

# הקוד שלנו הקשרים שלנו ההצלחה שלנו

הקוד האתי של ORACLE  
וההתנהלות העסקית



## תוכן העניינים

ניגוד אינטרסים	47
איסוף מידע על המתחרים שלנו וצדדים שלישיים	50
כניסה לחוזים	52
הוצאות וזכות חתימה	52
השימוש במשאבי Oracle	54
יושר פיננסי	55
גילוי ציבורי	56
שימור רשומות	58
תרומות צדקה	60
אחריות חברתית תאגידית	62
<b>של Oracle יחסים</b>	<b>63</b>
<b>Oracle ועובדינו</b>	<b>64</b>
חוקי הגירה	64
גיוון	65
הטרדה	66
בטיחות ובטחון	67
סביבה, בריאות ובטיחות	67
מיסוי	67
<b>אורקל והלקוחות שלנו</b>	<b>68</b>
<b>אורקל והשותפים שלנו</b>	<b>69</b>
<b>אורקל והספקים שלנו</b>	<b>70</b>
<b>אכיפה</b>	<b>71</b>
תהליך חקירה	72
<b>מדיניות נוספות ואתרי אינטרנט</b>	<b>74</b>
<b>משאבים</b>	<b>77</b>

<b>2017 הקוד האתי להתנהלות עסקית</b>	<b>02</b>
הודעה מהמנהלים הבכירים ביותר שלנו	03
ערכי הליבה שלנו	05
הקוד שלנו	06
התפקיד שלך	07
הבע את דעתך	09
<b>חוקי הקוד</b>	<b>11</b>
<b>דיני ההגבלים עסקיים ודיני תחרות</b>	<b>12</b>
<b>חוקים בינלאומיים נגד שחיתות ושוחד</b>	<b>15</b>
איסור על תשלומים בלתי ראויים	15
מתנות, ארוחות ובילויים	16
מחוות עסקיות שתוכל לתת	17
מחוות עסקיות שתוכל לקבל	18
<b>קשרים עם גורמי ממשל (סקטור ציבורי)</b>	<b>24</b>
חוזים עם הממשלה	24
הגינות ברכש ממשלתי	25
ניגוד אינטרסים ארגוני COI	26
הגבלות תעסוקה לאחר העסקה ממשלתית	26
שתדלנות לעובדי ממשלה ("לובינג")	27
תרומות פוליטיות	27
פעילות פוליטית אישית	28
השפעה על אחרים	29
<b>תקנות וחוקי קומפליינס במסחר</b>	<b>34</b>
<b>איסור על חרם כלכלי</b>	<b>37</b>
<b>ניירות ערך ומסחר הכולל ידע פנימי</b>	<b>39</b>
<b>קניין רוחני</b>	<b>42</b>
<b>הגנה על מידע מסווג</b>	<b>44</b>
מדיניות ושיטות אבטחה	45
מדינות פרטיות	45
<b>מדיה חברתית</b>	<b>46</b>



# הודעה מהמנהיג הבכיר ביותר שלנו

עמיתים יקרים:

כעובד של Oracle אתה חלק משפיע באירגון בעל נוכחות עולמית ובטחון בעלי המניות, הלקוחות, השותפים והממשלות ברחבי העולם. אנו מובילים בתעשייה שלנו כיוון שאנו ממשיכים לשאוף ליצור ולמכור את המוצרים והשירות הטובים ביותר, ובאותה עת שומרים על ערכים עסקיים אתיים אשר ממשיכים מעבר לדרישות החוקיות המינימליות.

הקוד האתי וההתנהלות העסקית של Oracle מגדירים ומטמיעים את ערכי הליבה הללו והם מהמסמכים החשובים ביותר של Oracle. הקוד מגדיר את חוקי המפתח ומספק קישורים למדיניות ולמשאבים לעזור לך להבין את ערכי Oracle ואת האחריות שלך. עליך לקרא את הקוד בכללותו בקפידה ועליך להתייחס אליו לעיתים קרובות כמדריך לקבל את ההחלטה הנכונה ב Oracle.

אנו רוצים לעזור לך לקבל החלטות אשר תמיד מתעדפות את הדבר הנכון. למרות שהקוד מקל עליך לדעת את חובותיך, הוא אינו יכול לצפות כל דילמה אתית בה תפגוש. עליך לחפש הדרכה בכל מקום בו כיוון הפעולה הנכון לא ברור לך. אם יש לך שאלות, עניינים או בעיות, אנו מבקשים שתתייעץ עם המנהל שלך, עם האחראי המחוזי על תאימות ואתיקה, או השותף לכוח אדם, או התקשר לקו העזר לפעילות הוגנת. Oracle אוסרת להתנקם בעובד שהעלה עניין תאימות או דאגה בתום לב.

המוניטין שלנו וההצלחה תלויים במחויבות האישית שכל אחד מאתנו עושה להבין ולאחוז בערכי Oracle ולפעול באופן אתי בכל הפעילות העסקית שלנו. כולנו, ללא קשר ברמת העיסוק, המשרה או מקום העבודה, בכל יום לבצע את ההתחייבות לאחוז ברמת ניהול העסקים לפי קוד ההתנהגות שלנו. אנו מעריכים את תמיכתך בהמשך עשיית Oracle לחברה נפלאה.



Lawrence J. Ellison



Safra Catz



**Lawrence J. Ellison Founder**

יושבת ראש מועצת המנהלים  
של החברה, ומנהלת הטכנולוגיה  
הראשית



**Safra Catz**

מנהלת כללית



# 2017 קוד האתיקה והתנהלות העסקית



# ליבת הערכים שלנו

קוד האתיקה וההתנהלות העסקית של Oracle (ה"קוד של Oracle" או "הקוד") מבוסס ומטמיע את ליבת ערכי העסק אשר נחוצים להצלחתנו כחברה. הערכים שלנו הם הבסיס לכל מה שאנו עושים; כולנו לחיות על פי ערכים אלו בכל יום. המודלים שלנו לערכים אלה מניעים את ההצלחה שלנו בטווח הארוך על ידי קיום חברה שהרוויחה ומגיעה לה האמון של בעלי המניות, הלקוחות, הממשלות והשותפים ברחבי העולם.

ערכי הליבה שלנו הם

**תקשורת**  
אנו מתחלקים במידע איש עם רעהו באופן יעיל אולם גם יודעים כיצד להגן על סודיות המידע שלנו.

**חדשנות**  
אנו מחדשים ומחפשים דרכים חדשות ויצירתיות לפתירת בעיות.

**שביעות רצון לקוחות**  
אנו מתייחסים לשביעות רצון הלקוחות בעדיפות עליונה

**איכות**  
אנו משלבים מצוינות בעבודה שלנו ושואפים להשתפר כל הזמן.

**הגינות**  
אנו מטפלים בהגינות בלקוחות, ספקים, שותפים ועמיתים.

## יושרה

אנו ישרים ובוחרים את המסלול ההוגן בכל העסקאות המסחריות שלנו והקשרים עם אחרים.

## אתיקה

אנו פועלים באתיות בכל הקשר מסחרי

## תאימות

אנו מצייתים לכל החוקים, התקנות ומדיניות Oracle אשר קובעים את עסקנו ופעולותיהם של העובדים בשם החברה

## הערכה הדדית

אנו מתייחסים לכל אחד בכבוד והערכה

## עבודת צוות

אנו עובדים ביחד כצוות לטובת Oracle





# הקוד שלנו

הקוד של Oracle מתייחס לכל העובדים של Oracle או נותני השירותים מטעם Oracle, כולל אולם לא מוגבל לעובדי Oracle, נושאי תפקידים, עובדים זמניים, (כולל עובדים דרך סוכנות) עובדים ארעיים ובעלי חוזה עצמאיים (להקלת התייחסות לכל אורך הקוד, יתייחסו אליהם כ"עובדים"). תעסוקה ב Oracle מותנית בתנאי והוראות שנוצרו על ידי הארגון המקומי שלך. כחלק מתנאים והוראות אלו, אתה גם נדרש לציית לסטנדרטים העולמיים שנקבעו בקוד הזה. אם איזה חלק של הקוד נמצא מנוגד לחוק המקומי, יש לציית לחוק המקומי.

מצד שני, אם התנהלות העסקים המקומית מנוגדת לקוד שלנו, עליך לפעול על פי הקוד שלנו. במקרים כאלה בהם הקוד של Oracle נוקשה יותר מאשר החוק המקומי, עליך לפעול על פי הקוד שלנו. אם בכל זמן, החוק המקומי, שנקבע על ידי סמכות ממשלתית בעלת יכולת, רואה חלק מהקוד שלנו כמבוטל, ביצוע התקנות האחרות לא צריכה להיפגע מכך. Oracle יכולה לפרש את הקוד על פי הבנתה הבלעדית.

רק מועצת המנהלים יכולה לבטל את הוראות הקוד. כל ביטול והסיבות לביטול יהיו גלויות לגמרי לבעלי המניות של Oracle.

קוד ההתנהגות של Oracle הוא קבוצת הוראות בסיסית המגדירה את האופן בו אנו מנהלים את עסקינו בהגינות ובאתיקה המירביים. הקוד שלנו, אשר הינו ישים לגבי כל הגופים של Oracle, מוסיף ובהרבה מקרים מרחיב מעבר לנדרש כדי לציית לחוקים ולתקנות. הקוד הוכן כדי לעזור לך להצליח בעבודה. המשך הצלחתה של Oracle עם בעלי המניות, הלקוחות, הממשלות והשותפים ברחבי העולם תלויה בהבנתך ויכולתך להשתמש בקוד בכל פעולותיך העסקיות.

מזמן לזמן Oracle תעדכן את הקוד. כאשר זה יקרה, Oracle תידע אותך ואתה תהיה אחראי לוודא שהבנת את הקוד החדש. עבור הגרסה המעודכנת ביותר, עליך להתייחס תמיד לקוד המקוון אשר נמצא באתר של Oracle תאימות ואתיקה.

אם יש לך שאלות איך לפרש או לציית לקוד, למדיניות Oracle או לחוק המתאים, נא התקשר לחבר בצוות התאימות והאתיקה או למחלקה המשפטית של Oracle.





# ךלש דיקפתה

“ההצלחה של Oracle נבנית לא רק על המצוינות של המוצרים והשירותים שלנו ללקוחות אלא גם על היושרה והגינות בעסקים שלנו”

**Safra Catz**  
מנהלת כללית, Oracle



צפה בווידאו

## עובדים

Oracle דורשת שכל העובדים שלה יצייתו קודם כל לחוקי האתיקה והתאימות. כל העובדים צריכים

← לפעול באופן אתי ובהגינות בכל ההתנהלות העסקית

← לדעת ולציית לקוד ולמדיניות Oracle, ולציית לחוק.

← לדווח על כל פגיעה אמתית או אפשרית בקוד של Oracle או במדיניות או בחוק, תוך שימוש בצינורות הדיווח הקיימים.

← לשתף פעולה לחלוטין עם חקירת תאימות לאמור, לאפשר בדיקת המכשירים שלך (כאשר מותר על פי החוק) ולענות תשובות אמת על שאלות לאורך חקירה.

← להשלים את כל הקורסים לתאימות ותכניות אחרות של Oracle ודרישותיהם לתאימות בזמן הנדרש.





## מנהלים

מנהלים ב Oracle חייבים להיות מנהיגים לציות לתאימות ואתיקה. מנהלים חייבים להיות מודלים לחיקוי להבנה והסבר על החוקים והפגנת הגינות בכל זמן. מנהלים חייבים לעודד דיווח על נושאי תאימות וליצור סביבה בה העובדים יודעים שהם יכולים להעלות את החששות שלהם ללא פחד מנקמה. מנהלים חייבים ללמוד את הקוד ולהשתמש בו כדי להכין עובדים חדשים ולהסביר לצוות על בסיס קבוע איך משתמשים בו בתחום העסק שלהם.

להפגין דרך פעולות שאתה תמיד תבחר בהגינות להבטיח שהעובדים הכפופים לך ישירות או בעקיפין, יעברו את כל קורסי התאימות החינוכיים ותכניות אחרות של Oracle לתאימות ואתיקה הנדרשים בזמן הנדרש.

להבטיח שהעובדים הכפופים לך ישירות או בעקיפין מבינים היכן ואיך לדווח על נושאי תאימות.

לשמור על מדיניות דלת פתוחה שתעודד את העובדים לשאול שאלות, כולל אלו הקשורות להתנהלות עסקית ואתיקה

← עודד עובדים לבדוק ולדווח על פעילות בסימן שאלה

← צור סביבה בה העומדים מבינים ומאמינים שהם יכולים להעלות ולדווח על בעיות תאימות ללא חשש מנקמה.

← על מנהלים לשקול את השלמת לימודי התאימות וההתנהגות האתית וואו פגיעות בהם על ידי העובד כאשר הם מחליטים אם להוסיף או להוריד מהתמורה של העובדים אותם הם מנהלים

← מנהלים אשר מאשרים הוצאות לארוחות, כיבוד או בילוי חייבים להשתמש בזהירות ושיקול דעת להבטיח שאירועים אלה הם סבירים וצנועים בהוצאות, לא מפוארים ומנקרי עין, ומוצדקים על ידי סיבה לגיטימית של העסק ולא מוצעים כדרך בלתי נאותה להשפיע על שיקול הדעת העסקי של המקבל





# הבע את דעתך

## שאלות או בעיות הנוגעות לקוד

Oracle מחוייבת להיות חברה ברמה עולמית הנהנית מביטחונם של אלפי ישויות ויחידים ברחבי העולם. להמשיך לעשות זאת אנו צריכים להבין אם הבעיות קיימות אצלנו, בעסק או בפעילות כן שנוכל לפתור בעיות באופן מושלם, לנקוט בפעולות מתקנות או להפעיל את השיפורים הנדרשים/ אנו מספקים משאבים שונים לאפשר דיווח על מה שנראה כפעילות לא הולמת אשר Oracle תבדוק ותחקור כשורה ואם מוצדק, תפעיל אמצעים משמעותיים או תרופות אחרות. כעובד Oracle מצפים ממך לדווח כשורה על כל פעילות שאתה מאמין בתום לב שיתכן שהיא פוגעת בקוד, כמו גם כל פעילות אחרת היכולה להצביע על חוסר תאימות עם החובות החוקיות והאתיות של Oracle או העובדים שלנו. Oracle לא תרשה נקמה כנגד כל עובד שדיווח על בעיה בתום לב או שיתף פעולה עם חקירת תאימות, גם אם ההאשמות אינן מבוססות.

האפשרויות לדווח על חששות או האשמות בפעולה לא הולמת כוללות את

- ← המנהל שלך
- ← משאבי אנוש של Oracle
- ← חבר בצוות המשפטי
- ← האחראי האזורי שלך לתאימות ואתיקה
- ← המפקח על תאימות ואתיקה
- ← הגוף המייצג את העובדים (לפי העניין)
- ← קו העזר להגינות של Oracle

אם אתה מבקש להישאר אנונימי, מרגיש חוסר נוחות לדווח את דאגותיך למנהל שלך, לכוח אדם של Oracle, לחבר בצוות המשפטי, לחבר בצוות התאימות והאתיקה או מרגיש שחששותיך לא קיבלו תשובה הולמת, עליך להתקשר לקו העזר להגינות של Oracle. קו העזר מופעל על ידי שירותי צד שלישי ומאפשר לדווח להיות מועבר באופן מקוון או בטלפון. קו העזר מסווג וזמין לכל עובדי Oracle להעלות את חששותיהם או לבקש הדרכה בקשר לענייני אתיקה והתנהלות עסקית.





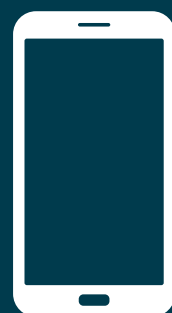
כאשר אתה מדווח על מקרה דרך קו העזר בטלפון המפעיל ישאל שאלות לקבל פרטים על חששותיך וירשום את השיחה. אתה תקבל את מספר הדוח שתוכל להשתמש בו אחר כך להוסיף פרטים או לבדוק את מצב הדוח שלך. עליך למסור כמה שיותר פרטים אפשריים כאשר אתה מעלה חשש, כולל הצדדים המעורבים, התאריכים הקשורים והמעשה המסוים שהוא הנושא. בגלל הסודיות וסיבות אחרות Oracle בדרך כלל לא מגלה את הפרטים של כל בדיקה פנימית, אולם תוכל להתקשר לקו העזר ללמוד אם החקירה הסתיימה.

כל הדוחות מטופלים בהתאם למדיניות הפרטיות הפנימית של Oracle אשר זמינה באתר Oracle של המחלקה המשפטית.

קו העזר ניתן חינם לכל העובדים והוא זמין 24 שעות ביום שבעה ימים בשבוע. קו העזר מספק מתורגמנים למתקשרים המבקשים ליצור קשר בשפות שאינן אנגלית.

כדי להגיש דוח בטלפון נא התקשר לקו העזר בטלפון 800-679-7417. להגשת דוח בקשר למקום או עובד הממוקם באיחוד האירופי נא התקשר לטלפון בקו העזר EU Helpline 866-455-1215 לכל אחד מהמספרים, מתקשרים הממוקמים מחוץ לארצות הברית יחייגו קודם את מספר היציאה ממדינתם וכאשר קיבלו הוראה יכניסו את מספר קו העזר המתאים.

