

Наш кодекс.
Наша взаимосвязь.
Наш успех.

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ И
ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ КОМПАНИИ
ORACLE

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

ЭТИКА

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ И НОРМ

ВЗАИМНОЕ УВАЖЕНИЕ

ЧЕСТНОСТЬ

КАЧЕСТВО

КЛИЕНТЫ
УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ

ИННОВАЦИИ

ОБЩЕНИЕ

КОМАНДНЫЙ ДУХ

ORACLE®



Содержание

01 Кодекс этики и делового поведения 2017 г. 02

Обращение наших высших руководителей 03

Наши принципы 05

Наш кодекс 06

Ваша роль 07

Сообщение о нарушениях 09

02 Правила кодекса 11

Антимонопольное законодательство и законы о конкуренции 12

Международные антикоррупционные законы 15

Запрет неправомерных выплат 15

Подарки, питание и развлечения 17

Деловые знаки внимания, которые вы вправе оказывать 18

Деловые знаки внимания, которые вы вправе принимать 19

Взаимодействие с работниками государственных органов и предприятий с государственным участием 24

Государственные контракты 24

Прозрачность государственных закупок 25

Организационный конфликт интересов 26

Ограничения на трудоустройство после работы в государственном аппарате 26

Лоббирование государственных должностных лиц 27

Взносы на политические цели 27

Личная политическая деятельность 28

Влияние на других лиц 29

Торговое законодательство и нормативно-правовые акты 34

Запрет экономических бойкотов 37

Ценные бумаги и инсайдерская торговля 39

Интеллектуальная собственность 42

Защита конфиденциальной информации 44

Правила и методы обеспечения безопасности 45

Положения о конфиденциальности 45

Социальные сети 46

Конфликты интересов 47

Сбор информации о конкурентах и других третьих лицах 50

Заключение контрактов 52

 Полномочия на осуществление расходов и право подписи 52

Использование ресурсов компании Oracle 54

Финансовая четность 55

Обнародование информации 56

Хранение документации 58

Пожертвования на благотворительные цели 60

Корпоративная социальная ответственность 62

03 Отношения в Oracle 63

Компания Oracle и ее сотрудники 64

 Иммиграционное законодательство 64

 Культурное многообразие 65

 Притеснения и домогательства 66

 Меры защиты и обеспечения безопасности 67

 Охрана труда, окружающей среды и техника безопасности 67

 Налогообложение 67

Компания Oracle и ее клиенты 68

Компания Oracle и ее партнеры 69

Компания Oracle и ее поставщики 70

04 Обеспечение соблюдения норм и правил 71

Проведение расследований 72

05 Применимые положения и веб-сайты 74

06 Ресурсы 77

Обращение наших ВЫСШИХ руководителей



**Лоуренс Дж. Эллисон
(Lawrence J. Ellison),**
основатель компании,
председатель совета директоров
и директор по технологиям



Сафра Кац (Safra Catz),
генеральный директор

Уважаемые коллеги!

В качестве сотрудника компании Oracle, вы являетесь важной частью организации, которая работает по всему миру, и которой доверяют акционеры, клиенты, партнеры и правительства по всему миру. Мы являемся лидерами в нашей отрасли, поскольку мы неизменно стремимся создавать передовые продукты и услуги, при этом придерживаемся принципов деловой этики, которые далеко выходят за рамки основных юридических требований.

В кодексе деловой этики изложены эти основные принципы, и он является одним из наиболее важных документов компании Oracle. В данном кодексе представлены основные правила и ссылки на регламентирующие документы и ресурсы, которые помогут вам лучше понять основные корпоративные ценности Oracle и ваши обязанности. Вы должны внимательно прочитать весь кодекс и обращаться к нему в качестве руководства для принятия верных решений в рамках своей работы в Oracle.

Мы хотим помочь вам принимать правильные решения. Несмотря на то, что в кодексе разъясняются ваши обязанности, в нем невозможно предусмотреть все этические вопросы, с которыми вы можете столкнуться. Вы должны обращаться за консультациями, когда у вас возникают сомнения в том, как поступить. Если у вас будут возникать вопросы, проблемы или сомнения, обсудите их с вашим руководителем, региональным специалистом по этике и нормативно-правовому соответствию, или директором по нормативно-правовому соответствию, специалистом отдела кадров или позвоните на нашу горячую линию по этике. Компания Oracle запрещает преследования сотрудников, которые добросовестно сообщают о проблемах или своих подозрениях.

Наша репутация и успех зависят от того, насколько мы стремимся понимать и соблюдать принципы компании Oracle, а также придерживаться деловой этики во всех деловых операциях. Мы все, независимо от уровня занятости, должности или географического положения, должны всегда придерживаться стандартов делового поведения, описанных в данном кодексе. Мы высоко ценим ваш вклад в успех компании Oracle.

Handwritten signature of Lawrence J. Ellison in black ink.

Lawrence J. Ellison

Handwritten signature of Safra Catz in black ink.

Safra Catz

Кодекс деловой этики 2017 г.



Наши принципы

Кодекс деловой этики компании Oracle (далее, “кодекс Oracle или “кодекс”) основан на ключевых корпоративных ценностях, которые необходимы для достижения нашей компанией успеха. Наши принципы являются основой всей нашей деятельности. Мы все должны ежедневно их придерживаться. Для достижения долгосрочного успеха, нам необходимо придерживаться данных принципов, чтобы компания продолжала пользоваться тем доверием, которое она уже заслужила, со стороны наших акционеров, клиентов, государственных органов и партнеров по всему миру.

Наши принципы:

Добросовестность

Мы являемся честной компанией и ведем себя добросовестно при ведении всех коммерческих операций и взаимодействии с другими.

Этика

Мы придерживаемся деловой этики во всех ситуациях

Соблюдение норм

Компания Oracle соблюдает все законы, нормативные требования и правила компании, которыми мы руководствуемся в своей деятельности и которыми руководствуются наши сотрудники, когда они действуют от лица компании.

Взаимное уважение

Мы относимся к людям с уважением

Командный дух

Мы совместно работаем как команда на благо компании Oracle

Обмен информацией

Мы эффективно обмениваемся информацией друг с другом, но также знаем, как соблюдать конфиденциальность информации.

Инновации

Мы внедряем инновации и ищем новые творческие подходы к решению проблем

Удовлетворенность клиентов

Удовлетворенность клиентов является нашим основным приоритетом

Качество

Мы исключительно качественно выполняем свою работу и стремимся к непрерывному совершенствованию

Честность

Мы честно работаем с клиентами, поставщиками, партнерами и коллегами




Наш кодекс

Кодекс компании Oracle — это основной набор правил, которые определяют, как мы ведем нашу деятельность с соблюдением высочайших этических стандартов. Этот кодекс, который распространяется на все подразделения Oracle, дополняет, а во многих случаях, далеко выходит за рамки требований законов и нормативных положений. Данный кодекс был разработан с тем, чтобы помочь вам успешно выполнять свою работу. Неизменный успех компании Oracle при взаимодействии с нашими акционерами, клиентами, государственными органами и партнерами по всему миру зависит от понимания вами и соблюдения данного кодекса во всех аспектах вашей работы.

Периодически компания Oracle пересматривает кодекс. В таких случаях, Oracle будет уведомлять вас, и вам необходимо будет изучить новый кодекс. Последняя версия всегда дается в онлайн-версии кодекса, расположенной на веб-сайте, посвященном деловой этике и нормативно-правовому соответствию компании Oracle. Если у вас есть вопросы о толковании или выполнении требований настоящего кодекса, правил Oracle или действующего законодательства, обращайтесь к сотрудникам отдела нормативно-правового соответствия и деловой этики или в юридический отдел Oracle.

Кодекс Oracle распространяется на всех сотрудников, нанятых или занятых в предоставлении услуг Oracle, включая сотрудников Oracle, руководство, временных работников, внештатных работников (включая работников агентств) и независимых подрядчиков (далее в тексте кодекса для удобства «сотрудники»). Прием на работу в Oracle определяется условиями, установленными вашей местной организацией. В рамках этих условий вы также обязаны соблюдать единые стандарты компании, изложенные в настоящем кодексе. Если данный кодекс противоречит местному законодательству в какой-либо его части, то следует руководствоваться местным законодательством.

С другой стороны, если местные деловые обычаи противоречат данному кодексу, то вы должны следовать кодексу. В случаях, когда положения кодекса более строгие, чем местное законодательство, вы должны следовать кодексу. Если когда-либо какая-либо часть кодекса будет признана недействительной государственным органом согласно местному законодательству, то это не повлияет на обязательность выполнения других его положений. Oracle вправе толковать настоящий кодекс по своему усмотрению.

Только совет директоров может освободить от выполнения какого-либо положения кодекса. О таких освобождениях и о их причинах необходимо незамедлительно сообщать акционерам Oracle.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Ваша роль

Сотрудники компании

Oracle требует от всех сотрудников, чтобы они уделяли первоочередное внимание соблюдению норм и деловой этики. Все сотрудники должны:

- ➔ Придерживаться деловой этики и действовать добросовестно во всех деловых операциях
- ➔ Знать кодекс и правила компании Oracle, следовать им, а также соблюдать законодательство
- ➔ Сообщать обо всех подразумеваемых, потенциальных или фактических нарушениях кодекса Oracle, правил или законодательных требований, с использованием доступных каналов информирования
- ➔ В полной мере сотрудничать при проведении расследований, то есть, предоставлять ваши устройства для проверок (в допускаемых законом случаях), а также правдиво отвечать на вопросы во время проведения расследования
- ➔ Своевременно проходить все обязательные тренинги по вопросам нормативно-правового соответствия и выполнять все прочие требования программы нормативно-правового соответствия и деловой этики

“Успех компании Oracle зависит не только от качества наших продуктов и услуг потребителям, но также от честности и добросовестности нашей деятельности.”

Сафра Кац
Генеральный директор Oracle



Воспроизвести видео



Руководители

Руководители в компании Oracle должны в первую очередь соблюдать нормы и придерживаться деловой этики. Руководители должны подавать пример своими действиями, разъяснять правила и всегда вести себя порядочно. Руководители должны поощрять сотрудников сообщать о проблемах, связанных с соблюдением норм и создавать такую атмосферу, в которой сотрудники будут уверены, что они могут и должны сообщать о проблемах без страха преследования. Руководители должны

- ➔ Изучить кодекс и руководствоваться им при инструктаже новых сотрудников, а также разъяснять на текущей основе своим сотрудникам, как применять кодекс в своей работе
- ➔ Демонстрировать своими действиями, что они всегда поступают добросовестно
- ➔ Обеспечивать своевременное прохождение сотрудниками, которые прямо или косвенно находятся в их подчинении, всех обязательных курсов обучения по нормативно-правовому соответствию и своевременное выполнение прочих
- ➔ требований программы нормативно-правового соответствия и деловой этики
- ➔ Убедиться в том, что сотрудники, которые прямо или косвенно находятся в их подчинении, знают, где и как можно сообщить о проблемах
- ➔ Проводить политику открытых дверей, поощряя сотрудников задавать вопросы, включая вопросы, связанные с деловой этикой

- ➔ Поощрять противодействие сомнительному поведению и сообщать о фактах такого поведения сотрудниками
- ➔ Создавать атмосферу, в которой сотрудники будут уверены, что они могут сообщать о нарушениях без страха преследования
- ➔ При рассмотрении возможности повышения своих сотрудников в должности или изменения их компенсации, руководители должны учитывать, проходил ли сотрудник обучение по нормативно-правовому соответствию и этике, и нарушал ли он кодекс.
- ➔ Руководители, которые утверждают расходы на питание, фуршеты или развлечения, должны быть внимательными, и убедиться, что эти мероприятия являются разумными и приемлемыми по стоимости, не слишком дорогостоящими или расточительными, обоснованы коммерческой необходимостью и не предоставляются в целях неправомерного влияния на принятие решений лицом, в пользу которого они организовываются.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Сообщение о проблемах

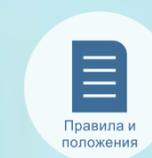
Вопросы или сомнения, связанные кодексом.

Компания Oracle стремится стать ведущей в мире компанией, которая пользуется доверием тысяч предприятий и физических лиц по всему миру. Для этого нам необходимо понимать, имеются ли у нас проблемы на уровне сотрудников, компании или операций, чтобы мы могли быстро решать проблемы, предпринимать меры воздействия и вносить необходимые корректировки. Мы предоставляем различные каналы для сообщения о подозреваемых нарушениях, которые компания Oracle будет тщательно изучать и расследовать, и, при необходимости, предпринимать дисциплинарные или другие меры воздействия. Являясь сотрудником компании, вы должны незамедлительно сообщать о любых действиях, которые, как вы обоснованно считаете, могут являться нарушениями кодекса, а также о любых других действиях, которые могут идти вразрез с этическими обязательствами компании Oracle и ее сотрудников. Компания Oracle не допустит преследований сотрудников, которые добросовестно сообщают о проблемах или принимают участие в расследованиях по вопросам соблюдения норм, даже если будет установлено, что обвинения являются необоснованными.

О подозрения на нарушения можно сообщить:

- ➔ Своему непосредственному руководителю
- ➔ В отдел кадров Oracle
- ➔ Специалисту юридического отдела
- ➔ Региональному директору по нормативно-правовому соответствию и деловой этике
- ➔ Генеральному директору по нормативно-правовому соответствию и деловой этике
- ➔ Своему представителю отдела кадров (в соответствующих случаях)
- ➔ На горячую линию Oracle по вопросам этики

Если вы хотите сохранить свою анонимность, или вам неудобно сообщить о проблеме вашему руководителю, в отдел кадров, сотруднику юридического отдела, сотруднику отдела нормативно-правового соответствия и деловой этики, или вы чувствуете, что к вашей проблеме не отнеслись с должным вниманием, вы должны обратиться на горячую линию по вопросам этики Oracle. Горячая линия обслуживается сторонним поставщиком услуг, и позволяет направлять отчеты через интернет или по телефону. Горячая линия является конфиденциальной, и она доступна для всех сотрудников компании Oracle, чтобы они могли сообщать о проблемах или обращаться за рекомендациями по проблемам, связанным с этикой и правилам ведения бизнеса.



Горячая линия является бесплатной для всех сотрудников компании и доступна 24 часа в сутки, семь дней в неделю. Для тех, кто говорит на других языках, помимо английского, горячая линия предоставляет переводчиков.

Чтобы сделать сообщение по телефону, позвоните на горячую линию по номеру: 800-679-7417. Для того, чтобы сделать сообщение в отношении офиса или сотрудника из Европейского Союза, позвоните на горячую линию в ЕС по телефону: 866-455-1215. При наборе любого из этих двух номеров, абоненты, находящиеся за пределами США, должны сначала набрать код доступа своей страны, а затем, после сигнала набрать соответствующий телефонный номер горячей линии.

Горячая линия по вопросам этики не регистрирует и не отслеживает звонки, и не использует каких-либо технологий отслеживания. Если это разрешено местным законодательством, вы можете сохранить анонимность при звонках на телефон горячей линии или при использовании веб-сайта для сообщения о нарушениях. В некоторых юрисдикциях существуют ограничения на темы анонимных сообщений по телефону горячей линии или через веб-сайт для сообщения о нарушениях. Процессы Oracle учитывают все местные ограничения и оповещают сотрудников, когда по отношению к ним применяются специальные правила.



