

# Kurallarımız. Bağlantımız. Başarımız.

ORACLE ETİK  
VE İŞ DAVRANIŞI KURALLARI



ORACLE®

# İçindekiler

## 01 Etik ve İş Davranışı Kuralları 02

En Kıdemli Liderlerimizden Mesaj 03

Temel Değerlerimiz 05

Kurallarımız 06

Rolünüz 07

Sessiz Kalmayın 09

## 02 Kuralların Hükümleri 11

Antitröst ve Rekabet Yasaları 12

Dünyadaki Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvet Yasaları 15

Uygunsuz Ödeme Yasağı 15

Hediyeler, Yemekler ve Eğlence 17

Sunabileceğiniz Nezaket Amaçlı Teklifler 18

Kabul Edebileceğiniz Nezaket Amaçlı Teklifler 19

Devlet ve Kamu Sektörü Çalışanları ve Yetkilileriyle Çalışma 24

Kamu Sözleşmeleri 24

Kamu İhalelerinde Doğruluk 25

Organizasyonel Çıkar Çatışması (OCI) 26

Kamudan Sonra İstihdam Kısıtlamaları 26

Devlet Yetkililerine Lobicilik 27

Siyasi Katkıları 27

Kişisel Siyasi Faaliyet 28

Başkalarını Etkileme 29

Ticari Uyumluluk Yasaları ve Yönetmelikleri 34

Ekonomik Boykot Yasağı 37

Menkul Kıymetler ve İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret 39

Fikri Mülkiyet 42

Gizli Bilgilerin Korunması 44

Güvenlik Politikaları ve Uygulamaları 45

Gizlilik Politikaları 45

Sosyal Medya 46

Çıkar Çatışmaları 47

Rakiplerimiz ve Üçüncü Taraflar Hakkında Bilgi Toplama 50

Sözleşmeler 52

Harcama ve İmza Yetkisi 52

Oracle Kaynaklarının Kullanımı 54

Finansal Doğruluk 55

Kamu Açıklamaları 56

Kayıt Saklama 58

Hayır Amaçlı Bağışlar 60

Kurumsal Sosyal Sorumluluk 62

## 03 Oracle'ın İlişkileri 63

Oracle ve Çalışanlarımız 64

Göç Kanunları 64

Çeşitlilik 65

Taciz 66

Emniyet ve Güvenlik 67

Çevre, Sağlık ve Güvenlik 67

Vergi 67

Oracle ve Müşterilerimiz 68

Oracle ve İş Ortaklarımız 69

Oracle ve Tedarikçilerimiz 70

## 04 Kanunların Uygulanması 71

Araştırma Süreci 72

## 05 İlgili Politikalar ve Web Siteleri 74

## 06 Kaynaklar 77



# En Kıdemli Liderlerimizden Mesaj



**Lawrence J. Ellison**  
Kurucu, Yönetim Kurulu Başkanı  
ve Baş Teknoloji Sorumlusu



**Safra Catz**  
İcra Kurulu Başkanı

Sevgili Meslektaşlarımız:

Oracle çalışanı olarak, dünya çapındaki hissedarların, müşterilerin, iş ortaklarının ve devletlerin güvenini kazanmış, küresel olarak varlık gösteren bir organizasyonun önemli bir parçasısınız. Sektörümüzde lider olmamızın sebebi, en iyi ürün ve hizmetleri geliştirmek ve satmak için sürekli çaba gösterirken, asgari yasal gerekliliklerin çok daha ötesinde etik iş değerlerinin savunuculuğunu üstlenmemizdir.

Oracle'ın en önemli belgelerinden biri olan Etik ve İş Davranışı Kuralları, bu temel değerleri ortaya koymakta ve uygulamaktadır. Kurallar, kilit kuralları belirlemekte ve Oracle'ın iş değerleriyle sizin sorumluluklarınızı anlamana yardımcı olacak politikalara ve kaynaklara erişebileceğiniz bağlantılar sunmaktadır. Kuralları dikkatlice ve bütünüyle okumanız ve Oracle'da doğru kararların alınması için bunlara bir rehber olarak sıklıkla başvurmanız gerekmektedir.

Kararlar alırken her zaman doğru olanı yapmaya öncelik vermenize yardımcı olmak istiyoruz. Kurallar sorumluluklarınızı bilmenizi kolaylaştırır da, karşılaşılabileceğiniz her etik ikilemi öngöremez. Atılacak doğru adımları net olarak belirleyemediğinizde uzmanların rehberliğine danışmanız gerekir. Sorularınız, sorunlarınız veya endişeleriniz olursa yöneticiniz, bölgesel Uyumluluk ve Etik Görevliniz, Baş Uyumluluk Sorumlusu ve İnsan Kaynakları ortağınızla görüşmenizi veya Doğruluk Yardım Hattımızdan yararlanmanızı rica ederiz. Oracle, herhangi bir uyumluluk sorununu ya da endişeyi iyi niyetle dile getiren çalışanlara karşı misilleme girişimlerini kesinlikle yasaklamıştır.

İtibarımız ve başarımız, her birimizin Oracle'ın değerlerini anlama, savunma ve tüm iş süreçlerimizde etik davranmaya yönelik kişisel taahhüdümüze bağlıdır. İstihdam düzeyi, pozisyon veya coğrafi bölgeye bakılmaksızın hepimizden, Kurallarımızdaki iş davranış standartlarını koruma taahhüdünde bulunmamız beklenmektedir. Oracle'ın büyük bir şirket olarak varlığını sürdürmesi için gösterdiğiniz desteğe teşekkür ederiz.

Lawrence J. Ellison

Safra Catz



# Etik ve İş Davranış Kuralları





# Temel Değerlerimiz

Oracle Etik ve İş Davranışı Kuralları ("Oracle Kuralları" veya "Kurallar"), şirket olarak başarımız için asli olan temel iş değerlerine dayanmakta ve bu değerleri uygulamaya koymaktadır. Değerlerimiz, yaptığımız her şeyin temelinde yer alır ve bizden bu değerleri her gün yaşatmamız beklenir. Belirlediğimiz bu değerler, dünyanın dört bir köşesindeki hissedarların, müşterilerin, devletlerin ve iş ortaklarının güvenini kazanmış olan ve bu güveni hak eden şirketimizin varlığını sürdürerek, uzun vadeli başarılar elde etmesine imkan tanımaktadır.

Temel değerlerimiz şunlardır:

## Doğruluk

Başkalarıyla olan tüm iş işlemlerimizde ve ilişkilerimizde dürüstlüğün ve doğruluğun yolunu seçeriz

## Etik

Bağlamı ne olursa olsun her işimizde etik hareket ederiz

## Uyumluluk

İşimizi ve çalışanların şirket adına attıkları adımları düzenleyen tüm yasalara, yönetmeliklere ve Oracle politikalarına uygun hareket ederiz

## Karşılıklı Saygı

Tüm bireylere saygı ve haysiyet çerçevesinde muamele ederiz

## Ekip Çalışması

Oracle'a fayda sağlamak için bir ekip olarak birlikte çalışırız

## İletişim

Birbirimizle etkili biçimde bilgi paylaşır, ancak bilgilerimizin gizliliğini nasıl koruyacağımızı biliriz

## İnovasyon

Sorunları çözmek için inovatif hareket ederek yeni ve yaratıcı yaklaşımlar ararız.

## Müşteri Memnuniyeti

Müşteri memnuniyetini birinci önceliğimiz olarak görürüz

## Kalite

Mükemmeliyeti ve kaliteyi işimizin bir parçası haline getirir ve sürekli gelişmek için çabalarız

## Adil olma

Müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları ve meslektaşlarımızla adil ilişkiler sürdürürüz





# Kurallarımız

Oracle Kuralları, işimizi mümkün olan en doğru ve etik şekilde nasıl yapacağımızı belirleyen temel kurallardır. Tüm Oracle kuruluşları için geçerli olan bu Kurallar, kanun ve yönetmeliklere uyum için gerekli olan hususları tamamlayıcı ve çoğu durumda da bunların ötesine geçen bir niteliğe sahiptir. Kurallar, işinizde başarılı olmanıza yardımcı olmak için hazırlanmıştır. Oracle'ın dünyanın dört bir yanındaki hissedarlar, müşteriler, devletler ve iş ortaklarıyla başarısının devam etmesi, Kuralları anlamanıza ve tüm iş süreçlerinizde bunlara uymanıza bağlıdır.

Oracle, zaman zaman Kuralları gözden geçirecektir. Böyle bir durumda Oracle sizi bilgilendirecek ve yeni Kuralları anladığınızdan emin olmak sizin sorumluluğunuzda olacaktır. En yeni versiyon için her zaman Oracle Uyumluluk ve Etik web sitesinde yer alan çevrimiçi Kurallara başvurun. Kuralların, Oracle politikalarının veya yürürlükteki kanunların yorumlanması veya bunlara uyum konusunda sorularınız varsa, Oracle Uyumluluk ve Etik ekibinin bir üyesiyle veya Oracle Hukuk Departmanı'yla iletişime geçin.

Oracle Kuralları Oracle çalışanları, görevlileri, geçici çalışanları, işçileri (iş ve işçi bulma kurum ve ajansları üzerinden gelenler dahil), yarı zamanlı personeli ve bağımsız sözleşmelileri de dahil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere Oracle'ın istihdam ettiği veya hizmet sağlaması için görevlendirdiği tüm personel için geçerlidir (bu Kurallar boyunca atıf kolaylığı amacıyla tümü "çalışanlar" olarak anılacaktır). Oracle tarafından istihdam, yerel organizasyonunuzun belirlediği hüküm ve koşullara tabidir. Bu hüküm ve koşullar kapsamında, bu Kurallarda öngörülen küresel standartlara da uymanız gerekmektedir. Bu Kuralların herhangi bir kısmı yerel kanunlarla çelişirse, yerel kanunlara riayet edilmesi gerekir.

Öte yandan, yerel bir iş uygulamasının Kurallarımızla çelişmesi halinde bizim Kurallarımıza riayet etmeniz gerekmektedir. Oracle'ın Kurallarının yerel kanunlardan daha sıkı olduğu durumlarda, Kurallarımıza riayet etmeniz gerekmektedir. Herhangi bir zamanda, Kuralların herhangi bir kısmının yetkili bir devlet mercii tarafından yerel kanunlar uyarınca geçersiz olduğuna kanaat getirilmesi halinde, Kuralların geri kalan hükümlerinin uygulanabilirliği etkilenmeyecektir. Oracle, takdir yalnızca kendisine ait olmak üzere Kuralları yorumlayabilir.

Kuralların hükümlerinden yalnızca Yönetim Kurulu feragat edebilir. Her türlü feragat ve nedeni, Oracle'ın hisse sahiplerine derhal ifşa edilecektir.



RAPORLAMA



İLETİŞİM



POLİTİKALAR



# Rolünüz

## Çalışanlar

Oracle tüm çalışanlarının uyumluluğu ve etiği her şeyin önünde tutmasını istemektedir. Tüm çalışanlar

- ➔ Tüm iş süreçlerinde etik ve doğrulukla hareket etmelidir
- ➔ Kuralları ve Oracle politikalarını bilmeli, izlemeli ve kanunlara uygun hareket etmelidir
- ➔ Oracle Kuralları'nın, politikalarının veya kanunların iddia edilen, olası veya fiili ihlallerini, mevcut raporlama kanallarını kullanarak raporlamalıdır
- ➔ Uyumluluk soruşturmalarında eksiksiz işbirliği sergilemeli, örneğin, teftiş sırasında cihazlarını sunmalı (yasal olarak izin verilebilirse) ve soruşturma sırasında sorulara doğrulukla yanıt vermelidir
- ➔ Zorunlu uyumluluk eğitimlerinin tümünü ve diğer Oracle Uyumluluk ve Etik Programı gerekliliklerini zamanında tamamlamalıdır

“ Oracle'ın başarısı yalnızca müşterilerimize sunduğumuz ürün ve hizmetlerin kusursuzluğuna değil, doğruluğa ve adil ilişkilere dayanır. ”

**Safra Catz**  
CEO, Oracle



Bekijk de video





## Yöneticiler

Oracle yöneticileri, uyumluluk ve etik konusunda liderliği üstlenmelidir. Yöneticiler, kuralları anlama, açıklama ve her zaman doğruluk sergileme konusunda rol modeli olarak hareket etmelidir. Yöneticiler, uyumluluk meselelerinin raporlanmasını teşvik etmeli ve çalışanların, misilleme korkusu duymadan endişelerini dile getirebileceklerini ve getirmeleri gerektiğini bildikleri ortamlar oluşturmalıdır. Yöneticiler

- ➔ Kuralları öğrenmeli ve yeni çalışanların oryantasyonu sırasında kullanmalı; ekiplere kendi iş kollarında bu Kuralların nasıl geçerli olduğunu rutin bir şekilde açıklamalıdır
- ➔ Her zaman doğruluğu seçtiğini eylemleriyle göstermelidir
- ➔ Doğrudan ya da dolaylı rapor veren çalışanların zorunlu tüm uyumluluk eğitimlerini ve diğer Oracle Uyumluluk ve Etik Programı gereksinimlerini zamanında tamamlamasını sağlamalıdır
- ➔ Doğrudan veya dolaylı olarak rapor veren çalışanların uyumluluk endişelerini nereye ve nasıl raporlayabileceklerini anladıklarından emin olmalıdır
- ➔ Davranış ve etik kurallarıyla ilgili olanlar da dahil olmak üzere, çalışanları soru sormaya teşvik eden bir açık kapı politikası sürdürmelidir

- ➔ Çalışanları sorgulanabilir davranışlara itiraz etmeye ve bunları raporlamaya teşvik etmelidir
- ➔ Çalışanların, misilleme korkusu olmadan uyumluluk endişelerini dile getirebileceklerini ve raporlayabileceklerini anladıkları ve buna inandıkları bir ortam yaratmalıdır
- ➔ Yöneticiler, yöneticiliğini yaptığı çalışanların terfisine karar verirken veya aldıkları ücretleri değiştirirken çalışanların uyumluluk eğitimlerini tamamlayıp tamamlamadıklarını, etik davranışlarını ve/veya ihlallerini göz önünde bulundurmalıdır
- ➔ Yemek, ikram veya eğlence amaçlı harcamaları onaylayan yöneticiler, kendi takdirlerine dayanarak bu etkinliklerin makul ve maliyet bakımından kabul edilir olduğunu, savurgan ve müsrif nitelikte olmadığını, meşru bir iş amacına yönelik olduğunu ve bu etkinliklerden yararlananların iş kararlarını etkilemek amacıyla uygunsuzca teklif edilmediğini temin etmelidir



RAPORLAMA



İLETİŞİM



POLİTİKALAR



# Sessiz Kalmayın

## Kurallarla İlgili Sorular veya Endişeler

Oracle, dünya çapında binlerce kuruluşun ve kişinin güvenine sahip dünya standartlarında bir şirket olma taahhüdüyle faaliyet göstermektedir. Bu çizgide devam edebilmemiz için personelimiz, işlerimiz veya operasyonlarımızla ilgili sorunların olup olmadığını anlayarak meseleleri hızla çözmemiz, düzeltici adımlar atmamız ya da ihtiyaç duyulan iyileştirmeleri yapmamız gerekmektedir. Etik dışı davranış iddialarının raporlanması için birden çok kaynak sunmaktayız. Raporlanan bu davranışlar, Oracle tarafından gereken şekilde araştırılmakta ve haklı bulunması halinde disiplin kararları veya diğer çözüm yolları uygulanmaktadır. Bir Oracle çalışanı olarak, iyi niyet esasına dayanarak Kuralların ihlalini teşkil edebileceğine inandığınız davranışları ve Oracle'ın ya da çalışanlarımızın yasal veya etik sorumluluklarına uyumda bir eksikliğe işaret eden diğer tüm faaliyetleri derhal raporlamanız beklenmektedir. Oracle, iyi niyet esasıyla bir endişeyi raporlayan ya da uyumluluk araştırmasında işbirliği sergileyen çalışanlara karşı herhangi bir misillemeye, söz konusu iddiaların doğruluğu ispat edilmese dahi, hiçbir şekilde müsamaha göstermeyecektir.

Endişeleri veya etik dışı davranış iddialarını raporlama seçenekleri aşağıdaki gibidir

- ➔ Yöneticiniz
- ➔ Oracle İnsan Kaynakları
- ➔ Hukuk ekibinin üyeleri
- ➔ Bölgesel Uyumluluk ve Etik Görevliniz
- ➔ Baş Uyumluluk ve Etik Görevlilisi
- ➔ Çalışan temsilciniz (geçerliyse)
- ➔ Oracle Doğruluk Yardım Hattı

Adınızı açıklamak istemezsiniz; yöneticinize, Oracle İnsan Kaynaklarına, Hukuk ekibi üyelerine, Oracle Uyumluluk ve Etik ekibinin üyelerine bir endişeyi raporlarken rahat hissetmezseniz veya endişenizin uygun şekilde ele alınmadığını düşünüyorsanız, Oracle Doğruluk Yardım Hattı'nı aramalısınız. Yardım Hattı, üçüncü taraf hizmet sağlayıcı tarafından sağlanmaktadır ve çevrimiçi veya telefonla raporlama yapılmasına imkan tanımaktadır. Gizli olan bu yardım hattı, etik ve iş davranışları sorunlarıyla ilgili endişelerini paylaşması veya rehberlik alması için tüm Oracle çalışanlarının kullanımına açıktır.



RAPORLAMA



İLETİŞİM



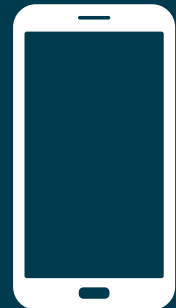
POLİTİKALAR



Yardım Hattı tüm çalışanlar için ücretsizdir ve haftanın yedi günü, günün 24 saati açıktır. Yardım hattı, İngilizce dışındaki dillerde iletişim kurmak isteyen arayıcılar için tercüme hizmeti sağlamaktadır.

Telefonla raporlama yapmak için 800-679-7417 numarasından Yardım Hattını arayın. Avrupa Birliği'ndeki bir tesis ya da çalışan hakkında raporlama yapmak için 866-455-1215. Her iki numara için de ABD dışından arayanların önce ülkelerinin erişim numarasını ve yönlendirildiklerinde ilgili yardım hattı telefon numarasını girmeleri gerekmektedir.

