

Onze code.
Onze verbinding.
Ons succes.

Zakelijke gedragscode voor
Oracle leveranciers



Inhoudsopgave

Een bericht van ons topkader 03

Inleiding 04

Antitrust- en mededingingswetten 05

Ongepaste betalingen, witwassen en economische boycotts 06

Zakendoen met de overheid 07

Lobbyen van overheidsfunctionarissen 08

Zakelijke hoffelijkheden die verleend mogen worden 08

Zakelijke hoffelijkheden die ontvangen mogen worden 08

Financiële integriteit 09

Intellectueel eigendom en geheimhoudingsverplichtingen 10

Wetten inzake effecten en handel met voorkennis 11

Wet- en regelgeving inzake handelsnaleving 12

Belangenverstrengeling 12

Contracten aangaan 12

Zakelijke en arbeidsrelatie 13

Mensenrechten van werknemers 13

Milieu, gezondheid en veiligheid 14

Duurzaamheid en klimaatverandering 14

Plicht tot medewerking 15

Schendingen meldens 15

Handhaving 16

Een bericht van ons topkader



Lawrence J. Ellison
Executive Chairman van de Raad van Bestuur, en Chief Technology Officer



Safra Catz
Chief Executive Officer

Geachte leverancier,

Oracle is toonaangevend in onze industrie omdat we er constant naar streven om de beste producten te maken en te verkopen terwijl we ethische zakelijke waarden voorstaan die veel verder gaan dan de minimale wettelijke vereisten. De Code voor ethiek en zakelijk gedrag voor leveranciers van Oracle definieert deze kernwaarden en voert deze in, en behoort tot de belangrijkste documenten van Oracle. De Code zet kernregels uiteen om u te helpen de zakelijke waarden van Oracle en uw verantwoordelijkheden te begrijpen. U moet de Code zorgvuldig en in haar geheel lezen, en u moet er regelmatig naar verwijzen als handleiding bij het nemen van de juiste beslissingen als leverancier van Oracle.

Het prestige en het succes van Oracle en van uzelf zijn afhankelijk van uw inzet als partner om de waarden van Oracle te begrijpen en te verdedigen en om u ethisch te gedragen bij alle zakelijke handelingen. Als leverancier van Oracle zet u zich elke dag in om de normen ten aanzien van zakelijk gedrag uit onze Code na te leven. Wij waarderen uw steun om van Oracle een geweldig bedrijf te blijven maken.

Handwritten signature of Lawrence J. Ellison in black ink.

Lawrence J. Ellison

Handwritten signature of Safra Catz in black ink.

Safra Catz

Inleiding

Het prestige en het succes van Oracle zijn afhankelijk van de persoonlijke inzet van elk van ons om de waarden van Oracle hoog te houden bij al onze zakelijke handelingen. Deze Code voor ethiek en zakelijk gedrag voor leveranciers (de "Code") is van toepassing op u als leverancier van Oracle en al het personeel dat u in dienst heeft of inzet om diensten aan u ("Leverancier" of "u") te verlenen, ongeacht waar u zaken doet. Leveranciers van Oracle zijn degenen die goederen of diensten leveren aan Oracle, evenals degenen die producten of diensten van Oracle distribueren of leveren aan anderen. Oracle Corporation en haar dochterondernemingen ("Oracle") eisen van u dat u zich aan alle wet- en regelgeving die op uw bedrijf van toepassing is houdt en dat u zich aan deze Code houdt.

Naleving betekent niet alleen de wet in acht nemen, maar ook zakendoen op een manier die blijk geeft van uw ethische verantwoordelijkheden en hieraan voldoet. Daar waar lokale wetten minder strikt zijn dan deze Code, moet u zich toch aan deze Code houden, ook als uw gedrag anders wettig zou zijn. Anderzijds, als lokale wetten strikter zijn dan de Code, moet u minimaal deze wetten naleven.

Oracle handelt open en eerlijk met alle leveranciers en streeft ernaar relaties op te bouwen die voor beide partijen voordeel opleveren. Oracle verwacht van u dat u hoge ethische normen aanhoudt en niet deelneemt aan activiteiten die zelfs maar de schijn van ongepastheid met zich meebrengen.