Номер горячей линии в США: 800-679-7417

Номер горячей линии в ЕС: 866-455-1215

При обращении по телефону горячей линии оператор задает вопросы, чтобы получить подробное описание вашей проблемы, а затем документирует поступившее сообщение. В обоих случаях, вы получите номер сообщения, который можно использовать позднее, чтобы добавить дополнительную информацию или проверить статус вашего сообщения. Вам следует предоставлять как можно больше деталей при сообщении о проблеме, включая вовлеченные стороны, даты и характер нарушения. В связи с необходимостью обеспечения конфиденциальности и по другим причинам, компания Oracle обычно не разглашает информацию о внутреннем расследовании, но вы можете позвонить на горячую линию, чтобы узнать, было ли оно завершено.

Все сообщения обрабатываются в соответствии с правилами внутреннего положения о конфиденциальности Oracle, которое доступно на веб-сайте юридического отдела Oracle.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Правила кодекса



Антимонопольное законодательство и законы о конкуренции

Как правило, в странах, в которых Oracle ведет свою деятельность, существуют законы и положения, запрещающие незаконное ограничение конкуренции, которые обычно называются антимонопольным законодательством или законами о конкуренции. Эти законы направлены на защиту потребителей и рынков от недобросовестной деловой практики и на поощрение и защиту здоровой конкуренции. Oracle соблюдает действующее антимонопольное законодательство и законы о конкуренции по всему миру.

Антимонопольное законодательство и законы о конкуренции варьируются от страны к стране, но, как правило, такие законы запрещают соглашения или действия, которые ограничивают конкуренцию в ущерб потребителям. К действиям, которые обычно считаются нарушением антимонопольного законодательства и законов о конкуренции, относятся договоры и соглашения между конкурентами, направленные на:

- ➔ Фиксирование или контроль цен, включая цены, предлагаемые посредниками своим клиентам
- ➔ Построение структуры или управление предложениями цен на торгах, с целью обеспечить получение контракта определенным конкурентом или посредником, или неконкурентным образом повлиять на цену (сговор на торгах)
- ➔ Бойкотирование определенных поставщиков или клиентов
- ➔ Разделение или распределение рынков или потребителей
- ➔ Ограничение производства или продажи товаров или категорий продуктов в антиконкурентных целях



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Соглашения типа перечисленных выше противоречат политике защиты интересов общества и правилам Oracle. Мы никогда не должны участвовать в обсуждении этих вопросов с представителями других компаний, включая партнеров Oracle. Вы должны незамедлительно сообщать в юридический отдел Oracle о любых случаях, когда сотрудники или третьи стороны компаний инициируют подобное обсуждение. Контракты или другие договоренности, включающие предоставление исключительных условия сделок, «продажи с нагрузкой», ценовую дискриминацию наряду с другими условиями продаж могут быть признаны незаконными в соответствии с действующим антимонопольным законодательством и законами о конкуренции. Вы не должны заключать такие договоренности без согласия юридического отдела Oracle. Обычно запрещается запрашивать выдачу писем об эксклюзивности или участие сотрудника в составлении документов на участие в тендере. Подобные запросы следует направлять в юридический отдел компании Oracle для дальнейшего изучения и утверждения.

Oracle стремится к тому, чтобы деятельность компании по всему миру соответствовала требованиям антимонопольного законодательства Соединенных Штатов. По отношению к нашим международным деловым операциям и сделкам, включая импорт в США и экспорт из США, в дополнение к местным законам действует также антимонопольное законодательство Соединенных Штатов.

У компании Oracle существует развитая и надежная сеть партнеров, с помощью которых мы расширяем свой охват отраслей промышленности и потребителей по всему миру. Oracle стремится обеспечивать, чтобы наши партнеры соблюдали все действующие законы. В этих целях Oracle проводит расширенные проверки отдельных сделок в определенных регионах и запрашивает документацию конечных пользователей и информацию, необходимую в целях соблюдения антикоррупционного законодательства, при этом полностью соблюдает антимонопольные законы. Только уполномоченные сотрудники, не связанные с продажами, которые несут ответственность за защиту информации от неавторизованного доступа, могут собирать такую документацию и информацию и иметь к ним доступ.

Вследствие сложности антимонопольного законодательства и законов о конкуренции по всем вопросам такого рода следует обращаться за консультацией в юридический отдел компании Oracle.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Вопросы и ответы:

Антимонопольное законодательство и законы о конкуренции

1 Вопрос. На встрече торгово-промышленной ассоциации вы случайно услышали обсуждение будущих цен на продукцию между конкурентами компании Oracle в рамках неформальной беседы. Имеете ли вы право присоединиться к обсуждению с целью получения исключительно важной конкурентной информации?

Ответ. Нет. Компания Oracle ведет конкуренцию честным и открытым способом. Вам следует воздерживаться от каких-либо обсуждений и обмена информацией с конкурентами, в ходе которых затрагиваются такие темы, как установление цен, отношения с поставщиками или клиентами или распределение рынков, поскольку, по сути, это является противозаконным. Следует сразу прекратить участие в таких беседах и сообщить об инциденте в юридический отдел компании Oracle.

2 Вопрос. Партнер, с которым вы часто общаетесь, обращается к вам по поводу предстоящего тендера, на котором требуется предоставить три конкурентных заявки, и просит вас подать «символическую заявку» для достижения требуемого количества. Можете ли вы подать заявку, чтобы помочь партнеру?

Ответ. Нет. Партнеры компании Oracle часто являются нашими конкурентами, и сотрудникам Oracle запрещается участвовать в махинациях для получения желаемого результата в процессе тендера путем сговора с другими участниками, при любых обстоятельствах. Запрещается также чередовать подачу заявок или подавать неконкурентоспособные заявки, чтобы конкурент смог выиграть тендер. Следует сразу прекратить участие в таких беседах и сообщить об инциденте в юридический отдел компании Oracle.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Международные антикоррупционные законы

Oracle ведет свою деятельность честно и стремится обеспечивать прозрачность своих коммерческих операций. Мы категорически не приемлем коррупцию и взяточничество в нашей деятельности. Вы должны соблюдать антикоррупционные законы, такие как Закон по противодействию коррупции во внешнеэкономической деятельности США (FCPA) и Закон о взяточничестве Великобритании во всех странах, в которых мы ведем свою деятельность.

Компания Oracle также стремится обеспечивать, чтобы наши партнеры соблюдали все действующие законы, в том числе, антикоррупционные. В этих целях Oracle проводит расширенные проверки отдельных сделок в определенных регионах и запрашивает документацию конечных пользователей и информацию, необходимую в целях соблюдения антикоррупционного законодательства, при этом полностью соблюдает антимонопольные законы. Только уполномоченные сотрудники, не связанные с продажами, которые несут ответственность за защиту информации от неавторизованного доступа, могут собирать такую документацию и информацию и иметь к ним доступ.

Запрет неправомерных выплат

Мы не предлагаем и не даем взяток. Вам запрещается получать, предлагать, обещать, разрешать, давать указание о выплате или выплачивать какие-либо взятки, откаты, или денежные средства, или передавать любые ценности (напрямую или опосредованно) с целью незаконного заключения контрактов или любых других преимуществ для Oracle или себя лично. FCPA и другие подобные международные антикоррупционные законы запрещают взяточничество.

Существуют строгие наказания за нарушение этих законов, включая тюремное заключение и крупные штрафы для вас лично.

Вышеупомянутый запрет распространяется на:

- ➔ Государственные органы и компании с государственным участием, включая компании, предоставляющие коммунальные услуги, высшие учебные заведения, государственные организации здравоохранения и международные организации, а также их сотрудников и служащих
- ➔ Политические партии или кандидатов на государственные должности
- ➔ Коммерческие компании, частично или полностью принадлежащие государству или контролируемые им (часто называемые государственные компании), а также их сотрудников и служащих
- ➔ Частные коммерческие компании и их сотрудников
- ➔ Сотрудников компании Oracle
- ➔ Другие третьи стороны

В дополнение к этому компания Oracle запрещает все виды отмывания денежных средств, что подразумевает скрывание или перенаправление денежных средств, полученных преступным путем, или превращение этих средств в законные средства.



Компания Oracle запрещает предоставление денежных средств или других материальных ценностей напрямую или опосредованно государственным чиновникам или сотрудникам государственных предприятий, их законным или гражданским супругам, детям или другим родственникам в целях повлиять или вознаградить за определенные действия или решения государственного служащего или должностного лица или для того, чтобы получить неправомерное преимущество для компании Oracle. Термин “материальные ценности” имеет широкое толкование и подразумевает не только денежные средства, но также подарки, дорогостоящие развлечения, финансирование личных поездок, таких как экскурсии, отчисления в благотворительные фонды и устройство на работу. Компания Oracle также запрещает платежи за упрощение формальностей, которые представляют собой платежи государственному служащему за ускорение стандартных процессов государственных органов, включая обработку и утверждение заявлений и разрешений.

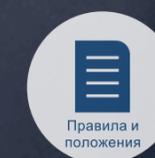
За более подробной информацией обращайтесь к положению о противодействии коррупции компании Oracle и руководству в отношении деловых знаков внимания (положение о борьбе с коррупцией), а также дополнительному положению по взаимодействию с государственными служащими, которое расположено на сайте, посвященном деловой этике и нормативно-правовому соответствию.



Отчеты



Контактная информация

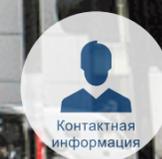
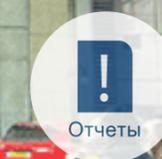


Правила и положения

Подарки, питание и развлечения

Компания Oracle может оплачивать обоснованные деловые расходы и определенные виды подарков для третьих сторон, но только в случае, когда это осуществляется не с коррупционными намерениями и в соответствии с положением о противодействии коррупции компании Oracle. Положение о противодействии коррупции Oracle дает конкретные рекомендации по обеспечению выполнения действующих антикоррупционных законов, в том числе FCPA и Закона о взяточничестве Великобритании.

Правительственные органы и государственные предприятия обычно регулируются строгими законами и нормативными положениями в отношении того, могут ли их сотрудники соглашаться на представительские мероприятия, питание, подарки, денежные вознаграждения и другие материальные ценности от таких компаний, как Oracle. При взаимодействии с сотрудниками подобных организаций следует придерживаться общего правила Oracle не предоставлять никаких материальных ценностей. Редкие исключения, которые могут допускаться, рассматриваются в положении о противодействии коррупции и в дополнительном положении о заключении государственных контрактов и отношениях с государственными служащими и чиновниками. Для получения информации о негосударственных организациях см. раздел «Деловые знаки внимания, которые вы вправе оказывать» настоящего кодекса. Если у вас возникнут какие-либо вопросы, свяжитесь с сотрудником отдела нормативно-правового соответствия и деловой этики.



Деловые знаки внимания, которые вы вправе оказывать

Допускается предоставление питания, прохладительных напитков, развлечений и приглашений на мероприятия в связи с проведением деловых переговоров с представителями негосударственных организаций, при условии, что предоставление таких услуг не нарушает правил организации-получателя, договорных соглашений с клиентом, положение о командировочных расходах Oracle или положение о противодействии коррупции. Вы обязаны ознакомиться с такими стандартами, договорами и правилами и соблюдать их.

Oracle запрещает давать любые материальные ценности (в том числе делать благотворительные пожертвования и спонсировать мероприятия), напрямую или через посредника любому частному лицу, фирме или организации с целью неподобающего склонения к сделке.

Сотрудники, которые обращаются за утверждением или утверждают расходы на питание, фуршеты или развлечения, должны быть внимательными, и убедиться, что эти мероприятия являются разумными и приемлемыми по стоимости, не слишком дорогостоящими или расточительными, обоснованы коммерческой необходимостью и не предоставляются в целях неправомерного влияния на принятие решений лицом, в пользу которого они организовываются.

Стандарты компании Oracle и действующее законодательство в отношении взаимодействия с государственными служащими и сотрудниками государственных организаций отличаются большей строгостью по сравнению со стандартами для отношений с сотрудниками коммерческих компаний. При взаимодействии с сотрудниками государственных учреждений и чиновниками следует придерживаться общего правила Oracle не предоставлять никаких материальных ценностей. Редкие исключения, которые могут допускаться, рассматриваются в положении о противодействии коррупции и в дополнительном положении о заключении государственных контрактов и отношениях с государственными служащими и чиновниками. Вы обязаны ознакомиться с правилами и нормами государственных учреждений, с которыми вы взаимодействуете. При возникновении вопросов относительно взаимодействия с правительственными органами следует обращаться в отдел нормативно-правового соответствия и деловой этики.

В любом случае, деловые знаки внимания должны иметь достаточно низкую стоимость, чтобы не выглядеть попыткой оказания влияния на решения принимающей стороны, обеспечения несправедливых льготных условий или получения неправомерного преимущества. Хорошим способом проверки надлежащего характера делового знака внимания, даже разрешенного законом, является ответ на вопрос: поставит ли это действие компанию Oracle или принимающую сторону в неловкое положение в случае разглашения.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Деловые знаки внимания, которые вы вправе принимать

Вы можете принимать подарки, которые вы не запрашивали или другие деловые знаки внимания от существующих или потенциальных клиентов, поставщиков или других деловых партнеров, при условии, что они являются разумными и скромными по характеру и стоимости, обоснованы четкими и законными деловыми целями и не предоставляются в целях повлиять на принятие делового решения. Помимо этого, принятие подобных знаков внимания не должно обязывать или давать повод другой стороне ожидать чего-либо взамен. Недопустимо требовать подобные знаки внимания прямо или косвенно. Перед принятием подарка или другого делового знака внимания вы также должны убедиться, что это допускается местным законодательством. Законы многих стран устанавливают ограничения на подарки, даже среди сотрудников компаний частного сектора. Для более подробной информации о законах отдельных стран, обращайтесь в отдел нормативно-правового соответствия и деловой этики.

Oracle признает, что в некоторых частях мира подарки являются обычной практикой, и отказ принять подарок может негативно отразиться и на Oracle. Даже в таких случаях вы все равно должны соблюдать данный кодекс, положение о противодействии взяточничеству Oracle, а также все соответствующие местные законы. Для получения дополнительной информации обращайтесь к положению о противодействии коррупции Oracle, в том числе, в обстоятельствах, когда необходимо получение письменного разрешения.

