is van export?

Antwoord: Nee. Export kan plaatsvinden op elke locatie wanneer technische gegevens of software beschikbaar wordt gesteld aan een buitenlands staatsburger. U moet de juiste exportgoedkeuring verkrijgen voordat u technische gegevens of software op enige manier deelt met een buitenlands staatsburger.



# Geen economische boycotts

Oracle doet niet mee aan enige economische boycot die niet is goedgekeurd door de Amerikaanse overheid. Oracle en onze werknemers mogen niet discrimineren tegen of weigeren zaken te doen met een land, haar staatsburgers of bedrijven dat/die onderwerp is/zijn van een niet-goedgekeurde boycot.

Bovendien mogen Oracle en onze werknemers geen informatie verstrekken over de zakelijke relaties van Oracle, of die van een andere persoon, met een geboycot land of een bedrijf op de zwarte lijst. Wanneer u wordt gevraagd informatie te verstrekken, actie te ondernemen of niet te ondernemen om de boycot van een land te bevorderen of te ondersteunen, moet u onmiddellijk contact opnemen met de juridische afdeling van Oracle. Raadpleeg het Oracle-beleid ten aanzien van buitenlandse economische boycotten op de website van Oracle voor naleving en ethiek voor meer informatie over het identificeren en afhandelen van boycotverzoeken. Dit beleid is bedoeld om te verzekeren dat we ons houden aan de wetten inzake buitenlandse economische boycotten van de Verenigde Staten. Wanneer u vragen hebt of informatieverzoeken met betrekking tot het beleid ten aanzien van buitenlandse economische boycotten, neemt u contact op met de juridische afdeling van Oracle.



MELDING



CONTACT



BELEIDSREGELS

Vragen en antwoorden:

## Geen economische boycotts

**1** Vraag: Oracle heeft een order ontvangen van een bedrijf in een land dat een door de overheid gesteunde economische boycot heeft ingesteld die niet door de Amerikaanse overheid is goedgekeurd. In de inkooporder van de klant staat aangegeven dat de leverancier (in dit geval Oracle) ermee akkoord gaat geen zaken te doen met een bedrijf of een land op de zwarte lijst. Kan de order worden geaccepteerd?

Antwoord: Nee. Het accepteren van deze order zou ertoe kunnen leiden dat Oracle wordt onderworpen aan strafrechtelijke sancties of belastingmaatregelen. Oracle leeft de antiboycotbepalingen van de Amerikaanse wet na. De divisie die dit verzoek ontvangt, moet direct contact opnemen met de juridische afdeling en de afdeling Vennootschapsbelasting van Oracle voor advies over de juiste handelwijze.



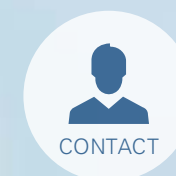
# Effecten en handel met voorkennis

Oracle verwacht dat u toepasselijke wetgeving ten aanzien van handel met voorkennis en effecten naleeft. Oracle onderhoudt een beleid inzake handel met voorkennis, dat van toepassing is op alle werknemers over de hele wereld, directeurs die geen werknemer zijn en de onmiddellijke familieleden van werknemers en directeurs. Het beleid inzake handel met voorkennis, dat beschikbaar is op de website van de juridische afdeling van Oracle, zet uw verplichtingen uiteen onder de wet en zoals vereist door Oracle, inzake handel in de effecten van Oracle en andere bedrijven. Men verwacht dat u het beleid begrijpt en naleeft.

Wanneer u handelt in Oracle-effecten of effecten van een ander bedrijf dat handelt op een Amerikaanse aandelenbeurs, bent u gehouden aan Amerikaanse effectenwetgeving en ook aan gelijk welke andere wetgeving ten aanzien van effecten en handel met voorkennis die lokaal op u van toepassing kan zijn, waaronder het Oracle-beleid ten aanzien van handel met voorkennis. Nalaten om de wetgeving ten aanzien van handel met voorkennis en effecten na te leven, kan leiden tot aanzienlijke civiele en strafrechtelijke sancties.

Onder het beleid van Oracle inzake handel met voorkennis, mag u, indien u in het bezit bent van materiële, niet-publieke informatie (ook 'voorkennis' genoemd) die verkregen is via uw werk bij Oracle, mogelijk niet handelen in effecten van Oracle of de effecten van een ander bedrijf waarop de informatie van toepassing is. U mag materiële, niet-publieke informatie evenmin doorgeven aan anderen (bijvoorbeeld een 'tip'). Deze beperkingen zijn ook van toepassing op uw naaste familieleden.

Materiële informatie betreft alle informatie die een redelijk investeerder als belangrijk zou beschouwen bij de besluitvorming tot het kopen, behouden of verkopen van effecten. Dit omvat alle informatie waarvan redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze een wijziging tot gevolg heeft in de prijs van Oracle-effecten of de effecten van een ander bedrijf waarop die informatie van toepassing is.



### Voorbeelden van materiële informatie

- ➔ financiële meetcijfers inzake prestaties en werking (in het bijzonder kwartaal- en jaarlijkse inkomsten) of significante wijzigingen in financiële prestaties, meetcijfers inzake werking of liquiditeit (waaronder ramingen);
- ➔ mogelijke of lopende belangrijke fusies, overnames, joint ventures, afstotingen of andere strategische transacties;
- ➔ toekennen of annuleren van een belangrijk contract of strategisch partnerschap;
- ➔ belangrijke managementwijzigingen;
- ➔ wijzigingen in dividenden of terugkoopprogramma's van aandelen, aanbiedingen van effecten of krediettransacties;
- ➔ wijzigingen van accountants, kennis van een kwalificatie in de mening of het verslag van een accountant, of gelijk welke wijziging in het vermogen om te vertrouwen op eerdere accountantsverslagen;
- ➔ werkelijke of dreigende significantie rechtszaken of onderzoeken;
- ➔ verkrijgen of verliezen van een belangrijke klant of leverancier.

Niet-publieke informatie (of voorkennis) is materiële informatie die niet beschikbaar is voor het algemene publiek. Het wordt doorgaans bekendgemaakt via het uitgeven van een persbericht of indiening bij de Amerikaanse Securities and Exchange Commission. In het algemeen moet u zich onthouden van handel vanaf het moment dat u zich bewust wordt van voorkennis tot en met de eerste volledige handelsdag nadat Oracle de informatie openbaar gemaakt heeft.

Effecten waaronder gewone aandelen, obligaties, aandeloptyes voor werknemers, termijncontracten, derivaten en andere financiële instrumenten. Raadpleeg het beleid van Oracle inzake handel met voorkennis voor meer informatie over hoe het beleid van toepassing is op aandeloptyes, beperkte aandeelenheden en het Employee Stock Purchase Plan.

Oracle heeft per kwartaal 'handelsvrije' perioden ingesteld voor bepaalde groepen van werknemers van Oracle en directeurs die geen werknemer zijn. Daarnaast moeten personen met kennis over voorgestelde strategische transacties voorafgaande toestemming verkrijgen alvorens ze handelen in effecten van Oracle. Het is alle werknemers en directeurs die geen werknemer zijn verboden om te speculeren met effecten van Oracle. Raadpleeg het beleid inzake handel met voorkennis voor details over deze beperkingen. Als u vragen hebt over naleving van wetgeving ten aanzien van handel met voorkennis of over het Oracle-beleid ten aanzien van handel met voorkennis, neemt u contact op met de juridische afdeling van Oracle.



Vragen en antwoorden:

## Effecten en handel met voorkennis

**1** Vraag: Ik ben erachter gekomen dat we waarschijnlijk onze geschatte kwartaalwinst zullen overschrijden, maar we hebben nog geen openbare aankondiging gedaan. Wanneer deze informatie vrijkomt, kan ik veel geld verdienen. Mag ik meer Oracle-aandelen kopen?

Antwoord: Nee. Wat u overweegt, wordt beschouwd als handel met voorkennis. Dit vormt een schending van het Oracle-beleid en een schending van alle toepasselijke wetgeving ten aanzien van handel met voorkennis en effecten. U mag pas Oracle-aandelen kopen of verkopen nadat een dergelijke openbare aankondiging is gedaan en nadat een tijdsperiode is verstreken waarin de financiële markten deze informatie kunnen verwerken. Raadpleeg het Oracle-beleid ten aanzien van handel met voorkennis voor uitgebreide richtlijnen.



# Intellectuele eigendom

Naast onze werknemers zijn de belangrijkste activa van Oracle de intellectuele eigendomsrechten ervan, waaronder:

- ➔ auteursrechten
- ➔ patenten
- ➔ handelsmerken
- ➔ handelsgeheimen

We zijn verantwoordelijk voor het beschermen van de rechten van Oracle inzake intellectuele eigendom door de beleidsvoorschriften en procedures voor de bescherming ervan na te leven. De vertrouwelijkheid van de handelsgeheimen en eigendomsrechtelijk beschermde informatie van Oracle bewaren, vormt een belangrijk element van dergelijke bescherming. Deze verplichting blijft ook van toepassing nadat u Oracle verlaat.