קו העזר לתאימות לא מקליט או מאתר שיחות או משתמש בכל אמצעי טכנולוגי לאיתור זהות. תוכל להישאר אנונימי במקום שהחוק המקומי מרשה זאת אם אתה מתקשר לקו העזר או מוסר דוח מקוון. מקומות מסוימים מגבילים את הנושאים שניתן לדווח עליהם באופן אנונימי דרך קו העזר. התהליכים ב Oracle מאפשרים כל הגבלה מקומית ובנויים באופן שבו מזהירים את העובדים אם וכאשר חוקים מסויימים ישימים לגביהם.



קו העזר בארצות הברית 800-679-7417

קו העזר באירופה EU: 866-455-1215



דוח



איש קשר



מדיניות



# חוקי הקוד





# הגבלים עסקיים ודיני תחרות

בדרך כלל, למדינות בהן Oracle פועלת יש חוקים ותקנות אשר אוסרים על הגבלת עסקים אשר בדרך כלל מתייחסים אליהם כהגבלים עסקיים ודיני תחרות. חוקים אלה מתוכננים להגנת הצרכנים והשווקים כנגד פעילות עסקית בלתי הוגנת ולהגן על תחרות בריאה. Oracle מתחייבת לציית לחוקי ההגבלים העסקיים ודיני התחרות המתאימים מסביב לעולם.

חוקי ההגבלים העסקיים ודיני התחרות משתנים ממדינה למדינה, אך בדרך כלל חוקים אלה אוסרים על הסכמים או פעולות המורידות את התחרות ללא תועלת ללקוחות. בין הפעילויות האלה אשר פוגעות בהגבלים העסקיים ודיני תחרות ישנם הסכמי הבנה בין מתחרים אשר

- ← קובעים מחיר קבוע או מבוקר, הכולל מחיר משנה קמעונאי לקונים שלהם
- ← בונים או מארגנים מכרז כדי לכוון את החוזה למתחרה מסוים או מוכר משנה או משפיעים על המחיר באופן הפוגע בתחרות (תפירת מכרז)
- ← מחרימים ספקים או קונים
- ← מחלקים או קובעים שווקים לקונים
- ← מגבילים את הייצור או המכירה של מוצרים או קו מוצרים לצורך פגיעה בתחרות החופשית



Oracle פיתחה רשת ממשית של שותפים שדרכם אנו מגיעים למגזרי עסקים ולקוחות סביב לעולם. Oracle מחוייבת להבטיח שהשותפים שלנו פועלים תוך ציות לכל החוקים המתאימים. לתמיכה במטרה זו Oracle עורכת בדיקות מקיפות של עיסקאות במקומות נבחרים בעולם ויכולה לקבל את מסמכי משתמשי הקצה ומידע נחוץ לבדיקת תאימות נגד שוחד תוך כיבוד מלא של חוקי ההגבלים העסקיים. רק אנשים בעלי אישור שאינם אנשי מכירות, אשר התחייבו להגן על המידע מגילויים בלתי מאושרים נוספים, יכולים לאסוף ולהגיע למסמכים ומידע כזה.

חוקי ההגבלים העסקיים ודיני תחרות הינם מסובכים; בבקשה גש לבקש עצה מהמחלקה המשפטית של Oracle בכל השאלות הקשורות.

הסכמים כמו אלו שנרשמו למעלה הם כנגד המדיניות הציבורית של Oracle. עלינו להימנע מלהשתתף או להיכנס לשיחות בעניינים כאלה עם מיצגי חברות אחרות כולל שותפי Oracle. עליך לדווח כראוי למחלקה המשפטית של Oracle על כל מקרה בו עובדים או צדדים שלישיים מציעים שיחות כאלה. חוזים או הסדרים אחרים הכוללים מסחר בלעדני, מכירות קשורות, אפליית מחיר או תנאי מכירה אחרים עשויים להיות בלתי חוקיים על פי חוקי ההגבלים העסקיים או חוקי התחרות הרלוונטיים. עליך להימנע מלהיכנס להסדרים כאלה ללא האישור של המחלקה המשפטית של Oracle. בקשות להנפקה של תעודות בלעדיות או מעורבות של עובדים בניסוח מסמכי מכרז פומביים אסורים בדרך כלל, ויש להעלותם גם ל - Oracle Legal לבדיקה ואישור נוספים.

Oracle משתדלת להבטיח שהפעילות הבינלאומית שלנו מתאימה לחוקי ההגבלים העסקיים בארצות הברית. בנוסף לחוקים המקומיים, חוקי ההגבלים העסקיים של ארצות הברית מתאימים לפעילות העסקית הבינלאומית שלנו וכוללת יבוא ויצוא מארצות הברית.





# שאלות ותשובות: דיני ההגבלים העסקיים ודיני התחרות

**1** שאלה: בפגישת איגוד הסחר, אתה שומע קבוצה לא רשמית של המתחרים של Oracle דנים בתמחור המוצר בעתיד. האם אתה יכול להצטרף לשיחה כדי לקבל קצת מידע שיעזור להתחרות?

תשובה: לא. Oracle מתחרה ביושר ובהגינות. עליך להימנע מכל דיון וחילופי מידע עם מתחרים הקשורים לנושאים כגון תמחור, קשרי לקוחות או לקוחות, או הקצאת שוק, משום שהם בלתי חוקיים. עליך לעזוב כל דיון כזה מיד ולדווח על האירוע למחלקה המשפטית של Oracle.

**2** שאלה: שותף שאתו אתה מתקשר לעיתים קרובות פונה אליך בנוגע לתהליך הצעת מחיר מתוכנן, שבו נדרשות שלוש הצעות מחיר תחרותיות, ושואל אם תשקול הגשת הצעת מחיר בתור "מחווה" כדי להגיע למספר הנדרש. האם אתה יכול להציע הצעה כדי לעזור לשותף?

תשובה: לא. השותפים של Oracle הם גם לעתים קרובות המתחרים שלנו. בשום פנים ואופן אסור לעובדי Oracle להיות מעורבים בתיאום מחירים עם המתחרים. התנהגות אסורה כוללת הצעות "סיבוב" או הגשת הצעות מחיר לא תחרותיות לטובת מתחרה אחר. עליך לעזוב כל דיון כזה מיד ולדווח על האירוע למחלקה המשפטית של Oracle.



# חוקים בינלאומיים כנגד שחיתות ושחד

עונשים לעבירות על חוקים אלו הינם חמורים ויכולים לכלול כליאה בבית הסוהר וקנסות כבדים עליך באופן אישי.

## האיסור למעלה מתאים עבור

- ← ממשלות ומגזר ציבורי, אשר כוללים ישויות ציבוריות, חינוך גבוה, ישויות בריאות ציבוריות וארגונים ציבוריים בינלאומיים ועובדיהם או הבכירים שלהם.
  - ← מפלגות פוליטיות או מועמדים למשרה פוליטית
  - ← ישויות עסקיות חלקיות אשר בחלקם או כולם נשלטות על ידי עניינים ממשלתיים (בדרך כלל מתייחסים אליהן כישויות השייכות למדינה) והעובדים שלהם או הבכירים
  - ← חברות עסקיות המוחזקות בידיים פרטיות והעובדים שלהם.
  - ← עובדי Oracle
  - ← כל צד שלישי אחר
- בנוסף Oracle אוסרת על כל הצורות של הלבנת הון, אשר מעורב בהם הסתרה או ניתוב של כסף שהושג באופן בלתי חוקי, או העברת כסף כזה לקרנות חוקיות.

Oracle מאמינה בעשיית עסקים ביושר ומחוייבת לשקיפות בכל ההתנהלות העסקית שלנו. אין לנו סובלנות לשחיתות ולשחד בקשר לעסק שלנו. אתה חייב לציית לחוקים נגד שחיתות, כגון הנהלים נגד שחיתות במדינות זרות של ארצות הברית US Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) והחוק הבריטי נגד שחד UK Bribery Act, בכל המדינות שבהן אנו מנהלים עסקים.

Oracle מחוייבת בנוסף להבטיח שהשותפים שלנו מצייתים לכל החוקים המתאימים, כולל החוק נגד שחד והחוק נגד שחיתות. לתמיכה במטרה זו Oracle עורכת בדיקות מקיפות של עסקאות במקומות נבחרים בעולם ויכולה לקבל את מסמכי משתמשי הקצה ומידע נחוץ לבדיקת תאימות נגד שחד תוך כיבוד מלא של חוקי ההגבלים העסקיים. רק אנשים בעלי אישור שאינם אנשי מכירות, אשר התחייבו להגן על המידע מגילויים בלתי מאושרים נוספים, יכולים לאסוף ולהגיע למסמכים ומידע כזה.

## אין לשלם תשלומים שאינם כשורה

אנו לא מציעים ולא משלמים שחד. אסור לך להציע, להבטיח, לאשר, להורות, לשלם, לעשות או לקבל כל שחד, מתנות החזר או תשלום כספים או כל דבר בעל ערך (ישירות או בעקיפין) כדי להשיג עסקים בדרך בלתי ראויה או לקבל כל יתרון עבור Oracle או עבור עצמך. FCPA וחוקים בינלאומיים אחרים כנגד שחיתות מוציאים שחד מחוץ לחוק.



דוח



איש קשר



מדיניות



Oracle אוסרת לתת כסף או כל דבר בעל ערך, במישרין או בעקיפין, לפקיד ממשלתי או לעובד של מפעל בבעלות המדינה, או לבן זוגו, לאדם אחר החשוב לו, לילד או לקרוב אחר של כל אדם כאמור, לצורך השפעה או תגמול פעולה או החלטה של הממשלה או עובד במגזר הציבורי או הרשמי או כדי להשיג כל יתרון לא תקין עבור Oracle. "כל דבר בעל ערך" נועד להיות הגדרה רחבה המכסה לא רק כסף, אלא גם מתנות, בידור מופרז או בזבזני, מימון נסיעות אישיות כגון טיול, תרומות לצדקה, והזדמנויות תעסוקה. Oracle גם אוסרת על סיוע או הקלה על תשלומים, אשר הינם תשלומים לפקיד בכדי להאיץ או לזרז פעולות שגרתיות של הממשלה, כולל עיבוד ואישור בקשות והיתרים.

לקבלת מידע נוסף, עיין במדיניות הכללית של Oracle נגד השחיתות ובהנחיות לאדיבות עסקית ("מדיניות נגד השחיתות") ובמדיניות המשלימה בנושא עסקים עם ממשלה, הנמצאת באתר האינטרנט של תאימות ואתיקה.





## מתנות, ארוחות ובידור

Oracle יכולה לשלם עבור הוצאות עסקיות מוצדקות ומתנות מסוימות עבור צדדים שלישיים, אבל רק אם נעשה ללא כוונת שחיתות ועל פי המדיניות נגד שחיתות של Oracle. המדיניות נגד השחיתות של Oracle מספקת הנחיות ספציפיות על מנת להבטיח כי אתה מצייט לחוקים הרלוונטיים נגד שחיתות, כולל FCPA וחוק השוחד הבריטי.

גופים ממשלתיים ומפעלים בבעלות המדינה מנוהלים בדרך כלל על פי חוקים ותקנות מחמירים לגבי היכולת של העובדים שלהם לקבל בידור, ארוחות, מתנות, מענקים ודברים אחרים בעלי ערך מחברות כגון Oracle. בעסקים עם העובדים של גופים אלה, המדיניות הכללית של Oracle הינה ששום דבר בעל ערך לא יינתן. חריגים מוגבלים שעלולים לקרות, מכוסים במדיניות נגד השחיתות ובמדיניות המשלימה על חוזים ממשלתיים והתמודדות עם פקידי ממשלה ועובדים. עיין בסעיף "הטבות עסקיות שאתה רשאי להרחיב" בסעיף זה בקוד לצורך קבלת מידע בנוגע לגופים לא ממשלתיים אם יש לך שאלות, פנה אל חבר צוות התאימות והאתיקה.





## אדיבות בעסקים שאתה יכול להציע

הזמנת ארוחות, כיבוד, בידור וגישה לאירועים, בשילוב עם דיונים עסקיים עם אנשים שאינם קשורים לממשלה, עשויים להיות ראויים כל עוד הצעתן של הטבות כאלה אינה מפרה כל מדיניות של הארגון המקבל, כל הסכם חוזי עם לקוח, מדיניות נסיעה והוצאות של Oracle, או המדיניות נגד שחיתות. אתה האחראי ללמוד בעצמך את כל התקנים, ההסכמים ומדיניות כאלה ועמידה בהם.

Oracle אוסרת על מתן כל דבר בעל ערך (כולל תרומות צדקה או חסות לאירועים), במישרין או בעקיפין, לכל אדם פרטי, חברה או ישות כאמצעי להשגת עסקים לא נאותים.

עובדים המבקשים או מאשרים את ההוצאות לארוחות, כיבוד או בידור חייבים להשתמש בשיקול דעת ובאכפתיות כדי להבטיח שהאירועים הללו סבירים וצנועים בעלות, לא בזבזנית או ראוותנית, מוצדקים על ידי מטרה עסקית לגיטימית, ולא הוצעו בצורה לא נכונה במטרה להשפיע על השיפוט העסקי של המקבלים.

תקני Oracle והחוקים הרלוונטיים לטיפול בעובדי ממשלה ועובדי חברות בבעלות המדינה מחמירים יותר מהסטנדרטים של עובדי החברה במגזר הפרטי. בהתמודדות עם עובדי ממשלה ופקידים, המדיניות הכללית שלנו היא ששום דבר בעל ערך לא יינתן לאנשים כאלה. חריגים מוגבלים שיכולים לחול מכוסים במדיניות נגד השחיתות ובמדיניות המשלימה על חוזים ממשלתיים והתמודדות עם עובדי הממשלה ועם גורמים רשמיים. אתה אחראי על היכרות עם הכללים והתקנות של גופים ממשלתיים שאיתם אתה מתקשר. צור קשר עם צוות התאימות והאתיקה אם יש לך שאלות כלשהן על הפעילות שלך ועל אינטראקציות עם הממשלה.

בכל מקרה, מחוות עסקיות חייבות להיות קטנות מספיק כדי לא להיראות כמשפיעות על שיפוטו של המקבל, להבטיח יחס מועדף בלתי הוגן, או להשיג יתרון לא תקין. מבחן סופי של מחוות עסקיות מתאימות, גם אם הן מותרות על פי החוק, הוא, האם גילוי ציבורי יהיה מביך ל-Oracle או למקבל.



## מחוות עסקיות אותן אתה עשוי לקבל

אתה רשאי לקבל ארוחות מזדמנות, כיבוד או בידור אחר המתאים לנסיבות הקשורות לדיונים עסקיים רגילים. שוב, זה לא ראוי לקבל טובות כאלה אם הם מוצעים אך ורק כדי להשפיע על ההחלטות העסקיות שלך. אם אדם או חברה העוסקים או מחפשים עסקים עם Oracle מציעים לך בידור שאינו צנוע, שגרת או נמצא מחוץ להנחיות הקבועות במדיניות נגד השחיתות של Oracle ובהוראות עסקיות, יהיה עליך לקבל אישור בכתב. עיין במדיניות נגד שחיתות ובקווים מנחים למחוות עסקיות כדי להבין את התהליכים והאישורים הנדרשים לפני קבלת הבידור. כולנו אחראים אישית על מנת להבטיח כי קבלת כל מחווה עסקית, מתנה, או בידור הוא ראוי ולא נראה בלתי סביר כדי להיות ניסיון להבטיח טיפול מועדף

אתה רשאי לקבל מתנות לא מאושרות או מחוות עסקיות אחרות ממשקיעים, ספקים או שותפים עסקיים אחרים, בתנאי שהם סבירות וצנועות בטבען ובערכן, והן מוצדקות על ידי מטרה עסקית ברורה ולגיטימית, או שאינן ניתנות כדי להשפיע על ההחלטות העסקיות. יתר על כן, קבלת המחוות הללו אינה צריכה להטיל על עצמנו חובת מחויבות או לעורר ציפייה כי צד אחר יקבל דבר כלשהו בתמורה. אין זה ראוי לבקש את המחוות האלה, במישרין או בעקיפין לפני קבלת מתנה או מחווה עסקית אחרת, עליך גם לבדוק כי הדבר מותר על פי החוקים המקומיים. מדינות רבות מטילות מגבלות על מתנות הניתנות בין הצדדים, גם בקרב עובדי חברות במגזר הפרטי. צור קשר עם לקבלת מידע על חוקים בארצות ספציפיות. Compliance and Ethics.

Oracle מכירה בכך כי בחלקים מסויימים בעולם נתינת מתנה הינה דבר מקובל וכי סירוב לקבלת מתנה באור לא טוב. Oracle עשוי להציג את גם במקרים אלה, עם זאת, עליך לציית לקוד זה, קוד המדיניות של Oracle נגד שחיתות וכל חוק מקומי רלוונטי. לקבלת מידע נוסף, כולל נסיבות שבהן נדרש אישור בכתב, עיין במדיניות נגד השחיתות של Oracle.





# שאלות ותשובות: חוקים נגד שחיתות וחוקי שוחד עולמיים - תשלומים בלתי נאותים

**1** שאלה: שותף Oracle מסכים להשתמש בחלק מהנחה נוספת שאני מארגן, כדי לשלוח עובדי רכש של לקוח ממשלתי לסיוור תיירותי בינלאומי. האם אני יכול לארגן את ההנחה?