Antitrust- en mededingingswetten

Oracle zet zich ervoor in om toepasselijke antitrust- of mededingingswetten van alle landen na te leven. Hoewel deze wetten van land tot land kunnen variëren, verbieden ze over het algemeen overeenkomsten of acties waarmee concurrentie wordt verminderd zonder voordelen voor consumenten. Het doel is het mededingingsproces te beschermen zodat consumenten de voordelen van concurrentie ontvangen. Schendingen van antitrust- en mededingingswetten kunnen leiden tot zware sancties, met inbegrip van hoge boetes en gevangenisstraf.

Naleving van deze wetten is te allen tijde vereist. Het is u niet toegestaan om (i) prijzen vast te stellen of onder controle te houden, hetzij door rechtstreeks afspraken te maken met een concurrent of via een andere methode, zoals via derden; (ii) offertes op te zetten of te bewerken om een contract naar een bepaalde concurrent of wederverkoper door te spelen (manipulatie van aanbestedingsprocedures); (iii) specifieke leveranciers of klanten te boycotten; (iv) markten of klanten te verdelen of toe te wijzen; of (v) de productie of verkoop van producten of productlijnen te beperken. Deze verboden overeenkomsten druisen in tegen zowel het overheidsbeleid als het beleid van Oracle en moeten eveneens worden vermeden in uw besprekingen met Oracle en andere partners van Oracle, alsmede met vertegenwoordigers van andere bedrijven. Verder dient u zich te onthouden van verboden besprekingen met concurrenten (OracleDirect, andere partners van Oracle of andere bedrijven) over prijzen, kosten, winst of winstmarges, productievolumes of biedingen of zakelijke offertes voor een specifieke klant. Voor de toepassing

van de antitrustwetten moet worden opgemerkt dat concurrenten directe verkopers zijn, of andere partners van Oracle, of enige andere entiteit die met u kan concurreren voor een zakelijke kans. Als u ooit door een medewerker van Oracle wordt benaderd om deel te nemen aan een van deze verboden gedragingen, dient u dit gedrag te melden bij de juridische afdeling van Oracle.

Bepaalde verkooptactieken of andere regelingen met klanten of leveranciers kunnen ook risico's inzake antitrust- en mededingingswetten opleveren, als deze ten onrechte de concurrentie door uw concurrenten of onder uw klanten beperken of onmogelijk maken. Voorbeelden van verkoopregelingen die als schendingen van de antitrustwetten zijn aangemerkt, zijn afbraakprijzen onder de kostprijs, exclusieve contracten, gebundelde of koppelverkoop, overeenkomsten met klanten of leveranciers over minimale wederverkooprijzen en discriminatie tussen concurrerende klanten.

Ongeacht uw locatie gelden de antitrustwetten van de Verenigde Staten hoogstwaarschijnlijk als ze van toepassing zijn op bedrijfsactiviteiten en transacties die te maken hebben met import in of export uit de Verenigde Staten.

Ongepaste betalingen, witwassen en economische boycotts

Leveranciers mogen geen steekpenningen aanbieden of betalen. U mag geen omkoppingen, smeergelden of betalingen van geld of andere waardevolle zaken (direct of indirect) ontvangen, aanbieden, beloven, betalen, toewijzen, maken of toestaan om op ongepaste wijze zakelijk of ander voordeel voor Oracle of uzelf te verkrijgen. De Foreign Corrupt Practices Act (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA) en andere gelijkaardige internationale anticorruptiewetten verbieden omkoping. Straffen voor het overtreden van deze wetten zijn zwaar en omvatten mogelijk gevangenisstraf en grote boetes voor personen. Oracle verbiedt verder alle vormen van witwassen, waar het verbergen of doorgeven van illegaal verkregen geld bij betrokken is, of het omzetten van dergelijk geld in legitieme fondsen.