We respecteren tevens de intellectuele eigendom van anderen. Oracle zal alle noodzakelijke software leveren die u nodig heeft om uw taken naar behoren uit te voeren, onder gepaste licentieovereenkomsten met verkopers. Het gaat tegen het beleid van Oracle in om software, documenten of andere materialen onder auteursrecht van derde partijen te gebruiken, kopiëren, vertonen of verdelen zonder toestemming of goedkeuring van de juridische afdeling van Oracle. U mag bijvoorbeeld de inhoud onder auteursrecht van een andere entiteit niet posten op gelijk welke interne of externe website of ander elektronisch forum zonder eerst de noodzakelijke goedkeuringen te verkrijgen. Het is u niet toegestaan software of documentatie te gebruiken of te kopiëren, behalve voor zover de toepasselijke gebruiksrechtsovereenkomsten dit toestaan.

Raadpleeg de website van de juridische afdeling van Oracle voor relevante beleids- en richtlijnen, waaronder:

- ➔ Beleid inzake bescherming van informatie
- ➔ Werknemersovereenkomst inzake eigendomsrechtelijk beschermde informatie
- ➔ Beleid inzake de naleving van het auteursrecht
- ➔ Beleid inzake aanvragen en nagaan van patenten



Vragen en antwoorden:

## Intellectuele eigendom

- 1** Vraag: Ik werk met een externe consultant aan een Oracle-project en hij heeft toegang nodig tot het Oracle-netwerk om zijn werk te voltooien. Mag ik mijn gebruikers-ID en wachtwoord met hem delen?

Antwoord: Nee. U mag derden geen toegang verlenen tot computersystemen van Oracle zonder de juiste autorisatie. Bovendien moet u uw wachtwoorden voor Oracle-systemen beveiligen, regelmatig wijzigen en niet aan anderen doorgeven. Volg het Oracle-beleid ten aanzien van netwerktoegang om autorisatie voor deze consultant te verkrijgen en zorg dat u al het benodigde papierwerk hebt voltooid en alle benodigde goedkeuringen hebt verkregen voor samenwerking met een externe consultant.

- 2** Vraag: Ik werk vaak vanuit huis of op de locatie van een klant en ik heb toegang nodig tot mijn e-mail bij Oracle. Mag ik mijn e-mail bij Oracle automatisch doorsturen naar mijn persoonlijke e-mailaccount via een ISP van derden, zodat ik thuis toegang heb tot mijn e-mail?

Antwoord: Nee. U mag uw e-mail bij Oracle niet zonder toestemming van Global Information Security automatisch doorsturen naar een persoonlijk e-mailaccount buiten het Oracle-domein. Wanneer uw e-mail automatisch wordt doorgestuurd, zou vertrouwelijke Oracle-informatie buiten het Oracle-netwerk terechtkomen en zo toegankelijk worden voor derden.



# Vertrouwelijke informatie beschermen

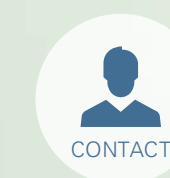
Oracle heeft zich geëngageerd, en u bent verplicht, om alle vertrouwelijke informatie te beschermen waartoe u toegang heeft in het kader van uw dienstverband bij Oracle. In het beleid van Oracle inzake informatiebescherming, dat u kunt vinden op de website van de juridische afdeling van Oracle, worden de vereisten vermeld met betrekking tot het omgaan met vertrouwelijke informatie. Het biedt ook een beschrijving van de verschillende categorieën van vertrouwelijke informatie, namelijk

- ➔ Publiek
- ➔ Vertrouwelijk – Oracle, intern
- ➔ Vertrouwelijk – Oracle, beperkte toegang
- ➔ Vertrouwelijk – Oracle, zeer beperkte toegang

Het beleid inzake informatiebescherming bevat richtlijnen voor de juiste omgang met elke informatiecategorie, waaronder beperkingen met betrekking tot gebruik, vrijgave, opslag, transmissie en verwijdering. Alle informatie in verband met het zakendoen van Oracle dan niet bedoeld is voor publieke vrijgave of gelijk welke informatie die door klanten, partners, mogelijke klanten en verkopers van Oracle is aangemerkt als vertrouwelijk, moet als vertrouwelijk worden beschouwd.

## Vertrouwelijke informatie omvat

- ➔ informatie die klanten aan Oracle geven voor het uitvoeren van cloud-, technische ondersteuning, consulting en andere diensten;
- ➔ broncode;
- ➔ uitvindingen of ontwikkelingen (ongeacht de ontwikkelingsfase);
- ➔ marketing- en verkoopplannen;
- ➔ concurrentieanalyses;
- ➔ productontwikkelingsplannen;
- ➔ prijsbepaling;
- ➔ potentiële contracten, fusies of overnames;
- ➔ financiële plannen of ramingen;
- ➔ persoonlijke informatie van werknemers en klanten van Oracle.



## Beleid en praktijken inzake beveiliging

Oracle heeft vereiste beveiligingsbeleidsvoorschriften opgesteld om onze vertrouwelijke informatie te beschermen, evenals de systemen en middelen van Oracle. Deze zijn beschikbaar op de website voor bedrijfsbeveiliging. Individuele bedrijfslijnen en organisaties kunnen bijkomende beveiligingspraktijken ingesteld hebben die betrekking hebben op hun werking. U bent vereist om alle ongemachtigde toegang tot een faciliteit van Oracle te melden aan de Global Physical Security van Oracle en om alle ongemachtigde toegang tot of gebruik van de netwerken, systemen of vertrouwelijke informatie van Oracle te melden aan Global Information Security van Oracle.

Uw verplichting om de vertrouwelijke informatie en persoonlijke informatie van Oracle te beschermen, blijft voortduren nadat u Oracle verlaat. Op gelijke wijze verwachten we dat u uw verplichtingen om de vertrouwelijke informatie van uw voormalige werkgevers te beschermen blijft nakomen. Vertrouwelijke informatie die is verkregen tijdens of als gevolg van werkzaamheden bij voormalige werkgevers mag niet naar Oracle-vestigingen worden meegenomen of in gelijk welke vorm worden gebruikt bij uw werkzaamheden voor Oracle.

## Privacybeleid

De externe privacybeleidsvoorschriften van Oracle, te vinden op [oracle.com](https://oracle.com), beheren het verzamelen, gebruiken, overdragen en beveiligen van persoonlijke informatie en informatie van klanten en mogelijke klanten, evenals van informatie waartoe Oracle toegang kan hebben of kan krijgen in verband met het uitvoeren van diensten. Het interne privacybeleid van Oracle, te vinden op [my.oracle.com](https://my.oracle.com), beheert de behandeling van persoonlijke informatie van werknemers en aannemers van Oracle. U moet zich aan deze beleidslijnen houden bij het verzamelen, verwerken of hanteren van deze informatie.



# Sociale media

Als bedrijf moedigen we communicatie aan tussen onze werknemers, klanten, partners en anderen en weblogs (blogs), sociale netwerken, discussieforums, wiki's, video en andere sociale media om conversatie en discussie te stimuleren. In het Oracle-beleid ten aanzien van deelname en gebruik van sociale media, dat u kunt vinden op de website van de juridische afdeling, worden de vereisten uiteengezet met betrekking tot werknemersdeelname in sociale media.

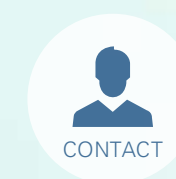
Het is met name belangrijk het volgende in gedachten te houden:

- ➔ De Oracle-code voor ethiek en zakelijk gedrag en het zakelijke en juridische beleid van Oracle zijn net zo van toepassing op uw online gedrag (blogging, 'vind ik leuk', tweeting, commentaar en alle vormen van online activiteit) als op uw offline gedrag.
- ➔ Gebruik sociale media niet voor vertrouwelijke, inhoudelijke of rechtstreekse zakelijke communicatie van Oracle met klanten.
- ➔ Bespreek geen activiteiten inzake fusies en overnames, productplannen en toekomstige productaanbiedingen, of bepaalde communicaties tijdens gesloten communicatieperioden ('stille perioden'), publiek beleid of wetgeving en juridische commentaar, in overeenstemming met het beleid inzake deelname aan sociale media.

- ➔ Respecteer de intellectuele eigendomsrechten van anderen, waaronder auteursrechten en rechten op privacy/publiciteit, in het bijzonder bij gebruik van foto's of videomateriaal.
- ➔ Tenzij u een officiële woordvoerder van Oracle bent, getraind door Oracle Public Relations en/of Oracle Analyst Relations, bent u niet gemachtigd om te spreken in naam van Oracle - of om aan te geven dat u dat zou zijn. Richtlijnen voor externe communicatie worden verstrekt in het beleid van Oracle inzake communicatie met de pers en analisten.
- ➔ Wanneer u uw persoonlijke sociale media-account(s) gebruikt om onderwerpen in verband met Oracle te bespreken, moet u uzelf identificeren als werknemer van Oracle en duidelijk maken dat uw mening uw eigen mening is en niet noodzakelijk de standpunten van Oracle weerspiegelen.
- ➔ Maak alle materiële banden bekend die u heeft met Oracle of met de leverancier van gelijk welk product of dienst dat/die u bespreekt.
- ➔ Geef geen vertrouwelijke informatie vrij via gelijk welk sociale mediaplatform.
- ➔ Maak geen beledigende, aanstootgevende of opruiende posts.