תשובה: לא. זה לא יהיה שימוש תקין בכספים של Oracle לשלם עבור הנסיעה הזאת. זה לא נכון באותה מידה עבור שותף לעשות זאת באמצעות רווח "שולי" שנוצר באמצעות ההנחה. בהתאם לנסיעה, המשתתפים, והאם Oracle השיגה עסקים כתוצאה מהטיול, ניתן יהיה לראות בהתנהלות זו שוחד שניתן להענישו הן בפלילים והן באופן אזרחי עבור החברות והאנשים הפרטיים המעורבים.

**2** שאלה: שותף Oracle מציע לי אחוז מהרווחים השוליים של השותף בתמורה לעידוד לקוח מרכזי לרכוש את השירותים והמוצרים של השותף. האם אני יכול לקבל תשלום כזה?

תשובה: לא. זהו שוחד, שאסור על ידי קוד ההתנהגות של Oracle, המדיניות נגד שחיתות, וגם לפי החוק המקומי והבינלאומי. קוד ההתנהגות והמדיניות נגד שחיתות חלים על עסקאות עם גורמים ציבוריים ופרטיים כאחד.

**3** שאלה: "יועץ" ממשלתי מציע לסייע לאיש המכירות של Oracle להשיג עסקה ממשלתית חשובה תמורת עמלת הצלחה של 10% משווי החוזה הממשלתי האם העובד יכול להסכים לתשלום זה?

תשובה: לא. עובדי Oracle אינם רשאים להציע או לתת כסף או כל דבר בעל ערך לעובדי הממשלה או עובדי ציבור או פקידים, במישרין או בעקיפין, באמצעות צדדים שלישיים. איסור זה כולל בדרך כלל שימוש בדמי הצלחה או שימוש ביועצים בלתי מאושרים או אד - הוק. עליך להתייעץ עם מחלקת תאימות ואתיקה לפני שתשכור יועצי מכירות של צד שלישי כדי להשיג, לרכוש או לסגור עסקאות ממשלתיות.



# שאלות ותשובות: אנטי שחיתות וחוקי שוחד עולמיים, מתנות, ארוחות, ובידור

**1** שאלה: קבוצה ברמה גבוהה של פקידי ממשלה עושה סיור של רצון טוב של במתקני Oracle. במהלך הביקור, אני רוצה לתת להם מזכרת עם לוגו של Oracle, כגון כוס קפה, עט, חולצת טריקו, וכו' האם זה נגד מדיניות Oracle?

תשובה: זה תלוי בערך והאם מזכרות אחרות ניתנו ללקוח זה במשך השנה. מדיניות Oracle אוסרת להעניק דברים בעלי ערך כלשהו לגורמים ממשלתיים, אלא אם כן החוק החל במדיניות Oracle מתיר זאת. אנא עיין בסעיף "מחוות עסקיות שאתה עשוי לחלק" המופיעים בחלקם גם בקוד זה וגם במדיניות נגד שחיתות של Oracle. יש להתייעץ עם תאימות ואתיקה כדי לקבוע את ההתנהגות הנכונה.

**2** שאלה: אני רוצה להזמין את Provost של האוניברסיטה הציבורית לארוחת ערב כדי לדון כיצד טכנולוגיות Oracle יכולה לעזור לאוניברסיטה. האם אני יכול להזמין אותו לארוחת ערב?

תשובה: זה תלוי בערך והאם דברים אחרים בעלי ערך ניתנו ללקוח הפוטנציאלי הזה במשך השנה. עובדי האוניברסיטה הציבורית הם עובדי ממשלה ומדיניות Oracle אוסרת על מתן דבר בעל ערך לעובדי המדינה, אלא אם כן החוק החל במדיניות Oracle יאפשרו זאת. עיין בסעיף "מחוות עסקיות שאתה יכול להעניק" בקוד זה ובמדיניות נגד שחיתות של Oracle, ועליך להתייעץ עם תאימות ואתיקה כדי לקבוע את ההתנהגות הנכונה.





# שאלות ותשובות: החוק העולמי נגד שחיתות וחוקי שוחד בעסקים מחוות שאתה יכול להעניק

**1** שאלה: יש לך תכנית להזמין לקוח במגזר הפרטי לשבת על פאנל באירוע של שלושה ימים, כדי לתאר את השימוש בטכנולוגיה של Oracle בעסק שלו ולהגיב על שאלות של לקוחות פוטנציאליים ולקוחות אחרים בקהל. הפאנל עומד על סדר היום ביום השני של הכנס. האם אתה יכול להציע לו לינה במלון במשך כל שלושה ימים של הכנס?

תשובה: אולי. אתה יכול להציע לו לינה במלון לכל שלושה ימים של הכנס אם: (א) הלקוח ישתתף בכל שלושת ימי הכנס; (ב) הוועידה כולה מוקדשת לקידום, הדגמה ו\ או הסבר למוצרים ולשירותים של Oracle (ג) המחווה העסקית תואמת את לדרישות החובה המפורטות בסוג מודגש תחת הכותרת "מחוות עסקיות שתוכל להציע" לעיל; וכן (ד) תצטרך להתייחס למדיניות נגד שחיתות ומחוות עסקיות, ההנחיות לתהליכי אישור ספציפיים ודרישות.

**2** שאלה: עסקה גדולה במגזר הפרטי נמצאת על סף סגירה במשך שבועות, אבל הלקוח עדיין מנהל משא ומתן על כמה נקודות עסקיות משמעותיות. כיוון שהרבעון מגיע, אתה רוצה להזמין את צוות המשא ומתן של הלקוח לארוחת ערב במסעדה הטובה ביותר בעיר, עם כמה בקבוקי יין יקרים, כדי לסיים את הדיונים ולחתום את העסקה האם זה מתאים?

תשובה: לא. משקיף עשוי להסיק באופן סביר כי ארוחה מפוארת עבור כל צוות העסקה של הלקוח ערב הסגירה נועדה להשפיע על עמדת המשא ומתן של הקבוצה, וזוהי הפרה של המדיניות נגד שחיתות. אם אתה רוצה לארח לקוח במהלך משא ומתן על העסקה, אתה צריך לקבל אישור מראש.

**3** שאלה: לקוחה מבקשת כרטיסים למשחק כדורסל חשוב עבורה ועבור משפחתה. אנחנו במשא ומתן מתוח, אז אני רוצה לתת לה אותם. האם אני יכול לעשות זאת?

תשובה: לקוחות לא צריכים לבקש מתנות או בידור מ- Oracle אם ביקשת זאת וברצונך לחקור את התאמת הלקוח שלך, צור קשר עם צוות Oracle Compliance and Ethics כדי לקבוע מה, אם בכלל, תוכל להציע.



# שאלות ותשובות: חוקים עולמיים נגד שחיתות וחוקי שוחד - מחוות עסקים שאתה יכול לקבל

**1** שאלה: האם אוכל לקבל הוצאות נסיעה להגיע ולהרצות בפני קבוצת משתמשים או פגישה מקצועית?

תשובה: זה תלוי. מדיניות Oracle מחייבת שכל הספקים יטופלו בצורה הוגנת וללא משוא פנים. לכן, אתה לא צריך לקבל כל דבר מספק אשר יכול להראות כאילו ישנה העדפה. עם זאת, אתה יכול בקלות לקבל החזר הוצאות עבור עמותות וקבוצות מקצועיות כי ארגונים אלה לרוב אינם מורכבים מספקים אשר עשויים לראות בהזמנה לשאת דברים מכשיר, כדי להבטיח טיפול מועדף. בכל מקרה, נדרש אישור בכתב מסגן מנהל בכיר וממונה על תאימות ואסטרטגיה באזור.

**2** שאלה: אם נציג של ספק, ספק או לקוח מציג לי עט ועפרון עם הלוגו של הספק כאות הוקרה, האם מותר לי לקבל אותם?

תשובה: כן. כל עוד הפריט אינו בעל ערך מהותי והוא זמין באופן נרחב לאחרים בנסיבות דומות, תוכל לשמור אותו לשימושך האישי. אם הפריט אינו עומד בקריטריונים אלה ואם לא קיבלת את האישור הנדרש, החזר בנימוס אל התורם.

**3** שאלה: זוהי עונת החגים וקיבלתי כרגע תעודת מתנה מספק, שנשלחה לבית שלי, בערך של \$ 500 לשימוש בחנות כלבו המקומית. האם מותר לי להחזיק בתעודת המתנה?

תשובה: לא. מותר לך לקבל רק מתנות שאינן בעלות ערך מהותי: אם תקבל מתנה מעבר למגבלות הסף המפורטות במדיניות נגד שחיתות, יהיה עליך לקבל אישור מצוות Oracle Compliance and Ethics

**4** שאלה: לאחרונה, שותף עזר לצוות המכירות שלי לסגור עסקה משמעותית. האם אני יכול להציע כי השותף יארח ארוחת ערב או אירוע עבור Oracle והצוות של השותף לחגוג?

תשובה: לא. זה לא מתאים כלל לשדל עבור בידור שכזה.

**5** שאלה: יש לי לקוח ותיק שיש לו גישה כרטיסים לטורניר גולף PGA באזור שלי. יהיו הרבה הזדמנויות ליצור קשרים עבור העסק הפוטנציאלי בטורניר. האם אוכל לבקש מהלקוח שלי לספק לי כרטיס אחד?

תשובה: לא. אין צורך לבקש מתנות, ארוחות או בידור או כל דבר בעל ערך מספקים, לקוחות, שותפים או לקוחות פוטנציאליים, שותפים או ספקים.





# העסקת עובדי ממשלה וגורמים ציבוריים

אם אתם עובדים עם עובדי הממשלה או עם עובדי ציבור, אתם נדרשים להשלים את העבודה עם הממשלה: חוזים ממשלתיים וקורסי החובה לתאימות פוליטית המדיניות המשלימה וקורס ההכשרה ממוקמים באתר האינטרנט של תאימות ואתיקה.

## קבלנות ממשלתית

Oracle מקפידה על ביצוע החוקים, הכללים והתקנות המסדירים רכישת מוצרים ושירותים וביצוע חוזים ממשלתיים על ידי גופים ממשלתיים. פעילויות שעשויות להיות הולמות בעת ניהול עסקים עם לקוחות לא ממשלתיים עשויות להיות בלתי הולמות ואף בלתי חוקיות בעת ניהול עסקים עם הממשלה העונשים על אי-ציות לחוק הרכש של הממשלה הם חמורים וכוללים קנסות אזרחיים ופליליים משמעותיים, מאסר ומניעה מ Oracle מעשיית עסקים עם הממשלה. עובדי Oracle העובדים עם כל סוכנות ממשלתית, כולל ארגונים בינלאומיים, אחראים ללמידה ועמידה בכל הכללים החלים על התקשרות ממשלתית וקשרי גומלין עם פקידי ממשל ועובדים, לרבות הכללים במדיניות המשלימה של Oracle בנושא קבלנות ממשלתית וניהול עסקים עם פקידי ממשלה ועובדים.



## יושרה ברכש ממשלתי

המחויבות שלנו לציית לכללי הרכש הממשלתי כוללת גם הרחבה לאופן שבו אנו רוכשים מידע רלוונטי. אין לנסות להשיג מכל מקור.

← השגת מידע ממשלתי רגיש

← מידע ממשלתי סודי פנימי, כגון מקור נבחר מראש, בחירת מקור מידע

← מידע קנייני של המתחרה, לרבות, למשל, מידע על מכרז או הצעה, תוך כדי מהלך רכישה או בכל נסיבות אחרות שבהן יש סיבה להאמין ששחרור מידע זה אינו מורשה

אם מידע זה מועבר אליך בטעות על ידי ספק אחר, יועץ או עובד ממשל, עליך ליצור קשר מידי עם המחלקה המשפטית של Oracle.





## ניגוד עניינים ארגוני (OCI)

עליך לוודא כי בעת ביצוע חוזים ממשלתיים אין ניגוד עניינים ארגוני בפועל או פוטנציאלי (OCI) שיספק גישה לא שוויונית של Oracle למידע לא ציבורי, יספק יתרון לא הוגן ברכש תחרותי, או יפגע באובייקטיביות שלך במתן סיוע או ייעוץ ל הממשלה או ביצוע חוזה עבודה עבור הממשלה. כל OCIs (ניגוד עניינים) בפועל או פוטנציאלי חייב להתגלות ביעוץ עם המחלקה המשפטית של Oracle

## מגבלות תעסוקה עם הפסקת עבודה ממשלתית

חוקים שונים מטילים דרישות והגבלות על עובדי הממשלה הקשורים לתעסוקה לאחר עזיבת הממשלה למגזר הפרטי. חוקים אלה מגבילים את פעילותו של עובד הממשלה לשעבר לאחר שהוא עוזב את הממשלה ומקבל עבודה בחברה פרטית. לפני שתעסוק בדיונים כלשהם הקשורים לתעסוקה אפשרית או כניסה להזדמנות עסקית עם עובד ממשלתי בהווה או שהיה בעבר, עליך לקבל את האישורים המתאימים על ידי התייעצות עם המחלקה המשפטית של Oracle.



## שדולת פקידי ממשלה

האינטראקציות שלנו עם הממשלה נשלטות בדרך כלל על ידי חוקים ותקנות שדולה שדולה היא כל פעילות המנסה להשפיע על חוקים, תקנות, מדיניות וכללים, אך בתחומי שיפוט מסוימים ניתן גם לכסות את פעילות המכירות והפיתוח העסקי חוקים אלה יכולים לחול על נבחרי ציבור, כמו גם פקידים ממונים ועובדי הממשלה החברה עשויה להיות מחויבת לרשום ו / או לדווח על פעילות השדולה של החברה על פי החוק החל, לרבות פעילויות של עובדים ויועצים חיצוניים או יועצים ליחסי ממשל אתה אחראי לדעת מתי הפעילות שלך או הפעילות של כל צד שלישי שאתה עוסק בו בענייני ממשל עבור Oracle עשויים להיחשב כשדולה, ועליך להתייעץ עם המחלקה המשפטית של Oracle לקבלת הדרכה לקבלת מידע נוסף, ראו את המדיניות המשלימה של התקשרות הממשלה והתמודדות עם פקידי ממשלה ועובדי ממשלה, ופקידים נבחרים, חקיקה ותהליך אישור מדיניות ציבורית, הנמצאים שניהם באתר הציות והאתיקה.

## תרומות פוליטיות

Oracle מתייחסת ברצינות לחובתנו לקיים את החוקים הנוגעים לתרומות פוליטיות. חוקים אלה משתנים מאוד בין תחומי שיפוט ומדינות. כל התרומות הפוליטיות של Oracle, כולל נוכחות, השתתפות ו / או חסות של מועמדים פוליטיים, מפלגות, קמפיינים ואירועים קשורים חייבים להיות מאושרים מראש על ידי מחלקת ענייני הממשלה של Oracle והמחלקה המשפטית של Oracle. בנוסף, במקרים רבים אסור לחברות לתרום לקמפיינים פוליטיים. חוקי פרסום מסוימים מפרשים את השימוש במשאבי החברה (כגון ציוד, דואר אלקטרוני, נייר מכתבים או כוח אדם) כתרומות של חברות אתה צריך לקבל אישור מהמחלקה המשפטית של Oracle לפני השימוש בכל משאבי החברה עבור מסעות פוליטיים או גיוס כספים למידע נוסף על מדיניות הפעילות הפוליטית של Oracle בצפון אמריקה, עיין במדיניות המשלימה של הממשלה וקבלנות עם פקידי ממשל ועובדים, הנמצאים באתר האינטרנט בנושא התאימות והאתיקה.





## פעילות פוליטית אישית

Oracle מעודדת את עובדיה להשתתף באופן אישי בעניינים אזרחיים ובתהליך המדיני. כדי לעשות זאת, עליך

← לנהל את כל התרומות הפוליטיות האישיות עם הכסף שלך

← לנהל כל פעילות פוליטית אישית בזמן האישי שלך

← לנהל את כל הפעילות הפוליטית האישית בהתאם לחוקים הרלוונטיים

← לציית למדיניות Oracle

הנחיות לפעילות פוליטית אישית:

← אסור לתרומות האישיות שלך למועמד למשרה אלקטורלית או למפלגה פוליטית להיות, להיראות, או להיראות כאילו הן נעשות על ידי הקרן או נכסיה.

← לא תקבל תשלום על ידי Oracle עבור כל זמן שהשקעת בעמך למשרה ציבורית, או הזמן בו שמת כנציג נבחר, או מועמד פוליטי או משתתף באיסוף כספים פוליטי, אלא אם כן נדרש על פי החוק ו / או שהדבר אושר על ידי המחלקה המשפטית של Oracle.

← אתה יכול לקחת פסק זמן סביר ללא תשלום עבור פעילויות פוליטיות אישיות, אם ההרשאות שלך ב Oracle והן מאושרות על ידי המנהל שלך בהתאם למדיניות הנוכחית של Oracle משאבי אנוש. אתה יכול גם להשתמש בזמן החופשה שלך לפעילות הפוליטית האישית שלך.

← אינך רשאי להשתמש או לאפשר לקמפיין, למועמד או למפלגה פוליטית להשתמש במתקן או ברכוש של החברה, לרבות סימן מסחרי של חברה, ללא אישור בכתב מהמחלקה הממשלתית של Oracle ומהמחלקה המשפטית.