Het bovenstaande verbod geldt voor:

- ➔ De overheids- en publieke sector, waaronder openbare nutsvoorzieningen, hogere opleiding, openbare gezondheidszorginstellingen en openbare internationale organisaties en hun werknemers of functionarissen
Politieke partijen of kandidaten voor politieke functies
- ➔ Zakelijke entiteiten die gedeeltelijk of geheel in bezit zijn van of onder
- ➔ controle vallen van overheidsbelangen (vaak overheidsbedrijven genoemd) en hun werknemers of functionarissen

- ➔ Private commerciële bedrijven en hun werknemers
- ➔ Werknemers van Oracle
- ➔ Andere derden

Oracle verbiedt het direct of indirect geven van geld of gelijk wat van waarde aan een overheidsfunctionaris of werknemer van een overheidsbedrijf, of aan de echtgenoot/echtgenote, partner, kind of andere verwante van gelijk welke dergelijke persoon, met als doel het beïnvloeden of belonen van een actie of besluit van de werknemer uit de overheids- of publieke sector of om gelijk welk ongepast voordeel voor Oracle te verkrijgen. “Gelijk wat van waarde” is bedoeld om breed opgevat te worden en dekt niet alleen geld, maar ook geschenken, overdadig of buitensporig vermaak, betaling voor persoonlijke reizen zoals sightseeing, bijdragen aan liefdadigheidsinstellingen, en tewerkstellingskansen. Oracle verbiedt eveneens faciliterende betalingen. Dat zijn betalingen aan een functionaris om routinematige overheidsacties te versnellen, waaronder het verwerken en goedkeuren van aanvragen en vergunningen.

Zakendoen met de overheid

De normen van Oracle en de toepasselijke wetgeving ten aanzien van de omgang met ambtenaren of overheidsfunctionarissen zijn strenger dan de normen voor werknemers van bedrijven in de privésector.

U dient zich strikt te houden aan de wet- en regelgeving die van toepassing is op het aankopen van goederen en diensten door een overheidsinstelling van elk willekeurig land en op het uitvoeren van overheidscontracten.

Activiteiten die mogelijk aanvaardbaar zijn in het geval van privé klanten, kunnen ongepast en zelfs onwettig zijn in het geval van een overheidsklant. Indien u zaken doet met een overheidsinstelling, met inbegrip van openbare internationale organisaties, dient u zich te informeren over en te voldoen aan alle regels die van toepassing zijn op het sluiten van contracten met de overheid en interactie met ambtenaren of overheidsfunctionarissen, waaronder de volgende vereisten:

- ➔ U moet niet, direct of indirect, een fooi, geschenk, gunst, vermaak, lening of iets van monetaire waarde aan een ambtenaar of medewerker van de publieke sector aanbieden, behalve voor zover dit is toegestaan door het toepasselijke recht. U bent verplicht om passende interne controles in te stellen en te handhaven om ervoor te zorgen dat wordt voldaan aan alle toepasselijke lokale en Amerikaanse wetten waarin wordt verboden iets van waarde aan te bieden aan ambtenaren of overheidsfunctionarissen.
- ➔ U mag niet direct of indirect smeergeld beschikbaar stellen, proberen aan te bieden, aanbieden of vragen om een voorkeursbehandeling te verkrijgen of te verlenen in verband met een transactie.

Lobbyen van overheidsfunctionarissen

Lobbyen is over het algemeen elke activiteit die wetten, verordeningen, beleid en regels probeert te beïnvloeden. In bepaalde rechtsgebieden kan de juridische definitie van “lobbyen” echter ook betrekking hebben op activiteiten met betrekking tot inkoop en bedrijfsontwikkeling. U bent er verantwoordelijk voor om te begrijpen wanneer uw activiteiten in een bepaald rechtsgebied juridisch kunnen worden beschouwd als lobbyen en voor het naleven van alle toepasselijke wetten.

U mag niet namens Oracle bij de overheid lobbyen. Uw consultants overheidsrelaties/lobbyisten mogen niet worden ingezet door Oracle en u mag geen gebruik maken van de consultants/lobbyisten van Oracle voor dergelijke doeleinden.

Zakelijke hoffelijkheden die verleend mogen worden

U moet discreet en zorgvuldig omgaan met uitgaven voor klanten, personeel van Oracle of vertegenwoordigers en ervoor zorgen dat deze redelijk, gebruikelijk en gepast zijn. Verder moet u ervoor zorgen dat uitgaven niet worden en redelijkerwijs niet kunnen worden opgevat als steekpenningen of als een ongepaste poging om een oneerlijke voorkeursbehandeling te verkrijgen of toepasselijke wet- en regelgeving te schenden. Een algemene richtlijn om te beoordelen of een zakelijke hoffelijkheid gepast is, is u af te vragen of openbaarmaking beschamend zou zijn voor u, Oracle of de ontvanger.