Doğruluk Yardım Hattı, çağrıları kaydetmez veya izlemez ya da kimlik takip etme teknolojileri kullanmaz. Yardım Hattını aradığınızda ya da raporlamanızı çevrimiçi yaptığınızda yerel kanunların izin vermesi halinde adınızı açıklamayabilirsiniz. Bazı yargı bölgeleri, Yardım Hattı üzerinden isim açıklanamaz raporlanabilecek konuları sınırlamaktadır. Oracle süreçleri, yerel sınırlamalara uygunluk gösterir ve özel kurallar geçerli olduğunda çalışanları uyaracak şekilde tasarlanmıştır.



ABD Yardım Hattı: 800-679-7417

AB Yardım Hattı: 866-455-1215

Yardım Hattı aracılığıyla telefonla olay raporlarken, endişelerinizin detaylarını almak üzere bir operatör soru soracak ve çağrıyı belgelendirecektir. Ardından, detay eklemek veya raporunuzun durumunu kontrol etmek için kullanabileceğiniz bir rapor numarası alırsınız. Bir endişeyi dile getirirken, dahil olan taraflar, ilgili tarihler ve söz konusu davranış da dahil olmak üzere mümkün olduğunca fazla ayrıntı sunmanız gerekmektedir. Gizlilik ve diğer nedenlerle, Oracle hiçbir dahili araştırmanın detaylarını ifşa etmez; bununla birlikte bir araştırmanın kapanıp kapanmadığını öğrenmek için Yardım Hattıyla iletişime geçebilirsiniz.

Tüm raporlar Oracle Hukuk Departmanı web sitesinden erişilebilecek olan Oracle Kurum İçi Gizlilik Politikası'na uygun biçimde ele alınır.





# Kuralların Hükümleri





# Antitröst ve Rekabet Yasaları

Genel olarak Oracle'ın faaliyet gösterdiği ülkelerde, ticaretin yasalara uygun olmayan şekilde kısıtlanmasını yasaklayan yasa ve yönetmelikler bulunmaktadır. Bu kanun ve düzenlemeler genellikle antitröst veya rekabet yasaları olarak geçer. Bu yasalar, tüketicileri ve piyasaları adil olmayan iş uygulamalarına karşı korumayı ve sağlıklı bir rekabet ortamını teşvik etmeyi ve korumayı amaçlar. Oracle'ın, dünya üzerinde uygulanabilen antitröst ve rekabet yasalarını gözetme taahhüdü vardır.

Antitröst veya rekabet yasaları ülkeden ülkeye değişmekle birlikte, genel olarak tüketicilere fayda sağlamadan rekabeti kısıtlayan anlaşmaları veya eylemleri yasaklamaktadır. Genellikle antitröst veya rekabet yasalarının ihlalini teşkil eden faaliyetlere, rakipler arasındaki

- ➔ Yeniden satıcının müşterilerine sunduğu fiyatlar da dahil olmak üzere fiyat sabitleyen veya kontrol eden;
- ➔ İhaleleri bir sözleşmenin belirli bir rakibe veya yeniden satıcıya verileceği şekilde yapılandırılan veya düzenleyen veya rekabete aykırı bir şekilde fiyatları etkileyen (ihaleye fesat karıştırma)
- ➔ Tedarikçileri veya müşterileri boykot eden
- ➔ Piyasayı veya müşterileri bölüşen ya da paylaşan
- ➔ Rekabete aykırı amaçlarla ürünlerin ya da ürün hatlarının üretimini veya satışını sınırlayan anlaşmalar ve mutabakatlar dahildir.





Yukarıda sıralanan türdeki anlaşmalar kamu politikalarına ve Oracle politikalarına aykırıdır. Oracle iş ortakları da dahil, diğer şirketlerin temsilcileriyle asla bu konularla ilgili görüşmelere dahil olmamalıyız. Çalışanların ya da üçüncü tarafların bu görüşmeleri başlattığı her durumu Oracle Hukuk Departmanı'na derhal raporlamanız gerekir. Münhasır ticaret, bağlı satış, fiyat ayrımcılığı veya başka satış koşullarını içeren sözleşmeler ya da diğer düzenlemeler, antitröst veya rekabet yasaları kapsamında hukuka aykırı olabilir. Oracle Hukuk Departmanı'nın onayı olmadan bu düzenlemelere girmemelisiniz. Münhasırlık belgelerinin düzenlenmesi veya devlet ihalelerinde ihale belgelerinin hazırlanmasına çalışanların dahil olması gibi talepler genel olarak yasaktır ve ilave inceleme ve onay için Oracle Hukuk departmanı ile paylaşılmalıdır.

Oracle ayrıca küresel uygulamalarımızın ABD antitröst yasalarına uygunluk göstermesini sağlamak için çaba göstermektedir. Yerel yasalara ek olarak, ABD'ye ithalat ve ihracatlar da dahil uluslararası iş faaliyetlerimiz ve işlemlerimiz için ABD'nin antitröst yasaları geçerlidir.

Oracle, dünyanın her yerinde sektörler ve müşterilere daha fazla ulaşabilmemizi sağlayan kapsamlı bir iş ortağı ağı geliştirmiştir. Oracle, iş ortaklarımızın da yürürlükteki tüm yasalara uymasını sağlama taahhüdündedir. Bu hedefi desteklemek için Oracle belli başlı coğrafyalardaki belirli işlemleri titizlikle incelemekte olup, antitröst yasalarını eksiksiz biçimde takip ederken rüşvetle mücadelede uygunluk amacıyla da gerekli olan son kullanıcı belgelerini ve bilgilerini edinebilir. Yalnızca bilgileri yetkisiz ifşalara karşı korumakla görevli satış dışı personel bu belgeleri ve bilgileri toplayabilir ve bunlara erişebilir.

Antitröst ve rekabet kanunları karmaşıktır; lütfen Oracle Hukuk Departmanı'ndan bununla ilgili sorularda yardım alın.



## Sorular ve Cevaplar:

# Antitröst ve Rekabet Yasaları

**1** Soru: Bir ticaret derneği toplantısında, Oracle rakiplerinden oluşan gayri resmi bir grubun gelecekteki ürün fiyatlandırmalarıyla ilgili konuştuğuna kulak misafiri oluyorsunuz. Rakipler hakkında böylesine mükemmel bir bilgi edinme fırsatı için sohbete katılır mısınız?

Cevap: Hayır. Oracle rekabette dürüst ve adildir. Rakiplerle fiyatlandırma, tedarikçi, müşteri ilişkileri ya da pazar paylaşımı gibi konuların geçtiği tüm konuşmalardan ve bilgi paylaşımlarından kaçınmalısınız; çünkü bu, yasalara aykırıdır. Bu tarz konuşmalardan derhal uzaklaşın ve olayı Oracle Hukuk Departmanı'na bildirin.

**2** Soru: Sıklıkla iletişim halinde olduğunuz bir iş ortağı, üç isteklinin teklif vereceği bir ihale hakkında size yaklaşır, istekli sayısına ulaşılabilmesi için "nezaketen bir teklif" vermeyi düşünüp düşünmeyeceğinizi sordu. İş ortağına yardımcı olmak adına teklif verebilir misiniz?

Cevap: Hayır. Oracle'ın iş ortakları çoğu zaman bizim rakiplerimizdir ve Oracle çalışanları rakip isteklilerle eşgüdüm içerisinde ihale süreçlerinin sonucunu manipüle etmeye hiçbir şekilde girişmemelidir. Dönüşümlü teklif vermek veya diğer rakibe fayda sağlamak için rekabet gücü olmayan teklifler vermek yasaktır. Bu tarz konuşmalardan derhal uzaklaşın ve olayı Oracle Hukuk Departmanı'na bildirin.





# Dünyadaki Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvet Yasaları

Oracle dürüst ticarete inanır ve iş uygulamamızda şeffaflığı sağlama taahhüdünde bulunmuştur. İşlerimizle bağlantılı yolsuzluk ve rüşvet karşısında hiçbir müsamaha göstermeyiz. İş yaptığımız tüm ülkelerde, ABD Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası (FCPA), Birleşik Krallık Rüşvetle Mücadele Yasası gibi yolsuzlukla mücadele yasalarına uygun hareket etmeniz gerekmektedir.

Oracle ayrıca, iş ortaklarımızın da rüşvetle mücadele ve yolsuzlukla mücadele yasaları dahil yürürlükteki tüm yasalara uygunluğunu temin etme taahhüdündedir. Bu hedefi desteklemek için Oracle belli başlı coğrafyalardaki belirli işlemleri titizlikle incelemekte olup, antitrust yasalarını eksiksiz biçimde takip ederken rüşvetle mücadeleye uygunluk amacıyla da gerekli olan son kullanıcı belgelerini ve bilgilerini edinebilir. Yalnızca bilgileri yetkisiz ifşalara karşı korumakla görevli satış dışı personel bu belgeleri ve bilgileri toplayabilir ve bunlara erişebilir.

## Uygunsuz Ödeme Yasağı

Rüşvet teklif etmeyiz veya vermeyiz. Oracle için veya kendiniz için uygunsuz biçimde iş ya da başka bir avantaj elde etmek amacıyla rüşvet, bahşiş, para ödemesi ya da değer arz eden şeyleri teklif etmeniz, vaat etmeniz, izin vermeniz, yönlendirmeniz, ödemeniz, yapmanız ya da almanız (dolaylı ya da doğrudan) kesinlikle yasaktır. FCPA ve diğer benzer uluslararası yolsuzlukla mücadele yasaları rüşveti yasaklamıştır.

Bu yasaların ihlalleri için uygulanan cezalar ağır olup, hapis cezasını ve şahsen ödemeniz gereken büyük miktarda cezaları içerebilir.

## Yukarıdaki yasağın için geçerlidir:

- ➔ Altyapı kuruluşları, yüksek öğretim, kamu sağlık kuruluşları ve devletin uluslararası kurumları ile çalışanları veya yetkilileri dahil devlet ve kamu sektörü
- ➔ Siyasi partiler veya siyasi bir görev için aday olanlar
- ➔ Devlet menfaatlerinin tamamen ya da kısmen sahip olduğu ya da kontrol ettiği ticari kuruluşlar (genellikle devlet sahipliğinde işletmeler / devlet işletmeleri olarak geçer) ve bunların çalışanları ile yetkilileri
- ➔ Özel ticari şirketler ve çalışanları
- ➔ Oracle çalışanları
- ➔ Diğer tüm üçüncü taraflar

Ayrıca, Oracle yasa dışı yollarla elde edilen paranın saklanması veya yönlendirilmesini içeren her türlü kara para aklama şeklini veya bu paranın meşru fonlara dönüştürülmesini yasaklamıştır.





Oracle, devlet veya kamu sektörü çalışanlarının ya da yetkililerinin bir eylemini ya da kararını etkilemek veya ödüllendirmek veya Oracle için uygunsuz bir avantaj elde etmek amacıyla devlet görevlisi veya devlet işletmesi çalışanları, söz konusu şahısların eşleri, değer verdikleri kişilere, çocukları veya başka akrabalarına doğrudan ya da dolaylı olarak para ya da değer arz eden başka bir şey verilmesini yasaklamıştır. “Değer arz eden şey” ifadesinin geniş kapsama sahip olması amaçlanmakta olup, yalnızca parayı değil, hediyeleri, savurgan veya aşırıya kaçan eğlence etkinliklerini, gezi gibi kişisel seyahatlerin karşılanmasını, hayır kurumu bağışlarını ve istihdam fırsatlarını da kapsamaktadır. Oracle ayrıca, başvuru ve ruhsatların işleme alınması ve onaylanması dahil rutin devlet işlemlerinin hızlandırılması için görevlilere kolaylaştırma ödemeleri yapılmasını yasaklamıştır.

Ayrıntılı bilgi için Oracle’ın Uyumluluk ve Etik web sitesinde yer alan Küresel Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Nezaket Amaçlı Teklif Kılavuzları’na (“Yolsuzlukla Mücadele Politikası”) ve Devletle İlişkiler Hakkında Tamamlayıcı Politika’yı okuyunuz.





## Hediyeler, Yemekler ve Eğlence

Oracle, üçüncü taraflar için iş masrafları ve belli başlı hediyelere yönelik iyi niyete dayanan ödemeler yapabilir; ancak bu ödemelerin herhangi bir kötü niyet olmaksızın ve Oracle'ın Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na uygun şekilde yapılması gerekir. Oracle'ın Yolsuzlukla Mücadele Politikası, FCPA ve İngiltere Rüşvetle Mücadele Kanunu dahil yürürlükteki yolsuzlukla mücadele yasalarına uygun hareket etmenizi sağlayacak belli başlı kılavuz ilkeler sunmaktadır.

Devlet kurumları ve devlet işletmeleri genel olarak, çalışanlarının Oracle gibi şirketlerden eğlence, yemek, hediye, bağış ve değer arz eden diğer şeyler kabul etmelerine ilişkin sıkı yasalara ve yönetmeliklere tabidir. Bu kurumların çalışanlarıyla ilişkilerde, Oracle'ın genel politikası değer arz eden hiçbir şeyin verilmemesi yönündedir. Geçerli olabilecek sınırlı sayıda istisna, Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda ve Kamu Sözleşmeleri ve Devlet Görevlileri ve Yetkilileriyle İlişkiler Hakkında Tamamlayıcı Politika'da ele alınmaktadır. Devlet dışı kurumlara ilişkin bilgi almak için Kuralların "Sunabileceğiniz Nezaket Amaçlı Teklifler" bölümüne bakın. Sorunuz olursa, Uyumluluk ve Etik ekibinin üyeleriyle iletişime geçin.





## Sunabileceğiniz Nezaket Amaçlı Teklifler

Devlet dışı personelle iş görüşmeleri kapsamında yemekler, ikramlar, eğlence etkinlikleri ve etkinlik girişleri sunmak, söz konusu nezaket teklifinin; alıcının kurumuna ait politikalarını, bir müşteriyle olan sözleşmelerini, Oracle'ın Küresel Seyahat ve Masraf Politikası'nı ya da Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı ihlal etmediği sürece uygun olarak kabul edilebilir. Söz konusu bu standartlar, anlaşmalar ve politikaları öğrenmek ve bunlara uygun hareket etmek sizin sorumluluğunuzdadır.

Oracle herhangi bir özel kişiye, firmaya veya kuruma uygunsuz biçimde iş kazanma yolu olarak doğrudan ya da dolaylı şekilde değer arz eden şeylerin (hayır kurumu bağışları veya etkinliklere sponsorluklar dahil) verilmesini yasaklamıştır.

Yemekler, ikramlar veya eğlence amaçlı etkinlikler için harcama talep eden ya da onaylayan çalışanlar, kendi takdirleriyle hareket etmeli ve bu etkinliklerin makul, maliyet bakımından kabul edilir olduğundan, savurganlıktan ya da aşırılıktan kaçındığından, meşru bir iş amacına hizmet ettiğinden ve alıcıların iş kararını etkilemek amacıyla uygunsuz biçimde sunulmadığından emin olmalıdır.

Devlet çalışanları ya da devlet işletmelerinin çalışanlarıyla ilişkilere yönelik Oracle standartları ve yürürlükteki yasalar, özel sektörde faaliyet gösteren şirket çalışanlarına yönelik standartlardan daha sıkıdır. Devlet çalışanları ve görevlileriyle ilişkilerde, genel politikamız değer arz eden hiçbir şeyin bu şahıslara verilmemesi yönündedir. Geçerli olabilecek sınırlı sayıda istisna, Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda ve Kamu Sözleşmeleri ve Devlet Görevlileri ve Yetkilileriyle İlişkiler Hakkında Tamamlayıcı Politika'da ele alınmaktadır. İletişim içerisinde olduğunuz devlet kuruluşlarının kurallarını ve yönetmeliklerini öğrenmek sizin sorumluluğunuzdadır. Devletle faaliyetleriniz ve iletişimlerinize ilgili sorunuz olursa Uyumluluk ve Etik ekibiyle iletişime geçin.

Durum ne olursa olsun, nezaket amaçlı teklifler; alıcının kararını etkileme, adil olmayan imtiyazlı muameleyi garantileme ya da uygunsuz avantaj elde etme amacını güttüğü yönünde bir izlenim yaratmayacak kadar küçük olmalıdır. Kanunen izin verilse bile nezaket amaçlı teklifin uygunluğu son olarak, bu teklifin kamuya ifşa edilmesi halinde Oracle veya alıcı için utandırıcı olup olmayacağı düşünülerek belirlenmelidir.





## Kabul Edebileceğiniz Nezaket Amaçlı Teklifler

Mevcut veya potansiyel müşteriler, tedarikçiler ve diğer iş ortaklarının talep edilmeden sunulan hediyelerini veya diğer nezaket amaçlı tekliflerini; makul ve nitelik ile miktar bakımından ölçülü olmaları, net ve meşru bir iş amacına hizmet etmeleri ve bir iş kararını etkilemek için verilmemeleri kaydıyla kabul edebilirsiniz. Ayrıca, bu nezaket amaçlı tekliflerin kabulü, bir zorunluluk hissi uyandırmamalı veya diğer tarafın karşılığında bir şey alacağı beklentisini doğurmamalıdır. Bu tür nezaket amaçlı teklifleri doğrudan ya da dolaylı olarak talep etmek kesinlikle uygun değildir. Bir hediye ya da başka bir nezaket amaçlı teklifi kabul etmeden önce, buna yerel kanunlarca izin verildiğini teyit etmeniz gerekir. Çoğu ülke, özel sektörde faaliyet gösteren şirket çalışanları arasında bile alınıp verilebilecek hediyelerle ilgili sınırlamalar getirmiştir. Ülkelere özel kanunlarla ilgili bilgi için Uyumluluk ve Etik Ofisi'yle iletişime geçin.

Oracle, dünyanın bazı yerlerinde hediye vermenin yaygın, kabul gören bir uygulama olduğunun ve bu hediye reddetmenin Oracle'ı kötü gösterebileceğinin farkındadır. Ancak bu durumlarda dahi, bu Kurallara, Oracle'ın Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na ve yürürlükteki tüm yasalara uygun hareket etmeniz gerekir. Yazılı onay gerektiren durumlar da dahil ek bilgi için lütfen Oracle'ın Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na bakın.