← עליך להבהיר שהפעילות הפוליטית שלך משקפת את השקפותיך האישיות. כל פעילות גלויה, מצד אחד ומעוררת פעילות פוליטית, שעלולה לגרום למישהו להאמין שפעולותיך משקפות את השקפותיה או עמדתה של Oracle, מחייבות אישור מוקדם של מחלקת ענייני הממשלה של Oracle ושל המחלקה המשפטית של Oracle.



## השפעה על אחרים

במקרים מסוימים, Oracle עשויה לעודד עובדים לתמוך או להתנגד לסוגיות החקיקה המשפיעות על עסקי החברה עם זאת, בשום מקרה לא תוכל להשתמש בעמדת הסמכות שלך כדי לגרום לעובד אחר להרגיש דחוי או בלחץ

- ← לעבוד בעד כל חקיקה, מועמד, מפלגה או ועדה
- ← תרומות לכל מטרה פוליטית
- ← תמיכה במועמדים או סיבות פוליטיות מסוימות
- ← להצבעה בדרך זו או אחרת

בארצות הברית, חוק הבחירות הפדרלי (FECA) מאפשר לחברה להקים ועדת פעולה פוליטית.. Oracle הקימה את ועדת הפעולה הפוליטית של Oracle (Oracle PAC) כדי לאפשר לעובדים לגייס כספים אישיים לתמיכה במועמדים למשרדים פדרליים, ממלכתיים ומקומיים גיוס כספים של Oracle PAC חייב לציית לכל החוקים הרלוונטיים ויש להפנות אותם רק לעובדים הזכאים לתרום. תרומות ל- Oracle PAC הן מרצון חופשי בלבד. גיוס כספים ל Oracle PAC לא יתבצע באופן כפוי וכל התקשרות של Oracle PAC לגיוס כספים חייב לכלול בבירור הצהרה כי התרומות הן מרצון וכי העסקתם של עובדים לא תהיה מועדפת או מקופחת בשל סכום של תרומה כלשהי או כל החלטה לא לתרום. ההשתתפות של העובד ב- Oracle PAC נשמרת בסודיות על ידי מנהל Oracle PAC למעט כנדרש בחוק.





## שאלות ותשובות: עיסוק עם עובדי הממשלה והמגזר הציבורי גורמים רשמיים - שלמות רכש ממשלתי

**1** שאלה: האם מותר לעובד Oracle או לקבלן עצמאי לקבל מידע לקבל מידע על המחירים שקבלן אחר מתכנן להציע או יש הצעה על הרכש הממשלתי?

תשובה: לא. אסור ל-Oracle להשיג מידע אשר צד אחר רואה בו קנייני או חסוי לגבי רכש תחרותי, כולל מידע על תמחור. עם זאת, Oracle עשויה לשקול מידע על מחירי המתחרים שקיבלנו ממקורות הזמינים לציבור.

## שאלות ותשובות: מגעים עם עובדי הממשלה והמגזר הציבורי וגורמים רשמיים

**1** שאלה: האם התקנות בנוגע למגעי גומלין של עובדים ממשלתיים עם קבלנים פרטיים, כמו Oracle, זהים לגבי כל גורמי הממשל?

תשובה: לא. התקנות משתנות בהתאם לסוכנות הממשלתית. מאחר שהוראות אלה משתנות במידה כה רבה, פנה אל המחלקה המשפטית של Oracle אם אינך בטוח לגבי התקנות הרלוונטיות.

**2** שאלה: אחד החוזים הממשלתיים שלנו מחייב אותנו לבצע בדיקה אשר נראה כהעתק של חלק מבדיקה אחרת שאותה אנחנו חייבים לבצע בשלב מאוחר יותר של הייצור. זה בבירור בזבוז זמן וכסף. האם עלינו לבצע את הבדיקה הנוספת הזו?

תשובה: כן. מאחר שהחובה מחייב את ביצוע שני המבחנים, לא יבוצע שינוי בדרישות הבידוק או בקרות האיכות מבלי להודיע תחילה ולקבל את אישור רמת הניהול המתאימה, וכך את אישורו של האחראי על ההתקשרות. כדי למסור בידועין מוצר לממשלה שאינו עומד במפרטי החוזה, ללא אישור מפורש מראש מצד הלקוח על כל שינוי במפרט, עלול להיחשב כהונאה והפרת חוק.



## שאלות ותשובות: עיסוק עובדי הממשלה והמגזר הציבורי והגבלות על עובדים רשמיים - אחרי הממשלה

**1** שאלה: אתה שוקל להעסיק מהנדסת לשעבר של ממשלת ארצות הברית לעבוד ב- Oracle היא מאוד מוכשרת לתפקיד. האם אתה יכול לשכור את המהנדסת הזאת?

תשובה: זה תלוי. חוק ארצות הברית מטיל מספר מגבלות על יכולתה של Oracle להעסיק עובדי ממשל בארצות הברית. חוקי המדינה והחוקים המקומיים עשויים להטיל הגבלות דומות. לפני שאפילו מדברים עם כל עובד ממשל על הזדמנויות עבודה ב- Oracle, התייעץ עם המחלקה המשפטית של Oracle כדי להבטיח עמידה בחוקים הרלוונטיים

## שאלות ותשובות: עיסוק עובדי הממשלה והמגזר הציבורי ונושאי משרה - ניגוד אינטרסים ארגוני (OCI)

**1** שאלה: עובד של לקוח ממשלתי ביקש ממני לעזור לו לפתח מפרט שייכלל בבקשה להצעה. האם אני יכול לעזור לו לעשות את זה?

תשובה: לא. אתה לא צריך לבצע סוג זה של עבודה, אלא אם כן יש לך אישור מהמחלקה המשפטית של Oracle ואישורים פנימיים מתאימים אחרים.





## שאלות ותשובות: עיסוק עובדי הממשלה והמגזר הציבורי וגורמים רשמיים - פעילות פוליטית אישית

**1** שאלה: אני עובד על קמפיין פוליטי וצריך להשתתף באירוע התרמה מחוץ לעיר בשעות העבודה. האם אני יכול ללכת אם אקבל את אישור המנהל שלי?

תשובה: כן. עם זאת, יום חופש לא יוצג לחיוב ל- Oracle יהיה עליך להשתמש בחופשה או ללא תשלום כדי להשתתף באירוע זה.

## שאלות ותשובות: עיסוק עובדי הממשלה והמגזר הציבורי וגורמים רשמיים - שדולת פקידי ממשלה

**1** שאלה: לקוח ביקש ממני להצטרף אליו בארוחת ערב לגיוס כספים עבור נציג נבחר. האם אוכל להשתתף ולהוציא את עלות הכרטיס ל-Oracle?

תשובה: זה תלוי. פעילות המכירות צריכה להישמר בנפרד מכל פעילות פוליטית. בנוסף, תרומות - כולל השתתפות בגייסות פוליטיים - לעולם לא יוגשו כהוצאה. במקום זאת, עבור פעילות שאושרה על ידי המחלקה המשפטית של Oracle, עליך להגיש בקשת בדיקה.



# עיסוק עובדי הממשלה והמגזר הציבורי והשפעתם על אחרים

**1** שאלה: המנהלת שלי ביקשה ממני לתרום לקמפיין של בתה למועצת העיר. האם זה מתאים?

תשובה: לא. גם אם המנהלת שלך לא לוחצת עליך, הבקשה אינה הולמת. אירוע בחסות Oracle הוא בסדר, אבל מנהלים לא צריכים לבקש תרומות למטרות צדקה אישיות או חסויות אישיות מעובדים הנמצאים שרשרת הדיווח שלהם. אם אתה לא מרגיש בנוח לדבר עם המנהלת שלך על זה, עליך לדבר עם המנהל שלה ב-Oracle משאבי אנוש, או הבכיר הממונה על צוות Oracle Compliance and Ethics אתה יכול גם לדווח על החשש שלך ל- Oracle Integrity Helpline





# תקנות וחוקי התאימות במסחר

חוקי תקנות וחוקי התאימות במסחר בארצות הברית שולטים בכל היצוא והיבוא של סחורות ונתונים טכניים לארצות הברית וממנה, הכוללות

← פריטים פיזיים (חומרה, מחשבים ניידים, אמצעי תוכנה וכדומה)

← הפצה אלקטרונית או פיזית של תוכנה וקוד מקור

← גילוי בכתב, אלקטרוני או בעל פה של נתונים טכניים למבקר מחוץ לארה" או לעובד הנושא H1-B ויזה בין אם זה קורה בתוך ארצות הברית או בחוץ לארץ.

כל גילוי בעל פה או בכתב של נתונים טכניים למבקר מחוץ לארצות הברית חייב לעמוד באותן הגבלות של פיקוח על הייצוא החלות על הייצוא הפיזי של נתונים אלה.

אינך רשאי לשלוח את מוצרי Oracle, לרבות, אך לא רק, חומרה, תוכנה, תיעוד, קוד מקור, נתונים טכניים או טכנולוגיה, מבלי לעבד את העסקה באמצעות הזמנות מורשות של Oracle, הפצה, בקשת ייצוא ותהליכי תמיכה ו / או באמצעות אישור ערוצי העמיתים של Oracle.

Oracle מחויבת לציית לכל החוקים והתקנות הבינלאומיים בנושא הייצוא, היבוא והסנקציות הישימות. ציות לחוקים ולתקנות הסחר העולמי מגנה על יכולתה של Oracle לנהל עסקים בינלאומיים. אי יכולת לעשות זאת עלולה לגרום לענישה משמעתית של החברה, להפרעות רציניות בשרשרת האספקה, לאובדן הזדמנויות מכירה והזדמנויות שירות, עונשים כספיים, קנסות ומאסר לעובדים פרטיים ולרשת הניהול שלהם, ולביטול הפוטנציאלי של זכויות הסחר שלנו אתם אחראים להבנת אופן החלת תקנות וחוקי התאימות במסחר על עבודתכם, , ודבקות קפדנית בחוקים אלה נדרשת.





כחלק מתוכנית התאימות הגלובלית של Oracle, Oracle שומרת על מדיניות תאימות בינלאומית של תקנות הסחר באמצעי אבטחה (ITAR), על מנת להבטיח שכל עסקאות Oracle הקשורות לייצוא או לייצוא מחדש של אמצעים להגנת שמקורם בארצות הברית, שירותי הגנה ונתונים טכניים קשורים עומדים בדרישות מדיניות ITAR. כמו כן, קובעת המדיניות תקנים ונהלים על מנת להבטיח כי אין להעביר אמצעים ביטחוניים מפורטים, שירותי הגנה ונתונים טכניים קשורים המתרחשים מעבר למה שאושר על ידי ITAR או על ידי תנאי רישיון יצוא או אישור אחר הניתן על ידי מחלקת המדינה של ארצות הברית, מנהל הפיקוח על סחר בביטחון.

שאלות הנוגעות לענייני תאימות למסחר או כל הפרה אפשרית של חוקים או תקנות אלה יש להפנות אל Oracle Trade Compliance. מידע נוסף ניתן למצוא באתר האינטרנט של Global Trade.

### THE HELICON

8	EXPERIS
7	ORACLE
6	ORACLE
5	ORACLE
4	RSSB
3	CHARTERED INSTITUTE OF MANAGEMENT ACCOUNTANTS
2	TRADEDOUBLER
1	OKASAN SECURITIES





# שאלות ותשובות: תקנות וחוקי התאימות במסחר

**1** שאלה: אני מבין שיש מגבלות על ייצוא של מוצרים אסטרטגיים ונתונים טכניים מסוימים, אלא אם התקבל רישיון יצוא מתאים. האם יש הגבלות כאלה על גילוי מידע טכני לאזרחים זרים המבקרים ב Oracle בארצות הברית? אחרי הכל, המידע הוא לא באמת חוצה כל גבול. תשובה: כן. כל גילוי בעל פה או בכתב של נתונים טכניים למבקר זר חייב לעמוד באותן מגבלות פיקוח על הייצוא החלות על הייצוא הפיזי של נתונים אלה.

**2** שאלה: האם זה נכון כי התוכנה חייבת לעזוב פיזית את הגבול של המדינה כדי שהייצוא התקיים? תשובה: לא. ייצוא יכול להתרחש בכל מקום כאשר נתונים טכניים או תוכנה זמינה לכל מי שהוא אזרח זר. עליך לקבל אישור יצוא תקין לפני שיתוף נתונים טכניים או תוכנה בכל צורה שהיא עם אזרח זר.



# איסור חרם כלכלי

Oracle אינה משתתפת בכל חרם כלכלי שלא אושר על ידי ממשלת ארצות הברית. Oracle ועובדינו מנועים מלהפלות או לסרב לעשות עסקים עם מדינה, עם אזרחיה או עם חברות שהן מושא חרם לא מאושר.

בנוסף, Oracle ועובדינו אינם רשאים למסור מידע בנוגע ליחסים העסקיים של Oracle או של כל אדם אחר עם מדינה שהוחרמה או חברה ברשימה שחורה. אם תתבקש לספק מידע כלשהו, תנקוט פעולה כלשהי, או תימנע מלנקוט פעולה כלשהי כדי לקדם או לתמוך בחרם על מדינה, עליך ליצור קשר מייד עם המחלקה המשפטית של Oracle. למידע נוסף על זיהוי וטיפול בבקשות לחרם, עיין במדיניות החרם הכלכלי של Oracle, הזמינה באתר Oracle Compliance and Ethic מדיניות זו נועדה להבטיח שאנו מציינים לחוקי החרם הכלכלי של ארצות הברית כתובת שאלות או בקשות לקבלת מידע על מדיניות לחרם כלכלי זר או חוקים נגד חרם המחלקה המשפטית של Oracle.





# שאלות ותשובות: איסור חרם כלכלי

**1** שאלה: Oracle קיבלה הזמנה מחברה במדינה שהטילה חרם כלכלי בחסות ממשלתית, שלא אושרה על ידי ממשלת ארצות הברית. הזמנת הרכש של הלקוח קובעת כי הספק (במקרה זה Oracle) מסכים לא לנהל עסקים עם חברה או מדינה שחורה. האם ניתן לקבל את ההזמנה? תשובה: לא. קבלת הזמנה זו עשויה להכפיף את Oracle לסנקציות פליליות ומס. Oracle עומדת בהוראות נגד החרם של החוק האמריקאי. האגף המקבל בקשה זו צריך מיד להתיעץ עם המחלקה המשפטית של Oracle ייעוץ מס חברות כיצד להמשיך.



# ניירות ערך ומסחר הכולל ידע פנימי

בהתאם למדיניות המסחר של Oracle's Insider Trading Policy, אם יש ברשותך מידע מהותי שאינו פומבי (המכונה גם "מידע פנימי") שנרכש באמצעות העבודה שלך ב-Oracle, אינך רשאי לסחור בניירות ערך של Oracle או בניירות ערך של חברה אחרת שאליה מתייחס המידע. אתה גם לא יכול להעביר לאחרים (לדוגמה, חומר "טיפ"), מידע לא ציבורי. הגבלות אלה חלות גם על בני משפחתך הקרובה.

מידע מהותי הוא מידע אשר משקיע סביר יחשוב על חשיבותו בהחלטה לרכוש, להחזיק או למכור ניירות ערך. הוא כולל מידע אשר סביר שצפוי לגרום לשינוי במחיר ניירות הערך של Oracle או ניירות הערך של חברה אחרת אליה מתייחס המידע.

Oracle מצפה שתעמוד בדרישות חוקי המסחר בניירות ערך ובתקנות ניירות ערך. Oracle שומרת על מדיניות מסחר פנים, החלה על כל העובדים בעולם, על דירקטורים שאינם עובדים, ועל בני משפחה קרובים של עובדים ודירקטורים. מדיניות המסחר במידע פנים, הזמינה באתר האינטרנט של המחלקה המשפטית של Oracle, קובעת את התחייבויותיך על פי החוק וכפי שנדרש על ידי Oracle, בנוגע למסחר בניירות הערך של Oracle וחברות אחרות. מצפים ממך להבין את המדיניות ולציית לה.

אם אתה סוחר בניירות ערך של Oracle או בניירות ערך של כל חברה אחרת הנסחרת בבורסה בארה"ב, אתה כפוף לחוקי ניירות ערך בארה"ב, וכן לכל חוקי ניירות ערך או חוקי מסחר אחרים, אשר עשויים לחול Oracle עליך באופן מקומי, כולל מדיניות המסחר של. אי עמידה בדרישות חוקי המסחר בניירות ערך ובחוקי ניירות ערך עלולה לגרום לעונשים אזרחיים ופליליים משמעותיים.





מידע לא ציבורי (או מידע פנימי) הוא מידע מהותי שאינו זמין לציבור הרחב.. הדבר בדרך כלל נעשה פומבי באמצעות הוצאת הודעה לעיתונות או הגשתו לרשות ניירות ערך האמריקנית. בדרך כלל, עליך להימנע ממסחר מרגע שאתה מודע למידע פנימי במשך יום המסחר הראשון המלא לאחר Oracle הפכה את המידע נגיש לציבורי.

ניירות ערך כוללים מניות רגילות, אגרות חוב, אופציות לעובדים, חוזים עתידיים, נגזרים ומכשירים פיננסיים אחרים. עיין ב-Oracle's Insider Trading Policy לקבלת מידע נוסף בנוגע לאופן החלת הפוליסה על כתבי אופציה, יחידות מלאי מוגבלות ותוכנית רכישת מניות לעובדים.