Zakelijke hoffelijkheden die ontvangen mogen worden

U dient er persoonlijk voor te zorgen dat acceptatie van zakelijke gunsten, geschenken of vermaak juist is en niet redelijkerwijs wordt of kan worden opgevat als een poging van de andere partij om een voorkeursbehandeling te garanderen of anderszins toepasselijke wet- en regelgeving te schenden.

Financiële integriteit

U moet alle transacties die verband houden met uw contract met Oracle en de desbetreffende bestelformulieren nauwkeurig vastleggen in uw financiële boekhouding, gegevens en verklaringen, en in verslagen en andere documenten die aan Oracle worden verstrekt en u moet voorkomen dat er nevenafspraken worden gemaakt, hetzij mondeling of schriftelijk. De afhandeling en uitbetaling van fondsen met betrekking tot zakelijke transacties van Oracle moet plaatsvinden in navolging van een schriftelijk Oracle-contract met de juiste autorisatie via duidelijk gedefinieerde procedures. Documenten mogen niet ongepast worden gewijzigd of ondertekend door personen die niet de juiste bevoegdheid hiertoe hebben. Er mogen nooit niet-vrijgegeven of niet-vastgelegde fondsen noch activa met betrekking tot een transactie van Oracle worden gebruikt voor welk doel dan ook.

Uw financiële boekhouding, gegevens en verklaringen moeten alle activa en passiva goed documenteren en de transacties van uw bedrijf met betrekking tot producten en diensten van Oracle nauwkeurig weerspiegelen. Uw zakelijke documenten moeten worden bewaard overeenkomstig het beleid voor het bewaren van documenten en alle toepasselijke wet- en regelgeving. Bovendien moet u interne financiële en andere controles instellen en handhaven die garanderen dat uw transacties en uitgaven in overeenstemming zijn met de juiste autorisatie(s), en dat u geld op een verantwoorde en gepaste manier uitgeeft. Indien gevraagd door Oracle, dient u documentatie te verstrekken, met inbegrip van bewijs van uitvoering voor uitgaven die u in verband met Oracle maakt.

Het is het beleid van Oracle om zijn financiële resultaten en andere belangrijke ontwikkelingen volledig, betrouwbaar, correct, tijdig en gemakkelijk toegankelijk te publiceren. Oracle verwacht van u dat u voldoet aan dit beleid en aan alle toepasselijke wet- en regelgeving.

Intellectuele eigendom en geheimhoudingsverplichtingen

Oracle respecteert de intellectuele eigendomsrechten van anderen en verwacht van andere bedrijven dat zij de intellectuele eigendomsrechten van Oracle respecteren. Een belangrijk element van dergelijke bescherming is het bewaren van de vertrouwelijkheid van de handelsgeheimen en eigendomsrechtelijk beschermde informatie van Oracle. Het intellectuele eigendom, vertrouwelijke informatie, gepatenteerde technologie, documentatie of ander materiaal van Oracle mogen niet worden gebruikt zonder schriftelijke toestemming of buiten de reikwijdte van werkzaamheden uitgevoerd voor Oracle. Bovendien mag auteursrechtelijk beschermde software niet worden gekopieerd. Tijdens het werken met of voor Oracle mag u geen eigendomsinformatie, gepatenteerde technologie of auteursrechtelijk beschermde software, documentatie of andere materialen van Oracle van derden zonder toestemming gebruiken.

U moet vertrouwelijke informatie beschermen door deze niet over te dragen, te publiceren, te gebruiken of openbaar te maken behalve voor zover dit nodig is in de gewone gang van zaken voor het uitvoeren van uw werk voor Oracle of zoals opgedragen of geautoriseerd door Oracle. U moet de toepasselijke normen voor gegevensbescherming naleven, inclusief, maar niet beperkt tot, alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften. Materialen die vertrouwelijke informatie bevatten of die worden beschermd door privacynormen of wet- en regelgeving moeten veilig worden opgeslagen en alleen intern worden gedeeld met werknemers voor zover zij dit nodig hebben. Vertrouwelijke informatie kan bestaan uit, maar is niet beperkt tot: broncode,

software en andere uitvindingen of ontwikkelingen (ongeacht de fase van ontwikkeling) gecreëerd of in licentie gegeven door of voor Oracle, marketing- en verkoopplannen, concurrentieanalyses, productontwikkelingsplannen, niet-openbare prijsgegevens, potentiële contracten of overnames, zakelijke en financiële plannen of prognoses, interne bedrijfsprocessen en -praktijken en gegevens over potentiële en huidige klanten en werknemers.