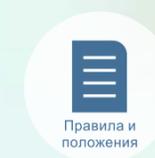
Вы можете соглашаться на периодические приглашения на обеды, фуршеты и прочие развлекательные мероприятия, уместные в конкретных обстоятельствах в связи с обычными деловыми переговорами. Неуместно принимать такие знаки внимания, если они предлагаются с целью оказания влияния на ваше деловое решение. Если частное лицо или компания, которые ведут или планируют вести бизнес с компанией Oracle, предлагают вам развлечение повышенной стоимости, которое не является стандартным или выходит за рамки рекомендаций, изложенных в положении о противодействии коррупции компании Oracle и руководстве по оказанию деловых знаков внимания, вы должны получить письменное одобрение. Для того, чтобы узнать о процессах и одобрениях, которые необходимо получить до того, как согласиться на подобное мероприятие, обращайтесь к положению о противодействии коррупции и руководству по оказанию деловых знаков внимания. Каждый сотрудник несет личную ответственность за обеспечение того, что принятие любых деловых знаков внимания, подарков или развлечений правомерно и не является, с объективной точки зрения, попыткой предлагающей стороны обеспечить расположение к себе.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Вопросы и ответы:

антикоррупционные законы запрет на осуществление неправомерных платежей

1 Вопрос: Партнер Oracle соглашается использовать часть дополнительной скидки, которую я запрашиваю для оплаты заграничной развлекательной поездки для сотрудников отдела снабжения государственной организации-клиента. Могу ли я запросить скидку?

Ответ. Нет. Нельзя использовать средства Oracle для оплаты подобных поездок. Партнер также не может использовать средства, полученные в результате скидки. В зависимости от характера поездки, ее участников, и того, заключит ли компания Oracle новую сделку в результате поездки или сохранит существующие отношения, подобные действия могут рассматриваться как взяточничество, и подразумевать гражданскую и уголовную ответственность для задействованных компаний и физических лиц.

2 Вопрос. Партнер компании Oracle предлагает мне процент от его прибыли в обмен на стимулирование покупки товаров и услуг партнера крупным клиентом. Могу ли я принять такую оплату?

Ответ. Нет, это является откатом, что запрещено кодексом деловой этики, политикой по противодействию коррупции компании Oracle, а также местным и международным законодательством. Действие кодекса деловой этики и политики по противодействию коррупции распространяется на сделки как с государственными, так и с частными организациями.

3 Вопрос. Правительственный «консультант» предлагает помощь сотруднику отдела продаж компании Oracle в получении важного правительственного контракта за вознаграждение в 10 % от суммы контракта. Может ли сотрудник компании соглашаться на подобные условия?

Ответ. Нет. Сотрудникам компании Oracle запрещено прямо или косвенно, посредством третьих лиц, предлагать или давать деньги или материальные ценности правительственным чиновникам и государственным служащим. Данный запрет обычно включает использование вознаграждений за реализацию, пользование услугами не утвержденных или специальных консультантов. Вам следует обратиться за консультацией в отдел нормативно-правового соответствия и деловой этики компании, прежде чем нанимать третьих лиц в качестве консультантов по продажам для получения, обеспечения или заключения сделок с правительством.



Вопросы и ответы:

Международные антикоррупционные законы подарки, питание и представительские мероприятия

1 Вопрос: Группа правительственных чиновников высокого уровня совершает добровольную поездку по объектам компании Oracle. Во время их визита, я хотел бы вручить им сувенир с логотипом компании Oracle, например, кофейную чашку, ручку, футболку и т.п. Не противоречит ли это политике компании?

Ответ. Это зависит от стоимости подарка и того, были ли этому клиенту подарены другие сувениры в текущем году. Политика компании Oracle запрещает передавать что-либо, представляющее материальную ценность государственным служащим, если только это не разрешено действующим законом и политикой компании Oracle. Обратитесь к разделам «Деловые знаки внимания, которые вы вправе оказывать» как данного кодекса, так и политики по противодействию коррупции компании Oracle, а также проконсультируйтесь с отделом нормативно-правового соответствия и деловой этики для того, чтобы определить, как правильно поступить.

2 Вопросы. Я собираюсь пригласить проректора государственного университета на ужин, чтобы обсудить то, как технологии Oracle могут помочь университету. Могу ли я оплатить ему ужин?

Ответ. Это зависит от стоимости ужина и от того, вручались ли этому потенциальному клиенту другие материальные ценности в текущем году. Сотрудники государственных университетов являются государственными служащими, и политика компании Oracle запрещает передавать что-либо ценное государственным служащим, если только это не разрешено действующим законом и политикой компании Oracle. Обратитесь к разделам «Деловые знаки внимания, которые вы вправе оказывать» как данного кодекса, так и политики по противодействию коррупции компании Oracle, а также проконсультируйтесь с отделом нормативно-правового соответствия и деловой этики для того, чтобы определить, как правильно поступить.



Вопросы и ответы:

Международные антикоррупционные законы деловые знаки внимания, которые вы вправе оказывать.

- 1** Вопрос. Вы собираетесь пригласить компанию-клиента частного сектора стать представителем экспертной группы на трехдневном мероприятии, для презентации использования технологий компании Oracle в своей сфере деятельности и чтобы отвечать на вопросы потенциальных клиентов и других заказчиков среди гостей мероприятия. Экспертная группа будет выступать во второй день конференции. Можете ли вы оплатить клиенту проживание в гостинице на все три дня конференции?
- Ответ. Возможно. Вы можете оплатить клиенту проживание в гостинице на все три дня конференции при условии, что: (а) клиент посетит все три дня конференции, (б) конференция будет полностью посвящена рекламе, демонстрации или объяснению действия продукции и услуг компании Oracle, (в) во всем остальном представительские расходы отвечают обязательным требованиям, изложенным жирным шрифтом в разделе «Деловые знаки внимания, которые вы вправе оказывать» выше; и (г) вы обратитесь к политике по противодействию коррупции и руководству по оказанию деловых знаков внимания, чтобы ознакомиться с процедурами и требованиями по утверждению.

- 2** Вопрос. Вот уже несколько недель ожидается заключение крупной сделки с компанией частного сектора, но клиент все еще ведет переговоры по некоторым важным пунктам сделки. Ближе к концу квартала вы хотите пригласить всю команду клиента, участвующую в переговорах, на ужин в лучшем ресторане города с включением в стоимость нескольких бутылок дорогого вина, чтобы завершить переговоры и заключить сделку. Является ли это приемлемым?

Ответ. Нет. Сторонний наблюдатель может сделать обоснованный вывод о том, что такой щедрый прием для всей команды клиента накануне заключения сделки имеет своей целью оказать воздействие на решения команды, что будет являться нарушением положений политики по противодействию коррупции. Если вы хотите организовать представительское мероприятие для клиента во время переговоров по сделке, вам необходимо будет получить предварительное одобрение.

- 3** Вопрос. Клиентка просит приобрести билеты на баскетбольный матч для нее самой и членов ее семьи. Мы находимся в процессе напряженных переговоров, поэтому я хотел бы подарить ей эти билеты. Могу ли я это сделать?

Ответ. Клиенты не должны просить подарки или организацию развлекательных мероприятий у компании Oracle. Если вы столкнулись с подобной просьбой, и хотите узнать, каким образом можно удовлетворить клиента, обратитесь в отдел нормативно-правового соответствия и деловой этики, чтобы определить, что вы можете предложить клиенту и допустимо ли предложение подарка вообще в данной ситуации.



Вопросы и ответы:

Международные антикоррупционные законы деловые знаки внимания, которые вы вправе принимать.

1 Вопрос. Могу ли я принимать оплату командировочных расходов для участия или выступления перед группой пользователей или для участия в профессиональной встрече?

Ответ. Это зависит от обстоятельств. Политика Oracle требует относиться справедливо и беспристрастно ко всем поставщикам. Таким образом, вы не должны принимать от поставщика ничего, что может быть воспринято даже как намек на фаворитизм. Однако вы можете с меньшей строгостью относиться к принятию возмещения расходов от ассоциаций и профессиональных групп, потому что такие организации, как правило, не состоят из продавцов, которые могли бы использовать приглашение на выступление в качестве средства для обеспечения себе благоприятных условий. В любом случае, вам потребуется письменное разрешение старшего вице-президента и регионального директора по нормативно-правовому соответствию и деловой этике.

2 Вопрос. Если представитель поставщика, оптового продавца или клиента дарит мне ручку или карандаш с логотипом компании в знак благодарности, могу ли я принять такой подарок?

Ответ. Да. Если предмет не имеет существенной ценности и широко доступен остальным в аналогичных обстоятельствах, вы можете оставить подарок для личного пользования. Если предмет не соответствует этим критериям, и вы не получили обязательное разрешение, следует его вежливо вернуть.

3 Вопрос. Сейчас сезон праздников и я только что получил от оптового продавца присланный на дом подарочный сертификат номиналом 500 долларов США на покупки в местном универмаге. Могу ли я оставить этот сертификат?

Ответ. Нет. Вы можете принимать только подарки, не имеющие существенной ценности. Если вы получаете подарок, превышающий по стоимости лимиты, установленные политикой по противодействию коррупции, вам понадобится получить одобрение в отделе нормативно-правового соответствия и деловой этики.

4 Вопрос. Партнер недавно помог нашему отделу продаж заключить крупную сделку. Могу ли я предложить партнеру организовать ужин или мероприятие для сотрудников Oracle и его компании, чтобы отметить это событие?

Ответ. Нет. Запрещается просить об организации подобных мероприятий ни при каких обстоятельствах.

5 Вопрос. У меня есть давний клиент, который может достать билеты на турнир по гольфу PGA в моем районе. Во время турнира будет много возможностей завести деловые связи для потенциального заключения сделок. Могу ли я попросить клиента достать мне один билет?

Ответ. Нет. Запрещается запрашивать подарки, организацию ужинов или развлекательных мероприятий, а также всего, что представляет собой материальную ценность, у клиентов, партнеров или поставщиков.



Взаимодействие с работниками государственных органов

Государственные контракты

Компания Oracle строго соблюдает законы, правила и нормативные требования, регулирующие приобретение товаров и услуг правительственными организациями и исполнение государственных контрактов. Действия, которые могут считаться допустимыми при работе с неправительственными клиентами, могут быть сочтены неправильными и даже незаконными при работе с правительством. Штрафы за несоблюдение законов о государственных поставках являются серьезными и подразумевают значительные гражданские и уголовные наказания и тюремное заключение, и компании Oracle может быть запрещено вести дела с государственными органами. Сотрудники Oracle, ведущие дела с каким-либо государственным органом, в том числе с международными организациями, обязаны выучить и соблюдать все правила, касающиеся заключения государственных контрактов и взаимодействия с государственными служащими и чиновниками, включая правила, содержащиеся в дополнительном положении о заключении государственных контрактов и отношениях с работниками государственных органов.

Если вы взаимодействуете с государственным органом или работниками государственных органов, вам необходимо пройти обучение по программе: “Работа с государственными органами: государственные контракты и нормативно-правовое соответствие в политической деятельности”. Как дополнительное положение, так и обучающая программа находятся на сайте нормативно-правового соответствия и деловой этики.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Прозрачность государственных закупок

- ➔ Наше обязательство соблюдения правил о государственных закупках распространяет на способы получения нами необходимой информации. Вы
- ➔ не должны пытаться получать из каких-либо источников правительственную информацию, которая может повлиять на закупки
- ➔ Конфиденциальную внутреннюю информацию государственного органа, такие как предварительный выбор, информацию о выборе источника
- ➔ Конфиденциальную информацию конкурента, например, информацию о ценовом или коммерческом предложении во время осуществления закупок или в прочих условиях, когда существуют основания полагать, что разглашение такой информации является несанкционированным

Если вы случайно получите такую информацию от другого поставщика, консультанта, или государственного служащего, вы должны незамедлительно связаться с юридическим отделом Oracle.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Организационный конфликт интересов

Вы должны обеспечить, чтобы при исполнении государственных контрактов не было фактического или потенциального организационного конфликта интересов, который бы предоставил компании Oracle преимущественный доступ к закрытой информации, несправедливое преимущество при конкурентных поставках или повлиял на вашу объективность при оказании поддержки или предоставлении консультаций правительству или в выполнении работ по государственному контракту. Необходимо сообщать обо всех фактических или потенциальных конфликтах интересов, проконсультировавшись с юридическим отделом Oracle.

Ограничения на трудоустройство после работы в государственном аппарате

Существуют различные законы, устанавливающие требования и ограничения на государственных служащих по вопросам о трудоустройстве в частном секторе после ухода с государственной службы. Кроме того, эти законы ограничивают деятельность бывших сотрудников государственных органов при устройстве в частные компании по окончании государственной службы. Прежде, чем вступать в какие-либо переговоры, касающиеся возможного трудоустройства или использования коммерческих возможностей с участием бывшего государственного служащего, необходимо получить разрешение в юридическом отделе компании Oracle.

Лоббирование государственных должностных лиц

Наше взаимодействие с государственными органами, как правило, регулируется законами и правилами о лоббировании. Лоббированием является любая деятельность, направленная на то чтобы повлиять на законы, политику и правила, но в некоторых юрисдикциях может также включать влияние на решения о закупках и на развитие бизнеса. Эти законы распространяются как на выборных должностных лиц, так и на назначенных должностных лиц и государственных служащих. Действующие законы могут требовать от компании регистрировать деятельность, связанную с лоббированием, или сообщать о ней, включая деятельность сотрудников и внешних консультантов или советников по вопросам отношений с правительством. Вы несете ответственность за знание того, когда ваша деятельность или деятельность любой третьей стороны, в которую вы вовлекаетесь по государственным вопросам, касающимся компании Oracle, может рассматриваться как лоббирование, и необходимо ли вам обращаться за руководством в юридический отдел компании Oracle. Чтобы получить более подробную информацию, пожалуйста, обратитесь к Дополнительным правилам Oracle в отношении заключения государственных контрактов и отношений с государственными служащими и чиновниками, а также к Процессу утверждения выборных должностных лиц, законов и политики защиты интересов общества; оба документа находятся на веб-сайте по вопросам этики и соблюдения норм.

Взносы на политические цели

Компания Oracle относится серьезно к своим обязательствам соблюдать законы, касающиеся политических пожертвований. Эти законы сильно варьируются в зависимости от юрисдикции и страны. Поэтому, любые взносы на политические цели Oracle, в том числе взносы за посещение, участие или спонсирование политических кандидатов, партий, кампаний и связанных с ними событий должны быть заранее одобрены отделом по взаимодействию с государственными структурами и юридическим отделом Oracle. Кроме того, во многих случаях корпорациям запрещено делать пожертвования на политические кампании. Некоторые законы о пожертвованиях на политические кампании трактуют использование корпоративных ресурсов (например, оборудования, электронной почты, канцелярских принадлежностей, или персонала компании) как корпоративные пожертвования. Поэтому перед использованием любых ресурсов компании для политических кампаний и сбора средств вы должны получить разрешение юридического отдела Oracle. Дополнительную информацию о политике Oracle по участию в политической деятельности в Северной Америке см. дополнительное положение о заключении государственных контрактов и отношениях с государственными служащими и чиновниками, расположенное на сайте, посвященном нормативно-правовому соответствию и этике.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Личная политическая деятельность

Компания Oracle поощряет личное участие сотрудников в гражданской и политической жизни. Для этого вы обязаны

- ➔ Делать любые взносы на политические цели из личных средств
- ➔ Участвовать в любой личной политической деятельности в свое личное время
- ➔ При ведении любой личной политической деятельности соблюдать действующее законодательство
- ➔ Соблюдать правила Oracle

В отношении личной политической деятельности действуют следующие руководящие принципы:

- ➔ Ваши личные взносы в фонды кандидатов на выборную должность или политической партии не должны осуществляться и не должны создавать впечатление, что они осуществляются, компенсируются или обеспечиваются за счет средств или активов компании.
- ➔ Любое время, потраченное вами на участие в кампании в качестве кандидата на государственную должность, работу в качестве выборного должностного лица, участие в кампании в поддержку политического кандидата или участие в мероприятиях по сбору средств на политические цели, не оплачивается Oracle, кроме случаев, когда это требуется по закону или одобрено юридическим отделом Oracle.
- ➔ Допускается брать разумное по продолжительности освобождение от работы без сохранения заработной платы для личной политической деятельности, если это позволяют ваши должностные обязанности в Oracle и с одобрения руководителя в соответствии с действующей кадровой политикой. Вы также имеете право использовать для вашей личной политической деятельности отпуск.
- ➔ Вы не имеете права использовать или разрешать любой кампании, кандидату или политической партии использовать средства или собственность компании, включая товарный знак компании, без письменного согласования с отделом по взаимодействию с государственными структурами и юридическим отделом Oracle.
- ➔ Вы должны четко дать понять, что ваша политическая деятельность отражает ваши личные взгляды. Любая демонстративная политическая деятельность в поддержку какой-либо политической позиции, которая может создать у кого-то впечатление, что ваши действия отражают мнение или позицию Oracle, требует предварительного одобрения отдела по взаимодействию с государственными структурами и юридического отдела Oracle.