Ara sıra olacak şekilde, normal iş görüşmeleriyle bağlantılı durumlara uygun yemek, ikram ve diğer eğlence etkinliklerini kabul edebilirsiniz. Yine de, yalnızca iş kararınızı etkilemek için teklif ediliyorlarsa bu ufak iyilikleri kabul etmek uygun değildir. Oracle ile iş yapan ya da yapmak isteyen bir şahıs ya da firma ölçülü veya rutin olmanın ötesine geçen ya da Oracle'ın Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile Nezaket Amaçlı Teklif Kılavuzlarında öngörülen kılavuz ilkelerin dışında kalan eğlence etkinlikleri teklif ederse, yazılı onay almanız gerekir. Bu eğlenceyi kabul etmeden önce gerekli süreç ve onayları öğrenmek için Yolsuzlukla Mücadele ve Nezaket Amaçlı Tekliflere ilişkin Kılavuz İlkelere bakın. Nezaket amaçlı teklifleri, hediyeleri veya eğlenceleri kabul etmenin uygun olduğundan ve makul açıdan bakıldığında imtiyazlı muameleyi garantileme girişimi gibi görünmediğinden emin olmak hepimizin şahsi sorumluluğudur.



Sorular ve Cevaplar:

## Dünyadaki Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvet Yasaları—Uygunsuz Ödeme Yasağı

**1** Soru: Oracle iş ortaklarından biri, devlet müşterisinin satın almada görevli çalışanlarını bir yurtdışı gezisine göndermek için istediğim ekstra indirimden bir kısmını kullanmayı kabul etti. İndirim isteyebilir miyim?

Cevap: Hayır. Bu geziyi karşılamak için Oracle'ın fonlarını kullanmak doğru değildir. Bir iş ortağının da bir indirimle oluşturulan "marjı" kullanarak bunu yapması eşit derecede yanlıştır. Geziye, katılımcılara ve Oracle'ın işi gezinin sonucunda koruyup korumadığına veya elde edip etmediğine bağlı olarak, bu davranış müdahil olan şirketler ve şahıslar için cezai ve sivil yönden cezalandırılabilir bir rüşvet olarak görülebilir.

**2** Soru: Bir Oracle iş ortağı, büyük bir müşteriyi iş ortağının hizmet ve ürünlerini satın almaya teşvik etmemin karşılığında elde edeceği marjın belli bir yüzdesini teklif etti. Böyle bir ödemeyi kabul edebilir miyim?

Cevap: Hayır. Bu; Oracle Davranış Kuralları, Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve yerel ve uluslararası kanunların yasakladığı bir komisyondur. Davranış Kuralları ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası kamu ve özel kuruluşlarla ilişkiler için geçerlidir.

**3** Soru: Bir devlet "danışmanı", sözleşme değerinin %10'una karşılık gelecek bir başarı ücreti karşılığında önemli bir devlet sözleşmesini garantilemek için Oracle satış görevlisine yardımcı olmayı önerdi. Çalışan bu ödemeyi kabul edebilir mi?

Cevap: Hayır. Oracle çalışanlarının doğrudan ya da üçüncü taraflar üzerinden dolaylı olarak devlet veya kamu sektörü çalışanlarına para ya da değer arz eden şeyler sunması veya alması yasaktır. Bu yasağa başarı ücretlerinin kullanılması ya da onaylanmamış veya geçici danışmanlardan yararlanılması genel olarak dahildir. Devlet sözleşmelerini kazanmak, temin etmek ya da imzalamak için üçüncü taraf satış danışmanlarıyla çalışmaya başlamadan önce Uyumluluk ve Etik departmanına danışmalısınız.





Sorular ve Cevaplar:

## Dünyadaki Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvet Yasaları—Hediyeler, Yemekler ve Eğlenceler

**1** Soru: Devlet yetkililerinden oluşan üst düzey bir grup, iyi niyetli biçimde Oracle tesislerini geziyor. Ziyaretleri sırasında üzerinde Oracle logosu olan kahve kupası, kalem, tişört vs. gibi hatıralık bir şey vermek istiyorum. Bu Oracle politikasına aykırı mı?

Cevap: Sunulanların değerine ve aynı müşteriye yıl içinde başka hatıralık eşya verilip verilmediğine göre değişir. Oracle politikaları, yürürlükteki yasalar ve Oracle politikaları izin vermedikçe devlet yetkililerine değer arz eden herhangi bir şeyin verilmesini yasaklamaktadır. Lütfen bu Kuralların ve Oracle Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın "Sunabileceğiniz Nezaket Amaçlı Teklifler" bölümlerine bakın ve doğru davranışın tespiti için Uyumluluk ve Etik ekibine danışın.

**2** Soru: Bir devlet üniversitesinin Rektörünü, Oracle teknolojilerinin üniversiteye nasıl yardımcı olabileceğini görüşmek üzere yemeğe davet etmek istiyorum. Yemeğini ben ödeyebilir miyim?

Cevap: Yemeğin değerine ve yıl içerisinde bu potansiyel müşteriye değer arz eden diğer şeylerin verilip verilmediğine göre değişir. Devlet üniversitesi çalışanları devlet çalışanlarıdır ve Oracle politikaları; yürürlükteki yasalar ve Oracle politikaları izin vermedikçe devlet görevlilerine değer arz eden şeylerin verilmesini yasaklamaktadır. Lütfen bu Kuralların ve Oracle Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın "Sunabileceğiniz Nezaket Amaçlı Teklifler" bölümlerine bakın ve doğru davranışın tespiti için Uyumluluk ve Etik ekibine danışın.



Sorular ve Cevaplar:

## Dünyadaki Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvet Yasaları—Sunabileceğiniz Nezaket Amaçlı Teklifler

**1** Soru: Bir özel sektör müşterisini, Oracle teknolojilerinin işyerindeki kullanımını açıklaması ve seyirciler arasındaki potansiyel müşterilerle diğer müşterilerin sorularını yanıtlaması için üç günlük bir etkinliğin bir panelinde yer almaya davet ediyorsunuz. Programa göre panel, konferansın ikinci gününde. Konferansın üç günü için de otelde konaklamasını karşılayabilir misiniz?

Cevap: Belki. Aşağıdaki şartları karşılaması koşuluyla konferansın üç günü boyunca müşterinin otel konaklamasını karşılayabilirsiniz: (a) Müşteri konferansın üç gününe de katılacaksa; (b) Konferansın tamamı Oracle ürün ve hizmetlerinin tanıtılması, gösterilmesi ve/veya açıklanmasını amaçlıyorsa; (c) İş nezaketi, yukarıdaki “Sunabileceğiniz Nezaket Amaçlı Teklifler” başlığı altında kalın harflerle vurgulanmış zorunlu gerekliliklere başka biçimde uyuyorsa ve (d) spesifik onay süreçleri ve gereklilikleri için Yolsuzlukla Mücadele Politikalarına ve İş Nezaketi Kılavuzlarına bakmanız gerekmektedir.

**2** Soru: Özel sektörde imzalanacak büyük bir anlaşma haftalardır imzalanmanın eşiğinde bekliyor, ancak müşteri hala anlaşmanın bazı önemli noktalarında pazarlık yapıyor. Çeyreğin sonuna yaklaşırken, müşterinin bütün pazarlık ekibini şehirdeki en iyi restoranda akşam yemeğine davet etmek, birkaç şişe pahalı şarap açtırmak ve görüşmeleri nihayete erdirerek “iş bitirmek” istiyorsunuz. Bu uygun mu?

Cevap: Hayır. Dışarıdan bakan biri, anlaşmanın tam arifesinde müşterinin bütün pazarlık ekibine verilen şatafatlı yemeğin ekibin pazarlıktaki duruşunu etkilemeyi amaçladığına makul biçimde kanaat getirebilir. Bu da, Yolsuzlukla Mücadele Politikası’nın ihlalini teşkil eder. Bir müşteriyi pazarlık süreci devam ederken eğlence etkinliğinde ağırlamak istiyorsanız, önceden onay almanız gerekir.

**3** Soru: Bir müşteri kendisi ve ailesi için bir basketbol rövanş maçına bilet istiyor. Bu müşteriyle çok sıkı pazarlık içerisindeyiz, o yüzden biletleri temin etmek istiyorum. Biletleri müşteri için temin edebilir miyim?

Cevap: Müşteriler Oracle’dan hediye ya da eğlence etkinliği talep etmemelidir. Sizden böyle bir şey istendiyse ve müşterinizin hatırını kırmamak istiyorsanız teklif edebileceklerinizi – eğer mümkünse – belirlemesi için Oracle Uyumluluk ve Etik ekibiyle iletişime geçin.





## Sorular ve Cevaplar:

**Dünyadaki Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvet Yasaları—Kabul Edebileceğiniz Nezaket Amaçlı Teklifler**

**1** Soru: Bir kullanıcı grubu toplantısına ya da mesleki toplantıya katılmam ya da burada konuşmam için seyahat masraflarımın karşılanmasını kabul edebilir miyim?

Cevap: Duruma göre değişir. Oracle politikaları, tüm tedarikçilerin adil ve tarafsız muamele görmesini gerektirir. Bu nedenle, tedarikçilerin kayırma izlenimini dahi verebilecek hiçbir teklifini kabul edemezsiniz. Bununla birlikte, derneklerin ve meslek örgütlerinin masrafları karşılamasını daha kolay biçimde kabul edebilirsiniz; çünkü bu tarz kuruluşlar genelde konuşma davetlerini ayrıcalıklı bir muameleyi garantiylemede araç olarak kullanabilecek sağlayıcılardan oluşmamaktadır. Durum ne olursa olsun kıdemli başkan yardımcınızdan ve bölgesel Uyumluluk ve Etik Sorumlunuzdan yazılı onay almanız gerekir.

**2** Soru: Bir tedarikçinin, satıcının ya da müşterinin temsilcisi takdirini göstermek amacıyla tedarikçinin logosunu taşıyan bir kalem seti takdim ederse kabul edebilir miyim?

Cevap: Evet. Eşya maddi bir değer teşkil etmiyorsa ve benzer koşullardaki başka kişilere de yaygın biçimde sunuluyorsa, kişisel kullanımınız için kabul edebilirsiniz. Eşya bu kriterleri karşılamıyorsa ve başka biçimde gerekli onayı almadıysanız, böyle bir şeyi sunan kişiye kibarca iade edin.

**3** Soru: Tatil sezonundayız ve evimde, bir satıcıdan yerel bir mağazada kullanabileceğim 500 dolar değerinde hediye kartı aldım. Hediye kartı bende kalabilir mi?

Cevap: Hayır. Yalnızca maddi değeri olmayan hediyeleri kabul edebilirsiniz. Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda açıklanan eşik limitleri aşan bir hediye alırsanız, Oracle Uyumluluk ve Etik ekibinden onay almanız gerekir.

**4** Soru: Bir iş ortağı kısa süre önce satış ekibimin önemli bir işlemi tamamlamasına yardımcı oldu. Oracle ve iş ortağı ekiplerinin kutlaması için iş ortağına akşam yemeği ya da etkinlik düzenlemesini önerebilir miyim?

Cevap: Hayır. Böyle bir eğlence etkinliğini talep etmek kesinlikle yanlıştır.

**5** Soru: Bölgemdeki PGA golf turnuvasının biletlerini temin edebilen ve uzun süredir müşterim olan biri var. Turnuvada potansiyel işler için sözleşme imzalanabilecek çok fırsat olacak. Müşterimden bana bilet temin etmesini isteyebilir miyim?

Cevap: Hayır. Tedarikçiler, müşteriler, iş ortakları ya da potansiyel müşteriler, iş ortakları veya tedarikçilerden hediye, yemek, eğlence ve değer arz eden şeyler talep etmek asla doğru değildir.



# Devlet ve Kamu Sektörü Çalışanları ve Yetkilileriyle İlişkiler

## Kamu Sözleşmeleri

Oracle devlet kurumlarının tarafından mal ve hizmet alımını ve kamu sözleşmelerinin ifasını düzenleyen yasa, kural ve yönetmeliklere sıkı biçimde riayet etmektedir. Devlet dışı müşterilerle ilişkilerde uygun olabilecek etkinlikler, devletle ilişkilerde uygunsuz ve hatta yasadışı olabilir. Kamu ihale kanunlarına riayet etmemenin cezası ağırdır ve ciddi para cezalarını, hapis cezasını ve Oracle'ın devletle iş yapmaktan men edilmesini içerebilir. Uluslararası kuruluşlar dahil herhangi bir devlet kuruluşuyla ilişki yürüten Oracle çalışanları; Oracle'ın Kamu Sözleşmeleri ve Devlet Görevlileri ve Yetkilileriyle İlişkiler Hakkında Tamamlayıcı Politika'sındaki kurallar dahil, Oracle'ın kamu sözleşmeleri ve devlet görevlileri ve yetkilileriyle ilişkileri için geçerli olan tüm kuralları öğrenmek ve bunlara uymakla sorumludur.

Devlet veya kamu sektörü çalışanları ve yetkilileriyle ilişkileriniz varsa, "Devletle İlişkiler:Devlet Sözleşmeleri ve Siyasi Uyumluluk eğitimini tamamlamanız gerekmektedir. Tamamlayıcı politika ve eğitim, Uyumluluk ve Etik web sitesinde yer almaktadır.





## Kamu İhalelerinde Doğruluk

Kamu ihale kurallarına uyma taahhüdümüz, gerekli bilgileri edinme yöntemlerimizi de ilgilendirmektedir. Hiçbir kaynaktan,

- ➔ İhale için hassas olan devlet bilgilerini
- ➔ Ön değerlendirme, kaynak seçimi bilgileri gibi gizli, devlet içi bilgileri
- ➔ Bir ihale sırasında veya bilgilerin ifşasının yetkisiz olduğuna kanaat getirilebilecek diğer durumlarda teklif ve istekli bilgileri de dahil rakiplerin sahipliğindeki bilgileri edinme girişiminde bulunmamalısınız.

Bu bilgiler başka bir satıcı, danışman ya da devlet çalışanı tarafından yanlışlıkla size iletilirse, derhal Oracle Hukuk Departmanı'yla iletişime geçmeniz gerekir.





## Organizasyonel Çıkar Çatışması (OCI)

Devlet sözleşmelerinin ifası sırasında, Oracle'ın kamuya açık olmayan bilgilere eşit olmayan biçimde erişmesini sağlayacak, rekabetçi bir ihalede adil olmayan avantaj sağlayacak ya da devlete yardım veya danışmanlık sunarken ya da devlet için bir taahhüt işini ifa ederken tarafsızlığınızı sarsacak fiili veya olası bir organizasyonel çıkar çatışması (OCI) olmadığından emin olmanız gerekir. Fiili veya olası tüm OCI'lar, Oracle Hukuk Departmanı'na danışılarak ifşa edilmelidir.

## Kamudan Sonra İstihdam Kısıtlamaları

Birçok yasa, devlet çalışanları için kamu sonrası özel sektörde istihdamla ilgili olarak gereklilikler ve kısıtlamalar getirmektedir. Bu yasalar eski devlet çalışanlarının, kamu sektöründen ayrılıp özel bir şirkette istihdamı kabul ettikten sonra gerçekleştireceği faaliyetleri kısıtlamaktadır. Mevcut veya eski bir devlet çalışanıyla olası bir istihdam veya iş fırsatına girişle ilgili herhangi bir görüşme gerçekleştirmeden önce, Oracle Hukuk Departmanı'na danışarak gerekli onayları almanız gerekir.





## Devlet Yetkililerine Lobicilik

Devletle ilişkilerimiz, genel olarak lobicilik yasalarına ve yönetmeliklerine tabidir. Lobicilik; yasaları, yönetmelikleri, politikaları ve kuralları etkileme çabasındaki bir etkinlik olup, bazı yargı bölgelerinde satış ve iş geliştirme faaliyetlerini de kapsayabilir. Bu yasalar seçimle gelen ve görevlendirilmeye gelen yetkililer ile devlet çalışanları için geçerli olabilir. Şirket, yürürlükteki yasalar kapsamında devletle ilişkilere yönelik olarak, çalışanlarının ve dışarıdan danışmanların veya müşavirlerin faaliyetleri de dahil şirketin lobicilik faaliyetlerini kaydetme ve/veya raporlamakla yükümlü olabilir. Oracle için devletle ilgili konularda yürüttüğünüz faaliyetin veya bu konularda çalıştığınız bir üçüncü tarafın faaliyetinin ne zaman lobicilik olarak görülebileceğini bilmek sizin sorumluluğunuzdadır ve rehberlik için Oracle Hukuk Departmanı'na danışmanız gerekir. Ayrıntılı bilgi için lütfen Uyumluluk ve Etik web sitesinde yer alan Kamu Sözleşmeleri ve Devlet Görevlileri ve Yetkilileriyle İlişkiler Hakkında Tamamlayıcı Politika'ya ve Kamu Politikaları Onay Süreci'ne bakın.

## Siyasi Katkılar

Oracle, siyasi katkılara ilişkin yasalara uygun hareket etme yükümlülüğümüzü ciddiye almaktadır. Bu yasalar, yargı bölgelerine ve ülkelere göre büyük değişiklikler gösterebilir. Siyasi adaylar, partiler, kampanyalar ve ilgili etkinlikler için katılım ve/veya sponsorluk da dahil Oracle'ın tüm siyasi katkıları, önceden Oracle Devlet İlişkileri ve Oracle Hukuk Departmanı tarafından onaylanmalıdır. Ayrıca, çoğu durumda şirketlerin siyasi kampanyalara katkı sağlaması yasaktır. Bazı kampanya yasaları, kurumun kaynaklarının (ekipman, e-posta, kırtasiye veya personel) kullanımını kurumsal bağış olarak yorumlamaktadır. Siyasi kampanyalar veya fon toplamak amacıyla şirket kaynaklarını kullanmadan önce Oracle Hukuk Departmanı'ndan onay almanız gerekir. Oracle'ın Kuzey Amerika'daki siyasi etkinlikleri hakkında ayrıntılı bilgi için Uyumluluk ve Etik web sitesinde yer alan Kamu Sözleşmeleri ve Devlet Görevlileri ve Yetkilileriyle İlişkiler Hakkında Tamamlayıcı Politika'ya bakın.