MELDING



CONTACT



BELEIDSREGELS

# Belangenverstremgeling

Het begrip 'belangenverstremgeling' beschrijft alle omstandigheden die twijfel kunnen oproepen over uw vermogen op te treden in de beste belangen van Oracle en om gedegen zakelijk oordeel te hebben dat niet verduisterd is door persoonlijke belangen of verdeelde trouw. Het begrip verwijst ook naar situaties waarin het lijkt dat uw zakelijk oordeel gecompromitteerd werd. Het beleid inzake belangenverstremgeling legt uit hoe financiële, zakelijke of andere relaties te vermijden die problemen met belangenverstremgeling creëren en hoe met die situaties om te gaan. U moet dit beleid lezen en begrijpen.

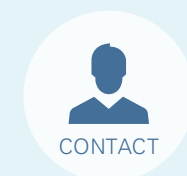
Er zijn vele verschillende manieren waarop situaties kunnen ontstaan waar belangenverstremgeling zou kunnen optreden. Sommige acties die een conflict kunnen creëren, omvatten maar zijn niet beperkt tot

- ➔ familie, vrienden en romantische relaties - bijvoorbeeld: een manager blijft supervisor over een werknemer met wie de manager een romantische relatie heeft, of keurt kortingen goed voor een partnerbedrijf in bezit van de broer van de manager, of betreft een verkoper of verkopersorganisatie in bezit van een nauwe persoonlijke vriend of een persoon met wie hij/zij een romantische relatie heeft.
- ➔ Persoonlijke financiële belangen - bijvoorbeeld: een werknemer brengt zaken van Oracle naar een verkoper waarin hij/zij een financieel belang heeft.

- ➔ Zakelijke bedrijfskansen - bijvoorbeeld: een werknemer koopt vastgoed waar hij/zij weet dat Oracle plannen heeft een faciliteit te bouwen.
- ➔ externe zakelijke activiteiten - bijvoorbeeld: een werknemer begint te dienen in de Raad van Bestuur van een beginnend bedrijf dat redelijkerwijs verwacht kan worden te concurreren met Oracle of is gedeeltelijk eigenaar van een wederverkoper die producten en diensten verkoopt.
- ➔ Publieke dienst of ambt - bijvoorbeeld: een werknemer bekleedt een positie in de gemeenteraad van een gemeente waar Oracle een kantoor heeft.
- ➔ Publiek spreken, boeken en andere publicaties - bijvoorbeeld: een werknemer stemt in om een reeks lezingen te geven over de toekomst van cloudbeveiliging.



MELDING



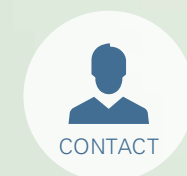
CONTACT



BELEIDSREGELS

Andere mogelijke scenario's van belangenverstremgeling worden uiteengezet in het beleid inzake belangenverstremgeling. De aanwezigheid van een conflict betekent niet noodzakelijkerwijs dat een activiteit niet zal worden toegestaan. Als u meent dat u een mogelijke belangenverstremgeling heeft, moet u zich eerst onthouden van de activiteit die het conflict creëert, en moet u ten tweede de belangenverstremgeling of mogelijke belangenverstremgeling onmiddellijk schriftelijk melden via het formulier voor bekendmaking van belangenverstremgelingen en het indienen bij een lid van het Team voor naleving en ethiek van Oracle. Als u gelijk welke situatie ziet waarbij een andere werknemer betrokken is en waarvan u te goeder trouw meent dat het een belangenverstremgeling is, moet u de situatie melden bij uw manager, uw HR-manager, uw regionale Compliance and Ethics Officer of de integriteitshelplijn. Meldingen van werknemers worden zo vertrouwelijk mogelijk behandeld.

Het topkader van Oracle —chief executive officer, chief technology officer, president, chief operating officer, chief financial officer, chief accounting officer, executive vice president en senior vice president— zijn onderworpen aan bijkomende meldingsvereisten, die in detail uiteengezet worden in het beleid inzake belangenverstremgeling. Leden (niet-werknemers) van de Raad van Bestuur van Oracle vallen onder de bepalingen met betrekking tot belangenverstremgeling in de Oracle-richtlijnen inzake ondernemingsbestuur in plaats van de bepalingen met betrekking tot belangenverstremgeling in deze code. Topfunctionarissen en leden van de Raad van Bestuur van Oracle met vragen over deze code of een ander relevant beleid kunnen contact opnemen met de General Counsel van Oracle.





## Vragen en antwoorden:

# Belangenverstrengeling

- 1** Vraag: Ik ben door vrienden benaderd om te investeren in een bedrijf dat een product gaat produceren dat uiteindelijk mogelijk wordt verkocht aan Oracle. Wanneer dit uitsluitend een investeringsbelang betreft en ik geen deel uitmaak van het management van het bedrijf en geen advies geef, is er dan toch sprake van belangenverstrengeling?

Antwoord: Dat ligt eraan. Of deze activiteit kan worden beschouwd als belangenverstrengeling, is afhankelijk van

- Uw positie bij Oracle
- De invloed die u volgens anderen hebt bij de selectie van Oracle-leveranciers
- Het bedrag dat u zou investeren
- Het belang van Oracle als mogelijke klant

U dient de kwestie volledig kenbaar te maken door een Bekendmakingsformulier bij Belangenverstrengelingen in te dienen bij de afdeling Naleving en Ethiek van Oracle om de gepaste goedkeuringen te verkrijgen.

- 2** Vraag: Mag een werknemer van Oracle tegen betaling een cursus geven op een lokale universiteit?

Antwoord: Ja. Het is toegestaan om les te geven bij een onderwijsinstelling met schriftelijke goedkeuring, via het gebruik van het Bekendmakingsformulier bij Belangenverstrengelingen.

- 3** Vraag: Een huidige klant van Oracle heeft mij gevraagd zijn consultant te worden bij het ontwikkelen van een product dat voor Oracle niet interessant is. Ik heb bij mijn werkzaamheden vaak met deze klant te maken gehad. Kan er sprake zijn van belangenverstrengeling?

Antwoord: Ja. Er kan belangenverstrengeling ontstaan omdat andere leveranciers of klanten van Oracle u zouden kunnen betichten van voortrekkerij van dit specifieke bedrijf, ook al is dat mogelijk helemaal niet het geval. Het doel van uw bedrijfsbesluiten zou in twijfel kunnen worden getrokken. Bovendien zou er belangenverstrengeling ontstaan wanneer u diensten uitvoert voor de klant die Oracle anders niet zou hebben uitgevoerd.

- 4** Vraag: Men heeft mij gevraagd zitting te nemen in de raad van bestuur van een startend bedrijf. Mag ik deze aanstelling accepteren?

Antwoord: Niet zonder goedkeuring. Als u zitting wenst te nemen in een raad van bestuur, dient u schriftelijke goedkeuring te verkrijgen via het gebruik van het Bekendmakingsformulier bij Belangenverstrengelingen. Het betreffende bedrijf mag geen concurrent zijn van Oracle, mag geen klant, partner of leverancier van Oracle zijn en de tijd die u besteedt aan uw functie als lid van de raad van bestuur mag niet aanzienlijk zijn. U ontvangt mogelijk compensatie wanneer u goedkeuring krijgt voor de functie.

# Informatie verzamelen over onze concurrenten of andere derden

Het is niet toegestaan eigendomsinformatie te verkrijgen over concurrenten van Oracle, het is niet toegestaan op illegale wijze informatie te verkrijgen over concurrenten van Oracle of andere derden en het is niet toegestaan informatie te verkrijgen over concurrenten van Oracle of andere derden op een manier die gebrek aan integriteit vertoont of een schending vormt van een vertrouwelijkheids- of implementatieovereenkomst. U moet altijd uw tewerkstelling bij Oracle bekendmaken en uw identiteit nooit verkeerd weergeven wanneer u probeert concurrentiële informatie te verzamelen. In het geval dat u onverhoopt de beschikking krijgt over vertrouwelijke informatie of eigendomsinformatie van een derde partij, dan mag u de informatie niet verspreiden binnen Oracle en dient u onmiddellijk contact op te nemen met de juridische afdeling van Oracle via [legal\\_us@oracle.com](mailto:legal_us@oracle.com). Tenzij de juridische afdeling van Oracle u anders opdraagt, dient u onmiddellijk alle kopieën van dergelijke informatie die u in uw bezit hebt, te vernietigen.