Oracle יצרה תקופות רבעוניות "ללא מסחר" עבור קבוצות מסוימות של עובדי Oracle ומנהלים שאינם עובדים בנוסף, אנשים עם ידע מוקדם לגבי עסקאות אסטרטגיות מוצעות חייבים לקבל אישור מוקדם לפני המסחר בניירות ערך של Oracle. כל העובדים והדירקטורים שאינם עובדים אינם רשאים לעסוק בעסקאות ספקולטיביות בניירות ערך של Oracle. עיין ב-Oracle's Insider Trading Policy לפרטים נוספים על מגבלות אלו אם יש לך שאלות בנוגע לתאימות לחוקי מסחר במידע פנימי או למדיניות המסחר של חברת Oracle עליך להתייעץ עם המחלקה המשפטית של Oracle.

דוגמאות למידע מהותי

- ← ביצועים פיננסיים וערכי תפעול (בעיקר רבעוניים ורווחים בסוף השנה) או שינויים משמעותיים בביצועים הפיננסיים, בערכים התפעוליים או בנזילות (כולל תחזיות)
- ← פוטנציאל למיזוג או מיזוגים מתמשכים, רכישות, מיזמים משותפים, ביטולים, או עסקאות אסטרטגיות אחרות
- ← קבלת חוזה גדול או ביטולו או שותפות אסטרטגית
- ← שינויי מפתח בהנהלה
- ← שינויים בדיבידנדים או בתוכניות רכש חוזר, הנפקות ניירות ערך או עסקאות אשראי
- ← שינויים במבקרי החברה, ידיעות על כשירות בחוות דעת של רואה החשבון המבקר או בדוח, או כל שינוי ביכולת להסתמך על דוחות רואי חשבון קודמים
- ← התדיינות משפטית או איום בחקירות משפטיות משמעותיות
- ← רווח או הפסד של לקוח או ספק משמעותי



# שאלות ותשובות: ניירות ערך ומסחר הכולל ידע פנימי

**1** שאלה: נודע לי שעלינו לחרוג מערכי ההכנסה הרבעוניים שלנו, אך עדיין לא פרסמנו הודעה פומבית. אוכל להרוויח הרבה כסף ברגע שזה מתפרסם. האם אני יכול לקנות עוד מניות של מניות Oracle?

תשובה: לא. מה שאתה שוקל הוא מסחר בעקבות מידע פנימי. זוהי הפרה של מדיניות Oracle והפרה של חוקי מסחר בניירות ערך וחוקי ניירות ערך. אתה רשאי לקנות או למכור מניות של Oracle רק לאחר פרסום הודעה זו לציבור ולאחר תקופה של זמן שחלף על מנת לאפשר לשווקים הפיננסיים לקלוט מידע זה. התייעץ עם מדיניות המסחר של Insider Oracle לקבלת הנחיות מפורטות.





# קניין רוחני

מלבד האנשים שלנו, הנכסים החשובים ביותר של Oracle הם זכויות הקניין הרוחני שלה, הכוללים

← זכויות יוצרים

← פטנטים

← סימני מסחר

← סודות מסחריים

אנו אחראים להגנה על זכויות הקניין הרוחני של Oracle על ידי שמירה על מדיניות Oracle ובנהלים להגנתם. שמירה על סודיות סודות מסחריים של Oracle ומידע קנייני היא מרכיב חשוב של הגנה כזו. חובה זו נמשכת גם אחרי שאתה עוזב את Oracle.

אנחנו גם מכבדים את הקניין הרוחני של אחרים. Oracle תספק כל תוכנה אשר דרושה לך לבצע את התפקידים שלך כראוי תחת הסכמי רישוי מתאימים עם ספקים.. מדיניות Oracle אינה מתירה שימוש, העתקה, תצוגה או הפצה של תוכנות צד שלישי, תיעוד או חומרים אחרים ללא אישור או אישור מהמחלקה המשפטית של Oracle לדוגמה, אינך רשאי לפרסם תוכן המוגן בזכויות יוצרים של ישות אחרת לכל אתר פנימי או חיצוני או פורום אלקטרוני אחר, וזאת ללא קבלת האישורים הנדרשים. אינך מורשה להשתמש בתוכנה או להעתיק מסמכים או להעתיקם אלא במידה שבה הסכמי רישיון מתאימים מאפשרים זאת.

התייעץ עם אתר המחלקה המשפטית של Oracle למדיניות ולהנחיות רלוונטיות, שחלקן

← מדיניות הגנה על מידע

← הסכם מידע קנייני לעובדים

← מדיניות תאימות זכויות יוצרים

← מדיניות בנושא תקשורת פטנטים וחיפושים



# שאלות ותשובות: קניין רוחני

**1** שאלה: אני עובד עם יועץ של צד שלישי בפרויקט Oracle, והוא צריך גישה לרשת Oracle כדי להשלים את עבודתו. האם אני יכול לשתף את מזהה המשתמש user ID והסיסמא שלי אתו? תשובה: לא. אינך רשאי לאפשר לצדדים שלישיים לגשת למערכות המחשוב של Oracle ללא אישור מתאים. יתר על כן, אתה צריך להגן על הסיסמאות שלך למערכות Oracle, לשנות מערכות, לשנות אותם באופן קבוע, ולא לחשוף אותם לכל אדם אחר. עקוב אחר מדיניות הגישה לרשת של Oracle כדי לקבל הרשאה ליועץ זה, וודא שהשלמת את כל הניירת הדרושה וקיבלת את כל האישורים הדרושים לשימור יועץ חיצוני.

**2** שאלה: אני עובד לעתים קרובות מהבית או באתר הלקוח, ואני צריך גישה לדואר אלקטרוני של Oracle שלי. האם אני יכול להעביר אוטומטית את הדואר אלקטרוני של Oracle לחשבון האימייל האישי שלי באמצעות ספק שירותי אינטרנט של ספק של צד שלישי ISP, כך שאוכל לגשת לדואר אלקטרוני שלי בבית? תשובה: לא. אינך רשאי להעביר אוטומטית את הודעת הדואר האלקטרוני של Oracle לחשבון דואר אלקטרוני אישי מחוץ לתחום Oracle ללא אישור מ Global Information Security- העברה אוטומטית של הדואר אלקטרוני שלך תאפשר למידע חסוי לעבור מחוץ לרשת Oracle להיות נגיש על ידי צדדים שלישיים.





# הגנה על מידע סודי

Oracle מחויבת, ואתה נדרש, להגן על כל מידע סודי שיש לך גישה אליו בקשר להעסקתך ב Oracle . מדיניות הגנת המידע של Oracle, הנמצאת באתר האינטרנט של אתר המחלקה המשפטית של Oracle, מספקת את הדרישות לטיפול במידע סודי. היא גם מספקת תיאור של הקטגוריות השונות של מידע סודי, שהן:

← ציבורי

← חסוי - פנימי Oracle

← חסוי - מוגבל Oracle

← חסוי - מוגבלת מאוד Oracle

מדיניות הגנת המידע מספקת הנחיות לגבי הטיפול הנכון בכל קטגוריית מידע, כולל הגבלות על שימוש, גילוי, אחסון, שידור ומחיקה. כל המידע הקשור לעסקים של Oracle שאינו מיועד לגילוי פומבי או כל מידע שזוהה כחסוי על ידי לקוחותיה, שותפיה, לקוחות פוטנציאליים או ספקים של Oracle, ייחשבו חסויים.

מידע חסוי כולל

← לקוחות מידע מספקים ל- Oracle ביצועים של ענן, תמיכה טכנית, ייעוץ ושירותים אחרים

← קוד מקור

← המצאות או התפתחויות (ללא קשר לשלב הפיתוח)

← תכניות שיווק ומכירות

← ניתוחים תחרותיים

← תכניות פיתוח מוצרים

← תמחור

← חוזים פוטנציאליים, מיזוגים או רכישות

← תכניות או תחזיות פיננסיות

← מידע אישי של העובד ולקוחות Oracle



דוח



איש קשר



מדיניות

## מדיניות ושיטות בטחון

Oracle דרשה מדיניות אבטחה שתוכננה להגן על המידע הסודי שלנו, כמו גם על המערכות והמשאבים של Oracle. אלה זמינים באתר האבטחה הארגונית במקורות פרטיים של עסקים וארגונים עשויים להיות נהלי אבטחה נוספים כדי לשלוט על פעילותם. הנך נדרש לדווח על כל גישה לא מורשית למתקן Oracle's Global Physical Security ולדווח על גישה בלתי מורשית לרשתות, למערכות או למידע הסודי של Oracle's או מידע חסוי ל-Global Information Security.

חובתך להגן על המידע הסודי של Oracle ועל מידע אישי ממשיכה גם לאחר שתעזוב את Oracle. כמו כן, אנו מצפים ממך לציית לחובות שלך כדי להגן על המידע הסודי של המעסיקים לשעבר שלך. אין לגלות או להשתמש מידע סודי שהתקבל במהלך העבודה שלך או עם מעסיקך לשעבר ב-Oracle, או בשימוש בכל צורה שהיא בעבודתך ב-Oracle.

## מדיניות פרטיות

מדיניות הפרטיות החיצונית של Oracle הנמצאת ב- oracle.com קובעת את המכלול, השימוש, ההעברה והאבטחה של מידע אישי, מידע של לקוחות ומידע על לקוחות פוטנציאליים, ומידע ש-Oracle עשויה לגשת אליו או לספק בהקשר לביצוע השירותים. מדיניות הפרטיות הפנימית של Oracle הממוקמת ב- my.oracle.com מסדירה את הטיפול של Oracle ב מידע אישי של עובדי Oracle ועובדי קבלן. אתה נדרש לציית למדיניות זו בעת איסוף, עיבוד או טיפול במידע זה.





# מדיה חברתית

כחברה, אנו מעודדים תקשורת בין העובדים, הלקוחות, השותפים שלנו ואחרים - ויומני אינטרנט (בלוגים), רשתות חברתיות, פורומים לדיון, וויקיס, וידאו ומדיה חברתית אחרת יכולים להיות דרך מצוינת לעורר שיחה ודיון. מדיניות השתתפות המדיה החברתית של Oracle, הנמצאת באתר האינטרנט של המחלקה המשפטית, מפרטת את הדרישות להשתתפות העובדים במדיה החברתית. חשוב במיוחד לזכור את הדברים הבאים:

← הקוד האתי של אתיקה והתנהלות עסקית של Oracle ומדיניותה הארגונית והמשפטית של Oracle חלים על ההתנהלות המקוונת שלך (בלוגים, חיבה, ציוץ, תגובות וכל סוגי הפעילות המקוונת) בדיוק כפי שהם חלים על ההתנהלות הלא מקוונת שלך.

← אל תשתמש במדיה חברתית עבור תקשורת עסקית סודית, מהותית או תקשורת Oracle ישירה עם לקוחות.

← אין לדון בפעילויות מיזוג ורכישה, מפות דרכים למוצרים, הצעות מוצרים עתידיות או תקשורת מסוימת בתקופות תקשורת סגורות ("תקופות שקטות"), מדיניות ציבורית או חקיקה ופרשנות משפטית, בהתאם למדיניות השתתפות המדיה החברתית.

← כבד את זכויות הקניין הרוחני של אחרים, לרבות זכויות יוצרים ופרטיות / זכויות פרסום, במיוחד בעת שימוש בתצלומים או בתוכן וידאו.

← אלא אם אתה דובר רשמי של Oracle שתודרך על ידי Oracle יחסי ציבור ו / או Oracle Analyst, אינך מורשה לדבר בשם Oracle - או להציג כאילו אתה פועל בשמה. הנחיות לתקשורת חיצונית ניתנות במדיניות Oracle בנוגע לתקשורת עם העיתונות ועם אנליסטים.

← בעת שימוש בחשבון האישי שלך במדיה החברתית לדון בנושאים הקשורים ל Oracle-, זהה את עצמך כעובד Oracle-, והבהר שהדעות שלך הן שלך ואינן משקפות בהכרח את השקפותיה של Oracle-.

← לחשוף את כל הקשרים שיש לך עם Oracle או עם ספק של כל מוצר או שירות שאתה בודק.

← אל תמסור מידע סודי באמצעות פלטפורמת מדיה חברתית כלשהי.

← אל תפרסם הודעות פוגעות, יוצרות התנגדות או מסיתות.





## ניגוד אינטרסים

המונח "ניגוד עניינים" מתאר כל נסיבות העלולות להטיל ספק ביכולתך לפעול לטובתה של Oracle ולהפעיל שיקול דעת עסקי תקין, שלא מוסתרים על ידי אינטרסים אישיים או נאמנויות מחולקות. המונח מתייחס גם למצבים שבהם נראה כי שיפוט העסק שלך נפגע. מדיניות ניגוד העניינים מסבירה כיצד להימנע מקשרים פיננסיים, עסקיים או אחרים, היוצרים סוגיות של ניגוד עניינים וכיצד להתמודד עם מצבים אלו. עליך לקרוא ולהבין את המדיניות הזו.

ניגודי אינטרסים עלולים להתעורר בדרכים רבות. פעולות מסוימות שיכולות ליצור התנגשות כוללות, אך אינן מוגבלות

← משפחה, חברים, יחסים רומנטיים - לדוגמה: מנהל ממשיך לפקח על עובד שעמו יש למנהל מערכת יחסים רומנטית, או מאשר הנחות של שותף בבעלות עם אחיו של המנהל, או עוסק בארגוני ספק או ארגון ספק שהוא בבעלותו של חבר אישי קרוב או של מי שיש לו מערכת יחסים רומנטית.

← אינטרסים פיננסיים אישיים - לדוגמה: עובד מפנה עסקי Oracle לספק שבו הוא / היא בעל עניין פיננסי.

- ← הזדמנויות עסקיות אירגוניות- לדוגמה: עובד רכש נדל"ן שבו הוא / היא יודעת ש Oracle מתכננת להקים מתקן.
- ← פעילויות עסקיות חיצוניות - לדוגמה: עובד מתחיל לכהן במועצת המנהלים של חברת סטארט-אפ, שעלולה להתחרות עם Oracle או שהיא בעלת חלק במפיץ שמוכר מוצרים ושירותים.
- ← שירות ציבורי או משרד - לדוגמה: עובד מקבל משרה במועצת העיר שבה ל Oracle יש משרד.
- ← הרצאות ציבוריות, ספרים ופרסומים אחרים - לדוגמה: עובד מסכים לעשות סדרה של הרצאות על העתיד של ענן אבטחה.



בכירים בחברת Oracle, מנהל כללי טכנולוגיה, נשיא, מנהל תפעול ראשי, סמנהל כללי כספים, סמנהל כללי כספים, סגן נשיא בכיר וסגן נשיא בכיר - כפופים לדרישות דיווח נוספות, המפורטות במסמך מדיניות ניגוד עניינים. עובדים שהינם חברי דירקטוריון Oracle כפופים להוראות ניגוד העניינים של הנחיות ממשל תאגידי של Oracle, במקום הוראות ניגוד העניינים הכלולות בקוד זה. נושאי משרה בכירים וחברי מועצת המנהלים של Oracle, אשר יש להם שאלות בנוגע לקוד זה או לכל מדיניות רלוונטית אחרת, צריכים לפנות ליועץ המשפטי של Oracle.

תרחישים אפשריים נוספים של ניגוד עניינים מתוארים במדיניות ניגוד העניינים. קיומו של ניגוד אינו אומר בהכרח שהפעילות אסורה. אם אתה מרגיש שיש בפניך ניגוד אינטרסים פוטנציאלי, עליך, ראשית, להימנע מפעילות שיוצרת את הניגוד, שנית, עליך לחשוף מיד את ניגוד העניינים או את ניגוד-העניינים-הפוטנציאלי בכתב באמצעות טופס גילוי ניגוד אינטרסים והגשתו לחבר בצוות התאימות והאתיקה של Oracle אם אתה מזהה כל מצב שבו עובד אחר שאתה מאמין בתום לב שהוא יכול להיות ניגוד עניינים, עליך לדווח על המצב למנהל שלך, למנהל משאבי אנוש HR שלך, לקצין הציות והאתיקה האזורי שלך, או ל'צוות התאימות'. דיווחים של עובדים יטופלו באופן סודי ככל האפשר.



## שאלות ותשובות: ניגוד אינטרסים

1

שאלה: פנו אלי ידידים כדי להשקיע בחברה הרוצה לייצר מוצר אשר בסופו של דבר ניתן יהיה למכור אותו ל-Oracle. אם זה עניין השקעה גרידא ואני לא אשתתף בהנהלת החברה או אספק עצה, האם זה יהיה ניגוד אינטרסים?

תשובה: זה תלוי. האם פעילות זו עלולה להוות ניגוד אינטרסים תלויה:

\* במעמד שלך ב Oracle

\* השפעה שאחרים עשויים להאמין שיש לך לגבי הבחירה של ספקי Oracle

\* סכום ההשקעה שלך

\* חשיבותה של Oracle כלקוח פוטנציאלי

עליך לחשוף את העניין במלואו על-ידי הגשת טופס גילוי אינטרסים של ניגודי אינטרסים ל-Oracle Compliance and Ethics כדי לקבל את האישורים המתאימים.

2

שאלה: האם עובד Oracle יכול ללמד קורס באוניברסיטה מקומית בתשלום?

תשובה: כן. מותר ללמד במוסד חינוכי באישור בכתב באמצעות שימוש בטופס גילוי ניגודי אינטרסים.