Влияние на других лиц

В некоторых случаях, Oracle может поощрять сотрудников выступать в поддержку или против законов, которые влияют на бизнес компании. Однако ни при каких обстоятельствах вы не имеете право использовать свое вышестоящее положение, чтобы принуждать другого сотрудника или оказывать на него давление с целью заставить его

- ➔ Работать в поддержку любого закона, кандидата, политической партии, или комитета или от их имени
- ➔ Делать взносы на любые политические цели
- ➔ Оказывать поддержку кандидатам для определенных политических целей
- ➔ Голосовать определенным образом

В Соединенных Штатах Федеральным законом об избирательной кампании компаниям разрешается создавать комитеты политических действий. Компания Oracle создала свой комитет политических действий (Oracle PAC), что позволяет сотрудникам объединять их личные средства на поддержку кандидатов на выборные должности на уровне штата, федеральном и местном уровне. Деятельность Oracle PAC по сбору средств должна соответствовать всем действующим законам и адресоваться только тем сотрудникам, которые имеют право делать пожертвования. Взносы в Oracle PAC являются добровольными. Сбор средств Oracle PAC не должен быть принудительным, и любые обращения Oracle PAC, связанные со сбором средств, должны содержать четкое заявление о том, что взносы являются добровольными и что ни сумма взноса, ни решение не делать взнос не повлияют на положение сотрудника ни положительным, ни отрицательным образом. Участие сотрудника в Oracle PAC является конфиденциальным и не разглашается администратором PAC, за исключением случаев, когда этого требует закон.



Вопросы и ответы:

Взаимодействие с правительственными чиновниками и государственными служащими заключение государственных контрактов

- 1 **Вопрос.** Одинаковы ли нормы взаимодействия государственных служащих с частными подрядчиками, такими как компания Oracle, для всех правительственных организаций?
Ответ. Нет. Нормативные требования различаются в зависимости от правительственной организации. Поскольку эти нормы имеют такие существенные различия, следует обращаться за консультацией в юридический отдел компании Oracle при возникновении сомнений относительно применимых требований..
- 2 **Вопрос.** В рамках одного из наших правительственных контрактов необходимо выполнить испытание, которое, как нам кажется, частично повторяет другое испытание, которое мы должны проводить на более поздней стадии производства. Это очевидно является пустой тратой времени и денег. Должны ли мы проводить это дополнительное испытание?
Ответ. Да. Поскольку по условиям контракта мы обязаны выполнить оба испытания, нельзя вносить изменения в требования к испытаниям или в процедуры контроля качества без предварительного уведомления и получения разрешения от руководства на надлежащем уровне, а также от специалиста по контрактам. Сознательное предоставление правительству продукта, который не соответствует техническим условиям контракта, без специального предварительного разрешения со стороны заказчика на внесение каких-либо изменений в спецификацию, может быть расценено как мошенничество и нарушение закона.

Вопросы и ответы:

Взаимодействие с правительственными чиновниками и государственными служащими прозрачность государственных закупок

- 1 **Вопрос.** Разрешено ли сотруднику компании Oracle или независимому подрядчику получать информацию о ценах, которые планирует предложить или уже предложил конкурент в рамках государственных закупок?
Ответ. Нет. Компании Oracle запрещено получать какую-либо информацию, которую другая сторона считает частной или конфиденциальной применительно к закупкам на конкурсной основе, в том числе информацию о ценах. Однако компания Oracle может принимать во внимание информацию о ценах конкурента, полученную из общедоступных источников.



Вопросы и ответы:

Взаимодействие с правительственными чиновниками и государственными служащими организационный конфликт интересов (ОСИ)

1 Вопрос. Сотрудник, представляющий правительственного заказчика, попросил меня помочь ему в составлении спецификации для включения ее в заявку на предложение. Могу ли я помочь ему в этом?

Ответ. Нет. Вам не следует заниматься такой работой, если только вы не получили разрешение от юридического отдела компании Oracle и прочие надлежащие внутренние разрешения.

Вопросы и ответы:

Взаимодействие с правительственными чиновниками и государственными служащими ограничения на трудоустройство после работы в государственном аппарате.

1 Вопрос. Вы рассматриваете кандидатуру бывшего сотрудника правительства США для приема на должность инженера в компании Oracle. Данное лицо является квалифицированным специалистом и в полной мере подходит для этой должности. Можно ли принимать на работу такого инженера?

Ответ. Это зависит от обстоятельств. Закон США накладывает ряд ограничений на возможности компании Oracle в плане приема на работу государственных служащих США. Местное законодательство и законы штата могут накладывать аналогичные ограничения. Прежде чем даже обсуждать с государственным служащим вопрос возможности его трудоустройства в компанию Oracle, следует проконсультироваться с юридическим отделом компании Oracle для обеспечения соответствия нормам применимого законодательства.



Вопросы и ответы:

Взаимодействие с правительственными чиновниками и государственными служащими - лоббирование государственных должностных лиц

- 1** Вопрос. Клиент попросил сопроводить его на благотворительный ужин для одного депутата. Могу ли я согласиться и записать стоимость билета на счет компании Oracle?

Ответ. Это зависит от обстоятельств. Деятельность по сбыту не следует смешивать с политической деятельностью. Кроме того, пожертвования, в том числе посещение политических благотворительных мероприятий, никогда не следует представлять для оплаты. Для оплаты деятельности, одобренной юридическим отделом компании Oracle, следует отправлять запрос на выписку чека.

Вопросы и ответы:

Взаимодействие с правительственными чиновниками и государственными служащими личная политическая деятельность

- 1** Вопрос. Я участвую в политической кампании, и мне необходимо посетить загородную акцию по сбору средств в рабочее время. Могу ли я это сделать, если получу разрешение от руководства?

Ответ. Да. Однако ваш выходной не может быть оплачен компанией Oracle. Вам придется использовать отпуск или взять день без содержания для присутствия на этом мероприятии.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Вопросы и ответы:

Взаимодействие с правительственными чиновниками и государственными служащими влияние на других лиц

- 1** Вопрос. Мой руководитель попросила меня сделать пожертвование в кампанию ее дочери по выборам в городской совет. Правильно ли это?
- Ответ. Нет. Даже если ваш руководитель только просит об этом, такая просьба является неправомерной. Мероприятие, организуемое компанией Oracle является допустимым, но руководители не должны ни при каких обстоятельствах запрашивать пожертвования на личные благотворительные цели или финансовую поддержку со стороны своих подчиненных. Если вам неудобно обсуждать это со своим руководителем, вы должны обратиться к вышестоящему руководителю, в отдел кадров компании Oracle или к региональному представителю отдела нормативно-правового соответствия и деловой этики. Вы также можете сообщить о своей проблеме на горячую линию Oracle по вопросам этики.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Торговое законодательство и нормативно-правовые акты

Компания Oracle соблюдает все действующие международные законы и положения в отношении экспорта, импорта и экономических санкций. Соблюдение международного торгового законодательства и нормативных положений защищает компанию Oracle при ведении международного бизнеса. Несоблюдение этих законов может повлечь за собой административные взыскания, серьезные сбои в системе снабжения, потери возможностей сбыта и оказания услуг, денежные штрафы и тюремное заключение для отдельных сотрудников и их руководителей, а также потенциальный отзыв наших торговых привилегий. Вы должны знать, как применяется торговое законодательство и нормативно-правовые акты в отношении вашей работы и строго соблюдать данные законы.

Торговое законодательство и нормативно-правовые акты США регулируют все экспортно-импортные операции с товарами, а также обмен техническими данными между США и другими странами, в том числе:

- ➔ Физическими товарами (оборудование, ноутбуки, программное обеспечение и т.п.)
- ➔ Распространение программного обеспечения или исходного кода в физическом или электронном виде
- ➔ Раскрытие технических данных в письменном, электронном или устном виде иностранному гражданину за пределами США или сотруднику, работающему по визе H1-B как в США, так и в других странах

Сообщение иностранным гражданам любых технических данных в устной или письменной форме должно осуществляться в соответствии с теми же ограничениями в отношении контроля за экспортом, которые распространяются на физический вывоз такого рода данных.

Вы не имеете права отправлять товары Oracle, включая оборудование, программное обеспечение, документацию, исходные коды, технические данные или технологии Oracle без обработки заказа и документации на отправку с помощью установленных Oracle процедур регистрации заказов, дистрибуции и поддержки или через авторизованные каналы дочерних компаний Oracle.



В рамках программы Oracle по соблюдению международного торгового законодательства, компания разработала положение по соблюдению международных правил торговли оружием (ITAR) для того, чтобы гарантировать, что все операции Oracle, по экспорту или реэкспорту товаров военного назначения производства США, услуги в области обороны и относящиеся к ним технические данные будут осуществляться с соблюдением правил ITAR. В данной политике также приводятся стандарты и процедуры, чтобы обеспечить, чтобы все операции с охватываемыми правилами товарами военного назначения, услугами в области обороны и относящимися к ним техническими данными осуществлялись согласно правилам ITAR, или в соответствии с условиями экспортных лицензий и других разрешений, предоставленных Директоратом по контролю оборонной торговли Государственного департамента США.

Вопросы в отношении соблюдения торгового законодательства или любых потенциальных нарушениях этих законов и нормативных положений следует направлять в отдел по соблюдению международного торгового законодательства компании Oracle. Дополнительную информацию можно получить на сайте, посвященном соблюдению международного торгового законодательства.

THE HELICON

8	EXPERIS
7	ORACLE
6	ORACLE
5	ORACLE
4	RSSB
3	CHARTERED INSTITUTE OF MANAGEMENT ACCOUNTANTS
2	TRADEDUBLER
1	OKASAN SECURITIES



Вопросы и ответы:

Торговое законодательство и нормативно-правовые акты

1 Вопрос. Я понимаю, что существуют ограничения на экспорт определенных стратегических товаров и технических данных, если только не была получена надлежащая лицензия на экспорт. Существуют ли такого рода ограничения в отношении сообщения технической информации иностранным гражданам, посещающим объекты компании Oracle в США? В конце концов, фактически информация не пересекает какие-либо границы.

Ответ. Да. Любое сообщение иностранным гражданам любых технических данных в устной или письменной форме должно осуществляться в соответствии с теми же ограничениями в отношении контроля за экспортом, которые распространяются на физический вывоз такого рода данных.

2 Вопрос: Правда ли, что экспортом считается физическое пересечение программным обеспечением границы страны?

Ответ. Нет. Экспорт может иметь место где угодно, если иностранным гражданам предоставляется доступ к техническим данным или программному обеспечению. Прежде чем каким-либо образом предоставлять техническую информацию или техническое обеспечение иностранному гражданину, вы должны получить надлежащее разрешение на экспорт.



Отчеты



Контактная информация

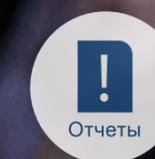


Правила и положения

Запрет экономических бойкотов

Oracle не участвует ни в каких экономических бойкотах, не санкционированных правительством Соединенных Штатов. Oracle и ее сотрудникам запрещается дискриминация или отказ вести дела со страной, которая является объектом несанкционированного бойкота, гражданами бойкотируемой страны или компаниями.

Кроме того, Oracle и ее сотрудникам запрещается предоставлять информацию о деловых отношениях Oracle или какого-либо лица с бойкотируемой страной или компанией, занесенной в «черный список». При получении просьбы о предоставлении какой-либо информации или просьбы предпринять какие-либо действия или воздержаться от каких-либо действий в целях усиления или поддержания бойкота какой-либо страны немедленно свяжитесь с юридическим отделом Oracle. Для получения дополнительной информации по распознаванию и действиям в связи с просьбами о бойкоте, см. положение Oracle по экономическим бойкотам в международном бизнесе, доступное на веб-сайте, посвященном нормативно-правовому соответствию и деловой этике. Это положение призвано обеспечить соблюдение законов Соединенных Штатов по экономическим бойкотам в международном бизнесе. Направляйте вопросы или просьбы о предоставлении информации о положении по экономическим бойкотам в международном бизнесе и законах, запрещающих бойкоты, в юридический отдел Oracle.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Вопросы и ответы:

Запрет экономических бойкотов

1 Вопрос: Oracle получила заказ от компании, расположенной в стране, которая ввела организованный правительством экономический бойкот, не санкционированный правительством США. В заказе клиента говорится, что поставщик (в данном случае Oracle) обязуется не вести бизнес с компаниями или странами, занесенными в «черный список». Можно ли принимать такой заказ?

Ответ. Нет. За прием такого заказа компания Oracle может подвергнуться уголовной ответственности или налоговым санкциям. Компания Oracle соблюдает положения антибойкотного законодательства США. Подразделение, получившее такой запрос, должно немедленно обратиться за советом в юридический отдел и отдел корпоративного налогообложения Oracle.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Ценные бумаги и инсайдерская торговля

Oracle требует от своих сотрудников, чтобы они соблюдали действующее законодательство об инсайдерской торговле и ценных бумагах. Компания Oracle разработала положение об инсайдерской торговле, которое распространяется на всех сотрудников по всему миру, директоров, не являющихся сотрудниками, и непосредственных членов семьи сотрудников и директоров. В положении об инсайдерской торговле, которое находится на сайте юридического отдела компании, изложены ваши законные обязанности и требования компании Oracle в отношении торговли ценными бумагами Oracle и других компаний. Вам необходимо изучить и соблюдать данное положение.

Если вы торгуете ценными бумагами Oracle или любой другой компании на фондовой бирже США, вы обязаны выполнять законы США о ценных бумагах и любые другие местные законы о ценных бумагах и инсайдерской торговле, включая также положение Oracle об инсайдерской торговле. Законы об инсайдерской торговле и ценных бумагах предусматривают существенные гражданские и уголовные наказания для нарушителей.