## Kişisel Siyasi Faaliyetler

Oracle, çalışanlarının yurttaşlık işlerine ve siyasi süreçlere şahsen katılmasını desteklemektedir. Bunun için

- ➔ Tüm şahsi siyasi katkılarınızı kendi paranızla sunmalı
- ➔ Kişisel siyasi faaliyetlerinizi kendi boş zamanınızda yürütmeli
- ➔ Kişisel tüm siyasi faaliyetleri yasalara uygun şekilde yürütmeli
- ➔ Oracle politikalarına uygun hareket etmelisiniz

Kişisel siyasi faaliyete ilişkin kılavuz ilkeler:

- ➔ Bir göreve ya da siyasi partiye seçilmek üzere aday olan şahıslara sunacağınız kişisel katkılar, şirketin fonları veya varlıklarıyla yapılmamalı, bu kaynaklardan sağlanmamalı veya bu kaynaklar tarafından kolaylaştırılmamalıdır – ve böyle yapıldığı izlenimini vermemelidir.
- ➔ Bir devlet dairesini yönetmek, seçimle gelen bir yetkili olarak hizmet vermek, siyasi bir aday için kampanya yapmak veya siyasi fon toplama süreçlerine katılmak için harcadığınız zaman karşısında, kanunen böyle gerekmedikçe ve/veya Oracle Hukuk Departmanı'nca onaylanmadıkça Oracle size ödeme yapmayacaktır.
- ➔ Oracle'daki görevlerinizin izin verdiği ölçüde ve mevcut Oracle İnsan Kaynakları politikaları uyarınca yöneticinizin onaylaması halinde kişisel siyasi faaliyetleriniz için makul bir süreliğine ücretsiz izin alabilirsiniz. Ayrıca, tatil izninizi de kişisel siyasi faaliyetleriniz için kullanabilirsiniz.
- ➔ Oracle Devlet İlişkileri ve Hukuk Departmanı'nın yazılı onayı olmaksızın herhangi bir şirket tesisini veya şirket ticari markası da dahil varlığını kullanamaz veya kullanılması için hiçbir kampanyaya, adaya veya siyasi partiye izin veremezsiniz.
- ➔ Siyasi faaliyetlerinizin, kendi şahsi görüşlerinizi yansıttığını açık biçimde ortaya koymalısınız. Eylemlerinizin Oracle'ın görüşlerini ya da duruşunu yansıttığına inanılmasına neden olabilecek bariz, görünür veya partizan siyasi etkinlikler için Oracle Devlet İlişkileri ve Hukuk Departmanı'nın önceden onayı gerekmektedir.





## Başkalarını Etkilemek

Bazı durumlarda, Oracle şirketin işlerini etkileyen kanun koyucu meseleleri desteklemesi veya bunlara itiraz etmesi için çalışanlarını teşvik edebilir. Ancak, hiçbir durumda pozisyonunuzu ve yetkinizi, başka bir çalışanın aşağıdakiler konusunda zorlanmış veya baskı altında hissetmesine neden olacak şekilde kullanamazsınız:

- ➔ Herhangi bir yasama organı, aday, siyasi parti veya komite için ya da adına çalışma
- ➔ Herhangi bir siyasi amaca katkı sunma
- ➔ Adayları veya belli başlı siyasi hedefleri destekleme
- ➔ Şu ya da bu şekilde oy verme

Amerika Birleşik Devletleri'nde, Federal Seçim Kampanya Yasası (FECA), şirketin siyasi eylem komitesi kurmasına izin vermektedir. Oracle; çalışanlarının federal, eyalet ve yerel düzeydeki görevlere aday şahısları desteklemek üzere kişisel fonları bir araya getirmelerine imkan tanıyan Oracle Siyasi Eylem Komitesi'ni (Oracle PAC) kurmuştur. Oracle PAC kapsamındaki fon toplama süreçleri, yürürlükteki tüm yasalara uygun olmalı ve yalnızca katkı sağlamaya uygun çalışanlara yönlendirilmelidir. Oracle PAC Komitesine katkılar gönüllülük esasına dayanır. Oracle PAC kapsamında fon toplama süreci, zorla olmamalı ve tüm Oracle PAC fon toplama iletişimleri, katkıların gönüllü olduğu; çalışanların bulunduğu katkı miktarı ya da katkıda bulunmama kararı nedeniyle işlerinde kayrılmayacağı veya dezavantajlı konuma getirilmeyeceği yönünde açık bir beyan içermelidir. Bir çalışanın Oracle PAC'a katılımı, kanunen gerekli olan durumlar hariç olmak üzere, Oracle PAC yöneticisi tarafından gizli tutulmaktadır.



Sorular ve Cevaplar:

## Devlet ve Kamu Sektörü Çalışanları ve Yetkilileriyle İlişkiler —Kamu Sözleşmeleri

**1** Soru: Devlet çalışanlarının Oracle gibi özel sözleşmelilerle ilişkilerini düzenleyen yönetmelikler, tüm devlet mercileri için aynı mı?

Cevap: Hayır. Yönetmelikler devlet merciine göre değişiklik göstermektedir. Bu yönetmelikler çok değişiklik gösterdiği için yürürlükteki yönetmeliklerden emin olmak için Oracle Hukuk Departmanı'na danışın.

**2** Soru: Bir devlet sözleşmemiz, üretimin sonraki aşamasında gerçekleştirmekle yükümlü olduğumuz başka bir testin aynısı gibi görünen bir test yürütmemizi gerektiriyor. Çok açık ki, bu bir zaman ve para israfı. Ekstra testi yürütmeye devam etmeli miyiz?

Cevap: Evet. Sözleşme iki testi de yapmamızı gerektirdiği için önce ilgili yönetim düzeyi bilgilendirilmeden, yönetimin ve sözleşme görevlisinin onayı alınmadan test gereksinimleri veya kalite kontrollerinde hiçbir değişiklik yapılmamalıdır. Müşterinin şartname değişikliği için özel olarak önceden onayı olmaksızın, devletle sözleşmemizin şartlarını karşılamadığını bildiğimiz bir ürünü sunmak dolandırıcılık ve yasaların ihlali olarak kabul edilebilir.

Sorular ve Cevaplar:

## Devlet ve Kamu Sektörü Çalışanları ve Yetkilileriyle İlişkiler—Kamu İhalelerinde Doğruluk

**1** Soru: Bir Oracle çalışanının ya da bağımsız sözleşmelinin, bir rakibin devlet ihalesinde teklif etmeyi planladığı ya da teklif ettiği fiyatlar hakkında bilgi edinmesine izin verilir mi?

Cevap: Hayır. Başka bir tarafın, fiyatlandırma bilgileri de dahil olmak üzere rekabetçi bir ihale hakkında özel veya gizli gördüğü bilgileri Oracle'ın elde etmesi yasaktır. Ancak Oracle bir rakibin kamuya açık kaynaklardan edindiğimiz fiyat bilgilerini göz önünde bulundurabilir.





Sorular ve Cevaplar:

## Devlet ve Kamu Sektörü Çalışanları ve Yetkilileriyle Çalışma—Organizasyonel Çıkar Çatışması (OCI)

**1** Soru: Bir devlet müşterisi çalışanı, İhale Teklifi Çağrısı dokümanına dahil edilecek şartnamenin hazırlanmasında kendisine yardımcı olmamı istedi. Yardımcı olabilir miyim?

Cevap: Hayır. Oracle Hukuk Departmanı ve diğer ilgili kurum içi onay süreçlerinden geçmeden bu tarzda bir çalışma yapmamalısınız.

Sorular ve Cevaplar:

## Devlet ve Kamu Sektörü Çalışanları ve Yetkilileriyle İlişkiler—Kamudan Sonra İstihdam Kısıtlamaları

**1** Soru: Eski bir ABD devlet mühendisini Oracle'da işe almayı düşünüyorsunuz. Pozisyon için oldukça vasıflı bir aday. Bu mühendisi işe alabilir misiniz?

Cevap: Duruma göre değişir. Amerika Birleşik Devletleri yasaları, Oracle'ın ABD hükümeti çalışanlarını işe almasına yönelik bazı sınırlamalar getirmektedir. Eyalet ve yerel düzeydeki yasalar da benzer sınırlamalar getirebilmektedir. Herhangi bir devlet çalışanıyla Oracle'daki iş fırsatları hakkında görüşmeden önce, yürürlükteki yasalara uyumu temin etmek üzere Oracle Hukuk Departmanı'na danışmalısınız.



Sorular ve Cevaplar:

## Devlet ve Kamu Sektörü Çalışanları ve Yetkilileriyle İlişkiler—Devlet Yetkililerine Lobicilik

**1** Soru: Bir müşteri, seçimle gelen bir yetkili için fon toplama yemeğinde kendisine eşlik etmemi istedi. Katılabilir miyim ve bilet masrafını Oracle'a yansıtabilirim mi?

Cevap: Duruma göre değişir. Satış faaliyetleri, siyasi faaliyetlerden ayrı tutulmalıdır. Ayrıca, siyasi fon toplama etkinliklerine katılım da dahil olmak üzere bağışlar asla masraf olarak gösterilemez. Oracle Hukuk Departmanı'nın onayladığı bir etkinlik için de kontrol talebinde bulunmanız gerekmektedir.

Sorular ve Cevaplar:

## Devlet ve Kamu Sektörü Çalışanları ve Yetkilileriyle Çalışma—Kişisel Siyasi Faaliyetler

**1** Soru: Siyasi bir kampanyada yer alıyorum ve iş saatleri sırasında şehir dışında bir fon toplama etkinliğine katılmam gerekiyor. Yöneticimin iznini alırsam gidebilir miyim?

Cevap: Evet. Bununla birlikte izinli günleriniz için Oracle'a ücret yansıtamazsınız. Bu etkinliğe katılmak için tatil veya ücretsiz izin hakkınızı kullanmanız gerekecektir.





Sorular ve Cevaplar:

## Devlet ve Kamu Sektörü Çalışanları ve Yetkilileriyle Çalışma—Başkalarını Etkileme

**1** Soru: Yöneticim, kızının belediye meclisine seçim kampanyasına katkıda bulunmamı istedi. Bu uygun mu?

Cevap: Hayır. Yöneticiniz size baskı yapmasa bile bu talep yanlıştır. Oracle'ın sponsorluğunu yaptığı bir etkinlik için sorun yoktur; ancak yöneticiler hiçbir zaman kendi raporlama zincirindeki çalışanlarından kişisel hayır amacıyla bağış ve kişisel sponsorluk talep edemez. Bu konuda yöneticinizle konuşurken rahat hissetmeyecekseniz onun yöneticisiyle, Oracle İnsan Kaynaklarıyla ya da bölgesel Oracle Uyumluluk ve Etik sorumlusuyla konuşmanız gerekir. Endişenizi Oracle Doğruluk Yardım Hattına da raporlayabilirsiniz.



# Ticari Uyumluluk Yasaları ve Yönetmelikleri

Oracle dünyadaki geçerli olan tüm ihracat, ithalat ve ekonomik yaptırım yasalarına ve yönetmeliklerine uyum gösterme taahhüdünde bulunmuştur. Dünya çapındaki ticaret yasalarına ve yönetmeliklerine uyum, Oracle'ın uluslararası iş faaliyetlerinde bulunabilmesini güvence altına almaktadır. Uyum gösterilememesi; şirket için disiplin cezası, tedarik zincirinde ciddi kesintiler, satış ve hizmet fırsatı kaybı, para cezaları, diğer cezalar ve çalışanlarla yönetim zincirlerindeki her bir kişi için hapis cezası ve ticari ayrıcalıklarımızın geri alınmasıyla sonuçlanabilir. Ticari uyumluluk yasalarının ve yönetmeliklerinin işimiz için geçerliliğini anlamak sizin sorumluluğunuzdadır ve bu yasalara istisnasız riayet zorunludur.

ABD ticari uyumluluk yasaları ve yönetmelikleri, aşağıdakiler de dahil olmak üzere ABD'den emtia ve teknik veri ithalatını ve ihracatını düzenlemektedir:

- ➔ Fiziksel mallar (donanım, laptop, yazılım ortamı ve benzeri)
- ➔ Yazılım ve kaynak kodlarının elektronik veya fiziksel dağıtımı
- ➔ ABD dışından veya H1-B Vizesi kapsamındaki çalışanlar dışında gelen bir ziyaretçiye teknik verilerin; ister ABD'de ister yurtdışında olsun yazılı, elektronik veya sözlü ifşası

ABD dışından gelen bir ziyaretçiye teknik verilerin sözlü veya yazılı ifşalarının, söz konusu verilerin fiziksel ihracatı için geçerli ihracat kontrol sınırlamalarıyla uygun olması gerekmektedir.

Donanım, yazılım, dokümantasyon, kaynak kod, teknik veri veya teknolojiler de dahil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere Oracle emtialarının; işlemi yetkili Oracle sipariş giriş, dağıtım ve ihracat talep ve destek süreçleri ve/veya yetkili Oracle iştirak kanalları aracılığıyla işleminden geçirmeden sevkiyatını yapamazsınız.





Oracle'ın Küresel Ticari Uyumluluk programı kapsamında Oracle, ABD menşeli savunma malzemelerinin, savunma hizmetlerinin ve ilgili teknik verilerin ihracatı ve yeniden ihracatını içeren tüm Oracle işlemlerinin ABD Uluslararası Silah Kaçakçılığıyla Mücadele Yönetmeliği'ne (ITAR) uygun olmasını sağlamak amacıyla Uluslararası Siyah Kaçakçılığıyla Mücadele Yönetmeliği'ne (ITAR) Uyum Politikası sürdürmektedir. Politika, yönetmelik kapsamındaki savunma malzemelerinin, savunma hizmetlerinin ve ilgili teknik verilerin, ITAR tarafından veya ABD Dış İşleri Bakanlığı, Savunma Ticareti Kontrolleri Müdürlüğü'nün verdiği ihracat ruhsatı ve diğer onayların şartları tarafından izin verilen şekiller dışında transferinin gerçekleşmemesini sağlayacak standartları ve prosedürleri de belirlemektedir.

Ticari uyumluluk konuları veya bu yasaların ya da yönetmeliklerin olası ihlallerine ilişkin sorular, Oracle Küresel Ticari Uyumluluk birimine yönlendirilmelidir. Küresel Ticari Uyumluluk web sitesinden ek bilgi edinebilirsiniz.

## THE HELICON

8	EXPERIS
7	ORACLE
6	ORACLE
5	ORACLE
4	RSSB
3	CHARTERED INSTITUTE OF MANAGEMENT ACCOUNTANTS
2	TRADEDOUBLER
1	OKASAN SECURITIES





Sorular ve Cevaplar:

## Ticari Uyumluluk Yasaları ve Yönetmelikleri

**1** Soru: Gerekli ihracat ruhsatı alınmadıkça bazı stratejik malların ve teknik verilerin ihracatı için kısıtlamaların olduğunu biliyorum.ABD’de Oracle’ı ziyaret eden yabancılara teknik bilgilerin ifşa edilmesiyle ilgili böyle sınırlamalar var mı?Ne de olsa, bilgiler ülke sınırlarından çıkmıyor.

Cevap: Evet.Yabancı ziyaretçiye teknik verilerin sözlü veya yazılı ifşaları, söz konusu verilerin fiziksel ihracatı için geçerli ihracat kontrol sınırlamalarıyla uygun olmalıdır.

**2** Soru: İhracatın gerçekleşmesi için yazılımın bir ülke sınırlarından fiziksel olarak çıkması gerektiği doğru mu?

Cevap: Hayır. İhracat, teknik verilerin veya yazılımların, yabancı ülke vatandaşlarına sunulduğu her yerde gerçekleşir. Yabancı ülke vatandaşlarıyla teknik verileri veya yazılımları paylaşmadan önce gerekli ihracat izinlerini almanız gerekir.





# Ekonomik Boykot Yasağı

Oracle, ABD hükümetinin yaptırımları haricinde hiçbir ekonomik boykotta yer almamaktadır. Oracle'ın ve çalışanlarımızın herhangi bir ülke ve vatandaşlarına ya da yaptırıma tabi olmayan bir boykota maruz kalan şirketlere karşı ayrımcılık yapması veya bunlarla iş yapmayı reddetmesi yasaktır.

Ayrıca, Oracle ve çalışanlarımız, Oracle'ın veya başka bir şahsın boykot edilen bir ülke ya da kara listede yer alan bir şirketle iş ilişkilerine dair bilgi paylaşamaz. Bilgi sağlamanız, belirli işlemler yapmanız ya da bir ülkenin boykotunun devam ettirilmesine veya desteklenmesine ilişkin bir adım atmaktan geri durmanız talep edilirse, derhal Oracle Hukuk Departmanı'yla iletişime geçmelisiniz. Boykot taleplerini tespit etme ve bu talepleri ele alma hakkında ayrıntılı bilgi için lütfen Oracle Uyumluluk ve Etik web sitesindeki Oracle Yabancı Ekonomik Boykot Politikası'nı gözden geçirin. Bu politika, ABD'nin yabancı ekonomik boykot kanunlarına uyumumuzu temin etmeyi amaçlamaktadır. Yabancı Ekonomik Boykot Politikası veya boykotla mücadele yasalarına ilişkin sorularınız ve talepleriniz için Oracle Hukuk Departmanı'yla iletişime geçin.





Sorular ve Cevaplar:

## Ekonomik Boykot Yasağı

**1** Soru: Oracle, ABD yaptırımı kapsamında olmayan; ancak başka bir devlet sponsorluğunda ekonomik boykot getirmiş bir ülkedeki bir şirketten sipariş aldı. Müşterinin satın alma emri, tedarikçinin (bu durumda Oracle), kara listedeki şirket veya ülkelerle iş yapmayacağını kabul ettiğini beyan ediyor. Sipariş kabul edilebilir mi?

Cevap: Hayır. Bu siparişin kabul edilmesi Oracle'ı cezai ve vergi yaptırımlarına maruz bırakabilir. Oracle, ABD hukukunun boykotla mücadele hükümlerine uygun hareket eder. Bu talebi alan birim derhal Oracle Hukuk ve Kurumlar Vergisi Departmanı'yla iletişime geçerek nasıl hareket edeceğine ilişkin tavsiye almalıdır.





# Menkul Kıymetler ve İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret

Oracle, yürürlükteki içeriden bilgiye dayalı ticaret ve menkul kıymetler yasalarına uygun hareket etmenizi beklemektedir. Oracle dünya çapındaki tüm çalışanlar, çalışan pozisyonu dışındaki direktörler ve çalışanlarla direktörlerin birinci dereceden akrabaları için geçerli içeriden bilgiye dayalı ticaret politikası yürütmektedir. Oracle Hukuk Departmanı'nın web sitesinde bulunan İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret Politikası, Oracle ve diğer şirketlerin menkul kıymetlerinin ticaretine yönelik olarak kanun kapsamındaki ve Oracle'ın talep ettiği yükümlülüklerinizi açıklamaktadır. Politikayı anlamak ve politikaya uygun hareket etmek sizin sorumluluğunuzdadır.