Het is wel toegestaan gepaste observaties te doen over producten en activiteiten van concurrenten indien gebaseerd op openbaar beschikbare informatie, zoals openbare presentaties en marketingdocumenten, artikelen in dagbladen en tijdschriften, advertenties en andere gepubliceerde informatie.



MELDING



CONTACT



BELEIDSREGELS

Vragen en antwoorden:

## Informatie verzamelen over onze concurrenten of andere derden

- 1** Vraag: Ik heb zojuist via de post gevoelige informatie over een concurrent ontvangen. Mogen we deze informatie gebruiken?

Antwoord: Nee. U dient de informatie ook niet door te sturen naar andere werknemers, en u dient onmiddellijk contact op te nemen met de juridische afdeling van Oracle. Tenzij de juridische afdeling van Oracle u anders opdraagt, dient u onmiddellijk alle kopieën van dergelijke informatie die u in uw bezit hebt, te vernietigen. Op geoorloofde manier verzamelen van informatie is een wettige marketingstrategie, maar Oracle zal nooit het gebruik van ogenschijnlijke eigendomsinformatie goedkeuren die afkomstig is van onbekende bronnen.
- 2** Vraag: Ik heb vroeger gewerkt voor een klant van een concurrent van Oracle. In mijn toenmalige functie heb ik veel geleerd over de manier waarop de concurrent te werk gaat. Ik heb zelfs nog een exemplaar van een van hun contracten op mijn computer staan. Mag ik deze informatie delen met Oracle?

Antwoord: Nee. Het is verleidelijk om ten bate van Oracle informatie over een concurrent te gebruiken die u hebt verkregen tijdens uw vorige dienstverband, maar in dit geval zou het niet toegestaan zijn. We verwachten dat u vertrouwelijke informatie beschermt die is verkregen tijdens uw dienstverband bij voormalige werkgevers.



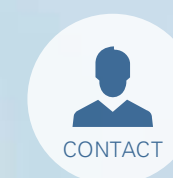
# Contracten aangaan

Men verwacht dat u eerlijk en ethisch meedingt naar alle zakelijke kansen. Als u betrokken bent bij de aankoop, verkoop of licentiëring van producten/diensten, onderhandelingen bij overeenkomsten of levering van diensten aan klanten, wordt verwacht dat u de voorwaarden van de contractuele overeenkomsten van Oracle begrijpt en nakomt. U moet ook verzekeren dat alle verklaringen, communicatie en vertegenwoordigingen aan klanten, leveranciers en interne goedkeurders nauwkeurig en waarheidsgetrouw zijn.

Oracle streeft ernaar aan al onze contractuele verplichtingen te voldoen. U moet alle toepasselijke goedkeuringen verkrijgen voordat u gelijk welk contract uitvoert, aanpast of wijzigt. Oracle verbiedt onbevoegde contracten of aanpassing van contracten, inclusief begeleidend schrijven of mondelinge overeenkomsten. Een 'aanvullende overeenkomst' of 'begeleidend schrijven' is elke overeenkomst, belofte of toezegging (schriftelijk of mondeling) door of namens Oracle, met een klant of partner van wie de omzet is/zal worden verantwoord en die al dan niet gedocumenteerd is in overeenkomsten die losstaan van het hoofdcontract. Dergelijke bijkomende overeenkomsten zijn verboden onder het beleid van Oracle.

## Uitgaven- en tekenbevoegdheid

Voordat u gelijk welke goederen of diensten aankoopt, gelijk welk document ondertekent of gelijk welke andere verplichtingen aangaat namens Oracle, moet u ervoor zorgen dat u een uitgavenbevoegdheid hebt die groter is dan of gelijk is aan het totale bedrag aan betalingen of andere concessies waartoe u Oracle verplicht. U moet de totale kosten van een aankoop bij elkaar optellen wanneer u deze overweging maakt. Het is bijvoorbeeld niet toegestaan meerdere aankoopvorderingen voor een enkele leverancier te openen op hetzelfde project om te voorkomen dat u de grenzen van uw uitgavenbevoegdheid overschrijdt. Als uw uitgavenbevoegdheid onvoldoende is, moet u goedkeuring verkrijgen van de manager in uw managementketen die wel de toereikende tekenbevoegdheid heeft. Als u vragen hebt over uw uitgavenbevoegdheid, kunt u contact opnemen met uw manager. U moet zich ook vertrouwd maken met het algemeen beleid inzake uitgavenbevoegdheid, het algemeen beleid inzake Source-to-Settle en het beleid inzake tekenbevoegdheid van documenten.



Vragen en antwoorden:

## Contracten aangaan

- 1** Vraag: Uw klant is klaar om het contract te tekenen, maar het is nog niet goedgekeurd door de raad van bestuur. De klant verzekert u dat de raad van bestuur de transactie zal goedkeuren wanneer deze over 10 dagen vergadert en vraagt u om 15 dagen waarin hij/zij de software kan retourneren in het onwaarschijnlijke geval dat de raad geen goedkeuring verleent. Mag u een brief verzenden met een bevestiging dat de klant 15 dagen heeft om de software te retourneren?

Antwoord: Nee. Dit zou een onbevoegd begeleidend schrijven vormen dat de voorwaarden van het contract aanpast. De uitvoering van een begeleidend schrijven dat niet is goedgekeurd, is reden tot het nemen van disciplinaire maatregelen.
- 2** Vraag: Een klant vraagt u een brief te schrijven waarin wordt bevestigd dat deze klant de software kan gebruiken op een manier die niet uitdrukkelijk is toegestaan volgens de gebruiksrechtovereenkomst van Oracle. U ziet dat de gebruiksrechtovereenkomst van Oracle het gebruik dat de klant in gedachten heeft niet uitdrukkelijk verbiedt en u bent er zeker van dat Oracle hier geen bezwaar tegen zou hebben. Mag u de brief schrijven?

Antwoord: Nee. Oracle is mogelijk bereid het contract zo aan te passen dat het gebruik zoals uw klant dat wenst wordt toegestaan, maar een dergelijke contractwijziging vereist zakelijke evaluatie en goedkeuring. Behandel het verzoek als een verzoek tot formele contractwijziging en handel dit af volgens de Oracle-richtlijnen voor bedrijfspraktijken.



# Gebruik van middelen van Oracle

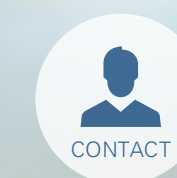
We gebruiken een aantal bedrijfs- en persoonlijke activa en bronnen bij het uitvoeren van onze werkzaamheden. Dit omvat faciliteiten, computers, telefoons en e-mail van Oracle, evenals bepaalde persoonlijke toestellen. Het is van essentieel belang dat iedereen de vereisten voor gepast gebruik van deze middelen volledig begrijpt.

U moet het beleid inzake geoorloofd gebruik van bedrijfsmiddelen naleven, dat u kunt vinden op de website van de juridische afdeling. Dit beleid bevat onder andere de volgende onderwerpen:

- ➔ persoonlijk gebruik van middelen van Oracle en gepast gedrag;
- ➔ melden van gegevensverlies en veiligheidsincidenten;
- ➔ gebruik van instant messaging, e-mail, voicemail, gsm's, verwijderbare media en toepassing van Oracle en derde partijen;
- ➔ gebruik van wachtwoorden en het voorkomen van virussen;
- ➔ vertrouwelijke informatie beschermen;
- ➔ publieke verklaringen maken;
- ➔ marketing en klantcommunicatie.
- ➔ Onderzoeken en toegang tot hulpmiddelen en faciliteiten

Oracle kan veiligheidsprocedures in onze faciliteiten gebruiken om de veiligheid te controleren en te handhaven, inclusief het gebruik van gesloten televisiecircuits. Gebruik van computers, systemen, middelen van Oracle en persoonlijke toestellen van werknemers, gebruikt voor zakelijke doeleinden, kunnen onder toezicht gehouden worden of gekopieerd voor juridische bewaring, in de mate zoals toegelaten onder de toepasselijke wetgeving.

Bovendien vereist Oracle dat u altijd het beleid van Oracle inzake informatiebeveiliging en fysieke beveiliging naleeft. Oracle-eigendommen mogen niet worden verkocht, uitgeleend, weggegeven of verwijderd zonder juiste machtiging daartoe. Wanneer uw dienstverband bij Oracle eindigt, moeten alle Oracle-eigendommen, waaronder sleutels, toegangsbadges, computerapparatuur, software, handleidingen en interne documenten, worden geretourneerd.



# Financiële integriteit

Nauwkeurige en betrouwbare financiële en bedrijfsgegevens zijn van essentieel belang om te kunnen voldoen aan de financiële, wettelijke en zakelijke verplichtingen van Oracle. De financiële boekhouding, gegevens en verklaringen van Oracle moeten alle activa en passiva goed documenteren en de transacties van het bedrijf nauwkeurig weerspiegelen. Valse invoer is nooit toegelaten in de boekhouding of dossiers van Oracle, voor geen enkele reden. Hieronder staan enkele nuttige richtlijnen ten aanzien van financiële boekhouding.