В соответствии с положением об инсайдерской торговле Oracle, если вы обладаете существенной закрытой информацией (которую также называют инсайдерской информацией), полученной вами при работе в компании Oracle, вы не должны осуществлять торговлю ценными бумагами Oracle или другой компании, к которой относится эта информация. Вы также не должны передавать другим (советовать) эту существенную закрытую информацию. Эти ограничения также распространяются на близких членов семьи.

Существенной информацией считается любая информация, которую разумный инвестор может счесть важной при принятии решения о покупке, сохранении или продаже ценных бумаг. Она включает в себя любую информацию, которая, как можно предположить с разумным основанием, может вызвать изменение цен на ценные бумаги Oracle или ценные бумаги другой компании, к которой относится эта информация.



Примеры существенной информации

- ➔ Финансовые результаты и показатели операционной деятельности (в частности, ежеквартальные и годовые финансовые отчеты), или значительные изменения в финансовых результатах, показателях операционной деятельности или ликвидности (включая прогнозы)
- ➔ Потенциальные или текущие крупные слияния, приобретения, совместные предприятия, продажа активов или другие стратегические операции
- ➔ Заключение или отмена крупных контрактов или стратегических партнерств
- ➔ Ключевые изменения в составе руководства компании.
- ➔ Изменения в программах выплаты дивидендов или обратного выкупа акций, в предложениях ценных бумаг или кредитных операциях
- ➔ Изменения в составе аудиторов, осведомленность об аудиторской оценке в отчете или заключении или любые другие существенные изменения по сравнению с предыдущими аудиторскими отчетами
- ➔ Текущее или потенциальное крупное судебное разбирательство или расследование
- ➔ Приобретение или потеря крупного клиента или поставщика

Закрытая информация (или инсайдерская информация) это важная информация, которая не доступна широкой публике. Она обычно обнародуется путем публикации пресс-релиза или подачи документов в Комиссию по ценным бумагам и биржам США. Как правило, вы должны воздерживаться от торговли ценными бумагами, начиная с того момента, когда вы получаете инсайдерскую информацию до окончания первого операционного дня на бирже после того, как компания Oracle обнародует эту информацию.

К ценным бумагам относятся обыкновенные акции, облигации, опционы на акции для сотрудников, фьючерсы, деривативы и другие финансовые инструменты. См. положение об инсайдерской торговле Oracle для более подробной информации о правилах в отношении опционов на акции, акций с ограничениями и программе о покупке акций сотрудниками.

Oracle установила ежеквартальные периоды запрета на торговлю ценными бумагами для определенных категорий сотрудников и директоров, не являющихся сотрудниками компании. В дополнение к этому, сотрудники, осведомленные о планируемых стратегических операциях, должны получить предварительное одобрение перед тем, как покупать или продавать ценные бумаги Oracle. Всем сотрудникам и директорам компании, не являющимся сотрудниками, запрещено осуществлять спекулятивные операции с ценными бумагами Oracle. Для более подробной информации об этих ограничениях обращайтесь к положению об инсайдерской торговле. Если у вас возникли вопросы по поводу соблюдения законов об инсайдерской торговле или положения об инсайдерской торговле Oracle, вам следует проконсультироваться с юридическим отделом Oracle.



Вопросы и ответы:

Ценные бумаги и инсайдерская торговля

1 Вопрос. Мне стало известно о том, что мы, вероятно, сможем превысить плановые показатели квартальной прибыли, но мы еще не сделали публичного заявления по этому вопросу. Я могу заработать на этом много денег, когда эта информация будет опубликована. Могу ли я купить еще акций компании Oracle?

Ответ. Нет. То, что вы хотите сделать является инсайдерской торговлей. Это является нарушением политики компании Oracle и действующего законодательства об операциях с ценными бумагами и инсайдерской торговле. Вы можете покупать или продавать акции компании Oracle только после публикации этой информации и после истечения срока, который отведен для того, чтобы она была усвоена финансовыми рынками. Более подробные рекомендации приведены в политике компании Oracle по инсайдерской торговле.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Интеллектуальная собственность

Кроме своих сотрудников, наиболее важными активами для Oracle являются права на интеллектуальную собственность, в том числе:

- ➔ Авторские права
- ➔ Патенты
- ➔ Торговые марки
- ➔ Коммерческие секреты

Каждый из нас обязан защищать права компании Oracle на интеллектуальную собственность путем соблюдения соответствующих правил и процедур компании Oracle. Сохранение конфиденциальности коммерческой тайны Oracle и секретов фирмы является важным элементом такой защиты. Это обязательство сохраняет силу даже после ухода из Oracle.

Мы также уважаем чужую интеллектуальную собственность. Oracle предоставит любое программное обеспечение, необходимое сотрудникам для надлежащего выполнения ими своих рабочих обязанностей при соблюдении условий соответствующих лицензионных соглашений с поставщиками. Политика Oracle запрещает использование, копирование, демонстрацию или распространение защищенного авторским правом программного обеспечения, документации и других материалов третьих сторон без разрешения или одобрения юридического отдела Oracle. Например, вы не имеете права размещать материалы других компаний, защищенные авторским правом, на любом внутреннем или внешнем веб-сайте или другом электронном форуме, не получив предварительно необходимые разрешения. Вам не разрешается использовать или копировать программное обеспечение или документацию, кроме случаев, когда это позволяет соответствующее лицензионное соглашение.

Обратитесь на веб-сайт юридического отдела Oracle, чтобы получить информацию о соответствующих положениях и рекомендациях, которые включают:

- ➔ Положение о защите информации
- ➔ Договор с сотрудником о защите конфиденциальной информации компании
- ➔ Положение о соблюдении авторских прав
- ➔ Положение о поиске и обмене информацией о патентах



Вопросы и ответы:

Интеллектуальная собственность

1 Вопрос. Я работаю над проектом компании Oracle с независимым консультантом, и ему требуется доступ к сети компании Oracle в рамках работы. Могу ли я сообщить ему свой идентификационный номер и пароль?

Ответ. Нет. Сотрудники компании Oracle не должны позволять третьим лицам пользоваться доступом к компьютерным системам компании Oracle без надлежащего разрешения. Более того, вы должны хранить пароли к системам Oracle в надежном месте, регулярно менять их и никому их не сообщать. Чтобы получить разрешение для данного консультанта, следует воспользоваться политикой компании Oracle в отношении доступа к сетям и убедиться, что вы заполнили всю необходимую документацию и получили все необходимые разрешения на сохранение данных от стороннего консультанта.

2 Вопрос. Я часто работаю дома или на объекте заказчика, и мне необходим доступ к моей корпоративной электронной почте. Имею ли я право автоматически пересылать электронную почту Oracle на свой личный электронный ящик на сервере стороннего поставщика интернет-услуг, чтобы пользоваться доступом к ней из дома?

Ответ. Нет. Вы не имеете права автоматически пересылать письма с корпоративного электронного ящика Oracle на свой личный аккаунт не в домене Oracle без разрешения отдела глобальной информационной безопасности. Автоматическое перенаправление вашей электронной корреспонденции позволит конфиденциальной информации компании Oracle выходить за пределы сети Oracle, и к ней могут получить доступ третьи лица.



Защита конфиденциальной информации

Вы обязаны защищать конфиденциальную информацию, к которой у вас есть доступ в связи с вашей работой в Oracle. Положение Oracle о защите информации, расположенное на веб-сайте юридического отдела Oracle, устанавливает требования к обращению с конфиденциальной информацией. В нем также приведено описание различных категорий конфиденциальной информации, которые являются следующими:

- ➔ Общедоступная
- ➔ Конфиденциальная – внутренняя информация Oracle
- ➔ Конфиденциальная – информация Oracle ограниченного доступа
- ➔ Конфиденциальная – информация Oracle строго ограниченного доступа

В положении о защите информации дается руководство по надлежащей обработке каждой из категорий информации, в том числе ограничения на использование, раскрытие, хранение, передачу и удаление. Вся информация, относящаяся к деятельности компании Oracle, которая не предназначена для обнародования, или любая информация, определенная как конфиденциальная клиентами, партнерами, потенциальными клиентами и поставщиками, должна считаться таковой.

К конфиденциальной информации относится:

- ➔ Информация, которую клиенты предоставляют Oracle для предоставления услуг облачных сервисов, технической поддержки, консалтинговых и других услуг
- ➔ Исходный код
- ➔ Изобретения или достижения технического прогресса, независимо от стадии разработки
- ➔ Планы маркетинга и продаж
- ➔ Конкурентный анализ
- ➔ Планы по разработке продуктов
- ➔ Ценообразование
- ➔ Потенциальные контракты, слияния или поглощения
- ➔ Финансовые планы или прогнозы
- ➔ Личная информация о сотрудниках или клиентах компании Oracle



Правила и методы обеспечения безопасности

У компании Oracle есть обязательные правила обеспечения безопасности, разработанные с тем, чтобы защитить нашу конфиденциальную информацию, а также системы и ресурсы Oracle. Они доступны на сайте корпоративной безопасности. В отдельных подразделениях компании и организациях могут существовать дополнительные методы обеспечения безопасности операций. Вы должны сообщать о любом неавторизованном доступе в офисы компании в головной отдел физической безопасности Oracle, а также о любом неавторизованном доступе или использовании сетей, систем или конфиденциальной информации Oracle в головной отдел информационной безопасности.

Вы обязаны защищать конфиденциальную информацию Oracle и личную информацию и после того, как покинете компанию. Подобным образом мы рассчитываем, что вы будете выполнять свои обязательства о защите конфиденциальной информации ваших бывших работодателей. Запрещается приносить в помещения Oracle любую конфиденциальную информацию, полученную во время или в результате работы на бывших работодателях, или использовать ее в любой форме в своей работе в Oracle.

Положения о конфиденциальности

Внешние положения о конфиденциальности компании Oracle расположенные на сайте oracle.com, регулируют сбор, использование, передачу и безопасность личной информации, информации о клиентах и потенциальных клиентах, а также информации, к которой Oracle может иметь доступ или получать в связи с оказанием услуг. Внутреннее положение о конфиденциальности Oracle, расположенное на сайте my.oracle.com регулирует использование личной информации о сотрудниках и подрядчиках компании Oracle. Вы обязаны соблюдать эти положения при сборе, обработке и использовании подобной информации.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Социальные сети

Как компания, мы поощряем связи между нашими сотрудниками, клиентами, партнерами и другими людьми, а также веб-журналы (блоги), социальные сети, форумы, вики, видео и другие социальные сетевые сервисы, которые могут служить отличным средством стимулировать диалог и обсуждения. Положение Oracle по пользованию социальными сетевыми сервисами, расположенная на веб-сайте юридического отдела Oracle, устанавливает требования по использованию сотрудниками социальных сетей.

Особенно важно помнить следующее:

- ➔ На ваше интернет-поведение (блоги или другие онлайн-обсуждения) в полной мере распространяется действие кодекса деловой этики компании Oracle, корпоративных и юридических положений (ведение блогов, нажатие кнопок “мне нравится”, твиты, комментарии и все формы активности в интернете) так же, как они регулируют ваше поведение вне интернета.
- ➔ Не используйте социальные сети для обсуждения конфиденциальной, важной информации или для прямого общения с клиентами Oracle в рабочих целях.
- ➔ Не обсуждайте информацию о слияниях и приобретениях, графиках разработки продуктов и будущих предложениях продукции, а также отдельную информацию во время периодов неразглашения информации (тихий период), государственной политике или законодательстве, а также информацию юридического характера, в соответствии с положением по пользованию социальными сетями.

- ➔ Уважать права на интеллектуальную собственность других лиц, включая авторские права и права на невмешательство в частную жизнь и имиджевые права, особенно при использовании фотографий или видео-контента.
- ➔ За исключением случаев, когда вы являетесь официальным пресс-секретарем компании Oracle, прошедшим обучение отдела по связям с общественностью или отдела по связям с аналитиками, вы не имеете права выступать от лица компании или заявлять, что являетесь ее представителем. Руководство в отношении внешних связей представлено в положении Oracle о связях со СМИ и с аналитиками.
- ➔ При использовании ваших личных страниц в социальных сетях для обсуждения вопросов, связанных компанией, представьте себя как сотрудника компании Oracle и четко дайте понять, что вы выражаете свое личное мнение, которое может не совпадать с мнением компании.
- ➔ Предоставьте информацию о всех значимых отношениях с компанией Oracle или с поставщиком любого продукта или услуги, о которых вы рассказываете.
- ➔ Не раскрывайте конфиденциальную информацию в социальных сетях.
- ➔ Не публикуйте оскорбительную, сомнительную или провокационную информацию.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Конфликты интересов

Термин “конфликт интересов” описывает любые обстоятельства, которые могут породить сомнения в вашей способности действовать в интересах компании Oracle и принимать здравые деловые решения, на которые не влияют личные интересы или конфликт лояльности. Этот термин также применяется к ситуациям, когда создается впечатление, что вы можете необъективно принимать деловые решения. В положении о конфликте интересов разъясняется, как избегать финансовых, деловых и других отношений, которые приводят к конфликтам интересов, и как разрешать подобные ситуации. Вы должны прочитать и усвоить данное положение.

Спровоцировать конфликт интересов могут самые разнообразные ситуации. К некоторым действиям, которые могут приводить конфликту интересов, относятся, помимо прочего

- ➔ Семейные, дружеские и романтические отношения - например, руководитель продолжает являться начальником сотрудника, с которым у него романтические отношения, или утверждает скидки партнерской компании, которой владеет его брат, или нанимает поставщика или организацию поставщика, которой владеет его близкий друг, или лицо, с которым он состоит в романтических отношениях.
- ➔ Личные финансовые интересы - например, сотрудник заключает сделку с поставщиком, с которым у него имеются совместные финансовые интересы.

- ➔ Возможности развития бизнеса - например, сотрудник покупает землю, обладая информацией, что компания Oracle планирует построить на ней объект.
- ➔ Внешняя коммерческая деятельность - например, сотрудник становится членом совета директоров недавно созданной компании, которая, скорее всего, будет конкурировать с Oracle, или является одним из владельцев компании-посредника, которая продает продукты и услуги.
- ➔ Государственная служба или должность - например, сотрудник становится членом совета города, в котором находится офис компании Oracle.
- ➔ Публичные выступления, книги и другие публикации - например, сотрудник соглашается провести серию лекций о будущем информационной безопасности облачных сервисов.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Другие сценарии потенциальных конфликтов интересов приведены в положении о конфликте интересов. Наличие конфликта интересов необязательно означает, что деятельность будет запрещена. Если вы считаете, что у вас есть потенциальный конфликт интересов, вы должны, в первую очередь, воздержаться от деятельности, которая создает конфликт интересов, во-вторых, незамедлительно сообщить о конфликте интересов или потенциальном конфликте интересов в письменной форме, заполнив формуляр сообщения о конфликте интересов, и отправить его сотруднику отдела нормативно-правового соответствия и деловой этики. Если вы станете свидетелем какой-либо ситуации с участием другого сотрудника, которая, по вашему мнению, может представлять конфликт интересов, вы должны сообщить об этой ситуации своему руководителю, начальнику отдела кадров, региональному директору по нормативно-правовому соответствию и деловой этике, или позвонить на горячую линию по вопросам этики. Конфиденциальность сообщений сотрудников будет по возможности соблюдаться.