Oracle menkul kıymetlerinin veya ABD borsasında işlem gören başka bir şirketin menkul kıymetlerinin ticaretini yaptığınızda, ABD menkul kıymetler yasaları ile Oracle İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret Politikası da dahil yerelde sizin için geçerli olabilecek diğer tüm menkul kıymetler ve içeriden bilgiye dayalı ticaret yasalarına tabi olursunuz. İçeriden bilgiye dayalı ticarete ve menkul kıymetlere ilişkin yasalara uygun hareket edilememesi, ciddi cezai veya hukuki yaptırımlarla sonuçlanabilir.

Oracle'ın İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret Politikası kapsamında Oracle'daki işiniz üzerinden edinilen maddi nitelikteki ve kamuya açık olmayan bilgilere ("içeriden öğrenilen bilgiler" olarak da anılır) sahipseniz, Oracle menkul kıymetlerinin veya bilgilerin ilişkili olduğu başka bir şirketin menkul kıymetlerinin ticaretini yapamazsınız. Ayrıca maddi nitelikteki ve kamuya açık olmayan bilgileri (örneğin, "tüyo") başkalarıyla paylaşamazsınız. Bu kısıtlamalar, birinci dereceden akrabalarınız için de geçerlidir.

Maddi nitelikteki bilgi; makul bir yatırımcının menkul kıymet satın alma, elde tutma veya satma kararında önemli olacağını düşündüğü her türlü bilgi anlamına gelir. Oracle'ın menkul kıymetlerinin veya bilgilerin ilişkili olduğu başka bir şirketin menkul kıymetlerinin fiyatında değişikliğe neden olması makul biçimde beklenebilecek bilgiler de buna dahildir.



### Maddi Nitelikte Bilgilere Örnekler

- ➔ Finansal performans ve işletme tabloları (özellikle çeyrek ve yıl sonu kazançları) ya da finansal performans, işletme tabloları ya da likiditede (tahminler de dahil) ciddi değişiklikler
- ➔ Olası ya da süregelen büyük birleşmeler, satın almalar, ortak girişimler, tasfiyeler ve diğer stratejik işlemler
- ➔ Büyük bir ihalenin veya stratejik ortaklığın kazanılması veya iptali
- ➔ Ana yönetim değişiklikleri
- ➔ Temettü ya da hisse senedi geri alım programları, menkul kıymetlerin arzları veya kredi işlemlerinde değişiklikler
- ➔ Denetçi değişiklikleri, bir denetçinin görüş ya da raporundaki değerlendirmenin bilinmesi veya önceki denetçi raporlarına duyulan güvende herhangi bir değişiklik
- ➔ Fiili önemli kovuşturma veya soruşturmalar veya bunların gerçekleşeceğine ilişkin bir tehdit
- ➔ Esaslı bir müşteri veya tedarikçinin kazanılması veya kaybedilmesi

Kamuya açık olmayan bilgiler (veya şirket içi bilgiler), halkın bilgisine sunulmamış olan maddi nitelikteki bilgilerdir. Bu bilgiler, genellikle bir basın bülteninin yayınlanması veya ABD Menkul Kıymetler ve Borsalar Komisyonu'na ibraz edilmesiyle kamuoyuna duyurulur. Genel olarak, şirket içi bilgileri öğrendiğiniz zamandan, Oracle'ın bilgileri kamuoyuna duyurduktan sonraki ilk tam ticaret gününe kadar ticaret yapmaktan kaçınmanız gerekmektedir.

Menkul kıymetlere genel hisseler, tahviller, çalışan hisse senedi opsiyonları, vadeli işlemler, vadeli sözleşmeler ve diğer finansal enstrümanlar dahildir. Politikanın hisse senedi opsiyonları, sınırlı hisse senetleri ve Çalışan Hisse Senedi Satın Alma Planına yönelik olarak nasıl uygulandığıyla ilgili daha fazla bilgi için Oracle İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret Politikası'na bakın.

Oracle, bazı Oracle çalışan grupları ve çalışan pozisyonu dışındaki direktörleri için çeyreklik bazda "ticaret yapmama" dönemleri belirlemiştir. Ayrıca, öne sürülen stratejik işlemlere dair bilgisi olan kişiler Oracle menkul kıymetlerinin ticaretini yapmadan önce bir ön onay almalıdır. Çalışanların ve çalışan pozisyonunda olmayan direktörlerin Oracle menkul kıymetlerinde spekülasyon işlemlerinde bulunması yasaktır. Bu sınırlamalarla ilgili ayrıntılar için lütfen İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret Politikası'na bakın. İçeriden bilgiye dayalı ticaret yasaları veya Oracle'ın İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret Politikası'na uyumla ilgili sorularınız için Oracle Hukuk Departmanı'na danışın.





Sorular ve Cevaplar:

## Menkul Kıymetler ve İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret

**1** Soru: Çeyreklik gelire ilişkin yol gösterici tahminleri geçme ihtimalimizin olduğunu öğrendim, ancak bunu henüz kamuoyuna duyurmadık. Bu duyulduğunda çok para kazanma şansım var. Daha fazla Oracle hisse senedi alabilir miyim?

Cevap: Hayır. Düşündüğünüz şey, içeriden bilgiye dayalı ticarettir. Bu, Oracle politikaları ile yürürlükteki içeriden bilgiye dayalı ticaret ve menkul kıymet yasalarının ihlalini teşkil eder. Finans piyasalarının bu bilgiyi sindirmesine imkan tanıyacak şekilde, yalnızca kamuoyuna duyurulduğunda ve belli bir zaman geçtikten sonra Oracle hisse senetleri alabilir veya satabilirsiniz. Ayrıntılı kılavuz ilkeler için Oracle'ın İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret Politikası'na başvurun.



# Fikri Mülkiyet

Oracle'ın, çalışanlarımıza ek olarak en önemli varlıkları arasında fikri mülkiyet hakları vardır. Bu haklara:

- ➔ Telif hakları
- ➔ Patentler
- ➔ Ticari markalar
- ➔ Ticaret sırları dahildir.

Her birimiz Oracle'ın fikri mülkiyet haklarını, Oracle'ın korumaya yönelik politikalarına ve prosedürlerine uygun hareket ederek korumaktan sorumluyuz. Oracle'ın ticaret sırlarının ve Oracle sahipliğindeki bilgilerinin gizliliğini idame ettirmek, bu korumanın önemli bir unsurudur. Bu yükümlülük, Oracle'dan ayrıldıktan sonra dahi devam eder.

Başkalarının da fikri mülkiyetine saygı duyarız. Oracle, satıcılarla olan lisans anlaşmaları kapsamında, görevlerinizi yeterince yerine getirmeniz için gerekli tüm yazılımları sağlar. Telif hakkı üçüncü taraflara ait olan yazılımları, dokümantasyonu ve diğer materyalleri Oracle Hukuk Departmanı'nın izni veya onayı olmaksızın kullanmak, kopyalamak, göstermek veya dağıtmak Oracle'ın politikasına aykırıdır. Örneğin, başka bir kurumun telif hakkıyla korunan içeriklerini önce gerekli onayları almaksızın şirket içi veya dışındaki bir web sitesinde ya da başka elektronik ortamlarda paylaşamazsınız. Yazılımları veya dokümantasyonu ilgili lisans anlaşmalarının izin verdiği ölçüyü aşacak şekilde kullanmanız veya kopyalamanız yasaktır.

İlgili politikalar ve kılavuz ilkeler için Oracle Hukuk Departmanı'yla iletişime geçin. Bu politikalardan bazılarını örnek olarak aşağıdakiler verilebilir:

- ➔ Bilgi Koruma Politikası
- ➔ Çalışan Özel Bilgiler Anlaşması
- ➔ Telif Hakkı Uyumluluk Politikası
- ➔ Patent İletişimleri ve Araştırmalar Politikası



RAPORLAMA



İLETİŞİM



POLİTİKALAR



## Sorular ve Cevaplar:

**Fikri Mülkiyet**

**1** Soru: Üçüncü taraf bir danışmanla birlikte Oracle projesi üzerinde çalışıyoruz ve işini bitirmesi için Oracle ağına erişmesi gerekiyor. Kullanıcı adı ve şifremi danışmanla paylaşabilir miyim?

Cevap: Hayır. Gerekli Oracle yetkilendirmeleri olmadan üçüncü tarafların Oracle bilgisayar sistemlerine erişmesine izin veremezsiniz. Ayrıca Oracle sistemleri için şifrelerinizi korumanız, düzenli olarak değiştirmeniz ve başka hiçbir kişiyle paylaşmamanız gerekir. Bu danışman için izin almak istiyorsanız Oracle'ın Ağ Erişim Politikası'na başvurun ve dışarıdan bir danışmanın tutulmasıyla ilgili tüm gerekli evrakları tamamladığınızdan ve tüm gerekli onayları aldığınızdan emin olun.

**2** Soru: Çoğu zaman evden veya bir müşteri sahasında çalışıyorum ve Oracle e-postalarım erişmem gerekiyor. Oracle e-postamı üçüncü taraf bir İnternet Hizmeti Sağlayıcının sunduğu kişisel e-posta hesabıma otomatik olarak yönlendirerek, Oracle e-postama evden de erişebilir miyim?

Cevap: Hayır. Oracle e-postanızı, Küresel Bilgi Güvenliği'nden onay almadan Oracle etki alanı dışındaki kişisel bir e-posta hesabına otomatik yönlendiremezsiniz. E-postanızın otomatik yönlendirilmesi, Oracle'a ait gizli bilgilerin Oracle ağına dışına çıkmasına ve üçüncü taraflarca erişilebilir hale gelmesine neden olur.



# Gizli Bilgilerin Korunması

Oracle'daki işinizle bağlantılı olarak eriştiğiniz tüm gizli bilgileri korumak Oracle'ın ve sizin sorumluluğunuzdadır. Oracle Hukuk Departmanı web sitesinde yer alan Oracle Bilgi Koruma Politikası, gizli bilgilerin ele alınmasıyla ilgili gereklilikleri ortaya koymaktadır. Politika ayrıca, gizli bilgi kategorilerini de açıklamaktadır. Bu kategoriler aşağıdaki gibidir:

- ➔ Herkese Açık
- ➔ Gizli—Dahili Oracle Kullanımı
- ➔ Gizli—Oracle'da Sınırlı Kullanım
- ➔ Gizli—Oracle'da Çok Sınırlı Kullanım

Bilgi Koruma Politikası kullanım, ifşa, saklama, iletim ve silmeye dair sınırlamalar da dahil bilgi kategorilerinin doğru ele alınması hakkında rehberlik sunmaktadır. Oracle'ın iş faaliyetleriyle ilgili, kamuoyuna sunulmayacak nitelikteki tüm bilgiler veya Oracle'ın müşterileri, iş ortakları, potansiyel müşterileri ve satıcılarının gizli olduğunu belirttiği bilgilere gizli muamele edilmelidir.

Gizli bilgiler şunları içerir:

- ➔ Müşterilerin bulut, teknik destek, danışmanlık ve diğer hizmetlerin gerçekleştirilmesi için Oracle'a sunduğu bilgiler
- ➔ Kaynak kodları
- ➔ İcatlar veya geliştirmeler (geliştirme aşamasından bağımsız olarak)
- ➔ Pazarlama ve satış planları
- ➔ Rakip analizleri
- ➔ Ürün geliştirme planları
- ➔ Fiyatlandırma
- ➔ Potansiyel sözleşmeler, birleşmeler, satın almalar
- ➔ Mali planlar veya tahminler
- ➔ Oracle çalışan ve müşterilerinin kişisel bilgileri





## Güvenlik Politikaları ve Uygulamaları

Oracle; gizli bilgilerimizin, Oracle sistemlerinin ve kaynaklarının korunmasını amaçlayan güvenlik politikalarının uygulanmasını zorunlu kılmıştır. Bu politikalar Kurumsal Güvenlik web sitesinde yer almaktadır. Münferit iş kolları ve organizasyonları, operasyonlarını düzenleyen ek güvenlik uygulamalarına sahip olabilir. Bir Oracle tesisine yapılan tüm yetkisiz girişleri Oracle'ın Küresel Fiziksel Güvenlik birimine; Oracle ağları, sistemleri veya gizli bilgilerine tüm yetkisiz erişimleri veya kullanımları Oracle Küresel Bilgi Güvenliği birimine raporlamanız gerekmektedir.

Oracle gizli bilgilerini ve kişisel bilgileri koruma yükümlülüğünüz, Oracle'dan ayrıldıktan sonra da devam eder. Aynı şekilde, eski işverenlerinizin gizli bilgilerinizi koruma yükümlülüğünüze de uygun hareket etmenizi bekleriz. Eski işverenlerinizle işleriniz sırasında veya sonucunda elde edilen gizli bilgiler Oracle tesislerine getirilmemeli veya Oracle'daki işlerinizde hiçbir şekilde kullanılmamalıdır.

## Gizlilik Politikaları

Oracle'ın oracle.com adresinde yer alan kurum dışı gizlilik politikaları kişisel, müşteri ve potansiyel müşteri bilgilerinin ve Oracle'ın hizmetlerin ifasıyla bağlantılı olarak erişebileceği veya Oracle'a sunulabilecek bilgilerin toplanması, kullanılması, transferi ve güvenliğini düzenlemektedir. Oracle'ın my.oracle.com adresinde yer alan kurum içi politikası Oracle'ın Oracle çalışanları ve sözleşmelilerinin kişisel bilgilerinin muamelesini düzenlemektedir. Bu bilgileri toplamanız, işlemeniz veya kullanmanız sırasında bu politikalara uymanız gerekmektedir.





# Sosyal Medya

Bir şirket olarak çalışanlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve diğerleri arasında iletişim kurulmasını destekleriz – ve elbette, web günlükleri (bloglar), sosyal ağlar, tartışma forumları, wiki siteleri, videolar ve diğer sosyal medya siteleri sohbeti ve etkileşimi harekete geçirmenin harika bir yolu olabilir. Hukuk Departmanı'nın web sitesinde yer alan Oracle Sosyal Medyada Yer Alma Politikası çalışanların sosyal medya katılımlarına ilişkin gereklilikleri belirlemektedir.

Özellikle de şunları unutmamak önemlidir:

- ➔ Oracle Etik ve İş Davranışı Kuralları ve Oracle'ın kurumsal ve yasal politikaları çevrimdışı davranışlarınızda geçerli olduğu kadar çevrimiçi davranışlarınızda (blog yazma, beğenme, tweetleme, yorum yapma ve tüm çevrimiçi faaliyetler) da geçerlidir.
- ➔ Müşterilerle gizli, önemli ve doğrudan Oracle işleriyle ilgili iletişimlerinize sosyal medyayı kullanmayın.
- ➔ Sosyal Medyada Yer Alma Politikası uyarınca; Kapalı İletişim Dönemleri'nde ("Sessiz Dönemler") belirli kominikasyonu, birleşme ve satın alma faaliyetlerini, ürün yol haritalarını ve gelecekteki ürün tekliflerini, kamu politikalarını veya yasama süreçlerini ve yasal yorumları paylaşmayın.

- ➔ Özellikle de fotoğraf veya video içerikleri kullanırken diğerlerinin fikri mülkiyet haklarına, telif haklarına ve gizlilik/umuma sunum haklarına saygı duyun.
- ➔ Oracle Halkla İlişkiler ve/veya Oracle Analist İlişkileri'nden eğitim almış resmi Oracle sözcüsü değilseniz, Oracle adına konuşma veya konuştuğunuzu iddia etme yetkiniz yoktur. Dış iletişimlere ilişkin kılavuz ilkeler, Basın ve Analistlerle İletişimler Hakkında Oracle Politikası'nda yer almaktadır.
- ➔ Oracle ile ilgili konuları görüşmek için kişisel sosyal medya hesaplarınızı kullanırken, Oracle çalışanı olduğunuzu; görüşlerinizin kendi görüşleriniz olduğunu ve Oracle'ın görüşlerini yansıtmayabileceğini açık biçimde belirtin.
- ➔ Oracle ile veya değerlendirdiğiniz ürün veya hizmetin sağlayıcısı ile aranızdaki maddi bağlantıları ifşa edin.
- ➔ Hiçbir sosyal medya platformu üzerinden gizli bilgi ifşa etmeyin.
- ➔ Kaba, sakıncalı veya tahrik edici paylaşımlar yapmayın.





# Çıkar Çatışmaları

“Çıkar çatışması” ifadesi, Oracle’ın çıkarına en iyi şekilde hizmet etme ve şahsi çıkarların ya da bölünmüş bağlılıkların gölgelemediği güvenilir iş kararları verme kabiliyetinizde şüphe uyandırabilecek her türlü durumu kapsamaktadır. Bu ifade ayrıca işle ilgili muhakemenizin tehlikede olduğu yönünde bir izlenimin oluştuğu durumları da ifade etmektedir. Çıkar Çatışması Politikası, çıkar çatışması meseleleri yaratan finansal, iş ve benzer ilişkilerden nasıl kaçınılacağını ve bu durumlarla nasıl başa çıkılacağını açıklamaktadır. Bu politikayı okumanız ve anlamanız gerekmektedir.

Çıkar çatışması teşkil eden durumlar birçok biçimde ortaya çıkabilir. Çatışma teşkil edebilecek bazı durumlar, bunlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdaki gibidir:

- ➔ Aile, arkadaşlar ve romantik ilişkiler – Örneğin: bir yöneticinin romantik ilişki içinde olduğu bir çalışanına süpervizörlük yapıyor olması ya da yöneticinin kardeşine ait ve iş ortağı olan bir şirket için indirimleri onaylaması veya yakın bir arkadaşının ya da romantik ilişki içinde olduğu kişinin sahip olduğu bir satıcı ya da satıcı şirketiyle çalışması.
- ➔ Kişisel finansal çıkarlar – Örneğin: bir çalışanın Oracle işlerini finansal çıkarının olduğu bir satıcıya yönlendirmesi.

- ➔ Kurumsal iş fırsatları – Örneğin: bir çalışanın, içinde Oracle’ın tesis inşa etme planlarının olduğu bir gayrimenkulü satın alması.
- ➔ İş faaliyetleri dışında – Örneğin: bir çalışanın, Oracle’la rekabet etmesi muhtemel bir start-up şirketinin yönetim kuruluna girmesi veya ürün ve hizmet satan bir yeniden satıcının kısmi sahibi olması.
- ➔ Kamu hizmeti veya görevi – Örneğin: bir çalışanın Oracle’ın ofisinin bulunduğu bir şehrin belediye meclisinde göreve gelmesi.
- ➔ Halka hitap etme, kitaplar ve diğer yayınlar – Örneğin: bir çalışanın, bulut güvenliğinin geleceği hakkında konferanslar yürütmeyi kabul etmesi.