3

שאלה: לקוח Oracle הנוכחי ביקש ממני להיות יועץ שלו בפיתוח מוצר, כאשר המוצר לא יהיה עניין של Oracle. אני לעיתים קרובות בקשרים עם הלקוח הזה בענייני עבודה האם זה יכול להיות ניגוד אינטרסים?

תשובה: כן. דבר זה עלול ליצור ניגוד אינטרסים משום שעוסקים אחרים, ספקים או לקוחות של Oracle עלולים לחשוך בכך בהעדפת מועמדות חברה מסוימת זו, למרות שאין לכך בסיס. האובייקטיביות של החלטות העסק שלך יכול להיות בסימן שאלה. בנוסף, הדבר יוצר ניגוד אינטרסים אם אתה מבצע שירותים עבור הלקוח באופן אישי ש-Oracle הייתה יכולה לשמור על ביצועם.

4

שאלה: התבקשתי לשבת במועצת המנהלים של חברת הזנק.(סטארט אפ) האם מותר לי לקבל?

תשובה: לא בלי אישור. אם ברצונך לכהן בדירקטוריון, עליך לקבל את האישור בכתב באמצעות שימוש בטופס גילוי ניגודי עניינים. החברה שעבורה אתה משרת, אינה צריכה להיות בעמדה תחרותית עם Oracle ואינה צריכה להיות לקוח, שותף או ספק של Oracle, והזמן הדרוש כדי לשרת במועצת המנהלים לא אמור להיות משמעותי. אתה עשוי לקבל פיצוי כאשר הנך משרת בעמדה מאושרת.





# איסוף מידע על המתחרים שלנו או על צדדים שלישיים אחרים

אינך רשאי לקבל מידע קנייני על המתחרים של Oracle, ואינך רשאי לקבל מידע על מתחרים של Oracle או של צדדים שלישיים אחרים באופן בלתי חוקי או באופן שמעורב בחוסר יושר או הפרה של כל הסכם סודיות או הסכם עבודה. אתה חייב תמיד לחשוף את העבודה שלך עם Oracle ולעולם לא להסתיר את הזהות שלך כשניסית לאסוף מידע תחרותי. אם אתה מקבל בטעות מידע חסוי או קנייני של צד שלישי ללא אישור, אין להפיץ את המידע בתוך Oracle ועליך ליצור קשר מידי עם Oracle Legal בכתובת Oracle Legal. legal\_us@oracle.com. אלא אם כן מורה אחרת, עליך להשמיד מיד את כל העותקים של מידע זה ברשותך.

אנו עשויים לערוך תצפיות הולמות על מוצרי המתחרים ופעילויותיהם כאשר נבסס אותם על מידע זמין לציבור, כגון מצגות ציבוריות ומסמכי שיווק, מאמרים בעיתונים ומגזינים, פרסומות ופרסומים אחרים.



# שאלות ותשובות: איסוף מידע על המתחרים שלנו או על צדדים שלישיים אחרים

**1** ?הזב שמתשהל לוכי ינא סאה. ראודב יניינק יתורחת עדימ לש קתוע עגרכ יתלביק :הלאש

סירחא Oracle Legal סידבועל עדימה תא ריבעת לאו חלשת לא, תאז סוקמב. אל :הבושת לכ תא דימ דימשהל קילע, תרחא הרומ Oracle Legal נכ סא אלא Oracle Legal לא דימ הנפ קא, תימיטיגל תיקוויש היגטרטסא אוה נוכנ יניעידומ פוסיא. כתושרבש הז עדימ לש סיקתועה סיעודי אל תורוקממ תלבקמ איהש הרואכל יניינק עדימב שומיש רשאת אל סלועל Oracle

**2** הדובע התואב ידיקפתב. Oracle לש סירחתמה דחא לש חוקל רובע דובעל יתגהנ :הלאש לע סהלש סוזוחה דחא לש קתוע וליפא יל שי. לעופ הרחתמה ובש נפואה לע הברה יתדמל ? Oracle סע הז עדימ פתשל לוכי ינא סאה. ילש ישיאה בשחמה

קלש תמדוקה הקסעה קלהמב תלביקש הרחתמ לע עדימב שמתשהל התפמ הז. אל :הבושת לבקתמה ידוס עדי לע נגהל קממ סיפצמ ונא. רוסא הז, הז הרקמב, לבא Oracle ל נורתיתתלו רבעשל סיקיסעמ סע קלש הקוסעתה





# כניסה לחוזים

## הוצאות ואישורי חתימה

לפני רכישת כל טובין או שירותים, חתימה על כל מסמך, או ביצוע כל התחייבות אחרת בשם Oracle, עליך לוודא שיש לך את אישור ההוצאות בסכום שווה או גדול מהסכום הכולל של תשלומים או ויתורים אחרים שאליהם אתה מחייב את- Oracle. עליך לחשב באופן צבור את העלות הכוללת של רכישה בעת ביצוע קביעה זו. אסור, למשל, לפתוח מספר דרישות רכש עבור ספק בודד על אותו פרויקט, כדי למנוע הוצאות מחוץ לגבולות הסמכות ההוצאות שלך. אם אין ברשותך הסמכות המתאימה להוצאה, קבל אישור מהמנהל בשרשרת הניהול שברשותך שלו סמכות החתימה המתאימה. אם יש לך שאלות לגבי רשות ההוצאה שלך, פנה למנהל שלך. כמו כן, עליך להכיר את מדיניות אישור ההוצאה הגלובלית, את מדיניות המקור לקביעת מדיניות גלובלית ואת מדיניות חתימת המסמכים.

מצופה ממך להתחרות בצורה הוגנת ואתית עבור כל הזדמנויות עסקיות. אם אתה מעורב ברכישה, מכירה או רישוי של מוצרים \ שירותים, המשא ומתן על הסכמים או אספקת שירותים ללקוחות, מצופה ממך להבין ולכבד את תנאי ההסכמים החוזיים של Oracle. כמו כן, עליך לוודא שכל הדוחות, התקשורת והמצגים ללקוחות, לספקים ולאישורים פנימיים יהיו מדויקים ואמתיים.

Oracle מחויבת לעמוד בכל ההתחייבויות החוזיות שלנו. עליך לקבל את כל האישורים המתאימים לפני ביצוע, שינוי או תיקון כל חוזה Oracle אוסרת על חוזים או שינויים בלתי מורשים של חוזים, כולל מכתבי צד או הסכמים בעל פה. "הסכם צד" או "מכתב צד" הוא כל הסכם, הבטחה או מחויבות (בין אם בכתב ובין אם בעל פה) על ידי או עבור Oracle עם לקוח או שותף שממנו ההכנסות או אושרו, שאינן מתועדות או מתועדות בהסכמים נפרדים מהחוזה הראשי. הסכמי צד אלה אסורים במסגרת מדיניות Oracle.





## שאלות ותשובות: כניסה לחוזים

1

שאלה: הלקוח שלך מוכן לחתום על החוזה, אבל זה צריך אישור מועצת המנהלים. הלקוח מבטיח לך כי מועצת המנהלים שלו תאשר את העסקה כאשר היא נפגשת בעוד 10 ימים ומבקש ממך לאפשר 15 ימים בהם יוכלו להחזיר את התוכנה במקרה סביר בו מועצת המנהלים לא תאשר. האם אתה יכול לשלוח מכתב המאשר כי יש ללקוח 15 ימים כדי להחזיר את התוכנה?

תשובה: לא. זה יהווה מכתב צד לא מורשה, אשר ישנה את תנאי החוזה. ביצוע מסמכי צד לא מאושר הוא עילה לפעולה משמעתית.

2

שאלה: לקוח מבקש ממך לכתוב מכתב המאשר כי הוא רשאי להשתמש בתוכנה שלו באופן שאינו מאושר במפורש בהסכם הרישיון של Oracle. שמת לב כי הסכם הרישיון של Oracle אינו אוסר במפורש את השימוש המיועד על ידי הלקוח, ואתה בטוח כי Oracle לא תתנגד. האם אתה יכול לכתוב את המכתב?

תשובה: לא. Oracle עשויה להיות מוכנה לשנות את החוזה כדי לאפשר את השימוש הרצוי על ידי הלקוח שלך, אבל שינוי כזה לחוזה דורש את הביקורת העסקית הנדרשת ואישור. התייחס לבקשה כבקשה לתיקון חוזה רשמי ועבד את הבקשה בהתאם להנחיות העסקיות של Oracle.



# השימוש במשאבי Oracle

Oracle עשויה להשתמש בנוהלי אבטחה במתקנים שלנו כדי לפקח על האבטחה ולשמור עליה, כולל שימוש במעגל סגור. כמו כן, ניתן לפקח על השימוש במחשבים, במערכות, המשאבים ובהתקנים אישיים של עובדים המשמשים למטרות עסקיות של Oracle או לצורך הדמיה לשימור משפטי, במידה המותרת על פי החוק המתאים.

בנוסף, Oracle דורשת ממך לציית למדיניות המידע של Oracle ולמדיניות הביטחון הפיזי בכל עת לא ניתן למכור, להלוות, ניתנה, או להיפטר מרכוש Oracle ללא אישור מתאים עם עזיבת העבודה עם Oracle, יש להחזיר את כל המפתחות של Oracle - כולל מפתחות, תגי אבטחה, ציוד מחשב, תוכנה, ספרי הדרכה ומסמכים פנימיים.

אנו משתמשים במספר נכסים ונכסים אישיים ומשאבים אישיים לביצוע עבודותינו. אלה כוללים מתקני Oracle, מחשבים, טלפונים, דואר אלקטרוני, כמו גם מכשירים אישיים מסוימים. הכרחי שכל אחד מאתנו יבין באופן מלא את הדרישות לשימוש המתאים של משאבים אלה.

אתה נדרש לציית למדיניות השימוש המקובל עבור משאבי החברה, הנמצאת באתר האינטרנט של המחלקה המשפטית. הנושאים המכוסים כוללים

← שימוש אישי במשאבי Oracle והתנהגות ראויה

← דיווח על אובדן נתונים ואירועי אבטחה

← שימוש במסרים מיידים של Oracle ושל צד שלישי, דואר אלקטרוני, דואר קולי, הודעות, דואר אלקטרוני, דואר קולי, טלפונים ניידים, מדיה נשלפת ויישומים

← שימוש בסיסמאות ומניעת וירוסים

← הגנה על מידע סודי

← הוצאת הצהרות ציבוריות

← שיווק ותקשורת לקוחות

← חקירות וגישה למשאבים ולמתקנים



דוח



איש קשר



מדיניות

## יושר פיננסי

הרשומות הפיננסיות והעסקיות המדויקות והאמינות הן בעלות חשיבות קריטית בהתחייבויות הפיננסיות, המשפטיות והעסקיות של Oracle. ספרי החשבונות, הדוחות וההצהרות של Oracle חייבים לתעד כראוי את כל הנכסים וההתחייבויות ולשקף במדויק את כל העסקאות של החברה. אין הרשאות שווא מותרות על ספרים או רשומות של Oracle, מכל סיבה שהיא. להלן כמה הנחיות מועילות לגבי שמירה על רשומות פיננסיות.

← חיוב על זמן או הוצאות על ידי יועצים, הגשת לוחות זמנים של Oracle, הזנת הזמנות על ידי מנהלי מכירות והגשת דוחות נסיעה והוצאות, תיעשה בזמן ובדייקנות ובהתאם למדיניות Oracle, לגבי תקנים מקצועיים, תקנות וחוקים.

← שום מסמך לא ישתנה או ייחתם על ידי מי שאין לו סמכות מתאימה. לקבלת מידע נוסף, עיין במדיניות רשות חתימת המסמכים של Oracle באתר האינטרנט של המחלקה המשפטית של Oracle.

← אין להשתמש בקרנות או בנכסים של Oracle עבור כל מטרה לא מוסרית, בלתי הולמת או בלתי חוקית.

← הטיפול והתשלום של כספים הקשורים לעסקה של Oracle חייבים להיות בהתאם לחוזה כתוב של Oracle שנחתם באופן חוקי עם נהלים מוגדרים בבירור.

← לא תוקם ולא תוחזק כל קרן או נכס בקשר לעסקה של Oracle שלא פורסמה או שלא נרשמה.

← שום תשלום עבור Oracle לא יבוצע או יאושר מתוך הבנה כי הוא ישמש או עשוי לשמש למשהו אחר מלבד המטרה המוצהרת.

← כל בקשות האישור להנחות לא תקינות חייבות להיות מדויקות ומוצדקות מבחינה מסחרית הרווחים הנגזרים מהנחות לא תקינות ו / או בלתי מוצדקות הן בלתי תקינות ואינן מתאימות, ואין להשתמש בהן כדי לשלם או לתגמל באופן אחר את הלקוח של Oracle, העובד או צד שלישי אחר.

← הצבת הזמנה עם Oracle ללא קיומו של הסכם משתמש קצה מקביל (הידוע גם בשם "טעינה מראש" או "דחיסת ערוצים") אינה נוהג עסקי מקובל של Oracle והינה אסורה. הסכמי שותפות Oracle מחייבים את השותפים לספק עותק של הסכם משתמש הקצה (הוכחת משתמש קצה POEU) ( והתיעוד מיד עם הבקשה של Oracle תיעוד כזה נדרש בהזמנות מסוימות רשומות כפי שתואר במדיניות הכרה הכנסות של Oracle).

← בעבודה עם שותפי Oracle, (VADs משווקים וכדומה), מצפים ממך לשמור על ניטרליות ולנקוט בכל האמצעים הסבירים כדי להבטיח את דבקות השותף במדיניות Oracle ובהתחייבויות החוזיות. שותפים או צדדים שלישיים אחרים חייבים להימנע מלהיות מעורבים בביצוע תשלומים לא נאותים או להקל עליהם, לייצג את מהות או מהות העסקה, או מבנה עסקאות באופן שנועד לעקוף את התכנון ואת הכוונה של מדיניות ובקרה של Oracle. לקבלת מידע נוסף, עיין בהנחיות ובהנחיות של שותפי Oracle בנושא מעורבות בעבודה עם שותפים.



דוח



איש קשר



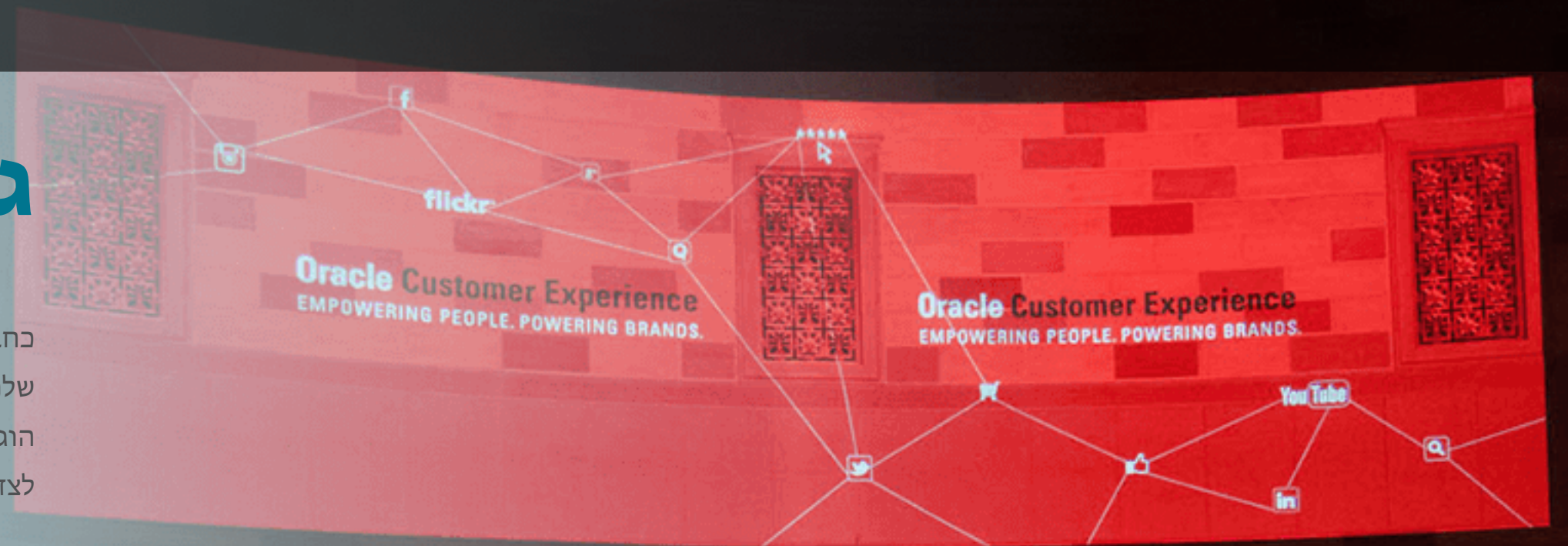
מדיניות



# גילוי ציבורי

כחברה ציבורית, Oracle חייבת למסור מידע מדויק ומלא על החברה ותוצאות פעולותינו. המדיניות שלנו היא לדווח על התוצאות הכספיות של Oracle והתפתחויות משמעותיות אחרות באופן מלא, הוגן, מדויק, מדויק ומובן. Oracle לא תסבול "דליפות" בלתי מורשות או גילויים של מידע עסקי לצדדים שלישיים, לרבות העיתונות או הקהילה הפיננסית.