На высшее руководство компании Oracle генерального директора, директора по технологиям, президента, операционного директора, финансового директора, главного бухгалтера, исполнительного вице-президента и старшего вице-президента распространяются дополнительные требования по отчетности, детально изложенные в положении о конфликтах интересов. Члены совета директоров, не являющиеся сотрудниками компании Oracle, обязаны соблюдать положения о конфликте интересов руководящих принципов корпоративного управления Oracle, а не аналогичные положения Кодекса. При возникновении вопросов относительно кодекса или сопутствующих положений членам генерального руководства и совета директоров следует обращаться к генеральному юрисконсульту компании Oracle.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Вопросы и ответы:

Конфликты интересов

1 Вопрос. Друзья предложили мне вложить средства в компанию, собирающуюся производить продукт, который впоследствии может быть продан компании Oracle. Если данное предложение представляет для меня исключительно инвестиционный интерес, и я не буду участвовать в управлении компанией или предоставлять какие-либо консультации, будет ли это представлять конфликт интересов?

Ответ. Это зависит от обстоятельств. Будет ли данная деятельность являться конфликтом интересом, или нет, зависит от:

- должности, которую вы занимаете в компании Oracle;
- влияния, которое вы, по мнению окружающих, оказываете на подбор поставщиков компании Oracle;
- размера ваших инвестиций;
- роли компании Oracle в качестве потенциального клиента.

Вы должны раскрыть всю информацию по данному вопросу, отправив заполненную форму раскрытия информации о конфликте интересов в

2 отдел нормативно-правового соответствия и деловой этики для получения необходимых утверждений.

Вопрос. Может ли сотрудник компании Oracle вести платный курс в местном университете?

Ответ. Да. Разрешается заниматься преподавательской деятельностью в образовательном учреждении при получении письменного согласия после отправки формы раскрытия информации о конфликте интересов.

3 Вопросы. Действующий клиент компании Oracle попросил меня быть его консультантом в ходе разработки продукта, который не будет представлять интерес для компании Oracle. Я часто общаюсь с данным клиентом по работе. Может ли это спровоцировать конфликт интересов?

Ответ. Да. Это может спровоцировать конфликт интересов, поскольку прочие поставщики, оптовые продавцы или клиенты компании Oracle могут заподозрить вас в покровительстве данной конкретной компании, даже если это не имеет места в действительности. Могут возникнуть сомнения в объективности ваших деловых решений. Кроме того, это может спровоцировать конфликт интересов, если вы предоставляете именно данному клиенту услуги, от которых в иной ситуации компания Oracle бы воздержалась.

4 Вопросы. Мне предложили занять пост в совете директоров новой компании. Могу ли я принять это предложение?

Ответ. Без разрешения нет. Если вы хотите занять пост в совете директоров, вы должны отправить форму раскрытия информации о конфликте интересов и получить письменное разрешение. Компания, в которой вы намерены работать, не должна занимать конкурентное положение по отношению к компании Oracle, не должна являться ее клиентом, партнером или поставщиком, а исполнение ваших функций в совете директоров не должно отнимать много времени. Вы можете получать компенсацию во время исполнения обязанностей в рамках одобренной должности.



Сбор информации о наших конкурентах и других третьих лицах

Вы не должны пытаться получить конфиденциальную информацию конкурентов Oracle или пытаться получить какую-либо иную информацию о конкурентах Oracle или других третьих сторонах, используя незаконные или недобросовестные методы или методы, которые включают нарушения конфиденциальности или любого договора найма. Вы всегда должны сообщать о том, что являетесь сотрудником компании Oracle и никогда не предоставлять ложную информацию о себе при попытках сбора информации о конкурентах. Если вы случайно получили конфиденциальную информацию о третьем лице или информацию, являющуюся собственностью любого третьего лица без разрешения, не распространяйте эту информацию в компании и немедленно свяжитесь с юридическим отделом Oracle по адресу legal_us@oracle.com. Если юридический отдел компании Oracle не даст иных указаний, вам следует незамедлительно уничтожить все имеющиеся у вас копии такой информации.

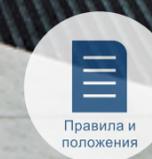
Мы можем давать уместные комментарии по поводу продуктов и деятельности конкурентов, только опираясь на общедоступную информацию, такую как публичные презентации и маркетинговые документы, технические журналы и журнальные статьи, реклама и другие виды опубликованной информации.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Вопросы и ответы:

Сбор информации о наших конкурентах и других третьих лицах

1 Вопрос. Я только что получил по почте копию документов с конфиденциальной информацией о конкуренте. Могу ли я ей воспользоваться?

Ответ. Нет. Не перенаправляйте эту информацию другим сотрудникам и немедленно свяжитесь с юридическим отделом компании Oracle. Если юридический отдел компании Oracle не даст иных указаний, вам следует незамедлительно уничтожить все имеющиеся у вас копии такой информации. Добросовестный сбор информации является законной маркетинговой стратегией, но компания Oracle никогда не разрешит использование явно конфиденциальной информации, получаемой из неизвестных источников.

2 Вопрос. Я работал с клиентом одного из конкурентов компании Oracle. В рамках своей работы мне довелось много узнать о работе конкурента. На моем личном компьютере даже до сих пор сохранилась копия одного из их контрактов. Могу ли я поделиться этой информацией с компанией Oracle?

Ответ. Нет. Возможность использования в интересах компании Oracle информации о конкуренте, которую вы получили в ходе своей прежней работы, соблазнительна, но в данном случае это недопустимо. Мы рассчитываем на то, что наши сотрудники будут защищать конфиденциальные сведения, полученные от прежних работодателей..



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Заключение контрактов

Вы должны честно и добросовестно конкурировать при заключении всех коммерческих сделок. Если вы участвуете в покупке, продаже или лицензировании продукции или услуг, заключении соглашений или предоставлении услуг клиентам, вы обязаны знать и выполнять условия контрактных соглашений Oracle. Также вы должны убедиться в том, что все формулировки, сообщения и презентации для клиентов, поставщиков и внутренних утверждающих лиц являются точными и достоверными.

Oracle считает своей обязанностью удовлетворять все свои договорные обязательства. Перед исполнением договора или внесением в него изменений или дополнений необходимо получить надлежащие разрешения. Компания Oracle запрещает заключение несанкционированных контрактов, а также внесение изменений в контракты, в том числе в виде дополнительных соглашений или устных договоренностей. “Дополнительное соглашение” или “письмо о дополнительном соглашении” - это любое соглашение, обещание или обязательство (в письменной или устной форме) Oracle или от лица Oracle с клиентом или партнером, доход от которого был или будет признан, которое либо не оформлено документами, либо оформлено документами отдельно от главного контракта. Правила Oracle запрещают подобные дополнительные соглашения.

Полномочия на осуществление расходов и право подписи

Перед приобретением любых товаров или услуг или перед тем, как дать любые другие обязательства от имени Oracle, необходимо убедиться, что вы имеете полномочия на расходование суммы равной или большей, чем общая сумма выплат или других уступок, на которые вы даете обязательства от имени Oracle. При принятии этого решения вы должны определить совокупную стоимость покупки. Недопустимо, например, открывать несколько требований на закупку для одного поставщика по тому же проекту, чтобы избежать выхода за пределы отпущенного вам лимита. Если отпущенного вам лимита недостаточно, получите разрешение на расходование дополнительных средств у вышестоящего руководителя, который обладает правом подписи. Если у вас есть вопросы об отпущенном вам лимите расходов, обратитесь к своему непосредственному начальнику. Вы также должны ознакомиться с едиными правилами об утверждении расходов, о выборе источников снабжения и поставках, а также положение о полномочиях на подписание документов.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Вопросы и ответы:

Заключение контрактов

1 Вопрос. Ваш клиент готов подписать договор, но ему необходимо получить одобрение совета директоров. Клиент убеждает вас, что его совет директоров одобрит сделку, когда состоится заседание через десять дней, и просит предоставить ему 15 дней для возврата программного обеспечения в маловероятном случае вынесения отрицательного решения по сделке. Имеете ли вы право отправить письмо с подтверждением того, что клиенту предоставляется 15 дней для возврата программного обеспечения?

Ответ. Нет. Такие действия будут являться несанкционированным дополнительным соглашением, вносящим изменения в условия договора. Подписание несанкционированных дополнительных соглашений является поводом для применения дисциплинарных мер.

2 Вопрос. Клиент просит вас написать письмо с подтверждением того, что он имеет право использовать свое программное обеспечение таким образом, который не обозначен в рамках лицензионного договора с компанией Oracle. Вы обратили внимание, что лицензионный договор с компанией Oracle не содержит явного запрета на интересующий клиента вид использования, и вы уверены, что компания Oracle не будет возражать. Можете ли вы написать необходимое письмо?

Ответ. Нет. Компания Oracle может пожелать изменить договор, чтобы разрешить интересующий клиента вид использования, но для внесения таких изменений необходим обязательный пересмотр условий сделки и соответствующие разрешения. К такой просьбе следует отнестись как к официальному запросу на внесение изменений в договор и обработать ее в соответствии с нормами деловой практики компании Oracle.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Использование ресурсов компании Oracle

В ходе своей работы мы используем ряд активов и ресурсов компании. К ним относятся офисы компании Oracle, компьютеры, телефоны и электронная почта, а также некоторые персональные устройства. Полное понимание всеми сотрудниками требований к надлежащему использованию этих ресурсов имеет ключевое значение.

Вы обязаны соблюдать требования положения о допустимом использовании ресурсов компании Oracle, представленного на веб-сайте юридического отдела компании. В этом положении рассматриваются:

- ➔ Использование ресурсов Oracle в личных целях и надлежащее поведение
- ➔ Сообщение об утере данных и проблемах безопасности
- ➔ Использование сервисов мгновенных сообщений, электронной, голосовой почты, мобильных телефонов, съемных носителей информации и приложений компании Oracle и третьих сторон
- ➔ Использование паролей и защита от вирусов
- ➔ Защита конфиденциальной информации
- ➔ Публикация официальных заявлений
- ➔ Маркетинговые коммуникации и общение с клиентами
- ➔ Проведение расследований и доступ к ресурсам и в помещения

Компания Oracle вправе использовать на своих объектах охранные системы (в том числе системы видеонаблюдения), предназначенные для контроля и обеспечения безопасности. Также, использование компьютеров, систем, ресурсов компании Oracle, а также личных устройств сотрудников, используемых в коммерческих целях может отслеживаться и регистрироваться для хранения по юридическим причинам в рамках действующего законодательства.

В дополнение к этому, Oracle требует от своих сотрудников неукоснительного соблюдения положений компании в отношении информационной и физической безопасности. Нельзя продавать, отдавать во временное пользование, раздавать или уничтожать имущество компании Oracle без предварительного разрешения. Оставив работу в Oracle, необходимо вернуть Oracle все имущество компании, в том числе ключи, пропуска, компьютерное оборудование, программное обеспечение, справочники и руководства и внутренние документы компании.



Добросовестность в финансовых вопросах

Точный и достоверный финансовый учет и регистрация деловых операций играют ключевую роль в исполнении финансовых, правовых и деловых обязательств компании Oracle.

Бухгалтерские книги, документация и отчеты компании Oracle должны надлежащим образом документально отражать все активы и пассивы, а также сделки компании. Строго запрещается фальсификация записей в бухгалтерских книгах и документации компании, независимо от причины. Ниже приведены некоторые полезные руководящие указания, касающиеся финансового делопроизводства.

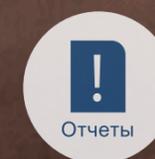
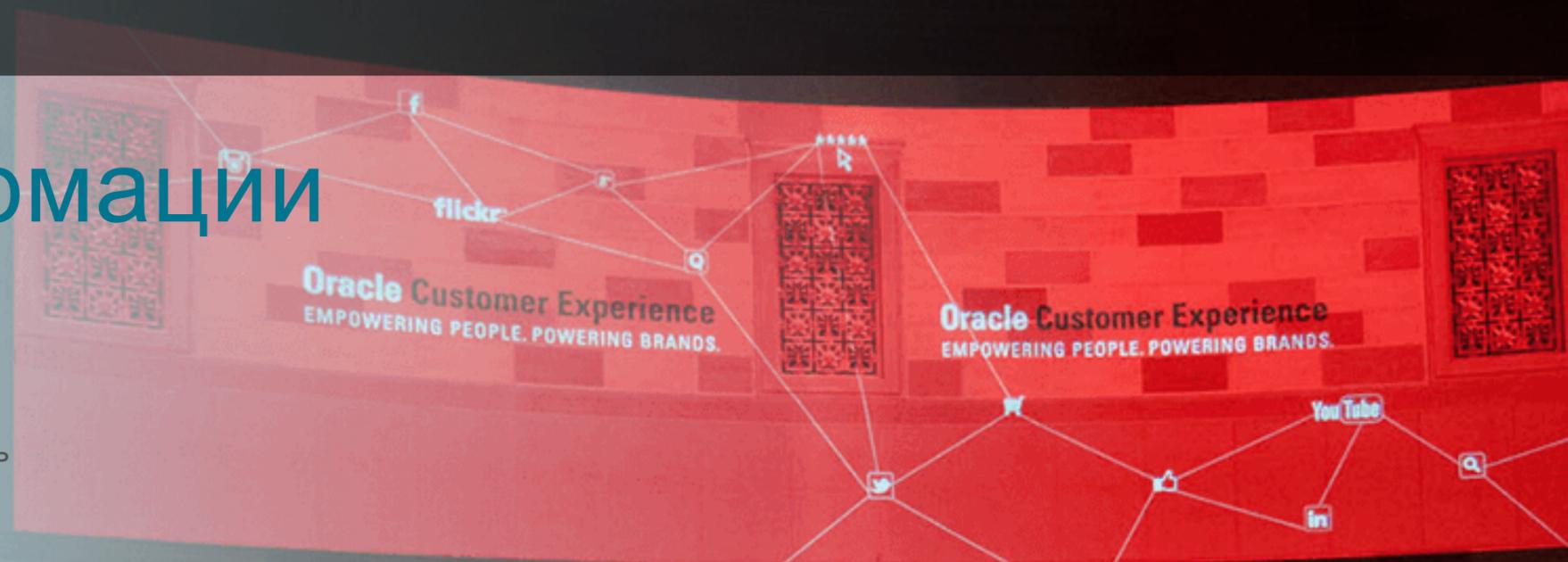
- ➔ Учет времени и расходов консультантами, подача карточек табельного учета Oracle, регистрация заказов администраторами по продажам и представление отчетов о командировках и расходах необходимо осуществлять своевременно и точно в соответствии с правилами компании Oracle, профессиональными стандартами, нормативами и законами.
- ➔ Запрещено подделывать документы, а также подписывать их при отсутствии соответствующих полномочий. Более подробную информацию можно найти в положении компании Oracle о полномочиях на подписание документов на веб-сайте юридического отдела Oracle.
- ➔ Запрещено использовать денежные средства и активы компании Oracle в любых неэтичных, мошеннических или незаконных целях.
- ➔ Учет и расходование денежных средств, связанных с операциями компании Oracle, должны осуществляться в соответствии с надлежащим письменным договором с компанией Oracle и четко определенным в нем порядком.
- ➔ Запрещено создавать и хранить для любых целей любые тайные или неучтенные фонды или активы, связанные с операциями Oracle.