Diğer olası çıkar çatışması senaryoları Çıkar Çatışması Politikası'nda açıklanmaktadır. Bir çıkar çatışmasının bulunması, söz konusu eylemin her koşulda yasak olacağı anlamına gelmemektedir. Bir çıkar çatışması içerisinde olabileceğinizi düşünüyorsanız, önce çatışmayı yaratan durumdan kaçınmanız; sonrasında çıkar çatışmasını ya da olası çıkar çatışmasını derhal Çıkar Çatışması Açıklama Formu'nu doldurarak Oracle Uyumluluk ve Etik ekibine ibraz etmeniz gerekmektedir. İyi niyet esasına dayanarak, çıkar çatışması içerisinde olduğuna kanaat getirdiğiniz başka bir çalışanı içeren herhangi bir durum gözlemlemeniz halinde; durumu yöneticinize, İK müdürünüze, bölgesel Uyumluluk ve Etik Yetkilisine ya da Doğruluk Yardım Hattına raporlamanız gerekir. Çalışanların yaptığı raporlamalara, mümkün olduğunca gizli muamele edilecektir.

Oracle'ın kıdemli yöneticileri – icra kurulu başkanı (CEO), baş teknoloji sorumlusu (CTO), başkan, operasyon direktörü (COO), finans direktörü (CFO), baş muhasebe sorumlusu, başkan yardımcısı ve kıdemli başkan yardımcısı – Çıkar Çatışması Politikası'nda detaylarıyla açıklanmış olan ek raporlama gerekliliklerine tabidir. Oracle Yönetim Kurulu'nun çalışan pozisyonunda olmayan üyeleri, bu Kurallarda yer alan çıkar çatışmaları hükümleri yerine Oracle Kurumsal Yönetim Kılavuzları'nın çıkar çatışması hükümlerine tabidir. Kıdemli yetkililer ve Oracle Yönetim Kurulu üyeleri bu Kurallar veya ilgili diğer politikalara dair soruları için Oracle'ın Baş Hukuk Müşaviri'yle iletişime geçmelidir.



RAPORLAMA



İLETİŞİM



POLİTİKALAR



## Sorular ve Cevaplar:

**Çıkar Çatışmaları**

**1** Soru: Arkadaşlarım, nihayetinde Oracle'a satılabilecek bir ürün üretecek bir şirkete yatırım yapmamı istedi. Bu tamamen yatırımsal bir menfaat olacak ve şirketin yönetimine dahil olmayacağım ya da tavsiyelerde bulunmayacağım. Bu, bir çıkar çatışması teşkil eder mi?

Cevap: Duruma göre değişir. Bu yatırım faaliyetinin çıkar çatışması teşkil edip etmeyeceği:

- \* Oracle'daki pozisyonunuza
- \* Başkalarının, Oracle tedarikçilerinin seçiminde sahip olduğunuza inandıkları etkiye
- \* Yatırımınızın miktarına
- \* Oracle'ın potansiyel bir müşteri olarak önemine bağlıdır.

Gerekli onayları almak için Oracle Uyumluluk ve Etik Departmanı'na Çıkar Çatışması Açıklama Formu ibraz ederek durumu tamamen açıklamanız gerekir.

**2** Soru: Bir Oracle çalışanı, bölgedeki bir üniversitede ücretli olarak ders verebilir mi?

Cevap: Evet. Çıkar Çatışması Açıklama Formu'nu kullanarak yazılı onay almak suretiyle bir eğitim kurumunda ders vermek mümkündür.

**3** Soru: Mevcut bir Oracle müşterisi, Oracle'ın çıkarına olmayacak bir ürünün geliştirilmesinde danışanı olmamı istedi. Bu müşteriyle iş sebebiyle de sıklıkla ilişki içerisindeyim. Bu bir çıkar çatışması olabilir mi?

Cevap: Evet. Diğer Oracle satıcıları, tedarikçileri veya müşterileri böyle bir şey olmasa bile bu şirketi kayırdığınızdan şüphelenebileceği için çıkar çatışması teşkil edebilir. İş kararlarınızın tarafsızlığı sorgulanabilir. Ayrıca, Oracle'ın başka biçimde gerçekleştirmek için tutulduğu hizmetleri müşteri için şahsen gerçekleştiriyorsanız da bu bir çıkar çatışması teşkil edebilir.

**4** Soru: Bir start-up'ın yönetim kurulunda yer almamı teklif ettiler.Kabul edebilir miyim?

Cevap: Onay almazsanız hayır. Yönetim kurulunda görev almak istiyorsanız, Çıkar Çatışması Açıklama Formunu kullanarak yazılı onay almanız gerekmektedir. Hizmet verdiğiniz bu şirket Oracle ile rekabet içerisinde olmamalı; Oracle'ın müşterisi, iş ortağı veya tedarikçisi olmamalı ve yönetim kurulunda yer alacağınız zaman dilimi kayda değer uzunlukta olmamalıdır. Onaylanmış bir pozisyonda hizmet verirken ödeme alabilirsiniz.



# Rakiplerimiz ve Üçüncü Taraflar Hakkında Bilgi Toplama

Oracle rakipleri hakkındaki anılanların sahipliğindeki bilgileri alma çabasında bulunamaz ve Oracle rakipleri veya diğer üçüncü taraflar hakkında yasa dışı veya doğruluktan uzak veya gizlilik ve iş sözleşmelerinin ihlalini teşkil edecek biçimde bilgi almayı amaçlayamazsınız. Oracle'da çalıştığınızı her zaman açıklamayı ve rakiplerle ilgili bilgi toplama girişimindeyken kimliğinizi asla yalan beyan etmemeniz gerekir. Bir üçüncü tarafın gizli ya da özel bilgilerini yetkisiz biçimde ancak yanlışlıkla edinmeniz halinde, bu bilgileri Oracle içinde yaymamanız ve derhal [legal\\_us@oracle.com](mailto:legal_us@oracle.com) adresi üzerinden Oracle Hukuk Departmanı'yla iletişime geçmeniz gerekir. Oracle Hukuk Departmanı başka şekilde talimat vermedikçe sahip olduğunuz bu bilgilerin tüm nüshalarını derhal imha etmeniz gerekmektedir.

Rakip ürünleri ve etkinlikleri hakkında, halka açık sunumlar ve pazarlama dokümanları, gazete ve dergi makaleleri, reklamlar ve diğer basılı ortamlar gibi herkesin bildiği bilgilere dayanarak uygun tespitlerde bulunabiliriz.





Sorular ve Cevaplar:

## Rakiplerimiz ve Üçüncü Taraflar Hakkında Bilgi Toplama

**1** Soru: Rakiplerle ilgili özel bilgiler içeren bir nüshayı posta yoluyla edindim. Bilgileri kullanabilir miyim?

Cevap: Hayır. Ayrıca, bu bilgileri başka çalışanlara göndermeyin ya da iletmeyin ve derhal Oracle Hukuk Departmanı ile iletişime geçin. Oracle Hukuk departmanı aksi bir yönlendirmede bulunmadıkça, bu bilgilerin sahip olduğunuz tüm nüshalarını derhal imha etmeniz gerekir. Usulünce istihbarat toplama, meşru bir pazarlama stratejisidir; ancak Oracle, bilinmeyen kaynaklardan aldığı ve özel olduğu açık olan bilgilerin kullanımını asla onaylamaz.

**2** Soru: Bir Oracle rakibinin müşterisi için çalışıyordum. Bu işteki görevim nedeniyle, rakibin nasıl faaliyet gösterdiği hakkında çok şey öğrendim. Kişisel bilgisayarımda bir sözleşmelerinin nüshası hala var. Bu bilgiyi Oracle ile paylaşabilir miyim?

Cevap: Hayır. Oracle'dan önceki işleriniz sırasında elde ettiğiniz rakip bilgilerini Oracle'ın avantajına kullanmak cazip görünebilir, ancak bu durumda yasaktır. Eski işverenlerinizdeki çalışmalarınız sırasında elde ettiğiniz gizli bilgileri korumanızı beklemekteyiz.



# Sözleşmeler

Tüm iş fırsatları için adil ve etik bir rekabet içinde olmanız beklenmektedir. Ürün/hizmet satın alma, satış veya lisanslama, anlaşma pazarlıkları veya hizmetlerin müşterilere sunulması süreçlerinde yer alıyorsanız, Oracle'ın yasal sözleşmelerinden doğan şartları anlamanız ve bunlara riayet etmeniz gerekmektedir. Ayrıca, müşteriler, tedarikçiler ve kurum içinde onay veren şahıslar karşısındaki tüm açıklamaların, iletişimlerin ve beyanların doğru ve gerçeğe uygun olmasını sağlamalısınız.

Oracle, sözleşmelerden doğan tüm sorumluluklarımızı karşılama taahhüdünde bulunmuştur. Bir sözleşmeyi imzalamadan, değiştirmeden veya tadil etmeden önce gerekli tüm onayları almanız gerekir. Oracle, ek yazılar ve sözlü mutabakatlar dahil yetkisiz sözleşmelerin veya sözleşme değişikliklerinin yapılmasını yasaklamıştır. "Ek anlaşma" veya "ek yazı", ana sözleşmeden ayrı anlaşmalarda belgelenmiş olsun ya da olmasın, belli bir gelir getiren ya da getirecek bir müşteri veya iş ortağıyla Oracle tarafından ya da adına yapılan sözlü ya da yazılı her türlü mutabakat, vaat veya taahhüttür. Bu ek anlaşmalar, Oracle politikalarınca yasaktır.

## Harcama ve İmza Yetkisi

Oracle adına mal veya hizmet almadan, belge imzalamadan ya da taahhütte bulunmadan önce Oracle'a taahhüt ettiğiniz toplam ödemelerin veya diğer imtiyazların tutarına eşit veya bundan yüksek harcama yetkisine sahip olduğunuzdan emin olmanız gerekir. Bunu belirlerken, bir satın alma işleminin toplam maliyetini toplu olarak düşünmeniz gerekir. Örneğin harcama yetkinizin sınırlarını aşmamak adına aynı projede tek bir satıcı için birden çok satın alma talebi açmak yasaktır. Yeterli harcama yetkiniz yoksa, yönetim zincirinizde gerekli imza yetkisine sahip yöneticiden onay alın. Harcama yetkinizle ilgili sorularınız varsa yöneticinize danışın. Küresel Harcama Onay Politikası, Küresel Kaynak Sağlama ve Satın Alma Politikası ve Belge İmzalama Yetkisi Politikası'nı da öğrenmeniz gerekmektedir.





## Sorular ve Cevaplar:

**Sözleşmeler**

**1** Soru: Müşteriniz sözleşmeyi imzalamaya hazır, ama yönetim kurulunun onayı gerekli. Müşteri, yönetim kurulunun 10 gün sonraki toplantısında işlemi onaylayacağını size temin ediyor ve yönetim kurulunun çok olası olmasa da onay vermemesi halinde yazılımı iade etmek için kendisine 15 gün tanınmasını istiyor. Müşterinin, yazılımı iade etmek için 15 günü olduğunu doğrulayan bir yazı gönderebilir misiniz?

Cevap: Hayır. Bu, sözleşmenin şartlarını değiştiren izinsiz bir ek yazı niteliğindedir. Onaylanmayan ek yazıların imzalanması disiplin işlemi için dayanak oluşturur.

**2** Soru: Bir müşteri, yazılımı Oracle lisans anlaşmasının açıkça izin vermediği şekilde kullanmaya hakkı olduğunu doğrulayan bir yazı yazmanızı istiyor. Oracle lisans anlaşmasının, müşterinin amaçladığı kullanımı açıkça yasaklamadığını fark ediyorsunuz ve Oracle'ın itiraz etmeyeceğinden eminsiniz. Müşterinin istediği bu belgeyi yazabilir misiniz?

Cevap: Hayır. Oracle, müşterinizin istediği kullanıma izin verecek şekilde sözleşmeyi değiştirmek isteyebilir, ancak sözleşmeye yapılacak bu değişiklik için gerekli iş incelemelerinin yapılması ve onayların alınması zorunludur. Talebi, resmi bir sözleşme tadili talebi gibi düşünün ve Oracle'ın iş uygulamaları kılavuzlarına uygun biçimde talebi işleme alın.



# Oracle Kaynaklarının Kullanımı

İşimizi yapmak için kurumsal ve kişisel varlıklar ve kaynaklar kullanırız. Bu kaynaklara Oracle tesisleri, bilgisayarları, telefonları, e-postaları ve belli başlı kişisel cihazlar dahildir. Bu kaynakları doğru kullanma gerekliliklerini tamamen anlamamız kritik önem taşımaktadır.

Hukuk Departmanı web sitesindeki Şirket Kaynakları için Kabul Edilebilir Kullanım Politikası'na uygun hareket etmeniz gerekmektedir. Politikanın kapsamına şunlar dahildir:

- ➔ Oracle kaynaklarının şahsi kullanımı ve uygun davranışlar
- ➔ Veri kayıplarının ve güvenlik olaylarının raporlanması
- ➔ Oracle'a ve üçüncü taraflara ait anında mesajlaşma, e-posta, sesli posta, cep telefonu, çıkarılabilir medya ve uygulamaların kullanımı
- ➔ Şifre kullanımı ve virüslerin önlenmesi
- ➔ Gizli bilgilerin korunması
- ➔ Basın açıklamalarının yayınlanması
- ➔ Pazarlama ve müşteri iletişimleri
- ➔ Soruşturmalar ve kaynaklara ve tesislere erişim

Oracle, kapalı devre televizyon kullanımı dahil güvenliği izlemek ve sürdürmek için tesislerimizde güvenlik prosedürleri uygulayabilir. Ayrıca Oracle bilgisayarlarının, sistemlerinin ve kaynaklarının kullanımı ile çalışanların iş için kullandığı kişisel cihazlar, yürürlükteki kanunların izin verdiği ölçüde yasal saklama amaçlarıyla izlenebilir veya görüntülenebilir.

Oracle, her zaman Oracle Bilgi ve Fiziksel Güvenlik politikalarına uygun hareket etmenizi de istemektedir. Oracle varlıkları, gereken yetkilendirme olmaksızın satılamaz, borç gösterilemez, verilemez veya elden çıkarılamaz. Oracle'daki işinizden ayrılırken anahtarlar, güvenlik kartları, bilgisayar ekipmanları, yazılımlar, el kitapları ve kurum içi belgeler dahil tüm Oracle varlıkları iade edilmelidir.





# Finansal Doğruluk

Mali ve iş kayıtlarının doğru ve güvenilir olması, Oracle'ın mali, yasal ve iş yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde kritik önem taşır. Oracle'ın mali defterleri, kayıtları ve beyanları, tüm varlıkları ve borçları doğru belgelendirmeli ve şirketin tüm işlemlerini doğru biçimde yansıtmalıdır. Oracle'ın defterlerine veya kayıtlarına herhangi bir nedenle yanlış kayıt girilmesine kesinlikle izin verilmemektedir. Aşağıda, mali raporların tutulmasıyla ilgili faydalı kılavuz ilkeler yer almaktadır.

- ➔ Danışmanların zaman veya masraf faturalamaları, Oracle zaman çizelgelerinin ibrazı, satış idarecilerinin sipariş girişleri ve seyahat ve masraf raporlarının ibrazı zamanında, doğru ve Oracle politikalarına, profesyonel standartlara, yönetmeliklere ve yasalara uygun olarak yapılmalıdır.
- ➔ Hiçbir belge gerekli yetkisi olmayan şahıslar tarafından uygunsuz biçimde değiştirilmemeli veya imzalanmamalıdır. Ayrıntılı bilgi için lütfen Oracle Hukuk Departmanı web sitesindeki Oracle Belge İmzalama Yetkisi Politikası'na bakın.
- ➔ Oracle fonları veya varlıkları etik dışı, uygun olmayan veya yasa dışı hiçbir amaçla kullanılmamalıdır.
- ➔ Bir Oracle işlemi ile ilgili fon kullanımı ve harcaması, açıkça ortaya konmuş prosedürlere sahip, usulünce yetkilendirilmiş yazılı bir Oracle sözleşmesine uygun şekilde gerçekleşmelidir.
- ➔ Hiçbir amaçla, bir Oracle işlemine ilişkin ifşa edilmemiş veya kayıt altına alınmamış fon veya varlık oluşturulamaz ve elde tutulamaz.

- ➔ Oracle adına yapılan hiçbir ödeme, belirtilen amaç dışında kullanılacağı ya da kullanılabileceği kanısıyla yapılmamalı veya onaylanmamalıdır.
- ➔ Standart dışı indirimlere yönelik tüm onay talepleri doğru ve ticari olarak gerekçelendirilmiş olmalıdır. Yanıltıcı ve/veya gerekçelendirilmemiş standart dışı indirimlerden marj elde edilmesi yanlıştır ve bu marjlar Oracle müşterileri, çalışanları ve diğer üçüncü taraflara ödeme yapmak ya da başka biçimde bu kişileri ödüllendirmek için kullanılamaz.
- ➔ Karşılık gelen bir son kullanıcı anlaşması olmaksızın Oracle'a sipariş vermek ("ön yükleme" veya "kanal doldurma" olarak da bilinir) Oracle iş uygulamaları kapsamında kabul edilemez ve yasaktır. Oracle iş ortağı anlaşmaları, iş ortaklarının Oracle'ın talebi üzerine son kullanıcı anlaşması belgelerinin nüshalarını (Son Kullanıcı Kanıtlama--POEU) iletmelerini gerektirmektedir. Bu belgeler, belirli siparişlerin Oracle'ın Gelir Tahakkuk Politikası'nda açıklanan şekilde girilmesi için gereklidir.
- ➔ Oracle iş ortaklarıyla (VAD, yeniden satıcı ve benzeri) çalışırken, tarafsızlığınızı sürdürmeniz ve iş ortağının Oracle politikaları ile sözleşmeden doğan sorumluluklara uymasını sağlayacak tüm makul tedbirleri almanız beklenmektedir. İş ortakları veya diğer üçüncü taraflar asla uygunsuz ödeme yapmamalı veya bu tür ödemeleri kolaylaştırmamalı; bir işlemin niteliğini veya içeriğini yanlış beyan etmemeli ya da anlaşmaları, Oracle politikaları ve kontrollerinin amaç ve maksadından kaçınacak şekilde yapılandırmamalıdır. Ayrıntılı bilgi için Oracle İş Ortağı Görevlendirme Kılavuz İlkeleri ve İş Ortaklarıyla Çalışma Kılavuz İlkeleri'ne bakın.