Ook bent u verplicht om vertrouwelijke informatie (waaronder persoonsgegevens) te beschermen waartoe u toegang heeft in verband met uw diensten aan Oracle. De Oracle-leveranciersgegevens en de fysieke veiligheidsnormen stellen de veiligheidsnormen en -procedures die moeten worden gevolgd wanneer u toegang krijgt tot vertrouwelijke informatie van Oracle of tot netwerken van Oracle of zijn klanten, of als u deze informatie verzamelt of verwerkt.

Wetten inzake effecten en handel met voorkennis

Er voldoet volledig aan toepasselijke wetten over handel met voorkennis en aan effectenwetten, die de normen stellen voor de effectentransacties van Oracle. Onder effecten vallen gewone aandelen, obligaties, derivaten (bijvoorbeeld opties, termijncontracten en swaps) en andere financiële instrumenten.

De effectenwet- en regelgeving in de Verenigde Staten, samen met een toepasbare plaatselijke wetten verbieden dat u voor persoonlijk voordeel gebruik maakt van materiële niet-openbare informatie (ook wel genoemd “voorkennis”) en dat u deze informatie vrijgeeft aan een andere persoon voordat deze algemeen beschikbaar is. U stelt uzelf en uw bedrijf bloot aan civiel- en strafrechtelijke aansprakelijkheid als u of leden van uw directe familie in effecten handelen terwijl u beschikt over voorkennis of als u deze informatie aan een persoon of entiteit bekendmaakt.

Indien u essentiële, niet-openbare informatie in bezit heeft die u via uw relatie met Oracle heeft verkregen, mag u niet handelen in effecten van Oracle of in effecten van een ander bedrijf waarop de informatie van toepassing is. U mag materiële, niet-publieke informatie niet doorgeven aan anderen (d.w.z. “tippen”). Nogmaals: deze beperkingen zijn ook van toepassing op uw naaste familieleden.

Materiële informatie betreft alle informatie die een redelijk investeerder als belangrijk zou beschouwen bij de besluitvorming tot het kopen, behouden of verkopen van effecten. Dit omvat alle informatie waarvan redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze een wijziging tot gevolg heeft in de prijs van Oracle-effecten of de effecten van een ander bedrijf waarop die informatie van toepassing is. Hoewel het niet mogelijk is een uitputtende lijst op te stellen van alle gebeurtenissen of soorten informatie die als materieel kunnen worden beschouwd, bevat de volgende lijst verschillende voorbeelden van informatie die als materieel kan worden beschouwd:

financiële prestatie- en operationele cijfers, met name kwartaal- en jaarresultaten, of significante veranderingen in financiële prestaties, operationele cijfers of liquiditeit (met inbegrip van prognoses met betrekking tot dit soort informatie die van invloed kunnen zijn op de bedrijfsresultaten); mogelijke of lopende belangrijke fusies, overnames, joint ventures, afstotingen of andere strategische transacties; toekenning of annulering van een belangrijk contract of strategisch partnerschap of het binnenhalen of verliezen van een belangrijke klant of leverancier; belangrijke managementwijzigingen; wijzigingen in dividenden of

terugkoopprogramma's van aandelen, aanbiedingen van effecten of krediettransacties; wijzigingen van accountants, kennis over een kwalificatie in de mening of het getuigschrift van een accountant, of gelijk welke wijziging in het vermogen om te vertrouwen op accountantsverslagen met betrekking tot eerdere jaarrekeningen; daadwerkelijke of dreigende significante rechtszaken of onderzoeken, of ontwikkelingen in of de oplossing van dergelijke rechtszaken of onderzoeken; of informatiebeveiligingsincidenten met betrekking tot onrechtmatig gebruik van klantgegevens die zijn opgeslagen in de Oracle Cloud.

Niet-publieke informatie is materiële informatie die niet beschikbaar is voor het algemene publiek. Het wordt doorgaans bekendgemaakt via het uitgeven van een persbericht of indiening bij de Amerikaanse Securities and Exchange Commission.