- ➔ Запрещено осуществлять или разрешать платежи от имени компании Oracle, если известно, что они могут быть использованы в каких-либо иных целях, кроме заявленных.
- ➔ Необходимо четко составлять и обосновывать все запросы на утверждение нестандартных скидок. Получение выручки от недостоверных или необоснованных нестандартных скидок является неправомерным, и она не может быть использована для оплаты поставщика, сотрудника или третьей стороны или для предоставления им иных преимуществ.
- ➔ Размещение заказов в компании Oracle без наличия соответствующего соглашения с конечным пользователем (что также называется “предварительная нагрузка” или “забивание канала”) является недопустимым методом ведения коммерческой деятельности и запрещено. Партнерские соглашения компании Oracle требуют от партнеров предоставления копий документов, относящихся к соглашениям с конечными пользователями (подтверждение конечного пользователя - POEU) по запросу компании Oracle, и такая документация также необходима при размещении определенных заказов в соответствии с положением о признании выручки компании Oracle.
- ➔ При работе с партнерами компании Oracle (дистрибьюторы, перепродавцы), вы должны сохранять нейтральную позицию и предпринимать все необходимые меры для того, чтобы партнеры соблюдали правила Oracle и контрактные обязательства. Партнерам и другим третьим сторонам запрещается осуществлять или способствовать осуществлению незаконных платежей, давать ложную информацию о характере операций или структуре сделок с целью обхода правил и механизмов контроля компании Oracle. Подробную информацию можно получить в руководстве по привлечению партнеров и в руководстве по работе с партнерами компании Oracle.

Обнародование информации

Являясь открытой акционерной компанией, Oracle обязана публиковать точную и полную информацию о компании и результатах ее деятельности. Наши правила предусматривают полную, точную, своевременную отчетность о результатах финансовой деятельности Oracle и прочих значительных событиях в доступной для понимания форме. Компания Oracle не потерпит несанкционированные «утечки» или разглашение корпоративной информации третьим лицам, включая прессу и финансовое сообщество.

Все связи с прессой и финансовым сообществом осуществляются только по разрешению организаций Oracle по связям с общественностью или связям с инвесторами. Только эти организации, действуя по указаниям генерального руководства, отвечают за назначение соответствующего официального представителя компании для общения с прессой и аналитиками. Направляйте все запросы от представителей прессы или финансового сообщества в отдел компании Oracle по связям с общественностью или в отдел по работе с инвесторами. Более подробную информацию см. в разделе «Положение Oracle о связях с прессой и аналитиками» на веб-сайте юридического отдела компании Oracle.



Вопросы и ответы:

Обнародование информации

1 Вопрос. Вам звонит инвестиционный аналитик, который слышал, что квартальные показатели Oracle будут плохими. Вы только что закончили разговор с группой прогнозирования и знаете, что ситуация абсолютно противоположная – квартальные показатели Oracle будут отличными. Имеете ли вы право просветить этого инвестиционного аналитика относительно реального положения дел? Ведь в конце концов, разве плохо нейтрализовать такую дезинформацию?

Ответ. Нет. Вы не должны говорить с этим аналитиком. Только официальным представителям компании, назначенным отделом по отношениям с инвесторами, действующим по указанию исполнительного руководства, разрешается говорить с финансовым сообществом о компании Oracle или ее финансовых перспективах. Oracle берет на себя обязательство предоставления общественности полной, честной, понятной, своевременной и точной информации о своих финансовых перспективах, и делает это открыто, а не выборочно. Адресуйте любые подобные запросы в отдел Oracle по отношениям с инвесторами. В прочих случаях воздерживайтесь от комментариев.

2 Вопрос. Вам звонит журналист, который хочет получить дополнительную информацию о недавно объявленном продукте Oracle. Вы очень хорошо знакомы с продуктом. Имеете ли вы право говорить с этим журналистом?

Ответ. Нет, по крайней мере, не получив предварительно разрешения отдела Oracle по связям с общественностью. Отдел Oracle по связям с общественностью должен утвердить заранее любое общение с прессой. Отдел Oracle по связям с общественностью вполне может решить, что вы лучше всех можете представлять компанию по этому вопросу, но они, а не вы должны принять это решение.



Хранение документации

Правила хранения и уничтожения деловой документации Oracle определены в положении Oracle о хранении документации. Положение о хранении документации требует, чтобы документация хранилась в соответствии с корпоративным графиком хранения документации (“График хранения”).

График хранения определяет типы документации компании, подлежащей хранению, и срок хранения для каждого типа документа. Запрещается хранить документы, которые не включены в График хранения, за исключением случаев, когда документы используются для текущих коммерческих целей или указание об их сохранении было дано юридическим отделом Oracle. Вы обязаны ознакомиться с положением о хранении документации и Графиком хранения и соблюдать их. Имейте в виду, что если вы получите требование об обеспечении сохранности документов по юридическим причинам, действие порядка, изложенного в положении о хранении документации, приостанавливается по отношению к отдельным или ко всем документам Oracle в вашем распоряжении. Если у вас возникнут вопросы в отношении обеспечения сохранности документов по юридическим причинам, обратитесь к разделу часто задаваемых вопросов или обратитесь к сотруднику юридического отдела Oracle.

Положение о хранении документации и График хранения распространяются на документы как на электронных носителях (электронная копия), так и на бумажном носителе. Они действуют в отношении всех типов документов, независимо от носителя, на котором они существуют, в том числе:

- ➔ Бумажные документы
- ➔ Электронная почта
- ➔ Видео
- ➔ Жесткие диски
- ➔ Документы на компакт-дисках и прочих электронных носителях

Вы должны уделять особое внимание тому, чтобы документы, содержащие конфиденциальную информацию, хранились и уничтожались в соответствии как с положением о хранении документации, так и положением о защите информации.

Если кажется, что местные обстоятельства требуют хранения документов в течение более длительного периода, свяжитесь с юридическим отделом Oracle или отправьте сообщение по адресу: dcretention@oracle.com. Если у вас есть вопросы о положении о хранении документации и графике хранения, обращайтесь в юридический отдел Oracle.



Вопросы и ответы:

Хранение документации

1 Вопрос. В ходе работы вам попались счета двухмесячной давности. На всех стоит отметка об оплате, и эти материалы занимают много ценного места. Можно ли уничтожить их, чтобы освободить место для более актуальной информации?

Ответ. Нет. Такие документы, как счета, представляют собой сведения о расходах, которые со временем должны быть включены в отчеты, проанализированы и проверены в рамках периодической отчетности перед Комиссией по ценным бумагам и биржам и инвесторами компании Oracle. См. график хранения документации, чтобы узнать, в течение какого срока необходимо хранить данные счета.

2 Вопрос. В бухгалтерию поступило письмо от адвоката клиента с требованием от компании Oracle исполнения определенных обещаний, которые, по его утверждению, устно дала компания Oracle. Ваш руководитель просит вас проверить вашу электронную почту, чтобы установить, есть ли у вас какие-либо электронные сообщения, подкрепляющие такие обещания. Вы находите одно письмо, которое можно истолковать как обещание лицу, не знакомому с клиентом, однако вы искренне убеждены, что никогда не давали таких обещаний клиенту. Следует ли удалить электронное письмо?

Ответ. Нет. Политика компании Oracle в отношении хранения документации требует от сотрудников сохранения всех документов, которые могут иметь отношение к вопросу, который компания Oracle обоснованно считает потенциальным поводом для судебного разбирательства. Руководитель должен немедленно перенаправить это письмо в юридический отдел.



Пожертвования на благотворительные цели

Компания Oracle стремится использовать свои ресурсы для повышения уровня образования, качества жизни и защиты окружающей среды. Каждый год Oracle Giving жертвует миллионы долларов некоммерческим организациям по всему миру. С помощью грантов и спонсорской поддержки, а также благодаря работе волонтеров, мы стараемся повысить качество жизни в регионах, где мы ведем свою деятельность. Помимо этого, наши образовательные программы - Oracle Academy и Oracle Education Foundation - готовят студентов для достижения ими успеха в жизни и работе.

Oracle не использует благотворительные пожертвования, чтобы закрывать сделки или искать расположения лиц, принимающих решения. Однако коммерческие подразделения могут оказывать поддержку некоммерческим организациям, если они осуществляют это в рамках текущих, позитивных деловых отношений, а не с целью закрытия сделки или обеспечения расположения к себе иным образом при принятии решений, касающихся компании Oracle. Все пожертвования должны осуществляться с соблюдением правил о денежных пожертвованиях. Сообщайте о любом потенциальном конфликте интересов или видимости конфликта интересов, которые могут возникнуть в результате благотворительных пожертвований, в отдел нормативно-правового соответствия и деловой этики.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Вопросы и ответы:

Пожертвования на благотворительные цели

1 Вопросы. Я вхожу в совет директоров некоммерческой организации. Могу ли я гарантировать совету директоров, что компания Oracle осуществит пожертвование в ее адрес?

Ответ. Нет. Вы должны ясно дать понять некоммерческой организации, что вы принимаете участие в совете директоров организации исключительно как частное лицо, что вы представляете только себя, и что крайне маловероятно, что вы сможете обеспечить какие-либо пожертвования от Oracle. Если такая некоммерческая организация ранее получала пожертвования от компании Oracle, или имеет какие-либо официальные отношения с Oracle, прежде чем занимать пост в совете директоров, вам необходимо получить разрешение от отдела нормативно-правового соответствия и деловой этики компании Oracle.

2 См. также раздел «Конфликт интересов» данного кодекса.

Вопрос. Может ли компания Oracle спонсировать благотворительное мероприятие для некоммерческой организации, с которой я лично работаю?

Ответ. Нет. Компания Oracle спонсирует специальные мероприятия только для некоммерческих организаций, с которыми она имеет прочные отношения. Кроме этого, мы иногда спонсируем мероприятия, в которых участвуют члены старшего руководства компании (например, их участие в организационном комитете)

3 Вопрос. Могу ли я организовать мероприятие (например, спортивное, мероприятие для создания и укрепления деловых связей, благотворительное мероприятие) по сбору средств для некоммерческой организации от имени компании Oracle?

Ответ. Нет. Только отдел корпоративной социальной ответственности может организовывать мероприятия в поддержку некоммерческих организаций от имени компании Oracle. Сотрудники компании Oracle могут поддерживать некоммерческие организации через волонтерскую программу Oracle и портал MyCitizenship.



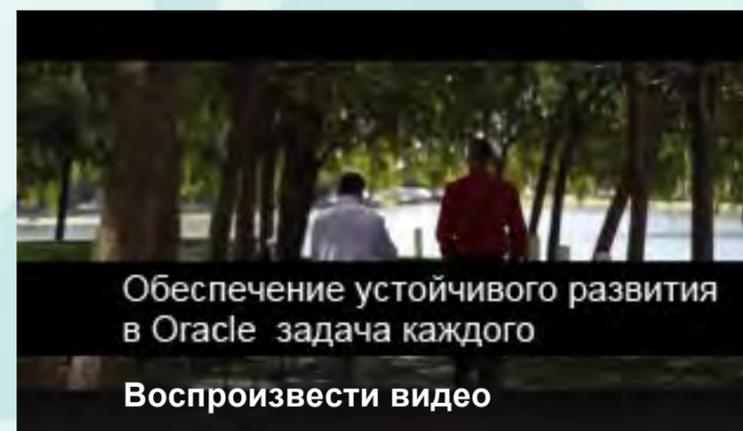
Корпоративная социальная ответственность

Компания Oracle признает важность своих обязательств уважать общепризнанные права человека повсеместно в своей деятельности, а также в отношении продуктов и услуг, которые мы предлагаем. Как международная компания, мы ежедневно решаем вопросы, связанные с правами человека, например, вопросы защиты личной информации в интернете, торговли людьми, полезных ископаемых, добываемых в зонах конфликта и трудовых прав, свободы слова и конфиденциальности данных.

Мы поддерживаем защиту прав человека и соблюдаем их, и требуем этого от своих партнеров. Мы избегаем участия в действиях, нарушающих права человека, которые могут повлечь наши коммерческие операции. Компания Oracle запрещает использование детского труда, заключенных, принудительного труда и физических наказаний в своих операциях. Мы также требуем от своих деловых партнеров или поставщиков, чтобы они не участвовали в подобной деятельности. Мы уважаем ваше право на создание профсоюзов и заключение коллективных трудовых договоров в соответствии с местными законами и сложившейся практикой.

Компания Oracle стремится использовать свои технологии и ресурсы для инновационного повышения уровня образования, качества жизни общества, стимулирования разнообразия и защиты окружающей среды. В своем стремлении уравновесить потребности нашего бизнеса с потребностями окружающей среды Oracle стремится обслуживать свои объекты и вести коммерческие операции таким образом, чтобы свести к минимуму негативное воздействие на окружающую среду. Например, мы стараемся сокращать объемы потребления, повторно использовать и перерабатывать как можно больше используемых нами ресурсов.

Мы обязаны соблюдать все действующие законы и нормы по охране окружающей среды. Для дополнительной информации о политике компании Oracle по охране окружающей среды, обращайтесь к экологической политике Oracle.



Отношения в Oracle



Компания Oracle и ее сотрудники

Oracle предоставляет региональные справочные пособия для сотрудников и региональные сайты по вопросам персонала, в которых можно найти ответы на основные вопросы в отношении положений по кадровым вопросам, методах работы и программах. Мы приветствуем высказывание сотрудниками предложений по улучшению рабочей обстановки и открытое выражение озабоченности любыми проблемами, связанными с рабочей обстановкой или конкретной работой. Мы не будем преследовать и не потерпим преследования в отношении сотрудников, которые добросовестно сообщают о проблемах, подают жалобы или высказывают обеспокоенность. Наша цель заключается в справедливом и беспристрастном отношении к каждому сотруднику.

Иммиграционное законодательство

Вы должны обеспечить соблюдение вами и всеми подотчетными вам сотрудниками всех действующих иммиграционных законов об иммиграции и выполнение рекомендаций назначенных Oracle поставщиков иммиграционных услуг. Сотрудники Oracle всегда должны иметь официальное разрешение на работу в стране, где они находятся. Сотрудники Oracle, которые совершают деловые поездки в другие страны, несут ответственность за получение необходимых виз, перед въездом в принимающую страну. Требования о получении визы распространяются на всех сотрудников Oracle, которые выезжают за пределы своей страны с деловой целью, и всех, кто работает над проектами или выполняет рабочие задания за пределами своей страны, независимо от продолжительности пребывания. Кроме того, Oracle запрещает своим сотрудникам позволять подрядчикам или другим работникам приступать к работе над проектом, заведомо зная об отсутствии у них надлежащего разрешения или документов.

Для получения информации о иммиграционном законодательстве, свяжитесь с Иммиграционной службой США по вопросам, связанным с США, или с группой мобильности по вопросам, связанным с другими странами на сайте отдела кадров.