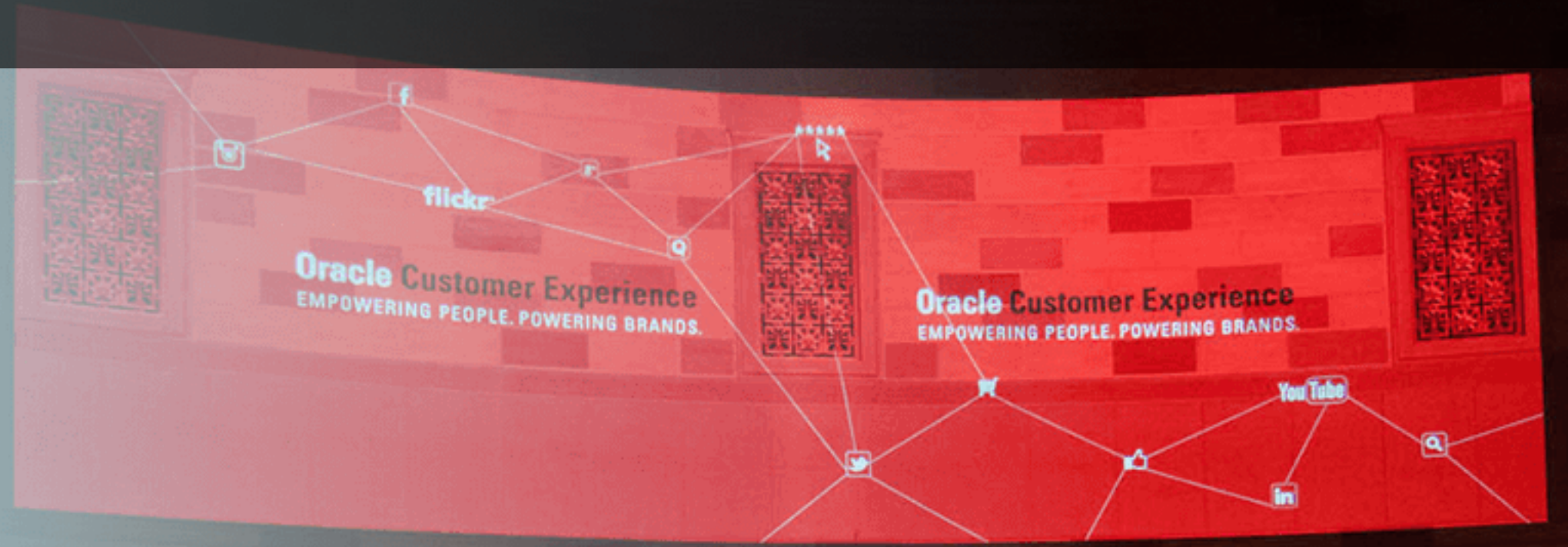




# Kamu Açıklamaları

Halka açık bir şirket olarak Oracle, şirket ve faaliyetlerimizin sonuçları hakkında doğru ve eksiksiz bilgi ifşa etmelidir. Oracle'ın finansal sonuçlarını ve diğer önemli gelişmeleri eksiksiz, adil, doğru, zamanında ve anlaşılır şekilde raporlamak politikamızdır. Oracle, kurumsal bilgilerin basın ve finans topluluğu da dahil üçüncü taraflara izinsiz "sızdırılmalarına" veya ifşalarına müsamaha göstermeyecektir.

Basın ve finans topluluğuyla tüm iletişimler, Oracle Halkla İlişkiler ve Yatırımcı İlişkileri organizasyonları tarafından yetkilendirilmiş olmalıdır. Yönetici kadronun yönlendirmesiyle, bu organizasyonlar basın ve analistlerle iletişim için uygun sözcülerin belirlenmesinden sorumludur. Basından veya finans toplumundan gelen tüm soruları doğrudan Oracle Halkla İlişkiler veya Oracle Yatırımcı İlişkiler organizasyonlarına yönlendirin. Ayrıntılı bilgi için Oracle Hukuk Departmanı web sitesinde yer alan Basın ve Analistlerle İletişimlere İlişkin Oracle Politikası'na bakın.





Sorular ve Cevaplar:

## Kamuyu Aydınlatma

**1** Soru: Oracle'ın kötü bir çeyrek geçirdiğini duymuş olan bir yatırım analisti sizi arıyor.Tahmin görüşmesinden hemen çıkmış biri olarak tam tersinin doğru olduğunu; Oracle'ın bu çeyreği harika sonuçlarla kapatmak üzere olduğunu biliyorsunuz. Analistin yanıldığını ona söyleyebilir misiniz? Ne de olsa, bu yanlış bilginin doğrusunu açıklamak iyi olmaz mı?

Cevap: Hayır. Bu analistle konuşmamalısınız. Yalnızca yönetici kadronun yönlendirmesi üzerine ve Oracle Yatırımcı İlişkileri'nin yetkilendirdiği sözcülerin finans topluluğuyla Oracle hakkında veya finansal tahminlerimiz hakkında konuşmasına izin verilmektedir. Oracle; kamuoyunu finansal tahminlerimiz hakkında eksiksiz, adil, anlaşılır, zamanında ve doğru aydınlatma taahhüdündedir ve bunu, seçerek değil, açık biçimde yaparız. Bu tarz soruları Oracle Yatırımcı İlişkileri'ne yönlendirin. Bunun dışında başka yorum yapmayın.

**2** Soru: Oracle'ın yeni bir ürün duyurusu hakkında daha fazla bilgi isteyen bir haberci sizi arıyor.Ürünü çok yakından biliyorsunuz.Bu haberciyle konuşabilir misiniz?

Cevap:Hayır, en azından önce Oracle Halkla İlişkiler'den izin almadan konuşamazsınız.Oracle Halkla İlişkiler departmanı, basınla olan tüm iletişimleri önceden onaylamalıdır.Oracle Halkla İlişkiler departmanı, bu konuyla ilgili olarak şirketin en iyi sözcüsü olduğunuz sonucuna varabilir; ama kararı siz değil, bu departman vermelidir.



# Kayıt Saklama

Oracle Kayıt Saklama Politikası ("Saklama Politikası"), Oracle iş kayıtlarının saklanması ve elden çıkarılmasını düzenleyen kılavuz ilkeler ortaya koymaktadır. Saklama Politikası, kayıtları Kurumsal Kayıtları Saklama Planı'na ("Saklama Planı") uygun biçimde saklamayı gerektirir. Saklama Planı, saklamamız gereken şirket kayıtlarını ve her kayıt türü için saklama dönemini belirlemiştir. Saklama Planı'nda belirtilmemiş kayıtları, kayıtların belirli bir iş amacı olmadıkça veya Oracle Hukuk Departmanı kayıtların saklanması veya korunması talimatında bulunmadıkça saklamamalıdır. Saklama Politikası ve Saklama Planını okumak ve bunlara uygun hareket etmek sizin sorumluluğunuzdadır. Yasal El Koyma Bildirimi alırsanız, bulduğunuz bazı veya tüm Oracle dokümanlarına ilişkin olarak Saklama Politikası'nda belirtilen süreçlerin askıya alınması gerektiğini lütfen göz önünde bulundurun. Yasal El Koymaya dair sorularınız varsa Yasal El Koyma SSS belgemizi okuyun ya da Oracle Hukuk Departmanı'yla iletişime geçin.

Saklama Politikası ve Saklama Planı, hem elektronik (dijital kopya) hem de basılı materyalleri kapsamaktadır. Aşağıdakiler gibi, buldukları ortamdan bağımsız olarak tüm kayıt türleri için geçerlidir.

- ➔ Kağıt
- ➔ E-posta
- ➔ Video
- ➔ Sabit Sürücü
- ➔ Kompakt disk ve diğer elektronik saklama cihazları

Gizli bilgileri içeren kayıtların, hem Saklama Politikası'na hem de Bilgi Koruma Politikası'na uygun biçimde saklanması ve elden çıkarılmasını temin etmek için özel itina göstermeniz gerekmektedir.

Yerel koşulların, bir kaydın daha uzun bir dönem için saklanması gerektirebileceği durumlarda, lütfen Oracle Hukuk Departmanı ile iletişime geçin veya [dcretention@oracle.com](mailto:dcretention@oracle.com) adresine e-posta gönderin. Saklama Politikası veya Saklama Planı hakkında sorularınız için Hukuk Departmanı'yla iletişime geçin.





## Sorular ve Cevaplar:

**Kayıt Saklama**

**1** Soru: Çalışmalarınız sırasında, iki ay öncesinden kalma faturaların asıllarını buluyorsunuz. Hepsi ödenmiş olarak işaretli ve dosyalar çok yer kaplıyor. Daha yeni bilgilere alan açmak için bu faturaları evrak imha makinesine gönderebilir misiniz?

Cevap: Hayır. Fatura asılları gibi kayıtlar; şirketin Menkul Kıymetler ve Borsalar Komisyonu'na ve Oracle yatırımcılarına periyodik raporlama süreciyle bağlantılı olarak raporlanması, incelenmesi ve denetlenmesi gereken masrafları temsil eder. Faturaların hangi uzunlukta saklanması gerektiği hakkında rehberliğe ihtiyaç duyuyorsanız lütfen Kayıt Saklama Planı'nı okuyun.

**2** Soru: Muhasebe departmanı, bir müşterinin avukatından; Oracle'ın vaat ettiği iddia edilen sözlü vaatlerinin yerine getirilmesini talep eden bir yazı aldı. Yöneticiniz, böyle bir vaade dayanak oluşturacak e-posta mesajlarınızın olup olmadığını belirlemek için e-postanızı incelemenizi istedi. Müşteriyle ilişkiyi bilmeyen, dışarıdan bakan birinin vaat gibi yorumlayabileceği bir e-posta tespit ettiniz; ancak müşteriye böyle bir vaatte kesinlikle bulunulmamış. E-postayı silmeli misiniz?

Cevap: Hayır. Oracle Kayıt Saklama Politikası, Oracle'ın makul biçimde kovuşturma öngördüğü bir konu için önemli olabilecek tüm kayıtları saklamanızı gerektirir. Yöneticinin bu talep yazısını, derhal kovuşturma ve hukuk ekibinin bilgisine sunması gerekir.



# Hayır Amaçlı Bağışlar

Oracle, kaynaklarımızı eğitimi desteklemek, çevreyi korumak ve toplum hayatını zenginleştirmek amacıyla kullanma taahhüdünde bulunmuştur. Oracle Giving organizasyonu, her yıl dünya çapındaki kar amacı gütmeyen kuruluşlara milyonlarca dolar bağış yapmaktadır. Hibeler, sponsorluklar ve Oracle Gönüllüleri'nin destekleri sayesinde, faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda yaşam kalitesini arttırmak için çalışırız. Oracle Akademi ve Oracle Eğitim Derneği olmak üzere eğitim programlarımız da öğrencileri hayatta ve işte başarılı olmaya hazırlar.

Oracle, anlaşmaları sonuçlandırmak veya karar alıcılardan iltimas elde etmek için bağış yapmaz. Bununla birlikte, iş birimlerinin süregelen, olumlu bir iş ilişkisinin bir parçası olarak yaklaşımları kaydıyla kar amacı gütmeyen organizasyonları desteklemeleri mümkündür. Ancak bu noktada iş elde etmek ya da başka biçimde Oracle'ı etkileyen kararlarla ilgili ayrıcalıklı muameleyi garantilemek gibi amaçlar söz konusu olamaz. Tüm bağışlar, Para Bağışları Politikası'na uygun olarak yapılmalıdır. Hayır amaçlı bağışlardan doğabilecek olası çıkar çatışmaları hakkındaki sorularınızı Uyumluluk ve Ekip departmanı ile paylaşın.





Sorular ve Cevaplar:

## Hayır Amaçlı Bağışlar

- 1** Soru: Kar amacı gütmeyen bir kuruluşun yönetim kurulundayım/mütevelli heyetindeyim. Kurula, Oracle'ın bağış yapacağını garanti edebilir miyim?
- Cevap: Hayır. Kar amacı gütmeyen kuruluşa, yönetim kurulundaki görevinizin kişisel olduğunu; yalnızca kendinizi temsil ettiğinizi ve Oracle'dan bir bağışı garanti etmenizin muhtemel olmadığını net bir şekilde dile getirmeniz gerekir. Kar amacı gütmeyen bu kuruluş, geçmişte de Oracle'dan bağış aldıysa veya Oracle ile resmi bir ilişkisi varsa, yönetim kurulunda yer almadan önce Oracle Uyumluluk ve Etik departmanının onayını almanız gerekir. Ayrıca, lütfen bu Kuralların "Çıkar Çatışmaları" bölümünü okuyunuz.

- 2** Soru: Oracle kişisel olarak dahil olduğum, kar amacı gütmeyen bir kuruluş için fon toplama etkinliğine sponsor olur mu?

Cevap: Hayır. Oracle Giving, yalnızca güçlü ilişkilere sahip olduğumuz kar amacı gütmeyen kuruluşların özel etkinliklerine sponsor olur. Ayrıca, üst düzey yöneticilerimizin ilişkili olduğu etkinlikler için de bazen sponsorluk yaparız (örneğin, söz konusu organizasyon komitesinde yer alması).

- 3** Soru: Kar amacı gütmeyen bir kuruluşa fon toplamak için Oracle adına etkinlik (spor etkinlikleri, networking etkinlikleri, fon toplama vs.) düzenleyebilir miyim?

Cevap: Hayır; kar amacı gütmeyen kuruluşları Oracle adına desteklemek için yalnızca Kurumsal Yurttaşlık etkinlik düzenleyebilir. Oracle çalışanları, Oracle Volunteers programı ve MyCitizenship portalı üzerinden kar amacı gütmeyen kuruluşları destekleyebilir.



# Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Oracle, faaliyetlerimizde ve sunduğumuz ürün ve hizmetlerde evrensel olarak tanınan insan haklarına saygı duyma sorumluluğumuzun önemini her zaman farkındadır. Küresel bir şirket olarak her gün; çevrimiçi gizlilik, insan kaçakçılığı, çatışmaya neden olan madenler ve işçi hakları, ifade özgürlüğü ve veri gizliliği dahil önemli insan hakları meselelerine değiniriz.

İnsan haklarının korunmasını destekler, buna saygı duyar ve iş ortaklarımızla tedarikçilerimizin de bu yönde hareket etmesini sağlarız. İşle ilgili eylemlerimiz nedeniyle ortaya çıkabilecek insan hakları ihlallerine müdahil olmaktan kaçınırız. Çocuk işçiliğine, hapisane işçiliğine veya zorla çalıştırmaya ve fiziksel cezalandırmaya Oracle'ın hiçbir faaliyetinde izin verilmemesini zorunlu tutarız. Aynı şekilde iş ortaklarımızın veya tedarikçilerimizin de bu uygulamalara dahil olmamalarını zorunlu tutarız. Yerel kanunlara ve yerleşmiş uygulamalara uygun şekilde sendikal örgütlenme ve toplu pazarlık yapma hakkınıza saygı duyarız.

Oracle, teknolojilerimizi ve kaynaklarımızı, eğitimi yenilikçi yollarla geliştirme, çeşitliliği teşvik etme, toplumların hayatını zenginleştirme ve çevreyi koruma amacıyla kullanmayı taahhüt eder. Oracle, işlerimizin ihtiyaçları ve çevrenin ihtiyaçları arasında bir denge kurarken, tesislerimizin idamesinin ve iş faaliyetlerimizin yürütülmesinin çevreye olumsuz etkilerini en aza indirecek bir politika izlemektedir. Örnek vermek gerekirse kaynakları azaltmayı, yeniden kullanmayı ve olabildiğince fazla kaynağı geri dönüştürmeyi amaçlarız.

Yürürlükteki tüm çevre yasalarına ve yönetmeliklerine uygun hareket etmemiz gerekir. Oracle'ın çevre yönetimiyle ilgili duruşu hakkında daha fazla bilgi için lütfen Oracle'ın Çevre Politikası'nı okuyun.





# Oracle'ın İlişkileri



# Oracle ve Çalışanlarımız

Oracle çalışanlarla ilgili politikalar, uygulamalar ve programlar hakkındaki yaygın sorulara yanıt vermek için kullanılacak bölgesel çalışan el kitapları veya bölgesel İK siteleri sunmaktadır. İşyerinin iyileştirilmesine yönelik fikirleri ve işyeri ya da işle ilgili belli başlı sorunlara dair endişelerinizi dile getirmenizi teşvik ederiz. Bir sorunu, şikayeti veya endişeyi iyi niyetle dile getiren hiçbir çalışana misilleme yapmayız ve misillemeye hiçbir şekilde müsamaha göstermeyiz. Amacımız, her çalışana adil ve eşit muamele göstermektir.

## Göç Kanunları

Kendinizin ve size rapor veren çalışanların, yürürlükteki tüm göç kanunlarına ve/veya Oracle'ın görevlendirdiği göç hizmeti sağlayıcılarının tavsiyesine uygunluğunu temin etmeniz gerekmektedir. Oracle çalışanları, çalıştıkları ülke için gerekli çalışma izinlerine her zaman sahip olmalıdırlar. İş nedeniyle yurtdışı seyahate çıktığınızda, ev sahibi ülkeye giriş yapmadan önce gerekli vizeyi almak sizin sorumluluğunuzdadır. Vize gereklilikleri, iş amacıyla kendi ülkelerinden başka ülkelere seyahat eden veya belirli süreliğine kendi ülkeleri dışındaki projelerde veya uluslararası görevlendirmelerde çalışan tüm Oracle çalışanları için geçerlidir. Oracle, sözleşmelilerin ve diğer çalışanların gereken izin ve belgeler olmaksızın bir projede çalışmalarına izin vermenizi yasaklamıştır.

Göç meselelerine ilişkin bilgiye ihtiyacınız varsa, ABD'ye özel durumlar için ABD Göç İdaresi veya ABD dışındaki ülkeler için Küresel İnsan Kaynakları web sitesi üzerinden Hareketlilik Grubu'yla iletişime geçin.

ABD vizesine dair tüm konular da dahil olmak üzere ABD'ye Göç için Oracle'ın ABD'ye Göç ekibiyle iletişime geçin.