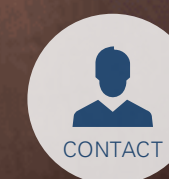
- ➔ De facturering van tijd of onkosten door consultants, het indienen van Oracle-roosters, de invoer van bestellingen door verkoopbeheerders en het indienen van rapporten met betrekking tot reiskosten en andere onkosten moeten tijdig en nauwkeurig plaatsvinden en in overeenstemming met het Oracle-beleid, professionele normen en wet- en regelgeving.
- ➔ Documenten mogen niet ongepast worden gewijzigd of ondertekend door personen die niet de juiste bevoegdheid hiertoe hebben. Raadpleeg het Oracle-beleid inzake tekenbevoegdheid van documenten op de website van de juridische afdeling van Oracle voor meer informatie.
- ➔ Fondsen of activa van Oracle mogen niet worden gebruikt voor onethische, ongepaste of illegale doeleinden.
- ➔ De omgang met en uitbetaling van fondsen met betrekking tot een Oracle-transactie moet plaatsvinden in navolging van een schriftelijk Oracle-contract met de juiste autorisatie via duidelijk gedefinieerde procedures.
- ➔ Er mogen nooit niet-vrijgegeven of niet-vastgelegde fondsen noch activa met betrekking tot een Oracle-transactie worden gebruikt voor wat voor doel dan ook.

- ➔ Er mogen geen betalingen namens Oracle worden gedaan of goedgekeurd wanneer duidelijk is dat deze worden of kunnen worden gebruikt voor iets anders dan het aangegeven doel.
- ➔ Alle goedkeuringsverzoeken voor niet-standaard kortingen moeten nauwkeurig en zakelijk gerechtvaardigd zijn. Marges verkregen door misleidende en/of niet gerechtvaardigde niet-standaard kortingen zijn ongepast en mogen niet gebruikt worden om een klant of werknemer van Oracle of een andere derde partij te betalen of anderszins te belonen.
- ➔ Een bestelling plaatsen bij Oracle zonder het bestaan van een overeenkomstige eindgebruikersovereenkomst (ook gekend als 'pre-loading' of 'channel stuffing') is geen aanvaardbare zakenpraktijk van Oracle en is verboden. Overeenkomsten met partners van Oracle vereisen dat partners op verzoek van Oracle een kopie leveren van documentatie van de eindgebruikersovereenkomst (Proof of End User - POEU) en dat dergelijke documentatie vereist is om bepaalde bestellingen te kunnen boeken, zoals uiteengezet in het beleid van Oracle inzake inkomstenerkenning.
- ➔ Bij het samenwerken met partners van Oracle (VAD's, wederverkopers en dergelijke) wordt van u verwacht om neutraal te blijven en alle redelijke maatregelen te nemen om te verzekeren dat de partner zich houdt aan de beleidsvoorschriften van Oracle en aan haar contractuele verplichtingen. Partners of andere derde partijen mogen nooit betrokken zijn bij het maken of mogelijk maken van ongepaste betalingen, het verkeerd voorstellen van de aard of inhoud van een transactie, of om transacties te structureren op een manier die bedoeld is om de opzet en bedoeling van beleidsvoorschriften en controles van Oracle te omzeilen. Raadpleeg de Oracle-richtlijnen over partnerbetrekking en richtlijnen over het werken met partners voor meer informatie.

# Openbare bekendmakingen

Als beursgenoteerd bedrijf moet Oracle correcte en volledige informatie publiceren over het bedrijf en de resultaten van onze activiteiten. Het is ons beleid om de financiële resultaten van Oracle en andere belangrijke ontwikkelingen volledig, betrouwbaar, correct, tijdig en gemakkelijk toegankelijk te publiceren. Oracle tolereert geen onbevoegde 'lekkers' of vrijgaven van bedrijfsinformatie naar derde partijen, waaronder de media of de financiële gemeenschap.

Alle communicatie met de media en de financiële gemeenschap moet worden goedgekeurd door de Oracle-organisaties voor Public Relations of Investor Relations. Deze organisaties zijn, onder instructie van het senior management, exclusief verantwoordelijk voor het bepalen van de juiste woordvoerders voor communicatie met de media en analisten. Verwijs alle vragen van de media of de financiële gemeenschap onmiddellijk door naar de Oracle-organisaties voor Public Relations of Investor Relations. Raadpleeg voor verdere informatie het beleid van Oracle ten aanzien van communicatie met de media en analisten op de website van de juridische afdeling van Oracle.





Vragen en antwoorden:

## Openbare bekendmakingen

- 1** Vraag: U wordt gebeld door een beleggingsanalist die heeft gehoord dat het dit kwartaal slecht gaat met Oracle. U was zojuist aanwezig bij een prognosegesprek en weet dat niets minder waar is: Oracle staat op het punt een geweldig kwartaal te hebben. Mag u deze beleggingsanalist op zijn fout wijzen? Is het immers geen goed idee dergelijke onjuiste informatie te verbeteren?

Antwoord: Nee. U moet niet met deze analist praten. Alleen woordvoerders die zijn gemachtigd door Oracle Investor Relations, onder leiding van het senior management, mogen met de financiële gemeenschap praten over Oracle of onze financiële vooruitzichten. Oracle doet er alles aan om volledige, eerlijke, begrijpelijke, tijdige en nauwkeurige openbare informatie te leveren over onze financiële vooruitzichten, en we doen dit openlijk in plaats van selectief. Verwijs dergelijke verzoeken door naar Oracle Investor Relations. Geef verder geen commentaar..
- 2** Vraag: U wordt gebeld door een journalist die meer informatie wil over een recente productaankondiging van Oracle. U bent goed bekend met het product. Mag u met deze journalist praten?

Antwoord: Nee, ten minste niet voordat u toestemming hebt gevraagd aan Oracle Public Relations. Oracle Public Relations moet elke communicatie met de pers van tevoren goedkeuren. Oracle Public Relations kan concluderen dat u in dit geval de beste woordvoerder bent voor het bedrijf, maar het is aan hen, en niet aan u, om die beslissing te nemen.



# Informatiebehoud

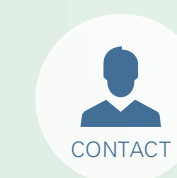
In het beleid van Oracle inzake informatiebehoud ('behoudsbeleid') worden de richtlijnen uiteengezet die van toepassing zijn op het behoud en de verwijdering van bedrijfsinformatie van Oracle. Het behoudsbeleid vereist dat u informatie behoudt in overeenstemming met het behoudsschema van bedrijfsinformatie ('behoudsschema'). Het behoudsschema identificeert de bedrijfsinformatie die wij moeten behouden en de behoudsperiode voor elk type informatie. U mag geen informatie bewaren die niet in het behoudsschema wordt aangegeven, tenzij de informatie een recent zakelijk doel heeft of de juridische afdeling van Oracle heeft aangegeven dat die informatie behouden moeten blijven. U bent verantwoordelijk voor het lezen en het naleven van het behoudsbeleid en het behoudsschema. Wees u ervan bewust dat als u een juridisch bewaarbevel krijgt, de in het behoudsbeleid aangegeven processen opgeschort moeten worden voor wat betreft bepaalde of alle documenten van Oracle die u in uw bezit heeft. Als u vragen heeft over een juridisch bewaarbevel, raadpleeg dan onze veelgestelde vragen over juridische bewaarbevelen of neem contact op met een lid van de juridische afdeling van Oracle.

Het behoudsbeleid en het behoudsschema zijn van toepassing op zowel elektronisch (digitaal) materiaal als gedrukt materiaal. Ze zijn van toepassing op alle soorten informatie, ongeacht het medium waarop deze staat, waaronder:

- ➔ Papier
- ➔ E-mail
- ➔ Video
- ➔ Harde schijf
- ➔ Cd of ander elektronisch opslagmedium

U moet ervoor zorgen dat documenten met vertrouwelijke informatie bewaard blijven en worden verwijderd in overeenstemming met zowel het behoudsbeleid als het beleid ten aanzien van informatiebescherming.

Wanneer blijkt dat de lokale omstandigheden vereisen dat een document gedurende een langere periode wordt behouden, neemt u contact op met de juridische afdeling van Oracle of e-mailt u [dcretention@oracle.com](mailto:dcretention@oracle.com). Als u vragen hebt over het behoudsbeleid of het behoudsschema, neemt u contact op met de juridische afdeling.



## Vragen en antwoorden: Informatiebehoud

- 1** Vraag: Tijdens uw werk ontdekt u een aantal originele facturen die twee maanden oud zijn. Deze zijn alle gemarkeerd als betaald en nemen waardevolle ruimte in. Kunt u ze versnipperen om ruimte te maken voor recentere informatie?