Для вопросов, связанных с иммиграцией в США, включая вопросы получения виз, свяжитесь с отделом иммиграции в США компании Oracle.

По вопросам международной иммиграции (за исключением США), свяжитесь с группой мобильности компании Oracle. Вы также можете обратиться на сайт компании Oracle по работе за рубежом для получения информации о программе международной мобильности и иммиграции, включая:

- ➔ Положение и руководство по программе международной иммиграции
- ➔ Часто задаваемые вопросы о программе международной иммиграции



Культурное многообразие

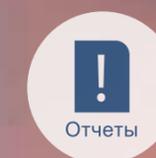
Oracle поддерживает принцип равных возможностей трудоустройства без учета любых личных характеристик, защищенных законом, включая:

- ➔ Расу
- ➔ Вероисповедание
- ➔ Национальное происхождение
- ➔ Цвет кожи
- ➔ Пол
- ➔ Половая идентичность или половое самовыражение
- ➔ Возраст
- ➔ Умственную или физическую инвалидность или состояние здоровья
- ➔ Беременность
- ➔ Семейное положение
- ➔ Национальное или этническое происхождение
- ➔ Генетическую информацию
- ➔ Политические взгляды

- ➔ Отношение к воинской обязанности и статус участника военных действий
- ➔ Сексуальную ориентацию
- ➔ Любые другие характеристики, защищенные федеральными законами, законами штатов или предписаниями местных органов власти

Мы повсеместно практикуем и поддерживаем такую политику, насколько это позволяет местное законодательство. Мы утверждаем этот принцип свободы от дискриминации во всех аспектах трудовых отношений: от набора и найма до оценки показателей работы, вознаграждения и продвижения по службе, и так до конца ваших трудовых отношений с Oracle.

В своих действиях по отношению к сотрудникам мы руководствуемся исключительно индивидуальными способностями человека, эффективностью работы, опытом и потребностями компании. Мы избегаем действий под влиянием личных отношений и дискриминационной практики любого рода. Наша цель заключается в вознаграждении персонала заработной платой и другими льготами соразмерно их обязанностям, производительности и опыту. Oracle также считает своей обязанностью придерживаться норм заработной платы, рабочего времени и минимального возраста, предусмотренных действующим законодательством. Мы прилагаем все усилия, чтобы структурировать содержание должностных обязанностей, так чтобы работа давала личное удовлетворение и требовала от сотрудника проявления способностей.



Притеснения

Вы должны относиться к своим коллегам и другим сотрудникам с взаимным уважением. Правила компании Oracle предполагают обеспечение рабочей среды, в которой не допускаются притеснения. Запрещены все виды притеснений: физические, устные и невербальные. Притеснения запрещены законом, и правила компании Oracle запрещают ругань и словесные оскорбления сотрудников. Вам следует тщательно изучить наши правила в положении о противодействии притеснениям.

Хотя термин “притеснения” чаще связан с сексуальными домогательствами, притеснения на рабочем месте могут также включать притеснения по расовому признаку, вероисповеданию, национальности, цвету кожи, пола, сексуальной ориентации, половой идентичности или полового самовыражения, возраста, умственной или физической инвалидности и состояния здоровья, беременности, семейного положения, политическим взглядам, отношению к воинской обязанности и статусу участника военных действий, или любым другим характеристикам, защищенным федеральными законами, законами штатов или предписаниями местных органов власти.

Сообщайте о притеснениях своему руководителю, руководителю отдела кадров Oracle, в региональный отдел нормативно-правового соответствия и этики или на горячую линию по вопросам этики. Ваши сообщения будут оставаться конфиденциальными, насколько это возможно, и мы не допустим принятие ответных мер против сотрудника, добросовестно сообщившего о нарушении.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Меры защиты и обеспечения безопасности

Мы не потерпим угроз или актов насилия в отношении сотрудников Oracle, временных работников, независимых подрядчиков, заказчиков, клиентов, партнеров, поставщиков, других лиц или имущества. Незамедлительно сообщайте о потенциальных угрозах или насильственных действиях в головной отдел физической безопасности Oracle, который отвечает за определение, разработку, внедрение и управление всеми аспектами физической безопасности, для того, чтобы обеспечить защиту сотрудников, предприятий компании и ее активов. В случае возникновения чрезвычайной ситуации, связывайтесь с местными правоохранительными органами.

Вы обязаны предоставлять четкую и полную информацию по запросу головного отдела физической безопасности Oracle. Сюда относятся расследования в отношении угроз людям и имуществу, кражи активов Oracle и личных вещей (когда кража произошла на территории компании). Запрещена фото- и видео-съемка на территории Oracle без предварительного рассмотрения запроса и получения письменного разрешения, либо от головного отдела физической безопасности Oracle, либо от регионального вице-президента отдела по управлению недвижимым имуществом и офисами Oracle.

Вы должны изучить положение о предоставлении электронных пропусков, приема посетителей, а также план действий в чрезвычайных ситуациях отдела по управлению недвижимым имуществом и офисами.

Охрана труда, окружающей среды и техника безопасности

Компания Oracle обязуется вести свою коммерческую деятельность, обеспечивая охрану труда и безопасности своих сотрудников, посетителей, подрядчиков и широкой публики, при этом минимизируя негативное воздействие на окружающую среду наших операций и продукции. Головной отдел охраны труда, окружающей среды и техники безопасности Oracle (EHS) проводит работу со всеми подразделениями и сотрудниками по всему миру, чтобы обеспечить соблюдение требований EHS. Компания Oracle, как работодатель обязана предотвращать несчастные случаи и травмы на рабочем месте и обеспечивать безопасную и здоровую рабочую атмосферу. Немедленно сообщайте обо всех фактах нарушений норм природоохранного законодательства руководителю местного производственного объекта, региональному директору по нормативно-правовому соответствию и этике или там, где это разрешено законом, на горячую линию по вопросам деловой этики.

Oracle Global EHS

 [Просмотреть обучающий видео-ролик](#)

Налогообложение

Мы требуем от наших сотрудников, чтобы они платили все подоходные налоги на весь получаемый от Oracle доход, в том числе налоги на доходы от использования опционов на акции.



Компания Oracle и ее клиенты

Мы процветаем настолько, – и ровно настолько, – насколько хорошо мы обслуживаем наших клиентов. Привлекательность нашей продукции на рынке должна быть основана на качестве нашей продукции и услуг, понимании того, что наши продукты и услуги должны иметь справедливую цену, обеспечивающую их ценность для наших клиентов, а также на компетентности и честности наших презентаций продуктов и торговых презентаций. Соответственно, мы всегда ставим клиента на первое место, стараемся предвосхищать и удовлетворять их потребности.



Отчеты



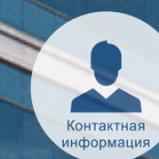
Контактная информация



Правила и положения

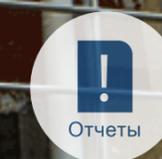
Компания Oracle и ее партнеры

Вместе Oracle и ее партнеры предоставляют клиентам по всему миру ведущие в отрасли решения и услуги. Поддерживать эти высокие стандарты можно только при сотрудничестве с нашими партнерами. Oracle требует от своих партнеров, чтобы они честно и добросовестно вели свою деятельность, соблюдали антикоррупционное законодательство и отвечали на запросы Oracle о предоставлении информации, а также избегали любой деятельности, которая может создать впечатление незаконности. Мы требуем от наших партнеров придерживаться норм кодекса деловой этики для партнеров компании Oracle. Мы также требуем от наших партнеров соблюдать все действующие законы и нормативные положения. Партнерам рекомендуется сообщать о проблемах на горячую линию по вопросам деловой этики.



Компания Oracle и ее поставщики

Мы поддерживаем открытые и честные деловые отношения с нашими поставщиками и стремимся развивать взаимовыгодные отношения. Oracle требует от своих поставщиков, чтобы они честно и добросовестно вели свою деятельность, соблюдали антикоррупционное законодательство и отвечали на запросы Oracle о предоставлении информации, а также избегали любой деятельности, которая может создать впечатление незаконности. Мы требуем от наших поставщиков придерживаться норм кодекса деловой этики для поставщиков компании Oracle. Мы также требуем от наших поставщиков соблюдать все действующие законы и нормативные положения и обеспечивать соответствие всех поставляемых товаров и услуг стандартам, установленным применимыми правовыми нормами. Поставщикам рекомендуется сообщать о проблемах на горячую линию по вопросам деловой этики.



Отчеты



Контактная информация



Правила и положения

Обеспечение соблюдения законов и норм

Проведение расследований

Oracle обязуется проводить внутренние расследования с обеспечением точности, детализации, справедливости и уважения ко всем участвующим сторонам. За рассмотрение сообщений о нарушениях норм делового поведения и этических норм, а также проведение расследований и принятие решений по сообщениям о нарушениях отвечает ваш региональный директор по нормативно-правовому соответствию и деловой этике. Расследования проводятся с соблюдением действующего законодательства и правил компании Oracle, обеспечивая справедливое и этическое отношение ко всем вовлеченным сторонам.

Компания Oracle соблюдает все действующие законы при проведении расследований. В пределах, допустимых действующим законодательством, и при необходимости, методы расследования могут включать в себя собеседования с участниками и свидетелями, изучение соответствующих финансовых, электронных и других документов, изучение общедоступной информации, мониторинг и изучение материалов, хранящихся в компьютерах, системах, офисах и на других ресурсах.





Вы обязаны в полной мере сотрудничать при проведении расследований и оперативно реагировать на все запросы информации, документации или приглашения на собеседования в ходе расследования, предоставляя полные и достоверные сведения. Oracle рассматривает в качестве конфиденциальных все сообщения о предполагаемых нарушениях, насколько это возможно, и информация, связанная с ними, предоставляется только тем, кому это необходимо знать в силу своих служебных обязанностей, и тем, кто участвует в расследовании. Инициировать расследование или проведение судебно-медицинских экспертиз в связи с нарушением кодекса деловой этики могут только генеральный юрисконсульт корпорации Oracle, директор по нормативно-правовому соответствию и этике, региональный директор по нормативно-правовому соответствию и этике или их заместители. При работе со всеми сообщениями о нарушениях и связанными с ними материалами расследований соблюдаются правила внутреннего положения о конфиденциальности личных данных и положения компании Oracle о защите информации, которые доступны на веб-сайте юридического отдела Oracle.

Необоснованные заявления не повлияют на сотрудника, обвиняемого в неправомерных действиях, и компания не допустит преследования в отношении любого сотрудника, который добросовестно сообщит о проблеме, или примет участие в расследовании нарушения норм. При расследовании дисциплинарных нарушений Oracle применяет дисциплинарные и исправительные меры, строгость которых пропорциональна серьезности нарушения, установленного в результате расследования. Кроме того, компания Oracle может уведомить надлежащие органы об имевших место гражданских или уголовных правонарушениях.



Применимые положения и веб-сайты

Ниже приведены положения, которые рассматриваются в кодексе деловой этики, а также дополнительные полезные источники

Пожертвования на благотворительные цели

Правила о денежных пожертвованиях

Конфликты интересов

Положение о конфликтах интересов

Форма раскрытия информации о конфликте интересов

Заключение контрактов

Положение о полномочиях на подписание документов

Положение о выборе источников снабжения и поставках

Положение об утверждении расходов

Корпоративная социальная ответственность

Отчет о корпоративной социальной ответственности

Oracle Academy

Oracle Education Foundation

Экологическая политика Oracle

Положение о противодействии торговле людьми и рабству компании Oracle

Социальная и экологическая ответственность компании Oracle в области закупок

Волонтеры Oracle

Положение о правах человека

Устойчивое развитие

Экономические бойкоты

Положение об экономических бойкотах в международном бизнесе

Добросовестность в финансовых вопросах

Периоды неразглашения информации

Положение о признании выручки компании Oracle

Государственный и частный сектор

Положение о противодействии коррупции и руководство по оказанию деловых знаков внимания

Сайт отдела по взаимодействию с государственными структурами

Дополнительное положение о взаимодействии с государственными служащими

Интеллектуальная собственность

Положение о соблюдении авторских прав

Договор с сотрудником о защите конфиденциальной информации компании

Положение о защите информации

Положение о поиске и обмене информацией о патентах

Компания Oracle и ее сотрудники

Положение о противодействии притеснениям

Веб-сайт по нормативно-правовому соответствию и деловой этике

Положение о предоставлении электронных пропусков

Сайт головного отдела кадров

Руководство по работе с партнерами

Руководство по предварительному утверждению встреч и мероприятий

Руководящие принципы корпоративного управления Oracle

Головной отдел физической безопасности Oracle

Положение о командировочных расходах Oracle

Руководство по привлечению партнеров

Недвижимое имущество и офисы

План действий в чрезвычайных ситуациях отдела по управлению недвижимым имуществом и офисами

Иммиграция в США

Положение о посетителях компании

Защита конфиденциальной информации

Дополнительное положение об использовании личной информации

Положение об отслеживании и регистрации звонков

Сайт отдела корпоративной безопасности

Положение об электронном маркетинге и коммуникациях с клиентами

Главной отдел информационной безопасности

Главной отдел физической безопасности

Внутреннее положение о конфиденциальности

Положение о взаимодействии с прессой и аналитиками

Хранение документации

Корпоративный график хранения документации

Требование об обеспечении сохранности документов по юридическим причинам

Положение Oracle о хранении документации

Ценные бумаги и инсайдерская торговля

Положение об инсайдерской торговле

Социальные сети

Правила поведения в социальных сетях

Дополнительный кодекс деловой этики

Кодекс деловой этики для партнеров компании Oracle

Кодекс деловой этики для поставщиков компании Oracle

Соблюдение международного торгового законодательства

Сайт по вопросам соблюдения международного торгового законодательства

Положение по соблюдению международных правил торговли оружием (ITAR)

Использование ресурсов компании Oracle

Правила пользования корпоративными ресурсами компании

Ресурсы

Oracle предоставляет различные ресурсы, которые помогут вам в соблюдении правовых и этических норм.

Нормативно-правовое соответствие и деловая этика

Отдел нормативно-правового соответствия и деловой этики

Отдел кадров

«Горячая линия» по вопросам деловой этики

Сотрудники юридического отдела

Корпорация Oracle

Головной офис:

2300 Oracle Way

Austin, TX

78741

U.S.A

Справки из любой страны мира

Телефон

+1.650.506.7000

+1.800.ORACLE1

Факс

+1.650.506.7200

oracle.com

Copyright © 2024, Oracle и ее филиалы. Все права защищены. Опубликовано в США. Этот документ предоставляется исключительно в информационных целях и его содержание может быть изменено без предварительного уведомления. Мы прямо и однозначно отказываемся от любой ответственности в связи с этим документом, и его содержание не устанавливает каких-либо прямых или косвенных договорных обязательств. Этот документ не может быть воспроизведен или передан в любой форме и любыми средствами, электронными или механическими, для любых целей, без нашего предварительного письменного разрешения. Oracle является зарегистрированным товарным знаком корпорации Oracle и ее филиалов. Другие названия могут быть товарными знаками соответствующих владельцев.