Uluslararası Göç (ABD'ye göç hariç) için Oracle'ın Uluslararası Hareketlilik grubuyla iletişime geçin. Aşağıdakiler de dahil olmak üzere Oracle'ın Uluslararası Hareketlilik ve Uluslararası Göç programıyla ilgili bilgiler için Oracle'ın Working Worldwide web sitesini de gözden geçirebilirsiniz:

- ➔ [Uluslararası Göç Programı Politikası & Kılavuzları](#)
- ➔ [Uluslararası Göç Programı Sık Sorulan Sorular \(SSS\)](#)





## Çeşitlilik

Oracle, aşağıdakiler de dahil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere koruma altındaki hiçbir özelliğe bakılmaksızın eşit istihdam fırsatı ilkesini savunmaktadır:

- ➔ Irk
- ➔ Dini inanç
- ➔ Milli köken
- ➔ Renk
- ➔ Biyolojik cinsiyet veya toplumsal cinsiyet
- ➔ Cinsiyet kimliği veya ifadesi
- ➔ Yaş
- ➔ Zihinsel veya fiziksel engellilik ya da sağlık durumu
- ➔ Hamilelik
- ➔ Medeni durum
- ➔ Milli köken/soy
- ➔ Genetik bilgiler
- ➔ Siyasi yakınlık

- ➔ Askeri ve koruma altındaki gazi statüsü
- ➔ Cinsel yönelim
- ➔ Federal veya eyalet kanunları veya yerel talimatnameler kapsamında korunan diğer tüm özellikler

Bu politikaları, kanunen uygun olduğu şekilde tüm faaliyet yerlerimizde uygular ve teşvik ederiz. İşe giriş ve işe alınma, performans değerlendirmeleri, ödemeler ve terfilerden Oracle ile iş ilişkinizin sona ermesine kadar iş ilişkisinin her aşamasında, ayrımcılığın olmaması ilkesini savunuruz.

Personelle ilgili eylemlerimizde yalnızca bireysel kabiliyet, performans, deneyim ve şirket ihtiyaçlarını temel alırız. Kişisel ilişkilerden etkilenen adımlar atmaktan ve her türlü ayrımcı uygulamadan kaçınırız. Amacımız; personelimize sorumlulukları, performansı ve deneyimiyle bağlantılı olarak ücret, maaş ve diğer katkılarla ödeme yapmaktır. Oracle ayrıca, yürürlükteki yasaların öngördüğü ücret, saat ve asgari yaş hükümlerine uyma taahhüdündedir. İşlerin içeriğini, işin kişisel tatmin ve sınama sağlayacağı şekilde yapılandırmaya çalışırız.





## Taciz

İş arkadaşlarınıza ve/veya çalışanlarınıza karşılıklı saygı ve haysiyet temelinde muamele etmeniz beklenmektedir. Oracle, tacizin olmadığı bir çalışma ortamı sağlama politikası izlemektedir. Tacizin her türü yasaktır:fiziksel, sözlü veya sözsüz. Taciz kanunlarla yasaklanmıştır ve Oracle politikası, çalışanların azarlanmasını veya sözlü olarak taciz edilmesini yasaklamaktadır. Tacizle Mücadele Politikası'na erişerek politikamızı detaylı olarak inceleyebilirsiniz.

"Taciz" sıklıkla cinsel tacizi ifade etse de işyerinde taciz; kişinin ırkı, dini inancı, milli kökeni, rengi, biyolojik cinsiyeti veya toplumsal cinsiyeti, cinsel yönelimi, cinsiyet kimliği veya ifadesi, yaşı, zihinsel veya fiziksel engellilik ya da sağlık durumu, hamileliği, medeni durumu, milli kökeni/soyu, genetik bilgileri, siyasi ilişkileri, askeri ve koruma altındaki gazi statüsü ve federal ya da eyalet kanunları veya yerel talimatnameler kapsamında korunan diğer tüm özelliklerini temel alan tacizleri de içerebilir.

Taciz olaylarını yöneticinize, Oracle İnsan Kaynakları yöneticinize, bölgesel Uyumluluk ve Etik ekibinize ya da Oracle Doğruluk Yardım Hattına raporlayın.Raporunuz mümkün olan en üst düzeyde gizli tutulacak ve iyi niyetle yapılan raporlamalar için misillemeye hiçbir şekilde müsamaha gösterilmeyecektir.





## Emniyet ve Güvenlik

Size, geçici çalışanlara, bağımsız sözleşmelilere, müşterilere, alıcılara, iş ortaklarına, tedarikçilere ve başka kişilere ve/veya mallara karşı şiddet tehditlerine ya da eylemlerine müsamaha gösterilmeyecektir. Şiddet tehditlerini veya eylemlerini; sizin, işletmenin ve varlıkların korunmasını temin etmek üzere fiziksel güvenliğin tüm yönlerini belirlemek, geliştirmek, uygulamak ve yönetmekten sorumlu Oracle Küresel Fiziksel Güvenlik ekibine derhal raporlayın. Acil durum halinde, yerel kolluk kuvvetleriyle iletişime geçin.

Oracle Küresel Fiziksel Güvenlik ekibinin talep ettiği bilgileri, doğru ve eksiksiz biçimde sağlamanız zorunludur. Buna; şahıslara veya mülklere tehdit, Oracle varlıklarının çalınması ve kişisel varlıkların (hırsızlık Oracle tesisinde gerçekleşiyse) çalınması hakkındaki soruşturmalar dahildir. Oracle Küresel Fiziksel Güvenlik ekibinin veya Oracle Taşınmaz Malları ve Tesisleri biriminin Bölgesel Başkan Yardımcısının önceden incelemesi ve yazılı onayı olmaksızın Oracle taşınmazlarının fotoğraflanması ve videoya çekilmesi yasaktır.

Küresel Yaka Kartı Politikası, Ziyaretçi Politikası ve Taşınmaz Mal ve Tesisler Acil Müdahale Planı'nı incelemeniz ve anlamanız gerekmektedir.

## Çevre, Sağlık ve Güvenlik

Oracle işlerini çalışanlarının, ziyaretçilerinin, sözleşmelilerinin ve kamunun sağlık ve güvenliğini koruyacak şekilde yürütmenin yanı sıra faaliyetlerimizin ve ürünlerimizin çevreye olan yükünü en aza indirme taahhüdündedir. Oracle Küresel Çevre, Sağlık ve Güvenlik (EHS) Departmanı, geçerli EHS gerekliliklerine uyumun sağlanması için dünya çapındaki tüm iş birimleri ve çalışanlarla işbirliği yapmaktadır. Bir işveren olarak Oracle, işyeri kazalarının ve yaralanmalarının önlenmesi ve güvenli ve sağlıklı işyerlerinin teşvik edilmesi için sorumluluklara ve yükümlülüklerine sahiptir. Çevre yasalarına ve yönetmeliklerine uyumsuzluk olaylarını derhal yerel tesis yöneticinize, bölgesel Uyumluluk ve Etik Görevlinize veya kanunen izin verilmesi durumunda Oracle Doğruluk Yardım Hattı'na raporlayın.

## Oracle Küresel EHS

 [Eğitim Videosunu görün](#)

## Vergi

Hisse senedi opsiyonlarından doğan vergiler de dahil Oracle'dan elde ettiğiniz gelirler üzerindeki geçerli tüm vergileri ödemenizi bekleriz.



RAPORLAMA



İLETİŞİM



POLİTİKALAR



# Oracle ve Müşterilerimiz

Müşterilerimize iyi hizmet ettiğimiz ölçüde – ve yalnızca bu ölçüde – başarılı oluruz. Piyasada gördüğümüz ilgi, ürün ve hizmetlerimizin kalitesine; ürün ve hizmetlerimizin müşterilere değer sağlamak adına adil fiyatlandırıldığına bilinmesine ve ürün ve satış sunumlarımızın yetkinliğine ve dürüstlüğüne dayanmalıdır. Aynı şekilde, önceliğimiz müşterilerimizi memnun etmek ve ihtiyaçlarını öngörerek bu ihtiyaçlara yanıt vermektir.



RAPORLAMA



İLETİŞİM



POLİTİKALAR



# Oracle ve İş Ortaklarımız

Oracle ve iş ortakları, dünyanın her yerindeki müşterilere sektöre liderlik eden çözüm ve hizmetleri birlikte sunmaktadır. Bu standartlar yalnızca iş ortaklarımızın işbirliğiyle karşılanabilir. Oracle iş ortaklarının adil ve etik iş yapmasını, dünyadaki yolsuzlukla mücadele yasalarına uygun hareket etmesini, Oracle'ın bilgi taleplerinde işbirliği sergilemesini ve uygunsuzluğun izlenimini dahi teşkil eden faaliyetlerden kaçınmasını beklemektedir. İş ortaklarımızdan Oracle İş Ortakları için Etik ve İş Davranışı Kuralları'nın öngördüğü standartlara uymalarını isteriz. İş ortaklarımızdan, yürürlükteki tüm yasalara ve yönetmeliklere uygun hareket etmelerini de bekleriz. İş ortaklarını, endişelerini Doğruluk Yardım Hattına raporlamaya teşvik ederiz.



RAPORLAMA



İLETİŞİM



POLİTİKALAR



# Oracle ve Tedarikçilerimiz

Tedarikçilerimizle açık ve dürüst ilişkiler yürütürüz ve karşılıklı olarak avantajlı ilişkiler geliştirmek için çalışırız. Oracle; tedarikçilerinden adil ve etik iş yapmasını, dünyadaki yolsuzlukla mücadele kanunlarına uygun hareket etmesini, Oracle'ın bilgi taleplerinde işbirliği sergilemesini ve uygunsuzluğun izlenimini dahi teşkil eden faaliyetlerden kaçınmasını beklemektedir. Tedarikçilerimizden Oracle Tedarikçileri için Etik ve İş Davranışı Kuralları'na uygun hareket etmelerini isteriz. Ayrıca tedarikçilerimizden, sundukları tüm mal ve hizmetlerin geçerli yasal standartlara uyumunu temin etmek üzere yürürlükteki yasalara ve yönetmeliklere uygun hareket etmelerini bekleriz. Tedarikçileri, endişelerini veya sorularını Doğruluk Yardım Hattına raporlamaya teşvik ederiz.



RAPORLAMA



İLETİŞİM



POLİTİKALAR



# Kanunların Uygulanması



# Araştırma Süreci

Oracle; dahil olan tüm taraflar için doğruluğu, netliği, adilliği ve saygıyı temel alan kurum içi araştırma süreçleri yürütmeyi taahhüt eder. İş davranışları ve etik endişelerin ele alınmasından ve yanlış davranış iddialarına ilişkin araştırmaların yönlendirilmesinden bölgesel Uyumluluk ve Etik Görevliniz sorumludur. Araştırmalar yürürlükteki yasalara ve Oracle politikalarına uygun biçimde ve tüm tarafların etik ve adil muamele göreceği şekilde yürütülür.

Oracle, araştırmalar süresince yürürlükteki yasalara uygun hareket eder. Yürürlükteki yasalar izin verdiği ölçüde ve uygun olması halinde araştırma yöntemleri taraflar ve tanıklarla mülakatları, ilgili finansal, elektronik ve diğer kayıtların incelenmesini, kamuya açık bilgilerin incelenmesini ve bilgisayarların, sistemlerin, ofislerin ve diğer kaynakların izlenmesini ve/veya incelenmesini içerebilir.





CHOOSE  
YOUR CLOUD  
✓ PUBLIC CLOUD  
✓ CLOUD AT CUSTOMER  
ORACLE  
CLOUD

Araştırmalarda eksiksiz işbirliği sergilemek ve araştırma boyunca tüm bilgi, mülakat veya belge taleplerine derhal, tam ve dürüst biçimde uymak sizin görevinizdir. Oracle, mümkün olduğu ölçüde, iddia edilen yanlış davranış raporlarına gizlilikle muamele eder ve yalnızca bilmesi gereken kişiler bilgilendirilerek araştırmaya dahil edilir. Yalnızca Oracle Corporation Baş Hukuk Müşaviri, Baş Uyumluluk ve Etik Sorumlusu, bölgesel Uyumluluk ve Etik Görevlisi veya Uyumluluk Sorumlusu'nun görevlendirdiği kişi Davranış Kuralları'nın ihlaline yönelik Davranış Kuralları araştırması başlatabilir. Tüm yanlış davranış raporlarına ve ilgili araştırma kayıtlarına, Hukuk Departmanı'nın web sitesindeki Kurum İçi Gizlilik Politikası ve Bilgi Koruma Politikası'na uygun olarak muamele edilir.

Doğrulanamayan iddialar, yanlış harekette bulunmakla suçlanan çalışan üzerinde hiçbir etkiye sahip olmayacak ve bir endişeyi iyi niyetle raporlayan ya da uyumluluk araştırmasında işbirliği sergileyen çalışanlara karşı misillemeye hiçbir şekilde müsamaha gösterilmeyecektir. Yanlış davranışların sergilendiği araştırmalar için Oracle araştırma sürecinde sergilenen davranışlar için disiplin ve düzeltici eylemlerin uygulanmasını sağlamaktadır. Oracle ayrıca sivil ya da cezai ihlalleri ilgili mercilere raporlayabilir.





# İlgili Politikalar ve Web Siteleri

Davranış Kuralları kapsamındaki politikalar ve yardımcı olabilecek ilave kaynaklar aşağıda sıralanmıştır

Hayır Amaçlı Bağışlar	Kurumsal Sosyal Sorumluluk
<b>Para Bağışı Politikası</b>	<b>Kurumsal Yurttaşlık Raporu</b>
Çıkar Çatışmaları	<b>Oracle Akademi</b>
<b>Küresel Çıkar Çatışması Politikası</b>	<b>Oracle Eğitim Derneği</b>
<b>Çıkar Çatışması Açıklama Formu</b>	<b>Oracle Çevre Politikası</b>
Sözleşmeler	<b>Oracle İnsan Kaçakçılığı ve Kölelikle Mücadele Politikası</b>
<b>Belge İmzalama Yetkisi Politikası</b>	<b>Oracle Sürdürülebilir Satın Alma Beyanı</b>
<b>Oracle Küresel Kaynak Temini ve Satın Alma Politikası</b>	<b>Oracle Gönüllüleri</b>
<b>Oracle Küresel Harcama Onayı Politikası</b>	<b>İnsan Hakları Beyanı</b>
	<b>Sürdürülebilirlik</b>



## Ekonomik Boykotlar

**Yabancı Ekonomik Boykot Politikası**

## Finansal Doğruluk

**Kapalı İletişim Dönemleri**

**Oracle Gelir Tahakkuku Politikası**

## Devlet ve Kamu Sektörü

**Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Nezaket Amaçlı Teklifler Kılavuzları**

**Oracle Devlet İlişkileri Web Sitesi**

**Devletle İlişkiler için Tamamlayıcı Politika**

## Fikri Mülkiyet

**Telif Hakkı Uyumluluk Politikası**

**Çalışan Özel Bilgiler Anlaşması**

**Bilgi Koruma Politikası**

**Patent İletişimleri ve Araştırmalar Politikası**

## Sözleşmeler

**Tacizle Mücadele Politikası**

**Uyumluluk ve Etik Web Sitesi**

**Küresel Yaka Kartı Politikası**

**Küresel İnsan Kaynakları Web Sitesi**

**İş Ortaklarıyla Çalışmaya İlişkin Kılavuz İlkeler**

**Toplantı ve Etkinlikler Ön Onay Rehberi**

**Oracle Kurumsal Yönetim Kılavuz İlkeleri**

**Oracle Küresel Fiziksel Güvenlik**

**Oracle Küresel Seyahat ve Harcama Politikası**

**Oracle İş Ortağı Görevlendirme Kılavuz İlkeleri**

**Taşınmazlar ve Tesisler**

**Taşınmazlar ve Tesisler Acil Müdahale Planı**

**ABD'ye Göç**

**Ziyaretçi Politikası**

## Gizli Bilgilerin Korunması

**Kişisel Bilgilerin Ek Kullanımı Politikası**

**Çağrı İzleme ve Kayıt Politikası**

**Kurumsal Güvenlik Web Sitesi**

**Elektronik Pazarlama ve Müşteri İletişimi Politikası**

**Küresel Bilgi Güvenliği**

**Küresel Fiziksel Güvenlik**

**Kurumiçi Gizlilik Politikası**

**Oracle Basın ve Analistlerle İletişimler Politikası**

## Kayıt Saklama

**Kurumsal Kayıt Saklama Planı**

**Yasal El Koyma Bildirimi**

**Oracle Kayıt Saklama Politikası**

## Menkul Kıymetler ve İçeriden Öğrenenler Ticareti

**İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret Politikası**

## Sosyal Medya

**Sosyal Medyada Yer Alma Politikası**

## Tamamlayıcı Etik Kuralları

**İş Ortakları için Etik ve İş Davranışı Kuralları**

**Tedarikçi Etik ve İş Davranışı Kuralları**

## Trade Compliance

**Ticari Uyumluluk**

**Uluslararası Silah Kaçakçılığıyla Mücadele Yönetmeliği'ne (ITAR) Uyum Politikası**

## Oracle Kaynaklarının Kullanımı

**Şirket Kaynakları için Kabul Edilebilir Kullanıma Dair Oracle Politikası**



# Kaynaklar

Oracle, uyumluluk ve etik ile ilgili durumlarda size yardımcı olacak bir takım kaynaklar sunmaktadır.

## Uyumluluk ve Etik

**Uyumluluk ve Etik Ekibi**

**İnsan Kaynakları**

**Doğruluk Yardım Hattı**

**Hukuk Departmanı Üyeleri**



# Oracle Corporation

## Merkez:

2300 Oracle Way

Austin, TX

78741

U.S.A.

## Dünya Geneline Sorular

Tel.:

+1.650.506.7000

+1.800.ORACLE1

Faks

+1.650.506.7200

[oracle.com](http://oracle.com)

Telif Hakkı © 2024, Oracle ve/veya bağlı kuruluşları. Tüm hakları saklıdır. Yayın yeri ABD'dir. Bu belge yalnızca bilgilendirme amacıyla sunulmuş olup içerikleri bildirimde bulunulmaksızın değiştirilebilir. Bu belgeyle ilişkili sorumlulukları açıkça reddederiz ve bu belgeyle doğrudan ya da dolaylı olarak hiçbir sözleşme yükümlülüğü oluşturulmamaktadır. Bu belge, önceden yazılı onayımız olmaksızın hiçbir şekilde, elektronik ya da mekanik hiçbir yöntemle ve hiçbir amaçla kopyalanamaz veya iletilemez. Oracle, Oracle Corporation'ın ve/veya bağlı kuruluşlarının tescilli ticari markasıdır. Diğer adlar, ilgili tarafların ticari markaları olabilir.