Wet- en regelgeving inzake handelsnaleving

Amerikaanse wereldwijde handelswetten en -regels zijn van toepassing op alle invoer, uitvoer en wederuitvoer en op het gebruik van grondstoffen en technische gegevens van Amerikaanse oorsprong, waar zij zich ook bevinden. Oracle eist van u dat u volledig voldoet aan alle toepasselijke Amerikaanse en wereldwijde handelswetten en -regels. Indien u hier niet aan voldoet, kan dit leiden tot het verlies of de beperking van uw of Oracles handelsprivileges. Overtreding van deze wereldwijde handelswetten en -regels kan ook leiden tot boetes en gevangenisstraf. U bent er verantwoordelijk voor dat u begrijpt hoe de wereldwijde handelswetten en -regels van toepassing zijn en voor het naleven ervan zodat geen technologie, gegevens, informatie, programma, en/of materialen als gevolg van de diensten (of directe producten daarvan) zal worden geïmporteerd of geëxporteerd, direct of indirect, in overtreding van deze wet- en regelgeving, of zal worden gebruikt voor enig doel dat door deze wet- en regelgeving wordt verboden.

Belangenverstremgeling

De term “belangenverstremgeling” beschrijft elke omstandigheid die twijfel zou kunnen zaaien over uw vermogen om volledig objectief te handelen met betrekking tot de belangen van Oracle. Oracle verlangt dat de zakelijke beslissingen en transacties van zijn leveranciers vrij is van eventuele belangenverstremgeling. Leveranciers van Oracle moeten altijd handelen met behulp van gezond zakelijk oordeel, niet vertroebeld door persoonlijke belangen of andere onethische of ongepaste overwegingen. Belangenconflicten kunnen zich op vele manieren voordoen, waaronder, maar niet beperkt tot, het volgende: Familie, vrienden en romantische relaties; Persoonlijke financiële belangen; Zakelijke kansen; Externe zakelijke activiteiten; Openbare dienstverlening of functie; en/of Spreken in het openbaar, boeken en andere publicaties. Oracle verwacht van haar leveranciers dat zij belangenconflicten vermijden die schadelijk zijn of kunnen zijn voor haar zakelijke transacties met Oracle of haar klanten, of deze anderszins kunnen beïnvloeden.

Als u van mening bent dat u een actueel of potentieel conflict hebt met Oracle of een van haar werknemers, of dat anderszins de integriteit of het gezonde zakelijke oordeel in gevaar brengt bij zakelijke beslissingen en transacties waarbij Oracle of haar klanten betrokken zijn, dient u het conflict onmiddellijk op te lossen en alle relevante details aan Oracle te melden. U moet Oracle ook op de hoogte stellen als u of een van uw werknemers die betrokken zijn bij zakelijke transacties met Oracle

een relatie of associatie heeft met een werknemer van Oracle en als u of een van uw werknemers die betrokken is bij zakelijke transacties met Oracle een relatie of associatie heeft met een Oracle-klant voor wie u bent ingeschakeld als dienstverlener.

Waarheid in contracten

U en uw werknemers dingen eerlijk en ethisch mee naar alle zakelijke kansen. Van uw werknemers die betrokken zijn bij de verkoop of licentiëring van producten/diensten, onderhandelingen bij overeenkomsten of levering van diensten aan Oracle en/of klanten van Oracle, wordt vereist dat zij de voorwaarden van de contractuele overeenkomsten begrijpen en nakomen. U moet er ook voor zorgen dat alle verklaringen, communicatie en vertegenwoordigingen aan klanten en aan Oracle nauwkeurig en waarheidsgetrouw zijn. Bovendien moet u de capaciteiten, expertise en ervaring van u en uw werknemers nauwkeurig weergeven bij Oracle.

Zakelijke en arbeidsrelaties

Oracle promoot het principe van gelijke kansen op het gebied van werkgelegenheid en op zakelijk gebied, ongeacht enig beschermd kenmerk, waaronder: ras, religieuze overtuiging, herkomst, huidskleur, geslacht of gender, genderidentiteit of -expressie, leeftijd, mentale of lichamelijke handicap, mentale aandoening, zwangerschap, burgerlijke staat, nationale herkomst/voorouders, genetische informatie, politieke overtuiging, status als militair of beschermde veteranenstatus, seksuele geaardheid of welk beschermd kenmerk dan ook onder federale of staatswetgeving of plaatselijke vorderingen. Het beleid van Oracle verbiedt intimidatie in welke vorm dan ook en Oracle verwacht dat u een werkomgeving biedt en bevordert die vrij is van intimidatie, zoals toepasselijk onder lokale wetten.