Antwoord: Nee. Documenten zoals originele facturen vertegenwoordigen onkosten die uiteindelijk moeten worden gerapporteerd, beoordeeld en geauditeerd binnen het kader van de periodieke rapportage van het bedrijf aan de Securities and Exchange Commission en de investeerders van Oracle. Raadpleeg het behoudsschema voor de behoudsduur van facturen.
- 2** Vraag: De boekhoudafdeling ontvangt een brief van de advocaat van een klant waarin wordt geëist dat Oracle bepaalde mondelinge beloftes vervult die naar verluidt zijn gedaan. Uw manager vraagt u uw e-mailberichten na te lopen om te bepalen of u berichten hebt die een dergelijke belofte zouden ondersteunen. U identificeert één e-mailbericht dat zou kunnen worden beschouwd als een belofte aan een persoon die niet bekend is met de klantrelatie, maar u bent in goed vertrouwen van mening dat een dergelijke belofte nooit aan de klant is gedaan. Moet u het e-mailbericht verwijderen?

Antwoord: Nee. Het Oracle-beleid ten aanzien van informatiebehoud vereist dat u alle documenten bewaart die relevant kunnen zijn in het geval dat Oracle redelijkerwijs een procesvoering kan verwachten. De manager dient dit bericht onmiddellijk te escaleren naar het juridische en procesvoeringsteam.



# Donaties aan goede doelen

Oracle streeft ernaar onze middelen in te zetten om educatie te bevorderen, het leven van gemeenschappen te verrijken en het milieu te beschermen. Elk jaar doneert Oracle Giving miljoenen dollars aan verenigingen zonder winstoogmerk over de hele wereld. Via beurzen en sponsoring, en ook via de steun van Oracle Volunteers, werken we aan het verbeteren van de kwaliteit van leven in de gemeenschappen waar we zaken doen. Daarnaast bereiden onze educatieve programma's - Oracle Academy en Oracle Education Foundation - studenten voor op succes in het leven en op het werk.

Oracle maakt geen donaties aan goed doelen om overeenkomsten te sluiten of om een voorkeursbehandeling te verzekeren door besluitvormers. Bedrijfseenheden kunnen echter organisaties zonder winstoogmerk steunen, zolang ze het benaderen als onderdeel van een continue, positieve zakelijke relatie en het niet bedoeld is om overeenkomsten te sluiten of op andere wijze een voorkeursbehandeling te garanderen bij beslissingen die Oracle beïnvloeden. Alle donaties moeten gemaakt worden in overeenstemming met het beleid inzake donaties in contanten. Stel vragen over potentiële problemen met belangenverstrengeling die zich kunnen voordoen als gevolg van donaties aan een goed doel aan de afdeling Naleving en Ethiek.



MELDING



CONTACT



BELEIDSREGELS

Vragen en antwoorden:

## Donaties aan goede doelen

- 1** Vraag: Ik ben lid van de raad van bestuur/beheerders van een non-profitorganisatie. Kan ik de raad de garantie geven dat Oracle een donatie zal doen aan deze organisatie?

Antwoord: Nee. U moet de non-profitorganisatie duidelijk maken dat uw zitting in de raad van bestuur persoonlijk is, dus u uitsluitend uzelf vertegenwoordigt en dat het onwaarschijnlijk is dat u donaties door Oracle kunt regelen. Wanneer de non-profitorganisatie in het verleden donaties heeft ontvangen van Oracle of een formele relatie heeft met Oracle, moet u goedkeuring verkrijgen van uw regionale functionaris voor Naleving en Ethiek voordat u zitting mag nemen in de raad. Zie tevens de sectie 'Belangenverstrengeling' van deze Code.
- 2** Vraag: Zou Oracle een fondsenwervingsevenement financieren voor een non-profitorganisatie waar ik persoonlijk betrokken bij ben?

Antwoord: Nee. Oracle financiert uitsluitend speciale evenementen voor non-profitorganisaties waarmee wij al een sterke band hebben. Daarnaast kunnen wij ook evenementen financieren waarbij onze senior leidinggevenden betrokken zijn (bijvoorbeeld het zitting nemen in de organisatiecommissie).

- 3** Vraag: Kan ik een evenement organiseren (bv. sportevenement, netwerkevenement, fondsenwervingen, etc.) om geld te verzamelen voor een non-profitorganisatie namens Oracle?

Antwoord: Nee, alleen Corporate Citizenship mag evenementen organiseren om non-profitorganisaties te organiseren namens Oracle. Oracle-werknemers kunnen non-profitorganisaties steunen via het Oracle Vrijwilligersprogramma en het MyCitizenship-portaal.



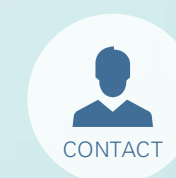
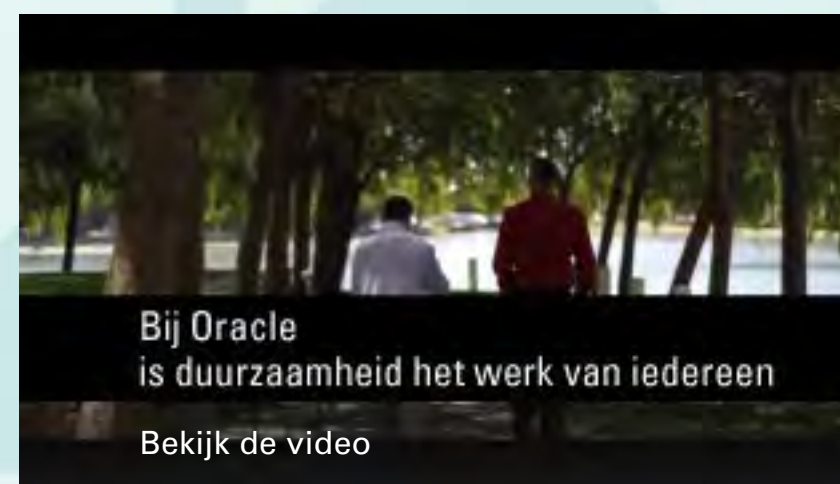
# Sociale verantwoordelijkheid van het bedrijf

Oracle erkent de belangrijke verantwoordelijkheid die we dragen om universeel erkende mensenrechten te respecteren doorheen onze activiteiten en in de producten en diensten die we aanbieden. Als wereldwijd bedrijf pakken we elke dag belangrijke mensenrechtenproblemen aan, waaronder online privacy, mensenhandel, conflictmineralen en arbeidsrechten, vrijheid van meningsuiting en gegevensprivacy.

We steunen en respecteren de bescherming van mensenrechten en verzekeren dat onze zakelijke partners en leveranciers hetzelfde doen. We vermijden betrokkenheid bij overtredingen van de mensenrechten die zich tijdens onze zakelijke activiteiten zouden kunnen voordoen. We vereisen dat kinderarbeid, gevangenis- of dwangarbeid en lichaamsstraffen nooit toegelaten zijn bij gelijk welke activiteit van Oracle. We vereisen op gelijkaardige manier dat onze zakelijke partners of leveranciers zich nooit met dergelijke praktijken inlaten. We respecteren uw recht om zich te organiseren in vakbonden en om collectief te onderhandelen in overeenstemming met de plaatselijke wetgeving en vastgestelde praktijken.

Oracle streeft ernaar onze technologie en middelen in te zetten om educatie op innovatieve manieren te bevorderen, diversiteit te stimuleren, het leven van gemeenschappen te verrijken en het milieu te beschermen. Bij het in balans houden van de belangen van het bedrijf en de belangen van het milieu, volgt Oracle het beleid om onze faciliteiten en zakelijke handelingen zo te onderhouden en uit te voeren dat een eventuele negatieve impact op het milieu tot een minimum wordt beperkt. We trachten bijvoorbeeld het aantal middelen te verminderen en zoveel mogelijk middelen te hergebruiken en te recyclen.

We moeten alle toepasselijke wet- en regelgeving ten aanzien van het milieu naleven. Voor bijkomende informatie over de positie van Oracle inzake milieubeheer raadpleegt u het milieubeleid van Oracle.



# Relaties van Oracle



# Oracle and Our Employees

Oracle biedt regionale werknemerhandboeken of regionale HR-websites die gebruikt kunnen worden om vaak gestelde vragen te beantwoorden over werknemegerelateerde beleidsvoorschriften, praktijken en programma's. We moedigen u aan ideeën naar voren te brengen voor het verbeteren van de werkplek en eventuele zorgen te uiten die u hebt over de werkplek of problemen met betrekking tot een specifieke taak. We nemen en tolereren geen vergeldingsmaatregelen tegen werknemers die in goed vertrouwen een kwestie, klacht, probleem of zorg melden. Het is ons doel om eerlijk en rechtvaardig met elke werknemer om te gaan.