כל התקשורת עם העיתונות והקהילה הפיננסית חייבת להיות מאושרת על ידי יחסי הציבור של Oracle או קשרי משקיעים ארגונים אלה בלבד, בהנהלת ההנהלה, אחראים לקביעת הדוברים המתאימים לתקשורת עם העיתונאים ועם האנליסטים. הפנה כל פניות מהעיתונות או מהקהילה הפיננסית מיד למחלקת יחסי ציבור של Oracle או ל- Oracle Investor Relations. למידע נוסף, ראה מדיניות Oracle בנוגע לתקשורת עם העיתונות ועם אנליסטים באתר האינטרנט של המחלקה המשפטית של Oracle.





# שאלות ותשובות: גילוי ציבורי

1

שאלה: אתה מקבל שיחה של אנליסט השקעות ששמע כי Oracle עברה רבעון רע. לאחר שישבת רק עכשיו בשיחת חיזוי, אתה יודע שההפך הוא הנכון - Oracle עומדת להגיע לרבעון מדהים. האם אתה יכול לתקן את שגיאת האנליסט? אחרי הכול, האם זה לא רעיון טוב לתקן מידע שגוי כזה?

תשובה: לא. אסור לך לשוחח עם האנליסט הזה. רק דוברים שאושרו על ידי Oracle קשרי משקיעים, בהנהלת מנהלים, רשאים לדבר עם הקהילה הפיננסית על Oracle או על הצפי הפיננסי שלנו. Oracle מתחייבת לספק מידע ציבורי מלא, הוגן, מובן, בזמן ראוי ומדויק על הצפי הפיננסי שלנו, ואנו עושים זאת באופן גלוי, ולא באופן סלקטיבי. עיין בכל פניות מסוג זה ל- Oracle Investor Relations חוץ מזה, אל תמסור כל תגובה.

2

שאלה: מתקבלת שיחה מעיתונאי שרוצה מידע נוסף על הודעת מוצר של Oracle לאחרונה. אתה מכיר היטב את המוצר. האם אתה יכול לדבר עם הכתב הזה?

תשובה: לא, לפחות לא בלי קבלת אישור מלכתחילה מיחסי ציבור של Oracle. יחסי הציבור של Oracle חייבים לאשר מראש את כל התקשורת עם העיתונות. יחסי הציבור של Oracle עשויים להסיק כי אתה הדובר הטוב ביותר עבור החברה בנושא זה, אבל אתה לא יכול לקבל את ההחלטה בעצמך.



דור



איש קשר



מדיניות

# שימור רשומות

מדיניות השמירה ותוכנית השמירה מכסות הן חומרים אלקטרוניים (עותק רך) והן חומרים קשיחים. הם חלים על כל סוגי הרשומות ללא תלות במדיום שבו הם קיימים, כולל

- ← עיתון
- ← דואר אלקטרוני
- ← וידאו
- ← דיסק קשיח
- ← תקליטור קומפקטי או התקן אחסון אלקטרוני אחר.

עליך לספק שמירה מיוחדת כדי להבטיח כי רשומות המכילות מידע סודי נשמרים ולהיפטר מהם גם בהתאם למדיניות שימור וגם למדיניות הגנת מידע.

אם נראה כי הנסיבות המקומיות דורשות שימור לתקופה ארוכה יותר, אנא צור קשר עם המחלקה המשפטית של Oracle או בדואר אלקטרוני [dcretention@oracle.com](mailto:dcretention@oracle.com) אם יש לך שאלות לגבי מדיניות השמירה או לגבי לוח השימור, פנה למחלקה המשפטית.

מדיניות שמירת הרשומות של Oracle ("מדיניות שמירה") קובעת קווים מנחים המסדירים שימור וסילוק של רשומות עסקיות של Oracle מדיניות השמירה מחייבת שמירה על רשומות בהתאם ללוח שמירת ההישגים של החברה ("לוח שמירה"). לוח השימור מזהה את רשומות החברה שעלינו לשמור ואת תקופת השמירה עבור כל סוג רשומה. אין לשמור רשומות שאינן מזהות בלוח השימור, אלא אם כן לרשומות יש מטרה עסקית שוטפת או שהמחלקה המשפטית של Oracle הורתה להחזיק את הרשומות או לשמור אותן. אתה אחראי לקריאה ושמירה על ידי מדיניות השמירה ולוח השמירה לידיעתך, אם תקבל הודעה על החזקה משפטית, יש להשעות את התהליכים שצוינו במדיניות השמירה לגבי מסמכי Oracle מסוימים או כל המסמכים שברשותך. אם יש לך שאלות בנוגע להחזקה משפטית, עיין בשאלות הנפוצות שלנו Legal Hold FAQs בנושא משפטי או פנה אל חבר המחלקה המשפטית של Oracle.





# שאלות ותשובות: שימור רשומות

**1** שאלה: במהלך העבודה שלך, אתה נתקל בכמה חשבוניות מקוריות בנות חודשיים. כולך היו מסומנות שולם והקבצים תופסים שטח יקר. האם אתה יכול לגרוס אותם כדי לפנות מקום למידע עדכני יותר?

תשובה: לא. רשומות כגון חשבוניות מקוריות מייצגות הוצאות, שבסופו של דבר יש לדווח עליהן, לבדוק אותן ולבקר אותן בקשר לדיווח התקופתי של החברה לרשות ניירות ערך ולמשקיעים של Oracle. עיין בלוח השימור לקבלת הנחיות לגבי משך הזמן שבו תוכל לשמור את החשבוניות.

**2** שאלה: מחלקת החשבונאות מקבלת מכתב מעו"ד של לקוח, בדרישה כי Oracle תעמוד בהבטחות מסוימות בעל פה אשר Oracle הבטיחה לכאורה. המנהל שלך מבקש ממך לבדוק את הדואר אלקטרוני שלך כדי לקבוע אם יש לך הודעות דואר אלקטרוני שתומכות בהבטחה כזו. אתה מזהה הודעת דואר אלקטרוני אחת שיכולה להתפרש כהבטחה לאדם שלא הכיר את קשרי הלקוחות, אך אתה מאמין בתום לב, כי שום הבטחה כזו לא נעשתה מעולם ללקוח. האם עליך למחוק את האימייל?

תשובה: לא. מדיניות שמירת הרשומות של Oracle דורשת ממך לשמור על כל הרשומות שעשויות להיות רלוונטיות לנושא שבו Oracle צופה באופן סביר התדיינות המשפטית. על המנהל להסלים מידית את מכתב הבקשה ולהעבירו לצוות לתביעה והדיינות משפטית.



## תרומות צדקה

Oracle מחויבת להשתמש במשאבים שלנו כדי לקדם את החינוך, להגן על הסביבה ולהעשיר את חיי הקהילה. כל שנה Oracle תורמת מיליוני דולרים לארגונים ללא מטרת רווח ברחבי העולם באמצעות מענקים וחסויות, כמו גם תמיכה של Oracle מתנדבים, אנו פועלים כדי לשפר את איכות החיים בקהילות שבהן אנו עושים עסקים.. בנוסף, תכניות החינוך שלנו - Oracle Academy ו- Oracle Education Foundation עוזרים לתלמידים להגיע. להצלחה בחיים ובעבודה

Oracle לא תורמת תרומות לצדקה כדי לסגור עסקאות או לבקש טובה ממקבלי החלטות. עם זאת, ניתן ליחידות עסקיות לתמוך בארגונים ללא מטרת רווח, כל עוד הם מתקרבים אליה כחלק ממערכת יחסים עסקית מתמשכת, ולא לסגור עסקים או אחרת להבטיח טיפול חיובי בהחלטות המשפיעות על Oracle. כל התרומות חייבות להיעשות בהתאם למדיניות לתרומות מזומנים העלה שאלות לגבי כל סוגיה של ניגוד עניינים פוטנציאלי העלול לנבוע מתרומות. צדקה לתאימות ולאתיקה



# שאלות ותשובות: תרומות לצדקה

1

שאלה: אני מכהן במועצת מנהלים / נאמנים של ארגון ללא מטרות רווח. האם אני יכול להבטיח למועצת המנהלים כי Oracle יתרום לארגון?

תשובה: לא. אתה חייב להבהיר לארגון ללא מטרות רווח כי השירות שלך במועצת המנהלים הוא אישי, כי אתה מייצג את עצמך בלבד, וכי אין זה סביר כי תוכל להבטיח תרומה של Oracle. אם הארגון ללא כוונות רווח קיבל בעבר תרומות מ Oracle או שיש לו אילו יחסים רשמיים עם Oracle, אישור של Oracle Compliance ואתיקה נדרש לפני שאתה תוכל לשמש כחלק ממועצת המנהלים כמו כן, עיין בסעיף "ניגוד אינטרסים" של קוד זה.

2

שאלה: האם Oracle תממן אירוע התרמה לארגון ללא מטרות רווח, שבו אני מעורב אישית? תשובה: לא. Oracle נותנת חסות לאירועים מיוחדים רק עבור ארגונים ללא כוונת רווח איתם יש לנו קשרים קיימים חזקים. בנוסף, אנו מספקים לעיתים חסויות לאירועים בהם מנהלים בכירים שלנו עוסקים (לדוגמה, משרתים בוועדה המארגנת).

3

שאלה: האם אני יכול לארגן אירוע (למשל, אירועי ספורט, אירועי רשת, התרמות וכדומה) כדי לגייס כסף עבור ארגון ללא מטרות רווח מטעם Oracle?

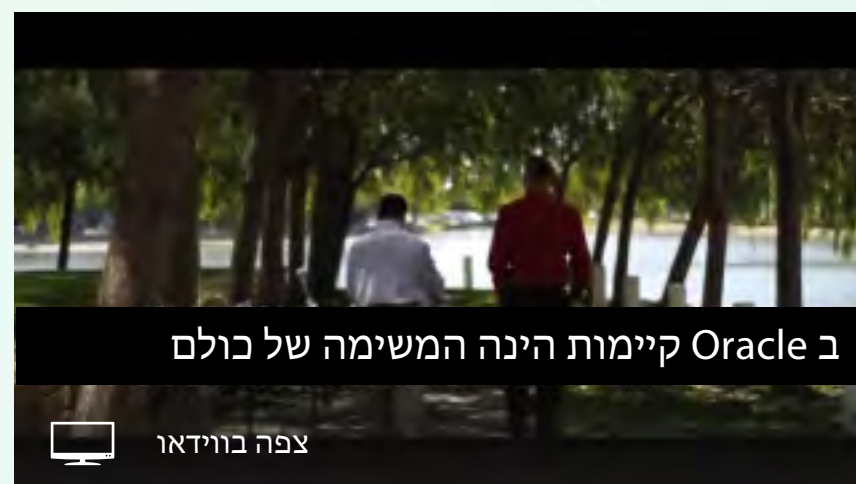
תשובה: לא, רק אזרחות תאגידית יכולה לארגן אירועים כדי לתמוך בארגונים ללא מטרות רווח בשם Oracle. עובדי Oracle יכולים לתמוך בארגונים ללא מטרות רווח באמצעות תכנית מתנדבי Oracle ופורטל MyCitizenship





## אחריות חברתית תאגידית

עלינו לציית לכל החוקים והתקנות הסביבתיים המתאימים. לקבלת מידע נוסף אודות עמדתה של Oracle בנושא ניהול סביבתי, עיין במדיניות הסביבתית של Oracle.



Oracle מכירה באחריות החשובה שיש לנו לכבד זכויות אדם מוכרות ברחבי העולם לאורך כל פעילותנו, במוצרים ובשירותים שאנו מציעים. כחברה גלובלית, אנו מטפלים בנושאים חשובים של זכויות אדם בכל יום, כולל פרטיות באינטרנט, סחר בבני אדם, סכסוכי מינרלים וזכויות. עובדים, חופש ביטוי ופרטיות נתונים

אנו תומכים ומכבדים את ההגנה על זכויות האדם ומוודאים כי השותפים העסקיים שלנו והספקים יפעלו באותו אופן. אנו נמנעים מהמעורבות בהפרות זכויות אדם העלולות להתרחש באמצעות פעולותינו העסקיות אנו קובעים כי עבודת ילדים, כלא או עבודת כפייה, ועונש פיזי אסורה בשום פעולה של Oracle. אנו דורשים באופן דומה כי השותפים העסקיים שלנו או הספקים לא ייקחו חלק בעיסוקים כאלה. אנו מכבדים את זכותך להתארגן באיגודים המקצועיים ולהתמקח באופן קולקטיבי בהתאם לחוקים המקומיים ולנוהגים שנקבעו.

Oracle מחויבת להשתמש בטכנולוגיה ובמשאבים שלנו כדי לקדם את החינוך בדרכים חדשניות, לקדם גיוון, להעשיר את חיי הקהילות ולהגן על הסביבה. באיזון הצרכים של העסק שלנו עם הצרכים של הסביבה, המדיניות של Oracle היא לשמור על המתקנים שלנו ולהפעיל את הפעילות העסקית שלנו לנהל את הפעילות העסקית שלנו באופן שימזער כל השפעה שלילית על הסביבה. לדוגמה, אנו מבקשים לצמצם, לעשות שימוש חוזר ולמחזר משאבים רבים ככל שנוכל.



דוח



איש קשר



מדיניות



# יחסי Oracle





# Oracle ועובדינו

אם אתה זקוק למידע על בעיות הגירה, צור קשר עם מחלקת ההגירה אמריקנית לנושאים ספציפיים בארצות הברית או קבוצת הניידות עבור מדינות אחרות מלבד ארצות הברית באמצעות אתר Global Human Resources.

להגירת ארצות הברית, כולל כל אשרת כניסה לארה ב", צור קשר עם Oracle's US Immigration.

עבור הגירה עולמית (למעט כניסה לארצות הברית), צור קשר עם קבוצת Oracle's Global Mobility. כמו כן, באפשרותך לעיין באתר של Oracle ברחבי העולם לקבלת מידע הקשור לתוכנית הניידות הגלובלית של Oracle ו- Global Immigration, כולל:

← מדיניות והגבלות של תכנית ההגירה העולמית

← תכנית הגירה עולמית שאלות נפוצות (FAQs)

Oracle מספקת ספרי עובדים אזוריים או אתרי HR אזוריים, שניתן להשתמש בהם כדי לענות על שאלות נפוצות בנוגע למדיניות, לתהליכים ולתוכניות הקשורים לעובדים. אנו מעודדים אותך להביע רעיונות לשיפור מקום העבודה ולכל חששות שיש לך בנוגע למקום העבודה או לבעיות הקשורות בעבודה. לא נגיב ולא נפעל בנקמנות כנגד כל עובד המעלה סוגיה, תלונה או חשש בתום לב. המטרה שלנו היא להתמודד בצורה הוגנת ושוויונית עם כל עובד.

## חוקי הגירה

עליך לוודא שאתה, וכל העובדים המדווחים אליך, עומדים בכל חוקי ההגירה הרלוונטיים ו / או בייעוץ של ספקי שירותי ההגירה המיועדים ל- Oracle. עובדי Oracle חייבים להחזיק בהרשאת עבודה מתאימה למדינה בה הם עובדים. בכל עת, אם אתה נוסע ברחבי העולם בעסקים, אתה אחראי על קבלת אשרה מתאימה לפני שתנסה להיכנס למדינה המארחת. דרישות הוויזה חלות על כל עובדי Oracle הנוסעים מחוץ לארצות המוצא שלהם למטרות עסקיות או עובדים על פרויקטים או על מטלות בינלאומיות מחוץ לארץ המוצא שלהם למשך זמן כלשהו. Oracle גם אוסרת עליך לאפשר קבלנים או עובדים אחרים לעבוד על הפרויקט ללא אישור או תיעוד.





## גיוון

Oracle מאשרת את העיקרון של הזדמנות תעסוקתית שווה ללא התחשבות בכל מאפיין מוגן, כולל אך לא מוגבל

← גזע

← אמונה דתית

← מקור לאומי

← צבע

← מין

← זהות או ביטוי מגדרי

← גיל

← מוגבלות נפשית או פיזית או מצב רפואי

← הריון

← מצב אישי

← מוצא / מוצא לאומי

← מידע גנטי

← השתייכות פוליטית

← שרות צבאי ומעמד של לוחם ותיק

← נטייה מינית

← כל מאפיין אחר מוגן על פי חוק פדרלי או ממלכתי או פקודה מקומית

אנו מקדמים ומקדמים מדיניות זו בכל המקומות בהתאם לחוק. אנו מאשרים עקרון זה של חופש מאפליה בכל היבטי יחסי העבודה, החל בגיוס וכלה, באמצעות הערכות ביצועים, פיצויים וקידומי מכירות, עד סיום יחסי העבודה שלך עם Oracle.

אנו מבססים פעולות כוח אדם אך ורק על יכולת הפרט, הביצועים, הניסיון, ולפי הצורך בחברה. אנו נמנעים מפעולות המושפעות ממערכות יחסים אישיות ומנהגים מפלים מכל סוג שהוא. המטרה שלנו היא לפצות את כוח האדם - בשכר, משכורות והטבות אחרות - העומדים ביחס לאחריית, לביצועים ולניסיון שלהם. Oracle מחויבת גם לדבוק בהוראות שכר, שעות ומדיניות גיל המינימום הניתנים על פי החוקים הרלוונטיים. אנו שואפים לבנות את התוכן של מקומות עבודה, כך העבודה מספקת סיפוק אישי ואתגר.