Mensenrechten van werknemers

U zult de mensenrechten van werknemers respecteren en hen met waardigheid en respect behandelen, zoals beschreven in de [Oracle-verklaring inzake mensenrechten](#), [de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie \(IAO\)](#) en [andere toepasselijke wet- en regelgeving](#).

Het naleven van eerlijke arbeids- en antislavernijpraktijken dat de vrije keuze van werkgelegenheid mogelijk maakt is een vereiste, met inbegrip van het verbod op kinderarbeid, mensenhandel en slavernij. Bovendien is het verplicht om de geldende loon- en arbeidswetten en -normen na te leven. Lichamelijke mishandeling, seksuele of andere intimidatie en discriminatie op basis van ras, religieuze overtuiging, kaste, nationale herkomst/voorouders, genetische informatie, status als militair of beschermde veteranenstatus, religie, leeftijd, handicap, gender, genderidentiteit of -expressie, zwangerschap, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, lidmaatschap van een vakbond of politieke partij of welk beschermd kenmerk dan ook onder toepasselijke wetten of plaatselijke vorderingen is ten strengste verboden. U moet effectieve maatregelen nemen om eventuele negatieve gevolgen voor mensenrechten en eerlijke arbeidsomstandigheden te verhelpen, waaronder het nemen van effectieve maatregelen met uw leveranciers om schendingen van mensenrechten te voorkomen.

Milieu, gezondheid en veiligheid

Oracle erkent zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid om het milieu te beschermen en verwacht van zijn leveranciers dat zij deze inzet delen. U bent verplicht om te voldoen aan alle toepasselijke milieuwet- en regelgeving en wordt geacht te werken aan de vermindering van de consumptie van hulpbronnen, waaronder grondstoffen, energie en water, in alle aspecten van de levenscyclus van het product of de dienst. U wordt aangemoedigd om alle soorten afval te verminderen of te elimineren door passende besparingsmaatregelen te treffen in uw vestigingen en door materialen te recyclen, te hergebruiken of te vervangen.

Gezondheid, veiligheid en welzijn van de werknemers zijn belangrijk voor Oracle. U zorgt voor een veilige en gezonde werkomgeving biedt en voldoet volledig aan alle toepasselijke gezondheids- en veiligheidswet- en regelgeving, -verordeningen en -praktijken, ILO Conventie nr. 155 en 170, waarbij u de impact van uw activiteiten en producten op het milieu zo klein mogelijk maakt. Er moeten adequate stappen worden ondernomen om de oorzaken van aan de werkomgeving verbonden risico's te elimineren of minimaliseren, arbeidsongevallen en -letsels te voorkomen en veilige en gezonde werkplekken te bevorderen.

Duurzaamheid en klimaatverandering

Duurzaamheid van het milieu is belangrijk voor Oracle en als zodanig stemt u ermee in om ook hun materiële milieueffecten aan te pakken. Leveranciers moeten milieuprogramma's ontwikkelen en implementeren met continue verbeteringsplannen met betrekking tot de levering van de producten en/of diensten om hun koolstofvoetafdruk en andere milieueffecten, waaronder energie, water en afval, te verminderen. Plannen voor continue verbetering omvatten inspanningen in goed vertrouwen om wetenschappelijk onderbouwde doelen te ontwikkelen en vast te stellen die zijn afgestemd op reductietrajecten om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5 °C of minder boven pre-industriële temperaturen. Materiële milieueffecten, waaronder broeikasgasemissies, energieverbruik, afvalproductie en watergebruik, moeten worden bijgehouden, gedocumenteerd en rapporten beschikbaar worden gesteld aan Oracle. Oracle verwacht ook van zijn leveranciers dat ze met hun leveranciers in gesprek gaan over zaken die verband houden met duurzaamheid. Alle wettelijke nalevingswetgeving moet ook worden nageleefd.