## Immigratiewetten

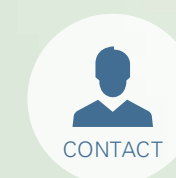
U moet ervoor zorgen dat u, en alle werknemers die voor u werken, alle toepasselijke immigratiewetten naleven en/of het advies van de door Oracle toegewezen immigratieserviceproviders opvolgen. Werknemers van Oracle moeten te allen tijde de gepaste werkvergunning bezitten voor het land waarin ze werken. Als u voor zaken internationaal moet reizen, bent u er verantwoordelijk voor de juiste visums te verkrijgen voordat u naar een gastland gaat. De vereisten met betrekking tot visums zijn van toepassing op alle werknemers van Oracle die buiten hun eigen land reizen voor zakelijke doeleinden of die gedurende een bepaalde tijd aan projecten of internationale opdrachten werken buiten hun thuisland. Oracle verbiedt bovendien dat u bewust aannemers of andere werknemers toestaat aan een project te werken zonder de juiste vergunning of documentatie.

Als u informatie nodig hebt over immigratieproblemen, neem dan via de algemene website voor personeelszaken contact op met US Immigration voor problemen specifiek met de VS of met de Mobility Group voor landen buiten de VS.

Voor US Immigration, waaronder alle zaken met Amerikaanse visums, neemt u contact op met het team van Oracle voor US Immigration.

Voor algemene immigratie (uitgezonderd naar de VS) neemt u contact op met de Global Mobility-groep van Oracle. U kan ook de website voor wereldwijd werken van Oracle raadplegen voor informatie in verband met het algemeen programma voor mobiliteit en immigratie van Oracle, waaronder:

- ➔ beleid en richtlijnen inzake het algemeen immigratieprogramma
- ➔ veelgestelde vragen (FAQ's) over het algemeen immigratieprogramma





## Diversiteit

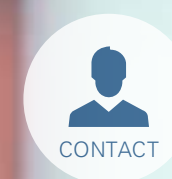
Oracle promoot het principe van gelijke kansen op werk, zonder rekening te houden met enig beschermd kenmerk, zoals, maar niet beperkt tot:

- ➔ ras
- ➔ religieuze overtuiging
- ➔ geboorteland
- ➔ huidskleur
- ➔ geslacht of gender
- ➔ genderidentiteit of -expressie
- ➔ leeftijd
- ➔ mentale of fysieke handicap of medische aandoening
- ➔ zwangerschap
- ➔ burgerlijke staat
- ➔ nationale afkomst/voorouders
- ➔ genetische informatie
- ➔ politieke overtuiging

- ➔ status als militair of beschermde veteranenstatus
- ➔ seksuele geaardheid
- ➔ gelijk welk ander kenmerk dat beschermd is onder federale of staatswetten of plaatselijke vorderingen

Wij voeren dergelijk beleid uit op alle locaties en promoten deze voor zover mogelijk binnen de wet. Wij zijn tegen elke vorm van discriminatie en bekrachtigen dit vrijheidsprincipe bij alle aspecten van het dienstverband, van werving tot indienstname, via prestatiebeoordelingen, compensatie en promoties, tot aan beëindiging van het dienstverband bij Oracle.

Wij baseren beslissingen met betrekking tot werknemers uitsluitend op individuele vermogens, prestaties, ervaringen en bedrijfsbelang. Wij vermijden dat dergelijke beslissingen worden beïnvloed door persoonlijke relaties en discriminerende praktijken. Het is ons doel werknemers te compenseren, via beloningen, salarissen en andere voordelen, binnen het kader van hun verantwoordelijkheden, prestaties en ervaring. Oracle doet er bovendien alles aan om zich te houden aan richtlijnen met betrekking tot lonen, werkuren en minimale leeftijd die zijn opgenomen in toepasselijke wetgeving. We streven ernaar de inhoud van taken zodanig te structureren dat het werk persoonlijke voldoening en uitdagingen biedt.



## Pesterij

Men verwacht dat u uw medecollega's en/of werknemers behandelt met wederzijds respect en waardigheid. Het is het beleid van Oracle een werkomgeving te bieden die vrij is van pesterij. Pesterij is verboden in gelijk welke vorm: lichamelijk, verbaal en non-verbaal. Pesterij is verboden door de wet en het beleid van Oracle verbiedt het bekritisieren of verbaal misbruiken van werknemers. U kan ons beleid in detail nakijken via het beleid tegen pesterij.

Hoewel 'pesterij' het vaakst gebruikt wordt in de context van seksuele intimidatie, kan pesterij op de werkplaats ook pesterij omvatten op basis van het ras, religieuze overtuiging, herkomst, huidskleur, geslacht of gender, seksuele geaardheid, genderidentiteit of -expressie, leeftijd, mentale of lichamelijke handicap of medische aandoening, zwangerschap, burgerlijke staat, nationale herkomst/voorouders, genetische informatie, politieke overtuiging, status als militair of beschermde veteranenstatus, of gelijk welk kenmerk dat beschermd is onder federale of staatswetten of plaatselijke vorderingen.

Meld gevallen van pesterij aan uw manager, uw Oracle-manager van personeelszaken, uw regionale team voor naleving en ethiek of de Oracle integriteitshelpline. Uw melding zal vertrouwelijk worden gehouden in de grootst mogelijke mate en vergelding wordt niet getolereerd voor elk te goeder trouw gemaakte melding.



MELDING



CONTACT



BELEIDSREGELS

## Veiligheid en beveiliging

Bedreiging van of gewelddadigheden tegen u, tijdelijke werknemers, onafhankelijke aannemers, klanten, partners, leveranciers of andere personen en/of eigendommen worden niet getolereerd. Meld onmiddellijk mogelijke dreigingen of gewelddaden aan Oracle Global Physical Security, dat verantwoordelijk is voor het definiëren, ontwikkelen, invoeren en beheren van alle aspecten van fysieke beveiliging om de bescherming te verzekeren van u, het bedrijf en de bedrijfsmiddelen. In geval van nood neemt u contact op met de plaatselijke politie.

U bent verplicht om nauwkeurige en volledige informatie te leveren wanneer daartoe verzocht door Oracle Global Physical Security. Dit omvat onderzoeken naar dreigingen inzake personen of eigendommen, diefstal van middelen van Oracle, en diefstal van persoonlijke middelen (wanneer de diefstal plaatsvond op terreinen van Oracle). Het maken van foto's en video's van eigendommen van Oracle is verboden zonder voorafgaande controle en schriftelijke toestemming van ofwel Oracle Global Physical Security of uw regionale VP van Oracle Real Estate and Facilities.

U moet het algemeen beleid inzake insignes, het beleid inzake bezoekers en het noodresponsplan voor vastgoed en faciliteiten doornemen en begrijpen.

## Milieu, gezondheid en veiligheid

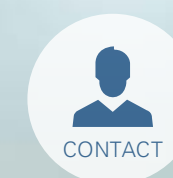
Oracle is toegewijd om haar zakelijke activiteiten uit te voeren op een manier die de gezondheid en veiligheid van haar werknemers, bezoekers, aannemers en het publiek beschermt, terwijl het eveneens de milieubelasting van onze activiteiten en producten minimaliseert. De afdeling algemene milieu, gezondheid en veiligheid (Environment, Health and Safety, EHS) van Oracle werkt met alle bedrijfslijnen en werknemers over de hele wereld om de toepasselijke EHS-vereisten na te leven. Als werkgever heeft Oracle verantwoordelijkheden en verplichtingen voor de preventie van ongevallen en letsel op de werkplek en het promoten van veilige en gezonde werkplekken. Meld onmiddellijk elk geval van niet-naleving van wet- en regelgeving ten aanzien van het milieu bij uw plaatselijke Facilities Manager, uw regionale Compliance & Ethics Officer of, waar wettelijk toegestaan, de Oracle integriteithulplijn.

### Oracle Global EHS

 [Bekijk de trainingvideo](#)

## Belasting

We verwachten dat u alle toepasselijke belastingen betaalt op uw bij Oracle verdiende inkomen, inclusief inkomstenbelasting met betrekking tot aandelenopties.

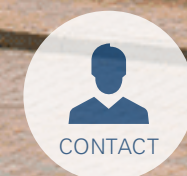


# Oracle en onze klanten

Ons bedrijf kan alleen succesvol zijn wanneer we onze klanten goed van dienst zijn. Onze aantrekkingskracht op de markt moet gebaseerd zijn op de goede kwaliteit van onze producten en diensten, de perceptie dat onze producten en diensten een eerlijke prijs hebben om goede waarde te bieden aan onze klanten, en de competentie en eerlijkheid van onze product- en verkooppresentaties. In overeenstemming daarmee plaatsen we prioriteit op het tevredenstellen van onze klanten en het anticiperen en reageren op hun noden.



MELDING



CONTACT



BELEIDSREGELS

# Oracle en onze partners

Oracle en zijn partners bieden samen klanten wereldwijd toonaangevende oplossingen en diensten. Deze normen kunnen alleen worden gehandhaafd via goede samenwerking met onze partners. Oracle verwacht van haar partners dat ze eerlijk en ethisch zaken doen in overeenkomst met de anticorruptiewetten over de hele wereld, om samen te werken met de verzoeken aan Oracle om informatie, en om te vermijden betrokken te raken in gelijk welke activiteit die zelfs maar de schijn opwekt van ongepast gedrag. We vereisen dat onze partners de normen in de Oracle-code voor ethiek en zakelijk gedrag voor partners naleven. We verwachten ook dat onze partners alle toepasselijke wet- en regelgeving naleven. Partners worden aangemoedigd om zorgen te melden aan de integriteithulplijn.