## הטרדה

מצפים ממך להתייחס לעמיתים לעבודה שלך ו / או עובדים מתוך כבוד והערכה הדדית. מדיניות Oracle היא לספק סביבת עבודה ללא הטרדה. הטרדה אסורה בכל צורה שהיא: הטרדה אסורה בכל צורה שהיא: פיזית, מילולית ולא מילולית הטרדה אסורה על פי חוק ומדיניות Oracle אוסרת על התעללות פיזית או התעללות מילולית בעובדים. תוכל לעיין במדיניות שלנו בפירוט על ידי גישה למדיניות נגד הטרדה.

אף על פי ש"הטרדה" מתייחסת לעיתים קרובות להטרדה מינית, הטרדה במקום העבודה עשויה לכלול גם הטרדה על בסיס הגזע של האדם, אמונתו הדתית, הטרדה מינית או העדפה מינית, גיל, מוגבלות נפשית או פיזית או מצב רפואי, הריון, מצב משפחתי, מוצא / מוצא לאומי, מידע גנטי, שיוך פוליטי, מצב צבאי ותיק מוגן, או כל מאפיין אחר המוגן על פי החוק הפדרלי או המדינה או פקודה מקומית.

דווח על מקרים של הטרדה למנהל שלך, למנהל משאבי אנוש של Oracle, לצוות התאימות והאתיקה האזורי שלך, או ל- Oracle Integrity Helpline. הדוח שלך יישמר סודי במידה הרבה ביותר האפשרית ונקמה אינה נסבלת לגבי כל דוח שנעשה בתום לב.





## בטיחות ובטחון

איומים או מעשי אלימות נגדך, עובדים זמניים, קבלנים עצמאיים, לקוחות, קונים, שותפים, ספקים או לאנשים אחרים ו / או רכוש לא יהיו נסבלים. דווח באופן מידי על איומים פוטנציאליים או מעשי אלימות ל- Oracle Global Physical Security, האחראית להגדרה, פיתוח, יישום וניהול של כל היבטי האבטחה הפיזית כדי להבטיח את ההגנה, הארגון העסקי והנכסים. במקרה חירום, פנה לאכיפת החוק המקומית.

הנך מחויב לספק מידע מדויק ומלא שנדרש על ידי Oracle Global Physical Security. זה כולל חקירות בנוגע לאיומים על אנשים או רכוש, גניבת נכסי Oracle וגניבת נכסים אישיים (כאשר הגניבה התרחשה בנכס של Oracle). הצילום וצילום וידאו של רכוש Oracle אסורים ללא בדיקה מוקדמת ואישור בכתב של Oracle Global Physical Security או של הסגן מנהל הכללי האזורי של Oracle Regional VP רכוש ושירותים Oracle Real Estate and Facilities.

עליך ללמוד ולהבין את מדיניות התגמול הגלובלית, מדיניות מבקרים, ואת תכנית התגמול חירום ומתקנים.

## סביבה, בריאות ובטיחות

Oracle מחויבת לנהל את פעילותה העסקית באופן שיגן על בריאותם ובטיחותם של עובדיה, המבקרים, הקבלנים והציבור, תוך צמצום הנטל הסביבתי של הפעילות והמוצרים שלנו. Oracle סביבה העולמית, בריאות ובטיחות (EHS) המחלקה פועלת עם כל קווי עסקים ועובדים ברחבי העולם כדי לעמוד בדרישות ה- EHS הרלוונטי. כמעסיקה, ל- Oracle יש אחריות ומחויבות למניעת תאונות במקום העבודה ופציעות וקידום מקומות עבודה בטוחים ובריאים. דווח מיד על מקרים של אי-ציות לחוקים ולתקנות הסביבתיים למנהל המתקנים המקומי שלך, לקצין התאימות והאתיקה האזורי שלך, או, אם הדבר מותר על פי חוק, ל Oracle Integrity Helpline.

## Oracle עולמי EHS

צפה בסרטון ההדרכה 

## מיסוי

אנו מצפים ממך לשלם את כל המסים החלים על כל ההכנסות מ Oracle, כולל מסים על הכנסה ממימוש אופציות





# Oracle והלקוחות שלנו

אנחנו משגשגים במידה מסוימת - ורק במידה מסוימת - במידה שאנחנו משרתים את הלקוחות שלנו היטב. הקיום שלנו בשוק חייב להיות מבוסס על איכות המוצרים והשירותים שלנו, התפיסה כי המוצרים והשירותים שלנו מתומחרים באופן הוגן כדי לספק ערך ללקוחות שלנו, והיכולת והכנות של המוצר שלנו ומצגות המכירות. בהתאם לכך, אנו נותנים עדיפות לשביעות רצון לקוחותינו וצופים ומגיבים לצרכיהם.





# Oracle ושותפיו

יחד, Oracle ושותפיה מספקים ללקוחות ברחבי העולם פתרונות ושירותים מובילים בתעשייה. תקנים אלה יכולים להיענות רק לשיתוף הפעולה של השותפים שלנו. Oracle מצפה משותפיה לנהל את העסק בצורה הוגנת ומוסרית, לציית לחוקי השחיתות ברחבי העולם, לשתף פעולה עם בקשותיה של Oracle לקבלת מידע, ולהימנע מעיסוק בפעילות כלשהי הכרוכה גם בנראות של התנהגות לא הולמת. אנו דורשים מהשותפים שלנו לעמוד בסטנדרטים של הקוד האתי של והתנהגות עסקית של Oracle. אנו גם מצפים מהשותפים שלנו לציית לכל החוקים והתקנות המתאימים. אנו מעודדים את השותפים לדווח על חששותיהם ל - Integrity Helpline.





# Oracle והספקים שלנו

אנו שומרים על ניהול עסקים פתוחים וכנים עם הספקים שלנו ושואפים לפתח מערכות יחסים מועילות הדדיות. Oracle מצפה לספקיה לנהל את העסק בצורה הוגנת ומוסרית, לציית לחוקים נגד שחיתות ברחבי העולם, לשתף פעולה עם בקשותיה של Oracle לקבלת מידע, ולהימנע מעיסוק בפעילות כלשהי הכרוכה אפילו בנראות של התנהגות לא הולמת. אנו דורשים מהספקים שלנו לציית לקוד האתיקה והתנהגות עסקית של Oracle. כמו כן, אנו מצפים מהספקים שלנו לציית לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים ולהבטיח שכל המוצרים והשירותים המסופקים על ידם תואמים את כל הסטנדרטים המשפטיים החלים. הספקים מעודדים לדווח על חששות שלהם או נושאים לקו העזר בנושא יושרה.

ORACLE CONFERENCE CENTER





# אכיפה





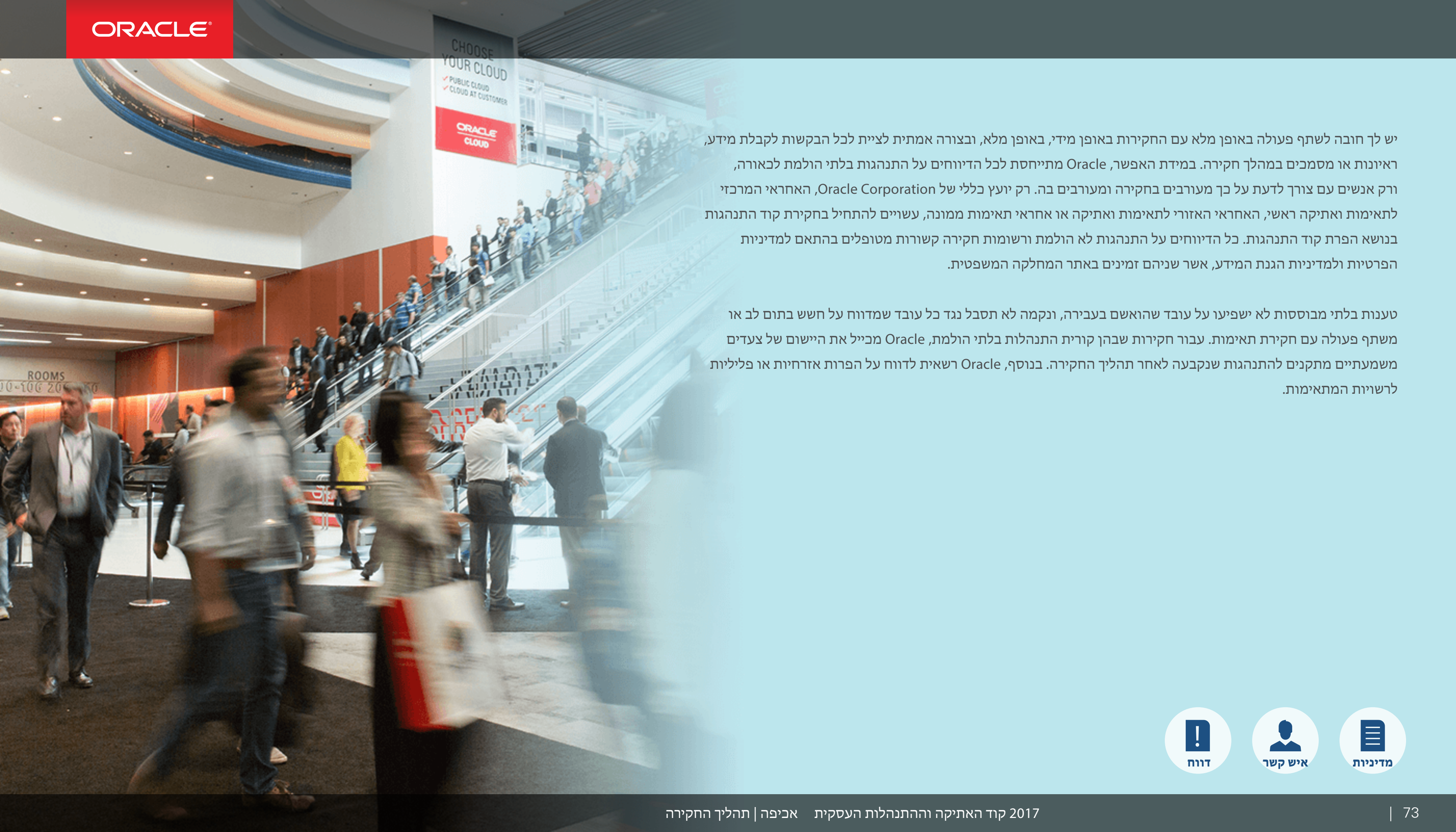
# תהליך החקירה

Oracle מחויבת לשמירה על תהליך חקירות פנימי המתמקד בדייקנות, דיוק, הגינות וכבוד לכל הצדדים המעורבים. קצין התאימות והאתיות האזורי שלך אחראי לטיפול בהתנהלות העסקית ובעניינים אתיים, לרבות הפנייה לחקירת הטענות בדבר התנהגות לא הולמת. החקירות נעשות בהתאם למדיניות החלה על פי מדיניות Oracle ובדרך שבה כל הצדדים מקבלים יחס מוסרי והוגן.

Oracle עומדת בחוקים החלים על ביצוע חקירות. במידה שמתיר החוק שבתוקף, וכאשר הדבר מתאים, שיטות החקירה עשויות לכלול ראיונות עם הצדדים והעדים, סקירת רשומות רלוונטיות, פיננסיות ואחרות, סקירות של מידע זמין לציבור, ניטור ו / או ניתוח של מחשבים, מערכות, משרדים ומשאבים אחרים.







יש לך חובה לשתף פעולה באופן מלא עם החקירות באופן מידי, באופן מלא, ובצורה אמתית לציית לכל הבקשות לקבלת מידע, ראיונות או מסמכים במהלך חקירה. במידת האפשר, Oracle מתייחסת לכל הדיווחים על התנהגות בלתי הולמת לכאורה, ורק אנשים עם צורך לדעת על כך מעורבים בחקירה ומעורבים בה. רק יועץ כללי של Oracle Corporation, האחראי המרכזי לתאימות ואתיקה ראשי, האחראי האזורי לתאימות ואתיקה או אחראי תאימות ממונה, עשויים להתחיל בחקירת קוד התנהגות בנושא הפרת קוד התנהגות. כל הדיווחים על התנהגות לא הולמת ורשומות חקירה קשורות מטופלים בהתאם למדיניות הפרטיות ולמדיניות הגנת המידע, אשר שניהם זמינים באתר המחלקה המשפטית.

טענות בלתי מבוססות לא ישפיעו על עובד שהואשם בעבירה, ונקמה לא תסבל נגד כל עובד שמדווח על חשש בתום לב או משתף פעולה עם חקירת תאימות. עבור חקירות שבהן קורית התנהלות בלתי הולמת, Oracle מכייל את היישום של צעדים משמעותיים מתקנים להתנהגות שנקבעה לאחר תהליך החקירה. בנוסף, Oracle רשאית לדווח על הפרות אזרחיות או פליליות לרשויות המתאימות.



דווח



איש קשר



מדיניות



# מדיניות ואתרים קשורים

להלן פירוט הפוליסות המופיעות בקוד ההתנהגות ומשאבים נוספים העשויים לסייע

## אחריות חברתית תאגידית

דו"ח אזרחות תאגידית

האקדמיה של Oracle

קרן חינוך Oracle

מדיניות סביבתית של Oracle

מדיניות Oracle נגד סחר בבני אדם ועבדות

הצהרת רכש בר קיימא של Oracle

מתנדבי Oracle

הצהרת זכויות האדם

קיימות

## תרומות צדקה

מדיניות לתרומות מזומנים

ניגוד אינטרסים

מדיניות ניגוד עניינים עולמית

טופס גילוי ניגוד עניינים

כניסה לחוזים

מדיניות חתימת מסמכים

מקור עולמי של Oracle ליישוב מדיניות

מדיניות אישור ההוצאות של Oracle

## כניסה לחוזים

מדיניות נגד הטרדה

אתר התאימות והאתיקה

מדיניות תג גלובלית

אתר משאבי אנוש גלובלי

הנחיות לעבודה עם שותפים

פגישה והדרכה מראש

Oracle הנחיות לממשל תאגידי

Oracle אבטחה פיזית עולמית

מדיניות הנסיעות וההוצאות הגלובליות של Oracle

הנחיות ההתחייבות לשותפים של Oracle

נדל"ן ומתקנים

מקרקעין ומתקני חירום

הגירת ארצות הברית

מדיניות מבקרים

## חרם כלכלי

מדיניות לחרם כלכלי זר

## יושר פיננסי

תקופות תקשורת סגורות

מדיניות ההכנסה של Oracle

## ממשלה ומגזר ציבורי

מדיניות נגד שחיתות וקווים מנחים עסקיים

אתר האינטרנט לענייני ממשל של Oracle

מדיניות משלימה להתמודדות עם הממשלה

## קניין רוחני

מדיניות תאימות זכויות יוצרים

הסכם מידע קנייני לעובדים

מדיניות הגנה על מידע

מדיניות בנושא תקשורת פטנטים וחיפושים



## מדיה חברתית

מדיניות השתתפות במדיה חברתית

## קוד האתיקה המשלימה

קוד האתיקה והתנהלות עסקית לספקים

קוד הספק של האתיקה וההתנהלות העסקית

## תאימות מסחר

אתר התאימות העולמי למסחר

תנועה בינלאומית במדיניות ציות נשק (ITAR)

## השימוש במשאבי Oracle

מדיניות שימוש מקובל של Oracle עבור משאבי החברה

## הגנה על מידע סודי

שימוש נוסף במדיניות המידע האישי

ניטור ושיחות ותיעוד מדיניות

אתר האבטחה של החברה

מדיניות שיווק אלקטרוני ותקשורת לקוחות

אבטחת מידע עולמית

אבטחה פיזית עולמית

מדיניות פרטיות פנימית

מדיניות Oracle' בנוגע לתקשורת עם העיתונות ועם אנליסטים

## שימור רשומות

דוח שימור רשומות התאגיד

הודעה בדבר החזקה משפטית

שימור מדיניות שמירה Oracle

## ניירות ערך ומסחר הכולל ידע פנימי

מדיניות מסחר פנימי



# סיבאשמ

סייטא סיבצמו תומיאת סע ךל עייסל ידכ סינוש סיבאשמ תקפסמ Oracle

**הקיתאו תומיאת**

**הקיתאהו תויצה תווצ**

**שונא יבאשמ**

**הרשױל רזע וק**

**תיטפשמה הקלחמה ירבח**



## תאגיד Oracle

### המרכז העולמי

Oracle Way 2300

Austin, TX

U.S.A 78741

### שאלות בינלאומיות

טלפון

+1.650.506.7000

ORACLE1.+1.800

פקס

+1.650.506.7200

[oracle.com](http://oracle.com)

זכויות יוצרים © 2024 Oracle וֹאו שותפיה. כל הזכויות שמורות פורסם בארצות הברית מסמך זה מסופק למטרות מידע בלבד, והתכנים הנ"ל כפופים לשינוי ללא הודעה מוקדמת אנו מתנערים באופן ספציפי מכל אחריות בקשר למסמך זה, ולא נוצרו התחייבויות חוזיות באופן ישיר או עקיף במסמך זה. אין לשכפל או להעביר מסמך זה בכל צורה שהיא או באמצעים כלשהם, אלקטרוניים או מכניים, לכל מטרה, ללא הסכמתנו מראש ובכתב. Oracle היא סימן מסחרי רשום של Oracle Corporation ו / או של שותפיה שמות אחרים עשויים להיות סימנים מסחריים של בעליהם בהתאמה.