Plicht tot medewerking

U werkt mee aan periodieke verzoeken van Oracle om documenten en/of informatie in verband met de processen van Oracle op het gebied van onboarding van leveranciers en due diligence-processen. Om ervoor te zorgen dat onze Leveranciers zich aan het beleid van Oracle houden, kan u worden gevraagd om bepaalde gegevens te verstrekken ter identificatie van uw bedrijfsstructuur, het mogelijke bestaan van belangenverstrengeling en de naleving van Amerikaanse en andere toepasselijke lokale wetten. Hoewel Oracle vereist dat Leveranciers alle toepasselijke lokale en Amerikaanse wetten naleven, zijn verzoeken om informatie bedoeld om een aantal specifieke nalevingskwesaties te identificeren, die moeten worden opgelost voordat een Leverancier diensten of producten mag leveren aan Oracle of klanten van Oracle. U bent verplicht om eerlijke en nauwkeurige reacties te geven op dergelijke verzoeken om informatie en Oracle behoudt zich het recht voor op elk moment aanvullende informatie te vragen. Oracle kan uw overeenkomst of betrokkenheid beëindigen in verband met het niet-voldoen aan uw verplichting om eerlijke en nauwkeurige antwoorden te geven bij dergelijke verzoeken om informatie.

Bovendien werkt u mee aan elk auditverzoek van Oracle.

Schendingen melden

Maak melding bij Oracle van elk gedrag, met inbegrip van gedrag van enige werknemer van Oracle, waarvan u te goeder trouw denkt dat het een daadwerkelijke, duidelijke of mogelijke schending van deze Code is. Een spoedige melding van schendingen is in het belang van iedereen. Meldingen worden zo vertrouwelijk mogelijk behandeld.

Oracle heeft een opendeurbeleid ten aanzien van uw vragen, met inbegrip van eventuele vragen met betrekking tot ethiek en zakelijk gedrag. Om een incident te melden, kunt u contact opnemen met uw lokale juridisch adviseur van Oracle.

U kunt ook bellen naar de Compliance and Ethics Helpline van Oracle op +1.800.679.7417, gratis binnen de VS, 24 uur per dag, zeven dagen per week. Om een melding in te dienen over een faciliteit of werknemer die gebaseerd is in de Europese Unie, belt u de EU Helpline op 866.455.1215. U kunt een incident waar toegestaan door de wet anoniem melden, online en op elk gewenst moment via de Compliance and Ethics Helpline van Oracle, die beschikbaar is op <https://www.compliance-helpline.com/oracle.jsp>.

Houd er rekening mee dat er in de Europese Unie bepaalde beperkingen kunnen gelden voor meldingen bij de hulplijn. Zowel de hulplijn als de Helpline and Incident Reporting website worden beheerd door een derde partij.

Handhaving

De Code voor ethiek en zakelijk gedrag voor leveranciers van Oracle plaatst u en Oracle in de voorhoede met die bedrijven wereldwijd die het belang van solide bedrijfsethiek en eerlijke bedrijfsvoering benadrukken. De normen van Oracle kunnen alleen worden gehandhaafd met uw medewerking. Oracle vertrouwt erop dat u zich aan de normen van deze Code zult houden. U gaat akkoord gebonden te zijn aan de voorwaarden van deze Code en erkent dat de naleving van deze Code vereist is om uw status als leverancier van Oracle te handhaven.

Find New Perspectives. Reach New Insights. Gain New Vision.

WELCOME

Oracle Corporation

Wereldwijd hoofdkantoor

2300 Oracle Way

Austin, TX

78741

U.S.A.

Wereldwijde verzoeken

Telefoon

+1.800.392.2999

[oracle.com](https://www.oracle.com)

Copyright © 2024, Oracle en/of zijn dochterondernemingen. Alle rechten voorbehouden. Gepubliceerd in de VS. Dit document dient uitsluitend informatieve doeleinden en de inhoud ervan kan zonder kennisgeving worden gewijzigd. Elke aansprakelijkheid met betrekking tot dit document wordt specifiek afgewezen en er is geen sprake van contractuele verplichtingen, direct noch indirect, naar aanleiding van dit document. Dit document mag niet worden gereproduceerd of verzonden in gelijk welke vorm of op gelijk welke wijze, hetzij elektronisch of mechanisch, voor welk doel dan ook, zonder onze voorafgaande schriftelijke toestemming. Oracle is een gedeponeerd handelsmerk van Oracle Corporation en/of zijn dochterondernemingen. Andere namen kunnen handelsmerken zijn van de respectieve eigenaars.