# Oracle en onze leveranciers

Wij handelen open en eerlijk met onze leveranciers en streven ernaar relaties op te bouwen die voor beide partijen voordeel opleveren. Oracle verwacht van haar leveranciers dat ze eerlijk en ethisch zaken doen in overeenkomst met de anticorruptiewetten over de hele wereld, om samen te werken met de verzoeken aan Oracle om informatie, en om te vermijden betrokken te raken in gelijk welke activiteit die zelfs maar de schijn opwekt van ongepast gedrag. We vereisen dat onze leveranciers de normen in de Oracle-code voor ethiek en zakelijk gedrag voor leveranciers naleven. We vereisen ook dat onze leveranciers alle toepasselijke wet- en regelgeving naleven en garanderen dat alle goederen en diensten die zij leveren, voldoen aan alle toepasselijke wettelijke normen. Leveranciers worden aangemoedigd om zorgen of problemen te melden aan de integriteithulplijn.



# Handhaving



# Het onderzoeksproces

Oracle engageert zich om een intern onderzoeksproces te handhaven dat gericht is op nauwkeurigheid, precisie, eerlijkheid en respect voor alle betrokken partijen. Uw regionale Compliance & Ethics Officer is verantwoordelijk voor het afhandelen van zorgen met betrekking tot ethiek en zakelijk gedrag, waaronder het instellen van een onderzoek naar aantijgingen van ongepast gedrag. Onderzoeken worden uitgevoerd in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en beleidsvoorschriften van Oracle, en op zodanige manier dat alle partijen een ethische en eerlijke behandeling krijgen.

Oracle volgt de toepasselijke wetgeving op bij het uitvoeren van onderzoeken. Voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving, en waar gepast, kunnen onderzoeksmethoden het volgende omvatten: gesprekken met de betrokken partijen en getuigen, evaluatie van relevante financiële, elektronische en andere stukken, evaluatie van publiek beschikbare informatie en het toezicht houden op en/of analyseren van computers, systemen, kantoren en andere middelen.



MELDING



CONTACT



BELEIDSREGELS





U moet volledig meewerken met onderzoeken en onmiddellijk, volledig en waarheidsgetrouw voldoen aan alle verzoeken tot informatie, gesprekken of documenten tijdens een onderzoek. Oracle behandelt voor zover mogelijk alle meldingen van vermeend ongepast gedrag op vertrouwelijke wijze, en alleen die personen die op de hoogte moeten zijn, worden geïnformeerd over en betrokken bij een onderzoek. Alleen de General Counsel van Oracle Corporation, de Chief Compliance & Ethics Officer of een regionale Compliance & Ethics Officer, of de door de Compliance Officer aangewezen persoon mag een gedragscodeonderzoek starten naar aanleiding van een schending van de gedragscode. Alle meldingen van ongepast gedrag en verwante onderzoeksdossiers worden behandeld volgens het interne privacybeleid en het beleid inzake informatiebescherming van Oracle, die beide beschikbaar zijn op de website van de juridische afdeling van Oracle.

Ongefundeerde beschuldigingen zullen geen negatieve invloed hebben op de onterecht beschuldigde werknemer en Oracle tolereert geen vergelding tegen werknemers die te goeder trouw zorgen melden of meewerken aan een nalevingsonderzoek. Voor onderzoeken in gevallen waarbij wangedrag plaatsvond, stemt Oracle het toepassen van disciplinaire en remediërende acties af op het gedrag dat tijdens het onderzoeksproces werd vastgesteld. Bovendien kan het zo zijn dat Oracle civiele of strafrechtelijke schendingen meldt bij de relevante autoriteiten.



# Verwante beleidsvoorschriften en websites

Hieronder staan de beleidsvoorschriften die behandeld werden in de Gedragscode en bijkomende hulpmiddelen die nuttig zouden kunnen zijn.

## Donaties aan goede doelen

**Beleid inzake donaties in contanten**

## Belangenverstrengeling

**Algemeen beleid inzake belangenverstrengeling**

**Bekendmakingsformulier voor Belangenverstrengeling**

## Contracten aangaan

**Beleid inzake te ondertekenen contractdocumenten**

**Algemeen beleid van Oracle inzake 'source-to-settle'**

**Algemeen beleid van Oracle inzake goedkeuring uitgaven**

## Sociale verantwoordelijkheid van het bedrijf

**Corporate Citizenship-rapport**

**Oracle Academy**

**Oracle Education Foundation**

**Milieubeleid van Oracle**

**Beleid van Oracle tegen mensenhandel en slavernij**

**Oracle verklaring duurzame inkoop**

**Oracle vrijwilligers**

**Verklaring inzake mensenrechten**

**Duurzaamheid**

## Economische boycots

Beleid inzake buitenlandse economische boycotten

## Financiële integriteit

Gesloten communicatieperioden

Beleid van Oracle inzake inkomstenerkenning

## Overheids- en publieke sector

Anticorruptiebeleid en richtlijnen voor zakelijke hoffelijkheden

Website van Oracle voor overheidszaken

Bijkomend beleid inzake omgang met de overheid

## Intellectuele eigendom

Beleid inzake de naleving van het auteursrecht

Werknemersovereenkomst inzake eigendomsrechtelijk beschermde informatie

Beleid inzake bescherming van informatie

Beleid inzake aanvragen en nagaan van patenten

## Contracten aangaan

Beleid inzake anti-pesterij

Website voor naleving en ethiek

Algemeen insignebeleid

Algemene website personeelszaken

Richtlijnen voor werken met partners

Richtlijnen inzake voorafgaande goedkeuring vergaderingen en evenementen

Richtlijnen van Oracle inzake ondernemingsbestuur

Algemene fysieke beveiliging van Oracle

Wereldwijd beleid van Oracle inzake reizen en onkosten

Richtlijnen van Oracle inzake partnerengagement

Vastgoed en faciliteiten

Noodresponsplan vastgoed en faciliteiten

Amerikaanse immigratie

Bezoekersbeleid

## Vertrouwelijke informatie beschermen

Beleid inzake bijkomend gebruik van persoonlijke informatie

Beleid inzake toezicht op gesprekken en opname

Website voor bedrijfsbeveiliging

Beleid inzake elektronische marketing- en klantcommunicatie

Wereldwijde informatiebeveiliging

Algemene fysieke beveiliging

Beleid inzake interne privacy

Beleid van Oracle inzake communicatie met de pers en analisten

## Informatiebehoud

Behoudsschema bedrijfsdocumenten

Wettelijke bewaarplicht

Beleid van Oracle inzake archiefbewaring

## Effecten en handel met voorkennis

Beleid inzake handel met voorkennis

## Sociale media

Beleid inzake deelname aan sociale media

## Bijkomende ethische code

Code voor ethiek en zakelijk gedrag voor partners

Code voor ethiek en zakelijk gedrag voor leveranciers

## Handelsnaleving

Algemene website voor handelsnaleving

Nalevingsbeleid International Traffic in Arms Regulation (ITAR)

## Gebruik van middelen van Oracle

Beleid van Oracle inzake acceptabel gebruik van bedrijfsmiddelen

# Hulpmiddelen

Oracle biedt verschillende hulpmiddelen om u te helpen bij situaties inzake naleving en ethiek.

## Naleving en ethiek

**Team voor naleving en ethiek**

**Personeelszaken**

**Integriteithulplijn**

**Leden van de juridische afdeling**

# Oracle Corporation

## Wereldwijde hoofdkantoor

2300 Oracle Way

Austin, TX

78741

U.S.A.

## Wereldwijde verzoeken

Telefoon

+1.650.506.7000

+1.800.ORACLE1

Fax

+1.650.506.7200

[oracle.com](https://www.oracle.com)

Copyright © 2024, Oracle en/of zijn dochterondernemingen. Alle rechten voorbehouden.

Gepubliceerd in de VS. Dit document dient uitsluitend informatieve doeleinden en de inhoud ervan kan zonder kennisgeving worden gewijzigd. Elke aansprakelijkheid met betrekking tot dit document wordt specifiek afgewezen en er is geen sprake van contractuele verplichtingen, direct noch indirect, naar aanleiding van dit document. Dit document mag niet worden gereproduceerd of verzonden in gelijk welke vorm of op gelijk welke wijze, hetzij elektronisch of mechanisch, voor welk doel dan ook, zonder onze voorafgaande schriftelijke toestemming. Oracle is een gedeponeerd handelsmerk van Oracle Corporation en/of zijn dochterondernemingen. Andere namen kunnen handelsmerken zijn van de respectievelijke eigenaars.